

# **REFERAT Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget\_2018-21 d. 17-08-2020**

**Mødedato** Mandag d. 17. august 2020 kl. 18:30

**Mødested** Kommunalbestyrelsens mødesal

## **Indholdsfortegnelse**

Meddelelser.....	3
Evaluering af projekt Særligt Tilrettelagt Virksomhedsforløb på Frederiksberg.....	5
Budgetforslag 2021 - Arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalget.....	8

## Punkt 54: Meddelelser

00.22.00-P35-221-19

### Sagsfremstilling

#### 1. Fælles inspirationsmøde med Advisory Board Frederiksberg

Det årlige fællesmøde mellem arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalget og Advisory Board Frederiksberg på beskæftigelsesområdet afholdes fredag den 25. september kl. 9-10.30. Fællesmødet var oprindeligt planlagt til foråret 2020, men på grund af situationen vedrørende corona blev mødet udsat, jf. AUU 27. april 2020, pkt. 31.

Første del af mødet er et inspirationsmøde med temaet ”Vækst gennem bæredygtig omstilling”. Inspirationsmødet er åbent for alle virksomheder og organisationer på Frederiksberg. Invitation til inspirationsmødet er vedlagt som bilag 1.

Anden del af mødet er selve fællesmødet, hvor medlemmerne af udvalget og Advisory Board har mulighed for at drøfte aktuelle emner, blandt andet på baggrund af oplæggene fra inspirationsmødet. Program for fællesmødet er vedlagt som bilag 2.

Fællesmødet er samtidig en anledning til, at Advisory Boardet kan give input til arbejdet med Vækst og jobskabelsesplanen for 2021. Omdrejningspunktet for planen vil være, hvordan den virksomhedsrettede beskæftigelsesindsats kan bidrage til at understøtte virksomhedernes rammevilkår og vækstpotentialer ovenpå coronakrisen og dermed genopretningen af det lokale arbejdsmarked, jf. AUU 8. juni 2020, pkt. 44. I den forbindelse forventes det, at netop bæredygtig omstilling og vækst bliver et vigtigt element i genopretningen af erhvervslivet og arbejdsmarkedet efter coronakrisen. Det endelige udkast til Vækst og jobskabelse 2021 forelægges for udvalget i november 2020.

Udvalgets medlemmer vil modtage en kalenderinvitation i Outlook til fællesmødet.

#### 2. Udviklingen i ledigheden for udvalgte målgrupper

For at understøtte arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalgets løbende opfølgning på udviklingen i forbindelse med corona-situationen gives i nedenstående tabel en oversigt over udviklingen i ledigheden for udvalgte målgruppe.

Det ses af tabellen, at der alene er sket markante ændringer i forbindelse med A-dagpenge samt kontant- og uddannelseshjælp. Her er der til gengæld tale om meget betydelige stigninger i antallet af ledige på henholdsvis 30,4 pct. (A-dagpenge), 21,2 pct. (uddannelseshjælp) og 8,3 pct. (kontanthjælp). I forbindelse med effektrapporten for 1. og 2. kvartal 2020 vil udvalget få en uddybende og opdateret gennemgang af udviklingen i ledigheden for de enkelte målgruppe i forbindelse med corona-situationen. Sag herom forelægges for udvalget den 14. september 2020.

Udvikling i ledigheden for udvalgte målgrupper	A-dagpenge	Sygedagpenge og jobafklaring	Kontanthjælp	Uddannelseshjælp	Fleksjob og ledighedsydelse	Alle ydelser
Antal ledige i februar 2020	1.883	1.231	988	264	617	4.983
Antal ledige i juni 2020*	2.456	1.226	1.070	320	620	5.692
Udvikling i antal	573	-5	82	56	3	709
Udvikling i procent	30,4%	-0,4%	8,3%	21,2%	0,5%	14,2%

\*tal vedrørende sygedagpenge er senest opgjort i april

Stigningen i ledigheden som følge af corona-situationen forventes at medføre et betydeligt merforbrug til overførselsudgifter (overførselsudgifter dækker over udgifter til forsørgelsesydelse og til indsats) på arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalget i 2020. Dette forventede merforbrug skal dog ses i sammenhæng med den regulering, der sker af både blok- og beskæftigelsestilskuddet, hvilket betyder, at kommunerne under ét bliver kompenseret fra staten for denne merudgift.

Den store stigning i ledigheden vil endvidere lægge pres på kommunens serviceudgifter, som blandt andet dækker over udgifter til afholdelse af samtaler, sagsbehandling i forbindelse med afgørelser mv. Da serviceudgifterne ikke er omfattet af de statslige kompensationsordninger for overførselsudgifter, skal et pres på serviceudgifterne løses med kommunens egne finansieringsmekanismer.

Den 14. september 2020 vil udvalget få forelagt sag med en opdateret prognose over de forventede udgifter (både overførsels- og serviceudgifter) på arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalgets område. Den opdaterede prognose vil dermed blandt andet give et overblik over det forventede pres på serviceudgifterne. Sagen skal ses som et supplement til

de forventede regnskaber, jf. forelæggelse af 2. forventet regnskab (AUU 15. juni 2020, pkt. 51). Ved forelæggelse af 2. forventet regnskab befandt man sig således fortsat meget tidligt i corona-krisen, og data fra staten på de enkelte målgrupper på kommune-niveau var ikke opdateret endnu. For løbende at følge området meget tæt, forelægges derfor en opdateret prognose over forventede udgifter efter sommerferien, men før 3. forventede regnskab.

## **Bilag**

Bilag 1 Invitation til inspirationsmøde

Bilag 2 Program for fællesmøde

# Punkt 55: Evaluering af projekt Særligt Tilrettelagt Virksomhedsforløb på Frederiksberg

00.22.00-P35-90-20

## Resume

Sagen evaluerer projekt Særligt Tilrettelagt Virksomhedsforløb, der blev gennemført i perioden 2016-2018. Projektets læring underbygger og validerer Frederiksbergs stringente fokus på virksomheder og udsatte målgruppers udviklingsmuligheder i virksomhedsrettede indsatser. Sagen forelægges til orientering.

## Beslutning

Arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalget tog sagen til efterretning.

## Indstilling

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet indstiller, at udvalget tager sagen efterretning.

## Sagsfremstilling

Den 28. november 2016 godkendte arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalget igangsættelsen af projekt Særligt Tilrettelagt Virksomhedsforløb (herefter STV) med henblik på at gennemføre særligt tilrettelagte virksomhedsforløb for udsatte borgere (AUU 28/11-2016, pkt. 88).

STV-projektet var finansieret af puljemidler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (herefter STAR) og blev udmeldt i forlængelse af de store reformer af førtidspension, fleksjob, kontanthjælp og sygedagpenge. Disse reformer havde som fællesnævner, at flere borgere i udkanten af arbejdsmarkedet skulle vinde fodfæste på arbejdsmarkedet.

Virksomhedsrettede forløb blev også på daværende tidspunkt betragtet som den mest effektive metode til at forberede og etablere borgere i beskæftigelse, og STV-puljemidlerne skulle således understøtte, at flere borgere opnåede tilknytning til arbejdsmarkedet.

Frederiksberg var en af 27 deltagende kommuner og modtog 2.365.000 kr. over en toårig periode til at gennemføre projektet. Målgruppen for projektet blev udmeldt som borgere i ressourceforløb, aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere samt integrationsydelsesmodtagere. I forlængelse af drøftelse med STAR blev målgruppen på Frederiksberg imidlertid udelukkende fokuseret til borgere i ressourceforløb. Fokuseringen reflekterede blandt andet, at Frederiksberg allerede gennemførte en effektiv virksomhedsrettet indsats for kontakthjælpsmodtagerne samt integrationsydelsesmodtagerne i form af branchepakkekonceptet. Det var således for ressourceforløbsmodtagerne, der blev konstateret et potentiale i at udvikle den virksomhedsrettede indsats på Frederiksberg.

Følgende succeskriterium blev fastsat:

- Mindst 29 procent af borgerne i ressourceforløb deltager i en virksomhedsrettet indsats eller har opnået ordinære timer

Fastsættelsen af dette succeskriterium var ikke baseret på evidens, men reflekterede Frederiksbergs ønske om et ambitiøst måltal, der ikke var realiseret af andre kommuner. Realiseringen skulle ske gennem en indsatsmodel udmeldt af STAR, der havde fokus på følgende overordnede kvalitative spor:

- Fokus på kultur og forandring i jobcentret med henblik på at intensivere fokus på den virksomhedsrettede indsats
- Fokus på opbygning af kapacitet i jobcentrets virksomhedsindsats
- Fokus på mening og retning med indsatsen for borgeren

Kvantitative resultater: I september 2019 forelå den landsdækkende evaluering af STV-projektet, se bilag 1 og 2. Nedenstående figur viser andelen af borgere på Frederiksberg i ressourceforløb i virksomhedsrettede forløb:

**Datakilde**

**Udgangspunkt ultimo  
2016**

**Afslutning ultimo 2018**

	I virksomhedspraktik eller løntilskud	I virksomhedspraktik eller løntilskud
Frederiksbergs egne data	14 pct.	22 pct.
STAR evaluering af Frederiksberg	16 pct.	19 pct.
STAR evaluering - gennemsnit for alle omfattede jobcentre	17 pct.	23 pct.

Det fremgår, at der er en mindre diskrepans mellem de lokale og nationale opgørelser. Dette kan skyldes forskellige opgørelsetidspunkter. Desuden blev andelen af borgere i ressourceforløb med ordinære timer opgjort. Dette fremgår af nedenstående figur:

Datakilde	Udgangspunkt ultimo 2016		Afslutning ultimo 2018	
	Andel med ordinære timer	Gennemsnitlige antal ordinære timer ugentligt	Andel med ordinære timer	Gennemsnitlige antal ordinære timer ugentligt
STAR evaluering af Frederiksberg	2 pct.	8,5 timer	8 pct.	11 timer
STAR evaluering – gennemsnit for alle omfattede jobcentre	1 pct.	17 timer	11 pct.	10,7 timer

Udviklingen i andelen af borgere på ressourceforløb med ordinære timer udtrykker, at det i løbet af virksomhedspraktikkerne lykkedes nogle borgere at udvikle arbejdsevnen i en arbejdsfunktion til et niveau, hvor de kunne aflønnes med ordinære timer. Sammenfattende nåede Frederiksberg ikke gennemsnittet af de deltagende jobcentre i forhold til andelen i virksomhedsrettede forløb. Dette hænger sammen med, at Frederiksberg prioriterede at lade projektet omfatte alle ressourceforløbsmodtagere uanset omfanget af deres fysiske eller psykiske funktionsnedsættelse. Denne målgruppe er per definition længst væk fra arbejdsmarkedet. Dette kan have haft betydning for den endelige resultatopgørelse.

I projektperioden blev det i øvrigt klart, at borgere, der i deres virksomhedsrettede forløb hurtigt udviklede arbejdsevne og fik ordinære timer, efterfølgende overgik til fleksjob. Hermed fragik de pågældende borgere projektet. Deres ordinære timer talte således ikke længere med i opgørelsen.

**Kvalitativ læring og resultater:** I et læringsperspektiv validerede og udbyggede STV-projektet den erfaringsmasse, Frederiksberg allerede har i forhold til beskæftigelsesindsatser for udsatte målgrupper. Følgende konkrete læring skal fremhæves:

- Målgruppen har gode muligheder for at udvikle sig i en virksomhedsrettet indsats – men det tager tid. Det kan godt tage mere end to år at forberede en ressourceforløbsborger til fleksjob. Projektets resultater vil for nogle borgeres vedkommende først manifestere sig efter projektafslutning.
- Målgruppen deltager i en virksomhedsrettet indsats under hensyntagen til deres eventuelle fysiske og psykiske funktionsnedsættelser. Det rette match mellem borger og virksomhed er derfor væsentligt. Dog kan borgere med eksempelvis personlighedsforstyrrelser være svære at rumme på virksomhederne.
- Det kan give mening at fastholde målgruppen i en virksomhedsrettet indsats, selv om der i en periode ikke er progression i arbejdskompetencerne. Den virksomhedsrettede indsats kan nemlig understøtte progression for målgruppen på andre områder, eksempelvis for målgruppens helbredsmestring, sociale relationer etc.
- Det er muligt for målgruppen at opnå ordinære timer (med ordinær timeløn) på virksomhederne, men typisk først i den sidste del af den virksomhedsrettede indsats.

STV-projektets læring har underbygget og valideret Frederiksbergs stringente tilgang til beskæftigelsesindsatser for udsatte målgrupper samt anvendelsen af mentorressourcer i det virksomhedsrettede arbejde. Disse erfaringer har medført en ændret faglig tilgang til anvendelsen af virksomhedspraktikker i ressourceforløb samt til serviceringen af samarbejdet med virksomhederne.

De centrale læringspunkter er således også fremadrettet at fastholde fokus på målgruppernes udviklingsmuligheder i virksomhedsrettede indsatser på eksempelvis virksomhedscentre og virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft. Og endelig en vedholdenhed i samarbejdet med virksomhederne og borgerne i forhold til at finde de bedste match.

## **Økonomi**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Borgmesterpåtegning**

Nej

## **Behandling**

Arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalget den 17. august 2020.

## **Bilag**

Bilag 1 - Minister og styrelses-resumé af STV-projektet

Bilag 2 - Evaluering af STV-projektet

# Punkt 56: Budgetforslag 2021 - Arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalget

00.30.10-S00-4-20

## Resume

Budgetforslaget for 2021 forelægges med henblik på høring i fagudvalgene.

## Beslutning

Arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalget drøftede budgetforslag 2021 og opfordrede til, at teksten side 29, 2. spalte, vedrørende vækst og jobskabelse udbygges med et mere nuanceret borgerperspektiv.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalget drøfter budgetforslag 2021 og oversender eventuelle bemærkninger på udvalgets område.

## Sagsfremstilling

Udvalget forelægges hermed budgetforslaget for 2021. Budgetforslaget består af to dele. Den første del, som vedlægges denne sag, indeholder den overordnede økonomi for hele kommunen og de enkelte udvalg. Herudover fremgår for hvert udvalg en beskrivelse af udvalgets aktiviteter samt en række indholdsmål, der er centrale for udvalgets arbejde. For hvert udvalg er ligeledes beskrevet, hvilke strategiske udfordringer, der arbejdes med på det respektive udvalgsområde. Den anden del er et teknisk budgetforslag, der indeholder en udvalgsgennemgang af mere teknisk karakter. Det tekniske budgetforslag offentliggøres på Frederiksberg Kommunes hjemmeside den 18. august 2020. Gældende for de to dele af det administrative budgetforslag er, at de er udarbejdet med udgangspunkt i en budgetramme svarende til budgettet for 2020. Herudover er eventuelle ændringer som følge af politiske beslutninger eller opgaveændringer indarbejdet.

## Økonomi

Fremgår af vedlagte bilag.

## Borgmesterpåtegning

Nej

## Behandling

Fagudvalg den 17. august 2020, Magistraten den 24. august 2020 og Kommunalbestyrelsen den 31. august 2020.

## Bilag

Budgetforslag 2021 politiske budgetbemærkninger