

REFERAT Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget 2022-25 d. 22-09-2025

Mødedato Mandag d. 22. september 2025 kl. 17:00

Mødested Udvalgsværelse

Indholdsfortegnelse

| | |
|--|----|
| Meddelelse:..... | 3 |
| Orientering om politisk proces som følge af beskæftigelsesreformen..... | 4 |
| Drøftelse af etablering af særligt, rådgivende udvalg til udvikling af fremtidens beskæftigelsesindsats..... | 6 |
| Orientering om status på konsekvenser af kontanthjælpsaftalen..... | 9 |
| Orientering om Region Hovedstadens uddannelsesanalyse..... | 12 |
| Lukket..... | 14 |

Punkt 39: Meddelelse:

00.22.00-P35-96-24

Sagsfremstilling

1. Orientering om ekstra udvalgs møde

Forvaltningen har indsat et ekstra udvalgs møde den 27. oktober, således at udvalget har tid til at drøfte sager omkring den nye beskæftigelsesreform. Der er behov for, at udvalget løbende bliver orienteret om implementeringen af beskæftigelsesreformen.

2. Orientering vedr. besvarelse af spørgsmål om personlig assistance

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget bad, på baggrund af sag om personlig assistance (PA) på udvalgs mødet den 18. August 2025, forvaltningen om en uddybende oversigt over bevillinger af PA. Udvalget havde et ønske om at blive oplyst omkring hvilke stillingsbetegnelser borgerne har, som har fået bevilliget en PA. Tilføjelsen af stillingsbetegnelser kan ses i bilag 1.

Forvaltningen kan derudover supplere med en status på antal bevillinger, antal ansøgninger samt to case eksempler på borger, som har fået vejledning om en anden løsning end en PA. Case eksemplerne kan ses i bilag 2.

Frederiksberg Kommune bevilliger årligt 20-25 nye PA-ordninger. Derudover foretages der fortsat bevillinger til eksisterende ordninger, idet alle PA-bevillinger revurderes én gang årligt.

Det vurderes, at cirka 20 borgere årligt modtager vejledning om, at de ikke er berettiget til PA, da deres støttebehov ligger uden for ordningens rammer. I disse tilfælde er der typisk tale om støtte, hvor Socialafdelingens tilbud er mere egnet. Støtten skal ansøges via socialafdelingen, da støttebehovet er en foranstaltning i henhold til serviceloven. Borgerne vejledes om, hvordan denne støtte kan ansøges.

Der modtages kun sjældent egentlig ansøgninger om PA, da indgangen til ordningen oftest går via dialog og vejledning hos jobcentrets handicapkonsulent. Det fremgår på kommunens hjemmeside, at borgere skal kontakte handicapkonsulent for at sikre korrekt vejledning inden en eventuel ansøgning. Det skal dog bemærkes, at dette er en serviceforanstaltning og ikke en forudsætning for, at borgeren kan sende en ansøgning ind.

Punkt 40: Orientering om politisk proces som følge af beskæftigelsesreformen

00.01.00-G01-156-25

Resume

Forvaltningen orienterer Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget om den politiske inddragelse ifm. implementeringen af beskæftigelsesreformen. Inddragelsen sker i tre faser: 1) rammesætning og organisering, 2) prioritering af indsats og 3) udvikling af ny beskæftigelsespolitik. Udvalget skal bl.a. tage stilling til etablering af et § 17, stk. 4-udvalg, evt. navneændring af indsatsen og afskaffelse af visse ordninger. Derudover skal der arbejdes med analyser, virksomhedssamarbejde og serviceniveauer. En ny beskæftigelsespolitik skal udarbejdes i 2026. Forvaltningen anbefaler, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget

- Tog orienteringen til efterretning.

Indstilling

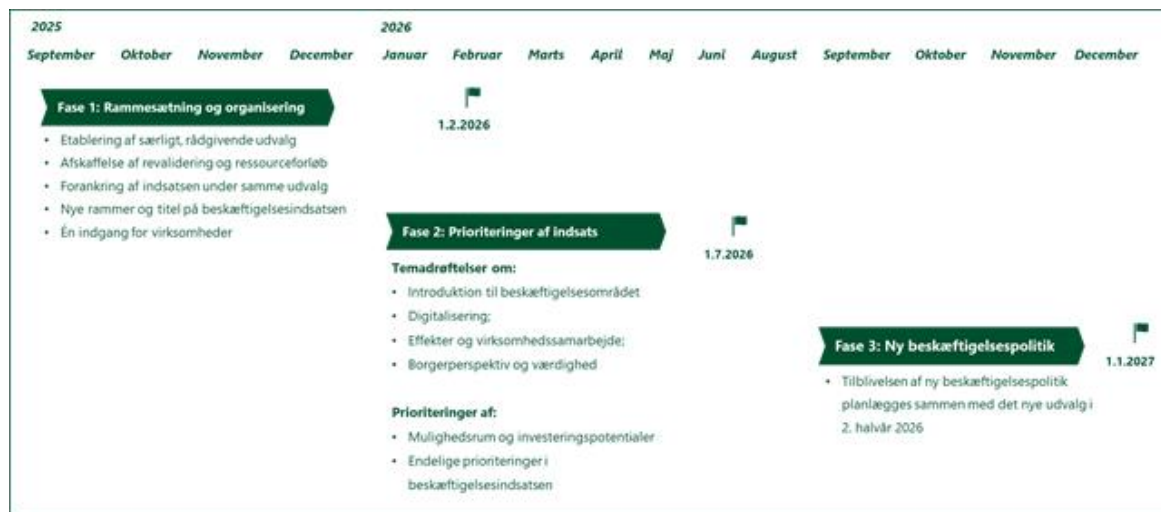
Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget

- tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

I forlængelse af implementeringen af aftale om en reform af beskæftigelsesindsatsen (beskæftigelsesreformen), jf. orientering af udvalget den 3. juni 2025, skal Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget og kommunalbestyrelsen inddrages i en række sager. Forvaltningen fremlægger med denne sag et foreløbigt overblik over den politiske inddragelse.

Inddragelsen kan opdeles i tre delvist overlappende beslutningsfaser: 1) Rammesætning og organisering, 2) Prioriteringer af indsats og 3) Ny beskæftigelsespolitik, jf. figur 1.



Udvalget og kommende 17.4-udvalg forventes således at blive inddraget i følgende emner i de tre beslutningsfaser:

Rammesætning og organisering: Etablering af særligt, rådgivende udvalg

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget tager på dagens møde stilling til anbefaling om etablering af og forslag til temaer for et § 17, stk. 4-udvalg, (jf. pkt. 41). Udvalget kan rådgive Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget og kommunalbestyrelsen om emner på beskæftigelsesområdet.

Forvaltningen forelægger sag - i relation til udvalgets eventuelle anbefaling - om et konkret kommissorium for det særlige udvalg den 27. oktober. Såfremt kommissoriet godkendes, videresender Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget sag om etablering af 17.4-udvalget til beslutning ifm. den kommende kommunalbestyrelses konstituerende møde i december 2025.

Rammesætning og organisering: Afskaffelse af revalidering og ressourceforløb

Med reformen afskaffes en række ordninger i beskæftigelsesindsatsen pr. 1. februar 2026, herunder særligt tilgangen til revalidering og ressourceforløb. Forvaltningen forventer at orientere det nye udvalg om håndteringen af afskaffelsen af revalidering og ressourceforløb og hvordan der arbejdes med at hjælpe de berørte borgere via andre tiltag.

Forvaltningen forelægger sag om afskaffelsen af revalidering og ressourceforløb den 27. oktober 2025.

Rammesætning og organisering: Politisk forankring i ét udvalg

Med reformen indføres et krav om, at kommunalbestyrelserne i en overgangsperiode skal samle beskæftigelsesindsatsen i ét udvalg for at sikre, at de nye regler implementeres med et samlet overblik fra kommunalbestyrelsen. Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget og kommunalbestyrelsen inddrages i, hvordan dette krav imødekommes i Frederiksberg Kommune.

Forvaltningen forelægger sag for Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget den 1. december med henblik på videresendelse til beslutning ifm. den kommende kommunalbestyrelses konstituerende møde i december 2025.

Rammesætning og organisering: Nye rammer og titel på beskæftigelsesindsatsen

Med reformen afskaffes kravet om et kommunalt jobcenter med fælles navn og visuel identitet på tværs af kommuner. Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget inddrages i, hvad Frederiksberg Kommunes beskæftigelsesindsats skal hedde fremadrettet.

Forvaltningen forelægger sag for Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget med henblik på beslutning den 1. december 2025.

Prioriteringer af indsats: Én indgang for virksomheder

Med reformaftalen indføres krav om, at virksomheder skal have én indgang til beskæftigelsesindsatsen i kommunen. Dette skal sikre, at virksomhederne har én klar og tydelig adgangskanal til virksomhedsservice i hver kommune – og dermed en tydelig indgang i forhold til virksomhedernes rekruttering af arbejdskraft. Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget inddrages i, hvordan den eksisterende indgang for virksomheder evt. justeres.

Forvaltningen forelægger sag for det nye udvalg – forventeligt efter inddragelse af 17.4-udvalg i primo 2026.

Prioriteringer af indsats: Temadrøftelser i det nye udvalg

Det nye politiske udvalg introduceres til beskæftigelsesområdet, herunder indsats, økonomi og den igangværende beskæftigelsesreform.

Forvaltningen forventer at arrangere temadrøftelse for det nye udvalg ultimo januar 2026.

Prioriteringer af indsats: Temadrøftelser i 17.4-udvalg

Såfremt Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget træffer beslutning om oprettelse af et særligt, rådgivende udvalg, (jf. pkt. 41 på nærværende dagsorden), vil forvaltningen i første kvartal af 2026 arrangere en række temadrøftelser. Temadrøftelserne vil forventeligt berøre temaer som borgerperspektiv, digitalisering, effekt gennem job i fokus og virksomhedssamarbejde, som også er fokusområderne i kommunens beskæftigelsespolitik. Konklusioner og anbefalinger i forlængelse af temadrøftelserne indgår i det videre arbejde med prioritering af indsatser.

Forvaltningen lægger plan for indholdet i temadrøftelserne primo 2026 - i samarbejde med 17.4-udvalget.

Prioriteringer af indsats: Analyse af mulighedsrum og anbefalinger til investeringspotentialer

Forvaltningen har iværksat en række analyser af beskæftigelsesindsatsen, der skal bidrage med vidensgrundlag, der kan understøtte implementeringen af beskæftigelsesreformen. Dette inkluderer bl.a. en analyse af minimumsindsatsen under den kommende lovgivning. Analysen har til formål at synliggøre mulighedsrum og investeringspotentialer for udvalgte målgrupper.

Forvaltningen forelægger sag med anbefalinger til investeringspotentialer til behandling i det nye udvalg – forventeligt i april 2026.

Prioriteringer af indsats: Endelige prioriteringer i beskæftigelsesindsatsen

Forvaltningen har også iværksat analyse af effekterne af kommunens beskæftigelsesindsats. Når også forvaltningens effektanalyse er færdiggjort, forelægger forvaltningen et samlet prioriteringsoplæg til beslutning i udvalget. Eventuelle anbefalinger fra det til den tid tidligere Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget inddrages i oplægget.

Forvaltningen forventer at forelægge et samlet prioriteringsoplæg til udvalget - forventeligt i maj 2026.

Ny beskæftigelsespolitik: Tilblivelse af den nye beskæftigelsespolitik

Kommunens beskæftigelsespolitik udløber med udgangen af 2026. Det kommende udvalg og kommunalbestyrelsen skal derfor involveres i arbejdet med at revidere politikken. Forvaltningen forventer, at anbefalinger fra 17.4-udvalget indgår i arbejdet med en kommende beskæftigelsespolitik.

Forvaltningen forventer at planlægge processen sammen med det nye udvalg og kommunalbestyrelsen i anden halvdel af 2026.

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler, at Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Økonomi

Bevillingsmæssige konsekvenser

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Borgmesterpåtegning

Nej

Behandling

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget

Punkt 41: Drøftelse af etablering af særligt, rådgivende udvalg til udvikling af fremtidens beskæftigelsesindsats i Frederiksberg Kommune

00.01.00-G01-146-25

Resume

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget har bedt forvaltningen om at udarbejde et beslutningsgrundlag om etablering af et § 17, stk. 4-udvalg med opstart i den nye valgperiode. Forvaltningen foreslår, at 17.4-udvalgets arbejde tager udgangspunkt i de fire fokusområder i kommunens beskæftigelsespolitik, nemlig borgerperspektiv, digitalisering, effekt igennem job i fokus og virksomhedssamarbejde. Disse fokusområder rummer centrale dilemmaer og udviklingspotentialer i forbindelse med reformen, som et 17.4-udvalg kan bidrage til at belyse og kvalificere. Udvalget bedes drøfte den foreslåede retning og give input til det videre arbejde. Efter udvalgets drøftelse fremlægger forvaltningen forslag til et kommissorium for et 17.4-udvalg med henblik på oversendelse til beslutning i kommunalbestyrelsen.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget

- Drøftede etableringen af et § 17, stk. 4-udvalg og de temaer, som et sådant særligt udvalg skal udarbejde anbefalinger om, og kom med følgende ønsker:
 - Udvalget skal komme med anbefalinger til, hvordan man kan arbejde mere helhedsorienteret og skabe sammenhæng i borgernes indsats på tværs af forvaltningsområderne med henblik på, at anbefalingerne kan indgå i beslutninger om den konkret organisering af indsatsen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkeds-, Vækst og Uddannelsesudvalget

- drøfter etablering af et § 17, stk. 4-udvalg og de temaer, som et sådant særligt udvalg skal udarbejde anbefalinger om.

Sagsfremstilling

Anledning

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget har bedt forvaltningen om at udarbejde et beslutningsgrundlag om etablering af et § 17, stk. 4-udvalg i den nye valgperiode. Dette særlige udvalg skal have til formål at uddrage læring af den hidtidige praksis i kommunens beskæftigelsesindsats og udarbejde anbefalinger om udvikling og tilrettelæggelse af beskæftigelsesindsatsen til Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget. Anbefalingerne kan evt. også danne grundlag for en revision af Frederiksberg Kommunes beskæftigelsespolitik.

Et '17.4-udvalg' er et særligt, midlertidigt udvalg, der udspringer af styrelseslovens § 17, stk. 4. Det særlige udvalg oprettes til at rådgive kommunalbestyrelsen og Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget og kan ikke træffe beslutninger. Medlemmerne behøver ikke være kommunalbestyrelsesmedlemmer, men kan være borgere, fagpersoner, virksomhedsledere eller repræsentanter fra civilsamfundet.

Tidsplan for etablering af 17.4-udvalg

Forvaltningen foreslår tidsplan for etableringen af det særlige udvalg, jf. figur 1.

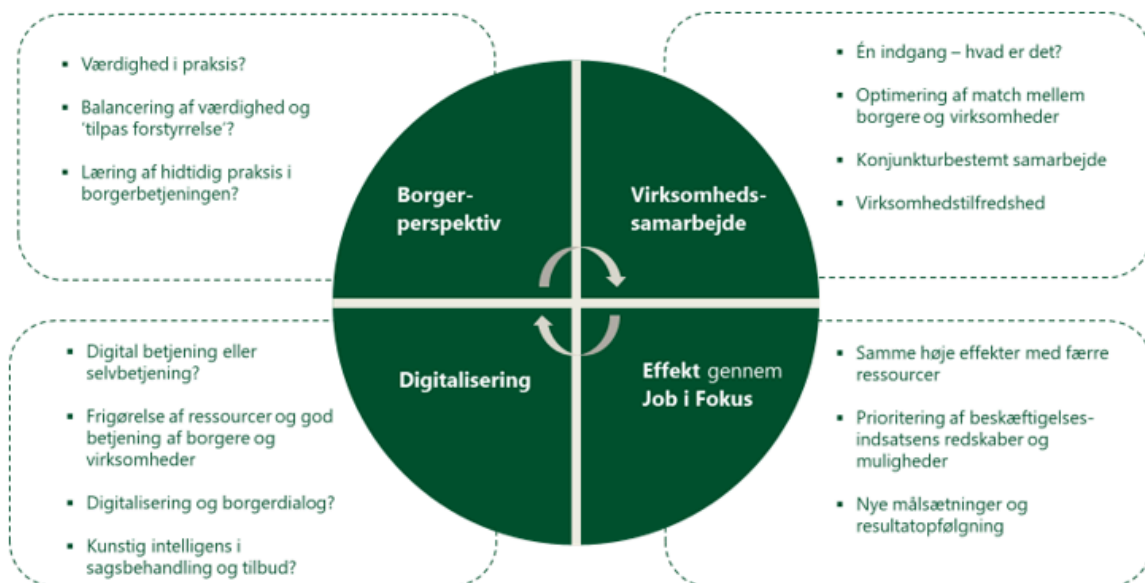
Figur 1: Tidsplan for etablering af 17,4-udvalg



Efter drøftelse af hvilke opgaver og temaer, som det særlige udvalg skal arbejde med, vil forvaltningen fremlægge forslag til kommissorium for 17.4-udvalget. Herefter videresender Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget sagen til beslutning i kommunalbestyrelsen.

Forslag til temaer for et 17.4-udvalg om beskæftigelsesreformen

Forvaltningen har skitseret et bud på, hvilke temaer, som 17.4-udvalget med fordel kan tage udgangspunkt i, jf. figur 2:



Forvaltningen foreslår således, at 17.4-udvalgets arbejde tager udgangspunkt i kommunens beskæftigelsespolitik, som er styrende for arbejdet på beskæftigelsesområdet. Beskæftigelsespolitikken er gældende indtil udgangen af 2026 og har følgende fire fokusområder:

- Borgerperspektiv
- Digitalisering
- Effekt igennem job i fokus
- Virksomhedssamarbejdet

Borgerperspektiv

Forvaltningen arbejder indgående med at udvikle indsatsen for kommunens borgere, således at flest muligt oplever et tilfredsstillende møde med jobcenteret. Dette sker bl.a. ved at forvaltningen løbende sætter borgerdialog i fokus. Den nye beskæftigelsesreform sætter særsigt fokus på værdighed i beskæftigelsesindsatsen, herunder at den enkelte borger oplever at blive mødt på egne præmisser.

Forvaltningen anbefaler, at 17.4-udvalget fx udarbejder anbefalinger knyttet til følgende spørgsmål:

- Hvordan definerer vi 'værdighed' og 'værdig sagsbehandling'? Og hvordan skal det komme til udtryk i praksis?
- Hvordan sikrer vi, at beskæftigelsesindsatsen gør en positiv forskel for borgerne ift. at skabe motivation og se nye muligheder for fodfæste på arbejdsmarkedet?
- Hvordan sikrer vi, at vi løbende lærer af hidtidig praksis i borgerbetjeningen?
- Hvordan fastholdes beskæftigelsesfaglig kvalitet i afgørelser og indsatser i et paradigme, hvor borgerne selv definerer behov med afsæt i ønsker og ressourcer?

Digitalisering

Digitalisering og kunstig intelligens har potentiale til at frigøre ressourcer i beskæftigelsesindsatsen. Frederiksberg Kommune arbejder allerede aktivt med fokusområdet. Dette kommer bl.a. til udtryk ved lanceringen af Frederiksberg Digitale Jobcenter. Med beskæftigelsesreformen forventes det bl.a., at kommunerne får hjemmel til at bruge kunstig intelligens i dele af den borgerrettede indsats.

Forvaltningen anbefaler, at 17.4-udvalget fx udarbejder anbefalinger knyttet til følgende spørgsmål:

- Hvordan imødekommer vi bedst borgernes og virksomhedernes stigende efterspørgsel efter smarte, digitale løsninger i beskæftigelsesindsatsen?
- Hvordan sikrer vi, at digitaliseringens potentialer til at frigøre ressourcer realiseres i tæt samspil med den gode betjening af borgere og virksomheder?
- Hvordan sikrer vi, at digitalisering bedst muligt sætter borgerdialog i fokus?
- Opmærksomhedspunkter i relation til anvendelsen af kunstig intelligens i sagsbehandling og tilbud, med afsæt i lovgivningens rammer.

Effekt igennem job i fokus

Forvaltningen arbejder løbende med at sikre en effektiv beskæftigelsesindsats til gavn for kommunens borgere og virksomheder. Dette ses bl.a. ved, at effekterne af indsatsen ligger højere på Frederiksberg, end det kan forventes ud fra kommunens rammevilkår. Frederiksberg Kommunes beskæftigelsesindsats er med andre ord gode til at bringe borgere i beskæftigelse og hjælpe virksomheder med at rekruttere.

Med reformen sættes yderligere fokus på kommunernes effekter af indsatsen. Dertil kommer, at kommunerne skal spare betydeligt på beskæftigelsesindsatsen.

Forvaltningen anbefaler, at 17.4-udvalget fx udarbejder anbefalinger knyttet til følgende spørgsmål:

- Hvordan sikres fortsat høje effekter af beskæftigelsesindsatsen samtidig med, at der skal spares på indsatser og sagsbehandlere?
- Hvordan kobles arbejdet med beskæftigelseseffekt til virksomhedsindsatsen, borgerperspektivet og digitaliseringsdagsordenen?

Virksomhedssamarbejdet

Frederiksberg Kommune har et velfungerende virksomhedssamarbejde. Dette kommer til udtryk ved, at kommunen ligger rigtig godt i DI's seneste erhvervsklimamåling samt løbende tilfredshedsmålinger omhandlende virksomhedernes oplevelse af det konkrete samarbejde med kommunen på beskæftigelsesområdet.

Med beskæftigelsesreformen sættes bl.a. fokus på, at kommunen skal have én indgang for virksomheder til beskæftigelsesindsatsen. Derudover vil der også blive fulgt systematisk op på virksomhedernes tilfredshed med kommunernes indsats.

Forvaltningen anbefaler, at 17.4-udvalget fx udarbejder anbefalinger knyttet til følgende spørgsmål:

- Hvordan udvikler vi vores indgang for virksomhederne til beskæftigelsesindsatsen?
- Hvordan sikres flest mulige gode match mellem borger og virksomhed?
- Hvad definerer virksomhedssamarbejder i perioder med høj- henholdsvis lavkonjunkturer
- Hvordan sikres høj tilfredshed blandt virksomhederne med kommunens indsats?

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler, at Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget drøfter forvaltningens forslag om, at et 17.4-udvalgs arbejde tager udgangspunkt i de fire fokusområder i kommunens beskæftigelsespolitik, som er styrende for arbejdet på beskæftigelsesområdet.

Efter udvalgets drøftelse fremlægger forvaltningen forslag til et kommissorium for et 17.4-udvalg på næste udvalgs møde med henblik på oversendelse til beslutning i kommunalbestyrelsen.

Økonomi

Bevillingsmæssige konsekvenser

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Borgmesterpåtegning

Nej

Behandling

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget

Punkt 42: Orientering om status på konsekvenser af kontanthjælpsaftalen

00.01.00-G01-108-25

Resume

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget og Socialudvalget modtager en orientering om implementering af kontanthjælpsaftalen. Forvaltningen har overholdt tidsfristerne op til aftalen, så alle borgere har fået den korrekte ydelse. I perioden 19.maj til 29.august har kommunen modtaget 95 henvendelser fra borgere med spørgsmål til ydelsesnedsættelsen. Derudover har Ydelsescenteret modtaget 8 ansøgninger om enkeltydelse, samt få henvendelser fra borgere, som oplever vanskeligheder med at betale servicepakken i forbindelse med ophold på plejehjem. sundheds- og omsorgssafdelingen er orienteret om udfordringen med servicepakken. Forvaltningen vurderer, at opfølgning på kontanthjælpsaftalen ikke giver anledning til nye initiativer.

Beslutning

Socialudvalget

1. tog orienteringen til efterretning og
2. tog til efterretning, at Socialudvalget får en ny orienteringssag til december 2025.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget og Socialudvalget

1. tager orienteringen til efterretning og
2. tager til efterretning at Socialudvalget får en ny orienteringssag til december 2025.

Sagsfremstilling

Anledning

Den 1. juli 2025 trådte den nye kontanthjælpsaftale i kraft. Udvalget blev den 2. juni orienteret om de forventede konsekvenser og effekter af den nye kontanthjælpsaftale. Denne sag har til henblik at give en orientering om, hvordan kontanthjælpsaftalen har haft af betydning for ydelsesmodtagere i Frederiksberg Kommune.

Status på ydelsesniveauerne

Ydelsesgennemgangen foretaget den 10. juni 2025 viser, at cirka 480 borgere går ned i deres ydelse, 415 borgere går op i ydelse imens 232 borgere ikke oplever en ændring i deres ydelse. Det skal bemærkes, at der ikke er taget højde for ændring i boligstøtte. Bilag 1 viser en dybdegående gennemgang af de forskellige ydelsesniveauer.

Forvaltningens arbejde

Ved udvalgssag den 2. juni 2025 beskrev forvaltningen, hvordan tilpasningen af fagsystemet KY var nødvendig for at kunne håndtere kommende udbetalinger. Tilpasningen til den lovgivning blev gennemført inden for tidsrammen, hvilket har betydet, at udbetalinger og kommunikation til borgerne er forløbet planmæssigt og uden tekniske eller administrative forsinkelser.

Der har været samarbejde mellem Arbejdsmarkedsafdelingen, Socialafdelingen og Boligvisitationen via det tværfaglige forum og via de etablerede kanaler. Dette har gjort det muligt at håndtere komplekse problemstillinger hurtigt og helhedsorienteret. Samarbejdet i det tværfaglige forum fortsætter indtil eventuelle sager om udsættelse af egen bolig, som følge af kontanthjælpsreformen, er håndteret.

Borgerhenvendelse vedrørende kontanthjælpsreformen

I perioden 19.maj til 29. august 2025 har Kontaktcenteret og Modtagelsen i

- Arbejdsmarkedsafdelingen modtaget 95 henvendelser fra borgere med spørgsmål relateret til nedsættelse af deres ydelse som følge af kontanthjælpsreformen. Henvendelserne omhandler primært følgende: Bekræftelse af, at oplysningerne i afgørelserne er korrekte
- Spørgsmål om forståelse af afgørelsen og de nye regler
- Ønske om vejledning i, hvordan man som borger kan håndtere den ændrede økonomiske situation.
- Bekymringer fra borgere, der oplyser, at de er syge og ikke i stand til at arbejde.
- Spørgsmål om, hvorvidt der findes en erstatning for reglerne om særlig støtte til høje boligudgifter, som med reformen er blevet afskaffet.

Udvalget bad forvaltningen om at udarbejde en vejledning til de berørte borgere, som skulle give et overblik over hjælpemuligheder i kommunen, kommunale- såvel som civilsamfundsindsatser. Forvaltningen har uploadet vejledningen til Frederiksberg Kommunes hjemmeside samt sendt vejledning til de nævnte frivillige organisationer samt steder, hvor det forventes, at de ledige færdes. Det er forvaltningens forventning, at udarbejdelsen af vejledningen og udvalgets initiativ på dette område, har bidraget til, at berørte borgere har haft større mulighed for at håndtere de ulemper en ændret ydelse måtte medføre. Der er ikke ført statistik i forhold til, hvor mange borgere, der har gjort brug af vejledningen og de annoncerede tilbud.

Det skal dog bemærkes, at medarbejderne rapporterer, at borgere, der har fået reduceret deres ydelse, i stigende grad udviser tegn på pres og frustration. Der er eksempler på vrede reaktioner, og at en underliggende bekymring og usikkerhed præger dialogen.

Som led i implementeringen af reformen er der derfor iværksat en særlig indsats for at sikre, at borgerne får en grundig og forståelig forklaring på både indholdet og formålet med de nye regler. Målet er at skabe større klarhed og mindske oplevelsen af utryghed.

Ansøgninger om enkeltydelse

En enkeltydelse er en midlertidig økonomisk hjælp, som kommunen kan yde til borgere, der står i en særlig og vanskelig situation, hvor en enkeltstående udgift truer deres mulighed for at klare sig selv. Hjælpen gives efter aktivlovens § 81 og forudsætter, at udgiften er rimelig, opstået som følge af en ændring i borgerens forhold, og at borgeren ikke har økonomisk mulighed for selv at afholde den.

Som hovedregel skal udgiften være uforudsigelig, men der kan undtagelsesvis ydes hjælp til forudsigelige udgifter, hvis de er helt afgørende for borgerens livsførelse.

Ydelsescenteret har siden 01.07.25 modtaget 8 ansøgninger om enkeltydelse som er afledt af kontanthjælpsreformen. Der søges om hjælp til betaling af husleje, betaling af varme og el, betaling af mad og dagligvarer. Der er givet afslag på alle 8 ansøgninger med begrundelse i, at der ikke er udsigt til en øget indtægt. Dette skyldes at der ikke bevilges enkeltydelse som kompensation for ydelsesnedgangen. Kommunen kan dog yde løbende hjælp til betaling af husleje i en midlertidig periode til personer, der er udsættelsestruet pga. huslejerestance, hvis det på sigt kan forebygges, at personen udsættes af boligen. Det er dog fortsat en forudsætning, at hjælpen er midlertidig. Hjælpen kan derfor ikke anvendes som en varig støtte til betaling af husleje. Denne forebyggende indsats kan derfor kun komme i anvendelse, hvis borger har udsigt til f.eks. en lavere husleje, job eller en højere ydelse.

Status på administrationssager

Frederiksberg Kommune administrerer i øjeblikket fortsat 48 kontanthjælpssager for borgere, der er omfattet af kontanthjælpsaftalen. Blandt disse sager er der to borgere, hvor de månedlige udbetalinger ikke dækker huslejen. Da forvaltningen ikke længere kan betale borgerens faste udgifter grundet den nedsatte ydelse, er administrationsaftalen blevet opsagt. De to borgere har modtaget et brev, hvor de bliver oplyst om den opsagte aftale samt en henvisning til råd og vejledning om boligforhold, jobmuligheder o.lign.

Økonomiske udfordringer ved betaling af servicepakker på plejehjem

Ydelsescenteret har modtaget få henvendelser fra borgere, som oplever vanskeligheder med at betale servicepakker (betaling til mad og vask o.lign) i forbindelse med ophold på plejehjem. Disse sager er behandlet i det tværfaglige forum og er videreføret til sundheds- og omsorgsafdelingen. Når borgere ikke har mulighed for at betale for servicepakken er det kutymen, at plejehjemmet har en dialog med borger og pårørende. I de fleste tilfælde lykkes det i den dialog at finde en løsning. Såfremt, at der ikke findes en løsning, kan borgeren opbygge restance til plejehjemmet. Det skal dog bemærkes, at hvis borgeren går bort uden at have betalt, så er restancen et tab for sundheds- og omsorgsafdelingen. Såfremt at det er ukrainske borgere har kommunen en pulje, som kan dække omkostningerne. Det skal bemærkes, at problemstillingen med betaling af servicepakker grundet lav ydelse ikke er særlig på Frederiksberg, men er en udfordring nationalt.

Proces vedrørende potentielle udsættelser som følge af kontanthjælpsreformen

Socialafdelingen har på nuværende tidspunkt ikke modtaget henvendelser eller varslinger om udsættelser fra boligforeningerne. Det er forventeligt, da den første reducerede ydelse blev udbetalt den 31. juli 2025. Der vil typisk gå en periode med betalingspåmindelser og varslinger, før en eventuel udsættelse kan finde sted. Først herefter indkaldes borgeren til fogedretten, og en udsættelse kan blive aktuel. De første eventuelle varslinger om udsættelser forventes tidligst i oktober 2025 og de første eventuelle udsættelser forventes i starten af 2026.

Det skal bemærkes, at der har været få henvendelser fra borgere til telefonvagten i socialafdelingen, som har fået første rykker for manglende betaling af husleje. Borgeren har modtaget råd og vejledning fra socialafdelingen. Det vil borgeren også modtage ved tilfælde af udsættelse. Derudover følger socialafdelingen borgeren i fogedretten, hvis borgeren ønsker det. Kommunen tilbyder derudover rådgivning om mulighederne for at finde en alternativ bolig på det private marked eller et midlertidigt ophold på et forsorgshjem eller herberg. Borgeren skal selv tage kontakt til relevante tilbud og betale en egenbetaling for opholdet på et herberg. Kommunen modtager statslig refusion for de første tre måneder, hvorefter den fulde udgift – fratrukket egenbetalingen - påhviler Kommunen.

Det skal bemærkes, at selvom der i nogle tilfælde kan tilbydes en ny bolig, er det oftest økonomisk urealistisk for borgeren at betale huslejen. En væsentlig udfordring er, at kommunen ikke råder over boliger, der er tilstrækkelig billige til at matche borgerens økonomiske situation. I sådanne tilfælde kan borgeren ende med at blive boende på forsorgshjemmet i længere tid end hensigten tilsiger.

Den næste hjemløseregistrering kan give indikationer på, om kontanthjælpsreformen har medført en stigning i antallet af udsættelser. Registreringen foretages kvartalsvist, og en eventuel effekt af reformen vil kunne ses i starten af 2026.

Forvaltningen følger udviklingen af implementeringen af kontanthjælpsaftalen tæt.

Status på implementering af arbejdspligten

Arbejdspligten gælder for kontanthjælpsmodtagere der ikke opfylder beskæftigelseskravet på 2,5 års fuldtidsarbejde samt opholdskravet på 9 ud af de seneste 10 år. Ukrainere og adopterede er undtaget fra reglen.

Implementeringen foregår i to faser. Første fase omfattede 95 modtagere af den daværende selvforsørgelse-, hjemrejseydelse- og overgangsydelsesmodtagere. Fase to omfatter 138 kontanthjælpsmodtagere, jf. Bilag 1.

Implementeringens første fase blev gennemført i perioden 1. januar – 30. juni 2025. Fase 2 er igangsat og løber frem til 31. december 2025.

I fase 1 har myndighedssagsbehandlere gennemgået samtlige relevante sager og vurderet borgernes muligheder for at deltage i arbejdspligten. På baggrund af disse vurderinger er der igangsat beskæftigelsesrettede indsatser, hvor det har været muligt. Sagsgennemgangen i fase 2 er i gang og forventes afsluttet i løbet af september.

Fase 1 af arbejdspligten er implementeret som planlagt. Der ses en stabil og stigende deltagelse i beskæftigelsesrettede indsatser blandt de borgere, der er omfattet af reformen.

Arbejdsmarkedsafdelingen følger udviklingen tæt og arbejder løbende med at sikre kvalitet, ensartethed og effekt i indsatsen

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler, at Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget og Socialudvalget tager orienteringen til efterretning.

Forvaltningen anbefaler, at Socialudvalget modtager en ny orientering til december 2025.

Økonomi

Der er ingen bevillingsmæssige konsekvenser som følge af denne sag.

Borgmesterpåtegning

Nej

Behandling

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget
Socialudvalget

Bilag

Bilag 1 - målinger i forbindelse med kontanthjælpsaftalen

Punkt 43: Orientering om Region Hovedstadens uddannelsesanalyse

00.01.00-G01-136-25

Resume

Region Hovedstaden har udarbejdet deres analyse af uddannelsesområdet "Uddannelse i tal 2025". For Frederiksberg Kommunes vedkommende viser analysen, at 93 pct af de unge søger mod en ungdomsuddannelse. Fordelingen er ifølge analysen 86 pct. mod en gymnasial uddannelse og 7 pct. mod en erhversuddannelse. Dog viser praksis i kommunen, at cirka 10 pct. af de unge søger mod en erhversuddannele. 6,9 pct. af de unge 16-24-årige i Frederiksberg Kommune er en del af NEET-gruppen. Hvilket er den lavest andel af unge sammenlignet med resten af Region Hovedstaden.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget

- Tog orienteringen til efterretning.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget

- tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Anledning

Region Hovedstadens Center for Regional Udvikling har udarbejdet deres analyse af uddannelsesområdet "Uddannelse i tal 2025". Analysen giver et indblik i befolkningen i regionen og deres uddannelsesvalg- og veje.

Kort oversigt over Frederiksberg Kommune i tal

Frederiksberg Kommune har en befolkningsantal på 105.840 borgere hertil er:

- 12,2 pct. unge i alderen 16-24 år pr. 1 januar 2025.
- 83,3 pct. af de 30-64-årige har en erhvervskompetencegivende uddannelse (september 2023).
- 79 pct. af de 16-66-årige er i beskæftigelse (november 2023).
- Det forventes, at der i perioden 2023-2025 vil være et fald i unge mellem 16-24 år på 1.pct.

Analysens sammenligningsgrundlag

Søgning mod gymnasial uddannelse og erhversuddannelse

Når der fokuseres ind på de unge i Frederiksberg Kommune og deres rejse i uddannelsessystemet er det 93 pct. af de unge, som søger en ungdomsuddannelse som 1. prioritet direkte efter grundskolen i 2025. Fordelingen er 86 pct. mod en gymnasial uddannelse og 7 pct. mod en erhversuddannelse. Det skal bemærkes, at Frederiksberg Kommune har sammen med Gentofte Kommune, Lyngby-Taarbæk Kommune, Hørsholm Kommune og Rudersdal Kommune den laveste andel af unge, som søger direkte mod en erhversuddannelse fra grundskolen sammenlignet med resten af Region Hovedstaden.

I Frederiksberg Kommune forventes det, at 86 pct af de unge, som har afsluttet 9.klasse i 2023, har en gennemført ungdomsuddannelse senest 8 år efter afslutningen af 9.klasse. Det forventes, at 7 pct. af dem har gennemført en erhversuddannelse og 79 pct. har gennemført en gymnasial uddannelse. Andelen af unge, som forventes at gennemføre en ungdomsuddannelse, er højere end gennemsnittet i Region Hovedstaden (84,9 pct.). Region Hovedstaden er den region i landet, hvor andelen af unge, som forventes at gennemføre en ungdomsuddannelse, er størst. Omvendt har Region Hovedstaden den laveste andel af unge, som forventes at gennemføre en erhversuddannelse.

Frederiksberg Kommune har dermed en høj andel af unge, som søger mod en ungdomsuddannelse direkte efter grundskolen. Dog en lav andel som søger mod en erhversuddannelse. Når de unge i Frederiksberg Kommune påbegynder en ungdomsuddannelse, har de en tendens til også at gennemføre uddannelsen.

Det skal bemærkes, at søgetallet mod erhversuddannelserne er opgjort ud fra elevernes bopæl. Det betyder, at en del af de unge går i skole uden for kommunen. Hvis der ses på søgemønstret for elever, som Frederiksberg Kommune vejleder på de lokale skoler, så er søgemønstret anderledes. Ifølge forvaltningen er søgemønstret rettere, at 10,4 pct. af de unge søger mod en erhversuddannelse.

I arbejdet med de unge spejles der mod statens målsætning for unge. I aftale om bedre veje mod uddannelse og job (2017) er det blevet aftalt, at 85 pct. af de 25-årige skal have gennemført en ungdomsuddannelse i 2025. Ud fra Region Hovedstadens uddannelsesanalyse opfylder Frederiksberg Kommune måltallet med 86 pct. I 2030 skal mindst 90 pct af de 25-årige have gennemført en ungdomsuddannelse.

I forhold til erhvervsuddannelse blev der i aftale om bedre og mere attraktive erhvervsuddannelser (2014) aftalt, at 30 pct af en ungdomsårgang skulle vælge en erhvervsuddannelse efter afgangseksamen. Det forlyder nu, at der er et politisk flertal i folketinget, som vil droppe målsætningen. Det skyldes, at målsætningen ikke kan gennemføres i 2025. I stedet vil der komme et fokus på, at elever der påbegynder en erhvervsuddannelse skal færdiggøre uddannelse. Forvaltningen følger udmeldinger fra Børne- og Undervisningsministeriet tæt.

Den kommende EPX-uddannelse

Ifølge uddannelsesanalysen er 25 pct af de elever, der tog deres folkeskoleeksamen i 2023/2024 potentielle EPX-elever. Det er dog forvaltningens forventning, at søgemønsteret mod gymnasial uddannelse ikke ændres markant, når EPX'en bliver en del af uddannelseslandskabet. Dette skyldes blandt andet, at andelen af unge på Frederiksberg, der får 02 eller derunder i dansk eller matematik er lavere end landsgennemsnittet. Dette fremgår af en analyse, der er udarbejdet af Arbejderbevægelsens Erhvervsråd i 2024.

Potentialegruppen

Ifølge uddannelsesanalysen er 6,9 pct af de 16-24-årige i Frederiksberg Kommune en del af NEET-gruppen (Not in Employment, Education and Training". Frederiksberg Kommune har dermed den lavest andel af unge i NEET-kategorien sammenlignet med resten af Region Hovedstaden.

Det skal bemærkes, at Ungecenter Frederiksberg gennem en årrække har haft et intensivt fokus på at reducere NEET-gruppen eller potentialegruppen. Dette fokus reflekteres i de foreliggende data, men betyder også, at den tilbageværende gruppe af unge i udsatte positioner på Frederiksberg er blandt de hårdest belastede. Det vil således kræve betydelige ressourcer at rykke disse tilbageværende unge mod uddannelse eller beskæftigelse.

Budget 2026

Det skal bemærkes, at der blev aftalt med budget2026, at der vil blive udarbejdet en sag til Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget, som belyser snitfladerne mellem STU, FGU og det almenne.

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler, at Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Økonomi

Bevillingsmæssige konsekvenser

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Borgmesterpåtegning

Nej

Behandling

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget

Bilag

Bilag 1- Uddannelsesanalyse Region Hovedstaden 2025

Punkt 44: Lukket

00.01.00-G01-149-25