

# **REFERAT Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget 2022-25 d. 15-08-2022**

**Mødedato** Mandag d. 15. august 2022 kl. 21:45

**Mødested** Udvalgsværelse 2

## **Indholdsfortegnelse**

Meddelelser: Fra udvalgsformand, udvalgsmedlemmer og forvaltning.....	3
Implementering af Lov om kommunal ungeindsats for unge under 25 år.....	4
Status på uddannelsesvejledningen i Frederiksberg Kommune.....	9

## **Punkt 42: Meddelelser: Fra udvalgsformand, udvalgsmedlemmer og forvaltning**

00.22.00-P35-162-21

### **Sagsfremstilling**

Der er ingen meddelelser under dette punkt

# Punkt 43: Implementering af Lov om kommunal ungeindsats for unge under 25 år

17.02.36-P20-1-21

## Resume

Som led i at styrke den kommunale ungeindsats (KUI) om at få unge op til 24 år i Frederiksberg Kommune i ungdomsuddannelse eller i beskæftigelse, forelægger forvaltningen et forslag til måltal for andel unge, der vælger en erhvervsuddannelse, et fælles målbillede for ungeindsatsen samt en orientering om igangværende tiltag på området. Sagen forelægges parallelt i Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget, Undervisningsudvalget og Socialudvalget.

## Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget

1. fastsatte måltallet for, hvor stor en andel af de unge, som bor i Frederiksberg Kommune, der vælger en erhvervsuddannelse som 1. prioritet efter 9. eller 10. klasse til 10 pct. med genvurdering, når måltallet er opfyldt,
2. tog målbilledet for den tværgående KUI-indsats til efterretning og
3. tog orienteringen om en række tiltag til styrkelse af den kommunale ungeindsats til efterretning

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget

1. fastsætter måltallet for, hvor stor en andel af de unge, som bor i Frederiksberg Kommune, der vælger en erhvervsuddannelse som 1. prioritet efter 9. eller 10. klasse til 10 pct. med genvurdering, når måltallet er opfyldt.

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget, Undervisningsudvalget og Socialudvalget

1. tager målbilledet for den tværgående KUI-indsats til efterretning og
2. tager orienteringen om en række tiltag til styrkelse af den kommunale ungeindsats til efterretning

## Sagsfremstilling

Frederiksberg Kommune lykkes generelt godt med at få unge mellem 15-24 år i ungdomsuddannelse eller i beskæftigelse. Men der er også nogle forbedringspotentialer i forhold til dels at reducere gruppen af unge uden tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarked (også kaldet restgruppen), dels at få flere til at vælge en erhvervsuddannelse som førsteprioritet efter folkeskolen.

Disse to målgrupper er omdrejningspunktet for de nationale mål, som udspringer af lovgivningen for den kommunale ungeindsats (KUI- lovgivningen), som trådte i kraft den 1. august 2019. Her fik kommunerne det fulde og entydige ansvar for, at alle unge under 25 år gennemfører en ungdomsuddannelse eller kommer i beskæftigelse. De nationale mål fremgår af tabellen nedenfor sammen med Frederiksberg Kommunes forventede og aktuelle målopfyldelse.

**Tabel 1: Nationale mål for KUI-indsatsen**

Nationale ungemålsætninger	Frederiksbergs forventede målopfyldelse ifølge profilmodellen*	Indikatorer for Frederiksbergs målopfyldelse
<b>Hovedmål 1: I 2030 skal mindst 90 pct. af de 25-årige have gennemført en ungdomsuddannelse</b>	86,3 pct. af de 25-årige forventes at have gennemført en ungdomsuddannelse i 2026. Målet burde kunne indfries pba. profilmodellens forudsigelse.	88,4 pct. af de unge der afsluttede grundskolen i 2019/2020 er 1 år efter afgang overgået til ungdomsuddannelse
<b>Delmål 1: I 2025 skal mindst 85 pct. have gennemført</b>	85,0 pct. forventes at have gennemført	88,4 pct. af de unge der afsluttede grundskolen i

<b>ungdomsuddannelse</b>	ungdomsuddannelse i 2025 Målet burde kunne indfries pba. profilmodellens forudsigtelse.	2019/2020 er 1 år efter afgang overgået til ungdomsuddannelse.
<b>Hovedmål 2: I 2030 skal andelen af unge op til 25 år uden tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarked være halveret ift. antallet i 2016 (624)</b>	Målet burde kunne indfries pba. profilmodellens forudsigtelse. Halvering vil kræve et fald på 22,3 unge årligt.	Senest opdaterede data viser, at i alt 496 unge var uden job og uddannelse i 2021 (et fald på 128 unge fra 2016, hvor tallet var 624. Dette svarer til et fald på 26 unge årligt.
<b>Delmål 2: I 2025 skal andelen af unge op til 25 år uden tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarked være reduceret med 25 pct. ift. antallet i 2016 (624)</b>	Målet burde kunne indfries pba. profilmodellens forudsigtelse. og forudsætter et fald på 22,3 unge årligt.	Senest opdaterede data viser, at i alt 496 unge var uden job og uddannelse i 2021 (et fald på 128 unge fra 2016, hvor tallet var 624. Dette svarer til et fald på 26 unge årligt.
<b>Nationalt mål vedr. erhvervsuddannelse**: Mindst 30 pct af en ungdomsårgang skal søge en erhvervsuddannelse som førsteprioritet lige efter 9./10. klasse i 2025.</b>		Det aktuelle tal for 2022 er 7,8 pct. Dette er en stigning på 0,4 pct. fra 2021.

\* Profilmodellen er den nationale model, som fremskriver de kommunale måltal

\*\* Profilmodellen indeholder ikke målet om erhvervsuddannelser

Frederiksberg Kommune har gennem de seneste år arbejdet fokuseret med unge uden job og uddannelse. Det betyder, at de unge, der aktuelt er i restgruppen, er unge med komplekse udfordringer, og som derfor er ressourcekrævende at få i job og uddannelse og derfor i særlig grad har behov for en samstemt og koordineret indsats på tværs af relevante sektorområder.

I forhold til søgning til erhvervsuddannelserne er der udover det nationale mål på 30 pct. også et lovkrav om, at kommunalbestyrelsen skal udarbejde et lokalt måltal. Hvis søgningen til erhvervsuddannelser er under 10 pct., skal kommunen offentliggøre en handlingsplan, der beskriver tiltag for at øge søgningen til erhvervsuddannelserne. Målgruppeplanen ”Unge godt på vej”, der årligt forelægges Arbejdsmarkeds-, Vækst og Uddannelsesudvalget, samt Undervisningsudvalget til orientering, udgør denne handlingsplan. Aktuelt ligger søgningen til erhvervsuddannelse i Frederiksberg Kommune på 7,8 pct., hvilket svarer til niveauet i de seneste år.

Udover de nationale målsætninger præciserer KUI -lovgivningen, at kommunerne har ansvaret for at koordinere indsatser og forløb på tværs af uddannelses-, social- og beskæftigelsesindsatsen, og dette udmøntes gennem de konkrete lovkrav om én kontaktperson og én plan for unge med komplekse problemer.

I Frederiksberg Kommune udmøntes KUI-loven således, at unge i alderen 15-24 år - som af personlige, faglige, sociale eller sundhedsmæssige årsager, har behov for støtte fra flere enheder - har én plan og er tilbudt en ungeguide (dvs. én kontakt) via den tværfaglige ungekonference med deltagelse af relevante faglige ressourcer ift. den unges problematikker, fx Ungecentret, Familieafdelingen, Socialafdelingen og den unge og dennes forældre eller bisidder. Ungekonferencen uddybes nærmere på næste side under punkt ad 3. Ungeguidens funktion er at gøre den unges indgang til kommunen nemmere og mere overskuelig samt koordinere på tværs af sektorer ift. den unges progression mod job og uddannelse.

For at styrke målopfyldelsen af de nationale mål og implementere kravene i KUI-lovgivningen, er der gennemført et projekt om ”Styrket governance i den kommunale ungeindsats”. UU, BU, AUU og SU blev orienteret herom den 12. april 2021. Som led i projektet blev der ligeledes holdt et temamøde for kommunalbestyrelsen den 16. juni 2021.

I projektet er der blandt andet foretaget en gennemgang af relevant forskning og viden på området med særlig fokus på til- og afgang i forhold til restgruppen. På baggrund af denne viden og kommunens egne erfaringer præsenteres der med denne sag

1. et forslag til fastlæggelse af et måltal for søgning til erhvervsuddannelserne efter grundskolen
2. et fælles målbillede for KUI-indsatsen i Frederiksberg Kommune, som fremgår af bilag 1
3. orientering om allerede igangsatte og planlagte indsatser, der skal bidrage til at styrke ungeindsatsen i kommunen

#### *Ad 1. Måltallet for søgning til erhvervsuddannelse efter grundskolen*

Frederiksberg Kommune har ikke hidtil fastsat et lokalt måltal for hvor mange unge, der skal søge en erhvervsuddannelse som 1. prioritet efter grundskolen. Som det ser ud i dag, ligger tallet på 7,8 pct.

Der er på nationalt niveau defineret en målsætning om, at i 2025 skal mindst 30 pct. af de unge vælge en erhvervsuddannelse som 1. prioritet efter 9./10. klasse. Andelen af unge der søger en erhvervsuddannelse efter grundskolen er på landsplan faldet fra 21,8 pct. i 2011 til 19,9 pct. i 2021. På Frederiksberg er andelen i samme periode faldet fra 9,6 pct. til 7,4 pct.

Der er behov for, at der i Frederiksberg Kommune besluttet en lokal målsætning, som kan danne afsæt for skalering af den indsats, der skal til for at nå den overordnede målsætning. Det anbefales, at der fastlægges et lokalt mål på 10 pct., med mulighed for genvurdering til fx 13 pct., når dette mål er opnået. En målsætning på 10 pct. er det minimums-mål, der er defineret via lovgivningen, og en målopfyldelse på dette niveau indebærer, at det ikke er nødvendigt at udarbejde en særlig handleplan. En målsætning på 13 pct. vil afspejle den nuværende andel af borgere med erhvervsuddannelse, der er bosiddende på Frederiksberg. Begge måltal er ambitiøse, da Frederiksberg Kommune ikke de seneste ti år har ligget over 10 pct. Derfor vil målopfyldelse forudsætte, at der arbejdes med indsatser, der er fokuserede på netop dette mål. Med det nuværende elevtal på 885 vil en målsætning på 10 pct. betyde at yderligere 19 unge skal søge ind på en erhvervsuddannelse, og med en målsætning på 13 pct. vil det betyde at i alt 46 unge skal søge ind på en erhvervsuddannelse.

#### *Ad 2. Målbilledet for KUI-indsatsen*

I projektet om ”Styrket governance i den kommunale ungeindsats” har der været særligt fokus på at skabe et fælles målbillede på tværs af de fagområder, som bidrager til, at kommunen lykkes med indsatsen for at få flest mulig unge i uddannelse eller i beskæftigelse. Målbilledet er præsenteret i bilag 1 og består af Frederiksberg Kommunes måltal for de nationale mål, der er aftalt i relation til KUI-lovgivningen (jf. tabel 1 ovenfor) samt resultatmål, der er rettet mod at styrke det tværgående samarbejde, jf. KUI-lovgivningen. De tværgående resultatmål er desuden operationaliseret i indsats- eller procesmål.

Målbilledet og opfølgning på målene vil fungere som et pejlemærke for koordinering af indsatser på tværs af de enheder, der bidrager til, at den unge kommer godt på vej i uddannelse eller beskæftigelse. De relevante fagudvalg vil - via de allerede etablerede afrapporteringer - blive orienteret om opfølgning på de dele af målbilledet, som er relevant for det pågældende udvalg.

#### *Ad 3. Orientering om indsatser*

For at styrke arbejdet med at få unge i uddannelse eller beskæftigelse arbejdes der på tværs af forvaltninger med at udvikle og implementere forskellige indsatser, som vurderes at have en positiv effekt. Nogle af de indsatser, der er særligt fokus på lige nu, beskrives nedenfor.

Indsatserne supplerer den daglige drift og en lang række tværgående og allerede implementerede indsatser, der er målrettet bestemte målgrupper. De forskellige indsatser er skaleret inden for den eksisterende bevilling og kan opskaleres, såfremt bevillingen øges.

#### *Etablering af én erhvervsklasse på Tre Falke Skolen*

Den 30. maj 2022 sendte Undervisningsudvalget en sag i høring om at etablere én erhvervsklasse for elever på 8. og 9. klassetrin på Tre Falke Skolen med opstart omkring oktober 2022. Tiltaget er målrettet udskolingselever, der eksempelvis mangler motivationen for at gå i skole, har faglige udfordringer, m.v. og som derfor kan profitere af et skoletilbud, hvor teori og praksisfaglighed kombineres. Elevgruppen til disse klasser har typisk behov for individuel uddannelsesvejledning og eventuelt særlige vejledningsaktiviteter, hvorfor der forventes et behov for en styrket uddannelsesvejledning samt et tæt samarbejde mellem uddannelsesvejledningen og skolen. Erhvervsklassen forventes også at kunne bidrage til de nationale målsætninger om, at færre unge ender i restgruppen, samt at flere unge tager en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse. Undervisningsudvalget forventes at tage endelig stilling til forslaget den 15. august 2022.

*Styrket samarbejde mellem Ungecenter, Socialafdeling og Familieafdeling*

For at styrke det tværgående samarbejde er der gennem de seneste år etableret en række samarbejdsflader, arbejdsgange, projekter og deltagelse i fælles mødefora mellem Ungecentret, Socialafdelingen og Familieafdelingen. Forvaltningen vurderer dog, at der er et potentiale i at styrke samarbejdet mellem afdelingerne endnu mere og bygge videre på de opnåede erfaringer med henblik på at understøtte en mere systematisk implementering af arbejdsgange og fagligt mindset som understøtter at indsatserne i alle sektorer har fokus på at bidrage til de unges muligheder for en selvstændig tilværelse med uddannelse eller beskæftigelse. Det drejer sig i særdeleshed om, at der skal være et stærkere fælles fokus på tværs af afdelingerne i forhold til, at unge skal i uddannelse, samt at unge skal tilskyndes til at få et fritidsjob, da der er evidens for, at unge der har et fritidsjob har mindre sandsynlighed for at ende i restgruppen.

#### *En styrket overgang fra folkeskole til ungdomsuddannelse*

Der er iværksat en proces i regi af blandt andet Frederiksberg Uddannelsesråd, som består af ledelsesrepræsentanter fra alle ungdomsuddannelser på Frederiksberg, Ungecentret, Skoleafdelingen og udvalgte skoleledere, der skal bidrage til at belyse, hvordan overgangen fra folkeskole til ungdomsuddannelse kan styrkes og herunder bidrage til, at de unge får et bedre indblik i, hvilke ungdomsuddannelser der findes. Aktuelt arbejdes der med at afdække hvilke indsatser, der allerede arbejdes med i dag hos de forskellige aktører. Afdækningen skal anvendes som afsæt for videre drøftelser i Uddannelsesrådet om, hvordan overgangen fra folkeskole til ungdomsuddannelse kan styrkes. Forventningen er, at Uddannelsesrådet kan pege på nogle konkrete indsatser i løbet af 2022.

#### *Systematik i forhold til indstillinger til Ungekonferencen*

Den tværfaglige Ungekonference er et tilbud til udsatte unge mellem 15 og 24 år, som ikke er i job eller uddannelse, og som har brug for en særlig og individuelt tilrettelagt plan for at gennemføre uddannelse eller komme i beskæftigelse. På Ungekonferencen deltager den unge og evt. dennes forældre eller værge sammen med relevante medarbejdere fra Familieafdelingen, Socialafdelingen og Arbejdsmarkedsafdelingen ved Ungecenteret. For at sikre at udsatte unge, som er i målgruppen for Ungekonferencen, får mulighed for at deltage heri, er der behov for øget systematik ift. at alle unge i målgruppen indstilles til Ungekonferencen samt at der er en øget systematik i selve indstillingerne fra de relevante afdelinger. Dette forventes blandt andet realiseret via KUI-ambassadører fra børne- og ungeområdet samt social-, sundheds- og arbejdsmarkedsområdet ved, at ambassadørerne får en særlig rolle i forhold til at understøtte, at alle relevante afdelinger indstiller sager til Ungekonferencen, når det vurderes at være hensigtsmæssigt. Derudover arbejdes der på at styrke det tværfaglige samarbejde i regi af projektet ”Udsatte unge godt på vej”, hvor der blandt andet arbejdes på at udvikle, afprøve og implementere nye tværfaglige sagsgange. Projektet gennemføres i et samarbejde på tværs af forvaltningsafdelinger og i et samarbejde med Socialstyrelsen og konsulentfirmaet Marselisborg (jf. pkt. 7. AUU den 1. februar, pkt. 13. SU, pkt. 21. BU og pkt. 28. UU den 1. marts 2021).

#### *Ungeguider*

Der er ligeledes ansat to ungeguider, som er centrale deltagere i Ungekonferencen. De har ansvar for at gøre den unges indgang til kommunen nemmere og mere overskuelig samt koordinere på tværs af sektorer ift. den unges progression mod job og uddannelse. Samtidig koordinerer de planen for den unge mellem fagområderne, og fungerer som den enkelte unges kontakt og indgang til kommunen. Dette sikrer udmøntningen af KUI-lovgivningens krav om én plan – én kontakt. Finansieringen af ungeguiderne sker inden for rammerne af projektet ”Udsatte unge godt på vej”, der til og med 2023 er delvist finansieret med midler fra Socialstyrelsen. Herefter ophører indsatsen, medmindre en fortsættelse prioriteres.

#### *Ungekoordinationsmøder (UKO-møder)*

UKO-møder afholdes hver måned for unge i overgangen mellem Familieafdelingen og Socialafdelingen (14-18 år). Formålet med UKO-møderne er at sikre en god og velkoordineret overgang for unge, der vurderes at have et behov for støtte efter det fyldte 18. år. På møderne deltager repræsentanter for Ungecentret, Familieafdelingen og Socialafdelingen. Der skal fremover arbejdes med mere systematisk at drøfte, om nogle af de unge fra UKO efterfølgende skal indstilles til en ungekonference. Dette vil understøtte, at den unge og dennes forældre møder kommunen som én samlet instans på tværs af forvaltninger.

## **Økonomi**

Ingen som følge af denne sag

## **Borgmesterpåtegning**

Nej

## **Behandling**

AVU 15. august 2022

SU 15. august 2022

UU 15. august 2022

## Historik

### **Indstilling 15. august 2022, pkt. 80:**

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget

1. fastsætter måltallet for, hvor stor en andel af de unge, som bor i Frederiksberg Kommune, der vælger en erhvervsuddannelse som 1. prioritet efter 9. eller 10. klasse til 10 pct. med genvurdering, når måltallet er opfyldt.

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget, Undervisningsudvalget og Socialudvalget

1. tager målbilledet for den tværgående KUI-indsats til efterretning og
2. tager orienteringen om en række tiltag til styrkelse af den kommunale ungeindsats til efterretning

### **Beslutning fra Undervisningsudvalget 2022-25, 15. august 2022, pkt. 80:**

Undervisningsudvalget

1. tog målbilledet for den tværgående KUI-indsats til efterretning og
2. tog orienteringen om en række tiltag til styrkelse af den kommunale ungeindsats til efterretning

## Bilag

Bilag 1. Fælles målbillede for KUI

# Punkt 44: Status på uddannelsesvejledningen i Frederiksberg Kommune

00.01.00-G01-106-22

## Resume

Frederiksberg Kommune konstaterer et accelererende misforhold mellem uddannelsesvejledningens ressourcer, opgavevaretagelsens stigende omfang og de lovgivningsmæssige krav på området.

Baggrunden for denne udvikling er de seneste års stigning i antallet af børn og unge, to nye skoler med udskolingsklasser, den stigende andel, der vurderes ikke-uddannelsesparate, den stigende kompleksitet i ungegruppens udfordringer og endeligt nye lovgivningskrav. Dette udfordrer mulighederne for at overholde den lovgivningsmæssigt fastsatte uddannelsesvejledningsforpligtelse indenfor rammerne af de nuværende vejledningsressourcer. Sagen forelægges til drøftelse.

## Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget indstiller, at sagen udsættes til drøftelserne vedr. budget 2023.

## Indstilling

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet indstiller, at Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget drøfter sagen.

## Sagsfremstilling

Vejledningsloven fastsætter rammer og krav til kommunernes uddannelsesvejledning overfor unge fra udskolingen og op til 25 år. Uddannelsesvejledningen understøtter, at ungegruppen præsenteres for en bred vifte af uddannelsesmuligheder og træffer realistiske, reflekterede og kvalificerede uddannelsesvalg i henhold til personlige ønsker og faglige forudsætninger.

Uddannelsesvejledningen er således central for Frederiksberg Kommunes muligheder for at for at realisere den nationale uddannelsespolitiske målsætning og ansvaret for, at alle unge gennemfører en ungdomsuddannelse eller kommer i beskæftigelse. Konkret nedbrydes målsætningen i følgende mål:

- I 2030 skal mindst 90 pct. af de 25 årige have gennemført en ungdomsuddannelse
- I 2030 skal andelen af unge op til 25 år, som ikke har tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarkedet være halveret

Desuden indikerer forskning, at uddannelse understøtter de unges faste tilknytning til arbejdsmarkedet og er den bedste robusthedsfaktor, man kan udstyre unge med. Uddannelse forebygger socialt udsathed.

De seneste år har rammevilkårene for uddannelsesvejledningen på Frederiksberg ændret sig betydeligt. Særligt seks forhold gør sig gældende:

- Stigende antal børn og unge
- To nye skoler med udskolingsklasser, hvor der skal tilknyttes uddannelsesvejledere
- Stigende andel af unge som vurderes ikke-uddannelsesparate
- Stigende kompleksitet i ungegruppens udfordringer
- Stigende krav til opgavevaretagelsen via KUI-lovgivningen
- Stigende antal STU forløb

Antallet af børn i udskolingen og unge på Frederiksberg er stigende, og dermed vokser uddannelsesvejledningens opgave. Senest har skolen på Grundtvigsvej fået udskolingstrin, ligesom der er blevet etableret en privat skole / dagbehandlingsskole Polaris på Frederiksberg. Uddannelsesvejledningen er forpligtet til at tilbyde elever på skoler på Frederiksberg uddannelsesvejledning uanset om disse elever bor på Frederiksberg. Samlet set er antallet i udskolingen de seneste år steget med 275 elever, der skal modtage uddannelsesvejledning.

Samtidig kan der konstateres en stigning i antallet af unge, der vurderes ikke-uddannelsesparate. Siden 2017 er antallet af ikke-uddannelsesparate på Frederiksberg steget fra 394 til 663 unge svarende til en stigning på 68 pct. Disse 663 ikke-uddannelsesparate elever har lovgivningsmæssigt krav på et individuelt vejledningsforløb med eleven samt udvidet samarbejde med relevante lærere og eventuelt forældre.

Endvidere ses flere unge med særdeles komplekse problemstillinger. Denne gruppe forventes at stige med etableringen af Polaris samt med den igangværende proces med hjemtagning af dagbehandlings elever til Frederiksberg fra udenbys dagbehandlingstilbud. I sammenhæng hermed ses også en stigning i behovet for anvendelsen af den særligt tilrettelagte ungdomsuddannelse (STU). I perioden fra 2016 til 2020 er der således sket en fordobling i antallet af STU-forløb. Disse forløb forudsætter en intensiv og håndholdt indsats af blandt andet uddannelsesvejledere, hvis de skal gennemføres succesfuldt.

Endelig ses der med KUI-lovgivningen stigende krav til uddannelsesvejledningen, herunder eksempelvis en opsøgende indsats overfor unge under 25 år, der ikke har gennemført ungdomsuddannelse.

Uddannelsesvejledningen overholder aktuelt lovgivningens minimumskrav, men har grundet de seneste års stigende opgavevaretagelse reduceret eller omprioriteret relevante aktiviteter, hvis de ikke er lovgivningsmæssigt fastsat. Således tilbydes ikke-uddannelsesparate elever ikke længere målrettede besøg på eksempelvis ungdomsuddannelser, erhvervsuddannelser eller virksomhedsbesøg for at understøtte deres uddannelsesvalg efter grundskolen.

Parallelt er uddannelsesvejledernes opgavevaretagelse udvidet således, at der i dag er uddannelsesvejledere, der har ansvar for vejledningen på op til fem skoler. Dette udfordrer mulighederne for et nærmere kendskab til elevgruppernes uddannelsesmæssige forudsætninger og behov og dermed også for en kvalificeret uddannelsesvejledning. Der ses ikke supplerende muligheder for reduktion eller omprioritering,

Der etableres i 2022 en erhvervsklasse i udskolingen på Tre Falke Skolen. Elevgruppen til denne klasse har typisk behov for individuel uddannelsesvejledning og eventuelt særlige vejledningsaktiviteter, og der forudsættes derfor et tæt samarbejde mellem uddannelsesvejledningen og skolen. En succesfuld implementering af erhvervsklassen forudsætter en intensiv uddannelsesvejledning.

Mulighedsrummet i forhold til udfordringens håndtering kan beskrives på følgende måde:

- Der allokeres flere ressourcer til uddannelsesvejledningen. En opnormering på tre uddannelsesvejledere svarende til ca. 1,9 mio. kr. vil sikre overholdelse af relevant lovgivning og opnåelse af den kvalitet i uddannelsesvejledningen, som børn og forældre forventer af Frederiksberg Kommune. Dette betyder konkret, at uddannelsesvejledningen øges fra 14 til 17 medarbejdere svarende til en opnormering på 21 pct.
- Serviceniveauet for uddannelsesvejledningen søges fastholdt på nuværende minimumsniveau. Der gøres dog opmærksom på, at overholdelse af gældende lovgivning vil blive udfordret, idet Frederiksberg Kommune på nuværende tidspunkt som beskrevet fokuserer på at kunne overholde minimumskravene på området med de nuværende tildelte ressourcer

## **Økonomi**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Borgmesterpåtegning**

Nej

## **Behandling**

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget