

# **REFERAT Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget\_2018-21 d. 08-03-2021**

**Mødedato** Mandag d. 08. marts 2021 kl. 20:00

**Mødested** Teams

## Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Praksistilsyn- Orientering om ansøgninger om enkeltydelser efter aktivloven på over 50.000 kr. i 2020.....	4
Status for implementering af forenklet beskæftigelsesindsats.....	6
Puljemidler fra den regionale uddannelsespulje i 2021.....	10
Høring - Udkast til Handleplan for Rusansvarlig Ungdom.....	12
Møde med Uddannelsesrådet den 22. marts 2021.....	17

## **Punkt 14: Meddelelser**

00.22.00-P35-154-20

### **Sagsfremstilling**

#### **Fællesmøde mellem arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalget og Advisory Board**

Formanden informerede om kommende fællesmøde mellem arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalget og Advisory Board om eftermiddagen den 24. marts 2021. Udvalget vil snarest modtage en invitation via Outlook. Dagsorden for mødet forelægges for udvalget den 22. marts 2021.

# Punkt 15: Praksistilsyn- Orientering om ansøgninger om enkeltydelser efter aktivloven på over 50.000 kr. i 2020

00.01.00-K07-1-21

## Resume

Arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalget får en årlig redegørelse om ansøgninger om enkeltydelser på over 50.000 kroner, så udviklingen på området kan følges. Sagen forelægges til orientering.

## Beslutning

Arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalget tog redegørelsen om ansøgninger i 2020 om enkeltydelser på over 50.000 kr. til efterretning.

## Indstilling

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet indstiller, at udvalget tager redegørelsen om ansøgninger i 2020 om enkeltydelser på over 50.000 kr. til efterretning.

## Sagsfremstilling

Efter lov om aktiv socialpolitik (aktivloven) kapitel 10 kan kommunen i særlige tilfælde yde hjælp til borgere, som ikke selv kan betale for visse udgifter. Det er eksempelvis udgifter til medicin, behandling, flyttehjælp og transport i forbindelse med samvær med børn under 18 år. Integrationslovens §§ 35-39 indeholder tilsvarende bestemmelser, som kommunen kan anvende de første fem år efter, at kommunalbestyrelsen har overtaget ansvaret for udlændingen. Hjælp i særlige tilfælde kaldes også for enkeltydelser.

Arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalget får en årlig redegørelse om ansøgninger om enkeltydelser på over 50.000 kroner, så udviklingen på området kan følges. Nærværende sag redegør for ansøgninger i 2020.

Den seneste redegørelse (for 2019) blev forelagt udvalget den 2. marts 2020 (pkt. 15).

### 1. Redegørelsen for ansøgninger om enkeltydelser over 50.000 for 2020

I 2020 har der været 11 ansøgninger om enkeltydelser over 50.000 kroner. Til sammenligning var der i 2019 4 sager om enkeltydelser over 50.000 kroner.

Ti af de 11 sager er ansøgninger om enkeltydelser til tandbehandling efter §§ 82 og 82 a i aktivloven henholdsvis § 36 i integrationsloven, se boks 1.

### **Boks 1: Aktivlovens §§ 82 og 82 a og integrationslovens § 36**

Efter aktivlovens § 82 kan kommunen i særlige tilfælde yde hjælp til at betale udgifter til nødvendig helbredsmæssig behandling, hvis en borger ikke selv kan betale udgiften. Det kan være til sygebehandling, medicin, tandbehandling og lignende. Der er en tilsvarende bestemmelse i integrationslovens § 36. Efter aktivlovens § 82 a kan personer, som modtager ydelser på niveau med kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse efter lov om aktiv socialpolitik, søge om tilskud til alle former for tandpleje.

I to af de ti sager blev der givet afslag. Det ene afslag blev begrundet med manglende medvirken fra borger. Det andet afslag var begrundet med, at borgeren selv havde mulighed for at betale for behandlingen. I de øvrige otte sager blev der bevilliget hjælp, idet der i nogle af sagerne var foretaget en vurdering af, at den nødvendige tandbehandling kunne leveres for et lavere beløb end det ansøgte, eller hvor ansøgeren selv skulle betale en del af behandlingsudgiften.

En af de 11 sager er en ansøgning om enkeltydelse til reetablering efter brand i lejlighed efter § 81 i aktivloven, se boks 2.

### **Boks 2: Aktivlovens § 81**

Efter aktivlovens § 81 kan kommunen yde hjælp til rimeligt begrundede enkeltudgifter til en person, som har været ude for ændringer i sine forhold, hvis den pågældendes egen afholdelse af udgifterne i afgørende grad vil vanskeliggøre den pågældendes og familiens muligheder for at klare sig selv i fremtiden. Hjælpen kan normalt kun ydes, hvis udgiften er opstået som følge af behov, der ikke har kunnet forudses. Kommunen kan dog efter en

konkret vurdering undtagelsesvis yde hjælp til en udgift, der har kunnet forudses, hvis afholdelsen af udgiften er af helt afgørende betydning for den pågældendes eller familiens livsførelse. Der er en tilsvarende bestemmelse i integrationslovens § 35.

Ansøgningen resulterede i en bevilling på et mindre beløb end det ansøgte, hvilket efterfølgende blev stadfæstet af Ankestyrelsen.

I bilag 1 følger en uddybende beskrivelse af sagerne. Bilaget er lukket, da det indeholder personhenførbare og personfølsomme oplysninger.

## 2. Politisk tilsyn med kvalitet i sagsbehandlingen på arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalgets område

Denne sag indgår som et led i arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalgets løbende politiske tilsyn med kvaliteten i forvaltningens arbejde og sagsbehandlingen på udvalgets område.

Det politiske tilsyn fordeler sig på tre kategorier: Revisionstilsyn, praksistilsyn og øvrigt tilsyn. I revisionstilsyn indgår bl.a. sager vedr. de årlige sociale revisionsberetninger, fokusrevisioner mv. Under praksistilsyn indgår bl.a. sager vedr. afrapportering af klager, praksisundersøgelser fra Ankestyrelsen og nærværende sag om enkeltydelser over 50.000 kr. Kategorien øvrigt tilsyn dækker over diverse primært internt gennemførte tilsynsaktiviteter, som kaster lys på generelle eller principielle aspekter ved kvaliteten i sagsbehandlingen, og hvis resultater det derfor er relevant at forelægge for det politiske niveau. I denne kategori indgår bl.a. sager om implementering af ny lovgivning, evalueringer mv. samt KBS-spørgsmål, borgerundersøgelser mv.

Udover det politiske tilsyn udfører forvaltningen et internt tilsyn, hvori bl.a. indgår et fagligt ledelsestilsyn, tilsyn med overholdelse af rettidighed mv.

En oversigt over de forskellige typer af tilsyn indgår i ”Opfølgning på redegørelsen om kvalitet i sagsbehandlingen på arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalgets område” (AUU 21/9-2020, pkt. 65, bilag 3).

## **Økonomi**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Borgmesterpåtegning**

Nej

## **Behandling**

Arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalget den 8. marts 2021

# Punkt 16: Status for implementering af forenklet beskæftigelsesindsats

15.20.00-P00-2-19

## Resume

Den 1. januar 2020 trådte lovgivningen, der udmønter aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats, i kraft. I Frederiksberg Kommune er implementeringen af lovgivningen gennemført ved et massivt kompetenceløft af medarbejderne, gennem udviklingsprojekter og videreudvikling af den digitale beskæftigelsesindsats. Sagen redegør for Arbejdsmarkedsafdelingens arbejde med kompetenceudviklingsindsatserne og implementering af de digitale løsninger. Sagen forelægges til orientering.

## Beslutning

Et flertal i arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalget (Carina Høedt, Karsten Skawbo-Jensen, Laura Lindahl og Merete Winther Hildebrandt) tog sagen til efterretning og udtrykte tilfredshed med, at lovgivningen implementeres på en måde, der fremmer øget beskæftigelse i forlængelse af den politisk valgte retning i beskæftigelsesindsatsen. Samtidig noterede flertallet, at loven implementeres i forlængelse af de politiske signaler, udvalget har sendt.

Et mindretal i arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalget (Lone Loklindt, Malte Mathies Løcke og Mette Bram) tog sagen til efterretning og noterede, at loven implementeres i forlængelse af de politiske signaler udvalget har sendt.

## Indstilling

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet indstiller, at udvalget tager sagen til efterretning.

## Sagsfremstilling

Arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalget fik i november 2019 forelagt status for implementering af lovgivning om forenklet beskæftigelsesindsats (AUU 25. november 2019, pkt. 74). Udvalget anmodede i den forbindelse om at modtage status for implementeringen efter 2. kvartal 2020.

Den grundlæggende intention med reformen var en forenkling af beskæftigelsesindsatsen, således at borgere mødes med rimelige krav og forståelige regler. Dette indebærer en forenkling af en kompleks lovgivning med mange proceskrav, som i nogle tilfælde stod i vejen for en effektiv beskæftigelsesindsats. Endvidere skulle beskæftigelsesindsatsen understøttes med flere og bedre digitale løsninger for borgere, jobcentre og virksomheder. Formålet var at give større frihed til kommunerne og a-kasserne til at tilrettelægge beskæftigelsesindsatsen og samtidig øge fokus på resultaterne af indsatserne.

Langt hovedparten af de beskrevne implementeringsspor i sagen forelagt AUU november 2019 (AUU 25. november 2019, pkt. 74) er implementeret og afsluttet.

Dog blev der i sagen peget på nogle opmærksomhedspunkter i forbindelse med implementeringen af den forenkledede beskæftigelseslovgivning:

1. Borgerperspektivet og det digitale spor
2. Kompetenceudviklingsindsatser
3. Samarbejde med A-kasser
4. Benchmarking og tilsynsmode

I det følgende redegøres for status for disse opmærksomhedsområder.

### 1. Borgerperspektivet og det digitale spor

En del af den grundlæggende intention med forenklingen af lovgivningen var at understøtte beskæftigelsesindsatsen til effektivt at hjælpe flere til selvforsørgelse, bl.a. gennem styrket dialog mellem beskæftigelsessystemet og borgerne. Herunder skulle beskæftigelsesindsatsen styrkes med flere og bedre digitale løsninger for borgere, jobcentre og virksomheder. På denne baggrund – og som led i den løbende digitale udvikling af beskæftigelsesindsatsen – har Arbejdsmarkedsafdelingen indført en række nye digitale løsninger, som understøtter og sætter fokus på mødet mellem Arbejdsmarkedsafdelingen, virksomhederne, samarbejdspartnere og borgerne.

Der arbejdes kontinuerligt på den digitale beskæftigelsesindsats i kombination med, at medarbejderenes kompetencer løftes, så kvaliteten og den gode borgerdialog sikres. I sagens bilag (Bilag 1) fremgår en oversigt over de digitale

løsninger, der allerede er implementeret eller er under implementering. I forlængelse af dette strategiske arbejde er der også i budget 2021 indarbejdet en effektivisering via den mere målrettede brug af digitale hjælpemidler bredt set, der implementeres i løbet af 2021 og 2022.

## 2. Kompetenceudviklingsindsatser

I forlængelse af forenklingen af lovgivningen er der konkret implementeret og arbejdet med kompetenceudviklingsprojekterne ”Klar til LAB”, ”Sense Making” og ”MI, Motiverende Interviews”.

### *”Sense making” (det der giver mening)*

Dette kompetenceudviklingsprojekt blev gennemført i Center for sygedagpenge, hvor medarbejderne har arbejdet med at styrke kommunikationen med borgerne. Forløbet bestod af teoretiske oplæg og øvelser over 2 x 3 måneder, hvor medarbejderne også deltog i hinandens borgersamtaler med efterfølgende individuel feedback på samtalen. Heri blev den enkelte medarbejder bevidstgjort om og styrket i sin dialog med borgeren. Den enkelte medarbejder blev også styrket i egen retorik og formidlingsevne. Læringen fra denne indsats er endvidere inddraget i mødefora for medarbejderne, hvor faglig viden kan bringes i spil til fælles læring.

### *”Klar til LAB”*

Dette projekt var især målrettet medarbejdere, der arbejder med forsikrede ledige, og hvor formålet var at blive klar til den forenkledede LAB-lov med de friere rammer, der lovgivningsmæssigt blev givet for samtaler med borgerne efter 6 måneders ledighed. Forløbet var med til at sikre, at medarbejderne fik en fælles forståelse, retningslinjer og værktøjer til samtalerne med borgerne efter 6 måneders ledighed. Medarbejderne blev igennem forløbet skarpere på at vurdere, hvilke borgere der har behov for yderligere samtaler samt formen og indholdet i disse samtaler. Formålet med forløbet var også at opnå en fælles forståelse af, hvordan man bedre kan afklare behov og inddrage borgeren i samtalerne.

### *”MI – motiverende interview”*

Dette kompetenceudviklingsprojekt omhandlede samtalekoncepter for jobparate kontanthjælpsmodtagere. MI - motiverende interview - er en tilgang til at styrke en persons indre motivation for forandring. I samtalen med borgerne blev medarbejderne gennem samtalekonceptet klædt på til at lytte efter borgerens ønsker og behov. Endvidere blev medarbejderne og borgerne bedre til at reflektere over, at manglende handling oftest har at gøre med manglende tro på egne evner. Med udgangspunkt i dette fokus blev der arbejdet målrettet med at styrke troen på egne evner.

### *Den videre kompetenceudvikling - Projekt ”Borgerdialog i fokus”*

I Arbejdsmarkedsafdelingen ses kompetenceudvikling som en kontinuerlig proces, hvori mødet og dialogen med borgerne står centralt. I forlængelse af de afsluttede kompetenceudviklingsaktiviteter nævnt ovenfor er Arbejdsmarkedsafdelingen derfor nu i gang med at udrulle endnu et projekt, der vil være med til at løfte kvaliteten i dialogen med borgerne. Projektet er den konkrete udmøntning af budgetforlig 2021-2022, der disponerede 0,3 mio. kr. til at styrke den dialogbaserede beskæftigelsesindsats, og som var led i den politiske opfølgning på redegørelsen om kvalitet i sagsbehandlingen på arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalgets område (MAG 9. marts 2020, pkt. 97) samt sagen om opfølgning på redegørelsen (AUU 21. september 2020, pkt. 65).

I samarbejde med COK skal projekt ”Borgerdialog i fokus” gennem en række analyser dokumentere kvaliteten af dialogen mellem Arbejdsmarkedsafdelingens medarbejdere og borgerne, afdække hvor der kan ske kvalitetsløft, og hvor der kan gives konkrete anbefalinger til initiativer, der vil kunne fremme dette. Det bemærkes, at projektet er tæt forbundet med den udviklingspulje på 0,6 mio. kr., der løber i 2020 og 2021, og som har til formål at sikre implementering af magistratens beslutning om, at eksternt bistand inddrages i det fremadrettede arbejde med bl.a. borgerdialog og kvalitative analyser af brugertilfredshed for at understøtte, at tilliden imellem borger og forvaltning styrkes som opfølgning på den gennemførte redegørelse (jf. AUU den 30. marts 2020 pkt. 28).

Arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalget vil få forelagt en redegørelse og status på projektet og puljen i april 2021.

## 3. Samarbejde med A-kasser

Som en del af aftalen om en forenkling af beskæftigelsesindsatsen fik ni udvalgte A-kasser i en fireårig periode ansvaret for kontaktførelsen for dagpengemodtagere i opsigelsesperioden og de første tre måneder af ledighedsperioden. Frederiksberg Kommune er omfattet af forsøget for seks af A-kasserne.

Den aktive beskæftigelsesindsats blev suspenderet fra 12. marts 2020. Forsøget var således knapt kommet i gang, før det blev sat i bero. Den 27. maj 2020 genåbnede store dele af beskæftigelsesindsatsen, hvor digitale samtaler blev indført for alle målgrupper, ligesom virksomhedsrettede tilbud igen kunne gennemføres.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering offentliggør under Jobindsats månedlige monitoreringsrapporter for ”Forsøg med mere ansvar til a-kasserne” (a-kasseforsøget). I monitoreringsrapporterne kan man følge med i forsøgets samlede

udvikling samt udviklingen i den enkelte a-kasse. Grundet COVID-19 besluttede aftalepartierne bag forsøget, at der ikke skulle evalueres på perioden 1. januar til og med august 2020. Dermed er der ikke udarbejdet monitoreringsrapporter for denne periode.

Monitoreringsrapporterne har generelt til formål løbende at belyse og følge forsøgets udvikling, herunder den aktuelle volumen, visitation, kontaktforløbet i forsøgsperioden herunder afholdte samtaler mv.

Flere af de planlagte målinger forudsætter, at forsøget har været i gang i en vis tid, og monitoreringsrapporten vil således blive udvidet trinvis med flere målinger, efterhånden som data bliver tilgængelig over tid.

*Indledende erfaringer fra samarbejde mellem a-kasserne og Frederiksberg Kommunes Arbejdsmarkedsafdeling*  
Frederiksberg Kommunes Arbejdsmarkedsafdeling har indtil videre erfaret, at suspensionsperioden har medført forsinkelser i forhold til overtagelse og igangsættelse af aktiviteter for borgerne, der er omfattet af a-kasse forsøget. Mange har derfor reelt en lang ledighed (op til 1 år), før Frederiksberg Kommunes jobcenter overtager. For at kompensere for manglende aktiviteter og samtaler har jobcenteret gennemført ekstraordinære opfølgningssamtaler, og der er indkaldt til samtaler med korte intervaller for at nå at kunne afgive det antal samtaler, som borgeren lovgivningsmæssigt har krav på i de første 26 ugers ledighed.

Den samlede generelle oplevelse i Frederiksberg Kommunes jobcenter er, at for de borgere, der indtil nu har deltaget i forsøget, er der ikke arbejdet med deres muligheder som CV-optimering og optimering af jobsøgning, og borgerne har i mindre grad fået tilbudt kurser/opkvalificering eller ansøgt om virksomhedsplaceringer. Desuden er oplevelsen, at borgerne i A-kasseforsøget ikke har fået den fornødne vejledning omkring ret og pligt, vejledning om repatriering og om muligheder for uddannelse og opkvalificering.

Endvidere har der været tekniske udfordringer med de IT-platforme, som a-kasserne benytter, hvilket har haft betydning for jobcenterets generelle rettidighed. Borgernes sag har stået som "låst" i it-systemet, og dette har vanskeliggjort registreringen ift. indkaldelse til samtale, udstedelse af selvbook-frister og placering af borger i tilbud.

#### 4. Benchmarking og tilsynsmodel

Med *Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats* har kommunerne fået større frihed til at tilrettelægge beskæftigelsesindsatsen efter den enkelte borgers behov. Den øgede kommunale frihed følges af en systematisk monitorering af kommunerne på grundlag af målinger af kommunernes resultater og indsats. Kommunerne vurderes på baggrund af centralt fastsatte resultat- og fokusmål, og kommuner, der ikke formår at forvalte den nye frihed, kommer under skærpet tilsyn og kan i yderste konsekvens sættes under administration.

##### *Resultatmål:*

Beskæftigelsesministeriets benchmarking giver mulighed for at sammenligne kommunernes resultater på tværs af deres forskellige rammevilkår. Dette skaber større gennemsigtighed og indsigt i, hvilke kommuner der gør det godt, og hvilke der gør det mindre godt, og som derfor kan have gavn af at lære af andre kommuner.

Den seneste benchmarkingrapport blev offentliggjort november 2020. Rapporten viser, at Frederiksberg Kommune er landets fjerde bedste kommune hvad angår antallet af borgere på ydelse kontra det forventede antal borgere. Ifølge Beskæftigelsesministeriets rapport er der 570 færre borgere på ydelse, end hvad der kunne forventes for Frederiksberg Kommune.

##### *Fokusmål:*

Det nye Jobcenterindblik fra STAR viser – i tillæg til ovenstående benchmark/resultatmål – fokusmål (indikatorer) for, om den enkelte kommune leverer en beskæftigelsesindsats målt på hyppighed af samtaler og aktiveringsindsatser, der svarer til de anbefalinger, der har erstattet de tidligere konkrete lovkrav om hyppighed. Kommuner, der ikke leverer en tilstrækkeligt positiv benchmark på resultater kommer under skærpet tilsyn, hvis de ikke lever op til disse anbefalinger. Seneste Jobcenterindblik rapport fra oktober 2020 viser, at Frederiksberg Kommune fortsat er en "inspirationskommune". Det betyder, at Frederiksberg Kommune opfylder både resultatmål og de to fokusmål for de seneste 12 måneder.

Den delvise suspension af beskæftigelsesindsatsen har vanskeliggjort kommunernes arbejde med at give ydelsesmodtagere samtaler og tilbud og dermed leve op til de centralt fastsatte fokusmål for skærpet tilsyn. Da suspensionsperioden omfatter og har påvirket en stor del af 2020, er det besluttet fra ministeriet at udsætte udvælgelsen af kommuner til skærpet tilsyn med ét år. Således vil ingen kommuner komme under skærpet tilsyn i 2021 på baggrund af indsatsen i 2020. Første gang kommunerne kan blive omfattet af skærpet tilsyn er ved den årlige opgørelse i april 2022 på baggrund af deres resultater og indsats i løbet af 2021.

Politisk tilsyn med kvalitet i sagsbehandlingen på arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalgets område

Denne sag indgår som et led i arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalgets løbende politiske tilsyn med kvaliteten i forvaltningens arbejde og sagsbehandlingen på udvalgets område.

Det politiske tilsyn fordeler sig på tre kategorier: Revisionstilsyn, praksistilsyn og øvrigt tilsyn. I revisionstilsyn indgår bl.a. sager vedr. de årlige sociale revisionsberetninger, fokusrevisioner mv. Under praksistilsyn indgår bl.a. sager vedr. afrapportering af klager, praksisundersøgelser fra Ankestyrelsen mv. Kategorien øvrigt tilsyn dækker over diverse primært internt gennemførte tilsynsaktiviteter, som kaster lys på generelle eller principielle aspekter ved kvaliteten i sagsbehandlingen, og hvis resultater det derfor er relevant at forelægge for det politiske niveau. I denne kategori indgår bl.a. sager om implementering af ny lovgivning, evalueringer mv. samt KBS-spørgsmål, borgerundersøgelser mv. Nærværende sag om status for implementering af forenklet beskæftigelsesindsats hører under kategori en, øvrigt tilsyn.

Udover det politiske tilsyn udfører forvaltningen et internt tilsyn, hvori bl.a. indgår et fagligt ledelsestilsyn, tilsyn med overholdelse af rettidighed mv.

En oversigt over de forskellige typer af tilsyn indgår i ”Opfølgning på redegørelsen om kvalitet i sagsbehandlingen på arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalgets område” (AUU 21/9-2020, pkt. 65, bilag 3).”

## **Økonomi**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Borgmesterpåtegning**

Nej

## **Behandling**

Arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalget den 8. marts 2021.

## **Bilag**

Bilag 1- Oversigt over indsatser i det digitale spor

# Punkt 17: Puljemidler fra den regionale uddannelsespulje i 2021

00.30.00-Ø00-8-20

## Resume

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering udmeldte den 21. januar 2021 midler til den regionale uddannelsespulje i 2021. Frederiksberg Kommune blev ud fra objektive kriterier ift. antallet af ledige tildelt 4.305.500 kr.

Sagen forelægges med henblik på godkendelse af udmøntning af midlerne, herunder godkendelse af de bevillingsmæssige konsekvenser.

## Beslutning

Arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalget

1. godkendte, at de statslige midler udmøntes som foreslået, og
2. indstiller, at der på baggrund af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings tilsagnsskrivelse gives henholdsvis en indtægts- og udgiftsbevilling på 4.305.500 kr. i 2021 på arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalgets ressortområde, jf. økonomaifsnittet.

## Indstilling

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet indstiller, at udvalget

1. godkender, at de statslige midler udmøntes som foreslået, og
2. indstiller, at der på baggrund af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings tilsagnsskrivelse gives henholdsvis en indtægts- og udgiftsbevilling på 4.305.500 kr. i 2021 på arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalgets ressortområde, jf. økonomaifsnittet.

## Sagsfremstilling

På finansloven for 2021 er der afsat en bevilling på i alt 236,0 mio. kr. til en regional uddannelsespulje. Puljen er dermed større, end hvad den har været de tidligere år. Dette skyldes ”Aftale om udbetaling af resterende to ugers indefrosne feriemidler, eksportpakke og reserve til forlængelse af hjælpepakker” fra sommeren 2020, hvor der som følge af corona-krisen blev aftalt en række initiativer (deriblandt en forhøjelse af den regionale uddannelsespulje) der, blandt andet, holder hånden under danske lønmodtagere, danske arbejdspladser og danske virksomheder i en periode, hvor samfundet fortsat er præget af begrænsninger på den økonomiske aktivitet. Dette er også nærmere beskrevet i Vækst og jobskabelse 2021 (AUU, 9. november 2020, punkt 73).

Formålet med den regionale uddannelsespulje er, at flere ledige får mulighed for korte, erhvervsrettede kurser inden for områder, hvor der forventes jobåbninger i de næste seks måneder, eller hvor der er en konkret jobåbning hos en arbejdsgiver. Hvor puljen tidligere var målrettet forsikrede ledige, så kan puljen i 2021 anvendes for alle målgrupper i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB) § 6 (undtaget fleksjobbere)

Denne tilgang til anvendelse af uddannelse til ledige genfindes i Frederiksberg Kommunes Job i fokus-tilgang, hvor ledige borgere tilbydes indsatser, der præcist modsvarer behovene for arbejdskraft på det lokale og regionale arbejdsmarked. Ligeledes skal uddannelsespuljen ses i sammenhæng med relevante temaer i Beskæftigelsesplanen 2021 (tværgående indsatsområder) og planen Vækst og Jobskabelse 2021 (virksomheds- og rekrutteringsservice).

Uddannelsespuljen administreres på grundlag af den regionale positivliste, der angiver de fagområder, hvor der er regional mangel på arbejdskraft, og hvor det med uddannelsespuljen er muligt at bevilge kurser og uddannelsesforløb. Positivlisten er udarbejdet af Det Regionale Arbejdsmarkedsråd, som udarbejder en liste over stillingsbetegnelser, hvor rådet vurderer, at der er størst mangel på arbejdskraft. På baggrund af listen af stillingsbetegnelser pågår en dialog med uddannelsesinstitutionerne med henblik på forslag til relevante offentligt udbudte kurser til positivlisten. På lignende vis høres Jobcentrene og a-kasserne om deres eventuelle forslag til privat udbudte kurser og uddannelsesforløb med gode jobeffekter målrettet de valgte stillingsbetegnelser. Processen gentages 2 gange årligt, hvorefter den nye regionale positivliste træder i kraft hhv. 1. april og 1. oktober. Kurserne på positivlisten fokuserer primært på ufaglærte, faglærte og ledige med en kortere videregående uddannelse.

Årets bevilling er fordelt til alle landets kommuner ud fra kommunernes andel af dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere, ledighedsydelses-modtagere og overgangsydelsesmodtagere (uden for introduktionsprogrammet). Af den samlede bevilling på 236,0 mio. kr. har Frederiksberg Kommune mulighed for at få 4.305.500 kr.

## **Økonomi**

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har tilsendt tilsagnsskrivelse på 4.305.500 kr. i perioden januar 2021 til december 2021, se bilag 1 og 2. Beløbet falder på arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalgets ressortområde (overførselsudgifter). Der henvises til vedlagte bevillingsskema (bilag 3).

## **Borgmesterpåtegning**

Intet at bemærke

## **Behandling**

Arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalget den 8. marts, magistraten den 22. marts og kommunalbestyrelsen den 19. april.

## **Bilag**

Bilag 1 - Tilsagnsskrivelse, Den Regionale Uddannelsespulje

Bilag 2 - Fordeling af midler under den regionale uddannelsespulje 2021

Bilag 3 - Bevillingsskema

# Punkt 18: Høring - Udkast til Handleplan for Rusansvarlig Ungdom

29.09.00-G01-82-20

## Resume

Sundheds- og forebyggelsesudvalget behandlede den 1. marts 2021 (pkt. 9) udkast til Handleplan for Rusansvarlig Ungdom på Frederiksberg og sendte sagen i høring i arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalget, by- og miljøudvalget, børneudvalget, kultur- og fritidsudvalget, socialudvalget, undervisningsudvalget samt magistraten. Dette med henblik på, at udvalgene drøfter og kommer med konkrete bemærkninger til handleplanen via protokollen og sender sagen i høring hos relevante parter med høringsfrist den 12. april 2021.

## Beslutning

Arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalget

1. drøftede udkast til Handleplan for Rusansvarlig Ungdom på Frederiksberg og betonedede vigtigheden af initiativer, der sigter på at begrænse rusmidler ifm. sociale arrangementer på ungdomsuddannelserne, og
2. sendte sagen med udkast til handleplanen i høring hos FGU Hovedstaden, Frederiksberg VUC & STX, Diakonissestiftelsen samt ungdomsuddannelsesinstitutioner og videregående uddannelsesinstitutioner på Frederiksberg med høringsfrist den 12. april 2021.

## Indstilling

Sundheds- og forebyggelsesudvalget indstiller, at udvalget

1. drøfter udkast til Handleplan for Rusansvarlig Ungdom på Frederiksberg og giver input til handleplanen via protokollen, herunder at der i drøftelsen er særlig opmærksomhed på muligheden for at indføre initiativer i retning af yderligere alkoholrestriktioner på ikke-kommunale institutioner på fritids- og kulturområdet, og
2. sender sagen med udkast til handleplanen i høring hos relevante parter med høringsfrist den 12. april 2021.

## Sagsfremstilling

Sundheds- og forebyggelsesudvalget behandlede den 1. marts 2021 (pkt. 9) udkast til Handleplan for Rusansvarlig Ungdom på Frederiksberg og sendte sagen i høring i relevante fagudvalg med henblik på, at udvalgene drøfter og kommer med konkrete bemærkninger til handleplanen via protokollen samt sender sagen med udkast til handleplanen i høring hos relevante parter. I forbindelse med udvalgets drøftelse, eventuelle protokollering og høringsprocessen ønsker sundheds- og forebyggelsesudvalget særlig opmærksomhed på muligheden for at indføre initiativer i retning af yderligere alkoholrestriktioner på ikke-kommunale institutioner på fritids- og kulturområdet.

### Oprindelig sagsfremstilling

Den 19. august 2019 besluttede sundheds- og forebyggelsesudvalget at afsætte midler til arbejdet med unge og alkohol fra udvalgets pulje (den 19. august 2019, pkt. 64). På udvalgets seminar i marts 2020 blev det besluttet at lade sig inspirere af metode og proces for Røgfri generation (Opfølgning på seminar den 8. juni 2020, pkt. 36), ligesom udvalget på temamøde om Sund Ungekultur på Frederiksberg (sundheds- og forebyggelsesudvalget den 15. juni 2020) drøftede overordnede ønsker til en Rusansvarlig Ungdom og en opbakning til en fokuseret indsats. Der var bred enighed om at tiden er moden til at drøfte unges forbrug af alkohol og rusmidler, også i lyset af Børne- og Ungelægens seneste udskolingsundersøgelse som viser, at unges alkoholforbrug på Frederiksberg er markant højere og tidligere forekommende end i resten af landet.

I forlængelse af sag om målrettede penge til sundhedsinvesteringer der virker – sundheds- og forebyggelsesudvalgets pulje (den 17. august 2020, pkt. 41) blev der disponeret 600.000 kr. i 2021 til arbejdet med implementering af Rusansvarlig Ungdom på Frederiksberg.

Inspireret af indsatsen Røgfri generation blev sundheds- og forebyggelsesudvalget den 26. oktober 2020 (pkt. 48) således forelagt en sag (bilag 2), med henblik på drøftelse af politiske ambitioner for indsatsen af en Rusansvarlig Ungdom og dilemmaer i forbindelse hermed for på denne måde at angive de strategiske rammer for det videre arbejde hen mod en tværgående handleplan på området.

Sagen blev efterfølgende oversendt til drøftelse i relevante fagudvalg, herunder magistraten, som på mødet hhv. den 9. november 2020 (fagudvalg) og den 23. november 2020 (magistraten) sendte sagen i høring hos relevante høringsparter.

Ud af de 33 parter, der har fået sagen i høring, har forvaltningen modtaget i alt 15 hørings svar. I bilag 3 er hørings svarene opsummeret relateret til de enkelte opstillede dilemmaer i sagen, for netop at sætte den strategiske retning for indsatserne

i handleplanen.

### Handleplan for Rusansvarlig Ungdom

På baggrund af de indkomne høringssvar, input fra fagudvalg samt bedste viden på området har forvaltningen udarbejdet udkast til en handleplan for Rusansvarlig Ungdom (bilag 1).

Handleplanen indeholder overordnet tre dele:

1. Baggrund og formål: Beskriver formål, strategisk og politisk ophæng, status på de unges anvendelse af rusmidler samt gældende viden om området.
2. Strategisk ramme for handlingsplanens indsatser: Beskriver den strategiske tilgang til de centrale dilemmaer, der har været drøftet politisk og været i høring hos relevante parter.
3. Handleplanens indsatser: Beskriver konkrete indsatser, herunder ansvarlige og plan for opfølgning.

Udkastet til handleplan dækker over i alt 21 indsatser.

Der er, med afsæt i den strategiske ramme, fastlagt konkrete indsatser, som kan bidrage til at opfylde målsætningen i Frederiksberg Kommunes Sundhedspolitik 2019-2022 om, at unge skal drikke alkohol senere, de skal drikke mindre, og færre skal begynde at ryge, bruge hash eller andre stoffer. For hver af indsatserne er ansvarlige udvalg, centrale aktører, opfølgning og kommunikation beskrevet.

Indsatserne er inddelt således:

A. Primære indsatser: Der er fastlagt 10 primære indsatser. Det vil sige indsatser på områder, hvor kommunen har myndighed til selv at sætte reglerne. Herunder eksempelvis tværgående alkohol- og rusmiddelhandleplan på kommunens grundskoler samt i fritids- og ungdomsklubber.

B. Dialogbaserede indsatser: Der er fastlagt 9 dialogbaserede indsatser. Det vil sige indsatser rettet mod andre sektorer, som er uden for det kommunale myndighedsområde. Det er indsatser, der forudsætter en dialog for at initiere en Rusansvarlig Ungdom – en dialog der typisk skal tage udgangspunkt i det gode eksempel, kommunen sætter med de primære indsatser, men også tiltag som rådgivning, henstillinger og nudging er elementer, der kan bringes i spil. Som eksempel kan blandt andet fremhæves fælles alkoholkodeks på ungdomsuddannelser i Frederiksberg og Københavns kommuner og ansvarlig alkohol- og rus-middelhandleplan på ungdomsuddannelser, hvor dialogen kan tage afsæt i kommunens egne erfaringer på området.

C. Kommunikationsindsats: Der er fastlagt en bred Kommunikationsindsats, som skal bidrage til at virkeliggøre de øvrige indsatser.

For en uddybning af de enkelte indsatser henvises til handleplanen (bilag 1).

Handleplanen har overvejende taget højde for de input og synspunkter, der er modtaget via fagudvalgenes indspil samt høringssparternes høringssvar, der har været toneangivende for den strategiske retning, der ligger til grund for tilblivelsen af handleplan for Rusansvarlig Ungdom.

Høringssparterne udtrykker i deres høringssvar overordnet positive takter i forhold til igangsættelsen af arbejdet med handleplan for Rusansvarlig Ungdom på Frederiksberg – ligesom høringssvarene taler direkte ind i og støtter op om de opstillede dilemmaer og fokusområder, der er lagt an til. Flere høringssparter har positivt tilkendegivet, at de gerne bidrager aktivt med konkrete indspil og dialog i forbindelse med implementeringen af en Rusansvarlig Ungdom på Frederiksberg.

På et enkelt punkt har høringssvarene være mere afvigende og trukket i flere retninger, hvilket giver anledning til, at høringssvarene i disse tilfælde ikke understøtter en entydig strategisk retning på det givne område.

Det drejer sig om i hvilke ikke-kommunale institutioner, der skal være alkoholrestriktioner. Her rejses spørgsmålet om, i hvilken udstrækning kommunen skal benytte sig af sin mulighed for at regelsætte omkring alkohol, når der samarbejdes og samskabes sammen med andre aktører. For eksempel i forbindelse med køb af en øl til en fodboldkamp på Frederiksberg eller det at drikke et glas vin, når man er i teateret eller når man spiser på en af de mange caféer, der er tilknyttet nogle fritids- og kulturtilbud i kommunen. Ved indførelse af restriktioner kan det have store økonomiske konsekvenser, der kan munde ud i, at en café ikke kan løbe rundt.

Anbefalingen fra forvaltningens side er, set i forhold til udfordringerne som dette dilemma rejser, at et yderligere forbud ikke vil have afgørende effekter, hvorfor såvel kulturinstitutioner som foreninger og klubber på sports- og fritidsområdet, der får kommunalt tilskud og arbejder (måske delvist) med børn og unge, i denne omgang ikke bør omfattes af yderligere alkoholrestriktioner.

Både START (der administrerer kommunens øvelokaler mm.), FIU, Københavns Boldklub (KB) og Folkeoplysningsudvalget pointerer, at der ikke opleves problemer med alkohol i forbindelse med kultur-, idræts- og foreningslivet. Der udskænkes kun alkohol til personer over 18 år, og den generelle oplevelse er, at mange unge fravælger alkohol i forbindelse med idræt. Der opleves heller ikke større udfordringer med den voksne generations indtag af alkohol. Folkeoplysningsudvalget fremhæver i sit høringssvar, at det fortsat skal være muligt at nyde alkohol på idrætsanlæggene.

Dertil fremhæver Bibliotek Frederiksberg potentialet i kultur- og fritidslivet, netop som et alternativ til den del af ungekulturen, der er alkoholbaseret.

I modsætning hertil udtrykker Udsatterådet undren over, at man er tilbageholdende med at tilrettelægge alkoholfrie miljøer i fritids- og foreningslivet, af hensyn til forpagternes indtjening. Udsatterådets holdning er, at man ved at understøtte alkohol, som er en naturlig del af idræts- og foreningslivet, normaliserer alkoholindtaget for en bred målgruppe. Herunder for de børn og unge, der færdes der.

Der er i handleplanen ikke indarbejdet initiativer, der understøtter skærpede alkoholrestriktioner på de ikke-kommunale institutioner, da effekterne af sådanne restriktioner fortsat ikke vurderes at være afgørende.

#### Supplerende input til handleplanen

Ud over høringssparternes konkrete input til de opstillede dilemmaer, blev der i forbindelse med høringen også taget fat på andre temaer, der ikke allerede var berørt – både i form af supplerende input til den forbyggende tankegang men også input af mere aktivistisk karakter. De supplerende input er præsenteret nedenfor, herunder hvorledes de er blevet imødekommet i arbejdet med handleplanen.

#### Fokus på de udsatte unge i handleplanen

Frederiksberg HF-kursus, START og Udsatterådet peger på behovet for en helhedsorienteret indsats i forhold til de udsatte unge, herunder unge, der for eksempel anvender alkohol eller rusmidler som lindring eller mental smertebehandling.

Udsatterådet efterlyser blandt andet i sit høringssvar et større fokus på de udsatte unge, der ikke er en del af skole eller uddannelsessystemet, eller som ikke har forældre, der kan være rollemodeller. Udsatterådet mener, at det ikke fremgår tydeligt nok, hvordan de udsatte unge også får gavn af indsatserne i Rusansvarlig ungdom.

I handleplanen er der lagt vægt på, at indsatserne også skal omfatte de udsatte unge, som Udsatterådet pointerer. Der er således både indsatser rettet mod de unge, der er en del af et skolesystem eller uddannelsessystem og hvor forældrene kan spille en positiv rolle for de unge – men også indsatser der omfavner de udsatte unge, hvor en anden type indsats er nødvendig. Eksempelvis i form af systematisk tidlig opsporing (indsats 3) målrettet udsatte unge eller rusmiddelforebyggelse målrettet unge og deres familier i udsatte boligområder (indsats 7).

#### Rusmidler i det offentlige rum

START fremhæver i sit høringssvar, at anvendelse af rusmidler blandt unge er et stigende problem, og at kultur- og fritidsarealer og kommunale arealer anvendes til indtagelse og salg af stoffer. START efterlyser således en særlig social indsats ift. de udsatte unge og en plan for bekæmpelse af salg og indtagelse af narkotika i byens rum.

Forvaltningen har været i dialog med lokalpolitiet og SSP, for at få en vurdering af omfanget af den rejste problemstilling i høringssvaret. Tilbage meldingen fra lokalpolitiet og SSP er, at de ikke kan genkende det billede af den problemstilling, der er rejst i høringssvaret fra START. Der er opmærksomhed på det fra SSPs side, ligesom lokalpolitiet jævnligt gennemfører rundering i området og generelt.

Temaet har flere gange været et tema i Lokalrådet – og der tages i handleplanen initiativ til, at problemstillingen rejses på ny i møde i Lokalrådet, således at relevante parter, herunder lokalpolitiet, tages med i en fornyet dialog om omfanget af de oplevede udfordringer med salg og indtagelse af narkotika i byens rum og, hvorvidt der eventuelt er behov for en styrket indsats på området.

#### Ansvarlig udskænkning

Erhvervsrådet og Udsatterrådet retter i deres høringssvar fokus på salg af alkohol til unge. Høringssvarene beskriver behovet for en dialog med de lokale restauratører om et form for kodeks/ramme for de unges alkoholvaner i nattelivet.

Udsatterrådet fremhæver desuden, at der bør følges mere op på salg af alkohol til unge under 18 år fra butikker og kiosker.

Der lægges i handleplanens indsats 8 op til, at det skal undersøges, hvorvidt der er mulighed for, at Frederiksberg Kommunes restaurationsplan kan rumme et forebyggende sigte, herunder især et fokus på unge. Med inspiration fra Københavns Kommune kan der desuden arbejdes på at etablere dialog med lokale restauratører, barer m.fl. med henblik på, om der kan etableres en slags kodeks for god adfærd i nattelivet, som kommunen og restaurationsbranchen i fællesskab står bag, og som kan inkorporeres i restaurationsplanen.

#### Tids- og procesplan for handleplan for Rusansvarlig Ungdom

Sagen vedr. handleplan for Rusansvarlig Ungdom, der blev forelagt sundheds- og forebyggelsesudvalget den 26. oktober 2020 (pkt. 48) indeholdt ud over de skitserede dilemmaer en tids- og procesplan for arbejdet frem mod en endelig handleplan for Rusansvarlig Ungdom. Formålet med den opstillede tids- og procesplan var at sikre opbygning af et fælles fundament på tværs af de politiske udvalg, tilknyttede institutioner, samt relevante råd, som en handleplan med konkrete indsatser efterfølgende kunne basere sig på.

Det er fortsat samme tids- og procesplan, der følges i det videre arbejde med handleplanen for en Rusansvarlig Ungdom. Af tidsplanen ses det, at sundheds- og forebyggelsesudvalget den 1. marts 2021, på baggrund af de brede drøftelser i fagudvalgene samt høringssvarene, forelægges denne sag med forslag til, hvilke indsatser, der skal iværksættes som led i en handleplan 2021-2022 for Rusansvarlig Ungdom på Frederiksberg – igen med henblik på høring af udkast til handleplan i relevante fagudvalg og høringsparter medio marts 2021.

Når en endelig handleplan er godkendt, udarbejder de enkelte dele af forvaltningen forslag til, hvordan de enkelte indsatser konkret skal udmøntes i de relevante fagudvalg.

#### Tids- og procesplan

26 oktober 2020	Sundheds- og forebyggelsesudvalget	Drøftelse af denne sag om Rusansvarlig Ungdom. Sagen sendes i høring i fagudvalg og magistraten.
9. november 2020	Relevante fagudvalg og magistraten	Drøftelse i udvalgene. - Udvalgene sender sagen i høring hos lokale parter og relevante råd.
14. december 2020	Høringsfrist	Høringsfrist for lokale parter og råd. På baggrund af høringen udarbejdes en Handleplan
1. marts 2021	Sundheds- og forebyggelsesudvalget	Drøfter udkast til handleplan for Rusansvarlig Ungdom og sender handleplan i høring i fagudvalg
8. marts 2021	Relevante fagudvalg og magistraten	Drøftelse i udvalgene. - Udvalgene sender sagen i høring hos lokale parter og relevante råd.
12. april 2021	Høringsfrist	Høringsfrist for lokale parter og råd.
3. maj 2021	Sundheds- og forebyggelsesudvalget	Behandler handleplan efter drøftelser i udvalg og indstiller til magistraten
10. maj 2021	Magistraten	Indstiller til kommunalbestyrelsen
17. maj 2021	Kommunalbestyrelsen	Træffer beslutning om handleplan for Rusansvarlig Ungdom

Med denne tidsplan vil det være muligt at igangsætte den lokale implementering i 2021 i form af konkrete indsatser og initiativer, som skal implementeres under de enkelte fagudvalg. Det vil her være det enkelte fagudvalg, der vil være tovholder. Det forventes at indsatsen er fuldt implementeret ultimo 2022.

På Sundheds- og forebyggelsesudvalgets foranledning gøres der status for implementeringen i 4. kvartal 2021.

## **Økonomi**

Sundhedsfremme og forebyggelse er typisk en indsats, der er koblet sammen med andre kerneopgaver og placeret ansvarsmæssigt i det respektive fagudvalg. Det må forventes, at implementering af konkrete indsatser indeholdt i en kommende handleplan vil være forbundet med udgifter. Disse konkrete indsatser forudsættes finansieret inden for de enkelte udvalgs rammer.

Ved disponering af sundheds- og forebyggelsesudvalgets pulje på i alt 3,0 mio.kr. årligt blev det besluttet at disponere 600.000 kr. til tværgående understøttelse af indsatsen, herunder projektledelse, kommunikation, workshops, fællesmøder m.v. i 2021.

I forbindelse med endelig godkendelse af handleplanen den 3. maj 2021, vil udvalget blive forelagt overblik over fordelingen af de disponerede midler, herunder om der er behov for at overføre midler fra 2021 til 2022, idet sundheds- og forebyggelsesudvalget ikke har en pulje fra 2022.

## **Borgmesterpåtegning**

Nej

## **Behandling**

Socialudvalget den 8. marts 2021

Arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalget den 8. marts 2021

By- og miljøudvalget den 8. marts 2021

Kultur- og fritidsudvalget den 8. marts 2021

Undervisningsudvalget den 8. marts 2021

Magistraten den 8. marts 2021

Børneudvalget den 22. marts 2021

## **Historik**

### **Beslutning i sundheds- og forebyggelsesudvalget den 1. marts 2021 (pkt. 9)**

Sundheds- og forebyggelsesudvalget

1. godkendte foreløbigt udkast til handleplan for implementering af Rusansvarlig Ungdom (bilag 1) som grundlag for høring, og
2. sendte handleplanen til høring i arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalget, by- og miljøudvalget, børneudvalget, kultur- og fritidsudvalget, socialudvalget, undervisningsudvalget samt magistraten, idet der ønskes særlig opmærksomhed på, at muligheden for at indføre initiativer i retning af yderligere alkoholrestriktioner på ikke-kommunale institutioner på fritids- og kulturområdet drøftes.

## **Bilag**

Bilag 1 - Udkast til handleplan for Rusansvarlig Ungdom

Bilag 2 - Sag til sundheds- og forebyggelsesudvalget den 26.10.2020 pkt. 48

Bilag 3. Høringssvar vedr. dilemmaer knyttet til Rusansvarlig Ungdom

# Punkt 19: Møde med Uddannelsesrådet den 22. marts 2021

00.01.10-A00-4-20

## Resume

Undervisningsudvalget mødes hvert år med Uddannelsesrådet, hvor også Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget deltager. Næste møde er den 22. marts 2021 kl. 8.30-10.30. Der foreslås en dagsorden med fokus overgange til ungdomsuddannelse som led i Fremtidens skole 2030 og den fælles kommunale ungeindsats. Mødet indgår i inddragelsesprocessen for Fremtidens skole 2030 som undervisningsudvalget godkendte den 8. februar 2021.

## Beslutning

Arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalget tog dagsorden for møde med Uddannelsesrådet den 22. marts til orientering, idet udvalget opfordrede til, at temaet om unges trivsel under corona ligeledes indgår som element på fællesmødet.

## Indstilling

Børne- og Ungeområdet indstiller til undervisningsudvalget, at dagsorden for møde med Uddannelsesrådet den 22. marts 2021 godkendes.

Børne- og Ungeområdet indstiller til arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalget, at dagsorden for møde med Uddannelsesrådet den 22. marts 2021 tages til orientering.

## Sagsfremstilling

Undervisningsudvalget mødes hvert år med Uddannelsesrådet, hvor også Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget deltager. Næste møde er den 22. marts 2021 kl. 8.30-10.30. Der foreslås en dagsorden med fokus overgange til ungdomsuddannelse som led i Fremtidens skole 2030 og den fælles kommunale ungeindsats. Mødet indgår i inddragelsesprocessen for Fremtidens skole 2030 som undervisningsudvalget godkendte den 8. februar 2021.

Mødet med Uddannelsesrådet den 22. marts 2021 erstatter det planlagte møde den 30. november 2020, der blev udsat grundet corona-situationen. Undervisningsudvalget godkendte med behandling af mødeplanen for 2021 den [mangler dato], at forårets møde bliver temamødet med uddannelsesrådet i 2021.

Uddannelsesrådet består af lederne af ungdomsuddannelserne på Frederiksberg, repræsentanter fra skoleledelserne, repræsentanter fra Ungecenteret samt repræsentanter fra forvaltningen. Rådet mødes ca. hver 6.-8. uge med henblik på at koordinere og udvikle tiltag målrettet unge på vej til eller i gang med ungdomsuddannelse. Herunder uddannelsesvejledning, praktik, informationsarrangementer, sundhedsforhold m.v.

Forslag til dagsorden

1. Velkomst og indledning v. formand for UU, Michael Vindfeldt og formand for AUU, Lone Loklindt
2. Kort introduktion til Fremtidens skole og Fælles kommunal ungeindsats v. Nina Eg Hansen, direktør for Børne- og Ungeområdet og Henning Daugaard, direktør for Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet
3. Udskoling og den gode overgang v. PwC
  - Kort oplæg om fakta og perspektiver
  - Præsentation af særlige tiltag på Frederiksberg
4. Dialog om styrker, udfordringer, kompetencer og færdigheder v. PwC
5. Dialog om tiltag, der støtter overgang til ungdomsuddannelse v. PwC
6. Fælles opsamling på dialog v. PwC
7. Opsamling og afrunding v. formand for UU, Michael Vindfeldt og formand for AUU, Lone Loklindt

## Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser

## Borgmesterpåtegning

Nej

## Behandling

Undervisningsudvalget og arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalget.