

REFERAT Magistraten_2018-21 d. 02-03-2020

Mødedato Mandag d. 02. marts 2020 kl. 17:00

Mødested Udvalgsværelse 1

Indholdsfortegnelse

Meddelelser fra borgmesteren.....	3
Forslag til beslutning fra kommunalbestyrelsesmedlem Mette Bang Larsen og rådmand Thyge Enevoldsen.....	4
Status renovering af Frederiksberg Svømmehal - medarbejdersituationen.....	7
Etablering af Bæredygtighedsråd.....	9
Bevillingssag om puljemidler til anvendelse af sansestimuli til forebyggelse og håndtering af udadreageri.....	12
VVM-tilladelse Kalvebod Brygge Skybrudstunnel.....	15
Lukket.....	17
Lukket.....	18

Punkt 81: Meddelelser fra borgmesteren

00.22.00-P35-1-20

Sagsfremstilling

a) Om spørgetiden

Magistraten tog til efterretning, at der gives en spørger karantæne fra spørgetiden på 3 kommunalbestyrelsesmøder med virkning fra førstkommende møde den 16. marts 2020.

b) Om offentliggørelse af KBS-spørgsmål og -svar på hjemmesiden

Magistraten tog en orientering om offentliggørelse af KBS-spørgsmål og -svar til efterretning.

c) Om svar fra undervisningsministeren angående organisering på klubområdet

Magistraten tog en orientering om et svar fra børne- og undervisningsministeren i en sag om dagtilbudsloven til efterretning.

d) Om forhandling om lokal arbejdstidsaftale med Frederiksberg Lærerforening

Magistraten tog en orientering om kommunens forhandlinger med Frederiksberg Lærerforening til efterretning.

e) Orientering om kommunens fondstilsyn

Magistraten tog en orientering om kommunens fondstilsyn til efterretning.

f) Om temadebat om boligpolitik

Magistraten tog til efterretning af datoen for afholdelse af temadebat om boligpolitik ændres til den 20. april 2020.

g) Om brev til regeringen

Magistraten drøftede et udkast til brev til regeringen om konsekvenserne for Frederiksberg Kommune som følge af det foreliggende udkast til udligningsreform. Et revideret udkast sendes i skriftlig votering på baggrund af de faldne bemærkninger.

Punkt 82: Forslag til beslutning fra kommunalbestyrelsesmedlem Mette Bang Larsen og rådmand Thyge Enevoldsen om at fritage gravide medarbejdere i Frederiksberg Kommune for nattevagter

87.00.00-A00-2-19

Resume

Kommunalbestyrelsesmedlem Mette Bang Larsen og rådmand Thyge Enevoldsen har stillet forslag om at fritage gravide medarbejdere i Frederiksberg Kommune for nattevagter. Enhedslisten foreslår, at Frederiksberg Kommune, i lighed med den model som Københavns Kommune har indført, fritager gravide medarbejdere fra nattevagter med fuld lønkompensation.

Beslutning

Magistraten oversendte beslutningsforslaget til budgetforhandlingerne.

Beslutningsforslaget betragtes herefter som behandlet i budgetprocessen.

Indstilling

Direktionen indstiller, at beslutningsforslaget ikke tiltrædes, idet forvaltningen allerede tilbyder en samtale til gravide nattevagter, hvorefter arbejdet tilrettelægges efter graviditeten i videst muligt omfang.

Sagsfremstilling

Magistraten udsatte sagen på mødet den 25. november 2019, idet forvaltningen blev anmodet om en redegørelse for omkostningerne ved beslutningsforslaget.

Magistraten tog sagen til en første behandling den 17. februar 2020.

Økonomioplysningerne i den tidligere sagsfremstilling andrager kun den minimale udgift der knytter sig til indførelse af ordningen, dvs. ca. kr. 40.000,- pr. graviditet. For fuldstændighedens skyld skitseres i nærværende sagsfremstilling den økonomi som knytter sig til ordningen, såfremt der opstår udfordringer omkring en eventuel omplacering.

Rekrutteringssituationen på for eksempel SOSU-området er derudover udfordret på landsplan. Særligt nattevagter er svære at rekruttere, også i Frederiksberg Kommune. Det vil derfor, med høj sandsynlighed, blive en udfordring, at rekruttere nye medarbejdere til de pågældende nattevagtstillinger.

Der kan beskrives 4 forskellige scenarier som kobler sig til den økonomiske udfordring:

1. Den gravide nattevagt flyttes til en ledig dag-/aftenvagt og der ansættes en nattevagt. Der skal afsættes midler til lønkompensation. I alt en udgift på ca. 40.000 kr. pr. graviditet.
2. Der er ikke en ledig dag/aftenvagt stilling, den gravide nattevagt skal derfor gå i en "overnormering" i dag/aftenvagt. Der skal derfor afsættes 1) midler til lønkompensationen til den gravide medarbejder, 2) midler til overnormeringen og 3) midler til en ekstra nattevagt. I alt en udgift på ca. kr. 380.000 pr. graviditet.
3. Der er ikke en ledig dag/aftenvagt stilling. Den gravide nattevagt skal gå i en "overnormering" i dag/aftenvagt. Hvis rekrutteringssituationen betyder, at det ikke er muligt at rekruttere en nattevagt, skal nattevagten rekvireres via et vikarbureau/overarbejde. Der skal afsættes midler til 1) lønkompensation, 2) overnormeringen og 3) udgifter til vikarbureau/overarbejde. I alt en udgift på op til ca. kr. 460.000 pr. graviditet.
4. De initiativer der anvendes i dag fastholdes uden yderligere tiltag. Det er løbende individuelle samtaler, både i forbindelse med at medarbejderen oplyser om sin graviditet og løbende undervejs i graviditeten jvf. nedenfor vedrørende praksis i dag. Medarbejderen fritages for belastende arbejdsopgaver, og der sker overflytning til andre vagttyper. Udgiften er forskellig afhængig af hvilke tiltag der tages i brug, men afholdes i dag inden for de eksisterende økonomiske rammer.

Der knytter sig en række særlige problemstillinger til scenarierne, jf. de særlige forhold/hensyn nævnt i indledningen.

Varslingsregler

I mange tilfælde vil en graviditet udløse, at en dag- eller aftenvagt varsles over i nattevagtstillingen. Det vil være en væsentlig vilkårsændring for den pågældende medarbejder. Det betyder, at ændringen skal varsles med det individuelle opsigelsesvarsel, som kan være fra 1-6 måneder. Det kan betyde, at ændringen først kan effektueres til selve barselsvikariatet, og ikke under selve graviditeten.

Det betyder, at i mange tilfælde vil økonomien være som i scenarie 2 og 3, uanset at en løsning ifm. selve barselsvikariatet kan være som i scenarie 1.

Dilemmaer ved brug af vikarer/overarbejde som redskab

Dækning af vagter via vikarbureau, kan betyde manglende kontinuitet, arbejdsrutiner og genkendelighed for borgere, mens dækning af vagter via overarbejde, kan betyde et uhensigtsmæssigt slid på andre medarbejdere som allerede udfylder deres normtid.

Løsning på egen institution ctr. tværgående.

Særligt på mindre enheder, hvor personaleomsætning og personalegrupperne inden for de forskellige vagtrul er mindre fleksibel end på større enheder, kan en retsmæssig omplacering fra nattevagt til dag-/aftenvagt også blive en driftsmæssig og logistisk udfordring. Hvis der i den pågældende institution ikke er en ledig stilling at omplacere til, kan det blive nødvendigt, at omplacere en gravid nattevagt til en anden arbejdsplads i Frederiksberg Kommune. Derudover skal der ske vikaransættelse eller omplacering fra andre institutioner til nattevagtstillingen på den pågældende institution. Alt i alt vil det betyde, at kontinuitet, arbejdsrutiner og genkendelighed for borgeren risikerer at blive påvirket.

Praksis i dag – uddybning i f.t. oprindelig sagsfremstilling.

For god ordens skyld, uddybe hvordan der drages omsorg for gravide nattevagter i dag (scenarie 4). Det sker både ved at der afholdes løbende individuelle samtaler, både i forbindelse med at medarbejderen oplyser om sin graviditet og løbende undervejs i graviditeten. Medarbejderen fritages for belastende arbejdsopgaver, og der sker overflytning til andre vagttyper, så vidt det er muligt inden for den driftsmæssige situation og hvis medarbejderen ønsker det. Skånevilkår og individuelle hensyn håndteres til fulde inden for denne ramme.

Samlet vurdering af økonomien.

Det er selvklart vanskeligt at estimere hvilke situationer som vil være typiske, da det vil afhænge af situationen på den enkelte institution. Generelt er det dog forventningen, at hvis beslutningsforslaget til trædes, så vil der overvejende være tale om en udgift (med stor usikkerhed) pr. graviditet på ca. 0,3-0,4 mio.kr. Det indgår heri, at i praksis vil få graviditeter kunne gennemføres efter scenarie 1, men der vil også være få sager, der skal gennemføres efter scenarie 3. Med udgangspunkt i den forholdsmæssige beregning der er foretaget i Københavns Kommune, er en meget forsigtig vurdering, at ca. 2-3 medarbejdere på de kommunale institutioner vil skulle omfattes af denne model årligt. Det vil for de kommunale institutioner betyde en årligt udgift på 0,7 – 1,0 mio. kr. og hvis man inkluderer de selvejende institutioner ca. det dobbelte, altså 1,5-2,0 mio. kr..

Hvis der træffes beslutning om at indføre ordningen, bør det afklares hvordan ordningen skal finansieres, og hvorvidt selvejende institutioner, som har driftsoverenskomst med Frederiksberg Kommune, skal være omfattet. Der skal for god ordens skyld gøres opmærksom på, at antallet af nattevagter på de selvejende institutioner ikke er medtaget i den tidligere sagsfremstilling. Det er vurderingen, at der på de selvejende institutioner er ansat et tilsvarende antal nattevagter.

Tidligere sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen oversendte den 17. juni 2019 forslaget til beslutning fra kommunalbestyrelsesmedlem Mette Bang Larsen og rådmand Thyge Enevoldsen om at fritage gravide medarbejdere i Frederiksberg Kommune for nattevagter til udvalgsbehandling.

Enhedslisten foreslår; "at Frederiksberg Kommune fritager alle gravide medarbejdere fra nattevagter. Således at ansatte der har nattevagter skal tilbydes dagvagt og samtidig skal ydes fuld lønkompensation for manglende vagttillæg, i lighed med ansatte i Københavns Kommune.

Forskning har tidligere påvist, at gravide kvinder, der har fast natarbejde, har en forhøjet risiko for spontan abort. En nyligt offentliggjort undersøgelse blandt de sundhedsansatte i alle 5 regioner har påvist, at der er forhøjet risiko for spontan abort efter 8. graviditetsuge, allerede ved 2 nattevagter om måneden".

Københavns Kommune vedtog den 6. juni 2019, at "pålægge alle forvaltninger at tilbyde gravide medarbejdere, der arbejder på nattehold, muligheden for at arbejde i dag- eller aften timerne i hele graviditeten. Ledelsen skal søge at indgå en lokal aftale med den forhandlingsberettigede organisation med henblik på at aftale lønkompensation til den gravide. Udgiften afholdes inden for forvaltningernes egen ramme".

Modellen i Københavns Kommune var oprindeligt en ordning, der skulle gælde i Sundheds- og Omsorgsforvaltningen (SUF), hvor der er ansat 287 nattevagter i hele Sundheds- og Omsorgsforvaltningen (SUF). 6 medarbejdere ville aktuelt kunne blive omfattet af modellen. Det er ikke oplyst hvor mange nattevagter, der ville kunne blive berørt i Socialforvaltningen (SOF), da dette område ikke var inkluderet i den oprindelige indstilling.

I Frederiksberg Kommune, Sundheds- og Omsorgsområdet samt Socialområdet, er der ansat 49 nattevagter, der kan blive berørt af ordningen, såfremt de bliver gravide. Udtrækket dækker kun kvinder under 40 år.

Frederiksberg Kommune skal sørge for et sikkert og sundt arbejdsmiljø, og det er naturligt, at medarbejderen og lederen sammen afklarer, hvordan man bedst støtter medarbejderen i dennes graviditet. Dette sker allerede inden for rammer af Frederiksberg Kommunes nuværende retningslinjer om håndtering af sygefravær samt vejledning til indkaldelse til omsorgssamtaler, der lavet i Hovedudvalgets regi, hvor der står; .."Omsorgssamtaler kan også bruges, inden medarbejderen bliver fraværende, eksempelvis når medarbejderen udviser tegn på stress, udfordringer ifm. graviditet ([Arbejdstilsynets vejledning om gravide og ammende](#)), faldende trivsel, mv. ".

Der står i Bekendtgørelse om arbejdets udførelse, nr. 1234 af 29. oktober 2018 i § 8, stk. 3-6 , at;

Stk. 3. Når arbejdsgiveren er underrettet om eller på anden måde bliver bekendt med, at en ansat er gravid eller ammer, skal arbejdsgiveren sørge for, at der i vurderingen af sikkerhed og sundhed under arbejdet indgår en vurdering af, om den ansatte er udsat for påvirkninger, der kan indebære en fare for graviditeten eller amningen, jf. navnlig de nævnte agenser, arbejdsprocesser og arbejdsforhold i bilag 2.

Stk. 4. Hvis det herefter vurderes, at der er en risiko for, at en gravid eller ammende er udsat for de nævnte påvirkninger i stk. 3, skal det ud fra en vurdering af arten, omfanget og varigheden af den enkelte påvirkning fastlægges, om denne risiko vil få negativ indvirkning på graviditeten eller amningen, og til imødegåelse heraf træffes i givet fald foranstaltninger efter stk. 5 og 6.

Stk. 5. Foranstaltningerne skal om muligt bestå i tekniske foranstaltninger eller indretning af arbejdsstedet. Hvis det ikke er muligt og rimeligt på denne måde at opnå tilstrækkelig beskyttelse af den ansatte, skal risikoen imødegås ved foranstaltninger i forbindelse med arbejdets planlægning og tilrettelæggelse, herunder om nødvendigt ændring af arbejdstiden og begrænsning af natarbejde.

Stk. 6. Hvis det ikke er muligt at opfylde stk. 5, kan foranstaltningerne bestå i overførsel til andre arbejdsopgaver, der ikke indebærer fare for den gravide eller ammendes sikkerhed og sundhed.

Forvaltningen har undersøgt, hvilke konsekvenser en omplacering vil have på områder, hvor der findes faste nattevagter. Der spurgte bredt på Sundheds- og omsorgsområdet samt Socialområdet. Sammenstemmende svarer lederne, at de tager dialogen med den gravide medarbejder, og at de er villige til at foretage en omplacering eller lave særlige skånehensyn i videst mulig omfang. Det er således forvaltningens vurdering, at der allerede eksisterer en hensigtsmæssig ramme for hensyntagen til gravide nattevagter.

Økonomi

Hjemmeplejen har lavet en beregning af lønomkostningen på en nyansat og nyuddannet social- og sundhedsassistent, der flyttes fra nattevagt til dagvagt. Der sker ansættelse på grundlønstrin 22, og beregningen indeholder vagtbærende tillæg, men ikke personlige tillæg.

I nattevagten har medarbejderen haft en månedsløn svarende til kr. 25.862,72 dækkende 57 timers arbejdsuge i hver anden uge (7-7 vagtplan), således ansættelsesbrøken per uge er 28,5 timer.

I dagvagten er det forudsat, at medarbejderen sættes i almindelig vagtplan med ugentligt arbejdstid på 28,5 timer (det vil mange nattevagter ikke kunne leve op til, da de typisk har bijob, mv. i friugen). Lønnen vil her udgøre 20.165,16 kr., da pågældende skal arbejde hver 3. weekend og søndagstillæg afspadseres.

Udgiften vil rundt regnet være 40.000 kr. pr. graviditet.

Herudover oplyses det, at det kan det være en udfordring på en lille enhed med eksempelvis 20 medarbejdere, hvor beboerne f.eks. er væk om dagen (skole, arbejdsaktiviteter, mv.) Her er normalt ingen dagvagt tilstede på enheden, hvor det vil kræve en opnormering.

Borgmesterpåtegning

Nej

Behandling

Magistraten den 25. november 2019, 17. februar 2020 og 2. marts 2020 og kommunalbestyrelsen.

Historik

Indstilling 25. november 2019, pkt. 439:

Direktionen indstiller, at beslutningsforslaget ikke tiltrædes, idet forvaltningen allerede tilbyder en samtale til gravide nattevagter, hvorefter arbejdet tilrettelægges efter graviditeten i videst muligt omfang.

Magistraten_2018-21, 25. november 2019, pkt. 439:

Magistraten udsatte sagen, idet forvaltningen blev anmodet om en redegørelse for omkostningerne ved beslutningsforslaget.

Indstilling 17. februar 2020, pkt. 62:

Direktionen indstiller, at beslutningsforslaget ikke tiltrædes, idet forvaltningen allerede tilbyder en samtale til gravide nattevagter, hvorefter arbejdet tilrettelægges efter graviditeten i videst muligt omfang.

Punkt 83: Status reovering af Frederiksberg Svømmehal - medarbejdersituationen

04.04.00-A00-1-19

Resume

Magistraten anmodede på mødet den 3. februar om en redegørelse for medarbejdersituationen i Frederiksberg Svømmehal i forbindelse med den kommende reovering. I sagen gives en status i forlængelse af den sag, der blev forelagt Kultur- og Fritidsudvalget den 3. juni 2019.

Beslutning

Magistraten tog redegørelsen til efterretning.

Indstilling

By-, Kultur- og Miljøområdet indstiller, at redegørelsen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Magistraten anmodede på mødet den 3. februar om en redegørelse for medarbejdersituationen i Frederiksberg Svømmehal i forbindelse med den kommende reovering. I sagen gives en kort status i forlængelse af den sag, der blev forelagt Kultur- og Fritidsudvalget den 3. juni 2019.

Reoveringen af Frederiksberg Svømmehal kommer forventeligt til at løbe fra 31. maj 2020 til 1. maj 2021 - dvs. en nedlukning på 11 måneder.

Jf. sagen til Kultur- og Fritidsudvalget den 3. juni 2019 har afsættet for arbejdet været:

- Ledelsens vurdering af ressource- og funktionsbehov i lukkeperioden samt kriterier besluttet af følgegruppen - i alt opgjort til ca. 3 medarbejdere (inkl. ledelsen)
- Hensynet til de berørte medarbejdere
- Hensynet til kommunens økonomi
- Hensynet til at sikre det bedst mulige afsæt for driften af Frederiksberg Svømmehal både op til lukningen og efter genåbningen

Det har fra start været vurderingen, at kommunen ikke kom uden om afskedigelser. I alt blev der i oktober udsendt 41 varslingsbreve pr. 31. maj 2020 og efterfølgende i november afsendt endelige afskedigelsesbreve. Der indkom ikke bemærkninger fra de berørte medarbejdere i høringsperioden. Det bemærkes, at ca 40 pct. af medarbejderne arbejder under 20 timer ugentligt.

Håndteringen af medarbejdersituationen er sket via MED-systemet og ved forhandling med de relevante faglige organisationer (FOA, DJØF/Magisterforeningen, HK Kommunal, FKF og Maskinmesterforeningen).

Da der er tale om en større organisatorisk ændring skal en sag som denne behandles i det relevante Område MED-udvalg. Da Frederiksberg Svømmehal imidlertid ikke er repræsenteret i By-, Kultur- og Miljøområdets Område MED-udvalg, blev der i sommeren 2019 nedsat en MED-følgegruppe med repræsentation fra de tre hovedgrupper af medarbejdere fra svømmehallen, hvoraf én af repræsentanterne ligeledes har deltaget i møderne i Område-MED, hvor svømmehalsreoveringen har været et fast punkt på dagsordenen. I følgegruppen deltog endvidere Kultur- og Fritidschefen, lederen af Frederiksberg Svømmehal og en konsulent fra HR-afdelingen. Parallelt hermed blev konsekvenserne af lukningen drøftet i svømmehallens lokale MED-udvalg.

Følgegruppen og Område-MED har løbende drøftet modeller og kriterier for, hvordan situationen omkring medarbejderne, som følge af nedlukningen, blev håndteret mest hensigtsmæssigt - og på baggrund heraf er der lavet en aftale med de faglige organisationer. Der er både op til afskedigelserne og efterfølgende iværksat en række tiltag målrettet medarbejderne - dette i et god dialog med de faglige organisationer og Jobcenteret Frederiksberg. Formålet har været at afbøde de umiddelbare negative konsekvenser for medarbejderne og sikre en stabil drift op til og efter lukningen, jf. ovenfor. Samtlige medarbejdere blev inviteret til informationsmøde i september, hvor der blev informeret om proces og tiltag:

De iværksatte tiltag:

- Omplaceringspligt frem til afskedigelserne i november - midlertidig og varigt indenfor kommunen (8 opslag er sendt til svømmehallens medarbejdere)
- Tryghedsordning fra afskedigelserne i november frem til nedlukningen (foreløbigt er 8 opslag sendt til svømmehallens medarbejdere)
- Tryghedspuljemidler fra afskedigelserne i november og frem til nedlukningen til kompetenceudvikling mv. (foreløbigt har 9 medarbejdere ansøgt om forløb - heraf 6 bevilget indtil videre)
- Hjælp til udfyldelse af CV
- Udlånsaftaler til svømmebade udenfor Frederiksberg Kommune og/eller institutioner med driftsoverenskomst med Frederiksberg Kommune (foreløbigt 1 udlånsaftale)
- Et fastholdelsestillæg på op til 16.000 kr. - afhængigt af beskæftigelsesgrad - som udbetales til medarbejdere med mere end 15 timer ugentligt den 31. maj 2020

Vedlagt sagen er det oplæg, som blev holdt på informationsmødet i september. I oplægget er de enkelte tiltag uddybet.

Medarbejderne i svømmehallen har hidtil været tilbageholdende med at søge de opslåede stillinger indenfor de enkelte ordninger. To af svømmehallens personaleledere har fået nyt job pr. 1. marts – jobs som de selv har fundet. En medarbejder har søgt og fået en stilling som teknisk servicemedarbejder hos FIU og forventes at begynde 1. april.

Det var til at starte med overraskende, at de opslåede job med omplaceringspligt ikke blev søgt af svømmehallens medarbejderne. Dette blev drøftet i det lokale MED-udvalg i svømmehallen og en af meldingerne har været, at man ville vente med at søge, at nogle ville have en hel anden type arbejde og ændre karriere - bl.a. understøttet af mulighederne for kompetenceudvikling via Tryghedspuljen - og endelig har en del tilkendegivet et ønske om at "holde en pause" efter svømmehallen er lukket ned.

Tryghedspuljen er populær og der sendes løbende ansøgninger ind og mange af de faste medarbejdere er derfor taget ud af vagterne for at komme afsted til kurser og uddannelse. Sammen med Jobcenteret er endvidere igangsat et arbejde med at tilrettelægge et forløb, der skal gøre medarbejderne mere kompetenceafklarede. Arbejdet med at lave udlånsaftaler intensiveres ligeledes henover de kommende måneder.

Status i februar 2020 er, at driften fortsat kan opretholdes i Frederiksberg Svømmehal på trods af, at det kan mærkes, at der er brug for flere vikarer pga. opsigelser, og at medarbejdere benytter mulighederne for kompetenceudvikling og udlån. Udover ovenstående kompenserende tiltag er det vurderingen, at dette skyldes et stort fokus på trivslen fra ledelsen i svømmehallen.

Til orientering er den nedsatte MED-følgegruppe opløst - dog med mulighed for at parterne kan bede om at gruppen samles, hvis der viser sig et behov. Det har været vurderingen fra både ledelse og medarbejdere, at følgegruppekonstruktionen har været velegnet til at sikre en god inddragelse og dialog i en i udgangspunktet svær situation.

Økonomi

Der er ikke økonomiske konsekvenser af denne sag. Den samlede afledte drift forbundet med renoveringen af Frederiksberg Svømmehal er indregnet i anlægsplanen for Budget 2020, og der vil blive gjort status ifm. forventet regnskab 2020.

Borgmesterpåtegning

Nej

Behandling

Kultur- og Fritidsudvalget og Magistraten.

Punkt 84: Etablering af Bæredygtighedsråd

00.01.00-A30-1-19

Resume

Det er i budgetforliget aftalt, at der skal etableres et bæredygtighedsråd. Sagen kommer med forslag til vedtægter for Rådet. Endvidere følger sagen kort op på temadrøftelse af §17, stk. 4-udvalg den 28. oktober.

Beslutning

Magistraten indstiller

1. forslag til etablering af et Bæredygtighedsråd herunder forslag til vedtægter godkendes,
2. proceduren vedr. udpegning beskrevet i sagen godkendes med de faldne bemærkninger om udvælgelsen af de 5 øvrige medlemmer af rådet, og at første møde planlægges afholdt i april måned 2020,
3. overblikket over nuværende § 17, stk. 4-udvalg som opfølgning på temadrøftelsen i Kommunalbestyrelsen den 28. oktober 2019 godkendes.

Indstilling

Direktionen indstiller,

1. at Magistraten godkender forslag til etablering af et Bæredygtighedsråd herunder forslag til vedtægter,
2. at proceduren vedr. udpegning beskrevet i sagen godkendes og at første møde planlægges afholdt i april måned 2020,
3. at Magistraten godkender overblikket over nuværende § 17, stk. 4-udvalg som opfølgning på temadrøftelsen i Kommunalbestyrelsen den 28. oktober 2019.

Sagsfremstilling

Magistraten udsatte den 17. februar 2020 sagen, idet supplerende navneforslag til rådet skulle sendes til forvaltningen. Forvaltningen har modtaget supplerende forslag til navne, som er indarbejdet i det lukkede bilag 2.

Sagsfremstilling til magistratens møde den 17. februar 2020:

Med budgetforliget 2020 blev det besluttet, at nedsætte et Bæredygtighedsråd. Af budgetforliget fremgår: "Partierne etablerer et bæredygtighedsråd, der med udgangspunkt i "Bæredygtigt Frederiksberg" også skal fokusere på implementeringen af FN's verdensmål. Bæredygtighedsrådet rådgiver Magistraten vedrørende bæredygtighed generelt og indstiller til Magistraten vedrørende disponering af Klimafonden. Det Grønne Råd udvikles til et egentligt Klimaråd. Partierne er enige om, at der ikke oppebæres honorar for formandskabet i Bæredygtighedsrådet og Klimarådet."

Det foreslås, at Bæredygtighedsrådet oprettes som et § 17, stk. 4-udvalg. Det skyldes, at de opgaver, som er defineret for Bæredygtighedsrådet i budgetforliget er komplekse og forudsætter vedvarende politisk opmærksomhed. Som § 17, stk. 4-udvalg kan Bæredygtighedsrådet endvidere bidrage til at styrke det tværgående arbejde med at skabe miljømæssig, social og økonomisk bæredygtighed.

I det følgende stilles forslag til Bæredygtighedsrådets sammensætning og opgaver. Dette fremgår også af forslag til vedtægter for Bæredygtighedsrådet, som er vedlagt i bilag 1.

Bæredygtighedsrådets formål

I forslaget til vedtægter for Bæredygtighedsrådet defineres Bæredygtighedsrådets formål således:

Bæredygtighedsrådet vil løbende udvikle sig, men rådet skal bl.a.:

- a) rådgive Magistraten vedrørende bæredygtighed generelt. Fokus er på såvel miljømæssig som økonomisk og social bæredygtighed, med et naturligt fokus på den strategiske retning som er sat med Bæredygtigt Frederiksberg
- b) rådgive og inspirere til implementering af FN's verdensmål til understøttelse af ambitionerne i Bæredygtigt Frederiksberg

- c) rådgive Magistraten vedr. de initiativer, der i budgetforliget er disponeret under klimafonden
- d) rådgive Magistraten vedr. et Bæredygtighedslaboratorium, hvor aktørerne inviteres til at arbejde sammen om at udvikle og afprøve nye bæredygtige produkter og løsninger, jf. budgetforliget.
- e) bidrage til at dagsordenssætte bæredygtighed generelt, herunder gennem de aktiviteter der udmøntes gennem klimafonden, men også gennem og dialog med borgere, boligforeninger, erhvervsliv, organisationer m.fl.

Punkt a - c er defineret med afsæt i budgetforliget, mens punkterne d og e giver Bæredygtighedsrådet en rolle som "ambassadør" for bæredygtighedsdagsordenen og som rådgiver for Magistraten i forhold til Bæredygtighedslaboratoriet.

Med budgetforliget blev det besluttet, at det Det Grønne Råd skal udvikles til et egentligt Klimaråd, men stadig ikke som et §17 stk. 4-udvalg, men alene som rådgivende for forvaltningen. Det Grønne Råd har i dag til opgave at rådgive forvaltningen om administration af naturbeskyttelsesloven samt i forhold der har betydning for natur og friluftslivet på Frederiksberg. Med omdannelse af Det Grønne Råd til et Klimaråd skal der defineres nye opgaver og ses på sammensætningen af rådet. Forvaltningen udarbejder et forslag til kommissorium for og sammensætning af klimarådet med henblik på at Bæredygtighedsrådet drøfter det på et af deres første møder.

En af Bæredygtighedsrådets centrale opgaver er rådgivning af Magistraten vedr. de initiativer der er disponerede i budgetforliget under Klimafonden. Der er i budgettet afsat 5 mio. kr. i hvert af budgetårene til initiativerne, hvoraf en del er disponeret allerede i budgettet for 2020 (21-23).

Bæredygtighedsrådet arbejder inden for rammen af de disponerede midler i Klimafonden. Prioritering af rest-midler i Klimafonden og prioritering af evt. nye midler i Klimafonden prioriteres af budgetforligspartierne.

Til den samlede indsats vedr. et integreret samlet fokus på et bæredygtigt Frederiksberg er der i klimafonden disponeret 1,5 mio. kr. Indsatsen omfatter etablering af et Bæredygtighedsråd, et styrket administrativt tværgående fokus på såvel økonomisk, social og klimamæssig bæredygtighed og ovennævnte øvrige konkrete udviklingsinitiativer vedr. videreudvikling af DK-2020, Frederiksberg som et bæredygtighedslaboratorium, et tættere strategisk samarbejde med forsyningselskaber og styrkelse af bæredygtige indkøb

Bæredygtighedsrådets medlemmer

I udkast til vedtægter lægges der op til et Bæredygtighedsråd bestående af 21 medlemmer, hvoraf 11 medlemmer er udpeget fra kommunalbestyrelsen inkl. borgmesteren, der er formand i rådet. Det sikres, at der er et medlem fra alle kommunalbestyrelsens partier i Bæredygtighedsrådet.

Fem medlemmer foreslås udpeget af følgende institutioner med et særligt perspektiv i udpegningen:

- Et medlem udpeget af CBS - Særligt perspektiv: Bæredygtigt økonomi/social bæredygtighed
- Et medlem udpeget af KU-science – Særligt perspektiv: Miljømæssig bæredygtighed pba. naturvidenskabelige perspektiver
- Et medlem udpeget af Student Innovation House - Særligt perspektiv: De unges perspektiv på bæredygtighed, innovation og viden
- Et medlem udpeget af Dansk Energi - Særligt perspektiv: Klima og lokal virksomhed
- Et medlem udpeget af VIVE - Særligt perspektiv: Økonomisk bæredygtighed som forudsætning for social- og miljømæssig bæredygtighed

Fem øvrige medlemmer udpeges ud fra særlig fagkundskab og personlige kompetencer. De øvrige medlemmer skal have viden om bæredygtighed i bred forstand og være en kapacitet i forhold til at kunne perspektivere og rådgive Magistraten inden for den brede bæredygtighedsdagsorden og ambitionerne i Bæredygtigt Frederiksberg.

Forvaltningens forslag til øvrige medlemmer er vedlagt i bilag 2 (lukket bilag). Forslagene skal ses ud fra en faglig vurdering af enkeltpersoners personlige kompetencer til at bidrage til en kvalificeret udvikling af bæredygtighedsarbejdet. Der er endnu ikke nogen af personerne, som er blevet kontaktet. Magistraten skal drøfte de angivne forslag til medlemmer og evt. foreslå øvrige der kan indgå.

Det foreslås, at kommunaldirektøren deltager som tilforordnet i Bæredygtighedsrådet.

For at sikre et bredt perspektiv i Bæredygtighedsrådet er der tale om et råd med mange medlemmer. Det stiller krav om, at arbejdet i høj grad i praksis bør foregå i mindre grupper omkring særlige temaer, i forberedende dialog med borgere og andre interessenter – og at møderne i Bæredygtighedsrådet i det hele taget skal planlægges dynamisk.

Sekretariatet i Kommunaldirektørområdet varetager sekretariatsfunktionen for Bæredygtighedsrådet og sikrer involvering på tværs af organisationen.

Såfremt indstilling vedr. etablering af Bæredygtighedsrådet godkendes i Kommunalbestyrelsen den 24. februar foreslås det, at forvaltningen tager kontakt til forslagene til medlemmer (evt. suppleret efter magistratens møde) med en invitation til at indgå i Bæredygtighedsrådet. Ud fra dialogen vil det være målet at forvaltningen kan sikre den rette balance i rådet. Målet er, at Bæredygtighedsrådet kan holde første møde i april måned.

Sekretariatet har ansvaret for at disponerer disse midler til bl.a. at understøtte Bæredygtighedsrådets arbejde og formål, herunder aktiviteter som sekretariatsbistand, projektledelse, fundraising, konferencer mv.

Overblik over nuværende §17, stk. 4-udvalg

Kommunalbestyrelsen afholdt den 28. oktober 2019 temamøde om § 17 stk.4-udvalg. Ved mødet blev tre oplæg præsenteret af henholdsvis den konstituerede kommunaldirektør, By-, Kultur- og Miljødirektøren og af Børne- og Ungedirektøren. Oplægget fra den konstituerede kommunaldirektør var om muligheder og udfordringer samt andre kommuners erfaringer, mens de to fagdirektørers oplæg var mere erfaringsbaserede oplæg om henholdsvis Hospitalsgrundudvalget og Mønsterbryderudvalget.

Efter dialog og drøftelse var det borgmesterens konklusion, at nye § 17, stk. 4-udvalg giver bedst mening, når der enten skal arbejdes på tværs af udvalg, eller når der er større komplekse opgaver, som forudsætter en særlig politisk opmærksomhed.

Frederiksberg Kommune har for tiden følgende § 17, stk. 4-udvalg:

- Legatudvalget
- Erhvervsrådet
- Hospitalsgrundudvalget
- Mønsterbryderudvalget (Udvalgets funktionsperiode udløber 31. december 2021- altså med udløbet af indeværende funktionsperiode for Kommunalbestyrelsen).

Disse fire § 17, stk. 4-udvalg fortsætter i 2020.

Økonomi

Ingen som følge af denne indstilling.

Borgmesterpåtegning

Nej

Behandling

Magistraten den 17. februar og den 2. marts 2020, kommunalbestyrelsen den 16. marts 2020.

Historik

Beslutning, magistraten, 17. februar 2020, pkt. 66:

Magistraten udsatte sagen, idet supplerende navneforslag til rådet bedes sendt til forvaltningen i denne uge til brug for sagens bilag når den genforelægges.

Bilag

Bilag 1 - Vedtægter for Bæredygtighedsråd

Punkt 85: Bevillingssag om puljemidler til anvendelse af sansestimuli til forebyggelse og håndtering af udadreagerende adfærd

27.00.00-S00-23-19

Resume

Frederiksberg Kommune og Akaciegården har fået tilsagn om tilskud af puljemidler fra Sundhedsstyrelsen til projektet "Aktiv anvendelse af sansestimuli til forebyggelse og håndtering af udadreagerende adfærd". Tilsagnet er på i alt 998.000 kr. til anvendelse inden den 31. december 2022. Udvalget skal godkende igangsættelse af projektet og afsætte bevillingen hertil.

Beslutning

Magistraten og ældre- og omsorgsudvalget

1. indstiller, at tilsagnet til projektet "Aktiv anvendelse af sansestimuli til forebyggelse og håndtering af udadreagerende adfærd" godkendes,
2. indstiller, at der på den baggrund gives henholdsvis en indtægts- og udgiftsbevilling på i alt 998.000 kr. fordelt med 446.000 kr. i 2020, 321.000 kr. i 2021 og 231.000 kr. i 2022, jævnfør økonomaftsnittet, og

Ældre- og omsorgsudvalget

3. bad forvaltningen om en orienteringssag, når projektet er kommet i gang, og plejecenteret selv vurderer, at der er nogle resultatet, der kan bruges til generel læring i samtlige plejecentre.

Indstilling

Ældre- og omsorgsudvalget

1. indstiller, at tilsagnet til projektet "Aktiv anvendelse af sansestimuli til forebyggelse og håndtering af udadreagerende adfærd" godkendes,
2. indstiller, at der på den baggrund gives henholdsvis en indtægts- og udgiftsbevilling på i alt 998.000 kr. fordelt med 446.000 kr. i 2020, 321.000 kr. i 2021 og 231.000 kr. i 2022, jævnfør økonomaftsnittet, og
3. bad forvaltningen om en orienteringssag, når projektet er kommet i gang, og plejecenteret selv vurderer, at der er nogle resultatet, der kan bruges til generel læring i samtlige plejecentre.

Sagsfremstilling

Ældre- og omsorgsudvalget fik på mødet den 28. oktober 2019 en meddelelse om, at Akaciegården i samarbejde med forvaltningen har udarbejdet en puljeansøgning til Sundhedsstyrelsens pulje om "Indretning og fysiske omgivelser til at forebygge udadreagerende adfærd. Puljen har til formål at igangsætte og afprøve nye indsatser til at forebygge og reducere udadreagerende adfærd hos borgere med demens eller andre kognitive funktionsnedsættelser på ældreområdet gennem tilpasning af sansestimuli. Målet er at opnå større indsigt og opsamle erfaringer med sansestimuli i praksis med henblik på at bidrage til det fremadrettede arbejde med at forebygge og reducere udadreagerende adfærd på ældreområdet.

Baggrund for projektet

Akaciegårdens personale har gennem de senere år fået opkvalificeret den faglige viden inden for demensområdet. Blandt andet har fem medarbejdere - én fra hver afdeling - været på demensvejlelederuddannelse og udgør i dag et team af demensnøglepersoner. Akaciegården har trods denne opkvalificering udfordringer med at reducere udadreagerende adfærd hos nogle beboere med demens. Der er aktuelt en mindre gruppe yngre beboere med demens i alderen 60-75 år på en afdeling. Denne gruppe udviser sammen med et antal andre beboere i huset en udadreagerende adfærd blandt andet karakteriseret ved natlig uro, råben, aggressivitet, angst, samt nedsat stemningsleje. Medarbejderne oplever et stigende og højt konfliktniveau i hverdagen. Akaciegården har derfor brug for at opbygge et vidensniveau samt kompetencer, der systematisk sikrer tilpasning, målretning og opfølgning på indsatser og metoder hos den enkelte beboer. På den baggrund blev det besluttet at udarbejde en puljeansøgning, hvor der er formuleret et treårigt projekt med en række sammenhængende indsatser, der tilsammen skal omsættes og implementeres i hverdagen for effektivt at forebygge, håndtere og reducere udadreagerende adfærd. Puljeansøgningen er vedlagt som bilag 1. Tilsagnsbrevet fra Sundhedsstyrelsen er vedlagt som bilag 2.

Kort om projektet

Projektet skal sikre, at ledere og medarbejdere erhverver de nødvendige kompetencer gennem ny viden og træning i anvendelse af sansestimuli og kan omsætte dette i hverdagen til at forebygge og håndtere udadreagerende adfærd.

Gennem et praksisnært kompetenceløft skal projektet ”stå på skuldrene af” de hidtidige tiltag som kombineret med nyeste viden og teknologi, og skal sikre den nødvendige transfer og forankring til praksis. Det forventede udbytte er, at medarbejderne bliver bedre i stand til at forebygge og håndtere udadreagerende adfærd hos beboerne og derved oplever mere arbejdsglæde, mere trivsel hos beboerne i hverdagen samt færre magtanvendelser og nær-ved-hændelser. Elementer i projektet:

Projektskitse

Forberedelse og design	Kompetencer og viden	Transfer / Implementering	Evaluering og spredning
Forandrings teori og evalueringsplan	Modul 1 Kompetenceudvikling og evidensbaseret viden Sansestimuli og sansemotorisk dysfunktion	Systematiske forløb med sansestimuli 1. Afprøvning (PDSA): for 'yngre beboere med demens' 2. Herefter udrulning blandt beboere på plejecenterets øvrige afdelinger	Midtvejsevaluering Evaluering/erfaringer - medarbejderinterview - lederinterview - pårørendeinterview - Opsamling på praksisobservationer - nøgletal
Indkøb af teknologi/ hjælpemidler	Modul 2 og 3 Læringsværksteder Træning i mødedeltagelse/-ledelse beboerkonferencer med fokus på forebyggelse af udadreagerende adfærd.	Praksisobservation, actions-læring og faglig supervision Hhv. Beboerkonferencer (situeret læringsrum) og hverdagspraksis hos beboer Fokus på: 1.Observation 2.Analyse af beboerens sansemæssige udfordringer 3.Planlægning og gennemførelse af indsatser 4.Løbende evaluering	Spredning/videndeling: - Plan/indsatser - 'Roadshow' - Formidlingsplan
Design af arbejdsgang(e) for systematiske forløb			
Udvikling af værktøjer til praksis der kobler ny viden med praksis (fx Sanseprofil etc.)	Træning i anvendelse af værktøjer.		Afrapportering til Sundhedsstyrelsen
Design af kompetenceudvikling			
Projektledelse, koordination, styregruppe			
<p>Projektet bygger videre på Frederiksberg Kommunes og Akaciegårdens fundament:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Frederiksberg Kommunes Demensstrategi • Demensnøglepersoner uddannet • Demensvenligt plejecenter: Alle er uddannet i demenssygdomme, medarbejderes adfærd mv. ABC demens • Demensvenlig indretning: Sansehave, demensgyngestol • Beboerkonferencer er i afprøvning på Akaciegården • Systematisk arbejde med forbedringsmodellen 			

Målet med projektet er nået, når evalueringen er foretaget og kan sandsynliggøre:

- At beboerne trives i hverdagen, og personalet oplever, at det er muligt at få en god kontakt/dialog omkring de daglige opgaver fx personlig pleje, måltiderne og aktiviteter.
- At beboerne viser mindre tegn på aggression, og kan rumme at være med i fællesaktiviteter.
- At der registreres et reduceret forbrug af antipsykotika til borgere med demens, jævnfør mål fra den nationale demenshandlingsplan, hvor forbruget af antipsykotisk medicin til mennesker med demens skal halveres frem mod 2025.
- At antallet af magtanvendelser og nær-ved episoder er reduceret og når det via den løbende monitorering kan sandsynliggøres, at forbedringen skyldes en ændret tilgang og håndtering af udadreagerende adfærd.
- At personalet er opdateret på viden og metoder om sansestimulation relateret til udadreagerende adfærd for beboere med demens og andre kognitive funktionsnedsættelser, og kan anvende og tilpasse den til praktisk håndtering i hverdagen.
- At beboerkonferencer anvendes målrettet og effektivt og understøtter et systematisk og løbende fokus på iværksættelse af indsatser, der forebygger og håndterer udadreagerende adfærd.
- At den samlede personalegruppe lærer af episoder og indsatser – og der sker en systematisk videns-, metode- og erfaringsopsamling samt - spredning.
- At sygefravær er faldet og tegn på ”dårligt” arbejdsmiljø” relateret til udadreagerende adfærd er reduceret, fordi personalet oplever at være opdateret på viden og metoder, som de kan anvende effektivt i hverdagen.
- At den afsluttende evaluering kan dokumentere effekt og indsigt i processer, af betydning for forebyggelse og håndtering af udadreagerende adfærd hos borgere med demens eller andre kognitive funktionsnedsættelser, som den videre spredningsproces kan baseres på.

Projektet igangsættes i første kvartal 2020 og afsluttes ved udgangen af 2022. Udvalget får en orientering om projektet og de opnåede resultater primo 2023.

Økonomi

Økonomien til projektet "Aktiv anvendelse af sansestimuli til forebyggelse og håndtering af udadreagerende adfærd" er opstillet i nedenstående tabel:

Aktiv anvendelse af sansestimuli til forebyggelse og håndtering af udadreagerende adfærd	
Projektets samlede budget	1.134.800 kr.
Finansiering	
Sundhedsstyrelsens tilsagn	998.000 kr.
Egenfinansiering	136.800 kr.
I alt til projektet	1.134.800 kr.

I alt søges udgift og indtægt på 998.000 kr. efter egenfinansiering til projektet "Aktiv anvendelse af sansestimuli til forebyggelse og håndtering af udadreagerende adfærd".

Projektet "Aktiv anvendelse af sansestimuli til forebyggelse og håndtering af udadreagerende adfærd" udgør i alt 1.134.800. kr. hvoraf 998.000.kr. finansieres af sundhedsstyrelsens tilsagn fordelt på 446.000 kr. i 2020, 321.000 kr. i 2021 og 231.000 kr. i 2022 samt en egenfinansiering på 136.800 kr. i projektperioden 2020-2022, fordelt på 45.000 kr. i 2020 og 2021 og 46.800 kr. i 2022.

Det bemærkes, at da driften af Akaciegården skal udbydes placeres indtægts- og udgiftsbudgettet centralt i Social-, Sundheds-, og Arbejdsmarkedsområdet stab, hvorefter Akaciegården modtager tilskud efter afholdt aktivitet.

Borgmesterpåtegning

Intet at bemærke

Behandling

Ældre- og omsorgsudvalget den 17. februar 2020, magistraten den 2. marts 2020 og kommunalbestyrelsen den 16. marts 2020.

Historik

Indstilling 17. februar 2020, pkt. 12:

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet indstiller, at ældre- og omsorgsudvalget indstiller, at tilsagnet til projektet "Aktiv anvendelse af sansestimuli til forebyggelse og håndtering af udadreagerende adfærd" godkendes, og at der på den baggrund gives henholdsvis en indtægts- og udgiftsbevilling på i alt 998.000 kr. fordelt med 446.000 kr. i 2020, 321.000 kr. i 2021 og 231.000 kr. i 2022, jævnfør økonomiafsnittet.

Bilag

Puljeansøgning Frederiksberg Kommune

Tilsagn fra Sundhedsstyrelsen

Punkt 86: VVM-tilladelse Kalvebod Brygge Skybrudstunnel

06.00.05-G01-1-18

Resume

By- og Miljøudvalget besluttede den 16. september 2019 at sende Miljøkonsekvensrapport (VVM-redegørelse) med tilhørende udkast til VVM-tilladelse i offentlig høring. Der er modtaget 14 høringsvar. By- og Miljøudvalget skal tage stilling til om Hvidbog og Miljøkonsekvensrapport for Kalvebod Brygge Skybrudstunnel, kan danne grundlag for meddelelse af VVM-tilladelse til etablering og drift af Kalvebod Brygge Skybrudstunnel.

Beslutning

Magistraten og by- og miljøudvalget indstiller, at Hvidbog og Miljøkonsekvensrapport (VVM-redegørelse) danner grundlag for, at By-, Kultur- og Miljøområdet bemyndiges til, i samarbejde med de øvrige VVM-myndigheder, at meddele VVM-tilladelse til etablering og drift af Kalvebod Brygge Skybrudstunnel.

Indstilling

By- og Miljøudvalget indstiller, at Hvidbog og Miljøkonsekvensrapport (VVM-redegørelse) danner grundlag for, at By-, Kultur- og Miljøområdet bemyndiges til, i samarbejde med de øvrige VVM-myndigheder, at meddele VVM-tilladelse til etablering og drift af Kalvebod Brygge Skybrudstunnel.

Sagsfremstilling

By- og Miljøudvalget vedtog den 16. september 2019, at Miljøkonsekvensrapport (VVM-redegørelse) med tilhørende udkast til VVM-tilladelse for Kalvebod Brygge Skybrudstunnel blev sendt i offentlig høring. Projektet omfatter anlæg af en skybrudstunnel med start umiddelbart syd for Sankt Jørgens Sø mod Kalvebod Brygge. Der etableres 3 skakte med tilhørende byggepladser; Skt. Jørgens Sø (Vodroffsvej), Gasværksvej/Halmtorvet og Kalvebod Brygge 45. Projektet vedrører fysisk et meget lille areal på Frederiksberg umiddelbart syd for søen. Projektet ønskes udført i perioden 2021-2025. Bygherren har oplyst, at der er taget højde for forventet linjeføring af ny metro i området.

Miljøkonsekvensrapporten har været i høring fra 7. oktober til 12. december 2019. Bygherren (HOFOR og Frederiksberg Kloak A/S) har afholdt informationsmøde om projektet i høringsperioden med deltagelse af VVM-myndighederne (Københavns Kommune, Frederiksberg Kommune, Trafik-, Bygge-, og Boligstyrelsen). Der er indkommet 14 høringsvar.

Høringssvarene omhandler bredt projektet og de miljøforhold der er behandlet i miljøkonsekvensrapporten.

Høringssvarene har blandt andet fokus på projektets placering af skakte og linjeføring, trafikale forhold, risiko for bygningsskadelige vibrationer, grundvandsskader samt projektets påvirkning af de erhvervsdrivende i nærområdet til byggepladserne.

Tre af høringssvarene kommer fra Frederiksberg. Ejendommen Vodroffsvej 2A-B er bekymret for støj og vibrationer samt grundvandspåvirkning af bygningen, herunder særligt sikringen af deres fredede bygning i forhold til bygningsskader.

Cafeen Pauseriet i samme ejendom anfører, at anlægsarbejdet vil give store gener og påvirke erhvervsudøvelsen negativt.

En borger på Prinsesse Maries Allé anfører, at anlægsarbejdet, som medfører en periode med delvis lukning af Vodroffsvej, kan give uønsket mertrafik på Prinsesse Maries Allé.

VVM-myndighederne har i samarbejde udarbejdet en Hvidbog, der behandler alle de indkomne høringsvar. I Hvidbogen fremgår indledningsvist en tabel, der giver overblik et overblik over de indkomne høringsvar og hvilke miljøforhold de berører. I hvidbogen svarer Bygherren dernæst på de tekniske spørgsmål i relation til projektet. VVM-myndighederne svarer dernæst på, om høringssvarene giver anledning til ændringer ift. Miljøkonsekvensrapportens konklusioner, samt om det har betydning ift. indhold og vilkår i VVM-tilladelsen.

For så vidt de tre høringsvar fra Frederiksberg skal det anføres, at der i projektet er særligt fokus på sikringen af den fredede bygning Vodroffsvej 2A-B i såvel anlæg som driftsfasen samt fokus på, at anlægsarbejdets gener reduceres mest muligt for cafeen. En evt. mertrafik på Prinsesse Maries Allé i perioder af anlægsarbejdet kan reduceres via trafikafviklingsplaner og dirigering af trafikken mod trafikvejene i området, f.eks. H. C. Ørstedes Vej. Bygherren er indforstået med at gå i dialog med de omkringboende med henblik på yderligere reduktion af gener.

Ejendommen Vodroffsvej har efter høringen - 30. januar 2020 - igen skrevet til Frederiksberg Kommune m.fl. Igen udtrykker ejendommen stor bekymring for sikringen af den fredede bygning, og anfører at man allerede i forbindelse med høringen af Frederiksberg Kommunens Spildevandsplan har anført dette. Der henvises til de i VVM-sammenhæng afgivne høringsvar.

Den samlede vurdering anført i Hvidbogen er, at høringssvarene ikke ændrer ved de vurderinger og konklusioner, der er givet i miljøkonsekvensrapporten. Anlæg og drift af skybrudstunnelen forventes ikke at give anledning til væsentlig

indvirkning på miljø og omgivelser. Projektet kan gennemføres forsvarligt med de afværgetiltag, som er indarbejdet i projektet og fastsat i VVM-tilladelsen.

Der er vedlagt en revideret VVM-tilladelse. Den eneste ændring, jf. i øvrigt Hvidbogen, er en fastsættelse af specifikke kontrol og monitoringskrav i forhold til vibrationspåvirkninger af bygninger.

Den videre proces omfatter, efter godkendelse af de 3 VVM-myndigheder, at VVM-tilladelsen offentliggøres med tilhørende klagemulighed. VVM-tilladelse er gældende i 3 år og giver Bygherren mulighed for, at gennemføre projektet.

By-, Kultur- og Miljøområdet vurdering

By-, Kultur-, og Miljøområdet vurderer, at anlæg af skybrudstunnelen fra Sankt Jørgens Sø til Kalvebod Brygge er afgørende for skybrudssikringen af Frederiksberg Øst. Det er forvaltningens vurdering, at såvel anlægget som driften af tunnelen med de indbyggende afværgende tiltag, og de i VVM- tilladelsen fastsatte vilkår, kan gennemføres forsvarligt og uden væsentlig indvirkning på miljøet. Gennemførelsen af anlægsarbejdet tæt op af den fredede bygning Vodroffsvej 2-A-B vil kræve særlig opmærksomhed, men dette er indarbejdet i projektet. Ejendommens fornyede henvendelse (30. januar 2020) indeholder ikke nye oplysninger og ændrer ikke på konklusionerne. By-, Kultur-, og Miljøområdet skal derfor anbefale, at der meddeles VVM-tilladelse til projektet.

Økonomi

Nærværende indstilling har ingen økonomiske konsekvenser, idet der er tale om en myndighedsafgørelse. Omkostninger til anlæg og drift af skybrudstunnelen, som vedrører Frederiksberg, betales af Frederiksberg Kloak A/S.

Borgmesterpåtegning

Nej

Behandling

By- og miljøudvalget, magistraten, kommunalbestyrelsen.

Historik

Indstilling 17. februar 2020, pkt. 62:

By-, Kultur- og Miljøområdet indstiller, at Hvidbog og Miljøkonsekvensrapport (VVM-redegørelse) danner grundlag for, at By-, Kultur- og Miljøområdet bemyndiges til, i samarbejde med de øvrige VVM-myndigheder, at meddele VVM-tilladelse til etablering og drift af Kalvebod Brygge Skybrudstunnel.

Bilag

BMU 16 sept

Hvidbog

Høringssvar samlet

VVM redegørelse

Revideret VVM-tillad

VVM projekt kort

Vodroffsvej 2A-B

Punkt 87: Lukket

88.12.00-G01-8-19

Punkt 88: Lukket

01.00.05-P00-22-15