

# **REFERAT Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget 2022-25 d. 08-05-2023**

**Mødedato** Mandag d. 08. maj 2023 kl. 22:00

**Mødested** Udvalgsværelse 1

## **Indholdsfortegnelse**

Meddelelser: Fra udvalgsformand, udvalgsmedlemmer og forvaltning.....	3
1. forventede regnskab 2023.....	4
Henvendelse fra FH Hovedstaden.....	7
Opsamling på pulje til beskæftigelsesindsatser.....	9
Godkende forslag til oprettelse af heltidstilbud for unge indvandrere.....	11

## **Punkt 32: Meddelelser: Fra udvalgsformand, udvalgsmedlemmer og forvaltning**

00.22.00-P35-1-23

### **Sagsfremstilling**

Formanden orienterede om, at en borger har bedt om foretræde for Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget om, hvad der opleves som ”den generelle og manglende oplysning af sagerne jf. Officialprincippet paragraf 10 inden der træffes en afgørelse især i forbindelse med stop af sygedagpenge”.

Udvalget imødekom ønsket om foretræde. Foretræde forventes at finde sted kl. 18.15 mandag den 15. maj. Forvaltningen vil publicere en kort, lukket dagsorden til brug for udvalgets forberedelse af foretræde.

# Punkt 33: 1. forventede regnskab 2023

00.30.14-S00-1-23

## Resume

Sagen indeholder forvaltningens første samlede prognose for regnskabsresultatet 2023. 1. forventede regnskab bygger på forventninger samt faktisk forbrug i årets første to måneder.

## Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget tog orienteringen vedrørende 1. forventede regnskab 2023 til efterretning.

## Indstilling

Direktionen indstiller,

1. at 1. forventede regnskab 2023 tages til efterretning
2. at følgende tillægsbevillinger meddeles under serviceudgifter:
  1. Merudgifter på driften i 2023 på 9,3 mio. kr. tillægsbevilges med modpost på puljen til uforudsete udgifter, jf. bilag 3,
  2. Fra overførselsudgifter til serviceudgifter flyttes der 6,6 mio. kr. i 2023 og 1,7 mio. kr. fra 2024 og frem. Ændringen er samlet set udgiftsneutral for kommunen. Derudover indarbejdes rammeneutrale omplaceringer indenfor og på tværs af udvalg i 2023 og frem, jf. bilag 3. Fra 2024 og frem indarbejdes ændringer i budget 2024,
  3. Overførsler mellem år opskriver 2024 med 5,7 mio. kr. med modpost på -5,7 mio. kr. i 2023, jf. bilag 3
3. at følgende tillægsbevillinger meddeles under overførselsudgifter:
  1. Fra overførselsudgifter til serviceudgifter flyttes der 6,6 mio. kr. i 2023 og 1,7 mio. kr. fra 2024 og frem. Ændringen er samlet set udgiftsneutral for kommunen. Derudover indarbejdes rammeneutrale omplaceringer indenfor og på tværs af udvalg i 2023 og frem, jf. bilag 3. Fra 2024 og frem indarbejdes ændringer i budget 2024,
4. at følgende ændringer af rådighedsbeløb godkendes under anlæg:
  1. Mindreudgifter inden for anlægsrammen på 59,3 mio. kr. i 2023, med modpost på den negative anlægspulje, jf. bilag 3,
  2. Merudgifter for 56,4 mio. kr. inden for anlægsrammen i 2024 og merudgifter for 1,2 mio. kr. inden for anlægsrammen i 2025 der indarbejdes i budgetforslaget til budget 2024,
  3. Merudgifter under brugerfinansieret anlæg for 16,1 mio. kr. i 2023, der tillægsbevilges med modpost på byggekredit jf. bilag 7 med henvisning til bilag 3 vedrørende det finansielle område,
  4. Mindreudgifter under brugerfinansieret anlæg for 13,5 mio. kr. i 2024, indarbejdes i budgetforslaget til budget 2024,
  5. Mindreudgifter under brugerfinansieret anlæg for 2,6 mio. kr. i 2025, indarbejdes i budgetforslaget til budget 2024,
  6. Mindreforbrug udenfor anlægsrammen for 27,2 mio. kr. i 2023, der tillægsbevilges på med modpost på byggekredit jf. bilag 7 med henvisning til bilag 3 vedrørende det finansielle område,
  7. Merforbrug uden for anlægsrammen for 27,2 mio. kr. i 2024, der indarbejdes i budgetforslaget til budget 2024.
  8. Merindtægter uden for anlægsrammen for 29 t. kr. i 2023 med modpost på kassen.
  9. Mindreindtægter uden for anlægsrammen for 29 t. kr., der indarbejdes i budgetforslaget til budget 2024.
5. at følgende tillægsbevillinger meddeles under finansielle poster med modpost på kassen:
  1. Nettomerindtægter under kommunes indtægtsside på 20,4 mio. kr. i 2023, jf. bilag 3,
  2. Nettomindreindtægter for 76,5 mio. kr. under lånoptagelse og afdrag på lån i 2023, jf. bilag 3
  3. Nettomindreudgifter på 72 mio. kr. i 2023 vedr. finansforskydninger, jf. bilag 3
  4. Mindreudgifter på klimalån på de brugerfinansierede områder i 2023 på 0,6 mio. kr. tillægsbevilgess med modpost på kassen, jf. bilag 3

Direktionen indstiller, at fagudvalgene tager orienteringen vedrørende 1. forventede regnskab 2023 til efterretning.

## Sagsfremstilling

Forventede regnskaber indeholder en fuld gennemgang og beskrivelse af kommunens aktuelle økonomiske situation i indværende år, samt en række tekniske omplaceringer og tillægsbevillinger. For at øge tilgængeligheden og formidlingen

er formateret for de forventede regnskaber opsat, så den tekniske del er adskilt fra selve gennemgangen af Frederiksbergs Kommunes økonomi.

Selve prognosen og status på kommunens økonomi fremgår i vedlagte planchesæt (bilag 1). Her indgår gennemgang af udfordringer og løsningsforslag.

Planchesættet vil blive gennemgået med mulighed for spørgsmål på Magistratens møde 8. maj 2023. Derudover vil der i de enkelte udvalg blive gennemgået et planchesæt med fokus på udvalgets økonomi. Udvalgsgennemgangene fremgår af bilag 2. Den mere tekniske del i form af bevillingsmæssige ændringer fremgår af bilag 3. Derudover er der en række bilag med oversigter og samtlige afvigelser vedlagt sagen.

Nedenfor er en helt kort gennemgang af hovedpointerne i 1. forventede regnskab 2023 på service, overførsler og anlæg. Sidst er en læsevejledning til bilagene vedlagt denne sag.

### *Serviceudgifter*

Kommunens servicedrift i 2023 er udfordret. De forventede merudgifter på service ekskl. udgifter relateret til Ukraine er i 1. forventede regnskab 2023 16,8 mio. kr. Hertil kommer forventede udgifter til at dække modtagelse af ukrainske flygtninge, som i 1. forventede regnskab er opgjort til 28,9 mio. kr. Der blev ved budgetvedtagelsen afsat en pulje på 22 mio. kr., hvoraf halvdelen forudsattes finansieret af kompensation fra staten. En afklaring af statslig kompensation afventer forhandlingerne om årets økonomiaftale mellem regeringen og KL.

I 1. forventede regnskab 2023 indgår også et risikospænd ift. udgifter der endnu ikke er realiseret, men hvor der er en risiko for at udgifterne vil realisere sig i løbet af året. Aktuelt er dette risikospænd 0-25 mio. kr.

Den forventede afvigelse, risikospænd og udgifter relateret til Ukraine beløber sig samlet til ca. 20-60 mio. kr. og til at imødegå dette er puljen til uforudsete udgifter, der aktuelt er på ca. 25 mio. kr. Samlet er det forventede resultat ca. -5 til +35 mio. kr.

Der er derfor behov for at iværksætte tiltag, der kan reducere det forventede merforbrug eller mindske risikospændet.

Udgangspunktet er at de enkelte udvalg skal styre efter at overholde deres budget. Det indstilles derfor at udvalg der har forventede merudgifter i 1. forventede regnskab 2023 udarbejder modgående tiltag. Efter tillægsbevillinger drejer det sig om Klima-, Plan- og Boligudvalget, Socialudvalget og Miljø- og Trafikudvalget, der skal udarbejde modgående tiltag for hhv. 3,9m mio. kr., 9,4 mio. kr. og 5,7 mio. kr. Udvalgene behandler deres modgående tiltag på udvalgs møder 12. juni 2023.

### *Overførselsudgifter*

Overførselsudgifterne udviser forventede merudgifter for 2,6 mio. kr. I afvigelsen indgår forventning om en positiv midtvejsregulering på 29 mio. kr.

For en uddybning af overførselsudgifter henvises til bilag 1 og 2.

### *Anlæg*

Frederiksberg Kommunes anlægsramme er i 2023 på 345 mio. kr. Der er aktuelt iværksat anlægsprojekter for mere end rammen, hvilket styringsmæssigt følger kommunens principper, da der erfaringsmæssigt kommer forskydninger ud af året. I 1. forventede regnskab 2023 forskydes der således for ca. 59 mio. kr. til 2024 og 2025. I den resterende del af året skal der findes yderligere forskydninger for ca. 77 mio. kr., hvilket vurderes at ligge i et fornuftigt leje. Det indebærer ligeledes at såfremt der skal findes ramme til yderligere projekter i indeværende år, skal der tilsvarende forskydes projekter og ramme til efterfølgende år. For yderligere uddybning af forskydningerne i 1. forventede regnskab henvises til bilag 6 og 7.

### *Opfølgning på rammebesparelse*

I budget 2023 gennemførtes en rammereduktion af alle institutioners og afdelingers løn- og overheadbudgetter på 1,0 pct. i 2023 med undtagelse af daginstitutioner og skoler korrigeret for skoleår. Det har været op til den enkelte institution/afdeling at udmønte rammebesparelsen i lyset af de lokale rammevilkår. Som en del af beslutningen vedrørende budgettet besluttedes det, at der skulle følges op på rammereduktionen ifm. de forventede regnskaber. Der er fulgt op på hvorledes rammereduktionen er udmøntet, og opfølgningen kan ses i udvalgsgennemgangene på de relevante udvalg.

## *Bilagsoversigt:*

Til sagen om 1. forventede regnskab 2023 er en række bilag, der uddyber og beskriver ovenstående forhold. Bilagene er:

1. **1. forventede regnskab 2023 – gennemgang til Magistraten:** Planchegennemgang af den samlede økonomi – service-, overførsels- og anlægsudgifter. Beskrivelse af udfordring, finansiering og løsningsforslag.
2. **Samlet udvalgsgennemgang:** Uddybende gennemgang af de enkelte fagudvalg i plancher.
3. **Notat om bevillingsmæssige ændringer:** Gennemgang af bevillingsmæssige ændringer i form af udgiftsneutrale omplaceringer, tillægsbevillinger og driftsoverførsler på hhv. service-, overførsels- og anlægsudgifter
4. **Bevillingsoversigt:** Økonomioversigt fordelt på udvalg.
5. **Strukturel balance, resultat og kassebeholdning:** Økonomioversigt over kommunens finansielle status.
6. **Anlægsafvigelser fordelt på udvalg:** Økonomioversigt over anlægsområdet.
7. **Beskrivelser af afvigelser på anlægsprojekter:** Uddybende oversigt over de enkelte anlægsprojekter

## **Økonomi**

Sagens økonomiske konsekvenser fremgår af bilag 1-7.

## **Borgmesterpåtegning**

Nej

## **Behandling**

Magistraten og alle fagudvalg.  
Kommunalbestyrelsen.

## **Bilag**

Bilag 1 1. forventede regnskab 2023 MAG

Bilag 2.01 Magistraten 1. FR Udvalgsgennemgang

Bilag 2.02 Klima-, Plan- og Boligudvalget 1. FR Udvalgsgennemgang

Bilag 2.03 Undervisningsudvalget 1. FR Udvalgsgennemgang

Bilag 2.04 Ældre- og Omsorgsudvalget 1. FR Udvalgsgennemgang

Bilag 2.05 Kultur- og Fritidsudvalget 1. FR Udvalgsgennemgang

Bilag 2.06 Børneudvalget 1. FR Udvalgsgennemgang

Bilag 2.07 Socialudvalget 1. FR Udvalgsgennemgang

Bilag 2.08 Miljø- og Trafikudvalget 1. FR Udvalgsgennemgang

Bilag 2.09 Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget 1. FR Udvalgsgennemgang

Bilag 2.10 Sundheds- og Forebyggelsesudvalget 1. FR Udvalgsgennemgang

Bilag 2.11 By- og Erhvervsstrategisk Udvalg 1. FR Udvalgsgennemgang

Bilag 3 Notat om bevillingsmæssige ændringer

Bilag 4 Bevillingsoversigt 1. forventede regnskab

Bilag 5 Strukturel balance, resultat og kassebeholdning

Bilag 6 Anlægsafvigelser fordelt på udvalg

Bilag 7 Beskrivelser af afvigelser på anlægsprojekter

## Punkt 34: Henvendelse fra FH Hovedstaden

00.01.00-G01-71-23

### Resume

FH Hovedstaden ønsker at etablere et formaliseret samarbejde mellem FH Hovedstaden og Frederiksberg kommune, og har derfor fremsendt udkast til samarbejdsaftale.

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget drøfter udkastet og beslutter hvilken form for samarbejde udvalget ønsker at etablere med FH Hovedstaden. Forvaltningen anbefaler, at samarbejdet med FH Hovedstaden alene karakteriseres som høringspart, grundet manglende præcedens til formaliserede samarbejder med udvalgte aktører på arbejdsmarkedsområdet, samt under hensyntagen til ressourcetræk i forvaltningen ved et etableret samarbejde.

### Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget besluttede, at FH Hovedstaden er høringspart indenfor den vanlige ramme.

### Indstilling

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet indstiller, at Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget beslutter, at FH Hovedstaden er høringspart indenfor den vanlige ramme.

### Sagsfremstilling

Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH Hovedstaden) har rettet henvendelse til Frederiksberg Kommune. FH Hovedstaden består bl.a. af BUPL, Danmarks Læreforbund, Dansk Metal, Dansk Sygeplejeråd, Dansk Socialrådgiverforening, Fagligt Fælles Forbund, FOA, HK og Uddannelsesforbundet.

I bilag 1 findes FH's udkast til samarbejdsaftale.

Formålet med henvendelsen er, at FH Hovedstaden ønsker at styrke og gensidigt forpligte parterne, her Frederiksberg Kommune og FH Hovedstaden, i samarbejdet på det arbejdsmarkedspolitiske område med fokus på den arbejdsmarkedspolitiske situation. Som det fremgår i udkast til samarbejdsaftalen, er ambitionen med samarbejdet, at FH Hovedstaden årligt vil fremsende Frederiksberg Kommune anbefalinger, ift. ledighed, mangel på arbejdskraft, ungeindsats, seniorpolitik o. Lign. Ligeledes stiller FH Hovedstaden sig til rådighed for deltagelse på eksempelvis udvalgmøder.

En lignende aftale er fremsendt til flere andre kommuner i Hovedstadsområdet, og bl.a. København, Glostrup og Ballerup Kommune har indgået aftaler med FH Hovedstaden.

#### Forvaltningens bemærkninger:

Der findes i dag ikke præcedens for, at Arbejdsmarkedsafdelingen samarbejder med udvalgte fagforeninger i tilrettelæggelsen og udførelsen af den aktive beskæftigelsespolitik, som det samarbejde FH Hovedstaden foreslår.

Arbejdsmarkedsafdelingen samarbejder for nuværende med a-kasserne gennem afvikling af tilbud til ledige, som led i at bringe forsikrede ledige nærmere beskæftigelse. Yderligere findes arbejdsmarkedets parter at være repræsenteret i bl.a. Erhvervsrådet, hvor både DI og HK Hovedstaden deltager, samt i samarbejdet i det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR), hvor både arbejdsmarkedets parter, politikere og deltagere fra forvaltningen er repræsenteret. Derudover findes der tradition for, at arbejdsmarkedets parter er involveret i den politiske proces via Erhvervsrådet, eksempelvis i forbindelse med udarbejdelsen af politiske styringsdokumenter såsom Job og Vækstskabelse 2022-2025 og Unge godt på vej 2022-2025.

Den forestående politikudarbejdelsesproces lægger ligeledes op til en inddragende proces, hvor eksterne aktører vil inviteres til bl.a. workshoparbejde i juni, og vil have mulighed for at indgå i høringen af politikken i efteråret 2023. På kort sigt opfordrer forvaltningen til, at udvalget lader FH inddrage i den forestående politikudarbejdelsesproces gennem de vanlige kanaler, men at udvalget drøfter, om der skal samarbejdes med FH Hovedstaden efter én af nedenstående optegnede samarbejdsmodeller:

*Formaliseret partnerskab:*

Samarbejdet karakteriseres som et partnerskab, hvor udvalget aktivt samarbejder med FH Hovedstaden. I den forelagte samarbejdsaftale fra FH Hovedstaden, stiller disse sig til rådighed for deltagelse ved fx udvalgmøder, hvilket partnerskabet kunne dyrke, gennem invitation af FH til relevante drøftelser. Ligeledes ville eksempelvis workshops og dialogmøder mellem udvalget og FH kunne findes i denne løsning, eksempelvis ift. politikens retning og indhold. I udkast til samarbejdsaftalen vil FH invitere udvalget til fællesmøde, sammen med de andre kommuner der har indgået aftale, fx ift. anbefalinger til særlige tiltag på arbejdsmarkedet, konkret ift. kommunernes beskæftigelsesindsats.

Forvaltningen bemærker, at udvalget bør forholde sig til samarbejdet med de andre aktører af arbejdsmarkedets parter, herunder faglige organisationer, der ikke er en del af FH, hvis det ønskes at indgå et formaliseret partnerskab med én part. Ligeledes beder forvaltningen om, at udvalget forholder sig til ressourcetrækket i forvaltningen ved samarbejdet i denne model.

#### *FH som høringspart:*

Samarbejdet karakteriseres i denne model ved, at FH Hovedstaden i lighed med de andre fagforeninger og arbejdsgiverforeninger under arbejdsmarkedets parter, inviteres med i høringsfasen for den nye politik på udvalgets område. Arbejdsmarkedets parter inddrages via Erhvervsrådets og RAR's arbejde, og den nuværende struktur bibeholdes ved denne samarbejdsmodel. Dertil kommer, at FH ikke inddrages i udarbejdelsen af nye tiltag, men kan lade deres indflydelse komme til ret som høringspart, i lighed med andre fag- og arbejdsgiverforeninger. I tråd med tidligere, vil FH kunne inddrages i kommende processer, hvor dette findes relevant.

Forvaltningen bemærker, at denne samarbejdsform bibeholder den rolle FH og andre fagforeninger har på udarbejdelsen af både strategier og andre relevante processer, som kendes i dag. Derudover indgår FH ikke som led i udarbejdelsen af dagsordenen på det arbejdsmarkedspolitiske område på andre vilkår end andre fagforbund.

Forvaltningen anbefaler at udvalget ikke underskriver udkastet, som det foreligger, men betragter FH som høringspart, på lige fod med andre parter på det arbejdsmarkedspolitiske område.

## **Økonomi**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

## **Borgmesterpåtegning**

Nej

## **Behandling**

Arbejdsmarked-, Vækst- og Uddannelsesudvalget

## **Bilag**

Bilag 1 2023 Samarbejdsaftale Frederiksberg Kommune og FH Hovedstaden (udkast)

# Punkt 35: Opsamling på pulje til beskæftigelsesindsatser

00.30.00-Ø00-4-18

## Resume

I budgetforliget for 2019 blev der afsat en pulje på 2,5 mio. kr. årligt i 2019 og 2020, med henblik på at udvikle, nytænke og fastholde Frederiksbergs aktive indsats på beskæftigelsesområdet. Første del af ”puljen til beskæftigelsesindsatser” blev udmøntet i marts 2019, mens anden del af puljen blev udmøntet fra 30. marts 2020. Som led i udmøntningen af 2020 blev 7 initiativer igangsat. Grundet projekternes omfang og omfanget af implementeringen blev projektperioden forlænget til og med 2021 (Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget 30. marts 2020 (pkt. 28)).

Initiativerne er nu gennemført, og der orienteres med denne sag om indsatsernes forankring, samt den læring de har tilvejebragt i Arbejdsmarkedsafdelingen.

## Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Vækst og Uddannelsesudvalget tog opsamling på beskæftigelsespuljen til efterretning.

## Indstilling

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet indstiller, at Arbejdsmarkeds-, Vækst og Uddannelsesudvalget tager opsamling på beskæftigelsespuljen til efterretning.

## Sagsfremstilling

Som led i budgetforliget for 2019 blev det aftalt at reducere kommunens udgifter til beskæftigelsesindsatsen med 16 mio. kr. årligt fuldt indfaset. I den forbindelse blev der afsat en pulje på 2,5 mio. kr. i både 2019 og 2020 til udvikling af beskæftigelsesindsatser til bedre match mellem borger og virksomhed (Pulje til beskæftigelsesindsatser), for at fastholde muligheden for at udvikle og nytænke indsatsen, samt fastholde Frederiksbergs styrkeposition på beskæftigelsesområdet. Det samlede idekatalog er vedlagt i bilag 1, og evaluering af indsatser igangsat i 2019 blev forelagt udvalget 30. marts 2020 (pkt. 28).

I den tidsperiode, hvor puljens initiativer har været iværksat, er der sket meget på beskæftigelsesområdet, da bl.a. COVID-19 pandemien og de store konjunkturudsving har haft stor betydning for ledigheden og de indsatser der tilbydes. Disse faktorer, har alle haft indflydelse på både den tid, det har taget at implementere initiativerne, de vilkår indsatserne har skulle eksistere under, samt den efterfølgende organisatoriske forankring. Dertil kommer, at det er udfordrende at lave en kvantitativ effektevaluering af initiativernes betydning, da de nævnte faktorer har ydet stor indflydelse på det danske arbejdsmarked i perioden. Dette findes ligeledes at forklare, hvorfor afrapporteringen på projekterne først forelægges udvalget nu.

Nedenstående opsamling vil derfor fokusere på arbejdsgange, der er ændret, samt berøre de mere kvalitative effekter af indsatserne. Evalueringen af indsatserne iværksat i 2020 findes i bilag 2.

### Samlet evaluering af puljens initiativer:

Den samlede puljes formål var:

*”Udvikling af nye beskæftigelsesindsatser og -initiativer med fokus på at skabe et bedre match mellem borger og virksomhed samt fokus på udvalgte målgrupper, herunder:*

- Jobparate, særligt langtidsledige kontanthjælpsmodtagere samt dimittender.*
- Voksne på kanten af arbejdsmarkedet, hvor ressourceforløbene skal styrkes, og hvor der fortsat skal udvikles nye løsninger, eksempelvis gennem sociale investeringer, for at styrke virksomhedernes efterspørgsel efter borgere med job på særlige vilkår.*
- De svageste unge, hvor indsatsen fortsat skal udvikles, således at unge fastholdes på den rette vej via en håndholdt beskæftigelses- og uddannelsesindsats i kommunens fælles ungecenter.”*

Puljen til beskæftigelsesindsatser understøtter den overordnede målsætning i Frederiksberg Kommune om, at flest mulig frederiksbergborgere i den erhvervsaktive alder har en varig og vedblivende tilknytning til arbejdsmarkedet i form af beskæftigelse eller uddannelse. Under puljens overordnede målsætning om et bedre match mellem borger og virksomheder i beskæftigelsesindsatsen, har puljen været målrettet henholdsvis initiativer for jobparate borgere, initiativer for borgere på kanten af arbejdsmarkedet samt beskæftigelses- og uddannelsesinitiativer for de svageste unge.

Beskæftigelsespuljens initiativer har alle bidraget til en nytænkning af mødet med borgeren, og hvordan alternative veje til beskæftigelse er værd at undersøge, især for de mest udsatte målgrupper. Dog skal implementeringen af projekterne ses i lyset af de store omvæltninger, der er sket i både organisering af, og vilkår på beskæftigelsesområdet både nationale og lokalt i projektperioden.

## **Økonomi**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Borgmesterpåtegning**

Nej

## **Behandling**

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget

## **Bilag**

Bilag 1 Idekatalog

Bilag 2 Evaluering af syv indsatser, 2022

# Punkt 36: Godkende forslag til oprettelse af heltidstilbud for unge indvandrere

18.10.04-G01-1-23

## Resume

Unge nytilkomne indvandrere i alderen +16 år fra Frederiksberg Kommune har hidtil været undervist i dansk som andetsprog på Københavns Kommunes heltidstilbud i Ungdomsskolen i Hindegade. Københavns Kommune har nu meddelt, at de fra kommende skoleår (2023-24) ikke længere kan tage imod kursister fra andre kommuner, herunder Frederiksberg. Desuden beder Københavns Kommune om, at Frederiksberg hjemtager allerede optagede Frederiksberg-elever fra og med august 2023. Der redegøres i sagen for forslag til oprettelse af heltidstilbud for unge indvandrere i regi af Ungdomsskolen med opstart 1. august 2023. Sagen forelægges også til orientering i Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget.

## Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget tog sagen til orientering.

## Indstilling

Børne- og Ungeområdet indstiller, at undervisningsudvalget godkender oprettelse af et heltidstilbud for unge indvandrere i regi af Ungdomsskolen med opstart 1. august 2023.

Børne- og Ungeområdet indstiller, at sagen forelægges Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget til orientering.

## Sagsfremstilling

Unge nytilkomne indvandrere i alderen +16 år fra Frederiksberg Kommune har hidtil været undervist i dansk som andetsprog på Københavns Kommunes heltidstilbud i Ungdomsskolen i Hindegade. Københavns Kommune har nu meddelt, at de fra kommende skoleår (2023-24) ikke længere kan tage imod kursister fra andre kommuner, herunder Frederiksberg. Desuden beder Københavns Kommune om, at Frederiksberg Kommune hjemtager allerede optagede Frederiksberg-elever fra og med august 2023.

Børne- og Ungeområdet har derfor været i dialog med Social, Sundheds- og Arbejdsmarkedsafdelingen og herunder Frederiksberg Ungecenter om at etablere et skoletilbud i Frederiksberg Kommune for nytilkomne unge indvandrere, hvor de kan lære dansk i tilstrækkelig grad til at kunne komme ind på en ungdomsuddannelse, herunder FGU. Der er udarbejdet følgende forslag til oprettelse af et heltidstilbud for unge indvandrere i regi af Ungdomsskolen.

Frederiksberg Kommune kan i henhold til bestemmelser i Ungdomsskoleloven oprette et heldagstilbud for unge indvandrere i alderen 16-18 år. Heltidstilbuddet vil blive forankret under Ungdomsskolen, som også vil varetage ledelsen af tilbuddet. Forvaltningen har været i dialog med Ungdomsskolen om dette, og Ungdomsskolen har tilkendegivet, at de gerne vil varetage denne opgave.

Det vurderes ikke at være hensigtsmæssigt at placere tilbuddet på én af kommunens folkeskoler, da tilbuddet vil spænde over en aldersgruppe på op til 18 år, og forvaltningen har derfor været i dialog med TEC (Technical Education Copenhagen) om muligheden for lån af lokale. TEC har bekræftet muligheden for at kunne indgå aftale om, at Frederiksberg Kommune kan leje et lokale til heltidstilbuddet på deres adresse Stæhr Johansens Vej 7, 2000 Frederiksberg.

Tilbuddet vil kunne rumme en gruppe på op til 15 kursister.

### *Målgruppe:*

Den primære målgruppe for heltidstilbuddet er unge nytilkomne indvandrere i alderen 16-18 år, som med eller uden en grundskoleuddannelse fra hjemlandet, har utilstrækkelige danskkompetencer til at blive optaget i en ungdomsuddannelse, herunder FGU. Den sekundære målgruppe vil være unge lige under 16 år med en grundskoleuddannelse, men med utilstrækkelige danskkompetencer til at blive optaget på en ungdomsuddannelse, herunder FGU.

### *Indhold:*

Indholdet sættes efter regler i Folkeskolelovens bekendtgørelse om undervisning i dansk som andetsprog (bek. 1053) samt øvrige fag.

Heltidstilbuddets indhold skal primært omfatte fagene dansk i 8 ugentlige lektioner, kultur-/samfundsfag i 6 ugentlige lektioner, engelsk i 4 ugentlige lektioner og matematik i 6 ugentlige lektioner, samt evt. fysik/kemi i 4 ugentlige lektioner med og uden prøveafleggelse (jf. §3a i Ungdomsskoleloven). Undervisningen tilrettelægges således, at kursister kan

aflægge prøve i fagene engelsk, matematik og evt. fysik/kemi efter regler om Folkeskolens 9.kl. prøver. Desuden tilrettelægges undervisningen i dansk som andetsprog således, at de kan bestå en danskuddannelse 2.

Kursister tilmeldes eksamen i dansk som andetsprog (som privatister) i danskuddannelse 2 i sprogskole-regi.

Forvaltningen er i dialog med sprogskolen SPEAK, som ser positivt på muligheden for at lave en skriftlig aftale om, at de varetager eksaminationen af tilbuddets kursister, tilmeldt som 'privatister'. SPEAK har lignende aftaler med andre kommuner.

Desuden skal tilbuddet indeholde uddannelsesvejledning og brobygning til ungdomsuddannelser, svarende til niveauet på 10. klassetrin.

Det samlede timetal fordeler sig som 420 årlige obligatoriske undervisningstimer, 399 årlige valgfri undervisningstimer og brobygning i 21 timer, svarende til et samlet årligt undervisningstimetal på 840 undervisningstimer.

#### *Økonomi:*

Der er i rammen for Børne- og Ungeområdet afsat budget til tre udvidede modtageklasser, hvoraf de to er udmeldt som udvidede modtageklasser på Skolen på Nyelandsvej. Budgettet til den tredje udvidede modtageklasse, som er svarende til 841.000 kr. i 2023, har hidtil været anvendt til køb af pladser i Københavns Kommunes heltidstilbud i Ungdomsskolen i Hindegade og sprogskolen SPEAK. Oprettelsen af et heltidstilbud i regi af Ungdomsskolen med plads til op til 15 unge mellem 16 og 18 år kan således finansieres af de 841.000 kr.

Det vil indenfor rammen af de 841.000 kr. være muligt at afholde udgifter til undervisning svarende til 1,14 lærerstilling og en udgift på 636.514 kr., samt leje af lokale på TEC, undervisningsmidler (herunder indkøb af pc-ere til kursisterne), og tilmelding af 15 kursister til eksamen i danskuddannelse 2 som privatist på SPEAK.

Sagen forelægges til orientering for Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget på deres møde den 8. maj 2023.

Københavns Kommunes heltidstilbud i Ungdomsskolen i Hindegade er et tilbud for unge op til og med 21 år, og Frederiksberg Kommune har derfor også købt pladser til de unge mellem 18 og 21 år i Hindegade. Da dette heller ikke længere er en mulighed fra skoleåret 2023/24, arbejder Børne- og Ungeområdet og Social, Sundheds- og Arbejdsmarkedsafdelingen på beskrivelsen af en udvidelse af det foreslåede heltidstilbud for unge indvandrere til også at omfatte unge mellem 18 og 25 år, hvilket der er mulighed for jf. Ungdomsskolelovens § 3, stk. 2, nr. 4 og § 10, stk. 1, nr. 2, i Lov om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl. Der forventes at kunne være op til 15 unge i målgruppen. Forvaltningen afdækker, om det i denne sag beskrevne tilbud har kapacitet til de +18 årige. I så fald afholdes udgiften inden for AVU's økonomiske ramme. Desuden undersøges det, om tilbuddet vil være SU-berettiget, hvilket forvaltningen forventer. Hvis ikke kapaciteten findes fyldestgørende, vil forvaltningen afdække alternative løsninger for +18 årige. Hvis de alternative løsninger ikke kan holdes inden for AVU's ramme, vender forvaltningen tilbage til AVU med en opfølgende sag om fremtidig organisering og finansiering.

## **Økonomi**

Der er i rammen for Børne- og Ungeområdet afsat budget til tre udvidede modtageklasser, hvoraf de to er udmeldt som udvidede modtageklasser på Skolen på Nyelandsvej. Budgettet til den tredje udvidede modtageklasse, som er svarende til 841.000 kr. i 2023, har hidtil været anvendt til køb af pladser i Københavns Kommunes heltidstilbud i Ungdomsskolen i Hindegade og sprogskolen SPEAK. Oprettelsen af et heldagstilbud i regi af Ungdomsskolen med plads til op til 15 unge mellem 16 og 18 år kan således finansieres af de 841.000 kr. og er dermed udgiftsneutral.

## **Borgmesterpåtegning**

Nej

## **Behandling**

Undervisningsudvalget, Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget

## **Historik**

### **Indstilling 1. maj 2023, pkt. 43:**

Børne- og Ungeområdet indstiller, at undervisningsudvalget godkender oprettelse af et heltidstilbud for unge indvandrere i regi af Ungdomsskolen med opstart 1. august 2023.

Børne- og Ungeområdet indstiller, at sagen forelægges Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget til orientering.

**Beslutning fra Undervisningsudvalget 2022-25, 1. maj 2023, pkt. 43:**

Undervisningsudvalget godkendte oprettelse af et heltidstilbud for unge indvandrere i regi af Ungdomsskolen med opstart 1. august 2023