

REFERAT Socialudvalget 2022-25 d. 15-08-2022

Mødedato Mandag d. 15. august 2022 kl. 21:00

Mødested Udvalgsværelse 2

Indholdsfortegnelse

Meddelelser: Fra udvalgsformand, udvalgsmedlemmer og forvaltning.....	3
Beslutningsforslag om at gøre Frederiksberg Kommune til officiel hensyntager for "skjulte handica	5
Implementering af Lov om kommunal ungeindsats for unge under 25 år.....	7

Punkt 57: Meddelelser: Fra udvalgsformand, udvalgsmedlemmer og forvaltning

00.22.00-P35-141-21

Beslutning

Sagsfremstilling

1. Orientering om foreningen Liva Rehab

Socialchefen vil orientere om Live Rehab på baggrund af den pågående kritik af foreningen.

2. Deltagelse i projekt om indsats mod vold i hjemmet

Et konsortium, hvor Frederiksberg Kommune indgår sammen med Askovfonden, Dialog mod Vold som projektejer og en række samarbejdspartnere, har fået bevilget ca. 9 mio. kr. fra en pulje hos Socialstyrelsen til udvikling og udbredelse af interventionsmodellen for voksne, der er udsat for eller udøver vold i nære relationer.

Formålet med projektet er at udvikle og etablere interventionsmodellen i Københavns Politikreds. Den skal understøtte, at flere voksne, der er udsat for eller udøver vold i nære relationer, bliver opsporet af fagpersoner i politi og kommuner og får hjælp til at komme ud af volden. Der ønskes etableret et fagligt stærkt og bæredygtigt tilbud, der kan hjælpe mange borgere nu og her, som også vil kunne forankres og skaleres på landsplan af den erfarne deltagerkreds.

Projektet bygger på erfaringerne fra interventionscentret i Østjylland, som blev drevet af Dialog mod Vold og LOKK.

Frederiksberg Kommunes rolle i projektet omfatter følgende:

1. Henvisning af borgere

Som led i projektet henviser Frederiksberg Kommune borgere i målgruppen til Lev Uden Volds hotline, som tildeler behandling hos mest relevante tilbud i konsortiet.

Rådgivere i Lev Uden Volds hotline foretager en umiddelbar vurdering af risiko for den voldsudsatte, som vil blive henvist til 112, krisecenter eller Akutmodtagelse, hvis der er behov for dette, eller rådgivet om sikker adfærd i forhold til voldsudøveren. Lev Uden Volds hotline vil som koordinerende enhed sørge for, at borgeren modtager rådgivningen i LOKK, Dialog mod Vold, Mødrehjælpen eller Mandecentret, ud fra hvad der bedst matcher borgerens situation. Rammen er op til fem samtaler med en fagprofessionel rådgiver, hvor målet er at afdække borgerens situation, herunder risikoen for yderligere vold, og støtte borgeren i at få etableret en tilværelse uden vold. Som led i forløbet vil rådgiveren sammen med borgeren afdække behov for og sikre brobygning til yderligere rådgivning, behandling eller andre former for støtte.

Målgrupperne for indsatserne udgøres af følgende:

- voldsudsatte kvinder i LOKK (omfatter også kvinder uden plads på kvindekrisecenter)
- voldsudsatte gravide og kvinder i højkonflikt i Mødrehjælpen
- voldsudsatte mænd i Mandecentret
- voldsudøvere i Dialog mod Vold
- par, hvor både voldsudsatte og voldsudøver ønsker rådgivning, og der er perspektiv for fælles samtale, får samtaleforløb i Dialog mod Vold med hver sit individuelle forløb.

2. Opkvalificering af medarbejdere

Relevante medarbejdere i Frederiksberg Kommune tilbydes voldsfaglig opkvalificering af faglige organisationer i konsortiet.

Opkvalificeringen skal bl.a. understøtte den opsøgende indsats ift. at identificere personer udsat for vold i nære relationer. Den opsøgende indsats varetages også af andre parter i konsortiet.

3. Deltagelse i styregruppe og evaluering

Frederiksberg Kommune deltager i styregruppe og i evaluering af projektet. Frederiksberg vil få dækket sine udgifter til deltagelse i styregruppe og deltagelse i evaluering af projektet.

Dialog mod Vold er projektejer og har indgået en samarbejdsaftale med de øvrige organisationer i ansøgerkredsen, herunder Frederiksberg Kommune. Af samarbejdsaftalen fremgår, hvilke opgaver Frederiksberg Kommune skal udføre og betaling herfor.

Projektet er efter Socialstyrelsens behandling af ansøgning om en samlet pulje på 11 mio. kr. bevilget det ansøgte beløb på 9 mio. kr. til afvikling i perioden 1. august 2022 til 31. december 2024.

Med henblik på håndtering af de bevillingsmæssige konsekvenser af Frederiksberg Kommunes deltagelse i projektet, vil forvaltningen snarest muligt forelægge sag herom for udvalget.

Punkt 58: Beslutningsforslag om at gøre Frederiksberg Kommune til officiel hensyntager for "skjulte handicap"

00.00.00-A00-46-22

Resume

Borgere med et skjult handicap oplever ikke altid, at der bliver taget de fornødne hensyn, som de har behov for. Solsikkesymbolet, der fx kan bæres som snor, viser, at personen har behov for særlig opmærksomhed. Anvendelse af solsikkesymbolet kan forsøgsvis afprøves i Borgerservice og Rådhuservice. Sagen forelægges til beslutning.

Beslutning

Socialudvalget indstiller, at beslutningsforslaget tiltrædes, idet

1. anvendelse af solsikkesymbolet forsøgsvis afprøves i Borgerservice og Rådhuservice og evalueres medio 2023 mhp. en evt. udbredelse til resten af Frederiksberg Kommune,
2. forvaltningen sørger for at udbrede kendskabet til solsikkesymbolet i relevante fora, og
3. forvaltningen ifm. evalueringen særskilt afsøger behov og muligheder på bibliotekerne, kulturinstitutioner og jobcenter.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet indstiller, at Socialudvalget indstiller, at beslutningsforslaget tiltrædes, idet anvendelse af solsikkesymbolet forsøgsvis afprøves i Borgerservice og Rådhuservice og evalueres medio 2023 mhp. en evt. udbredelse til resten af Frederiksberg Kommune.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen oversendte den 16. maj 2022 pkt. 98 følgende beslutningsforslag fra kommunalbestyrelsesmedlem Christina Sylvest-Noer til behandling i Socialudvalget.

"Socialdemokratiet foreslår, at der udarbejdes et oplæg til at gøre Frederiksberg Kommune til officiel hensyntager for "skjulte handicap".

Begrundelse:

Det er ikke alle handicap som er synlige for det blotte øje; nogle er usynlige.

Det gælder for eksempel handicap som autisme, ADHD, talehandicap, ordblindhed, demenssygdomme, hjerneskade, hørehandicap mm. Mennesker, der lever med de usynlige handicap, kan opleve, at deres hverdag er mere udfordrende, men også at andre mennesker har svært ved at forstå de udfordringer, som mennesker med usynlig handicap møder i deres hverdag, netop fordi udfordringerne ikke er synlige. Det kan skabe en større utryghed for den enkelte og unødvendige konflikter.

Ved aktivt at gøre Frederiksberg Kommune til officiel hensyntager for skjulte handicap, de såkaldte hidden disabilities, kan vi øge trivslen for den enkelte, inkludere og skabe rum for at nogle har brug for mere tid, støtte, uddybende forklaring eller plads. Vi kender allerede til denne synlige orientering i forbindelse med synshandicap og herfra er erfaringerne gode.

At gøre Frederiksberg Kommune til officiel hensyntager for skjulte handicap indebærer, at det sikres, at der i forvaltningen, kulturinstitutioner m.m. tages hensyn det usynlige handicap, og at der er mulighed for at udlevere en 'solsikkesnor' til relevante borgere, således at andre kan gøres opmærksom på, at der skal tages et uforbeholdent hensyn.

Ordningen er allerede kendt fra Kastrup Lufthavn, Movia og senest København Zoo."

Forvaltningens bemærkninger

Frederiksberg Kommunes handicappolitik 2019-2022 lægger vægt på, at et fysisk eller psykisk handicap ikke skal være en hindring for, at borgeren kan udfolde sig. Personer med et handicap er en del af den menneskelige mangfoldighed og skal mødes med respekt og med fokus på deres ressourcer – ikke begrænsninger. Borgere med et handicap skal have lige muligheder og gode livsbetingelser samt mulighed for at deltage aktivt i byens fællesskaber og sociale liv.

At leve med et usynligt handicap kan gøre hverdagen krævende. Mange mennesker kan imidlertid have svært ved at forstå de udfordringer, som mennesker med usynlige handicap møder, netop fordi udfordringerne ikke er synlige. Det kan

betyde, at de ikke får den hjælp og den hensyntagen, som de har behov for.

Solsikkesymbolet, som kan bæres som fx snor eller badge, viser, at personen har et usynligt handicap og har behov for, at der tages særlige hensyn. Det er en hjælp til omgivelserne om, at her er en borger, der har behov for og krav på særlig opmærksomhed.

Solsikkeprogrammet er en del af Hidden Disabilities Sunflower Scheme Limited, der har base i Storbritannien. Det støttes af bl.a. Autisme- og Asbergerforeningen.

Frederiksberg Kommune kan styrke sit fokus på skjulte handicap ved at tilslutte sig solsikkeprogrammet. Det foreslås, at ordningen forsøgsvis afprøves i Borgerservice og Rådhuservice. Centre, der begge har en bred og stor kontaktflade til borgerne. I forbindelse med implementering af solsikkesymbolet vil medarbejderne i de to centre blive opkvalificeret ift. skjulte handicap og kommunikation. Derudover vil borgere med et skjult handicap gratis kunne få udleveret en solsikkesor.

Såfremt anvendelse af solsikkesymbolet afprøves i 2023, vil programmet blive evalueret medio 2023, og udvalget vil blive forelagt en sag i 3. kvartal 2023 med henblik på at vurdere, hvorvidt solsikkesymbolet bør udbredes til resten af kommunen, og hvad de økonomiske konsekvenser vil være ved en sådan udbredelse.

Forsøgsvis afprøvning af solsikkesymbolet i Borgerservice og Rådhuservice afholdes indenfor egen ramme.

Økonomi

Der vil være udgifter forbundet med indkøb af solsikkebåndene samt oplæring af personale. Samlet forventes udgifterne til afprøvning af solsikkeordningen at udgøre ca. 8.500 kr., som finansieres inden for Servicecentrets økonomiske ramme.

Borgmesterpåtegning

Nej

Behandling

Socialudvalget, Magistraten, Kommunalbestyrelsen

Punkt 59: Implementering af Lov om kommunal ungeindsats for unge under 25 år

17.02.36-P20-1-21

Resume

Som led i at styrke den kommunale ungeindsats (KUI) om at få unge op til 24 år i Frederiksberg Kommune i ungdomsuddannelse eller i beskæftigelse, forelægger forvaltningen et forslag til måltal for andel unge, der vælger en erhvervsuddannelse, et fælles målbillede for ungeindsatsen samt en orientering om igangværende tiltag på området. Sagen forelægges parallelt i Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget, Undervisningsudvalget og Socialudvalget.

Beslutning

Socialudvalget

1. tog målbilledet for den tværgående KUI-indsats til efterretning og
2. tog orienteringen om en række tiltag til styrkelse af den kommunale ungeindsats til efterretning

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget

1. fastsætter måltallet for, hvor stor en andel af de unge, som bor i Frederiksberg Kommune, der vælger en erhvervsuddannelse som 1. prioritet efter 9. eller 10. klasse til 10 pct. med genvurdering, når måltallet er opfyldt.

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget, Undervisningsudvalget og Socialudvalget

1. tager målbilledet for den tværgående KUI-indsats til efterretning og
2. tager orienteringen om en række tiltag til styrkelse af den kommunale ungeindsats til efterretning

Sagsfremstilling

Frederiksberg Kommune lykkes generelt godt med at få unge mellem 15-24 år i ungdomsuddannelse eller i beskæftigelse. Men der er også nogle forbedringspotentialer i forhold til dels at reducere gruppen af unge uden tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarked (også kaldet restgruppen), dels at få flere til at vælge en erhvervsuddannelse som førsteprioritet efter folkeskolen.

Disse to målgrupper er omdrejningspunktet for de nationale mål, som udspringer af lovgivningen for den kommunale ungeindsats (KUI- lovgivningen), som trådte i kraft den 1. august 2019. Her fik kommunerne det fulde og entydige ansvar for, at alle unge under 25 år gennemfører en ungdomsuddannelse eller kommer i beskæftigelse. De nationale mål fremgår af tabellen nedenfor sammen med Frederiksberg Kommunes forventede og aktuelle målopfyldelse.

Tabel 1: Nationale mål for KUI-indsatsen

Nationale ungemålsætninger	Frederiksbergs forventede målopfyldelse ifølge profilmodellen*	Indikatorer for Frederiksbergs målopfyldelse
Hovedmål 1: I 2030 skal mindst 90 pct. af de 25-årige have gennemført en ungdomsuddannelse	86,3 pct. af de 25-årige forventes at have gennemført en ungdomsuddannelse i 2026. Målet burde kunne indfries pba. profilmodellens forudsigelse.	88,4 pct. af de unge der afsluttede grundskolen i 2019/2020 er 1 år efter afgang overgået til ungdomsuddannelse
Delmål 1: I 2025 skal mindst 85 pct. have gennemført ungdomsuddannelse	85,0 pct. forventes at have gennemført ungdomsuddannelse i 2025 Målet burde kunne	88,4 pct. af de unge der afsluttede grundskolen i 2019/2020 er 1 år efter

	indfries pba. profilmodellens forudsigelse.	afgang overgået til ungdomsuddannelse.
Hovedmål 2: I 2030 skal andelen af unge op til 25 år uden tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarked være halveret ift. antallet i 2016 (624)	Målet burde kunne indfries pba. profilmodellens forudsigelse. Halvering vil kræve et fald på 22,3 unge årligt.	Senest opdaterede data viser, at i alt 496 unge var uden job og uddannelse i 2021 (et fald på 128 unge fra 2016, hvor tallet var 624. Dette svarer til et fald på 26 unge årligt.
Delmål 2: I 2025 skal andelen af unge op til 25 år uden tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarked være reduceret med 25 pct. ift. antallet i 2016 (624)	Målet burde kunne indfries pba. profilmodellens forudsigelse. og forudsætter et fald på 22,3 unge årligt.	Senest opdaterede data viser, at i alt 496 unge var uden job og uddannelse i 2021 (et fald på 128 unge fra 2016, hvor tallet var 624. Dette svarer til et fald på 26 unge årligt.
Nationalt mål vedr. erhvervsuddannelse**: Mindst 30 pct af en ungdomsårgang skal søge en erhvervsuddannelse som førsteprioritet lige efter 9./10. klasse i 2025.		Det aktuelle tal for 2022 er 7,8 pct. Dette er en stigning på 0,4 pct. fra 2021.

* Profilmodellen er den nationale model, som fremskriver de kommunale måltal

** Profilmodellen indeholder ikke målet om erhvervsuddannelser

Frederiksberg Kommune har gennem de seneste år arbejdet fokuseret med unge uden job og uddannelse. Det betyder, at de unge, der aktuelt er i restgruppen, er unge med komplekse udfordringer, og som derfor er ressourcekrævende at få i job og uddannelse og derfor i særlig grad har behov for en samstemt og koordineret indsats på tværs af relevante sektorområder.

I forhold til søgning til erhvervsuddannelserne er der udover det nationale mål på 30 pct. også et lovkrav om, at kommunalbestyrelsen skal udarbejde et lokalt måltal. Hvis søgningen til erhvervsuddannelser er under 10 pct., skal kommunen offentliggøre en handlingsplan, der beskriver tiltag for at øge søgningen til erhvervsuddannelserne. Målgruppeplanen "Unge godt på vej", der årligt forelægges Arbejdsmarkeds-, Vækst og Uddannelsesudvalget, samt Undervisningsudvalget til orientering, udgør denne handlingsplan. Aktuelt ligger søgningen til erhvervsuddannelse i Frederiksberg Kommune på 7,8 pct., hvilket svarer til niveauet i de seneste år.

Udover de nationale målsætninger præciserer KUI -lovgivningen, at kommunerne har ansvaret for at koordinere indsatser og forløb på tværs af uddannelses-, social- og beskæftigelsesindsatsen, og dette udmøntes gennem de konkrete lovkrav om én kontaktperson og én plan for unge med komplekse problemer.

I Frederiksberg Kommune udmøntes KUI-loven således, at unge i alderen 15-24 år - som af personlige, faglige, sociale eller sundhedsmæssige årsager, har behov for støtte fra flere enheder - har én plan og er tilbudt en ungeguide (dvs. én kontakt) via den tværfaglige ungekonference med deltagelse af relevante faglige ressourcer ift. den unges problematikker, fx Ungecentret, Familieafdelingen, Socialafdelingen og den unge og dennes forældre eller bisidder. Ungekonferencen uddybes nærmere på næste side under punkt ad 3. Ungeguidens funktion er at gøre den unges indgang til kommunen nemmere og mere overskuelig samt koordinere på tværs af sektorer ift. den unges progression mod job og uddannelse.

For at styrke målopfyldelsen af de nationale mål og implementere kravene i KUI-lovgivningen, er der gennemført et projekt om "Styrket governance i den kommunale ungeindsats". UU, BU, AUU og SU blev orienteret herom den 12. april 2021. Som led i projektet blev der ligeledes holdt et temamøde for kommunalbestyrelsen den 16. juni 2021.

I projektet er der blandt andet foretaget en gennemgang af relevant forskning og viden på området med særlig fokus på til- og afgang i forhold til restgruppen. På baggrund af denne viden og kommunens egne erfaringer præsenteres der med denne sag

1. et forslag til fastlæggelse af et måltal for søgning til erhvervsuddannelserne efter grundskolen
2. et fælles målbillede for KUI-indsatsen i Frederiksberg Kommune, som fremgår af bilag 1
3. orientering om allerede igangsatte og planlagte indsatser, der skal bidrage til at styrke ungeindsatsen i kommunen

Ad 1. Måltallet for søgning til erhvervsuddannelse efter grundskolen

Frederiksberg Kommune har ikke hidtil fastsat et lokalt måltal for hvor mange unge, der skal søge en erhvervsuddannelse som 1. prioritet efter grundskolen. Som det ser ud i dag, ligger tallet på 7,8 pct.

Der er på nationalt niveau defineret en målsætning om, at i 2025 skal mindst 30 pct. af de unge vælge en erhvervsuddannelse som 1. prioritet efter 9./10. klasse. Andelen af unge der søger en erhvervsuddannelse efter grundskolen er på landsplan faldet fra 21,8 pct. i 2011 til 19,9 pct. i 2021. På Frederiksberg er andelen i samme periode faldet fra 9,6 pct. til 7,4 pct.

Der er behov for, at der i Frederiksberg Kommune besluttet en lokal målsætning, som kan danne afsæt for skalering af den indsats, der skal til for at nå den overordnede målsætning. Det anbefales, at der fastlægges et lokalt mål på 10 pct., med mulighed for genvurdering til fx 13 pct., når dette mål er opnået. En målsætning på 10 pct. er det minimums-mål, der er defineret via lovgivningen, og en målopfyldelse på dette niveau indebærer, at det ikke er nødvendigt at udarbejde en særlig handleplan. En målsætning på 13 pct. vil afspejle den nuværende andel af borgere med erhvervsuddannelse, der er bosiddende på Frederiksberg. Begge måltal er ambitiøse, da Frederiksberg Kommune ikke de seneste ti år har ligget over 10 pct. Derfor vil målupfyldelse forudsætte, at der arbejdes med indsatser, der er fokuserede på netop dette mål. Med det nuværende elevtal på 885 vil en målsætning på 10 pct. betyde at yderligere 19 unge skal søge ind på en erhvervsuddannelse, og med en målsætning på 13 pct. vil det betyde at i alt 46 unge skal søge ind på en erhvervsuddannelse.

Ad 2. Målbilledet for KUI-indsatsen

I projektet om "Styrket governance i den kommunale ungeindsats" har der været særligt fokus på at skabe et fælles målbillede på tværs af de fagområder, som bidrager til, at kommunen lykkes med indsatsen for at få flest mulig unge i uddannelse eller i beskæftigelse. Målbilledet er præsenteret i bilag 1 og består af Frederiksberg Kommunes måltal for de nationale mål, der er aftalt i relation til KUI-lovgivningen (jf. tabel 1 ovenfor) samt resultatmål, der er rettet mod at styrke det tværgående samarbejde, jf. KUI-lovgivningen. De tværgående resultatmål er desuden operationaliseret i indsats- eller procesmål.

Målbilledet og opfølgning på målene vil fungere som et pejlemærke for koordinering af indsatser på tværs af de enheder, der bidrager til, at den unge kommer godt på vej i uddannelse eller beskæftigelse. De relevante fagudvalg vil - via de allerede etablerede afrapporteringer - blive orienteret om opfølgning på de dele af målbilledet, som er relevant for det pågældende udvalg.

Ad 3. Orientering om indsatser

For at styrke arbejdet med at få unge i uddannelse eller beskæftigelse arbejdes der på tværs af forvaltninger med at udvikle og implementere forskellige indsatser, som vurderes at have en positiv effekt. Nogle af de indsatser, der er særligt fokus på lige nu, beskrives nedenfor.

Indsatserne supplerer den daglige drift og en lang række tværgående og allerede implementerede indsatser, der er målrettet bestemte målgrupper. De forskellige indsatser er skaleret inden for den eksisterende bevilling og kan opskaleres, såfremt bevillingen øges.

Etablering af én erhvervsklasse på Tre Falke Skolen

Den 30. maj 2022 sendte Undervisningsudvalget en sag i høring om at etablere én erhvervsklasse for elever på 8. og 9. klassetrin på Tre Falke Skolen med opstart omkring oktober 2022. Tiltaget er målrettet udskolingselever, der eksempelvis mangler motivationen for at gå i skole, har faglige udfordringer, m.v. og som derfor kan profitere af et skoletilbud, hvor teori og praksisfaglighed kombineres. Elevgruppen til disse klasser har typisk behov for individuel uddannelsesvejledning og eventuelt særlige vejledningsaktiviteter, hvorfor der forventes et behov for en styrket uddannelsesvejledning samt et tæt samarbejde mellem uddannelsesvejledningen og skolen. Erhvervsklassen forventes også at kunne bidrage til de nationale målsætninger om, at færre unge ender i restgruppen, samt at flere unge tager en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse. Undervisningsudvalget forventes at tage endelig stilling til forslaget den 15. august 2022.

Styrket samarbejde mellem Ungecenter, Socialafdeling og Familieafdeling

For at styrke det tværgående samarbejde er der gennem de seneste år etableret en række samarbejdsflader, arbejdsgange, projekter og deltagelse i fælles mødefora mellem Ungecentret, Socialafdelingen og Familieafdelingen. Forvaltningen vurderer dog, at der er et potentiale i at styrke samarbejdet mellem afdelingerne endnu mere og bygge videre på de opnåede erfaringer med henblik på at understøtte en mere systematisk implementering af arbejdsgange og fagligt mindset

som understøtter at indsatserne i alle sektorer har fokus på at bidrage til de unges muligheder for en selvstændig tilværelse med uddannelse eller beskæftigelse. Det drejer sig i særdeleshed om, at der skal være et stærkere fælles fokus på tværs af afdelingerne i forhold til, at unge skal i uddannelse, samt at unge skal tilskyndes til at få et fritidsjob, da der er evidens for, at unge der har et fritidsjob har mindre sandsynlighed for at ende i restgruppen.

En styrket overgang fra folkeskole til ungdomsuddannelse

Der er iværksat en proces i regi af blandt andet Frederiksberg Uddannelsesråd, som består af ledelsesrepræsentanter fra alle ungdomsuddannelser på Frederiksberg, Ungecentret, Skoleafdelingen og udvalgte skoleledere, der skal bidrage til at belyse, hvordan overgangen fra folkeskole til ungdomsuddannelse kan styrkes og herunder bidrage til, at de unge får et bedre indblik i, hvilke ungdomsuddannelser der findes. Aktuelt arbejdes der med at afdække hvilke indsatser, der allerede arbejdes med i dag hos de forskellige aktører. Afdækningen skal anvendes som afsæt for videre drøftelser i Uddannelsesrådet om, hvordan overgangen fra folkeskole til ungdomsuddannelse kan styrkes. Forventningen er, at Uddannelsesrådet kan pege på nogle konkrete indsatser i løbet af 2022.

Systematik i forhold til indstillinger til Ungekonferencen

Den tværfaglige Ungekonference er et tilbud til udsatte unge mellem 15 og 24 år, som ikke er i job eller uddannelse, og som har brug for en særlig og individuelt tilrettelagt plan for at gennemføre uddannelse eller komme i beskæftigelse. På Ungekonferencen deltager den unge og evt. dennes forældre eller værge sammen med relevante medarbejdere fra Familieafdelingen, Socialafdelingen og Arbejdsmarkedsafdelingen ved Ungecenteret. For at sikre at udsatte unge, som er i målgruppen for Ungekonferencen, får mulighed for at deltage heri, er der behov for øget systematik ift. at alle unge i målgruppen indstilles til Ungekonferencen samt at der er en øget systematik i selve indstillingerne fra de relevante afdelinger. Dette forventes blandt andet realiseret via KUI-ambassadører fra børne- og ungeområdet samt social-, sundheds- og arbejdsmarkedsområdet ved, at ambassadørerne får en særlig rolle i forhold til at understøtte, at alle relevante afdelinger indstiller sager til Ungekonferencen, når det vurderes at være hensigtsmæssigt. Derudover arbejdes der på at styrke det tværfaglige samarbejde i regi af projektet ”Udsatte unge godt på vej”, hvor der blandt andet arbejdes på at udvikle, afprøve og implementere nye tværfaglige sagsge. Projektet gennemføres i et samarbejde på tværs af forvaltningsafdelinger og i et samarbejde med Socialstyrelsen og konsulentfirmaet Marselisborg (jf. pkt. 7. AUU den 1. februar, pkt. 13. SU, pkt. 21. BU og pkt. 28. UU den 1. marts 2021).

Ungeguider

Der er ligeledes ansat to ungeguider, som er centrale deltagere i Ungekonferencen. De har ansvar for at gøre den unges indgang til kommunen nemmere og mere overskuelig samt koordinere på tværs af sektorer ift. den unges progression mod job og uddannelse. Samtidig koordinerer de planen for den unge mellem fagområderne, og fungerer som den enkelte unges kontakt og indgang til kommunen. Dette sikrer udmøntningen af KUI-lovgivningens krav om én plan – én kontakt. Finansieringen af ungeguiderne sker inden for rammerne af projektet ”Udsatte unge godt på vej”, der til og med 2023 er delvist finansieret med midler fra Socialstyrelsen. Herefter ophører indsatsen, medmindre en fortsættelse prioriteres.

Ungekoordinationsmøder (UKO-møder)

UKO-møder afholdes hver måned for unge i overgangen mellem Familieafdelingen og Socialafdelingen (14-18 år). Formålet med UKO-møderne er at sikre en god og velkoordineret overgang for unge, der vurderes at have et behov for støtte efter det fyldte 18. år. På møderne deltager repræsentanter for Ungecentret, Familieafdelingen og Socialafdelingen. Der skal fremover arbejdes med mere systematisk at drøfte, om nogle af de unge fra UKO efterfølgende skal indstilles til en ungekonference. Dette vil understøtte, at den unge og dennes forældre møder kommunen som én samlet instans på tværs af forvaltninger.

Økonomi

Ingen som følge af denne sag

Borgmesterpåtegning

Nej

Behandling

AVU 15. august 2022

SU 15. august 2022

UU 15. august 2022

Historik

Indstilling 15. august 2022, pkt. 80:

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget

1. fastsætter måltallet for, hvor stor en andel af de unge, som bor i Frederiksberg Kommune, der vælger en erhvervsuddannelse som 1. prioritet efter 9. eller 10. klasse til 10 pct. med genvurdering, når måltallet er opfyldt.

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget, Undervisningsudvalget og Socialudvalget

1. tager målbilledet for den tværgående KUI-indsats til efterretning og
2. tager orienteringen om en række tiltag til styrkelse af den kommunale ungeindsats til efterretning

Beslutning fra Undervisningsudvalget 2022-25, 15. august 2022, pkt. 80:

Undervisningsudvalget

1. tog målbilledet for den tværgående KUI-indsats til efterretning og
2. tog orienteringen om en række tiltag til styrkelse af den kommunale ungeindsats til efterretning

Bilag

Bilag 1. Fælles målbillede for KUI