

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget_2018-21 d. 18-02-2019

Mødedato Mandag d. 18. februar 2019 kl. 20:00

Mødested Udvalgsværelse 1

Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Bevillingssag om puljemidler til tre projekter: ”Effekt og styring under nye rammer”, ”Uddannelse	4
Høringsvar til integrationspolitikens handleplan 2019.....	6
Halvårlig orientering om genvurdering (remonstration) af sager om førtidspension - 2. halvår 2018.	8
Orientering om ansøgninger om enkeltydelser på over 50.000 kroner i 2018.....	10

Punkt 8: Meddelelser

00.22.00-P35-304-18

Sagsfremstilling

1. Program for temabesøg på NEXT Uddannelse København

Mandag den 25. februar kl. 9-11 er der arrangeret besøg for Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget på NEXT Uddannelse København. Temabesøget finder sted på NEXT Nørrebro og vil have særligt fokus på erhvervsuddannelserne (EUD), overgangen fra grundskole til ungdomsuddannelse samt samarbejdet mellem NEXT og Frederiksberg Kommune/andre kommuner.

Der henvises til bilag 1, som indeholder program og baggrundsinformation i forbindelse med besøget.

Mødestedet er NEXT Nørrebro, Rebslagervej 11, 2400 København NV, bygning E. Udvalgsmedlemmerne kan kontakte forvaltningen, hvis der er behov for transport til/fra mødestedet med afgang fra Rådhuset.

2. Proces for udarbejdelse af 'Vækst og jobskabelse 2020-2023'

'Vækst og jobskabelse' er Frederiksberg Kommunes plan for den virksomhedsrettede beskæftigelsesindsats. Planen revideres årligt med henblik på at beskrive det kommende års indsatsområder, som skal danne baggrund for nye initiativer og eventuelt indgå i en videre prioritering i årets budgetproces. Den årlige plan udarbejdes i løbet af foråret og forelægges Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget før sommerferien.

I foråret 2019 vil en række aktører få mulighed for at komme med input til udarbejdelsen af "Vækst og jobskabelse 2020-2023".

Tirsdag den 5. marts afholder Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget fællesmøde med Advisory Board Frederiksberg. Fællesmødet vil være en anledning for Advisory Boardet til at give input til "Vækst og jobskabelse". Derudover vil mødet blive brugt til at give en fælles opsamling på Advisory Boardets netværksaktiviteter. På udvalgs mødet den 4. marts vil forvaltningen i et meddelelsepunkt orientere nærmere om programmet for fællesmødet samt om en række af de mulige fokusområder for "Vækst og jobskabelse 2020-2023", herunder iværksætter, international arbejdskraft, social vækst, digital udvikling mv.

Tirsdag den 26. marts er der møde i Frederiksberg Erhvervsråd. Her vil forvaltningen fortælle om de foreløbige sigtelinjer/temaer for "Vækst og jobskabelse 2020", og Erhvervsrådet gives anledning til at komme med input til planen.

Bilag

Bilag 1 Program - AUU temabesøg på NEXT 25 feb 2019

Punkt 9: Bevillingssag om puljemidler til tre projekter: ”Effekt og styring under nye rammer”, ”Uddannelsesambassadør” og ”Job i fokus – dagpengemodtagere i beskæftigelse”

15.00.00-Ø34-1-19

Resume

Frederiksberg Kommune har ansøgt om puljemidler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) til tre projekter: ”Effekt og styring under nye rammer” i en 1-årig projektperiode samt ”Uddannelsesambassadør” og ”Job i fokus – dagpengemodtagere i beskæftigelse” begge i en 2-årig projektperiode. Ansøgningerne, som er indsendt med forbehold for politisk godkendelse, er ultimo december 2018 blevet imødekommet af STAR. Sagen forelægges til beslutning.

Beslutning

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget

1. godkendte, at Frederiksberg Kommune gennemfører de tre projekter ”Effekt og styring under nye rammer”, ”Uddannelsesambassadør” og ”Job i fokus – dagpengemodtagere i beskæftigelse”, og
2. indstiller, at der på baggrund af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings tilsagnsskrivelser gives henholdsvis en indtægts- og udgiftsbevilling på 1.659.025 kr. i 2019 og 1.315.025 kr. i 2020, alle på Magistratens område.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet indstiller, at udvalget

1. godkender, at Frederiksberg Kommune gennemfører de tre projekter ”Effekt og styring under nye rammer”, ”Uddannelsesambassadør” og ”Job i fokus – dagpengemodtagere i beskæftigelse”, og
2. indstiller, at der på baggrund af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings tilsagnsskrivelser gives henholdsvis en indtægts- og udgiftsbevilling på 1.659.025 kr. i 2019 og 1.315.025 kr. i 2020, alle på Magistratens område.

Sagsfremstilling

For alle tre puljer har der været meget korte deadlines for ansøgningerne, hvorfor det ikke har været muligt at forelægge ansøgningerne for Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget forud for indsendelse af ansøgningerne. Puljerne er derfor søgt med forbehold for politisk godkendelse i Frederiksberg Kommune. Udvalget blev orienteret om de ansøgte puljer den 14. januar 2019 (pkt. 2).

Ansøgningerne er udarbejdet med udgangspunkt i Frederiksberg Kommunes ”Job i fokus”-tilgang, som senest er fastlagt i budgetforliget 2019 på Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalgets område og i Beskæftigelsesplan 2019. ”Job i fokus” angiver den overordnede strategiske retning for beskæftigelsesindsatsen i Frederiksberg Kommune. Kernen i ”Job i fokus” er, at ledige frederiksbergborgere skal tilbydes en beskæftigelsesindsats, der matcher virksomhedernes konkrete arbejdskraftbehov og vækstmuligheder.

En kort beskrivelse af de tre puljer:

1. **Effekt og styring under nye rammer.** Frederiksberg Kommune har fået tilsagn om puljemidler fra puljen ”Implementering af LAB” til at styrke arbejdet med de nye frihedsgrader under ny lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB) gennem revitalisering af samtale- og indsatsstrategien i Frederiksberg Jobcenter. Dette vil ske gennem strategidage for ledere; læringsworkshops med fokus på produktionsplanlægning; samt en række kompetenceudviklingsworkshops for medarbejdere. Målgruppen for tildelingen af midler er ledelsen i jobcentret, fagkonsulenter samt medarbejdere. Tilskuddet udgør 470.000 kr., og projektperioden løber fra primo 2019 til udgangen af 2019.
2. **Uddannelsesambassadør.** Frederiksberg Kommune har fået tilsagn om puljemidler fra ”Puljen til uddannelsesambassadører” til at forbedre indsatsen overfor virksomheder og imødekomme en efterspørgsel på faglært arbejdskraft ved at gøre en ekstra indsats overfor Frederiksberg Kommunes store gruppe af ufaglærte ledige samt ledige med en forældet uddannelse. Gruppen er kendetegnet ved at have en meget ustabil tilknytning til

arbejdsmarkedet. Uddannelsesambassadøren skal øge antallet af faglærte bl.a. ved at fjerne nogle barrierer, som gør det vanskeligt for ufaglærte at påbegynde og fastholde en uddannelse. De aktiviteter, Uddannelsesambassadøren sætter i værk, skal sikre matchet mellem de ledige og virksomhederne samt øge medarbejdernes viden om uddannelsesløft og voksenlærlingeordningerne og andre uddannelsesmuligheder. Målgruppen for tildelingen af midler er ufaglærte ledige samt medarbejdere i jobcentret. Tilskuddet udgør 985.000 kr., og projektperioden løber fra primo 2019 til udgangen af 2020.

3. **Job i fokus – dagpengemodtagere i beskæftigelse.** Frederiksberg Kommune har fået tilsagn om puljemidler fra ”Virksomhedsservicepulje til bedre match” til at styrke kommunens virksomhedsservice gennem mere systematisk virksomhedsopsøgende indsats baseret på analyser af effekt af dagpengemodtageres beskæftigelsesmuligheder. Derudover vil udviklingen af rekrutteringspartnermodellen lukke det organisatoriske gab mellem virksomhedsservice og den borgerrettede indsats, hvilket vil øge træfsikkerheden i matchningen. Projektet vil ydermere medvirke til at sikre, at samtlige ledige borgere har CV på jobnet.dk. Dette fremmer matchningsprocessen ved, at kompetencerne blandt alle kommunens borgere bliver udsøgningstilgængelige for virksomhederne og kommunens virksomhedsservice. Tilskuddet udgør 1.523.050 kr., og projektperioden løber fra primo 2019 til udgangen af 2020.

Tilsagnsskrivelserne for de tre projekter er vedlagt som bilag 1.

For alle tre projekter gælder, at der skal ansættes medarbejdere for en væsentlig del af de bevilligede midler. Projekterne bliver derfor igangsat så hurtigt som muligt og løber til udgangen af 2019 henholdsvis 2020.

Økonomi

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har givet tilsagn til Frederiksberg Kommune til projektet ”Effekt og styring under nye rammer” på 470.000 kr. i 2019, til projektet ”Uddannelsesambassadør” på 985.000 i 2019-20 og projektet ”Job i fokus – dagpengemodtagere i beskæftigelse” på 1.523.050 kr. i 2019-20. Midlerne bliver fordelt som 1.659.025 kr. i 2019 og 1.319.025 kr. i 2020, alle på Magistratens område. Bevillingsskemaer for de tre projekter er vedlagt som bilag 2.

Borgmesterpåtegning

Intet at bemærke.

Behandling

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget den 18. februar, Magistraten den 4. marts og Kommunalbestyrelsen den 18. marts 2019.

Bilag

Bilag 1. Tilsagnsskrivelser for tre projekter

Bilag 2. Bevillingsskemaer til tre projekter

Punkt 10: Høringssvar til integrationspolitikens handleplan 2019

15.40.00-P20-1-18

Resume

På baggrund af Integrationspolitik 2019-2022 er der udarbejdet et udkast til integrationspolitikens handleplan for 2019, som efter Socialudvalgets beslutning den 14. januar 2019 har været i høring i Integrationsrådet. Sagen er en gennemgang af Integrationsrådets høringssvar.

Beslutning

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget

1. tog høringssvar til indsatser på udvalgets område til efterretning og
2. ønsker at prioritere de tre projekter, der direkte sigter på målsætningerne vedrørende beskæftigelse og arbejdsmarked i integrationshandleplan 2019.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedet indstiller, at udvalget tager høringssvar til indsatser på udvalgets område til efterretning.

Sagsfremstilling

Socialudvalget besluttede på møde den 14. januar 2019 (pkt. 4), at udkast til integrationspolitikens handleplan 2019 efter høring i Integrationsrådet forelægges Socialudvalget og relevante fagudvalg den 18. februar 2019.

Frederiksberg Kommunes Integrationspolitik 2019-2022 blev behandlet af Socialudvalget den 4. februar 2019 (pkt. 14) og behandles i Magistraten den 18. februar og Kommunalbestyrelsen den 25. februar. Politikken bygger på grundprincipperne om mangfoldighed, inklusion og tilgængelighed med afsæt i et ressourceperspektiv. Formålet med politikken er at understøtte målgruppen til at navigere i samfundet med henblik på, at alle borgere udnytter deres egne evner og mestrer eget liv på egne livsbetingelser. Målsætningerne for integrationspolitik 2019-2022 er, at flere borgere med anden etnisk baggrund end dansk:

- Er aktive på arbejdsmarkedet
- Gennemfører en ungdoms- eller videreuddannelse
- Har et sundt liv
- Er aktive medborgere
- Socialt bæredygtig by - sammenhængende lokalområder

Hvert år udarbejdes der en konkret handleplan omfattende de indsatser, der igangsættes for at realisere integrationspolitikens målsætninger på tværs af kommunens udvalg. Handleplanen har til formål at sikre sammenhæng og koordination i indsatserne. Indsatserne forankres i de respektive fagudvalg, således at de enkelte udvalg får forelagt indsatser på eget område.

Socialudvalget, Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget, Børneudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget, Undervisningsudvalget og Ældre- og Omsorgsudvalget behandlede på deres møder den 14. januar 2019 de af integrationshandleplanernes indsatser, der er forankret på hvert deres område. Forslag til indsatser i handleplanen på udvalgets område blev godkendt i alle udvalg som grundlag for høring i Integrationsrådet.

Handleplanen har været i høring i Integrationsrådet, jf. Socialudvalgets beslutning den 14. januar 2019, og forvaltningen har udarbejdet bemærkninger til rådets høring, se bilag 1. Handleplanen, som var grundlaget for høringen, er vedlagt som bilag 2.

Høringssvarene sendes til drøftelse i de relevante fagudvalg med henblik på, at udvalget ift. indsatser på eget område forholder sig til blandt andet et tydeligt effektfokus, en bæredygtig forankringsstrategi, medfinansiering og sammentænkning med andre aktiviteter. For Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget omhandler det indsatserne:

1. Endnu flere skal med - en beskæftigelsesindsats målrettet flygtninge, der er længere fra arbejdsmarkedet
2. Bedre vilkår for at få kvinder i job
3. Kursuscaféen

Socialudvalget behandlede den 13. august 2018 (pkt. 83) forslag om eventuel finansiering af invitation til alle udskolings elever til en C:NTACT-forestilling samt efterfølgende arbejder med forestillingen i regi af en temadag. Dette var foranlediget af 1. viceborgmester og rådmand Jan E. Jørgensens forespørgsel til Undervisningsudvalget, der den 4. juni 2018 (pkt. 120) besluttede at oversende til Socialudvalget. Forslaget er i høringsperioden blevet indarbejdet og fremstår nu som et selvstændigt forslag til indsats (indsats nr. 16) i integrationspolitikens handleplan 2019, Indsatsbeskrivelsen fremgår af bilag 3. Forvaltningen bemærker, at hvis indsatsen vedtages, skal den helst placeres i 2020, idet 8. kl. i forvejen involveres i projekt demokratiskolen i efteråret 2019, jf. Undervisningsudvalgets beslutning den 30. april 2018 (pkt. 81).

Integrationspuljen

Socialudvalget fordeler årligt en pulje på 1,7 mio. kr. (med forbehold for budgetvedtagelse). Fordelingskriterierne for puljen blev besluttet på Socialudvalgets møde den 19. november 2018 (pkt. 120). Integrationspuljen fordeles til indsatser, der understøtter implementeringen af integrationspolitikken på tværs af forvaltningsområder og aktører udover den ordinære drift, og som ikke kan finde finansiering andre steder. Der vil i fordelingen blive lagt vægt på et tydeligt effektfokus, en bæredygtig forankringsstrategi, medfinansiering og sammentænkning med andre aktiviteter. Integrationsrådet er kommet med forslag til fordeling af integrationspuljen på baggrund af deres høringssvar, som vil indgå i den endelige fordeling af Integrationspuljen. Integrationsrådets forslag til fordelingen fremgår af bilag 1.

Videre proces

Forvaltningen foreslår, at høringssvar fra Integrationsrådet, herunder forslag til fordeling af integrationspuljen og bemærkninger fra relevante fagudvalg sammen med forvaltningens faglige vurdering, danner grundlag for Socialudvalgets prioritering af integrationspuljen. Den faglige vurdering vil tage afsæt i fordelingsprincipperne for Integrationspuljen, analysen af den aktuelle situation på integrationsområdet samt opfølgning på projekterne under integrationspuljen 2017. I perioden frem mod vedtagelse af den endelige integrationshandleplan og fordelingen af Integrationspuljen, vil initiativerne blive kvalificeret yderligere, og der vil på baggrund af dialogen med Integrationsrådet og samarbejdspartnere kunne indgå nye initiativer og/eller justeringer af de nuværende initiativer. Sagen fremlægges for Socialudvalget med den endelige integrationshandleplan 2019 samt indstilling til fordeling af integrationspuljen den 4. marts 2019.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Borgmesterpåtegning

Nej

Behandling

Socialudvalget, Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget, Undervisningsudvalget og Ældre- og Omsorgsudvalget den 18. februar og Børneudvalget den 4. marts 2019.

Bilag

Bilag 1 - Høringssvar og bemærkninger

Bilag 2 - Udkast til Integrationshandleplan 2019

Bilag 3 - Indsats 16: invitation af unge til CONTACT

Punkt 11: Halvårlig orientering om genvurdering (remonstration) af sager om førtidspension - 2. halvår 2018

00.01.00-P05-1-19

Resume

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget modtager halvårligt en afrapportering om forvaltningens genvurdering (remonstration) af sager, hvor borgeren har klaget over kommunens afgørelse om førtidspension. Den seneste afrapportering blev forelagt den 13. august 2018 (pkt. 55). Afrapporteringen for 2. halvår 2018 forelægges hermed til orientering.

Beslutning

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget tog afrapporteringen for 2. halvår 2018 om forvaltningens genvurdering (remonstration) af sager om førtidspension til efterretning.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet indstiller, at udvalget tager afrapporteringen for 2. halvår 2018 om forvaltningens genvurdering (remonstration) af sager om førtidspension til efterretning.

Sagsfremstilling

Når en borger klager over kommunens afgørelse om førtidspension, skal kommunen foretage en genvurdering af sin afgørelse (remonstration). Hvis kommunen ikke giver borgeren medhold i klagen, oversender kommunen sagen til Ankestyrelsen, som derefter træffer afgørelse i sagen eller hjemviser sagen til fornyet behandling i kommunen. I Frederiksberg Kommune er kompetencen til at træffe afgørelse i sager om førtidspension, herunder kompetencen til at foretage genvurdering, delegeret til forvaltningen.

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget besluttede på møde 24. november 2014 (pkt. 91), at forvaltningen halvårligt skal forelægge en orientering om genvurderede sager på førtidspensionsområdet. Den seneste afrapportering blev forelagt for udvalget den 13. august 2018 (pkt. 55).

Opgørelse for 2. halvår 2018

Bilag 1 indeholder en oversigt over forvaltningens genvurdering og Ankestyrelsens afgørelser i 2. halvår 2018 i sager om førtidspension. Bilaget er lukket, da det indeholder personhenførbare og personfølsomme oplysninger. Nedenfor gives en sammenfatning af sagerne og deres behandling.

I 2. halvår 2018 har forvaltningen behandlet i alt to klager om førtidspension. Den ene klage vedrører en sag, hvor borgeren har fået afslag på en ansøgning om førtidspension på det foreliggende grundlag, mens den anden klage vedrører tidspunktet for forhøjelse/tilkendelse af førtidspension efter reglerne om førtidspension fra før 1. januar 2003 (se nærmere om disse regler nedenfor).

I genvurderingen af begge disse sager har forvaltningen fastholdt de oprindelige afgørelser, og sagerne er derfor blevet oversendt til Ankestyrelsen. I begge sagerne har Ankestyrelsen stadfæstet kommunens afgørelse – dvs. givet kommunen medhold. De to sager er nærmere beskrevet i bilag 1, tabel 2.

I 2. halvår 2018 har Ankestyrelsen tillige truffet afgørelse i to sager, som tidligere har været forelagt udvalget til orientering. Begge sager vedrører kommunens afslag på ansøgninger om førtidspension på det foreliggende grundlag. I begge sager har Ankestyrelsen stadfæstet kommunens afgørelse. Der henvises til bilag 1, tabel 1.

Baggrund

Det er en betingelse for at få tilkendt førtidspension, at borgerens arbejdsevne er varigt nedsat, og at nedsættelsen er af et sådant omfang, at den pågældende uanset mulighederne for støtte efter den sociale eller anden lovgivning, herunder beskæftigelse i fleksjob, ikke vil være i stand til at blive selvforsørgende ved indtægtsgivende arbejde.

Der kan som udgangspunkt ikke tilkendes førtidspension til personer under 40 år. De skal i stedet gennemføre et individuelt tilrettelagt ressourceforløb med henblik på at få eller bibeholde en tilknytning til arbejdsmarkedet. Personer under 40 år kan dog tilkendes førtidspension, hvis det er dokumenteret, eller det på grund af særlige forhold er helt åbenbart, at arbejdsevnen ikke kan forbedres ved deltagelse i relevante foranstaltninger, herunder relevante ressourceforløb.

Som udgangspunkt skal en borgers sag have været forelagt rehabiliteringsteamet, før kommunen kan træffe afgørelse om tilkendelse af eller afslag på førtidspension.

Sager, hvor kommunen ikke er i tvivl om udfaldet af sagen, kan dog undtages fra behandling i rehabiliteringsteamet. Der er tale om sager hvor:

- Det er helt åbenbart formålsløst at udvikle på arbejdsevnen – borgeren skal have førtidspension
- Der ikke er tvivl om, at borgeren ikke opfylder betingelserne for førtidspension søgt på det foreliggende grundlag.

Regler om førtidspension fra før 1. januar 2003 (gammel ordning)

Førtidspensionister, som fik påbegyndt deres sag om førtidspension før 1. januar 2003, er omfattet af reglerne om førtidspension efter gammel ordning (lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension m.v.).

Ordnningen omfatter fire pensionstyper: Højeste førtidspension, mellemste førtidspension, forhøjet almindelig førtidspension og almindelig førtidspension. Desuden kan førtidspensionister på gammel ordning søge om forskellige tillæg.

På den gamle ordning kan pensionisten søge om at få forhøjet en tidligere tilkendt førtidspensionen efter den gamle ordning.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Borgmesterpåtegning

Nej

Behandling

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget den 18. februar 2019.

Punkt 12: Orientering om ansøgninger om enkeltydelser på over 50.000 kroner i 2018

00.01.00-6-19

Resume

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget får en årlig redegørelse om ansøgninger om enkeltydelser på over 50.000 kroner, så udviklingen på området kan følges. Den seneste redegørelse blev forelagt den 19. februar 2018 (pkt. 14). Redegørelsen for 2018 forelægges hermed til orientering.

Beslutning

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget

1. tog redegørelsen om ansøgninger i 2018 om enkeltydelser på over 50.000 kr. til efterretning og
2. bad om, at der i sagen for 2019 fremgår et overblik over brugen af enkeltydelser generelt.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet indstiller, at udvalget tager redegørelsen om ansøgninger i 2018 om enkeltydelser på over 50.000 kr. til efterretning.

Sagsfremstilling

Efter lov om aktiv socialpolitik (aktivloven) kapitel 10 kan kommunen i særlige tilfælde yde hjælp til borgere, som ikke selv kan betale for visse udgifter. Det er eksempelvis udgifter til medicin, behandling, flyttehjælp og transport i forbindelse med samvær med børn under 18 år. Integrationslovens §§ 35-39 indeholder tilsvarende bestemmelser, som kommunen kan anvende de første tre år efter, at kommunalbestyrelsen har overtaget ansvaret for udlændingen. Hjælp i særlige tilfælde kaldes også for enkeltydelser.

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget får en årlig redegørelse om ansøgninger om enkeltydelser på over 50.000 kroner, så udviklingen på området kan følges. Den seneste redegørelse blev forelagt udvalget den 19. februar 2018 (pkt. 14).

I 2018 har der været tre ansøgninger om enkeltydelser over 50.000 kroner. Til sammenligning var der i 2017 to sager om enkeltydelser over 50.000 kroner. To af sagerne vedrører tandbehandling efter aktivlovens §§ 82 og 82 a, mens den tredje sag vedrører hjælp efter aktivlovens § 81 til betaling af en huslejerestance.

Nedenfor beskrives lovgrundlaget i de to typer af sager. Bilag 1 indeholder en uddybende beskrivelse af de tre sager. Bilaget er lukket, da det indeholder personhenførbare og personfølsomme oplysninger.

Lovgrundlag

I henhold til § 82 i aktivloven kan kommunen yde hjælp til udgifter til tandbehandling (og anden behandling og medicinudgifter), der ikke kan dækkes efter anden lovgivning, hvis ansøgeren ikke har økonomisk mulighed for at betale udgifterne. Der kan kun ydes hjælp, hvis behandlingen er nødvendig og helbredsmæssigt velbegrunder.

Efter § 82 a i aktivloven yder kommunen helt eller delvist tilskud til betaling for tandpleje til personer, som modtager ydelser efter loven på uddannelses- eller kontanthjælpsniveau efter nærmere fastsatte kriterier. Kommunen skal forhåndsgodkende tilskud til behandlingsforløb, der overstiger 10.000 kr., hvor kommunen skal vurdere, om behandlingen er nødvendig og helbredsmæssigt velbegrunder. Modtagere af tilskud efter § 82 a i aktivloven kan søge om hjælp til dækning af den resterende egenbetaling efter § 82 i aktivloven.

I henhold til § 81 i aktivloven kan kommunen yde hjælp til rimeligt begrundede enkeltudgifter til en person, som har været ude for ændringer i sine forhold. Hjælpen kan kun ydes, hvis udgiften er opstået som følge af behov, der ikke har kunnet forudses. Kommunen kan dog efter en konkret vurdering undtagelsesvis yde hjælp til en udgift, der har kunnet forudses, hvis afholdelsen af udgiften er af helt afgørende betydning for den pågældendes eller familiens livsførelse. Det er en betingelse for at yde hjælpen, at ansøgeren ikke selv har mulighed for at afholde udgiften.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Borgmesterpåtegning

Nej

Behandling

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget den 18. februar 2019.