

REFERAT Sundheds- og Forebyggelsesudvalget_2018-21 d. 29-04-2019

Mødedato Mandag d. 29. april 2019 kl. 20:45

Mødested Udvalgsværelse

Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Implementering af Røgfri generation på Frederiksberg.....	4
Temamøde med Sundhedsplejen, Tandplejen og Forebyggelsesenheden den 6. maj 2019.....	12

Punkt 29: Meddelelser

00.22.00-P35-341-18

Sagsfremstilling

Der er ingen meddelelser under dette punkt.

Punkt 30: Implementering af Røgfri generation på Frederiksberg

00.01.00-A00-21-19

Resume

I forbindelse med budget 2019 besluttede partierne at fokusere på indsatser for en Røgfri Generation på Frederiksberg og anmodede Administrationen om at udarbejde et oplæg til, hvordan et røgfrit børneliv og skoleliv kan opfyldes; herunder muligheden for indførelse af røgfrie arbejdspladser. Handleplanen forelægges efter høring i relevante fagudvalg samt Magistrat som personaleudvalg.

Beslutning

Sundheds- og Forebyggelsesudvalget

1. indstiller, at handleplanen godkendes, idet de foreslåede præciseringer og justeringer efter høringen indarbejdes efter sagens behandling i kommunalbestyrelsen,
2. indstiller, at Sine Heltbergs beslutningsforslag om indsatser for et røgfrit Frederiksberg (Kommunalbestyrelsen 23. april 2018 pkt. 85) tiltrædes, og
3. frigiver midler fra udvalgets pulje til forebyggelsesinitiativer, således at der frigives 0,2 mio. kr. til tværgående understøttelse af indsatserne samt 0,3 mio. kr. til investering af tværgående initiativer som kommunikation, dialog med interessenter og rygestop til medarbejderne. I alt 0,5 mio. kr.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet indstiller, at udvalget

1. indstiller, at handleplanen godkendes, idet de foreslåede præciseringer og justeringer efter høringen indarbejdes efter sagens behandling i kommunalbestyrelsen,
2. indstiller, at Sine Heltbergs beslutningsforslag om indsatser for et røgfrit Frederiksberg (Kommunalbestyrelsen 23. april 2018 pkt. 85) tiltrædes, og
3. frigiver midler fra udvalgets pulje til forebyggelsesinitiativer, således at der frigives 0,2 mio. kr. til tværgående understøttelse af indsatserne samt 0,3 mio. kr. til investering af tværgående initiativer som kommunikation, dialog med interessenter og rygestop til medarbejderne. I alt 0,5 mio. kr.

Sagsfremstilling

Sundheds- og Forebyggelsesudvalget sendte handleplanen i høring i fagudvalg med henblik på konkrete bemærkninger til Sundheds- og Forebyggelsesudvalgets fortsatte behandling og Magistrat som personaleudvalg i forhold til forslag om indførelse af røgfri arbejdsdag.

Den 1. april 2019 blev planen behandlet i Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget, By- og Miljøudvalget, Børneudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget, Socialudvalget og Undervisningsudvalget samt Magistraten.

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget drøftede Handleplanen med henblik på Sundheds- og Forebyggelsesudvalgets fortsatte behandling.

Børneudvalget drøftede handleplanen og bemærkede, at der ønskes en præcisering af muligheder for opfølgning ved de dialogbaserede indsatser.

By- og Miljøudvalget godkendte handleplanen for så vidt angår udvalgets fagområde.

Kultur- og Fritidsudvalget godkendte handleplanen for så vidt angår udvalgets fagområde, dog således, at regler ikke bliver for vanskelige at håndhæve i praksis.

Socialudvalget drøftede handleplanen med henblik på Sundheds- og Forebyggelsesudvalgets fortsatte behandling. Udvalget ønsker, at der indtænkes et særligt tilbud om hjælp til rygestop til udsatte borgere, herunder på institutioner på socialområdet.

Undervisningsudvalget drøftede handleplanen og havde ingen bemærkninger.

Magistraten drøftede handleplanen i forhold til forslag om indførelse af røgfri arbejdsdag under hensyn til målet om en røgfri generation 2030. Magistraten anmodede forvaltningen om at vurdere konsekvenserne for medarbejderne ved en

overtrædelse af eventuelle regler og øgede muligheder for kommunale tilbud i form af rygestopkurser mv. for medarbejderne.

Præcisering og justering af handleplanen

Høringen i fagudvalg og Magistrat viser, at der er bred tilslutning til handleplanen for implementering af Røgfri generation samt for planens 21 indsatsområder. Høringen giver dog også efter forvaltningens vurdering anledning til at præcisere og justere en række punkter i handleplanen.

På baggrund af høringssvarene foreslår forvaltningen konkret, at udkast til handleplan for implementering af Røgfri generation præciseres og justeres på følgende områder:

- Indførelse af 'Røgfri generation' indeholder en række dilemmaer, som er udfoldet i planen, bl.a. forholdet imellem kontrol/opfølgning og motiverende adfærd. I handleplanen vil det blive præciseret, at udmøntning af de enkelte indsatsområder påhviler de enkelte fagudvalg, der ud fra de konkrete forhold må vurdere, hvordan implementeringen bedst sker; herunder hvordan reglerne i praksis håndhæves eksempelvis på de kommunale legepladser. Afrapportering af håndhævelse af regler vil ske i forbindelse med statussagen, der forelægges Sundheds- og Forebyggelsesudvalget i 4. kvartal 2019.
- Det præciseres i handleplanen, at borgere i en socialt udsat position skal have tilbud om hjælp til rygestop, som er tilrettelagt, så de matcher målgruppens behov og livsstil (indsats 2).
- Handleplanen indeholder en række dialogbaserede indsatser. Betydningen af opfølgning på disse skærpes i planen og indgår i den løbende afrapportering til Sundheds- og Forebyggelsesudvalget. Opfølgningen påhviler det relevante udvalg eller Magistraten. Eksempelvis ligger indsats 13: 'Mindre synlige tobaksvarer i butikkerne og kioskerne' indenfor Magistratens ressort, og forvaltningen vil forelægge et konkret oplæg til denne indsats.
- Flere end 30 arbejdspladser i Frederiksberg Kommune har frivilligt valgt at indføre røgfri arbejdstid. Deres viden og erfaring er vigtige at inddrage, hvis der fra centralt hold indføres røgfri arbejdstid. F.eks. kan der oprettes et 'rejsehold' med ledere og medarbejdere, der kan udbrede de bedste erfaringer og de udfordringer, der typisk skal håndteres. Derudover har bl.a. Hjerteforeningen udarbejdet materiale til brug for kommuner, der ønsker at indføre røgfri arbejdstid. Sådanne tiltag eksemplificeres de rette steder i handleplanen
- Af handleplanen fremgår, at der vil blive en overgangsfase i 2019-2020, hvor medarbejderne vil få tilbud om hjælp til rygestop i form af rygestopkurser og rygestopmedicin, citat: "Det anbefales, at arbejdspladser, der indfører røgfri arbejdsdag, får en overgangsperiode på 6 måneder, og at medarbejderne tilbydes gratis rygestopkurser i arbejdstiden samt betalt nikotinerstatning som en overgangsordning i 2019-2020. Røgfri arbejdsdag kan derved træde i kraft ved årsskiftet 2019/20. Ud fra et lighedsprincip aftales der fælles regler på tværs af kommunen, ligesom der udsendes et vejledningsmateriale, som understøtter de pågældende MED-udvalgs implementering af røgfri arbejdsdag". Afgrænsningen af perioden er tænkt som en bred ramme omkring indsatsen, der omvendt tydeligt signalerer, at der er tale om et motiverende tiltag i en overgangsperiode. Der justeres ikke i handleplanen på dette tema.
- Det påhviler ledelsen at sikre, at de personalemæssige retningslinjer overholdes; herunder have en dialog med medarbejderen, hvis der opstår problemer. Erfaringen fra de arbejdspladser, der frivilligt har indført røgfri arbejdstid, viser, at det ikke har givet personalemæssige udfordringer. Tværtimod oplever medarbejderne typisk, at indførelse af røgfri arbejdstid har forbedret det sociale sammenhold på arbejdspladsen samt styrket varetagelsen af kerneopgaven.

Det fremgår af handleplanen, at røgfri arbejdsdag følges op lokalt i f.t. aftalte retningslinjer i det lokale MED-udvalg. Der udarbejdes i regi af Hovedudvalget en revideret rygepolitik, der tager højde for denne tilpasning, inkl. overordnede retningslinjer for den lokale opfølgning med udgangspunkt i det lokale MED-udvalg.

Det fremgik af høringssvarene i processen (Sundheds- og Forebyggelsesudvalget 25. marts 2019), at der er arbejdet konkret med dette tema i en række MED-udvalg, hvor der i forvejen arbejdes med røgfri arbejdsdag. F.eks. refererer SSA-Område MED, at retningslinjerne om røgfri arbejdsdag sidestilles med de øvrige faglige og personalemæssige retningslinjer, der i øvrigt gælder for den lokale arbejdsplads, og at det er en naturlig del af den lokale leders ansvar at sikre, at retningslinjerne overholdes. Erfaringen er, at dette ikke i praksis har vist sig at være en udfordring. SSA-Område MED formulerede således følgende til fri benyttelse for de lokale MED-udvalg:

”Overholdelsen af den røgfri arbejdsdag sker først og fremmest gennem kollegial støtte/samarbejde. Ledere er naturlige garantere for, at den røgfri arbejdsdag overholdes. Hvis en medarbejder ikke overholder den røgfri arbejdsdag, er det den enkelte leders pligt at motivere den pågældende medarbejder til at være røgfri. Det kan gøres ved tilbud om deltagelse i ”rygestopkurser” eller ved opfølgende samtaler, hvor rygepolitikken skærpes. Der vil løbende være en opfølgning mellem leder og den pågældende medarbejder. Hvis alle tiltag er virkningsløse og det må konstateres, at den pågældende medarbejder ikke vil overholde den røgfri arbejdsdag, må det betragtes som uacceptabel adfærd fra medarbejderens side – på samme måde som hvis andre politikker og regler på arbejdspladsen ikke overholdes. Denne adfærd vil medføre en tjenstlig sag og vil blive behandlet efter de formelle retningslinjer om tjenstlige sager.”

Ovenstående implementeres lokalt efter aftale i det enkelte lokale udvalg i SSA og erfaringen er, at dette ikke i praksis har vist sig at være en udfordring.

Det vil være overvejelser som disse, der lægges til grund, når Magistraten og Kommunalbestyrelsen efter drøftelse i Hovedudvalget som nævnt skal udarbejde en revideret rygepolitik i forlængelse af handleplanen for Røgfri Generation. Der justeres ikke i handleplanen på dette tema.

Beslutningsforslag fra kommunalbestyrelsesmedlem Sine Heltberg

Sine Heltberg stillede den 23. april 2018 forslag til Kommunalbestyrelsen om indsatser for et røgfrit Frederiksberg (Kommunalbestyrelsen 23. april 2018 pkt. 85):

"Rygning er uden sammenligning den største dræber i Danmark, og andelen af dagligrygere er stagneret på Frederiksberg, viser sundhedsprofilen 2017. Tal for region Hovedstaden viser, at andelen af unge og yngre rygere er begyndt at stige igen.

På den baggrund foreslår Socialdemokratiet, at Frederiksberg Kommune iværksætter en indsats for et røgfrit Frederiksberg:

- Røgfri skoletid. Rygning er i dag ikke tilladt på skolernes matrikler. Socialdemokratiet ønsker at udvide forbuddet til at gælde for hele skoletiden, sådan som flere kommuner har haft succes med. Håndhævelsen af forbuddet skal drøftes med skoler og forældre og kan omfatte inddragelse af udgangstilladelser.
- Røgfrit børneliv. Medarbejderne på daginstitutioner, skoler, klubber og andre steder, hvor børn opholder sig fast, må ikke ryge i arbejdstiden hverken indendørs, udendørs eller udenfor matriklen. Alle legepladser på Frederiksberg skal være røgfrie (som tidligere foreslået).
- Dialog med erhvervslivet for at begrænse salg af tobak. Stormagasinet Magasin er gået forrest i Danmark og har fjernet tobak fra hylderne, fordi man ønsker at understøtte en sundere livsstil. Socialdemokratiet foreslår, at der indledes dialog med erhvervslivet på Frederiksberg for at få flere til at følge trop.
- Samarbejde med de praktiserende læger for at reducere antallet af rygere.

Beslutningsforslaget blev oversendt til Sundheds- og Forebyggelsesudvalget (SFU). I forbindelse med meddelelespunkt den 7. maj 2018 gav udvalget forvaltningen opbakning til, at da rygning indgår som et særligt tema i Sundheds- og Forebyggelsesudvalgets arbejde i 2018, skulle behandlingen af beslutningsforslaget ske på baggrund af udvalgets samlede arbejde med rygning og forelægges i 4. kvartal 2018.

Beslutningsforslaget fra Sine Heltberg ovenfor blev i sagen om røgfri generation den 5. november i Sundheds- og Forebyggelsesudvalget forudsat behandlet i forbindelse med den politiske proces i forbindelse med denne sag. I forlængelse heraf foreslår forvaltningen, at beslutningsforslaget tiltrædes i forbindelse med denne sag.

Magistraten behandlede sagen den 19. november 2018 (pkt. 418) og sendte sagen til høring i MED-organisationen. I den forbindelse blev MED-organisationen bedt om at forholde sig til E-cigaretter. Alle, der har svaret på dette spørgsmål, betragter E-cigaretter på lige fod med almindelig tobak, hvilket også er i overensstemmelse med kommunens nuværende rygepolitik.

Den videre proces

Efter at udkast handleplan er blevet behandlet i Kommunalbestyrelsen den 13. maj 2019, vil de besluttede ændringsforslag blive indarbejdet i planen. Herefter overgår implementeringen af de enkelte indsatsområde til de respektive fagudvalg og Magistrat, jf handleplanens tids- og procesplan.

Tidligere sagsfremstilling – fra behandlingen i Sundheds- og Forebyggelsesudvalget den 25. marts 2019

Sundheds- og Forebyggelsesudvalget godkendte udkast til handleplan for implementering af Røgfri generation, jf. bilag 3, den 25. marts 2019 (pkt. 18), idet udvalget opfordrede til, at de primære kommunale indsatser prioriteres som grundlag for en troværdig dialog om andre indsatser med kommunens samarbejdspartnere. Udvalget ønskede vedrørende punkt 15, at der også indledes samarbejde med det lokale politi vedrørende overholdelse af regler om salg af cigaretter. Dette er nu indarbejdet i handleplanen.

Udvalget besluttede samtidigt at sende udkast til handleplanen i høring i Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget, By- og Miljøudvalget, Børneudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget, Socialudvalget og Undervisningsudvalget med henblik på konkrete bemærkninger. Endvidere besluttede udvalget at sende handleplanen i Magistrat som personaleudvalg i forhold til forslag om indførelse af røgfri arbejdsdag, idet udvalget lægger vægt på dette tiltag for at sikre, at målet om en røgfri generation indfries.

Herefter forventes sagen forelagt Sundheds- og Forebyggelsesudvalget den 29. april, Magistraten den 6. maj 2019 og Kommunalbestyrelsen den 13. maj 2019 med henblik på endelig godkendelse.

Handleplan for implementering af Røgfri generation

Med Aftale om Frederiksberg Kommunens budget 2019-22 tilsluttede den samlede Kommunalbestyrelse sig en hensigtserklæring om røgfri generation, hvor ”Partierne ønsker, at der igangsættes fokuserede og tværgående indsatser rettet mod børn og unge med størst effekt for at sikre en røgfri generation. Partierne imødeser oplæg til, hvordan et røgfrit børneliv og skoleliv kan opfyldes, herunder muligheder for indførelse af røgfrie arbejdspladser hvor der arbejdes med børn og unge”.

Beslutningen skal ses i lyset af, at rygning er den enkeltstående faktor, der har størst betydning for folkesundheden og det mest omkostningseffektive potentiale for forebyggelse. Samtidig viser den seneste sundhedsprofil 2017 fra Region Hovedstaden, at 16 % af de 16-24 årige i Region Hovedstaden ryger dagligt. Sundhedsprofilen viser samtidig, at dagligrygere har en markant højere forekomst af andre risikofaktorer som alkohol, hash og usikker sex.

Sundheds- og Forebyggelsesudvalget drøftede den 5. november 2018 (pkt. 72) mulige initiativer i arbejdet frem mod en røgfri generation samt de dilemmaer, der er forbundet med implementeringen.

Sagen (bilag 1) blev efterfølgende oversendt til drøftelse i relevante fagudvalg samt Magistraten, som i mødet den 19. november 2018 (Sag 418) sendte sagen i høring. I alt er der indkommet 56 høringssvar (Bilag 2). I bilaget er høringssvarene opsummeret og vedlagt.

Høringssvarene relaterer sig til de dilemmaer, som er forbundet med implementering af røgfri generation, og som blev behandlet i Sundheds- og Forebyggelsesudvalget den 5. november 2018.

På baggrund af erfaringer fra andre kommuner, der har indført røgfri arbejdstid, den viden der ligger i netværket ”Røgfri fremtid”, forskningen samt høringssvarene har forvaltningen udarbejdet en handleplan (Bilag 3).

Handleplanen indeholder tre dele:

- 1) En strategidel i forhold til de centrale dilemmaer, der blev forelagt Sundheds- og Forebyggelsesudvalget den 5. november 2019,
- 2) forslag til en række konkrete initiativer samt
- 3) et forslag til implementeringsplan for 2019-2020 med udgangspunkt i de relevante udvalg, der skal forestå indsatsen (Bilag 1).

Handleplanen har overvejende taget højde for de indkomne høringssvar. På to området er der dog tale om, at høringssvarene ikke entydigt viser en retning:

1. Røgfri arbejdsdag

Betragter man høringssvarene bredt er der navnlig fra medarbejdersiden et ønske om at bevare den nuværende, frivillige ordning. Der argumenteres bl.a. med, at en røgfri arbejdsdag er en indgriben i den enkelte medarbejders personlige frihed. Der er dog også mange høringssvar, der anbefaler, at der indføres røgfri arbejdsdag på institutioner, hvor der er mange børn og unge. Der er tale om to forskellige perspektiver på indførelse af røgfri arbejdsdag: hensynet til hhv. medarbejdere og kommunens børn og unge.

Handleplanen lægger med udgangspunkt i budgetteksten for 2019-2022 op til, at hensynet til kommunens børns og unges sundhedsforhold vægtes tungere end en principiel anerkendelse af medarbejdernes personlige frihed. Samtidig respekteres det, at rygestop for mange er vanskelig, hvorfor der foreslås indført en overgangsperiode, hvor rygere, der ønsker det, kan få hjælp til rygestop.

2. Socialt udsatte borgere

Flere høringssvar peger på, at borgere i en udsat situation er særligt udfordrede i forhold til rygestop og derfor bør friholdes fra stramninger af rygereglene, da det kan betyde, at borgeren fravælger tilbuddet samt svækker relationsdannelsen. Forvaltningen anerkender dette synspunkt men påpeger samtidig, at socialt udsatte borgere bl.a. pga. rygning har en markant kortere levetid på 15-20 år.

For at mindske uligheden i sundhed skelner handleplanen derfor ikke mellem socialt udsatte og ikke-socialt udsatte borgere i forhold til rygereglene. Samtidig anerkendes det, at socialt udsatte også i forhold til rygning kan have særlige udfordringer, hvorfor handleplanen lægger op til, at selve implementeringsfasen tilrettelægges, så der tages højde for den enkelte borgers særlige forhold.

Handleplan

Handleplanen er udarbejdet på baggrund af bedste viden på området, høringssvar m.v. Planen dækker over i alt 21 indsatser. Nedenfor er indsatserne gengivet i kort form. For en uddybning henvises til handleplanen.

Ni af indsatserne er såkaldt primære indsatser, hvor kommunen har myndighed til selv at sætte reglerne; herunder rygepolitikken på de kommunale arbejdspladser, i foreninger/klubber, hvor kommunen yder tilskud, legepladser og andre udearealer.

Primære indsatser, hvor kommunen har myndighed

Nr.	Indsats	Beskrivelse	Udvalg
1	<i>Røgfri skoledag på kommunale skoler</i>	På alle kommunens skoler indføres røgfri skoledag for elever; dvs. der ryges ikke i løbet af en skoledag.	Undervisningsudvalget
2	<i>Røgfri institution hvor børn/unge udgør hele eller en væsentlig del af målgruppen</i>	Omfatter vuggestuer, børnehaver, SFO'er samt borgere på F86, FKRC, Kultur- og fritidsinstitutioner som biblioteker og filialer, svømme- og idrætshaller m.m. Sundhedstjenesten, Tandpleje, Familieafdelingen, ligesom dagplejernes hjem fremadrettet gøres røgfri 24/7. Omfatter også selvejende institutioner med driftsoverenskomst.	Relevante udvalg
3	<i>Røgfri forening – med børn og unge som væsentlig målgruppe (min. 30%)</i>	Røgfrihed i folkeoplysende foreninger (herunder idrætsforeninger) for medlemmer og frivillige der hvor børn og unge udgør en væsentlig del af målgruppen.	Folkeoplysningsudvalget
4	<i>Røgfri arbejdsdag</i>	Der gennemføres røgfri arbejdsdag for medarbejdere på kommunale skoler hvor der indføres røgfri skoledag samt i røgfri institutioner, hvor børn/unge udgør hele eller en væsentlig del af målgruppen (indsats 1 og 2). Der tilbydes hjælp til rygestop i arbejdstiden og rygemedicin i en overgangsperiode. (Indsats 3).	Magistrat vedr. indsats 1 og 2. For indsats 3 en forudsætning for kommunalt tilskud fra relevante udvalg
5	<i>Røgfri festival og andre arrangementer hvor der opbæres kommunalt tilskud</i>	Det forudsættes for kommunale tilskud – der hvor børn og unge er en væsentlig del af målgruppen – at der er tale om et røgfrit arrangement.	Kultur- og Fritidsudvalget
6	<i>Intet tilskud til arrangementer, der får tilskud fra tobaksindustrien</i>	Det ydes ikke kommunalt tilskud til arrangementer, hvor børn og unge er en væsentlig del af målgruppen, hvis arrangementet får tilskud fra Tobaksindustrien	Kultur- og Fritidsudvalget
7	<i>Røgfrie legepladser</i>	Røg forbydes på alle kommunale legepladser (Friarealer omkring daginstitutioner og skoler skal være røgfri hele døgnet jf. Lov om røgfri miljøer.)	By- og Miljøudvalget
8	<i>Røgfrie omgivelser omkring særlige kommunale institutioner</i>	Røg forbydes i de nære omgivelser omkring biblioteker, medborgercenter, musikhøjskole, kulturhuse, musikbunkers, idrætshaller, KU.BE, Avenyt, Edison, Frederiksbergmuseerne, Frederiksberg Svømmehal og Flintholm Svømmehal (hvor der er tale om kommunalt areal).	Kultur- og Fritidsudvalget
9	<i>Dialog om røg i børnefamilier</i>	Sundhedstjenestens fokus på røg i familien skærpes yderligere via dialogen i småbørnsfamilier og i forbindelse med ind- og udskolingsundersøgelsen. Tandplejen vil fremover have en dialog omkring rygning med den enkelte elev og evt. denne forældre ved undersøgelser. Rygning tilføjes anamneseskemaet og inddrages i undervisningen for 7. og 9. klasser.	Sundheds- og Forebyggelsesudvalget

Otte indsats er rettet mod andre sektorer, dvs. udenfor det kommunale myndighedsområde, hvor der er behov for en dialog for at initiere en Røgfri generation – en dialog der typisk skal tage udgangspunkt i det gode eksempel kommunen sætter med de primære indsats. Her kan bl.a. fremhæves rygepolitikken på ungdomsuddannelserne og salg af tobak i butikker og kiosker. Dialogen kan dermed tage afsæt i kommunens egne erfaringer med at implementere Røgfri generation.

Dialogbaserede indsats

Nr.	Indsats	Beskrivelse	Udvalg
10	<i>Røgfri skoledag på private skoler og efterskolen</i>	Der gennemføres dialog med private skoler og efterskolen på Frederiksberg om at gennemføre røgfri skoledag.	Undervisningsudvalget
11	<i>Røgfri institution for børn/unge i private institutioner og institutioner uden for Frederiksberg Kommune</i>	Der gennemføres dialog med private institutioner med borgere fra Frederiksberg om at gennemføre røgfri institution.	Relevante udvalg
12	<i>Røgfri Campus (ungdomsuddannelser)</i>	Der gennemføres dialog med Uddannelsesrådet og Campus Frederiksberg om at gennemføre røgfri skoledag på ungdomsuddannelser på Frederiksberg. Der tages ikke initiativer i f.t. videregående uddannelser.	Undervisningsudvalget/Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget
13	<i>Mindre synlige tobaksvarer i butikkerne og kioskerne</i>	Der gennemføres dialog med Erhvervsrådet om at gøre tobaksvarer mindre synlige i butikkerne og kioskerne.	Magistrat
14	<i>Røgfri ikke-kommunale arbejdspladser på Frederiksberg</i>	Der gennemføres dialog med Erhvervsrådet om at udveksle erfaringer vedr. røgfri arbejdsdag på private og offentlige arbejdspladser på Frederiksberg.	Magistrat
15	<i>Skærpet opfølgning vedr. aldersgrænse for at købe tobak</i>	Der gennemføres dialog med Erhvervsrådet og det lokale politi om at sikre en skærpet opfølgning på aldersgrænsen for at købe tobak.	Magistrat
16	<i>Praktiserende læger tager dialog med familier, hvor der er børn i hjemmet</i>	Der gennemføres dialog i KLU-regi om muligheden for en skærpet praksis for, at den praktiserende læge drøfter rygevaner med familier, hvor der er hjemmeboende børn.	Sundheds- og Forebyggelsesudvalget
17	<i>Medlemskab af partnerskabet 'Røgfri fremtid'</i>	Frederiksberg kommune tilmelder sig partnerskabet 'Røgfri fremtid' og ambitionerne heri med udgangspunkt i en vedtagen handleplan for en røgfri generation på Frederiksberg.	Sundheds- og Forebyggelsesudvalget

Endelig er der 4 indsats, der dækker over kommunikation, opfølgning m.v.

Kommunikative og opfølgende indsats

Nr.	Indsats	Beskrivelse	Udvalg
18	<i>Koordineret og sammenhængende tværgående indsats; herunder information</i>	Der udarbejdes en kommunikationsplan for 2019-2020. 1) Kommunikationsplanen indeholder såvel intern som ekstern kommunikation med alle relevante interessenter. 2) Implementering af røgfri skole understøttes centralt vha. materiale og konsulentbistand. 3) Der udarbejdes en plan for skiltning på kommunale matrikler i samarbejde med institutionerne og offentlige steder.	Relevante udvalg, koordineret af Sundheds- og Forebyggelsesudvalget
19	<i>Koordinering af opfølgende indsats i form af rygestoptilbud til borgere og medarbejdere</i>	I forbindelse med evt. indførelse røgfri arbejdsdag kan medarbejderne tilbydes rygestopkurser og rygestopmedicin. Rygestoptilbud til borgere og medarbejdere monitoreres centralt.	Sundheds- og Forebyggelsesudvalget
20	<i>Styrket undervisningstilbud på mellemtrinnet og udskolingen i folkeskolerne: Systematisk tobaksforebyggende indsats</i>	Folkeskolernes mellemtrin og udskoling tilbydes sparring og hjælp til en styrket tobaksforebyggende indsats jf. indsats 18.	Undervisningsudvalget
21	<i>Erfaringsudveksling, netværk af ledere og medarbejdere fra kommunen og samarbejdspartnere</i>	2 årlige temamøder mhp. info om erfaringer fra andre kommuner, netværksopbygning og vidensdeling.	Sundheds- og Forebyggelsesudvalget

I forbindelse med handleplanen er der udarbejdet en tids- og procesplan. Efter at Kommunalbestyrelsen den 13. maj 2019 har besluttet en handleplan, overgår den videre implementering til de respektive fagudvalg med fokus på de primære og opfølgende indsatser. Der udarbejdes en ny rygepolitik.

1. januar 2020 træder handleplanens indsatser i kraft i forhold til de primære og opfølgende indsatser. Samtidig udarbejdes der en tidsplan for implementering af de dialogbaserede indsatser, baseret på en status, forelagt Sundheds- og Forebyggelsesudvalget i 4. kvartal 2019.

I 4. kvartal 2020 forelægges Sundheds- og Forebyggelsesudvalget en status over implementering af Røgfri generation med henblik på en evt. udarbejdelse af handleplan for 2021-2022.

Handleplanens baggrundsmateriale er vedlagt som bilag; herunder den sundhedspolitiske handleplan, lov om røgfri miljøer, rygeforebyggende initiativer, der allerede er implementeret i Frederiksberg Kommune samt anbefalingerne under Røgfri Fremtid. (Bilag 4-10).

Økonomi

Selve implementeringen af de enkelte elementer i handlingsplanen refererer til de respektive fagudvalg samt Magistrat (som personaleudvalg). Økonomien i de enkelte initiativer afholdes inden for de enkelte udvalgs budgetter. Sundheds- og Forebyggelsesudvalget har dog afsat 0,2 mio. kr. til tværgående understøttelse af indsatserne til samlet projektledelse, kommunikations- og kampagnemateriale, arrangementer osv. fra udvalgets puljemidler. (SFU 5. november 2018, pkt. 72). Udvalget har desuden besluttet at reservere yderligere 0,3 mio. kr. til indsatser, til investering særligt til de tværgående initiativer som kommunikation (udarbejdelse af fælles materiale, presse, brev m.v.), dialog med interessenter og til rygestoptilbud til medarbejdere m.v. (SFU 4. februar 2019, pkt. 8).

Borgmesterpåtegning

Nej

Behandling

Sundheds- og Forebyggelsesudvalget den 29. april, Magistraten den 6. maj og Kommunalbestyrelsen den 13. maj 2019 (forelægges med henblik på endelig godkendelse).

Historik

Sundheds- og Forebyggelsesudvalget den 25. marts 2019, Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget, By- og Miljøudvalget, Børneudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget, Socialudvalget samt Undervisningsudvalget den 1. april 2019 og Magistrat som personaleudvalg den 1. april 2019.

Bilag

Bilag 01. Implementering af Røgfri generation, SFU 5. november 2018

Bilag 02. Høringssvar

Bilag 03. Røgfri generation. Handleplan 2019-2020

Bilag 04. Sundhedspolitisk handleplan 2019-2022

Bilag 05. Lov om røgfrie miljøer

Bilag 06. Rygepolitik-i-Frederiksberg-Kommune

Bilag 07 Rygeforebyggende initiativer i Frederiksberg Kommune 1

Bilag 08. Arbejdspladser der har indført røgfri arbejdsdag

Bilag 09. Røgfri Fremtid - hvad kan du gøre

Bilag 10. Vidensrådet for Forebyggelse.

Punkt 31: Temamøde med Sundhedsplejen, Tandplejen og Forebyggelsesenheden den 6. maj 2019

00.01.00-P16-2-19

Resume

Mandag den 6. maj 2019 holder Sundheds- og Forebyggelsesudvalget temamøde om forebyggelse med Sundhedsplejen, Tandplejen og Forebyggelsesenheden. På mødet præsenteres status og konkrete satsninger i 2019. Mødet er årligt tilbagevendende og blev senest holdt som et fællesmøde mellem Børneudvalget, Undervisningsudvalget og Sundheds- og Forebyggelsesudvalget den 14. maj 2018. I sagen orienteres om program for mødet.

Beslutning

Sundheds- og Forebyggelsesudvalget godkendte, at mødet afholdes med det beskrevne program.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet og Børne- og Ungeområdet indstiller, at mødet afholdes med det beskrevne program.

Sagsfremstilling

Sundheds- og Forebyggelsesudvalget holder mandag den 6. maj 2019 temamøde om forebyggelse hvor Sundhedsplejen, Tandplejen og Forebyggelsesenheden præsenterer de væsentligste satsninger i 2019 i forhold til forebyggelsestiltag.

Mødet er indkaldt i udvalgsmedlemmernes kalendere og holdes mandag den 6. maj 2019 fra klokken 9.00 til 11.00 i Sundhedsplejens lokaler på Peter Bangs Vej 26.

Program

- 09.00 Velkomst v/ udvalgsformand Flemming Brank
- 09.05 Sundhedspolitikken som ramme for forebyggelse i Frederiksberg kommune
v/ Vicedirektør, Sundheds- og Omsorgschef Torben Laurén
- 09.15 Forebyggelsesenheden – muligheder og udfordringer
v/ forebyggelseschef Addie Just Frederiksen
- 09.35 Børne-/ungelægens forebyggende opgaver – muligheder og udfordringer
v/Børne/ungelæge Jannie Hjerpe
- 09.55 Forebyggelse i Sundhedsplejen – muligheder og udfordringer
v/ ledende sundhedsplejerske Susanne Dahl
- 10.15 Forebyggelse i Børnetandplejen, Omsorgstandplejen og Specialtandplejen
– muligheder og udfordringer v/ overtandlæge Lotte Høier
- 10.35 Drøftelse
- 10.55 Afrunding v/ udvalgsformand Flemming Brank

Der vil være kaffe, the, rundstykker og frugt fra klokken 08.45.

Økonomi

Ingen

Borgmesterpåtegning

Ingen

Behandling

Sundheds- og Forebyggelsesudvalget den 29. april 2019.