

REFERAT Magistraten_2018-21 d. 01-03-2021

Mødedato Mandag d. 01. marts 2021 kl. 17:00

Mødested Teams

Indholdsfortegnelse

Meddelelser fra borgmesteren.....	3
Kommunens samarbejdskonstruktion med Frederiksberg Boligfond.....	4
Forslag til beslutning fra rådmand Lone Loklindt og kommunalbestyrelsesmedlemmerne Ruben Ki	10
Valg af medlem til bestyrelsen for Københavns Boldklub.....	16
Forslag til beslutning fra kommunalbestyrelsesmedlem Malte Mathies Løcke om at stille lys i rådhu	17
Evaluering af åbenhedspolitikken.....	19
Orientering om kommunens gæld og investeringer opgjort ultimo december 2020.....	22
Justering af Metroselskabets langtidsbudget, herunder afvikling af dobbelfaktormodellen.....	26
Forslag til beslutning fra rådmand Thyge Enevoldsen og kommunalbestyrelsesmedlemmerne Mette	28
Tilsagn vedr. projekterne "Afklaring af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere" og "Implementeri	30
Fondsmidler: "Game On", Skolen på Grundtvigsvej.....	33
Forslag til beslutning fra rådmand Nikolaj Bøgh om kolonihistorisk markering på Solbjerg Parkkirke	35
Deltagelse i Elbiklar Kommune og orientering om medfinansiering fra statens pulje.....	37
Lukket.....	39
Lukket.....	40

Punkt 71: Meddelelser fra borgmesteren

00.22.00-P35-2-21

Sagsfremstilling

Meddelelser fra borgmesteren på magistratens møde den 1. marts 2021

a) Om Covid-19

En orientering om Covid-19 indeholdende mulighed for obligatoriske test af medarbejdere, lempelse af forsamlingsforbud for udendørs idræt og fritidsaktiviteter, forholdene på Biblioteket Frederiksberg og den nye teststrategi, blev taget til efterretning, idet magistraten orienteres, hvis der er væsentligt nyt på området, herunder såfremt adgangen til obligatoriske test af medarbejdere påtænkes anvendt

b) Anmodning om dobbeltbehandling af sag i socialudvalget og magistraten den 8. marts 2021

En anmodning om dobbeltbehandling af sag om det specialiserede voksenområde i socialudvalget og magistraten den 8. marts 2021 blev taget til efterretning.

c) Anmodning om ekstraordinært møde i undervisningsudvalget den 8. marts 2021

En anmodning om ekstraordinært møde i undervisningsudvalget den 8. marts 2021 om oprettelse af O-klasser næste skoleår blev taget til efterretning.

d) Orientering om to anvisningsaftaler som konsekvens af, at salget mellem Frederiksberg Boligfond og Blackstone er blevet ophævet

En orientering om to anvisningsaftaler som konsekvens af, at salget mellem Frederiksberg Boligfond og Blackstone er blevet ophævet blev taget til efterretning, idet magistraten bad om en supplerende redegørelse om den aktuelle situation i retssagerne.

e) Tilpasning af affaldsforbrændingskapacitet

En orientering om tilpasning af affaldsforbrændingskapacitet i forlængelse af klimaaftalen i Folketinget i efteråret 2020 blev taget til efterretning.

f) Orientering om opstart af MED-proces om justeringer af Kommunaldirektørområdets organisation

En orientering om opstart af MED-proces vedrørende justeringer af Kommunaldirektørområdets organisation blev taget til efterretning, idet en yderligere beskrivelse af forslaget til organisationsændring indarbejdes i sagsfremstillingen til magistraten efter høringsprocessen. Materialet til MED--høringsprocessen eftersendes til magistraten.

g) Vandsituationen på Frederiksberg

Forsyningsdirektøren redegjorde for den aktuelle vandsituation på Frederiksberg, idet spørgsmålet om kommunikationen til borgere mv. efterfølgende vil blive evalueret.

h) Hjertestarter i Grøndalsparken

Forvaltningen blev anmodet om at forelægge en sag om opsætning af hjertestarter i Grøndalsparken for by-og miljøudvalget.

Punkt 72: Kommunens samarbejdskonstruktion med Frederiksberg Boligfond

00.00.00-A21-2-19

Resume

Magistraten anmodede på sit møde den 4. februar 2019 forvaltningen om at beskrive fordele og ulemper ved den nuværende samarbejdskonstruktion med Frederiksberg Boligfond (FBF).

Sagen blev forelagt på magistratens møde den 20. maj 2019. Her besluttede magistraten at udsætte sagen, idet forvaltningen blev anmodet om en redegørelse for, hvordan samarbejdet med Frederiksberg Boligfond kan optimeres, således at kommunens interesser både her og nu og i fremtiden varetages bedst muligt.

Senest har sagen været forelagt magistraten den 21. september 2020, pkt. 333, hvor magistraten udsatte sagen efter drøftelse, idet forvaltningen blev anmodet om en fornyet sagsfremstilling, hvor spørgsmålet om inddragelse af Frederiksberg Boligfond i et mere strategisk samarbejde i Boligforum vurderes samt spørgsmålet om en anden sammensætning af boligfondens bestyrelse og sikring af en uafhængig og professionel boligadministration samt en nærmere beskrivelse af kommunens beføjelser i forhold til fondens virksomhed. Endelig skal fondens boligsociale arbejde nærmere beskrives samt fondens praksis i forhold til renoveringer af lejligheder (§ 5, stk. 2-moderniseringer).

Beslutning

Magistraten udsatte sagen uden drøftelse.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at

- Der forelægges en sag vedr. et konkret forslag til et samarbejdsorgan mellem Frederiksberg Kommune og Frederiksberg Boligfond med henblik på at styrke det strategiske samarbejde
- Det drøftes hvorvidt kommunalbestyrelsen skal anlægge den tilgang, at der ved en kommende udpegning til bestyrelsen i Frederiksberg Boligfond ikke udpeges medlemmer af kommunalbestyrelsen og/eller, at der skal udpeges på baggrund af rent faglige og professionelle kriterier
- Besvarelsen fra Frederiksberg Boligfond vedrørende fondens § 5, stk. 2-udlejninger tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Magistraten besluttede på mødet den 21. september 2020, pkt. 333 at udsætte sagen efter drøftelse, idet

1. spørgsmålet om inddragelse af Frederiksberg Boligfond i et i et mere strategisk samarbejde i Boligforum vurderes
2. spørgsmålet om en anden sammensætning af boligfondens bestyrelse vurderes
3. vurdering af kommunens mulighed for sikring af en uafhængig og professionel boligadministration
4. beskrivelse af kommunens beføjelser i forhold til fondens virksomhed
5. beskrivelse af fondens boligsociale arbejde samt
6. beskrivelse af fondens praksis i forhold til renoveringer af lejligheder (§ 5, stk.2, moderniseringer)

Ad 1: Spørgsmålet om inddragelse af boligforum i et mere strategisk samarbejde

Arbejdet med social bæredygtighed i Frederiksberg Kommune sker for så vidt angår de almene boligorganisationer tæt knyttet til Boligforum der er sammensat af repræsentanter fra BL Danmarks Almene Boliger, 1. kreds (København og Frederiksberg kommuner) og fra Kommunalbestyrelsen. Det gælder rammeaftalen om boligsocial anvisning/fleksibel udlejning, der har sit udgangspunkt i lov om almene boliger. Boligforum følger også overordnet status i den såkaldte styringsdialog der vedrører drift og driftsøkonomi i de almene organisationer og som udgør den formelle lovbestemte dialog mellem de almene boligorganisationer og kommunen. Endelig drøftes også samarbejdet omkring boligsocialt arbejde, herunder fælles planer for dette. Boligforum er samtidig det forum, hvor udvikling og prioritering af yderligere almene boliger kan drøftes.

Samarbejdet tog mere formel form i sidste valgperiode og rammeaftalen er i 2020 udviklet til en mere ambitiøs platform.

Der er via Boligforum en stærk forankring af samarbejdet blandt de direkte ansvarlige/de direkte udførende hos de almene boligorganisationer og i den kommunale organisation, i praksis forankret i en administrativ styregruppe, der matcher Boligforum, som er den politiske del af samarbejdet.

Det eksisterende arbejde i Boligforum retter sig således i dag mod den almene verden, hvor der bliver diskuteret boligsociale emner. Boligforum er et vigtigt organ for både Frederiksberg Kommune og de almene organisationer. Særligt drøftelserne omkring anvisning har udgangspunkt i en særlig, meget detaljeret lovgivning og praksis, der ikke kan omfatte andre parter. Det vil sige, at der vil være et væsentligt område, hvor FBF ikke kan være en ligeværdig del af drøftelserne. Samtidig er styringsdialogen et redskab som er lovbestemt, og som ikke kan 'oversættes' til en privat boligaktør, uanset fundats bag en given aktør. For det tredje er Boligforum i praksis et meget værdsat forum for dialog mellem de nuværende parter og det er forvaltningens umiddelbare vurdering, at BL Danmarks Almene Boliger ikke ville bakke op om en udvidelse af aktør-kredsen.

Selve dialogformen og temaerne var dog mere oplagte at spejle over i en lignende dialog med FBF. En sådan dialog kan omfatte bredere temaer end den afgrænsning, der fremgår af afsnit 4 nedenfor vedr. FK's instruktionsbeføjelse i f.t. de udpegede bestyrelsesmedlemmer. Hvis dialogformen bliver en succes kunne den på sigt udvides til andre aktører på boligmarkedet, omkring f.eks nye bolig- og organisationsformer og samarbejde på tværs af de enkelte boligselskaber.

Frederiksberg Boligfond er en fond, i hvis formålsvedtægters § 1 står, at "Fondens formål er, i samarbejde med Frederiksberg Kommune, at drive fondens ejendomme, således at ejendommene udnyttes bedst muligt i funktionel henseende, at der tilvejebringes den bedst mulige brugsøkonomi, og at der efter aftale udarbejdes retningslinier om kommunens anvisning til en del af boligerne.

Endvidere skal fonden søge at fremme boligkulturelle og boligproduktive formål i Frederiksberg Kommune, herunder deltage i projekter vedrørende byfornyelses-, boligforbedrings-, ældrebolig- og ungdomsboligudvikling eller lignende sociale formål".

Det foreslås på den baggrund, at der forelægges en sag vedr. et konkret forslag til et samarbejdsorgan mellem Frederiksberg Kommune og Frederiksberg Boligfond mhp at styrke det strategiske samarbejde og med sigte på en styrket opfyldelse af formålsparagraffen i fondens vedtægt.

Ad 2: Spørgsmålet om en anden sammensætning af boligfondens bestyrelse vurderes

I lov om erhvervsdrivende fonde § 1, stk. 2 defineres en erhvervsdrivende fond som:

1. en juridisk person, som besidder en formue, der er uigenkaldeligt udskilt fra stifterens formue til varetagelse af et eller flere i vedtægten bestemte formål, som skal kunne efterleves i en længere årrække, hvor rådighedsbeføjelserne over fonden tilkommer en i forhold til stifter selvstændig ledelse, hvor der udøves erhvervsaktivitet, jf. § 2, stk. 1 og
2. hvor ingen fysisk eller juridisk person uden for fonden har ejendomsretten til fondens formue.

Heri ligger at fonden kan erhverve rettigheder og indgå forpligtelser, dvs. at den er et selvstændigt retssubjekt, og at ingen fysisk eller juridisk person uden for fonden har ejendomsretten til fondens formue, dvs. at ejendomsretten til fondens formue tilkommer fonden som sådan.

Af vedtægternes § 5 for Frederiksberg Boligfond fremgår:

"Fonden ledes af en bestyrelse på 9 medlemmer, hvoraf mindst et medlem skal godkendes af fondsmyndigheden. 3 bestyrelsesmedlemmer med særlig interesse for Frederiksberg udnævnes af KAB Fonden for 3 år ad gangen.

Af disse bestyrelsesmedlemmer afgår 1 hvert år, idet rækkefølgen afgøres ved lodtrækning ved førstkommende afgang. 3 bestyrelsesmedlemmer udpeges af kommunalbestyrelsen i Frederiksberg. 3 bestyrelsesmedlemmer vælges på et fællesmøde for samtlige beboerrepræsentationer i de i § 2 nævnte ejendomme. Valget gælder for 2 år og foregår i henhold til § 8.

Samtidig med udnævnelse/valg af de nævnte ordinære bestyrelsesmedlemmer vælges suppleanter for disse".

Skal sammensætningen af fondens bestyrelse derfor ændres, f.eks. sådan at Frederiksberg Kommune ikke udpeger medlemmer til bestyrelsen, vil det kræve en vedtægtsændring. Muligheden for vedtægtsændringer fremgår af vedtægternes § 15, 1. pkt.:

"Såfremt forandrede forhold gør ændringer i vedtægterne eller en ophævelse af fonden nødvendige eller hensigtsmæssige, kan vedtægterne ændres ved enstemmighed i fondsbestyrelsen. Sådanne ændringer skal forelægges Frederiksberg Kommune til godkendelse".

Frederiksberg Kommune kan med ovenstående formulering fra vedtægterne derfor alene indstille til fondsbestyrelsen, at der foretages en ændring i vedtægterne. På den ene side er dette en hindring for kommunen, når kommunen måtte ønske en vedtægtsændring og blot én i fondsbestyrelsen måtte være imod den foreslåede vedtægtsændring. Omvendt er kravet i vedtægternes § 15 om kommunens godkendelse af vedtægtsændringer en sikring for kommunen i forhold til, at kommunen qua godkendelseskravet har vetoret i forhold til eventuelle ændringer der er foreslået af Frederiksberg Boligfond. Med andre ord er der i vedtægterne indbygget en form for veto-ret, både i forhold til at kommunen ikke kan diktere vedtægtsændringer, men også i forhold til at boligfonden heller ikke kan.

Med ordlyden i vedtægternes § 5 om, at kommunalbestyrelsen udpeger 3 medlemmer til bestyrelsen af Frederiksberg Boligfond, er der dog ikke indlagt en bestemmelse om, at disse medlemmer tillige skal være medlemmer af kommunalbestyrelsen. Af de nuværende og af kommunalbestyrelsen udpegede medlemmer er det således alene rådmand Flemming Brank, der tillige er medlem af kommunalbestyrelsen. Eftersom de af kommunalbestyrelsen udpegede medlemmer heller ikke er underlagt en instruktionsbeføjelse fra kommunen, kunne det ved næste udpegning overvejes, hvorvidt det er hensigtsmæssigt at udpege kommunalbestyrelsesmedlemmer til at varetage dette hverv. En udpegning som det sker nu, indebærer, at det/de kommunalbestyrelsesmedlemmer der er udpeget til bestyrelsen i boligfonden risikere at blive inhabile ved behandlingen af sager i kommunalbestyrelsen. Dette problem kunne undgås ved, at der ikke sker udpegning til bestyrelsen af egne kommunalbestyrelsesmedlemmer.

Alternativet til at udpege "politiske" medlemmer til boligfondens bestyrelse, kunne være at kommunalbestyrelsen lagde andre saglige kriterier til grund, således som det fx. sker til eksempelvis husleje- og beboerklagenævn. Således kunne kommunalbestyrelsen eksempelvis udpege medlemmer med indgående kendskab til bestyrelsesarbejde eller ejendomsdrift eller andre professionelle og/eller faglige kriterier.

Det bemærkes i den forbindelse at den nuværende kommunalbestyrelse ikke kan tilpasse den kommende (nyvalgte) kommunalbestyrelse at følge en eventuel beslutning truffet herom. En sådan beslutning vil i givet fald alene være en hensigtserklæring idet det vil være den kommende (nyvalgte) kommunalbestyrelse, som i givet fald bestemmer, hvem der skal udpeges som medlemmer til Frederiksberg Boligfondens bestyrelse.

Ad 3 Vurdering af kommunens mulighed for sikring af en uafhængig og professionel boligadministration

Frederiksberg Boligfond er selskabsretligt en fond. Den daglige drift sorterer derfor suverænt under Frederiksberg Boligfond, og derover kan Frederiksberg Kommune ikke instruere.

De kommunalt udpegede medlemmer af boligfondens bestyrelse kan dog vælge frivilligt at følge den linje som er udpeget af kommunalbestyrelsen såfremt de selv måtte ønske det. Vigtigt er det dog, at de ikke som udgangspunkt er forpligtet hertil.

Frederiksberg Boligfond ejer i øjeblikket 19 ejendomme. Ejendomsadministrationen af disse 19 ejendomme er henlagt til et administrationsselskab, PrivatBo a.m.b.a., der ud over de 19 frederiksberg-ejendomme tillige administrerer 10 københavner-ejendomme (ejet af københavner-fonde). Direktør for PrivatBo a.m.b.a. er Karin Olsen, og bestyrelsesformanden er Flemming Brank. Flemming Brank er valgt til posten på foreningens generalforsamling. Flemming Brank er ligeledes bestyrelsesformand i Frederiksberg Boligfond og Karin Olsen har tidligere arbejdet som forretningsfører i PrivatBo a.m.b.a. Der ses således at være/at have været personsammenfald i såvel den overordnede som den daglige drift.

Frederiksberg Boligfond har i en pressemeddelelse af den 22. februar 2021 offentliggjort, at administrationen af fondens ejendomme inden sommerferien forventes at blive lagt over til DEAS A/S.

Administrationen vil derfor alt andet lige, blive uafhængig, idet der således ikke længere eksempelvis vil være personsammenfald for de to bestyrelser de to selskaber i mellem.

Ad 4 Beskrivelse af kommunens beføjelser i forhold til fondens virksomhed

Spørgsmålet om hvorvidt kommunalbestyrelsen kan instruere de af kommunalbestyrelsen udpegede medlemmer til Frederiksberg Boligfondens bestyrelse er reguleret efter styrelseslovens § 68 a, stk. 3.

I kommentaren, jf. side 649 er følgende anført herom: *"Et bestyrelsesmedlem i et selskab, en forening, en fond mv. kommunalbestyrelsen har udpeget hertil efter § 68 a, stk. 1, er efter § 68 a, stk. 3, 1. pkt., kun undergivet kommunalbestyrelsens beslutninger ved udøvelsen af hvervet for så vidt angår bestyrelsesbeslutninger, der alene vedrører varetagelsen af kommunale opgaver og kun for så vidt andet ikke følger af den lovgivning, der gælder for selskabet mv. Kommunalbestyrelsen har således ikke adgang til at udøve instruktions-beføjelser overfor bestyrelsesmedlemmer, når der er tale om blandede spørgsmål, altså spørgsmål, der tillige angår varetagelsen af ikke-kommunale opgaver. Som eksempel herpå kan nævnes beslutninger om selskabets, foreningens eller fondens personale- og regnskabsforhold."*

Det fremgår endvidere følgende af kommentaren, jf. side 649-650:

"Hvorvidt kommunalbestyrelsen har instruktionsbeføjelse over for et af denne valgt medlem af bestyrelsen for et selskab, en forening, en fond mv. beror dels på den lovgivning, der gælder for vedkommende selskab m.v. dels på baggrunden for, at kommunalbestyrelsen har udpeget medlemmer til bestyrelsen".

Med hensyn til bestyrelser i fonde, vil en instruktionsbeføjelse ikke være udelukket ud fra fondsretlige hensyn. Dog vil bestyrelsens flertal som følge af det selvstændighedskrav, der er en del af fondsbegrebet, ikke kunne være undergivet instruktionsbeføjelse fra en fysisk eller juridisk person."

Ud over eventuel lovgivning må der ved afgørelsen af spørgsmålet om instruktionsbeføjelse lægges vægt på baggrunden for, at en kommunalbestyrelse har udpeget medlemmer til en bestyrelse. Hvis baggrunden ikke har været et ønske om at varetage kommunens interesser i bestyrelsen, men f.eks. at sikre lokalkendskab, særlig sagkundskab eller lignende, vil der som udgangspunkt ikke kunne antages at foreligge instruktionsbeføjelse for kommunalbestyrelsen.

I det omfang en kommunalbestyrelse har instruktionsbeføjelse omfatter den i materiel henseende alle spørgsmål, hvor kommunens interesser ønskes varetaget. Kommunalbestyrelsen afgør om den i en konkret sag ønsker at udnytte instruktionsbeføjelsen.

Som det fremgår må den enkelte sag vurderes konkret, herunder hvilket lovgivningsområde der er tale om, og baggrunden for den kommunale udpegning. Konkret om Frederiksberg Boligfond antages det, at kommunens tre bestyrelsesmedlemmer af bestyrelsen for Frederiksberg Boligfond er udpeget til at varetage kommunens interesser. Denne antagelse bygger på historikken omkring etableringen af Frederiksberg Boligfond (Frederiksberg Boligselskab) i 1930. hvor kommunen solgte 25 udlejningsejendomme til Frederiksberg Boligselskab.

Det betyder, at de tre pågældende bestyrelsesmedlemmer på den ene side er underlagt kommunalbestyrelsens instruktionsbeføjelse, men på den anden side, kan kommunalbestyrelsen ikke udnytte sin instruktionsbeføjelse på alle fondens arbejdsområder, jf. oven for, idet der ikke er adgang til at give instruks om ikke- kommunale forhold eller blandede kommunale/ ikke- kommunale opgaver, såsom fondens personale- og regnskabsforhold.

Kommunalbestyrelsen må således antages at være afskåret fra at give instruks til sine tre medlemmer om eksempelvis at skifte administrationsselskab, da dette spørgsmål må antages at være fondens eget bestyrelsesanliggende.

Derimod må det antages, at der kan gives instruktion til kommunalbestyrelsens udpegede medlemmer om overordnede regler/retningslinjer for tildeling af fondens lejligheder, og krav om at disse f.eks. skal være klare og gennemskuelige mv. Imidlertid kan de tre udpegede medlemmer søge indflydelse i bestyrelsen for eventuelle egen mærkesager eller synspunkter. Det betyder, at de kan vælge at indtage samme holdning til et givent spørgsmål som kommunalbestyrelsen måtte have, men de kan også vælge at lade være. Kommunalbestyrelsens kompetence er altså begrænset til at give instruktion om materielle spørgsmål, altså spørgsmål om fondens indholdsmæssige virke, men ikke om hvordan fonden udfører sine opgaver - dvs. spørgsmål af mere driftsmæssig karakter, må fondens bestyrelse selv løse. Det er på denne baggrund forvaltningens vurdering, at kommunalbestyrelsen ikke vil kunne pålægge kommunalbestyrelsens udpegede repræsentanter hverken at købe eller sælge ejendomme eller undlade at sælge ejendomme, endsige hvem der skal sælges til/købes af. At der ikke antages at kunne gives en sådan formel instruktion hindrer ikke et tæt og fortroligt samarbejde mellem kommunalbestyrelsen og fonden, idet vedtægterne forudsætter et samarbejde med kommunen om selskabets formål om bl.a. kommunal anvisning til fondens ejendomme.

Det bemærkes, at det forhold at kommunalbestyrelsen ikke har instruktionsbeføjelse naturligvis ikke hindrer, at kommunalbestyrelsen kan have og udtrykke en holdning til fondens governance, herunder administrationsselskabets daglige drift. En sådan holdning vil have og skal fremstå som en ytring og ikke en instruktion. Eksempelvis kunne kommunalbestyrelsen ytre sig omkring frasalg af boligfondens ejendomme, uanset at kommunalbestyrelsen ingen indflydelse ville have herpå.

Ad 5: beskrivelse af fondens boligsociale arbejde

Frederiksberg Boligfond spiller en stor rolle i forhold til det boligsociale ansvar fonden har, ikke mindst som ejer af op mod 1.500 lejemål i Frederiksberg Kommune. Således udmønter boligfondens boligsociale arbejde sig i eksempelvis en formaliseret anvisningsaftale med kommunen, hvorefter kommunen anviser borgere til en andel af fondens ledige boliger. Denne aftale blev senest revideret og udvidet i efteråret 2018 i forbindelse med, at Frederiksberg Boligfond som bekendt solgte tre af sine ejendomme. i henhold til denne aftale har Frederiksberg Boligfond forpligtet sig til at modtage anviste borgere efter sociale kriterier i 30 % af fondens ledige boliger, og fortrinsvis små og billige boliger. Da der imidlertid ikke er stor udskiftning af lejere i boligfondens ejendomme, giver denne aftale i praksis 40 boliger om året. Kapitaliseret repræsenterer disse 40 boliger dog også en betragtelig værdi. Over tid kan målgruppen ændre sig og give anledning til

ændrede anvisningskriterier. Dette har for eksempel været tilfældet i forbindelse med de store flygtningekvoter de senere år.

Ud over kommunens ret til (social) anvisning i boligfondens boligmasse anvendes de boligsociale indsatser fra boligfondens side også til at understøtte kommunens kerneopgaver.

I henhold til boligfondens vedtægter har fonden også til formål, at ”søge at fremme boligkulturel og boligproduktive formål i Frederiksberg Kommune, herunder deltage i projekter vedførende byfornyelses-, boligforbedrings-, ældrebolig- og ungdomsboligudvikling eller lignende sociale formål”. Et eksempel på et kommende projekt, som kunne gennemføres i samarbejde, er områdeudviklingen i Finsensvej Vest.

Ad 6: beskrivelse af fondens praksis i forhold til renoveringer af lejligheder (§ 5, stk.2, moderniseringer)

Forvaltningen har anmodet Frederiksberg Boligfond om en beskrivelse af fondens praksis i forhold til de såkaldte § 5, stk. 2-moderniseringer af lejemål i fondens ejendommen. Herunder hvor mange der moderniseres, om det sker pr. automatik eller efter et konkret skøn og hvad lejen gennemsnitligt stiger med i lejemålene, efter en renovering.

Hertil har Frederiksberg Boligfond svaret, at i "*Efteråret 2019 løftede fonden sin største ejendom fra energimærke F til energimærke D efter flere store investeringer i energirenovering, og det blev derfor muligt at gennemgribende modernisere lejemål i ejendommen og fastsætte lejen efter boligreguleringslovens § 5, stk. 2. Denne mulighed blev afskaffet allerede inden der var gået et år, og derfor bliver eventuelle moderniseringer nu atter gennemført som forbedringsforhøjelser og lejen fastsættes efter boligreguleringslovens § 5, stk. 1 ved genudlejning.*

Tidligere moderniseringer:

I andre ejendomme har der været mulighed for at foretage gennemgribende moderniseringer i mange år. Her vil mange af lejemålene ved genudlejning allerede være moderniserede. En besvarelse af spørgsmålet om, hvor mange gennemgribende moderniseringer der er foretaget, kan kun besvares ved en manuel gennemgang af alle genudlejninger. Fonden har til brug for denne besvarelse gennemgået genudlejninger for 2020, hvor der indtil nu er moderniseret ca. 30. lejemål. Dette skal ses i forhold til et samlet antal genudlejninger for året på ca. 180 lejemål.

Alle opsagte lejemål bliver vurderet individuelt efter følgende procedure:

- 1. Lejemålet bliver besigtiget af ejendomsmesteren, der fotograferer alle rum.*
- 2. Fondens ejendomsinspektør udarbejder en indstilling med en vurdering af alle rum, overslag på udgifterne til de indstillede arbejder, og eventuelt uopsættelige arbejder (skader på f.eks. badeværelser).*
- 3. Indstillingen behandles af den samlede ledergruppe bestående af forretningsfører, boligchef og teknisk chef, hvorefter der træffes en beslutning om, hvorvidt der skal*
 - a: Udføres en gennemgribende modernisering*
 - b: Skiftes køkken, bad eller opgraderes el. lign. mod en forbedringsforhøjelse eller*
 - c: Foretages almindelige vedligeholdelse inden genudlejning.*

Ved vurderingen af, hvilke arbejder der skal udføres i et lejemål, indgår økonomiske overvejelser, byggetekniske overvejelser og juridiske vurderinger af muligheden for at forbedre brugsværdien af det lejede. Muligheden for at forbedre brugsværdien af det lejede bliver efter 1. juli 2020 foretaget af huslejenævnet på baggrund af en besigtigelse.

Størrelsen af huslestigningen kan variere utroligt meget. I den ene ende af spektret er lejemålet, der har været beboet af den samme lejer i en menneskealder, og som ved fraflytninger fremstår uden nogen former for forbedringer i selve lejemålet. I et sådant lejemål er det oplagt at foretage en gennemgribende modernisering, da lejemålet på alle parametre ikke er tidssvarende og da der ikke tidligere er foretaget forbedringer i lejemålet. Da lejen i et sådant lejemål typisk vil være begrænset til ejendommens driftsudgifter med tillæg af et lovbestemt afkast vil lejeforhøjelsen efter en gennemgribende renovering typisk være stor - svarende til en meget stor brugsværdiforøgelse af lejemålet.

I den anden ende af spektret er et lejemål i en ejendom, som tidligere ikke har haft energimærke D (nu C), men efter energiforbedringer af ejendommen generelt kan udlejes med lejefastsættelse efter boligreguleringsloven § 5, stk. 2. Lejemålet er tidligere forbedret (f.eks. med et badeværelse af 1990'erne og et køkken fra 1980'erne), men kunne godt bruge et nyt og mere tidssvarende køkken, flere faser el til hvidevarer og en el-opgradering med flere stikkontakter, sådan som det nugældende bygningsreglement foreskriver. Dette lejemål kan allerede have forbedringstillæg på lejen og lejestigningen vil derfor ikke blive ret stor, da brugsværdistigningen er mindre end i det første tilfælde. I dette tilfælde vil det blive konkret drøftet om lejemålet skal gennemgribende moderniseres, jf. boligreguleringslovens § 5, stk. 2, eller om der skal bruges vedligeholdelsesmidler på at vedligeholde det ældre køkken og bad uden ændringer i lejen.

Midt i spektret ligger f.eks. et lejemål, hvor badet er fint, elinstallationerne er nyere men der er et originalt køkken med en bordhøjde på 70 cm og uden megen skabsplads. Her kan det være en mulighed at skifte køkkenet mod en

forbedringsforhøjelse - altså med lejefastsættelse efter boligreguleringslovens § 5, stk. 1".

Økonomi

Ingen

Borgmesterpåtegning

Nej

Behandling

Magistraten, kommunalbestyrelsen.

Historik

Magistraten, den 20. maj 2019:

Beslutning fra Magistraten_2019-20, 20. maj 2019, pkt.

Magistraten udsatte sagen, idet forvaltningen blev anmodet om en redegørelse om, hvordan samarbejdet med Frederiksberg Boligfond kan optimeres, således at kommunens interesser både her og nu og i fremtiden varetages bedst muligt.

For Flemming Brank, der var inhabil, deltog Merete Winther Hildebrandt.

Indstilling

Direktionen indstiller, at beskrivelsen af fordele og ulemper ved Frederiksberg Kommunes samarbejdskonstruktion med Frederiksberg Boligfond tages til efterretning.

Sagsfremstilling

På Magistratens møde den 4. februar 2019 blev forvaltningen anmodet om at beskrive fordele og ulemper ved den nuværende samarbejdskonstruktion med Frederiksberg Boligfond.

Beslutning fra Magistraten_2018-21, 21. september 2020, pkt. 333:

Magistraten udsatte sagen efter drøftelse, idet forvaltningen blev anmodet om en fornyet sagsfremstilling, hvor spørgsmålet om inddragelse af boligforum i et mere strategisk samarbejde vurderes samt spørgsmålet om en anden sammensætning af boligfondens bestyrelse og sikring af en uafhængig og professionel boligadministration samt en nærmere beskrivelse af kommunens beføjelser i forhold til fondens virksomhed. Endelig skal fondens boligsociale arbejde nærmere beskrives samt fondens praksis i forhold til renoveringer af lejligheder (§5, stk.2, modernisering). Flemming Brank deltog ikke i sagens behandling på grund af inhabilitet. Merete Winther Hildebrandt deltog i sagens behandling.

Direktionen indstiller, at

- Frederiksberg Kommune styrker det strategiske samarbejde med Frederiksberg Boligfond som bidrag til at realisere visionerne i "byen for alle".
- Mulighederne for at optimere samarbejdet med boligfonden tages til efterretning.

Bilag

Frederiksberg Boligfonds vedtægter

20201206 Redegørelse om 5_2 til Frederiksberg Kommune.pdf

Punkt 73: Forslag til beslutning fra rådmand Lone Loklindt og kommunalbestyrelsesmedlemmerne Ruben Kidde og David Munis Zepernick om en politik for ligestilling mellem kønnene

81.00.15-P22-1-20

Resume

Sagen omhandler forslag om udarbejdelse af politik for ligestilling mellem kønnene. Det indstilles, at der sættes yderligere fokus på ligestilling mellem kønnene ved at ligestilling mellem kønnene bliver en integreret del af de politikker, hvor det er relevant, og at dette sker i forbindelse med revision eller udarbejdelse af politikker.

Beslutning

Et flertal i magistraten (Borgmesteren, Flemming Brank, Nikolaj Bøgh, Alexandra Dessoy, Laura Lindahl og Jan E. Jørgensen) indstiller, at beslutningsforslaget om ligestillingspolitik forkastes, idet spørgsmålet om ligestilling indarbejdes i de øvrige politikker, og den øvrige løbende evaluering af disse politikker.

Et mindretal i magistraten (Michael Vindfeldt, Thyge Enevoldsen, Lone Loklindt, Balder Mørk Andersen og Mette Bram) indstiller, at beslutningsforslaget tiltrædes.

Indstilling

Direktionen indstiller, at beslutningsforslaget om ligestillingspolitik tiltrædes, idet der sættes yderligere fokus på ligestilling mellem kønnene ved at ligestilling mellem kønnene bliver en integreret del af de politikker, hvor det er relevant, og at dette sker i forbindelse med revision eller udarbejdelse af politikker.

Sagsfremstilling

Sagen blev udsat efter drøftelse i møde den 2. november 2020, idet forvaltningen blev bedt om at vurdere fordele og ulemper ved en egentlig særskilt ligestillingspolitik og ved, at ligestillingspolitikken integreres i samtlige politikområder og generelt i forvaltningens arbejde.

Forvaltningen vurderer, at fordelene ved at ligestilling integreres i kommunens andre politikker er størst, da ejerskabet således forankres bredt i de forskellige dele af forvaltningen samt oversættes, udfoldes og gøres relevant og vedkommende inden for det enkelte område.

Udover personalepolitikken, som blev beskrevet i den oprindelige sagsfremstilling, er ligestilling i forvejen integreret som en naturlig del af en række forskellige politikker og handlingsplaner.

Nedenstående er eksempler på, at ligestillingsperspektivet aktivt er indarbejdet i både politikker og handleplaner grupperet inden for de politiske udvalg. Mange eksempler går på tværs af både områder og politikker og handleplaner. Forvaltningen vil lægge op til, at ligestilling yderligere fremmes og indarbejdes i næste generation af politikker på de enkelte områder.

Socialudvalget

- Udsattepolitikken 2019-2022
- Integrationspolitikken 2019-2022

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget

- Beskæftigelsesplanen
- Unge godt på vej 2021-2024

Sundheds- og Forebyggelsesudvalget

- Sundhedspolitikken
- Handicappolitikken 2019-2022

Bolig- og Ejendomsudvalget

- Arkitekturpolitikken

Kultur- og Fritidsudvalget

- Idræts- og bevægelsespolitikken samt Kultur- og Fritidspolitikken

Udsattepolitikken 2019-2022

Der er afgørende strukturelle kønsforskelle inden for det sociale område. Mænd er overrepræsenterede inden for eksempelvis hjemløshed, misbrug og kriminalitet, mens kvinder dominerer inden for prostitution, voldsofre, angst og depression. Det har blandt andre VIVE (tidligere SFI) dokumenteret gennem statistikker og undersøgelser.

I Udsattepolitikken og dens handleplan er denne kønsdimension tænkt ind på flere niveauer.

Udsattepolitikken grundprincipper: Kønsperspektivet er et vigtigt element i den overordnede tilgang i politikken. I Udsattepolitikken grundprincipper fremhæves kønsperspektivet som tema således:

Mangfoldighed:

- ”Alle borgere har ressourcer og kompetencer, der er værdifulde for samfundet. Socialt udsatte borgere er kvinder og mænd – unge som ældre, der lever i en udsat livssituation. De har hver deres personlige fortællinger og drømme for fremtiden. Det er det råstof, der skal tages afsæt i” (Udsattepolitikken 2019 – 2022, s. 6).
- Yderligere understreges det, at Udsattepolitikken understøtter FN’s verdensmål: ”Det gælder særligt mål om lighed i sundhed, trivsel i byerne, social mobilitet, uddannelse, et godt fritidsliv, lighed mellem kønnene og social retfærdighed” (Udsattepolitikken 2019–2022, s 6).

Helhedssyn med borgeren i centrum

- Udsattepolitikken indeholder et overordnet mål om, at borgeren med udgangspunkt i egne ressourcer mestrer eget liv på egne betingelser.
- I det socialfaglige arbejde betyder det i praksis et fokus på at inddrage kønsaspektet, hvor køn indgår som et centralt element i det socialfaglige skøn, helhedssynet og det at sætte borgeren i centrum.
- Eksempelvis når den hjemløse eller misbrugeren er en kvinde, eller når voldsofret er en mand, stiller det krav til andre løsninger, der tilgodeser de konkrete behov på en måde, som den mere gængse løsning ikke er i stand til. Det kan f.eks. være, at en kvinde ikke indskrives på herberg, hvor der er mænd, etc.

Socialfaglige indsatser og løsninger med et kønsperspektiv

- De socialfaglige tiltag er tilrettelagt, så de kommer flest mulig til gavn. Bredt set henvender mange sociale tilbud og interventioner sig til både mænd og kvinder, men tilgange, aktiviteter og metoder i kommunens sociale tilbud er i praksis ofte domineret af kønsmajoritetens behov. Eksempelvis er der flere hjemløse mænd end hjemløse kvinder - og derfor giver det mening at fastholde et fokus på, at visse herberger er målrettet mænd og andre tilbud målrettet kvinder, herunder kvindekrisecentre etc.
- Eksempelvis kan en kvinde på et herberg, som primært benyttes af mænd, være eller føle sig ekstra udsat for overgreb, og i de få tilbud for hjemløse kvinder, vil man ofte opdage en bred vifte af sociale udfordringer ud over hjemløshed. Samtidig er der fokus på at tænke kønsminoritetens behov ind i løsningerne, sådan at både kvinder og mænd har lige adgang til tilbud på Frederiksberg.

Integrationspolitikken 2019-2022

Integrationspolitikken værdigrundlag er baseret på en inklusionstankegang, hvor alle borgere uanset baggrund møder anerkendelse og værdsættelse som ligeværdige borgere og dermed oplever sig som deltagere i fællesskabet.

Integrationspolitikken grundprincipper baserer sig således på tankegangen om ligestilling uanset baggrund.

Mangfoldighed – tolerance for forskellighed

”Alle mennesker har ressourcer og kompetencer, der er værdifulde for samfundet, og alle har deres personlige fortællinger og drømme for fremtiden – det er afsættet. Nogle har færre ressourcer end andre til at føre ønskerne ud i livet, og hverken baggrund eller forudsætninger skal afgøre muligheden for at deltage i samfundslivet og leve et selvstændigt liv.

Individuelle forudsætninger, behov og ønsker skal være i centrum” (Integrationspolitikken 2019-2022, s.8).

Tilgængelighed – lige adgang og lige muligheder

”Alle skal – uanset baggrund, køn, sociokulturelle og økonomiske betingelser m.m. – have lige adgang og muligheder i samfundet. Fx muligheden for uddannelse, adgang til arbejdsmarkedet, deltagelse i kulturlivet og muligheden for et aktivt valg af egen livsbane. For de enkelte handler det om ikke at være underlagt fx sociokulturelle barrierer og fordomme om samfundet. Strukturelt handler det om, at fordomme og diskrimination ikke må være en hindring for deltagelse, fx på arbejdsmarkedet, i foreningslivet og i uddannelses- og sundhedssystemet” (Integrationspolitikken 2019-2022, s.9).

På baggrund af særligt ovenstående grundprincipper kommer ligestilling til udtryk i politikken konkrete målsætninger.

Målsætning 1 – Er aktive på arbejdsmarkedet

”Der er en forventning om, at alle borgere – både mænd og kvinder – er aktive på arbejdsmarkedet og er aktive i forhold hertil, hvilket yderligere understøttes af gældende lovgivning på beskæftigelsesområdet.” (Integrationspolitikken 2019-2022, s.10).

Denne målsætning bidrager til at sikre kønsmæssig ligestilling i forhold til aktiv deltagelse og bidrag på arbejdsmarkedet og i samfundslivet samt i forhold til kønnenes økonomiske bidrag til egen families forsørgelse.

Også i handleplanen lægges vægt på indsatser der fremmer kønsmæssig ligestilling. Eksempelvis varetager Center for integration indsatsen 'Kvinder i job'. Denne baserer sig på den udfordring, at kvinder med etnisk minoritetsbaggrund har sværere ved at komme i job end mænd med etnisk minoritetsbaggrund.

På beskæftigelses- og integrationsområdet foreslås det desuden, at der i integrationshandleplanen 2021-2022 kommer fokus på langtidsløse, etniske minoritetsmænd, da det er erfaringen, at kulturelle forståelser omkring ledighed, sundhed og familieliv kan være en stopklods for at komme i job igen, når særligt mænd med etnisk minoritetsbaggrund har været ledige i lang tid.

Beskæftigelsesplanen

Nogle af de tydeligste tegn på kønsmæssigt betinget ulighed i den kommunale beskæftigelsesindsats ses blandt kvinder med ikke-vestlig baggrund, som modtager ydelser i kontanthjælpssystemet.

Integration af indvandrere – og særligt indvandrerkvinder – på arbejdsmarkedet har i en længere årrække været et fokuspunkt i den nationale beskæftigelsespolitik, som ligger rammerne for kommunernes beskæftigelsesindsats, samt specifikt i beskæftigelsespolitikken og -indsatsen i Frederiksberg Kommune. Temaet går fx igen i de såkaldte ministermål på området, som omsættes i de kommunale beskæftigelsesplaner. Målsætninger og indsatser for indvandrerkvinder i job har således været et fast tema i Frederiksberg Kommunes Beskæftigelsesplan og i den praktisk gennemførte politik, hvor Frederiksberg Kommune aktivt anvender såvel puljemidler fra ministerierne som lokalt besluttede puljer til indsatser for indvandrerkvinder, bl.a. indsatsen "Kvinder i job" nævnt under Integrationspolitikken (se ovenfor).

Unge godt på vej 2021-2024

I forhold til ungeindsatsen er mål og indsatser samlet i målgruppeplanen "Unge godt på vej 2021-2024". Ligestilling nævnes ikke direkte i Unge godt på vej, men emnet drøftes primært i forhold til den daglige praksis, især i de tilfælde hvor køn og identitet fylder for den unge.

Køn og identitet kan fylde meget for de unge, og derfor er det vigtigt for Ungecentret at agere kønsneutralt i uddannelsesvejledning og jobrådgivning og dermed åbne de unges øjne for alle uddannelses- og jobmæssige muligheder.

Sundhedspolitikken

På sundhedsområdet er der et stort fokus på kønsrelateret ulighed i sundhed, idet danske mænd lever 3-13 år kortere end danske kvinder og oftere rammes af alvorlige sygdomme. I Sundhedscentret ses det også, at mænd henvender sig i mindre grad end kvinder. I sagen 'Ulighed i sundhed – udmøntning af puljemidler' (SFU den 17. august 2020, pkt. 41) blev det besluttet, at der vil være særligt fokus på køn i sundhedspolitikker og -strategier for fysisk og mental sundhed og trivsel hos mænd, herunder prioritering af at gøre noget ved de forhold, der udsætter mænd for sundhedsrisici, og som medfører overdødelighed for mænd, fokus på i højere grad at tilpasse kommunens sundhedstilbud, så de også passer til mænd i alle aldre, samt en større opmærksomhed på at gøre en særlig indsats for sårbare mænd, fx enlige mænd, mænd uden for arbejdsmarkedet og mænd med lav eller ingen uddannelse. Der er dermed en forpligtelse på at arbejde målrettet med køn i fremtidige sundhedspolitikker og -handleplaner.

I Sundhedspolitikken handleplan 2020 fremgår desuden en tværgående indsats for at integrere sundhed i beskæftigelsesindsatser særligt målrettet kvinder med etnisk minoritetsbaggrund. Derudover fremgår flere indsatser for socialt udsatte borgere på herberger mm. på Frederiksberg. Målgruppen her er primært mænd.

Handicappolitikken 2019-2022

I Handicappolitikken og dens handleplan er ligestilling/kønsdimension tænkt ind.

Handicappolitikken grundprincipper: Kønsperspektivet indgår som et væsentligt element i den overordnede tilgang i politikken. I Handicappolitikken grundprincipper fremhæves kønsperspektivet som tema således:

- Mangfoldighed "Borgere med handicap er kvinder og mænd, piger og drenge, der lever med en funktionsnedsættelse. De kommer fra alle dele af samfundet. De har personlige fortællinger, drømme og visioner. Mange lever et selvstændigt liv på samme vilkår som andre. Andre har et større behov for støtte. Der er således store indbyrdes forskelle i deres handicap, fra fysiske og psykiske handicap til sindslidelser. De udgør en del af den menneskelige diversitet" (Handicappolitikken 2019-2022, s.4).
- Handicappolitikken tager yderligere afsæt i FN's Handicapkonvention og den danske lovgivning, der har til formål at sikre, at alle borgere, uanset et handicap, har mulighed for at bidrage med deres ressourcer i samfundslivet på lige fod med andre. Ligestilling mellem kvinder og mænd er her fremhævet og indgår som et ud af 8 elementer i konventionen (Handicappolitikken 2019-2022, s.5).

I det faglige arbejde betyder det i praksis et fokus på at inddrage kønsaspektet, hvor køn, der hvor det vil være relevant, indgår som et element i det socialfaglige skøn, helhedssynet og det at sætte borgeren i centrum.

Arkitekturpolitikken

I Arkitekturpolitikken fremgår af politikken målsætninger på s. 74 ”Vores byrum skal være ramme for møder med mennesker, uanset alder køn og etnicitet.” (<https://www.epaper.dk/frederiksberg/byudvikling/arkitekturpolitik-for-frederiksberg/>)

Idræts- og bevægelsespolitikken samt Kultur- og Fritidspolitikken

Idræts- og Bevægelsespolitikken samt Kultur- og Fritidspolitikken indeholder ikke eksplicite mål om ligestilling, men der er flere formuleringer, som understreger bred involvering understøttet af blandt andet stor spændvidde i indsatser og tilbud samt i deltagelsesformer

- Idræts og bevægelsespolitik 2019-2022
- Kultur og fritidspolitik 2019-2022.

I politikernes arbejdsprincipper fremgår det desuden implicit, at der skal arbejdes med fokus på køn. Eksempelvis ligger der i Idræts- og bevægelsespolitikken arbejdsprincip B (Variation og spændvidde i deltagelsesformer) og arbejdsprincip C (Variation og spændvidde i Idræts- og motionsudbuddet) et implicit fokus på udviklingen af tilbud og inddragelse af unge kvinder i idrætslivet. Ligesom der i Kultur- og fritidspolitikken også er fokus på styrkelsen af kvinder i musik, jf. arbejdsprincip F (Vækstlag).

Tidligere sagsfremstilling (fra den 2. november 2020):

Sagen blev udsat efter drøftelse i møde den 14. september 2020. Magistraten efterspurgte en redegørelse for i hvilke tilfælde ligestillingslovens § 10 a, stk. 1 gælder. Redegørelse for dette samt oversigt over de konkrete tilfælde, hvor der efter ligestillingsloven burde have været indstillet både kvinder og mænd i forbindelse med udpegningen er bilagt.

Tidligere sagsfremstilling (fra den 14. september 2020):

Rådmand Lone Loklindt og kommunalbestyrelsesmedlemmerne Ruben Kidde og David Munis Zepernick fremsatte på kommunalbestyrelsesmødet den 24. februar 2020 følgende forslag:

”Radikale Venstre foreslår, at Frederiksberg Kommune udarbejder en politik for ligestilling mellem kønnene.

Begrundelse:

Ifølge den seneste ligestillingsredegørelse fra Frederiksberg, har kommunen på nuværende tidspunkt hverken politikker eller klare målsætninger for ligestilling. Dette har konsekvenser på flere niveauer. Derfor mener vi, at det er på tide, at kommunen formulerer en politik, der kan sætte dagsordenen for reel kønligestilling i kommunen. Flere steder nævner forvaltningen, at der er fokus på ligestilling (f.eks. i lønredegørelsen for 2019 og i kortlægningen af Frederiksberg Kommunes bidrag til verdensmålene). Men hvis disse intentioner ikke oversættes til en politisk handleplan, er det svært at se, hvordan ligestilling reelt skal opnås.

Følgende er tydeligt bevis på, at der er et behov for en ligestillingspolitik:

- Ifølge ligestillingsrapporten følger kommunen ikke ligestillingslovens paragraf 10a, der dikterer, at “myndigheder eller organisationer, der stiller forslag om et medlem af udvalg m.v., der skal udpeges af kommunalbestyrelsen eller regionsrådet, [skal] foreslå både en kvinde og en mand”.
- Everyday Sexism Project Denmark har senest ved høringen for handlingsplanen for kommunens arbejde med verdensmålene peget på et stort forbedringspotentiale. Fra krisecentre som for eksempel Danner fremgår det tydeligt, at der er et udækket behov for yderligere indsats for voldsramte kvinder. Såvel forbyggende som akut krisehjælp.
- Vi har i lyset af den nationale debat om social kontrol af især, men ikke udelukkende, kvinder i indvandremiljøer, behov for at sikre en indsats, som garanterer og understøtter disse kvinders fulde frihed.

En politik for ligestilling skal have særligt øje for de områder, hvor manglen på ligestilling medfører de største sociale skævheder, således at ligestilling af kønnene bliver en integreret del af alle politikker.”

Begrundelserne i beslutningsforslaget giver anledning til følgende kommentarer

- Målsætninger: I ligestillingsredegørelsen for 2017 fremgik det, at Frederiksberg Kommune ikke har måltal for ligestilling. Der er dog en række målsætninger.

Blandt andet fremgår det af Frederiksberg Kommunes personalepolitik i et selvstændigt afsnit om ligestilling, at "... ligestilling handler derfor i Frederiksberg Kommune om nogle grundlæggende holdninger om at give ansatte, uanset køn, etnicitet, religion, handicap, alder eller baggrund, de samme muligheder og vilkår for ansættelse, kompetenceudvikling, løntillæg, jobindhold, orlov, karriere m.v."

I forbindelse med den politiske drøftelse af ligestillingsredegørelsen i 2017 blev Hovedudvalget bedt om at drøfte behovet for måltal. Konklusionen blev dengang, at der ikke er brug for måltal, men at målsætningen skal iagttages.

Denne målsætning er der i vidt omfang fokus på i Frederiksberg Kommune. Både inden for områder, hvor der er en høj andel mandlige ansatte (eksempelvis FGV) og områder, hvor der er en høj andel af kvindelige ansatte (eksempelvis dagtilbudsområdet).

Frederiksberg kommune har aktuelt relativt flere mænd ansat end de øvrige kommuner. Andelen er 31% i Frederiksberg Kommune mod 23,5% i øvrige kommuner. En del af forklaringen på dette kan findes i, at Frederiksberg har en relativ høj andel af selvejende institutioner på områder, hvor der traditionelt er mange kvinder ansat. Det drejer sig om dagstilbudsområdet og plejeområdet.

- Det fremgår af Frederiksberg Kommunes handlingsplan for bidrag til FN's verdensmål, som blev vedtaget af den samlede kommunalbestyrelse den 24. februar 2020, at "det er af stor betydning for byens bæredygtige udvikling, at alle borgere uanset alder, køn, etnicitet, social indkomst og tilhørsforhold gives mulighed for at deltage i den globale udvikling".
- Ligestillingslovens paragraf 10a: Kommunalbestyrelsen har ikke udpeget medlemmer (hverken kvinder eller mænd) til råd og nævn i den periode, som ligestillingsredegørelsen 2017 dækker. Fremadrettet skal der være opmærksomhed på denne paragraf.
- Understøttelse af kvinders frihed i indvandremiljøer: I ligestillingsredegørelsen for 2020 er der særligt fokus på beskæftigelsesindsats for indvandrere fra ikke-vestlige lande. Arbejdsmarkedsområdet har redegjort for dette og generelt er Frederiksberg Kommune på forkant i forhold til resten af landet for både mænd og kvinder med færre arbejdsløse, færre uden for arbejdsstyrken og markant færre på offentlig forsørgelse. Desuden er der iværksat initiativer med fokus på kvinder i indvandremiljøer, som omfatter både job og sundhed.

Samlet anbefales det, at der sættes yderligere fokus på ligestilling mellem kønnene ved at ligestilling mellem kønnene bliver en integreret del af de politikker, hvor det er relevant, og at dette sker i forbindelse med revision eller udarbejdelse af politikker.

Forslagets begrundelse om, at ligestilling bliver en integreret del af politikker søges derved imødekommet ved at indarbejdes i den enkelte politik fremfor at være en særskilt politik.

Økonomi

Ingen som følge af denne sag

Borgmesterpåtegning

Nej

Behandling

Magistraten den 14. september, 2. november 2020 og 1. marts 2021, kommunalbestyrelsen.

Historik

Indstilling 14. september 2020, pkt. 317:

Direktionen indstiller, at beslutningsforslaget om ligestillingspolitik tiltrædes, idet der sættes yderligere fokus på ligestilling mellem kønnene ved at ligestilling mellem kønnene bliver en integreret del af de politikker, hvor det er relevant, og at dette sker i forbindelse med revision eller udarbejdelse af politikker.

Beslutning fra Magistraten_2018-21, 14. september 2020, pkt. 317:

Magistraten udsatte sagen efter drøftelse.

Indstilling 2. november 2020, pkt. 378:

Direktionen indstiller, at beslutningsforslaget om ligestillingspolitik tiltrædes, idet der sættes yderligere fokus på ligestilling mellem kønnene ved at ligestilling mellem kønnene bliver en integreret del af de politikker, hvor det er relevant, og at dette sker i forbindelse med revision eller udarbejdelse af politikker.

Beslutning fra Magistraten_2018-21, 2. november 2020, pkt. 378:

Magistraten udsatte sagen efter drøftelse, idet forvaltningen bedes vurdere bl.a. fordele og ulemper ved en egentlig særskilt ligestillingspolitik og ved, at ligestillingspolitikken integreres i samtlige politikområder og generelt i forvaltningens sagsarbejde.

Bilag

Notat-opstilling-ift-ligestilingsloven

Punkt 74: Valg af medlem til bestyrelsen for Københavns Boldklub

00.22.04-A30-26-18

Resume

Medlem af bestyrelsen for Københavns Boldklub Lars Hall Bæk Farsø har meddelt, at han ønsker at udtræde af bestyrelsen.

Beslutning

Magistraten indstiller, at kommunalbestyrelsen vælger et nyt medlem af bestyrelsen for Københavns Boldklub for resten af funktionsperioden indtil 31. december 2021.

Indstilling

Kommunaldirektørens område indstiller, at kommunalbestyrelsen vælger et nyt medlem af bestyrelsen for Københavns Boldklub for resten af funktionsperioden indtil 31. december 2021.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen valgte på det konstituerende møde kommunalbestyrelsesmedlem Sine Heltberg og Lars Hall Bæk Farsø som medlemmer af bestyrelsen for Københavns Boldklub. Der er ikke valgt stedfortrædere.

Lars Hall Bæk Farsø har meddelt, at han ønsker at udtræde af bestyrelsen.

Et ikke-kommunalbestyrelsesmedlem har i almindelighed ikke pligt til at lade sig vælge til bestemte hverv, medmindre det af lovgivningen fremgår, at der er tale om et borgerligt ombud. De kan derfor i deres funktionsperiode meddele kommunalbestyrelsen, at de vil udtræde.

Det indstilles derfor, at kommunalbestyrelsen vælger et nyt medlem til bestyrelsen for resten af funktionsperioden indtil 31. december 2021.

Det tilkommer den oprindelige CVI-gruppe at vælge nyt medlem.

Københavns Boldklub har oplyst, at der holdes generalforsamling den 25. marts 2021.

Økonomi

Ingen.

Borgmesterpåtegning

Nej.

Behandling

Magistraten 1. marts 2021 og kommunalbestyrelsen 15. marts 2021.

Punkt 75: Forslag til beslutning fra kommunalbestyrelsesmedlem Malte Mathies Løcke om at stille lys i rådhusets vinduer den 4. maj

00.20.00-A26-1-21

Resume

Kommunalbestyrelsesmedlem Malte Mathies Løcke har fremsat forslag om at stille lys i rådhusets vinduer den 4. maj.

Beslutning

Magistraten indstiller, at beslutningsforslaget tiltrædes, så at der årligt opsættes lys den 4. maj i rådhusets vinduer.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at der træffes beslutning om, hvorvidt forslaget skal følges, sådan at der årligt opsættes lys i vinduerne 4. maj, eller at forslaget skal følges, sådan at kadencen med at opsætte lys i rådhusets vinduer sker hvert 25. år, sådan som det sker på Christiansborg.

Sagsfremstilling

På kommunalbestyrelsens møde den 16. november 2020, pkt. 295 blev det besluttet at sende forslag til beslutning fra kommunalbestyrelsesmedlem Malte Mathies Løcke om lys i rådhusets vinduer den 4 maj til behandling i magistraten.

Forslaget lyder således:

"Forslag om at rådhuset stiller lys i alle vinduer den 4. maj for at mindes Frihedskampen og de frederiksbergborgere, der tog del i den.

Motivation:

Frihedskampen har spillet en central rolle i Frederiksbergs nyere historie, og mange frederiksbergborgere deltog selv i modstandsarbejdet. Mindet om Frihedskampen står stadig klart frem i mange frederiksbergborgeres sind, hvorfor utallige vinduer i byen hvert år lyser op med stearinlys på den 4. maj.

Socialdemokratiet foreslår derfor, at Frederiksberg mindes frihedskampen ved årligt at opstille lys i rådhusets vinduer. Dette gøres i forvejen på Christiansborg, og en lignende løsning bør være mulig på Frederiksberg."

Forvaltningen har kontaktet Folketinget, som oplyser, at der ikke er plan om årligt, at sætte lys i vinduerne på Christiansborg - anledningen i 2020 var markeringen af 75 året. Næste gang der efter planen derfor vil blive opsat lys i vinduerne på Christiansborg, er i 2045, som markering af 100-året for Danmarks befrielse.

I den forbindelse kan det oplyses, at Frederiksberg Kommune følger Justitsministeriet for så vidt angår flagdage. I det omfang Frederiksberg Kommune skulle ønske at opsætte lys i vinduerne i overensstemmelse med, hvordan tilsvarende er administreret i Folketinget, vil det dermed først blive i 2045, i anledning af 100-året for Danmarks befrielse, at der opsættes lys i vinduerne på Frederiksberg Rådhus.

Forvaltningen har indhentet oplysninger omkring udgiften til indkøb af LED-blokllys til samtlige rådhusets vinduer ud mod Rådhuspladsen, idet forvaltningen af sikkerhedsmæssige hensyn ikke kan anbefale indkøb af almindelige stearinlys. Indkøb af LED-lys udgør sammen med udgiften til op- og nedtagning af lysene 6.500 kr.

Forvaltningen indstiller, at der træffest beslutning om, hvorvidt forslaget skal følges sådan at der årligt opsættes lys i vinduerne 4. maj, eller om forslaget skal følges sådan at kadencen med at opsætte lys i rådhusets vinduer sker hvert 25. år, sådan som det sker på Christiansborg.

Udgiften hertil på 6.500 kr. pr. opsætning kan finansieres inden for budgettet af kommunalbestyrelsens egen konto.

Økonomi

Udgiften forventes at udgøre i alt 6.500 kr. pr. opsætning, der kan finansieres indenfor rammen af afsatte midler på kommunalbestyrelsens konto.

Borgmesterpåtegning

Nej

Behandling

Magistraten og kommunalbestyrelsen.

Punkt 76: Evaluering af åbenhedspolitikken

85.00.00-P20-10-18

Resume

Der er gennemført en evaluering af åbenhedspolitikken, som blev vedtaget i kommunalbestyrelsen i november 2018. Evalueringen viser blandt andet, at der er et kendskab til åbenhedspolitikken i organisationen, men at et forholdsvis stort mindretal ikke kender politikken. Direktionen foreslår derfor, at der igangsættes en indsats for at øge kendskabet til åbenhedspolitikken som opfølgning på evalueringen.

Beslutning

Magistraten indstiller,

- At kommunalbestyrelsen tager evalueringen af åbenhedspolitikken til efterretning, idet der ved efterfølgende lignende evalueringer tilføjes et spørgsmål om medarbejderne føler, at deres ret til ytringsfrihed respekteres.
- At der gennemføres initiativer for at øge kendskabet til åbenhedspolitikken.

Indstilling

Direktionen indstiller:

- At magistraten tager evalueringen af åbenhedspolitikken til efterretning.
- At der gennemføres initiativer for at øge kendskabet til åbenhedspolitikken.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen tiltrådte den 12. november 2018 Frederiksberg Kommunes åbenhedspolitik. Ved samme lejlighed besluttede kommunalbestyrelsen, at der i vinteren 2020 skulle ske en evaluering af åbenhedspolitikken.

Åbenhedspolitikken udstikker retningslinjerne for åbenhed i Frederiksberg Kommune og har til formål at sikre, at alle ansatte i kommunen kommunikerer i øjenhøjde i et nutidigt og aktivt sprog, som vores borgere forstår.

Åbenhedspolitikken består af i alt ti bud, syv om åbenhed og tre om kommunikation:

Åbenhedens syv bud:

- Vi tilstræber åbenhed i enhver situation. Vi forstår åbenhed bredt – i betydningen af at vi er åbne over for borgerne og alle andre vi er i kontakt med, men også over for idéer, forslag og argumenter. I de situationer, hvor vi ikke kan være åbne, for eksempel på grund af tavshedspligt, hensyn til samarbejdspartnere eller andre årsager, fortæller vi åbent hvorfor.
- Vi sørger for gennemskelighed for borgere og andre, vi kommer i kontakt med – også når gennemskeligheden kræver, at vi sætter os ind i eller involverer andre fagområder end vore egne.
- Vi er ordentlige, venlige, hjælpsomme og imødekommende i alle situationer, og vi lytter til modtagernes argumenter og oplevelser.
- Vi tilstræber en åben og ærlig kultur internt i organisationen, hvor vi opfordrer hinanden til kontinuerligt at drøfte arbejdet og rammerne for dets udførelse.
- Vi involverer hinanden, borgere og andre interessenter mest muligt og tidligst muligt i arbejdet. Vi deler vores viden, og vi fortæller, når vi er usikre eller mangler viden.
- Vi har særligt fokus på medarbejdernes tryghed, og vi arbejder løbende på at sikre trygheden i vores åbne kultur.
- Vi ønsker at være en ærlig, troværdig og tillidsskabende organisation, og vi tager alle vores del af ansvaret for, at vi bliver opfattet sådan. Vi er alle ambassadører for helheden i Frederiksberg Kommune, og vi anerkender frontmedarbejdernes særligt store betydning for, om Frederiksberg Kommune bliver opfattet som en åben organisation.

Kommunikationens tre bud:

- Vi tager altid udgangspunkt i målgruppen og kommunikerer på en måde, så den kan forstå det.
- Vi bruger nutidigt, letforståeligt sprog i både skrift og tale, og vi undgår altid kancellisprog. Fagsprog benyttes alene i faglig kommunikation til andre med samme faglighed.
- Vi sikrer, at information målrettet den brede offentlighed er så tilgængelig som mulig for alle – også for mennesker med handicap.

For at understøtte åbenhedspolitikken ti bud har kommunikationsafdelingen lanceret en række vejledningssider på FKIntra og løbende udbudt konkrete undervisningsforløb. Indsatsen skal danne grundlag for, at kommunikationen også fremadrettet forbliver modtagerorienteret og relevant, hvilket i den sidste ende kommer borgerne på Frederiksberg til gode. Som naturlig forlængelse af vedtagelsen af åbenhedspolitikken har Frederiksberg Kommune ansat en uafhængig borgerrådgiver. Hun hjælper som uvildig part med råd og vejledning i sager, som borgerne måtte have med os som kommune.

Hovedresultater fra evalueringen:

Åbenhedspolitikken er blevet internt evalueret med hjælp fra organisationens MED-system, som i vinteren 2020 har svaret på en spørgeskema-undersøgelse samt deltaget i en workshop for at finde frem til evalueringens resultater. Den interne evaluering er første del af en større evaluering af kommunens kommunikation og åbenhed, som i 2021 suppleres af en borgerundersøgelse.

93 personer deltog i spørgeskemaundersøgelsen og cirka 40 deltog i workshoppen. Overordnet set oplever 97 % af de adspurgte, at Frederiksberg Kommune i nogen eller høj grad er åbne over for borgere og andre. 99 % oplever, at Frederiksberg Kommune i nogen grad eller i høj grad er ordentlige og venlige.

Ud fra spørgeskemaundersøgelsen og workshoppen tegner der sig også et billede af, at der er plads til forbedring inden for forskellige områder af åbenhedspolitikken. Derudover viser den samlede evaluering, at åbenhedspolitikken har en række afledte effekter, som ikke løses med åbenhedspolitikken, men som alligevel er vigtige at have fokus på som organisation. Nedslagspunkterne af interesse er: "kendskab til åbenhedspolitikken", "kommunikation til målgruppen", "tryghed" og "gennemskuelighed".

Hovedresultater vedr. kendskab til åbenhedspolitikken:

- 42 % af respondenterne kender i nogen eller høj grad til åbenhedspolitikken.
- 46 % af respondenterne kender i mindre grad til åbenhedspolitikken.
- 13 % af respondenterne kender slet ikke til åbenhedspolitikken.
- Medarbejdere skal ved onboarding i højere grad gøres opmærksom på åbenhedspolitikken.
- Der skal større fokus på implementering af åbenhedspolitikken, og hvordan man omsætter den til dagligdagen.
- Åbenhedspolitikken skal ud i hele organisationen, da alle for eksempel ikke har adgang til FKIntra, hvor den ligger.

Hovedresultater vedr. kommunikation til målgruppen:

- 83 % oplever i nogen eller høj grad, at kommunens kommunikation tager udgangspunkt i målgruppen, så den kan forstå budskabet.
- 17 % oplever kun i mindre grad, at kommunens kommunikation tager udgangspunkt i målgruppen, så den kan forstå budskabet.
- 89 % oplever i nogen grad eller i høj grad, at Frederiksberg Kommune skriver og taler i et nutidigt og letforståeligt sprog.
- 11% oplever i mindre grad eller slet ikke at Frederiksberg Kommune skriver og taler i et nutidigt, letforståeligt sprog
- Derfor skal der større fokus på, hvem modtageren er, når vi kommunikerer. Og vi skal væk fra en afsenderorienteret kultur med brug af højt lixtal og kancellisprog, som for eksempel finder sted, når vi sender breve ud i E-boks.

Hovedresultater vedr. tryghed:

- 73 % oplever i nogen eller høj grad, at der er fokus på medarbejdernes tryghed og løbende arbejdes på at sikre trygheden.
- 27 % oplever, at der kun i ringe grad eller slet ikke er særligt fokus på medarbejdernes tryghed og løbende arbejdes på at sikre trygheden.
- Institutionsledelser skal være bedre til at håndtere indspark fra medarbejderne, og derigennem sikre trygheden på arbejdspladsen.
- Utryghed opstår blandt andet blandt medarbejderne, når de bliver sat til at besvare og journalisere for eksempel aktindsigter uden en følelse af at have den nødvendige ledelsesmæssige opbakning.

Hovedresultater vedr. gennemskuelighed:

- 89 % oplever nogen eller i høj grad, at Frederiksberg Kommune sikrer gennemskuelighed i kontakten med borgerne.
- 11 % oplever i mindre grad, at Frederiksberg Kommune sikrer gennemskuelighed i kontakten med borgerne.

- 78 % oplever i nogen grad eller i høj grad, at ansatte sikrer gennemskuelighed, når de skal sætte sig ind i eller involvere i fagområder end deres egne.
- 22 % oplever kun i mindre grad eller slet ikke, at ansatte sikrer gennemskuelighed, når de skal sætte sig ind i eller involvere i fagområder end deres egne.
- For at kunne være gennemskuelig i sin interaktion med borgere, har man som medarbejder brug for at føle sig tryk og bakket op sin leder og kollegaer.
- Bedre videndeling og overlevering af opgaver kan være med til at skabe mere gennemskuelighed og samarbejde i den enkelte afdeling og på tværs af organisationen.
- Gennemskueligheden og samarbejdet forbedres over hele linjen i en organisation, hvis vi bliver bedre til at holde fast i vores medarbejdere og dermed bruge deres opsparede viden og erfaring.
- Viden skal ikke være koncentreret på få hænder, men i stedet spredt ud over mange medarbejdere.
- Fysisk fremmøde på arbejdspladsen er med til at sikre en bedre overlevering af viden og knowhow og dermed gennemskuelighed.

Fremadrettet indsats på baggrund af evalueringen:

Kommunaldirektøren sendte i februar et brev til alle kommunens medarbejdere, der blandt andet handlede om åbenhedspolitikken, og som dermed har været med til at udbrede kendskabet til åbenhedspolitikken.

Derudover foreslår direktionen, at der gøres en endnu større indsats end tidligere for at udbrede kendskabet til åbenhedspolitikken og dermed sikre, at dens budskaber og værdier bliver en større del af hverdagen på de enkelte arbejdspladser. Det vil blandt andet ske ved:

- Inddragelse af MED-organisationen, så Hoved-MED og Område-Med lægger op til drøftelse af politikken i de enkelte Lokal-MED. Kommunikation udarbejder oplæg, der kan danne udgangspunkt for drøftelserne i Lokal-MED.
- Åbenhedspolitikken kommer på dagsordenen i Lederforum.
- Artikler på FKIntra, som tager afsæt i politikken.

Det bemærkes, at der i borgerundersøgelsen, der gennemføres i 2021, vil blive spurgt til borgernes tilfredshed med kommunens kommunikation på en række parametre. Den interne evaluering er således første del af en større evaluering af kommunens kommunikation og åbenhed.

Økonomi

Ingen

Borgmesterpåtegning

Nej

Behandling

Magistraten 1. marts og kommunalbestyrelsen 15. marts 2021.

Bilag

Frederiksberg Kommunes Åbenhedspolitik

Evaluering af åbenhedspolitikken - spørgeskemaresultater

Punkt 77: Orientering om kommunens gæld og investeringer opgjort ultimo december 2020

00.34.00-A00-11-12

Resume

Økonomi og Udbud udarbejder ultimo hvert kvartal en orientering til magistraten om status på den langfristede gæld (passivside) og kommunens investeringsportefølje (aktivside) år til dato.

Økonomi og Udbud konkluderer i denne rapportering, at kommunens gæld og investeringsportefølje fortsat lever op til kravene i kommunens 'Økonomiske politik' og bilaget hertil; 'Finansiel Strategi og Risikopolitik for Frederiksberg Kommune' (herefter benævnt FSR).

Kommunalbestyrelsen godkendte på mødet den 28. september 2020 en opdatering af kommunens FSR. Som følge af ændringerne i FSR vil denne rapportering på passivside medregne finansiel leasing af anlæg, når rente- og valutaeksponeringer opgøres.

Årets afkast på kommunens kapitalforvaltningsaftaler udgør i alt 32,8 mio. kr. svarende til en forrentning på 2,26%, mens der var budgetteret med et samlet årligt afkast på 1,22%.

Kommunens samlede langfristede gæld er i 2020 føroget med i alt 100,5 mio. kr. Stigningen skyldes regulering af kommunens skyldige indefrosne feriemidler. Ses der bort fra de indefrosne feriemidler, så er kommunens langfristede gæld nedbragt med i alt 103,8 mio. kr.

Økonomi og Udbud vurderer, at kommunen fortsat lever op til målsætning i den økonomiske politik, om at nedbringe af den langfristede gæld, idet opskrivningen/registreringen af indefrosne feriemidler er lovbestemt og er sket som en opskrivning på balancen, og ikke som en reel låneoptagelse.

Beslutning

Magistraten tog orienteringen til efterretning, idet forvaltningen vender tilbage med en opfølgning på placeringen af kommunens investeringer.

Thyge Enevoldsen bemærkede, at efter Enhedslistens opfattelse er det ikke en kommunal opgave at investere i aktier.

Indstilling

Økonomi og Udbud indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Status på langfristet gæld og kortfristet finansiering af anlægsprojekter (passivside)

Kommunens 'Økonomiske politik' indeholder en målsætning om at nedbringe kommunens gældsniveau.

Dette opnås blandt andet ved ikke at optage ny langfristet gæld. Herfra er undtaget gæld til klimatilpasningsprojekter, alment boligbyggeri, selvejende institutioners gæld, samt metroanlæg og finansiel leasing af anlæg hvor aktivet har særlig lang levetid.

Låneporteføljens sammensætning

Den nominelle restgæld på den ordinære langfristede gæld, og finansiel leasing af anlæg, hvor kommunen afholder ydelserne og har indflydelse på rente- og valuta eksponeringerne, udgør ultimo 2020 i alt 1.084,5 mio. kr. Se bilag 1 for en specifikation af den ordinære langfristede gæld og finansiel leasing af anlæg.

Den nominelle restgæld på den øvrige del af den langfristede gæld, der er underlagt særskilt lovgivning eller aftaler, udgør pr. ultimo 2020 i alt 722,3 mio. kr.

Kommunens samlede langfristede gæld ultimo 2020 udgør således i alt 1.806,8 mio. kr. og fordeler sig som vist i tabel 1 nedenfor:

Tabel 1: Fordeling af kommunens langfristede restgæld pr. ultimo 2020

Mio. kr.	Restgæld ultimo 2019	Restgæld ultimo 2020	Ændring
Ordinær langfristet gæld	914,4	849,8	-64,6
Finansielt leasete anlæg	249,6	234,7	-14,9
Sum lån og leasing omfattet af FSR	1.164,0	1.084,5	-79,5
Støttede pleje- og ældreboliglån	335,8	311,7	-24,1
Øvrig finansiel leasing*	66,9	68,6	2,7
Klimatilpasningslån	30,0	28,4	-1,6
Indefrosne Feriemidler*	96,9	301,2	204,3
Byfornyelseslån	12,9	11,7	-1,2
Selvejede institutioners lån	0,8	0,7	-0,1
Sum af lån og leasing udenfor FSR	542,3	722,3	180,0
Sum af langfristet gæld	1.706,3	1.806,8	100,5

*) Reguleres årligt

Kommunens samlede langfristede gæld er i 2020 forøget med i alt 100,5 mio. kr. Stigningen skyldes regulering af kommunens skyldige indefrosne feriemidler svarende til den værdi som er optjent i perioden fra 1. januar 2020 til 31. august 2020, jf. "Lov om Feriemidler", som udgør i alt 204,3 mio. kr., således at der pr. ultimo 2020 er indregnet langfristet gæld vedrørende indefrosne feriemidler på i alt 301,2 mio.kr., svarende til et helt ferieår.

Indefrosne feriemidler - Frederiksberg Kommune

mio. kr.

Optjent i perioden 1. september 2019 - 31. december 2019
- indregnet som langfristet gæld i regnskab 2019

96,9

Optjent i perioden 1. januar 2020 - 31. august 2020
- indregnet som langfristet gæld i regnskab 2020

204,3

Indefrosne feriemidler i alt pr. 31.12.2020

301,2

Ses der bort fra de indefrosne feriemidler, så er kommunens langfristede gæld nedbragt med i alt 103,8 mio.kr. fordelt med en nedbringelse af kommunens ordinære gæld og leasing med i alt 79,5 mio.kr. samt en nedbringelse af kommunens øvrige langfristede gæld med i alt 24,3 mio.kr.

Finansiell eksponering på den ordinære langfristede gæld og finansiell leasing af anlæg som er omfattet af FSR

I FSR begrænses de finansielle risici. Dels ved at sætte grænser for andelen af variabelt forrentede lån hvor kommunen har en renterisiko og dels ved at sætte grænser for lånevalutaer hvor kommunen har en valutarisiko.

Tabel 2: Renteeksponering inkl. renteswap aftaler ultimo 2020

	Tilladt andel jf. FSR	Ultimo 2019	Ultimo 2020
Fast forrentning	50 - 100 pct.	61,0%	64,3%
Variabel forrentning	0 - 50 pct.	39,0%	35,7%
		100,0%	100,0%

Der er indgået aftale om omlægning af lån fra variabel til fast rente i 2023, hvorefter andelen med fast rente stiger til 97,1%

Renteeksponeringerne overholder rammerne i FSR.

Tabel 3: Valutaeksponering ultimo 2020

	Tilladt andel jf. FSR	Ultimo 2019	Ultimo 2020
DKK	50 - 100 pct.	76,0%	99,6%
EUR	0 - 50 pct.	24,0%	0,4%
		100,0%	100,0%

EUR eksponeringen udløber i 2021

Valutaeksponeringerne overholder rammerne i FSR.

Renteswap aftaler

I tilknytning til den ordinære langfristede gæld, er der frem til og med 2011 indgået renteswap aftaler. Som følge af de seneste års rentefald er markedsværdien på renteswap aftalerne i kommunens disfavør.

Markedsværdien realiseres, hvis renteswap aftalerne indfries før udløb.

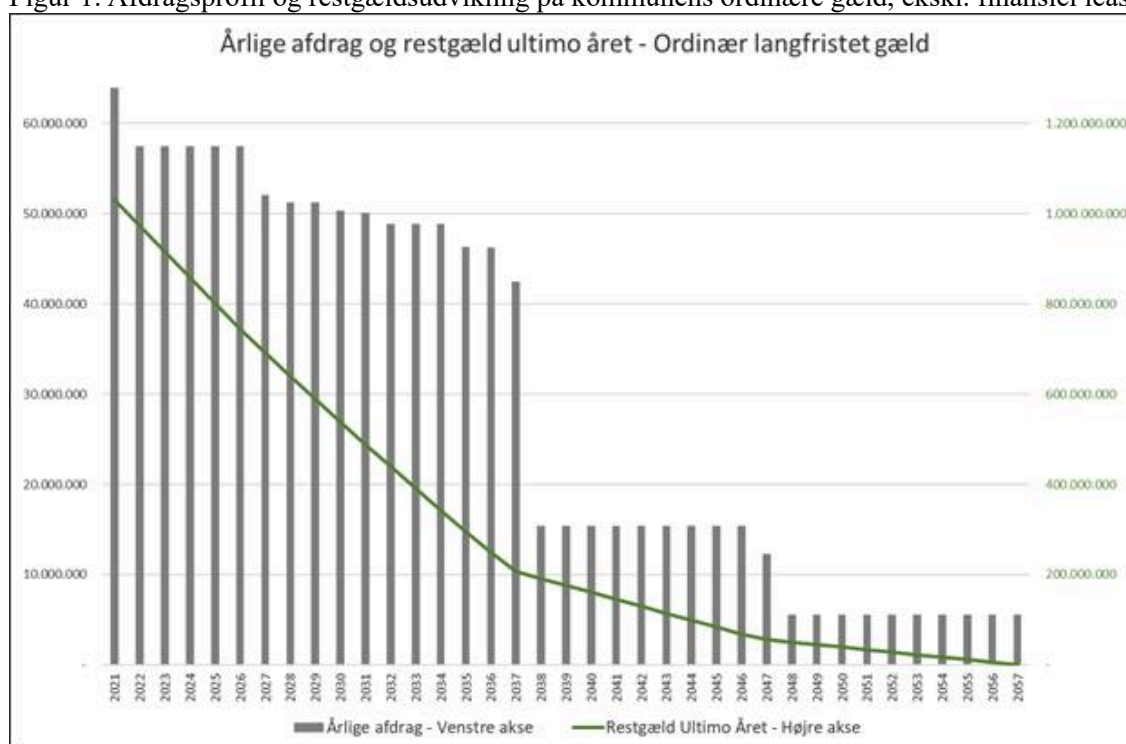
Tabel 4: Markedsværdi af renteswapaftaler ultimo 2020

Mio. kr.	Ultimo 2019	Ultimo 2020	Ændring
Markeds værdi	179	184	5

Ydelse og afdragsprofil på den ordinære langfristede gæld

Nedenstående graf viser afdrag og restgæld på kommunens eksisterende ordinære langfristede gæld, der er omfattet af FSR. For indeværende år vises afdrag for resten af året. Lån til indskud i Metroselskabet I/S i henholdsvis 2021 (med første afdrag i 2022) og 2022 (med første afdrag i 2023) på henholdsvis 77,0 mio. kr. og 168,5 mio. kr. inkluderes i grafen når de udbetales.

Figur 1: Afdragsprofil og restgældsudvikling på kommunens ordinære gæld, ekskl. finansiel leasing af anlæg, ultimo 2020



Byggekreditter til finansiering af projekter i anlægsfasen

Byggekreditter anvendes til mellemfinansiering af igangværende takstfinansierede anlægsprojekter. Kreditterne omlægges til endelig belåning når delprojekterne er afsluttede.

Tabel 5: Anvendelse af byggekreditter ultimo 2020

Mio. kr.	Restgæld ultimo 2019	Restgæld ultimo 2020	Ændring
Klimatilpasningsprojekter	109,8	162,8	53,0
Plejecenter Ingeborggården	78,2	174,1	97,9
SUM	186,0	336,9	150,9

Ultimo 2020 er der trukket på byggekreditten til 15 igangværende klimatilpasningsprojekter. Trækningsretten til klimatilpasningsprojekterne er på 175,33 mio. kr. med udløb i januar 2022, hvor trækningsretten på nuværende tidspunkt er udnyttet med 162,8 mio. kr.

Trækningsretten på byggekreditten til anlæg af Plejecenter Ingeborggården er på 389,2 mio. kr. med udløb i oktober 2024, hvor trækningsretten på nuværende tidspunkt er udnyttet med 174,1 mio. kr.

Status på kommunens investeringsporteføljer (aktivsiden)

Afkast opgjort ultimo året 2020

Afkastet på kommunens kapitalforvaltningsaftaler blev samlet set på 32,8 mio. kr., hvilket svarer til en forrentning på 2,26%, for året 2020.

Kommunens midler under forvaltning udgjorde ultimo 2019 i alt 1.443,3 mio. kr., og ultimo 2020 i alt 1.454,3 mio. kr. Værdien af kommunens investeringsporteføljer er således forøget med i alt 11,0 mio. kr. i 2020, og kommunen har herudover modtaget udbetaling af udbytte på 21,8 mio. kr. til kommunens kassebeholdning.

Tabel 6: Markedsværdi af kommunens investeringsporteføljer ultimo 2020

Mio. kr.	Ultimo 2019	Ultimo 2020	Tilvækst	Udbytte udbetalt til hovedkonto	Afkast i pct.
Investeringsaktiver i alt	1.443,3	1.454,3	11,0	21,8	2,26%

Fordelingen af kommunens investeringsaktiver på aktivtyper

I kommunes FSR begrænses de finansielle risici dels ved at sætte maksimale grænser for andelen af investeringsaktiver der historisk set har udvist større kursudsving (aktier og erhvervsobligationer) og dels ved at sætte en minimumsgrænse for obligationsandelen hvor kursudsvingene er begrænsede.

Tabel 7: Aktivtyper i investeringsporteføljerne ultimo 2020

	Rammer i FSR	Ultimo 2019	Ultimo 2020
Kontantandel	Maksimalt 3%	0,2%	0,2%
Danske stats og realkredit obligationer	Minimum 75% og korigeret varighed på maksimalt 6 år	82,8%	78,1%
Globale Aktier	Maksimalt 25% sammenlagt med europæiske investment grade	16,0%	20,0%
Europæiske investment grade erhvervsobligationer	Maksimalt 10% og maksimalt 25% sammenlagt med globale aktier	1,0%	1,6%
		100,0%	100,0%

Aktivfordelingerne overholder således rammerne i kommunens FSR.

Økonomi

Ingen

Borgmesterpåtegning

Nej

Behandling

Magistraten

Bilag

Bilag 1 Langfristet gæld ultimo december 2020

Punkt 78: Justering af Metroselskabets langtidsbudget, herunder afvikling af dobbeltfaktormodellen

13.05.16-G01-2-21

Resume

Metroselskabet ønsker at gennemføre justeringer af selskabets langtidsbudget, herunder afvikling af dobbeltfaktormodellen. Ydermere ønsker Metroselskabet at tage nye styringsværktøjer i brug til styring af store anlægsprojekter. Med sagen skal Magistraten godkende, at Frederiksberg Kommune på Metroselskabets interessentskabsmøde den 8. april 2021 kan tiltræde hhv. justeringerne i selskabets langtidsbudget samt ændringer af selskabets interessentskabskontrakt og vedtægt.

Beslutning

Magistraten indstiller, at kommunalbestyrelsen

1. godkender de justerede forudsætninger i Metroselskabets langtidsbudget, herunder afvikling af dobbeltfaktormodellen, og
2. godkender at Frederiksberg Kommune på Metroselskabets interessentskabsmøde den 8. april 2021 tiltræder de nødvendige ændringer i Metroselskabets selskabsdokumenter.

Indstilling

By-, Kultur og Miljøområdet indstiller, at Magistraten

1. godkender de justerede forudsætninger i Metroselskabets langtidsbudget, herunder afvikling af dobbeltfaktormodellen, og
2. godkender at Frederiksberg Kommune på Metroselskabets interessentskabsmøde den 8. april 2021 tiltræder de nødvendige ændringer i Metroselskabets selskabsdokumenter.

Sagsfremstilling

Baggrund og forløb

Cityringen åbnede den 29. september 2019. I løbet af 2020 har Metroselskabet modtaget slutregningen fra entreprenører og opgjort de udestående arbejder. I efteråret 2020 har selskabet lukket anlægsregnskabet for Cityringen og meddelt ejerne resultatet af denne opgørelse. I hovedtræk er Cityringen afsluttet med en forsinkelse af projektet på 9 måneder og en overskridelse af det oprindelige anlægsbudget på 10,5 %.

Samlet set er selskabet således i en situation, hvor den væsentligste usikkerhed i Cityringen, nemlig anlægsbudgettet, er opgjort, samtidig med at de nye projekter i selskabet styres anderledes end Cityringen og med indbygget afdækning af de økonomiske risici i projekterne. Selskabet har på denne baggrund, og efter drøftelse med selskabets ejere, iværksat en gennemgang af selskabets langtidsøkonomi og de styringsredskaber, som oprindeligt lå til grund for gennemførelsen af Cityringen. Gennemgangen har til formål at opdatere selskabets økonomi med det risikobillede, der tilbagesår efter åbningen af Cityringen, samt at revidere de regler, som selskabet styres efter i forhold til de nye anlægsprojekter.

På grundlag af gennemgangen af selskabets økonomi er det besluttet at ændre på en række af de økonomiske forudsætninger i Metroselskabets langtidsbudget. Heraf er takstindtægter baseret på en takstfordeling uden dobbeltfaktormodellen én af de ændrede forudsætninger. Herudover ændres bl.a. Finansministeriets forventning til rente- og inflationsudviklingen, ligesom selskabets passagerforventning for årene efter 2035 opdateres med den nyeste passagerprognose, driftsreserver forhøjes til samlet 50 mio. kr. årligt (2019-priser), og der afsættes målrettede reserver til anlæg, som hidtil har været uden særskilte reserver.

Metroselskabet har på kvartalsmødet og bestyrelsesmødet i december 2020 behandlet selskabets langtidsbudget. Her er parterne kommet til enighed om den indarbejdede model for selskabets langtidsøkonomi indeholdende en afvikling af dobbeltfaktormodellen.

I det opdaterede langtidsbudget nås den maksimale gæld i 2025, hvor den er på ca. 30,1 mia. kr. i løbende priser. Selskabet forventes at have tilbagebetalt sin gæld i 2061. Tilbagebetalingstiden er forkortet med 4 år i forhold til det tidligere langtidsbudget. Dette som følge af de ændrede forudsætninger i selskabets langtidsøkonomi, herunder løsningsmodellen med afviklingen af dobbeltfaktormodellen.

Selskabet langtidsbudget skal nu behandles af selskabets ejere. Hvis ejerne er enige i den benyttede model, vil den blive lagt til grund for langtidsbudget 2021, som forelægges til godkendelse på interessentskabsmødet den 8. april 2021.

Ændring i princip for anlægsprojekters økonomiske buffer

Siden Cityringen blev besluttet, er der introduceret en række nye styringsværktøjer på store infrastrukturprojekter, så nye projekter styres på en anden måde end Cityringen. Det omfatter bl.a., at nye projekter styres efter en selvstændig økonomi, inklusive – som noget nyt - en økonomisk reserve på 30 %. Hidtil er økonomiske udsving i projekter blevet håndteret som en del af langtidsbudgettet, således at langtidsøkonomien har fungeret som buffer.

Afvikling af dobbeltfaktormodel

Dobbeltfaktormodellen har været benyttet siden 2007 og er en beregningsmodel for delingen af billetindtægter i hovedstadsområdet mellem DSB, Metroselskabet og Movia. Modellen har vist sig at have to problemer. For det første giver modellen økonomisk incitament til, at DSB, Movia og Metroselskabet fokuserer mere på rejser i deres egne systemer end på den samlede kollektive transport. For det andet har det vist sig, at ændrede rejsemønstre og flere metropassagerer betyder, at effekten af dobbeltfaktormodellen langt overstiger det forudsatte. Endelig har parterne også haft et fokus på at få revideret Metroselskabets økonomi, så den i højere grad afspejler de usikkerheder, som er knyttet til driften af Metroen. Dette skyldes især, at den første del af Metrosystemet nærmer sig en alder, hvor der skal investeres betydelige summer i vedligehold og reinvesteringer, at Cityringens åbning betyder et voksende passagerantal på længere sigt, og at systemet skal kunne imødekomme fremtidens behov for kapacitet. Løsningen indebærer derfor, at fremtidige ændringer i tilbagebetalingstidspunktet ikke kræver godkendelse i Finansudvalget eller kommunernes kompetente politiske organer, ligesom ejernes forpligtelse til fremtidige reinvesteringer overtages af Metroselskabet.

Som konsekvens af afviklingen af dobbeltfaktormodellen indgår Metroselskabet en betalingsaftale med staten. Det aftales heri, at staten betaler en fast årlig betaling til Metroselskabet på 278 mio. kr. i 2021 stigende til 383 mio. kr. i 2035 til og med 2060 (2021-pl). Dette svarer til en årlig betaling baseret på den seneste passagerprognose (2017) og en betaling på 2 kr. pr. passager, hvilket svarer til det forudsatte i beslutningsgrundlaget for dobbeltfaktoren. Det er disse ændringer, der samlet set betyder, at Metroselskabet forventes at have afviklet sin gæld i 2061 svarende til en forkortelse af tilbagebetalingstiden på 4 år.

Regeringens økonomiudvalg tiltrådte den 27. januar 2021 løsningen for ophævelse af dobbeltfaktormodellen. Afviklingen af dobbeltfaktormodellen neutraliserer det årlige indtægtstab, som modellen har påført Movia. Movia udtrykker tilfredshed med afviklingen af modellen.

Revisionspartnerselskabet EY har bistået gennemgangen af selskabets langtidsbudget med vurderinger og beregninger. De er sammenfattet i vedlagte rapport samt i tillæg af 21. januar 2020.

By-, Kultur- og Miljørådets vurdering

Dobbeltfaktormodellen har vist sig ikke at fungere efter hensigten, og forvaltningen finder det derfor hensigtsmæssigt, at modellen afskaffes. Dette bør imidlertid ikke ske på bekostning af robustheden i Metroselskabets økonomi, så ejerne eksponeres for yderligere risici. Forvaltningen tillægger det således stor betydning, at Metroselskabet indgår en betalingsaftale med staten, og at såvel Movia som Metroselskabet har kunnet tilslutte sig en afvikling af modellen. De samlede justeringer i forudsætningerne for Metroselskabets langtidsbudget har den fordel, at ejerforpligtelserne, til at finansiere reinvesteringer i tog og infrastruktur, lægges ind i selskabets økonomi. Justeringerne kan derfor anbefales tiltrådt.

Økonomi

Sagen har ikke nogle bevillingsmæssige konsekvenser.

Borgmesterpåtegning

Nej

Behandling

Magistraten og kommunalbestyrelsen.

Bilag

Metroselskabets langtidsbudget og vurdering af den økonomiske effekt af dobbeltfaktormodellen

Metroselskabets langtidsbudget - Tillæg til rapport

Punkt 79: Forslag til beslutning fra rådmand Thyge Enevoldsen og kommunalbestyrelsesmedlemmerne Mette Bang Larsen og Daniel Panduro om indførelse af kendt jordemoderordning

29.00.00-P15-1-20

Resume

Kommunalbestyrelsen har den 22. juni 2020 sendt forslag til beslutning fra rådmand Thyge Enevoldsen og kommunalbestyrelsesmedlemmerne Mette Bang Larsen og Daniel Panduro om at indføre en kendt jordemoderordning til behandling i sundheds- og forebyggelsesudvalget. Udvalget skal med denne sag tage stilling til, om kommunalbestyrelsen skal sende forslaget til henvendelse til Region Hovedstaden om at genoverveje muligheden for at indføre kendt jordemoderordning. Udkast til henvendelse er vedlagt som bilag til sagen.

Beslutning

Magistraten og sundheds- og forebyggelsesudvalget indstiller, at beslutningsforslaget tiltrædes.

Indstilling

Sundheds- og forebyggelsesudvalget indstiller, at beslutningsforslaget tiltrædes.

Sagsfremstilling

Sundheds- og forebyggelsesudvalget udsatte den 30. november 2020 forslag til beslutning fra rådmand Thyge Enevoldsen og kommunalbestyrelsesmedlemmerne Mette Bang Larsen og Daniel Panduro om indførelse af kendt jordemoderordning med henblik på at få forvaltningens forslag til henvendelse til Region Hovedstaden.

Udkast til henvendelse er vedlagt som bilag til sagen. Hovedbudskabet i henvendelsen er en opfordring til, at regionen genovervejer at indføre kendt jordemoderordning for at styrke trygheden og kontinuiteten i borgernes fødselsforløb – ikke mindst for de borgere, der er særligt sårbare.

Sagsfremstilling 30. november 2020

Kommunalbestyrelsen har den 22. juni 2020 sendt forslag til beslutning fra rådmand Thyge Enevoldsen og kommunalbestyrelsesmedlemmerne Mette Bang Larsen og Daniel Panduro til behandling i sundheds- og forebyggelsesudvalget. Forslaget er følgende:

"Enhedslisten foreslår:

At kommunalbestyrelsen retter henvendelse til Region Hovedstaden for at få indført en "kendt jordemoderordning" i stil med den, der eksisterer i andre regioner, samt tidligere har eksisteret for borgere i Ballerup Kommune."

Kendt jordemoderordning er en ordning, der indebærer, at kommende forældre ved første jordemoderkonsultation bliver tilknyttet et fast team af jordemødre. Teamet med to til tre jordemødre følger de kommende forældre gennem hele graviditeten, og tanken med ordningen er, at forældrene får tilknyttet en jordemoder fra teamet ved fødslen, og at det også er en jordemoder fra teamet, der har de første møder med forældrene efter fødslen, så der er kontinuitet og tryghed for forældrene i hele forløbet med graviditet, fødsel og efterfødsel.

Af konstitueringsaftale for Region Hovedstaden 2018-2021 fremgår det, at de ønsker at arbejde med at udbrede kendt jordemoderordning på flere af regionens fødeafdelinger, men på nuværende tidspunkt tilbyder Region Hovedstaden ikke kendt jordemoderordning.

I perioden fra september 2017 til september 2019 blev der gennemført et pilotprojekt med kendt jordemoderordning på Herlev og Gentofte Hospital. Efter projektperioden er ordningen blevet nedlagt, og der er udarbejdet en evaluering, som regionens sundhedsudvalg er blevet orienteret om 30. september 2020.

Af evalueringen af pilotprojektet med kendt jordemoderordning på Herlev og Gentofte Hospital fremgår det, at der var en række udfordringer med at få ordningen til at fungere, og at de positive effekter ikke var så store som forventet.

Hovedkonklusionen af pilotprojektet var, at de gravide forældre generelt var positive overfor kendt jordemoderordning, men de gravide, der ikke benyttede ordningen, var lige så tilfredse med deres forløb, som dem, der benyttede ordningen.

Gravide med psykosociale problemer var særligt positive overfor ordningen, og oplevede en stor tryghed ved den tætte personlige relation til den kendte jordemoder. Desuden var der få forældre, der fødte med den kendte jordemoder på grund af blandt andet hviletidsbestemmelser, at jordemoderen var optaget af en anden fødsel, at den gravide fik foretaget kejsersnit, eller fordi den kendte jordemoder var syg.

De jordemødre, der deltog i ordningen, var generelt tilfredse, mens kollegaer, der ikke var med i ordningen, ikke havde forståelse for jordemødres arbejdstid i ordningen.

Der var et stort ressourceforbrug af lønmidler, og det var svært at få vagtplanerne til at gå op på en måde hvor jordemødrene i ordningen opfyldte deres timenorm. De arbejdede mindre end forventet. Derudover blev de honoreret dobbelt ved et såkaldt back-up-kald, hvilket øgede ressourceforbruget yderligere.

Projektgruppen bag pilotprojektet anbefalede, at der blev foretaget en revision af ordningen med virkning fra september 2020. Forvaltningen har været i dialog med Herlev og Gentofte Hospital, som har oplyst, at ordningen ikke er igangsat på grund af besparelser.

På Hvidovre Hospital bliver gravide forældre, som har risiko for forskellige typer af psykiske belastninger under graviditet og fødsel, eller unge gravide mellem 18 og 20 år tilbudt en omsorgskonsultation. Ved omsorgskonsultationer er det den samme jordemoder, der følger forældrene.

De øvrige fire regioner tilbyder kendt jordemoderordning i forskellige former. I Region Nordjylland får alle kommende forældre tilbudt kendt jordemoderordningen på udvalgte fødegange i regionen, i Region Midtjylland og Region Syddanmark bliver ordningen også tilbudt på udvalgte fødegange til alle forældre, og derudover får sårbare gravide og forældre, der føder hjemme tilbudt ordningen, og i Region Sjælland får alle førstegangsfødende tilbudt kendt jordemoderordning.

Erfaringer fra de fire øvrige regioner er, at de gravide forældre generelt er mere tilfredse med fødselsforløbet, når de er med i en kendt jordemoderordning.

Økonomi

Ingen

Borgmesterpåtegning

Nej

Behandling

Sundheds- og forebyggelsesudvalget, magistraten og kommunalbestyrelsen.

Historik

Indstilling 30. november 2020, pkt. 59:

Børne- og Ungeområdet indstiller, at udvalget indstiller, at kommunalbestyrelsen skal rette henvendelse til Region Hovedstaden med henblik på at indføre kendt jordemoderordning i regionen for at imødekomme forslagsstillers forslag.

Beslutning fra Sundheds- og Forebyggelsesudvalget_2018-21, 30. november 2020, pkt. 59:

Sundheds- og forebyggelsesudvalget udsatte sagen, idet forvaltningen udarbejder forslag til henvendelse til Region Hovedstaden.

Indstilling 8. februar 2021, pkt. 6:

Børne- og Ungeområdet indstiller, at kommunalbestyrelsen skal rette henvendelse til Region Hovedstaden med henblik på at indføre kendt jordemoderordning i regionen for at imødekomme forslagsstillers forslag.

Beslutning fra Sundheds- og Forebyggelsesudvalget_2018-21, 8. februar 2021, pkt. 6:

Sundheds- og forebyggelsesudvalget indstiller, at beslutningsforslaget tiltrædes.

Bilag

Bilag til sag - Brev til Region Hovedstaden

Punkt 80: Tilsagn vedr. projekterne "Afklaring af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere" og "Implementering af LAB (III)"

00.30.00-Ø00-8-20

Resume

Frederiksberg Kommune har fået tilsagn om tilskud af puljemidler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) til to projekter: "Afklaring af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere" og "Implementering af forenklet beskæftigelsesindsats".

Det samlede tilsagn for "Afklaring af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere" i projektperioden er 677.365 kr. og tilsagnet for "Implementering af forenklet beskæftigelsesindsats" i projektperioden er 245.500 kr.

Beslutning

Magistraten og arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalget indstiller, at der meddeles tilsagn om henholdsvis indtægts- og udgiftsbevilling på 584.182,50 kr. i 2021 og 338.682,50 kr. i 2022, alle på magistratens område jf. økonomiafsnittet.

Arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalget godkendte udmøntning af de bevilgede puljemidler fra STAR.

Indstilling

Arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalget

1. godkendte udmøntningen af de bevilgede puljemidler fra STAR og
2. indstiller, at der meddeles tilsagn om henholdsvis indtægts- og udgiftsbevilling på 584.182,50 kr. i 2021 og 338.682,50 kr. i 2022, alle på magistratens område jf. økonomiafsnittet.

Sagsfremstilling

På udvalgsmødet den 30. november 2020 (AUU, punkt 86) blev det meddelt udvalget, at Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering havde åbnet for ansøgning til to puljer: "Afklaring af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere" og "Implementering af forenklet beskæftigelsesindsats". Udvalget godkendte at begge puljer blev ansøgt.

Formålet med puljen til "Afklaring af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere" er at sikre, at aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, som har modtaget kontanthjælp i en periode på mere end otte ud af de seneste 10 år, afklares i forhold til, om de fortsat skal være på kontanthjælp eller om de er i målgruppen for f.eks. ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension. For de borgere, der ikke er i målgruppen for ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension skal projekterne arbejde mod, at flest mulige borgere opnår helt eller delvist fodfæste på arbejdsmarkedet i form af lønnede timer. Konkret bliver der ansat en medarbejder til projektet, hvorefter indsatsmodellen bliver tilrettelagt efter møder med Frederiksberg Kommune og Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering i løbet af foråret. Indsatsen skal bestå af en intensiv straksafklaring af målgruppen i form af en systematisk gennemgang af, om borgerne er i målgruppen for ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension. Indsatsmodellen består endvidere af et afklaringsforløb for de borgere, der ikke er i målgruppen for ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension. Afklaringsforløbet bygger på viden fra både Flere skal med, JobFirst og BeskæftigelsesIndikatorProjektet (BIP) og står på to centrale vidensholdepunkter for, hvad der virker i indsatsen:

- "Virkeligheden virker" – det at komme ud på en ordinær arbejdsplads med kolleger og meningsfulde opgaver løfter borgeren tættere på job
- "Medarbejderen virker" – en tillidsrelation til en primær kontaktperson, der tror på borgerens jobmuligheder øger chancerne for at komme i job.

Indsatsmodellen udmønter vidensholdepunkterne via en håndholdt og jobrettet indsats, hvor borgeren tilknyttes en personlig jobformidler, der fastholder fokus på målet om ordinære løntimer. Hvis borgeren ikke opnår praktik eller lønnede timer indenfor 6 måneder, skal borgerens sag genbehandles på et tværfagligt step up-møde. Grundmodellen er således baseret på de samme elementer, som kommunerne kender fra Flere skal med 2.

Derudover skal Indsatsen i projektet skal ses i tæt sammenhæng med den allerede eksisterende indsats og den gennemgående politiske målsætning for beskæftigelsesindsatsen i Frederiksberg Kommune: At flest mulig

frederiksbergborgere i den erhvervsaktive alder opnår og fastholder tilknytning til arbejdsmarkedet. Midlerne vil således støtte op om denne ambition til gavn for arbejdsløse borgere i Frederiksberg.

Puljen til ”Implementering af forenklet beskæftigelsesindsats” er målrettet kommuner og a-kasser og er relateret til implementering af aftalen og lovgivningen om en forenklet beskæftigelsesindsats. Denne pulje har et særligt fokus på projekter og forløb, der fokuserer på kompetenceudvikling af sagsbehandlere som jobformidlere, der – i tråd med intentionerne bag den politiske aftale – kan skabe en løbende og tillidsbaseret relation til borgeren og bygge bro til arbejdsmarkedet.

I Frederiksberg Kommune arbejder alle med at omsætte missionen om ”job i fokus”, hvor den virksomhedsvendte tilgang er en integreret tilgang til jobsamtalerne. Derfor er det vigtigt, at alle medarbejdere har et fælles mindset og tilgang til aktiv brug af de virksomhedsvendte tilbud, herunder i kombination med opkvalificeringsforløb, for målgruppen af langtidsledige og ledige med risiko for langtidsledighed. Derfor fremgår det af ansøgningen, at *”for at lykkes med at forandre medarbejdernes tilgang og praksis samt styrke læringskulturen, kræver det, at vi skaber en forandring på tre niveauer: 1) Kulturen i afdelingen, 2) Holdninger og 3) Viden/kompetencer.”* Puljen skal finansiere kompetenceudviklingsforløb og via kollektive udviklingsdage både videnskabsmæssigt og holdningsmæssigt klæde alle jobkonsulenter på og samtidig sammen med jobkonsulenterne udvikle værktøjer, der kan understøtte medarbejderne i dagligdagen.

På baggrund af ansøgningerne til puljerne har Frederiksberg Kommune modtaget en positiv tilkendelse fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering og der er givet tilsagn på tilskud fra begge puljer.

Tilsagnet fra puljen til "Afklaring af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere" er på 677.365 kr. og har en kommunal medfinansiering på 272.635 kr. Tilsagnet fra puljen til ”Implementering af forenklet beskæftigelsesindsats” er på 245.500 kr. og har en kommunal medfinansiering på 49.100 kr.

"Afklaring af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere" løber over en projektperiode på to år, mens projektperioden for ”Implementering af forenklet beskæftigelsesindsats” er på et år.

Økonomi

Fra puljen til "Afklaring af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere" har Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering givet et tilsagn (bilag 1) på 677.365 kr. i perioden januar 2021 til december 2022. Midlerne bliver fordelt med 338.682,50 kr. i 2021 og 338.682,50 kr. i 2022, alle på Magistratens område. I forbindelse med tilsagnet er der et krav om egenfinansiering på 272.635 kr. Dette finansieres inden for den afsatte ramme til Arbejdsmarkedsafdelingen på Magistraten.

Fra puljen til ”Implementering af forenklet beskæftigelsesindsats” har Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering givet et tilsagn (bilag 2) på 245.500 kr. i perioden januar 2021 til december 2021, alle på Magistratens område. I forbindelse med tilsagnet er der et krav om egenfinansiering på 49.100 kr. Dette finansieres inden for den afsatte ramme til Arbejdsmarkedsafdelingen på Magistraten.

Der vil blive aflagt regnskab for begge puljer til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Borgmesterpåtegning

Intet at bemærke.

Behandling

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget, 8. februar 2021

Magistraten, 1. marts 2021

Kommunalbestyrelsen, 15. marts 2021

Historik

Indstilling 8. februar 2021, pkt. 10:

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet indstiller, at udvalget

1. godkender udmøntningen af de bevilgede puljemidler fra STAR og
2. indstiller, at der meddeles tilsagn om henholdsvis en indtægts- og udgiftsbevilling på 584.182 kr. i 2021 og 338.682 kr. i 2022, alle på magistratens område, jf. økonomiafsnittet.

Beslutning fra Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget_2018-21, 8. februar 2021, pkt. 10:

Arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalget

1. godkendte udmøntningen af de bevilgede puljemidler fra STAR og
2. indstiller, at der meddeles tilsagn om henholdsvis indtægts- og udgiftsbevilling på 584.182,50 kr. i 2021 og 338.682,50 kr. i 2022, alle på magistratens område jf. økonomiafsnittet.

Bilag

Bilag 1 - Bevillingskema, Afklaring af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere

Bilag 2 - Tilsagnsbrev, Afklaring af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere

Bilag 3 - Bevillingskema, Implementering af LAB

Bilag 4 - Tilsagnsbrev, Implementering af LAB

Punkt 81: Fondsmidler: "Game On", Skolen på Grundtvigsvej

00.30.14-S00-14-20

Resume

Skolen på Grundtvigsvej har fået bevilget midler fra Erasmus (EU) til forsøg med gamification i undervisningen.

Beslutning

Magistraten og undervisningsudvalget indstiller,

- 1.at undervisningsudvalget meddeles driftsindtægtsbevilling på 236.000 kr. i 2021.
- 2.at undervisningsudvalget meddeles driftsudgiftsbevilling på 236.000 kr. i 2021.

Indstilling

Undervisningsudvalget indstiller,

1. at Undervisningsudvalget meddeles driftsindtægtsbevilling på 236.000 kr. i 2021.
2. at Undervisningsudvalget meddeles driftsudgiftsbevilling på 236.000 kr. i 2021.

Sagsfremstilling

Skolen på Grundtvigsvej har fået bevilget Erasmus midler (EU) til at arbejde med elevers manglende motivation og deltagelse i undervisningen. Skolen har i samarbejde med skoler i 3 andre lande (Spanien, Tyrkiet og Nordmakedonien) fået bevilget midler til at arbejde med gamification-forsøg som del af undervisningen: Målsætningen er, at:

- højne elevernes skoletilfredshed med mindst 10 pct.,
- reducere antallet af elever som kæmper med lektier med mindst 15 pct.,
- forbedre udviklingen af elevernes færdigheder og kompetencer i hovedfagene algebra, fysik og sprog,
- forbedre lærernes kompetencer til at implementere gamification-idéen i klasseværelserne, og introducere dem i daglig praksis,
- fremme samarbejde mellem europæiske lærere med henblik på at udvikle en fælles guide til brug af gamification-koncepter i klasseværelset.

Indhold

Nutidens læring handler ikke længere om at lære udenad, men snarere om at opbygge en ramme, hvor eleverne får en forståelse af, hvad det er de studerer og på en måde, så de ikke føler sig belastet af mængden af feedback. Elevers demotivation og tab af engagement i undervisning forhindrer dem i at opnå positive uddannelsesresultater. Undersøgelser har vist, at udnyttelse af gamification i klasseværelset er en løsning på denne udfordring. Spil kan således forbedre motivationen hos eleverne. Gamification er at tage gameplay-funktioner og tilføje dem til ikke-spilmiljøer.

Antal deltagere og deres profil

Projektet er bygget op omkring en række udviklingsteams i hvert land. Hvert udvekslingsteam består af 6 elever + 2 voksne pr. LTТА (Learning Teaching Training Activities). En af de voksne er koordinator / kontaktperson, mens den anden er lærer i et fag som er et underemne for LTТА. Hver af disse lærere får et specialiseringsfelt (sprogundervisning, matematik, videnskab), som afprøves i den tværnationale praksis.

Samlet set er 720 elever i alderen 12-14 år de primære modtagere af gamification-systemet. Projektet løber over 2 skoleår.

Beskrivelse af aktiviteter

LTТА1 - Deltagerne udforsker, evaluerer og sidestiller gamification-begreber, og hvordan de kan anvendes som et helt program. De kommer med deres forslag og bruger de nyeste og vigtigste elementer til at reformere den nye struktur for præstation.

LTТА2 – Fokus er på videnskabslektioner og den måde spil kan bruges på baggrund af partnernes erfaringer og ideer.

LTТА3 – Fokus er at bruge spil i engelskundervisning.

LTТА4 – Fokus er at bruge spil i matematikundervisning.

LTТА5 – Fokus er at bruge spil til undervisning i grundskolen.

Metodologi

Implementeringen vil ske i 5 trin (de 5 Learning Teaching Training Activities). Lærerne udarbejder prøve-cases før opstart af den enkelte LTТА. Under elevudvekslingen viser lærerne deres lektioner for alle involverede (for at opnå international effekt). I slutningen af ugen, efter evaluering, etablerer lærerne nye lektioner ud fra de opnåede erfaringer. Efter udvekslingen integreres disse undervisningsteknikker, materialer og planer i forskellige klasser for at formidle

erfaringerne til så mange lærere som muligt lokalt. Alle fem LTTA indeholder forskellige underemner, for at opnå resultater i forskellige discipliner. Lærerne vil sammen med eleverne og deres forældre tale om det, som bør introduceres i deres klasseværelser.

Resultater

Eleverne forventes at forbedre deres entusiasme og skolesucces ved hjælp af den nye undervisningsmetode. Projektet vil opbygge en åben, sund og fornøjelig læringsoplevelse, hvor børn kan føle sig i stand til at være sammen og lære, mens de har det sjovt. Lærerne vil få inspiration til at skabe nye instruktionsstrategier og forbedre elevernes deltagelse. Skolens relation til forældrene forventes også styrket, gennem daglig dialog om børnenes succes i skolen.

Projektets samlede bevilling er i alt 108.668 euro (svarende til 813 t.kr. ved kurs 7,48, heraf er Skolen på Grundtvigsvej bevillet 31,508 euro, svarende til 236 t.kr.).

Projektets løbetid er 2 skoleår, 2020/21 og 2021/22. (skal være afsluttet 31. august 2022). Ansøgning til Erasmus+ samt bevillingstilsagn fra Styrelsen for Forskning og Uddannelse er vedlagt sagen som bilag.

Økonomi

I henhold til § 5 stk. 5 i bekendtgørelse nr. 2091 af 13. december 2020 om momsrefusionsordning for kommuner og regioner, er driftstilskud modtaget til og med regnskabsåret 2024, der er registreret på funktion 3.22.01 Folkeskoler, undtaget for den sædvanlige afregning til momsudligningsordningen af 17,5 procent af kommunens opnåede fondsstøtte. Derfor søges det fulde beløb på 236.000 kr. indtægts- og udgiftsbevillet.

Borgmesterpåtegning

Intet at bemærke.

Behandling

Undervisningsudvalget, magistraten og kommunalbestyrelsen.

Historik

Indstilling 8. februar 2021, pkt. 17:

Børne- og Ungeområdet indstiller,

1. at Undervisningsudvalget meddeles driftsindtægtsbevilling på 236.000 kr. i 2021.
2. at Undervisningsudvalget meddeles driftsudgiftsbevilling på 236.000 kr. i 2021.

Beslutning fra Undervisningsudvalget_2018-21, 8. februar 2021, pkt. 17:

Undervisningsudvalget indstiller,

1. at Undervisningsudvalget meddeles driftsindtægtsbevilling på 236.000 kr. i 2021.
2. at Undervisningsudvalget meddeles driftsudgiftsbevilling på 236.000 kr. i 2021.

Bilag

Ansøgning

Vurdering (opfyldelse af kriterier)

Bevilling

Bevillingsskema - Erasmus, Game On

Punkt 82: Forslag til beslutning fra rådmand Nikolaj Bøgh om kolonihistorisk markering på Solbjerg Parkkirkegård

04.01.00-G01-365-20

Resume

Rådmand Nikolaj Bøgh har stillet forslag om at markere Alberta Roberts grav på Solbjerg Parkkirkegård. Forvaltningen vurderer, at der med en markering af Albertas grav vil kunne sættes fokus på en central del af Danmarks historie, og at der derfor igangsættes en fondsansøgningsproces. Alternativt hvis det ikke lykkes at rejse midler af den vej, at der nedlægges en mindesten på kirkegården med en QR-kode, der kan give information omkring historien. Sagen forlægges til udvalgets beslutning.

Beslutning

Magistraten og kultur- og fritidsudvalget indstiller, at forslaget, om at der etableres en markering af Alberta Roberts grav på Solbjerg Parkkirkegård tiltrædes, idet der igangsættes en fondsansøgningsproces med henblik på at rejse finansiering.

Indstilling

Kultur- og Fritidsudvalget indstiller, at forslaget, om at der etableres en markering af Alberta Roberts grav på Solbjerg Parkkirkegård tiltrædes, idet der igangsættes en fondsansøgningsproces med henblik på at rejse finansiering.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen oversendte den 7. december 2020 følgende forslag til beslutning fra rådmand Nikolaj Bøgh om kolonihistorisk markering på Solbjerg Parkkirkegård.

"Det Konservative Folkeparti foreslår, at der etableres en markering af Alberta Roberts grav på Solbjerg Parkkirkegård. Markeringen kan eventuelt tage form af en kunstnerisk udsmykning, der muligvis kan søges fondsfinansieret.

Begrundelse

Den lille vestindiske pige Alberta Viola Roberts blev i 1905 sendt til København sammen med en lidt ældre dreng med henblik på at blive udstillet på en koloniudstilling i Tivoli, hvor de blandt andet i en del af udstillingstiden sad låst inde i et bur. Drengen fik en uddannelse og blev senere viceskoleinspektør i Nakskov, hvor han blev en kendt og populær person i lokalmiljøet og i dag er en del af Nakskovs lokalhistorie. Alberta derimod begyndte på tjenestepigeskolen i Emiliegade på Frederiksberg, men fik tuberkulose og døde i 1917, 15 år gammel. Historien om de to vestindiske børn er en vigtig del af den danske kolonihistorie, som der de senere år har været stigende opmærksomhed omkring. I den forbindelse efterspørger mange en større synlighed af kolonihistoriens efterladenskaber i vore dages Danmark, og det forekommer i den forbindelse oplagt at markere stedet på Solbjerg Parkkirkegård, hvor Alberta ligger begravet. Placeringen er kendt, men selve gravstedet er sløjft for længst. Markeringen vil også kunne blive en del af en øget synliggørelse af kirkegårdens kulturhistoriske værdier, der kan indtænkes i den helhedsplan for kirkegårdens fremtid, som kommunalbestyrelsen skal udarbejde inden længe."

Bemærkninger til forslaget

By-, Kultur- og Miljøområdet finder, at en markering af Albertas grav vil kunne sætte fokus på en central del af Danmarks historie, som på trods af omfattende debat i de senere år har meget få synlige fysiske markeringer.

Det skal bemærkes, at der ikke for nuværende er afsat budgetmidler til kunstneriske udsmykninger eller mindesmærker - hverken på kirkegårdene eller i det offentlige rum. Det foreslås derfor, at der som foreslået af forslagsstiller igangsættes en fondsansøgningsproces og en kunstnerisk proces - fx med et Open call. Givet den omtale som forslaget har fået i medierne, er det vurderingen, at der kan være en mulighed for, at der kan rejses fondsmidler.

Alternativt hvis det ikke lykkes at rejse midler af den vej, kan der nedlægges en mindesten på kirkegården med en QR-kode, der kan give information omkring historien. Der er tilfælde, hvor der er fundet driftsmidler til mindre tiltag, f.eks. ved belysning af mindesmærke ved den franske skole. Det kunne også være tilfældet i denne aktuelle sag, idet der kunne sættes en mindre sten/flise med inskription og en QR-kode til minde. Der vil til en sådan løsning skulle afsættes mellem 15.000-20.000 kr. Forvaltningen vil i givet fald indgå i dialog med Frederiksberg Stadsarkiv om, hvordan den vestindiske piges historie bedst muligt formidles, idet en eventuel markering i givet fald bør forholde sig så nøgternt som muligt til denne del af kolonihistorien, da emnet både har stor politisk bevågenhed og kan tolkes forskelligt. Dette kan eksempelvis gøres ved en QR-kode på mindestenen, så besøgende på kirkegården kan læse og/eller høre mere.

En markering kan give anledning til spørgsmål om, hvilke andre personer eller grupper der ellers bør mindes. I fald der måtte komme sådanne ønsker, bør der tages konkret stilling hertil, herunder til finansieringen heraf.

By-, Kultur- og Miljøområdet vurdering

By-, Kultur- og Miljøområdet vurderer, at forslaget kan bidrage med formidling af Solbjerg Parkkirkegårds kulturhistorie, og at det fint kan indgå i kirkegårdens portefølje af mindesmærker.

Økonomi

I så fald forslaget tiltrædes, igangsættes en proces med at søge fondsmidler. Ved etablering af et mindre mindesmærke kan udgifterne afholdes af de afsatte driftsmidler til vedligeholdelse af kirkegården, som anslået vil koste 15.000-20.000 kr. Ved beslutning om et større mindesmærke skal der afsættes særskilte midler hertil, eventuelt gennem en fast årlig pulje til monumenter.

Borgmesterpåtegning

Nej

Behandling

Kultur- og Fritidsudvalget, Magistraten, Kommunalbestyrelsen

Historik

Indstilling 8. februar 2021, pkt. 11:

By-, Kultur- og Miljøområdet indstiller, at forslaget, om at der etableres en markering af Alberta Roberts grav på Solbjerg Parkkirkegård, tiltrædes, idet der igangsættes en fondsansøgningsproces med henblik på at rejse finansiering.

Beslutning fra Kultur og Fritidsudvalget_2018-21, 8. februar 2021, pkt. 11:

Kultur- og Fritidsudvalget indstiller, at forslaget, om at der etableres en markering af Alberta Roberts grav på Solbjerg Parkkirkegård tiltrædes, idet der igangsættes en fondsansøgningsproces med henblik på at rejse finansiering.

Punkt 83: Deltagelse i Elbilklar Kommune og orientering om medfinansiering fra statens pulje

00.16.02-P20-1-21

Resume

By-, Kultur- og Miljøområdet har bidraget til projektansøgningen for projektet "Elbilklar Kommune", som nu har modtaget støtte fra statens pulje til udbredelse af ladeinfrastruktur til elbiler og opstartes primo 2021 og løber i 1,5 år. Udvalget får i sagen en orientering om projektet og tager stilling til indtægtsbevillingen. I projektet arbejdes der på Frederiksberg med at undersøge mulighederne for at samtænke udbredelse af ladeinfrastruktur med anlæg af klimatilpasningsprojekter. Kommunen afholder ikke udgifter ifm. projektet, men bidrager i form af arbejdstimer, som afholdes indenfor den eksisterende ramme.

Beslutning

Magistraten og by- og miljøudvalget indstiller,

- 1.at kommunens deltagelse i projektet Elbilklar Kommune godkendes,
- 2.at der meddeles indtægtsbevilling på 60.000 kr. fordelt med 40.000 kr. i 2021 og 20.000 kr. i 2022, der tilgår kassen.

Indstilling

By- og Miljøudvalget indstiller,

1. at kommunens deltagelse i projektet Elbilklar Kommune godkendes,
2. at der meddeles indtægtsbevilling på 60.000 kr. fordelt med 40.000 kr. i 2021 og 20.000 kr. i 2022, der tilgår kassen.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen vedtog den 28. januar 2019 elbilstrategien 'Frederiksberg - elbilby nr. 1'. I elbilstrategiens vision står der: "Kommunen er opsøgende i forhold til udviklingen på elbilområdet, deltager i forsøg, nye initiativer og forskningsprojekter og er en vigtig part i arbejdet med rammevilkårene for elbiler" og i indledningen står der: "Det skal sikres, at Frederiksberg er på forkant med udviklingen og er parat til at afprøve el-løsninger, der ikke tidligere er testet."

Elbilstrategien har 4 overordnede indsatsområder, hvoraf et er 'den private bilpark' som har målsætninger om afstanden til ladestander samt andelen af elbiler og plug-in hybrider blandt de indregistrerede biler på Frederiksberg. Med budget 2021 blev det endvidere besluttet at fremrykke ladegarantien til 2021. Ladegarantien skal sikre, at borgere kan oplade deres elbil inden for 250 m.

Frederiksberg Kommune har bl.a. via Klimasamarbejdsaftalen med Transportministeriet og flere andre kommuner søgt at få afklaring på rammebetingelserne vedr. den rolle en kommune kan have i forbindelse med etablering af ladeinfrastruktur på offentlig vej.

For at opfylde elbilstrategien er det vigtigt, at Frederiksberg Kommune bidrager til at afklare og afprøve nye muligheder inden for elbilområdet.

Forvaltningen har deltaget i udvikling af en projektansøgning til statens pulje til udbredelse af ladeinfrastruktur til elbiler, og der er i december 2020 modtaget positivt tilsagn om tildeling af de ansøgte midler.

Elbilklar Kommune er et projekt med flere parter, hvoraf FDM er projektejer. Herudover deltager Dansk Elbil Alliance, Frederiksberg Kommune og Silkeborg Kommune. Frederiksberg og Silkeborg Kommuner arbejder i projektet med særskilte cases, hvoraf Frederiksberg Kommune skal arbejde med at undersøge mulighederne for at samtænke udbredelse af ladeinfrastruktur ved anlæg af klimatilpasningsprojekter. Dette afklares via konkrete klimatilpasningsprojekter, der er under udførelse i 2021 i Frederiksberg.

Kommunerne har, som lovgivning er lige nu, ikke hjemmel til at opsætte ladestander eller foretage grundinstallationen. Projekt Elbilklar Kommune skal derfor alene afklare om det er muligt at kombinere udførelsen af klimatilpasningsprojekter med opsætning af ladestander under de nuværende regler.

Projektet starter op primo 2021 og løber i 1,5 år. Projektets samlede budget er på 5,28 mio. kr., hvoraf 1,32 mio.kr. er finansieret af statens pulje til udbredelse af ladeinfrastruktur til elbiler. Frederiksberg Kommune bidrager alene med medarbejderressourcer, svarende til 240.000 kr. Den ansøgte pulje dækker 25% af omkostninger til løn, svarende til 60.000 kr.

By-, Kultur- og Miljørådets vurdering

Forvaltningen vurderer, at deltagelse i projektet Elbilklar Kommune understøtter visionen i elbilstrategien og bidrager med ny viden til implementeringen af denne i forhold til at kombinere den eksisterende indsats med anlæg af klimatilpasningsprojekter med muligheden for at udbrede ladeinfrastruktur. Projektet vil placere Frederiksberg Kommune i front med hensyn til at afprøve og udvikle nye tiltag og bidrager dermed til kommunens ambition om at være Danmarks Elbilby nr. 1.

Økonomi

Frederiksberg Kommune bidrager i projektet udelukkende med medarbejdertimer, som er indeholdt i eksisterende lønbudget. Lønudgifterne er estimeret til 240.000 kr., heraf dækkes 25% svarende til 60.000 kr. af statens pulje. De resterende 180.000 kr. afholdes indenfor eksisterende lønbudget. Såfremt at indstillingen tiltrædes, meddeles der indtægtsbevilling på 60.000 kr., der tilgår kassen.

Borgmesterpåtegning

Intet at bemærke.

Behandling

By- og miljøudvalget, magistraten, kommunalbestyrelsen.

Historik

Indstilling 8. februar 2021, pkt. 48:

By-, Kultur- og Miljøområdet indstiller,

1. at kommunens deltagelse i projektet Elbilklar Kommune godkendes,
2. at der meddeles indtægtsbevilling på 60.000 kr. fordelt med 40.000 kr. i 2021 og 20.000 kr. i 2022, der tilgår kassen.

Beslutning fra By- og Miljøudvalget 2018-21, 8. februar 2021, pkt. 48:

By- og Miljøudvalget indstiller,

1. at kommunens deltagelse i projektet Elbilklar Kommune godkendes,
2. at der meddeles indtægtsbevilling på 60.000 kr. fordelt med 40.000 kr. i 2021 og 20.000 kr. i 2022, der tilgår kassen.

Bilag

Bev. skema Elbilklar kommune

Punkt 84: Lukket

00.07.00-A26-1-19

Punkt 85: Lukket

00.01.00-A00-6-21