

REFERAT Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget 2026-29 d. 17-08-2026

Mødedato Mandag d. 17. august 2026 kl. 18:31

Mødested Udvalgsværelse 2

Indholdsfortegnelse

Meddelelser..... 3

Beslutning om procesplan for tilblivelse af ny beskæftigelsespolitik..... 5

Meddelelser

Sagsfremstilling

1. Fællesmøde om det almene uddannelsesområde, FGU og STU

Følgende fremgår af budgetaftalen 2026: *Der skal fremlægges en sag til udvalget, der belyser snitfladerne mellem STU, FGU og det almene, så vi sikrer, at alle unge på Frederiksberg får det rette tilbud.*

For at sikre en grundigere belysning af temaerne afholder forvaltningen møde med Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget, Socialudvalget og Undervisningsudvalget til fællesmøde den 24. august 2026. kl. 10.30 til 12.00.

Ambitionen med mødet er at styrke udvalgenes fælles forståelse af ungegrupperne i målgruppe til FGU og STU, deres karakteristika og udfordringer i forhold til uddannelse og beskæftigelse, herunder i relation til krav og forventninger i det almene uddannelsessystem. Forventeligt understøtter fællesmødet også en fælles retning og tænkning i muligheder for øgede uddannelsesmæssige og beskæftigelsesrettede effekter for disse ungegrupper. Der lægges dermed op til en fælles drøftelse på tværs af udvalg af, hvordan disse ungegrupper kan understøttes i deres vej mod uddannelse og job i et fremadrettet perspektiv.

Endelig vil fællesmødet også berøre den såkaldte potentialegruppe i Frederiksberg Kommune – unge under 25 år uden uddannelse eller beskæftigelse, men som ikke umiddelbart vurderes i målgruppe til FGU eller STU.

I programmet for mødet vil indgå oplæg indeholdende data og oversigter vedrørende målgrupper og uddannelsesområder til inspiration for udvalgenes fælles drøftelser (vedlægges som bilag efter mødet).

2. Resultat af ekstern revision i Arbejdsmarkedsafdelingen

Forvaltningen kan oplyse, at revisionen af Arbejdsmarkedsafdelingens sagsbehandling for 2025 blev afsluttet den 23. juni 2026. Revisionen vurderer, at Arbejdsmarkedsafdelingen har et meget højt kvalitetsniveau i sagsbehandlingen med et minimalt forbedringspotentiale.

Revisionen bidrager til at kontrollere korrektheden i sagsbehandlingen og udbetalingen af ydelser samt til at begrænse risikoen for negative refusionsmæssige konsekvenser.

Revisionen omfattede 888 kontrolpunkter og viste en fejlprocent på 2,4, svarende til 21 fejl i alt. Heraf havde otte fejl potentiel refusionsmæssig betydning. Alle konstaterede fejl er efterfølgende blevet rettet, og relevante arbejdsgange er blevet etableret eller justeret for at mindske risikoen for tilsvarende fejl fremover.

Den eksterne revisionskonsulent, som gennemfører revisionen på Arbejdsmarkedsafdelingens område, vurderer samlet set, at afdelingen befinder sig på et meget højt kvalitetsniveau. Arbejdsmarkedsafdelingen vil fortsat have fokus på at forebygge mindre fejl, der gentager sig på tværs af centrene.

3. Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalgets studietur i valgperioden

Forvaltningen vil i løbet af efteråret 2026 forelægge en sag til drøftelse i Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget om, hvorvidt udvalget ønsker at tage på studietur, hvad temaet for turen i givet fald skulle være, og om turen skal planlægges med et eller flere andre udvalg (såfremt der er fælles-faglige interesser).

Der kan i den forbindelse henvises til sag til Magistraten den 10. august "Beslutning om principper for forbrug på budgettet til kommunalbestyrelsen", nærmere bestemt punktet om principper for fagudvalgenes studieture (MAG 10/8-2026, pkt. 152).

4. Foretræde for udvalget

Der var planlagt foretræde for Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget den 17. august 2026, men det blev aflyst af forvaltningen, da borgerne meldte forfald på dagen. Borgerne har bedt om, at foretrædet afholdes på et senere tidspunkt. Udvalget var enig om give foretræde.

Beslutning om procesplan for tilblivelse af ny beskæftigelsespolitik

RESUMÉ

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget skal træffe beslutning om procesplan for tilblivelse af kommunens kommende beskæftigelsespolitik for 2027-2030. Forvaltningen foreslår herudover, at udvalget drøfter indhold i temamøde den 31. august, hvor udvalget får mulighed for give retning til det videre arbejde med beskæftigelsespolitikken.

BESLUTNING

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget

1. godkendte procesplan for tilblivelsen af en ny beskæftigelsespolitik for 2027- 2030 og
2. drøftede indhold/temaer til drøftelse på temamødet den 31. august om den kommende beskæftigelsespolitik.

INDSTILLING

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget

1. godkender procesplan for tilblivelsen af en ny beskæftigelsespolitik for 2027-2030 og
2. drøfter indhold/temaer til drøftelse på temamødet den 31. august om den kommende beskæftigelsespolitik.

Anledning

Ved udgangen af 2026 udløber Frederiksberg Kommunes nuværende beskæftigelsespolitik for 2024-2026, jf. bilag 1. Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget godkendte den 12. januar 2026 en årshjulsplan for udvalget, jf. mødets pkt. 4, herunder at udarbejdelsen af en ny beskæftigelsespolitik igangsættes i 2. halvår af 2026.

Anbefaling

Udvalget skal på denne baggrund træffe beslutning om procesplan for arbejdet med en kommende beskæftigelsespolitik.

Forvaltningen anbefaler følgende procesplan for tilblivelsen af den nye beskæftigelsespolitik for 2027-2030, der indebærer, at politikken træder i kraft primo 2027, jf. indstillingspunkt 1.

Dato	Aktivitet	Indhold/formål
31. august	Temadrøftelse med AVU	Med udgangspunkt i den eksisterende beskæftigelsespolitik fire fokusområder - og udvalgets ønsker fra udvalgs mødet den 17. august – sætter fagudvalget retning for det videre arbejde.
26. oktober	AVU-møde	Beslutning om høring af udkast til ny beskæftigelsespolitik. Forvaltningen forelægger udkast til ny beskæftigelsespolitik for udvalget. Udkastet tager højde for input ifm. temadrøftelsen den 31/8.
27. oktober – ultimo nov.	Høring af diverse råd og udvalg	Udkast til ny beskæftigelsespolitik sendes i høring i Erhvervsrådet, Handicaprådet og Udsatterrådet samt øvrige relevante fagudvalg (Socialudvalget, Ældre- og Sundhedsudvalget, By- og Erhvervsstrategisk Udvalg)
11. januar 2027	Ordinært AVU-møde	Godkendelse af ny beskæftigelsespolitik
18. januar 2027	Ordinært MAG-møde	Godkendelse af ny beskæftigelsespolitik
25. januar 2027	Ordinært KB-møde	Endelig godkendelse af ny beskæftigelsespolitik

Indhold i temamøde om en kommende beskæftigelsespolitik

Forvaltningen anbefaler, at Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget drøfter særlige emner, som ønskes forberedt til drøftelse på temamødet den 31. august, jf. indstillingspunkt 2.

Arbejdet med politikken vil stå ovenpå Frederiksberg Kommunes overordnede pejlemærker, der sigter på en by som er 'grøn i alle ordets betydninger, prioriterer god velfærd sammen med borgerne, fællesskaber for alle og er en samarbejdende og lærende organisation'.

Den kommende beskæftigelsespolitik kan herudover med fordel bygge på den nuværende beskæftigelsespolitik for 2024–2026, jf. bilag 1, der er udviklet med forventning om den beskæftigelsesreform, der pt. er under implementering. Politikken hviler på følgende fire fokusområder, nemlig borgerperspektiv, digitalisering, effekt gennem job i fokus og virksomhedssamarbejdet.

Forvaltningen vurderer, at de fire fokusområder giver en hensigtsmæssig retning for beskæftigelsesindsatsen og implementeringen af reformen og foreslår, at drøftelserne på det kommende temamøde bl.a. tager udgangspunkt i disse.

Udvalget kan fx lægge op til, at der på temamødet drøftes:

- Beskæftigelsesreformens stærke fokus på værdighed (under fokusområdet borgerperspektiv),
- De etiske dilemmaer, der er forbundet med de øgede muligheder for anvendelse af kunstig intelligens i sagsbehandlingen (under fokusområdet digitalisering)
- Det øgede fokus på resultatstyring frem for proceskrav udfoldes i kommunens beskæftigelsesindsats (under fokusområdet effekt gennem job i fokus)
- Understøttelse af reformens fokus på én indgang for virksomheder til kommunen (under fokusområdet virksomhedssamarbejde).

Udvalget kan også drøfte, om politikken bør suppleres med et yderligere fokusområde. Dette kunne være fokus på styrket tværgående samarbejde mellem beskæftigelses-, social- og sundhedsområdet med henblik på at understøtte en helhedsorienteret indsats, herunder for borgere længere fra arbejdsmarkedet.

Bevillingsmæssige konsekvenser

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

Borgmesterpåtegning

Nej

Behandling

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget