

# **REFERAT Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget 2026-29 d. 12-01-2026**

**Mødedato** Mandag d. 12. januar 2026 kl. 19:30

**Mødested** Udvalgsværelse 2

## **Indholdsfortegnelse**

Beslutning om valg af formand og næstformand.....	3
Meddelelser.....	4
Beslutning om fagudvalgenes mødeplan for 2026.....	7
Beslutning om årshjul og udvalgsaktiviteter.....	9

# Punkt 1: Beslutning om valg af formand og næstformand

00.22.04-P35-2-26

## Resumé

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget skal med denne sag foretage valg af formand og næstformand.

## Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget

- valgte Emil Samaras som formand og Lars Berg Andersen som næstformand.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget

- foretager valg af formand og næstformand.

## Overskrift

Beslutning om valg af formand og næstformand

## Anledning

Efter § 22 i den kommunale styrelseslov vælger udvalget selv sin formand. Det er herudover på Frederiksberg besluttet, at der vælges en næstformand for udvalget, der vælges på samme måde som formanden. Valget skal ske ved flertalsvalg, jf. styrelseslovens § 24, stk. 1, medmindre der i udvalget er enighed om andet.

## Anbefaling

Valg af formand og næstformand ledes af det medlem, der længst har været medlem af udvalget eller, hvis flere har været medlem lige længe, af det ældste af disse, jf. styrelseslovens § 6 analogt.

Fasael Rehman har længst anciennitet i Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget og leder derfor valget.

## Bevillingsmæssige konsekvenser

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## Borgmesterpåtegning

Nej

## Behandling

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget

## Punkt 2: Meddelelser

00.22.04-P35-2-26

### Sagsfremstilling

#### 1. Ansøgning af puljen Tilskud til opkvalificering af medarbejdere og ledere

Arbejdsmarkedsafdelingen har søgt puljen Tilskud til opkvalificering af medarbejdere og ledere hos Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR). Tilskuddet har til formål at opkvalificere medarbejdere og ledere i kommuner og a-kasser med henblik på at understøtte dem i overgangen til en ny beskæftigelsesindsats med mere frihed og færre proceskrav.

Der har været ansøgningsfrist for puljen 9. januar 2026, hvorfor Arbejdsmarkedsafdelingen har sendt ansøgning med forbehold for politisk godkendelse.

#### *Baggrund*

Som følge af Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen af april 2025 og Aftale mellem regeringen og Kommunernes Landsforening om udmøntning af reform af beskæftigelsesindsatsen af maj 2025 er der afsat 121,8 mio. kr. til opkvalificering af medarbejdere og ledere i kommuner og a-kasser. Puljen til opkvalificering udgør 30,4 mio. kr. i 2026, 45,7 mio. kr. i 2027 og 45,7 mio. kr. i 2028

Midlerne fordeles mellem kommuner og a-kasser ud fra en objektiv fordelingsnøgle. Det betyder, at Frederiksberg Kommune kan modtage 327.000 kr. i 2026, 491.000 kr. i 2027 og 491.000 kr. i 2028.

For at søge midlerne er der krav om medfinansiering på 20 pct. af det ansøgte beløb i 2027 og 2028.

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget vil modtage en bevillingssag indeholdende bevillingsskrivelsen fra STAR.

#### 2. Ansøgning af supplerende pulje i Ungeløftet

Arbejdsmarkedsafdelingen påtænker at søge puljen tilskud til at styrke Ungeløftets initiativ for unge med psykiske lidelser og unge med udfordringer udover ledighed.

Tilskuddet skal styrke kommunernes igangværende Ungeløftet-indsats, der har til formål at hjælpe de 45.000 unge uden job eller uddannelse videre i job eller uddannelse gennem det initiativene IPS og Flere unge skal med, samt via partnerskaber med lokale virksomheder og civilsamfundsorganisationer. Midlerne skal gå til at styrke kommunernes eksisterende tilskudsprojekter i regi af Ungeløftet.

Midlerne tildeles kommunerne ud fra objektive kriterier. Der stilles ikke krav om medfinansiering ifm. de nye midler, og midlerne er ikke knyttet til resultatkravene i Ungeløftet.?

Det forventes, at Frederiksberg Kommune vil kunne modtage cirka 2.1 mio. kr. yderligere i den samlede periode i år? 2026-2028.?

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget vil modtage en bevillingssag indeholdende bevillingsskrivelsen fra STAR.

#### *Baggrund*

I efteråret 2024 indgik Regeringen (Socialdemokratiet, Venstre og Moderaterne), Socialistisk Folkeparti, Konservative Folkeparti og Radikale Venstre aftale om Ungeløftet – flere unge i arbejde og forpligtende fællesskaber. Som en del af aftalen udmøntes der midler til, at kommunerne kan arbejde målrettet med unge mellem 15 og 29 år uden uddannelse og beskæftigelse.

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget godkendte på udvalgs møde den 12. maj 2025, at Frederiksberg Kommune ansøgte om deltagelse i Ungeløftet. Frederiksberg Kommune har i den forbindelse fået et bevillingstilsagn fra STAR på cirka 4,8 mio. kr. i perioden 15. august 2025 til 31. december 2028, jf. bilag 2.1.

Som følge af Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen af april 2025 er der afsat ekstra midler til at styrke udbredelsen af initiativet IPS og Flere unge skal med i Ungeløftet i puljen tilskud til at styrke Ungeløftets initiativ for unge med

psykiske lidelser og unge med udfordringer udover ledighed hos Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR). Midlerne er finansieret af Finanslov for 2025 med 100 mio. kr. årligt i 2026-2035 og 150 mio. kr. årligt i 2036 og frem. Ved den første udmøntning fordeles der samlet 253,5 mio. kr. i 2026-2028.?

### 3. Revideret politisk proces som følge af beskæftigelsesreformen

I forlængelse af implementeringen af aftale om en reform af beskæftigelsesindsatsen (beskæftigelsesreformen), jf. orientering af udvalget den 3. juni 2025, skal Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget inddrages i en række sager. Forvaltningen orienterede i efteråret 2025 udvalget om politisk proces som følge af beskæftigelsesreformen, jf. udvalgmødet den 22. september (pkt. 40). I forlængelse heraf har forvaltningen forelagt sager til udvalget om etablering af et særligt rådgivende opgaveudvalg (§ 17, stk. 4-udvalg) på beskæftigelsesområdet, jf. samme udvalgmøde (pkt. 41) og udvalgmødet den 27. oktober (pkt. 48).?

Ifm. konstitueringen af den nye kommunalbestyrelse er det imidlertid besluttet ikke at etablere et opgaveudvalg på beskæftigelsesområdet, jf. i øvrigt Magistrat-mødet den 24. november 2025 (pkt. 287).?

Forvaltningen planlægger snarest i 2026 den nærmere involvering af Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget, herunder fx hvad angår beslutninger om rammer for og navngivning af beskæftigelsesindsatsen, prioriteringer i beskæftigelsesindsatsen og proces for tilblivelse af en ny beskæftigelsespolitik, der skal træde i kraft den 1. januar 2027.

### 4. Revision af de sociale regnskaber for 2024 på områder med statsrefusion for Frederiksberg Kommune

Kommunalbestyrelsen har den 29. december 2025 modtaget afsluttende brev vedrørende revision af de sociale regnskaber for 2024 på områder med statsrefusion for Frederiksberg Kommune som er blevet oversendt af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR).

Det skal bemærkes, at det ikke længere er kutyme, at Kommunalbestyrelsen modtager revisionsbreve enkeltvis. Derimod modtager Kommunalbestyrelsen en samlet revisionsberetning til godkendelse for året. Det er blevet aftalt den 18. september 2023 i Arbejdsmarked-, Vækst- og Uddannelsesudvalget, samt resten af kommunen, at udvalgene orienteres ad hoc, hvis der i løbet af året viser sig alvorlige fejl eller andre relevante emner i forbindelse med det løbende eksterne og interne revisionsarbejde.

Grundet en misforståelse blev brevet angående revision af de sociale regnskaber oversendt til Kommunalbestyrelsen. Da der ikke er alvorlige fejl i revisionen ville kommunalbestyrelsen normalt ikke have modtaget brevet særskilt. Da det dog er blevet oversendt orienteres Arbejdsmarked-, Vækst- og Uddannelsesudvalget i dette meddelespunkt om brevet indhold.

Ved revision af de sociale regnskaber kontrollerer STAR, via kommunens revisor, kommunens revisionsresultater for de områder, hvor kommunen modtager statsrefusion eller tilskud fra Beskæftigelsesministeriet. Gennemgangen gælder for året 2024.

Gennemgangen viser, at revisionen af regnskabet ikke har givet anledning til forbehold eller revisionsbemærkninger på ministeriets område samt at Frederiksberg Kommune har et tilfredsstillende revisionsresultat.

#### *Særlig opmærksomhedspunkt*

STAR skriver i brevet, at revisoren har konstateret fejl på kontrolpunktsniveau og i stikprøvesager på de kommunespecifikke kontrolpunkter, hvoraf nogle fejl er systematiske eller har refusionsmæssig betydning. Revisoren vurderer, at hovedkonto 14.71.11 Forsørgelsesydelse ifm. program, 17.35.11 Kontant- og uddannelseshjælp og 17.35.22 Ressourceforløbsydelse ikke administreres i overensstemmelse med lovgivningen. Fejlene er systematiske, jf. bilag 4.1. Forvaltningen er blevet bekendt med fejlene under revisionen i 2024 og har løbende korrigeret fejlene. Fejlene omfatter ikke konteringsfejl eller fejl vedrørende borgernes ydelser. Stikprøverne viser i stedet, at der har været fejl af procesmæssig karakter i forvaltningens sagsbehandling/arbejdsgange af nogle borgere. Det har fx været i sager, hvor sagsbehandler enten ikke har oplyst borgeren om reglerne for sanktionering eller ikke har dokumenteret, at borgeren er blevet oplyst herom. Der har også være eksempler på, at sagsbehandler i nogle sager ikke har vejledt og/eller dokumenteret omkring vejledning af 225-timersreglen.

Da fejlene ses flere steder – i revisionstermer “systematiske” peger det på, at arbejdsgangene skal korrigeres. Efter at

forvaltningen er blevet bekendt med fejlene er arbejdsgangsbeskrivelserne blevet tilrettelagt, så fejlene fremadrettet undgås. Revisoren har fundet ændringen af arbejdsgangsbeskrivelserne positivt.

Revisor vil ved næste revision følge op på opmærksomhedspunkterne efter vanlig praksis.

## **Bilag**

Bilag 2.1 - Tidligere sag om Ungeløftet

Bilag 4.1 - Brev fra STAR

## **Punkt 3: Beslutning om fagudvalgenes mødeplan for 2026**

00.01.00-A00-27-25

### **Resumé**

Fagudvalgene skal med denne sag tage beslutning om forslag til fagudvalgenes mødeplan for 2026. Forslaget tager udgangspunkt i beslutningen om, at antallet af møder i det enkelte fagudvalg højst udgør 10 udvalgsaftener om året - med undtagelse af Magistraten, Miljø- og Trafikudvalget samt Klima-, Plan- og Boligudvalget, som kan holde møde på alle godkendte udvalgsaftener. Forslaget tager desuden afsæt i den fastlagte mødeplan for Kommunalbestyrelsen i 2026, som er overordnet for fagudvalgenes mødeplan (jf. beslutning i daværende Kommunalbestyrelse den 29. september 2025, pkt. 275).

### **Beslutning**

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget

- godkendte mødeplan for 2026

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at fagudvalgene

- godkender mødeplan for 2026.

### **Overskrift**

Beslutning om fagudvalgenes mødeplan for 2026

### **Anledning**

Med denne sag forelægges forslag til mødeplan for fagudvalgene i 2026 til udvalgenes godkendelse. Mødeplanen er vedlagt som bilag 1. Mødeplanen godkendes særskilt i alle udvalg, men skal ses i sammenhæng til hinanden og møderne i Magistraten og Kommunalbestyrelsen.

Forslaget er udarbejdet med udgangspunkt i de af Kommunalbestyrelsen fastlagte mødedatoer for 2026, som er overordnet for fagudvalgenes mødeplan (jf. beslutning i daværende Kommunalbestyrelse den 29. september 2025, pkt. 275). Herudover følger forslaget beslutningen om, at antallet af møder i det enkelte fagudvalg højst udgør 10 udvalgsaftener om året - med undtagelse af Magistraten, Miljø- og Trafikudvalget samt Klima-, Plan- og Boligudvalget, som kan holde møde på alle godkendte udvalgsaftener (jf. effektivisering i budget 2024, MAG 14).

Forslaget følger det kendte mønster, hvor der er lagt vægt på at opnå en mødefordeling, som både tager hensyn til udvalgenes arbejde og sikrer tid til politiske drøftelser, samt forsøger at sikre, at de enkelte mødeaftner ikke slutter for sent. Samtidig tager forslaget højde for Kommunalbestyrelsens beslutning om, at der er ikke er møder mandage efter udvalgte ferier og andre dage med særlige markeringer.

### **Anbefaling**

Forvaltningen anbefaler, at forslag til mødeplan for 2026 godkendes.

### **Bevillingsmæssige konsekvenser**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

### **Borgmesterpåtegning**

Nej

### **Behandling**

Arbejdsmarkeds-, Vækst og Uddannelsesudvalget

By- og Erhvervsstrategisk udvalg

Børneudvalget

Klima-, Plan- og Boligudvalget

Kultur- og Fritidsudvalget

Miljø- og Trafikudvalget

Socialudvalget

Undervisningsudvalget

Ældre- og Sundhedsudvalget

## **Bilag**

Bilag 1 - Mødekalender 2026

## Punkt 4: Beslutning om årshjul og udvalgsaktiviteter

00.01.00-G01-243-25

### Resumé

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget skal med denne sag træffe beslutning om forvaltningens forslag til årsplan for Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget i 2026.

### Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget

- godkendte årsplan for Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget 2026

### Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget

- godkender årsplan for Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget 2026.

### Overskrift

Beslutning om årsplan for Arbejdsmarked-, Vækst- og Uddannelsesudvalget 2026

### Anledning

Denne sag giver Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget overblik over og forslag til årets politiske sager og aktiviteter på udvalgets område, samt hvordan sager og aktiviteter tilrettelægges. Årshjulet er forvaltningens bud på aktiviteter for 2026 på baggrund af temamøder, besøg og drøftelser i 2025, jf. bilag 1. Årshjulet skal desuden give et overblik over, hvilke centrale sager der allerede ved årets begyndelse planlægges for 2026. Det fulde overblik over de politiske sager for 2026 er fortsat under udarbejdelse. Der vil derfor løbende skulle tages forbehold for ændringer.

Det skal bemærkes at nedenstående forslag ikke er statiske, men løbende kan blive justeret efter ønsker fra udvalget.

### Anbefaling

Med udgangspunkt i den strategiske retning, de indsatser der er gennemført det seneste år samt de prioriterede fokusområder for arbejdsmarkeds-, erhvervs- og uddannelsesområdet i det kommende år anbefaler forvaltningen, at Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget godkender nedenstående beskrivelse af årsplanen og udvalgsaktiviteter for 2026.

*Væsentlige temaer for Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget i 2026*

- Implementering af ny beskæftigelsesreform
- Arbejdet med ungeløftet
- Samarbejde med Socialafdelingen om Arbejdsmarkedsreform
- Udarbejdelse af beskæftigelsespolitik 2027-2029
- Flygtninge
- Den økonomiske situation, herunder budgetarbejde og budgetudmøntning
- Tilsyn

*Temamøder i løbet af 2026*

Det er muligt for udvalget at afholde to-tre teammøder i løbet af året. Forvaltningen foreslår på baggrund af ovenstående temaer følgende temamøder:

- *Temamøde om beskæftigelsesreformen*
  - Frederiksberg Kommunes beskæftigelsesindsats står overfor en stor forandring grundet den nye beskæftigelsesreform. For at udvalget kan blive klædt på til at træffe beslutninger om den nye beskæftigelsesindsats, foreslår forvaltningen, at et af temamøderne omhandler beskæftigelsesreformen.

- *Temamøde om digitalisering*
  - Frederiksberg Kommunes beskæftigelsesindsats har været igennem en større udvikling mod det digitale. Blandt andet med det digitale jobcenter og virtuel hive. Med temamødet får udvalget mulighed for at opleve det digitale beskæftigelsesunivers.
- *Temamøde om ny beskæftigelsespolitik*
  - Frederiksberg Kommunes beskæftigelsespolitik løber fra 2024-2026. Der er derfor behov for at udarbejde en ny politik, som skal bane vejen for 2027-2029.

### *Besøg i løbet af 2026*

Det er samtidigt muligt for udvalget at komme på et-to besøg i løbet af 2026. Forvaltningen foreslår på nuværende tidspunkt følgende besøg:

- Besøge et af de midlertidige indkvarteringssteder for ukrainske flygtninge.
- Besøg på Peter Bangsvej omhandlede virksomhedsindsatsen, samarbejdet med A-kasser og den overordnede indsats for forsikrede ledige.

Foruden aktiviteter tilrettelagt af forvaltningen afholder KL følgende arrangement i 2026, der kan være relevant for udvalgets medlemmer:

- KL JobCamp [oktober/november]

### **Bevillingsmæssige konsekvenser**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

### **Borgmesterpåtegning**

Nej

### **Behandling**

Arbejdsmarked-, Vækst- og Uddannelsesudvalget

### **Bilag**

AVU - Bilag 1 Årshjul for 2026