

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget_2018-21 d. 16-09-2019

Mødedato Mandag d. 16. september 2019 kl. 21:30

Mødested Udvalgsværelse 2

Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Effektopfølgning på arbejdsmarkedsområdet - Effektrapport 2. kvartal 2019.....	4
Forslag til handlingsplan for FNs verdensmål.....	7
Fælles strategi for unges fysiske og mentale sundhed - for kommunerne i Region Hovedstaden.....	9

Punkt 56: Meddelelser

00.22.00-P35-315-18

Sagsfremstilling

Ny dato for temabesøg på Frederiksberg Erhvervsforum

På møde den 19. august 2019 (pkt. 49) besluttede Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget, at temabesøget på Frederiksberg Erhvervsforum skulle udskydes til et senere tidspunkt.

Forvaltningen foreslår, at temabesøget afholdes mandag den 13. januar 2019 kl. 8.30-10.00. Temabesøget vil indeholde oplæg fra forvaltningen og eksterne oplægsholdere om samarbejdet med erhvervslivet og uddannelsesinstitutionerne i forhold til at fremme erhvervsuddannelsesområdet samt understøtte og udnytte mulighederne inden for iværksætteri og sociale investeringer.

Der vil dermed være en tema-mæssig kobling til Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalgets studietur til Finland i uge 5 2020, hvor der blandt andet vil være fokus på de finske erfaringer på unge- og erhvervsuddannelsesområdet samt med brugen af sociale investeringer. Ved at afholde temabesøget på Frederiksberg Erhvervsforum forud for studieturen kan udvalget bruge temabesøget som led i forberedelserne til studieturen.

Temabesøget afholdes på Frederiksberg Erhvervsforum, Lindevangs Allé nr. 6, 2. sal. Udvalgets medlemmer vil modtage invitation til mødet i Outlook.

Punkt 57: Effektopfølgning på arbejdsmarkedsområdet - Effektrapport 2. kvartal 2019

15.00.00-P05-9-19

Resume

Udvalget forelægges kvartalsvist en effektrapport for Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalgets område i Frederiksberg Kommune, der følger op på mål og resultater i regi af Beskæftigelsesplanen samt særligt prioriterede øvrige mål. I denne sag gives den seneste rapportering med resultaterne for 2. kvartal 2019. Sagen forelægges til orientering.

Beslutning

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget tog effektrapporten for 2. kvartal 2019, jf. bilag 1, til efterretning.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet indstiller, at udvalget tager effektrapporten for 2. kvartal 2019, jf. bilag 1, til efterretning.

Sagsfremstilling

Med denne sag forelægges den seneste effektrapport for Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalgets område i Frederiksberg Kommune. Der gives dermed den seneste status på mål og resultater indeholdt i Beskæftigelsesplanen 2019 samt særligt prioriterede øvrige mål.

Opfølgning på Beskæftigelsesplanen for 2019

Beskæftigelsesplanen er Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalgets centrale politiske planinstrument, der revideres årligt (senest 19. november 2018 under punkt 77).

På baggrund af data for de første seks måneder af 2019 er den overordnede konklusion, at udviklingen i Frederiksberg Kommune fortsat er positiv med et fald på 3,8 procent i antallet af borgere i det offentlige forsørgelsessystem i perioden fra juni 2018 til juni 2019. Per juni 2019 er der således 7.236 fuldtidspersoner i Frederiksberg Kommune i det offentlige forsørgelsessystem, svarende til 10,2 procent af kommunens borgere mellem 16-66 år.

I effektrapporten følges resultaterne for otte mål fra Beskæftigelsesplanen 2019, hvor de seneste data viser, at Frederiksberg Kommunes andel af ydelsesmodtagere set i forhold til befolkningen mellem 16-66 år er 1,5 procentpoint under sammenlignelige kommuner.

Særlige opmærksomhedsområder

Beskæftigelsesplanen 2019 indeholder syv underliggende mål, hvoraf fem mål er opfyldt, mens to mål er fremadrettede opmærksomhedsområder. Et af disse mål var ligeledes et særligt opmærksomhedsområde i effektrapporten for 1. kvartal 2019, nemlig: Job på særlige vilkår, hvilket dækker over målgrupperne; revalidering, forrevalidering og ressourceforløb. Det andet opmærksomhedspunkt i denne opfølgning er det ambitiøse mål om at være den kommune, blandt sammenlignelige kommuner, med den højeste andel af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i beskæftigelse i juni måned tre år efter ankomst. Ved denne opfølgning er det ændret til at være et særligt opmærksomhedsområde.

Job på særlige vilkår

Ved den første effektrapport for 2019 viste opgørelserne over antallet af revalidender, forrevalidender og borgere i ressourceforløb at udgøre 0,7 procent af arbejdsstyrken i Frederiksberg Kommune, mens gennemsnittet for klyngen var 0,6 procent. De seneste data, som repræsenterer første halvår af 2019, viser at andelen er faldet med 0,1 procentpoint i Frederiksberg Kommune, mens den for de sammenlignelige kommuner stort set er uændret. Målet er således tæt på at blive opfyldt, da Frederiksberg Kommune kun ligger 0,05 procentpoint over klyngegennemsnittet. Udviklingen skal ses i sammenhæng med, at antallet er faldet med 13,7 procent sammenlignet med juni måned sidste år. Flere forhold har medvirket til dette, heriblandt kan nævnes et særligt projekt med Hans Knudsens Institut om at få borgere med kognitive handicap ud af ledighed og enten i job eller uddannelse. Indtil videre er det over en to årig projektperiode lykkedes at få 25 borgere ud af 54 deltagende i job eller uddannelse. Herudover er det værd at nævne, at flere borgere fra ressourceforløb overgår til Førtidspension som følge af endt ressourceforløbsprogram i tråd med indførelsen af før FØP reformen fra 2013.

Integration af flygtninge på arbejdsmarkedet

Ved den første effektrapport for 2019 viste opgørelsen over andelen af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, der var i beskæftigelse i juni måned tre år efter ankomst, at Frederiksberg Kommune fortsat klarede sig bedst blandt sammenlignelige kommuner. Den seneste opgørelser viser, at Frederiksberg Kommune fortsat præsterer godt og selvom

andelen er faldet med 1,5 procentpoint, så er det stadig 8,8 procentpoint bedre end landsgennemsnittet. Siden den seneste effektrapport har Lejre Kommune dog øget deres andel med 12,5 procentpoint og indtager dermed en placering som den kommune med den højeste andel, mens Frederiksberg er faldet til en tredjeplads. Det bemærkes i den forbindelse, at opgørelsen alene forholder sig til beskæftigelse og ikke uddannelse eller selvforsørgelse. Opgørelsen kan dermed med fordel suppleres med opgørelsen over andelen af selvforsørgende flygtninge og familiesammenførte, som findes i effektrapportens andel del.

Som et særligt initiativ for at øge beskæftigelsen blandt ægtefælleforsørgede kvinder, er der i regi af Center for Integration igangsat et frivilligt tilbud kaldet 'Barselscafeen' til kvinder og kvinder i job som er en miniuddannelse - og som giver kvinderne indblik i mulighederne for kvinder i Danmark og "behov for 2 indtægter".

Tabel 1 opsummerer konklusionerne i første del af effektrapporten for 2. kvartal 2019. I tabellen indikerer grøn, at målet er opfyldt, rød indikerer, at målet ikke er opfyldt, og gul, at målet er tæt på at være opfyldt. De rødmarkerede mål er kommenteret ovenfor under særlige opmærksomhedspunkter.

Tabel 1: Beskæftigelsesplan 2019

Målområder og målopfyldelse 2019		1. kv 19	2. kv 19	3. kv 19	4. kv 19
Alle ydelser	Frederiksberg Kommune skal ligge bedre end (under) gennemsnittet af klyngen ift. hvor stor en andel af befolkningen mellem 16-66 år, som er på ydelse inden for alle målgrupper	✓	✓		
Langtidsledighed	Frederiksberg Kommune skal ligge bedre ned (under) gennemsnittet af klyngen i andelen af langtidsledige, hvor langtidsledige måles som modtagere af kontanthjælp, a-dagpenge eller integrationsydelse der er på sidste refusionstrin	✓	✓		
Kontanthjælp mv.	Frederiksberg skal ligge bedre end (under) gennemsnittet af klyngen i forhold til hvor stor en andel af arbejdsstyrken der er på integrationsydelse, kontant- eller uddannelseshjælp	✓	✓		
Dagpengeområdet	Frederiksberg Kommune skal ligge bedre end (under) gennemsnittet af klyngen ift. hvor stor en andel af arbejdsstyrken, der modtager a-dagpenge	✓	✓		
Sygedagpengeområdet	Frederiksberg Kommune skal ligge bedre end (under) gennemsnittet af klyngen ift. hvor stor en andel af arbejdsstyrken, der er på sygedagpenge eller i jobafklaringsforløb	✓	✓		
Job på særlige vilkår	Frederiksberg Kommune skal ligge bedre end (under) gennemsnittet af klyngen i andelen af fleksjobledige	✓	✓		
	Frederiksberg Kommune skal ligge bedre end (under) gennemsnittet af klyngen ift. hvor stor en andel af arbejdsstyrken, der er i målgruppen for job på særlige vilkår (forrevalidering, revalidering eller i ressourceforløb)	✗	✗		
Integration af flygtninge på arbejdsmarkedet	Frederiksberg skal være den bedste i klyngen målt på andelen af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge som er i beskæftigelse i juni måned tre år efter ankomståret	✓	✗		

Øvrige opfølgninger i Effektrapporten

I effektrapportens anden del følges udviklingstendenserne i målgrupperne under Arbejdsmarkedsområdet i forhold til budgetforudsætningerne i kombination med en opfølgning på beskæftigelsesministeriets benchmarkingsystem og status på flygtninge og familiesammenførte til flygtninge ankommet efter 1. januar 2014.

Budgetforudsætninger

På tværs af de forskellige målgrupper under beskæftigelsesområdet forventes budgetforudsætningerne antalsmæssigt at blive overholdt i 2019. Til forskel til første effektrapport for 2019, så er A-dagpengeområdet ikke længere et opmærksomhedspunkt, da de seneste data ligger under budgetforudsætningerne. Det skal dog bemærkes, at den seneste måned indeholder sæsonudsving, hvilket budgetforudsætninger forsøger at håndtere ved at regne med den gennemsnitlige målgrupp størrelse for året som hele.

I tråd med effektrapporten for første kvartal 2019 er der fortsat antalsmæssig opmærksomhed omkring Job på særlige vilkår 1:2 og Førtidspension. Her bemærkes det dog, at det er positivt at målgruppen for Job på særlige vilkår 1:2 er i stigning, da det dækker over, at flere får et fleksjob, mens stigningen i antallet af førtidspensionister ikke nødvendigvis medfører en budgetmæssig udfordring, da det afhænger af den gennemsnitlige ydelse og refusionsprocent.

Eventuelle budgetmæssige afvigelser vil indgå i 3. forventet regnskab for 2019.

Tabel 2: Øvrige opfølgninger i Effektrapporten

Øvrige mål, herunder budgetforudsætninger		1. kv 19	2. kv 19	3. kv 19	4. kv 19
<i>Antal i målgrupper ift. de oprindeligt fastlagte budgetforudsætninger</i>					
Målgruppe	Ydelser				
Kontanthjælp mv.	Kontanthjælp				
	Uddannelseshjælp	✓	✓		
	Integrationsydelse				
Dagpengeområdet	Å-dagpenge	✗	✓		
Sygedagpengeområdet	Sygedagpenge	✓	✓		
	Jobafklaringsforløb				
Job på særlige vilkår 1:2	Ledighedsydelse	✗	✗		
	Fleksjob				
Job på særlige vilkår 2:	Revalidering				
	Forrevalidering	✓	✓		
	Ressourceforløb				
Førtidspension	Førtidspension	✗	✗		
Samlet		✓	✓		
Øvrige mål		1. kv 19	2. kv 19	3. kv 19	4. kv 19
Beskæftigelsesministeriets benchmarkingsystem	Frederiksberg Kommune skal klare sig godt i forhold til resten af landet baseret på beskæftigelsesministeriets benchmarking rangliste.	✓	✓		
Status på flygtninge og familiesammenførte til flygtninge ankommet efter 1. januar 2014	Andelen af selvforsørgende flygtninge og familiesammenførte skal være mindst 40 pct. efter 3 år.	✓	✓		

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Der følges op på eventuelle økonomiske konsekvenser i de forventede regnskaber.

Borgmesterpåtegning

Nej

Behandling

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget den 16. september 2019.

Bilag

Effektrapport 2. kvartal 2019

Punkt 58: Forslag til handlingsplan for FNs verdensmål

00.15.10-G01-1-19

Resume

Som en del af Budgetforlig 2018 besluttede Kommunalbestyrelsen, at der skal udarbejdes en handlingsplan for, hvordan Frederiksberg Kommune kan bidrage til FNs verdensmål. På baggrund af en kortlægning af kommunens hidtidige bidrag til verdensmålene samt input fra borgere, erhvervsliv, organisationer og andre aktører foreligger nu et forslag til en handlingsplan. Forslaget indeholder overvejelser om, hvordan Frederiksberg Kommune strategisk og organisatorisk vil gribe arbejdet.

Beslutning

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget

1. opfatter alene eksemplerne på mulige indsatsområder til inspirationen, og at de ikke afskærer andre udvalg til at bidrage med indsatser,
2. godkendte udkastet til Handlingsplan for FNs verdensmål som grundlag for høring blandt relevante aktører og
3. godkendte den videre proces for handlingsplanen.

Udvalget anmodede forvaltningen om at udsende handlingsplanen til en bredere kreds af høringsparter, særlig på arbejdsmarkeds- og uddannelsesområdet.

Indstilling

By-, Kultur- og Miljøområdet indstiller,

1. at udkastet til Handlingsplan for FNs verdensmål godkendes som grundlag for høring blandt de aktører, der har været involveret i kortlægningen, og
2. at den videre proces for handlingsplanen godkendes.

Sagsfremstilling

Med Budgetforlig 2018 blev det vedtaget, at der skulle udarbejdes en handlingsplan for, hvordan Frederiksberg Kommune fremadrettet skal bidrage til FNs verdensmål med størst mulig involvering af borgerne og andre aktører, og hvordan Frederiksberg Kommune kan understøtte verdensmålene i relevante strategier og politikker.

Da Kommunalbestyrelsen den 1. oktober 2018 behandlede procesplanen for arbejdet med FNs verdensmål, blev det besluttet, at forvaltningen skulle fremlægge kortlægningen, inden der blev taget stilling til de enkelte trin i en fremadrettet procesplan.

Den 20. maj godkendte alle fagudvalg kortlægningen af FNs verdensmål i Frederiksberg Kommune og planen for inddragelse af byens interessenter blev taget til efterretning. Samtidigt blev forvaltningen på baggrund af kortlægningen bedt om at udarbejde en handlingsplan for det fremtidige arbejde med verdensmålene i regi af Frederiksbergstrategien og andre relevante planer og strategier.

Forslag til handlingsplan for Frederiksberg Kommune

Der er 17 verdensmål og 169 delmål, hvoraf de 83 er vurderet relevante for Frederiksberg Kommune. Kortlægningen viser, at Kommunen på forskellig vis, bidrager til alle 83 delmål, men også at det inden for flere, er muligt at skrue op for indsatsen. På den baggrund har forvaltningen udarbejdet et udkast til Frederiksberg Kommunes handlingsplan for FNs verdensmål med nye og styrkede initiativer på tværs af verdensmålene. Den består af følgende fire dele:

Integration af verdensmålene i strategier, politikker og handleplaner

Frederiksberg Kommune opererer med en styringsmodel, hvor Frederiksbergstrategien som det øverste styringsværkstøj og planstrategi lægger rammen for de underliggende planer og politikker, budgetter og handleplaner.

Derfor er det også naturligt, at FNs verdensmål bliver integreret i den nye Frederiksbergstrategi som et centralt arbejdsprincip og bliver integreret i alle strategiens temaer, hvor det er relevant. Det vil sammen med kortlægningen lægge rammen for, hvordan verdensmålene fremadrettet bliver indarbejdet i politikker og planer, bliver omsat til indsatser i budgetlægningen og udmøntet i handlingsplaner. Verdensmålene skal være en del af Frederiksbergs DNA og danne retning for, hvordan Frederiksberg som by udvikler sig.

Verdensmålene som grundlag for organisations-ledelses- og kompetenceudvikling At udmønte bidragene til verdensmålene forudsætter en bred forankring og et bredt kendskab i alle dele af organisationen. Det naturlige afsæt er ledelse på de forskellige niveauer, men også i de decentrale enheder som for eksempel skoler, daginstitutioner og plejecentre, der hvor de praktiske og synlige opgaver udføres, er der behov for, at ledelsen sætter fokus på verdensmålene. Verdensmålene som drivkraft for lokal innovation og samskabelse med byens borgere og aktører

Frederiksberg Kommune kan ikke løfte arbejdet med verdensmålene alene. Det er nødvendigt, at virksomheder, borgere, videns- og uddannelsesinstitutioner også arbejder med målene, når der skal træffes beslutninger om investeringer, produktion, service og måder at samarbejde på. Frederiksberg Kommune skal derfor invitere alle der bor, arbejder, uddanner sig og køber ind på Frederiksberg til at spille en rolle i omstillingen mod en mere bæredygtig hverdag.

Vedvarende politisk fokus

Der foreslås i handleplanen en række initiativer som kan overvejes som midler til at sikre et vedvarende fokus på FN's verdensmål, herunder forankring af opgaven i Magistraten og/eller et særligt udvalg til opgaven, men også f.eks. en tværgående sikring af, at verdensmålene tænkes ind i den måde der arbejdes med i realiteten alle sager til politisk forelæggelse.

Handlingsplanen forelægges som bilag til denne sag, sammen med kortlægningen fra april 2019, som foreslås fremadrettet at være et bilag til handleplanen. Handleplanen foreslås forud for høringsprocessen udarbejdet i en layoutet udgave.

Videre proces

- 23. september: Forslag til handlingsplan sendes til udvalgte høringsparter i fire uger (til og med mandag den 14. oktober). Oversigt over høringsparter er vedlagt som bilag
- 28. oktober: Hørings svar med forvaltningens bemærkninger og forslag til eventuelle justeringer og ændringer i handlingsplanen forelægges alle fagudvalg
- 11. november: Den endelige handlingsplan forelægges alle fagudvalg og indstilles til godkendelse i Magistrat og Kommunalbestyrelse

By-, Kultur-, og Miljøområdet vurdering

By-, Kultur-, og Miljøområdet vurderer, at indsatsen for en bæredygtig udvikling og opfyldelse af FN's verdensmål kan styrkes yderligere med de initiativer, der er foreslået i handlingsplanen.

Økonomi

Ingen som følge af denne sag.

Borgmesterpåtegning

Ingen

Behandling

Direktionen og alle fagudvalg

Bilag

Høringsparter i forbindelse med notat om verdensmål

Handleplan 12.09

Punkt 59: Fælles strategi for unges fysiske og mentale sundhed - for kommunerne i Region Hovedstaden

29.30.00-G01-4-19

Resume

Kommuneforeningen i Region Hovedstaden (KKR) har sendt udkast til "Fælles strategi for unges fysiske og mentale sundhed - for kommunerne i Region Hovedstaden" med tilhørende inspirationskatalog i høring hos kommunerne. Med strategien lægges der op til, at kommunerne indleder et tættere samarbejde med ungdomsuddannelserne der ligger i kommunen, målretter kommunale indsatser mod ungdomsuddannelser uanset om de studerende er bosiddende i kommunen, etablerer tværgående kommunale samarbejder med ungdomsuddannelser der har afdelinger i flere kommuner og kommunerne internt etablerer fora til udveksling af viden om unges sundhed og koordinerer sundhedsindsatserne. KKR anmoder om høringssvar senest 21. oktober 2019 med henblik på at KKR primo 2020 kan vedtage strategien endeligt.

Beslutning

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget tog sagen til orientering.

Indstilling

Børne- og Ungeområdet indstiller, at

1. Sundheds- og Forebyggelsesudvalget godkender vedlagte udkast til Frederiksberg Kommunes høringssvar
2. Undervisningsudvalget tager sagen til orientering
3. Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget tager sagen til orientering.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen tiltrådte den 24. april 2017 (Sag 134) KKR mål for sundhed 2017 der indeholder tre indsatsområder for kommunerne herunder "Bedre fysisk og mental sundhed hos de unge". KKR's fælleskommunale strategi for unges fysiske og mentale sundhed skal styrke kommunernes arbejde med, at fremme unges fysiske og mentale sundhed på tværs af kommunerne i Region Hovedstaden. Strategien består af en strategi og et inspirationskatalog. KKR ønsker med strategien at etablere et fælleskommunalt udgangspunkt for kommunerens dialog med ungdomsuddannelserne så de ikke mødes af 29 forskellige afsæt for dialogen.

Det er i ungdomsårene, der skabes grobund for nye vaner og ny adfærd – en adfærd der ofte fastholdes ind i voksenlivet. Mange unge er sunde, trives godt og udvikler sig, som de skal. Men det er også i ungdomsårene, at mange eksperimenterer og har en risikabel sundhedsadfærd; blandt andet hvad angår alkohol, tobak og stoffer. Derudover har der i de seneste år været en stigende opmærksomhed på betydningen af unges mentale sundhed – eller mangel på samme. Dårlig mental sundhed giver ikke bare ringere livskvalitet, men kan også forhindre unge i at gennemføre en uddannelse og komme i job.

Når unge forlader folkeskolen, er de én af de borgergrupper, som er mindst i kontakt med kommunen. Der hvor vi finder langt de fleste unge, er på ungdomsuddannelserne. Uddannelsesstederne er derfor en vigtig aktør at samarbejde og danne partnerskaber med, når vi vil styrke de unges muligheder for at gennemføre en uddannelse, fremme deres mentale sundhed, forebygge rygning samt brug af stoffer og alkohol.

Kommunernes rolle i at gennemføre strategien er, at

1. Indlede samarbejde med ungdomsuddannelserne og indbyde til partnerskaber om unges mentale sundhed samt brug af alkohol, stoffer og tobak
2. Lægge vægt på strukturelle indsatser i samarbejde med ungdomsuddannelserne
3. Målrette kommunale indsatser til alle unge på ungdomsuddannelserne uanset hvor stor en andel, der kommer fra andre kommuner
4. Etablere de nødvendige interne kommunale fora for udveksling af viden om unges sundhed og koordinering af sundhedsindsatser
5. Danne tværkommunale samarbejder omkring ungdomsuddannelser, der har matrikler i flere kommuner
6. Gå i dialog med Danske Gymnasier om at styrke unges fysiske og mentale sundhed

Status i Frederiksberg Kommune

Frederiksberg Kommune er hjemsted for mange store uddannelsesinstitutioner som der er etableret et formaliseret samarbejde med.

I februar 2018 inviterede Frederiksberg Kommune, med afsæt et aktivitetskataloget "Bedre sundhed og trivsel blandt unge" ungdomsuddannelserne til et gensidigt forpligtende partnerskab med det mål af forbedre sundheden og trivslen på Frederiksbergs ungdomsuddannelser. På den baggrund er der indgået partnerskaber med 8 ungdomsuddannelser af 10 om indsatser inden for røgfrihed, alkohol og rusmidler, mental sundhed og seksuel sundhed. Skolerne arbejder med aktiviteter på strukturelt, gruppe og individ niveau inden for de fire temaer, og ud fra en handleplan hvor de har prioriteret blandt indsatserne.

Magistraten besluttede den 17. november 2014 (Sag 380) om handlingskatalog for erhvervsstrategi 2014-2017 at etablere et *uddannelsesforum* med repræsentanter fra CBS, KU-Science, TEC, Niels Brock, Musikkonservatoriet, Diakonissestiftelsen, Københavns Erhvervsakademi, Hærens Officersskole, VUF, Metropol samt repræsentanter fra gymnasierne og folkeskolerne. Uddannelsesforum afløste Campus Frederiksberg. Uddannelsesforum holder 1-2 årlige møder.

Undervisningsudvalget etablerede i 2014 *uddannelsesrådet* med repræsentanter for erhvervsuddannelserne og gymnasierne. Uddannelsesrådet har fokus på overgangen fra folkeskolen til ungdomsuddannelserne og den nationale målsætning om at 95 procent af en årgang skal gennemføre en kompetencegivende ungdomsuddannelse. Uddannelsesrådet har drøftet sundhedsindsatser herunder rygning.

Som en del af politikudviklingen på sundhedsområdet er etableret en tværgående arbejdsgruppe, som blandt andet har fokus på initiativer der kan fremme unges fysiske og mentale sundhed, herunder arbejdet med de årlige handleplaner for sundhedsindsatser. I arbejdsgruppen udveksles relevant viden om unges sundhed, f.eks. de årlige ind- og udskolingsundersøgelser, Region Hovedstadens sundhedsprofiler og resultaterne af de nationale trivselsmålinger i Folkeskolen.

Der er ikke etableret tværkommunale netværk omkring ungdomsuddannelser med matrikler i flere kommuner og en formaliseret dialog med Danske Gymnasier om unges sundhed. Det vil være nye opgaver der følger af strategien.

Forvaltningens vurdering af KKR's forslag til strategi

Forvaltningen deler KKR's vurdering af, at der er behov for en egentlig strategi for arbejdet med unges sundhed efter de har forladt folkeskolen fordi unge der forlader folkeskolen, er de én af de borgergrupper, som er mindst i kontakt med kommunen. Frederiksberg Kommunes Sundhedscenter har repræsenteret kommunen i den arbejdsgruppe som har udarbejdet oplægget.

Der er gode erfaringer fra samarbejdet med ungdomsuddannelserne, men også en erkendelse af, at de unges sundhed er ét blandt mange fokusområder for ungdomsuddannelserne og ikke altid det der vejer tungest. Nogle uddannelsesinstitutioner har et stort - og nødvendigt - fokus på at mindske frafald og fastholde de unge i uddannelse. Derfor skal samarbejdet omkring sundhedsindsatserne være langsigtet og gensidigt forpligtende.

Strategien lægger op til at kommunerne går i dialog med Danske Gymnasier som er en forening for de almene gymnasier (stx) og 2-årige hf-kurser, som rådgiver gymnasierne og varetager sektorens uddannelsespolitiske interesser. Dialog med Danske Gymnasier er en god idé, men bør udgå af strategien, subsidiært bør det uddybes så det fremgår, hvordan Danske Gymnasier tænkes at være i dialog med 29 kommuner.

Frederiksberg Kommune er en stor uddannelsesby med mange uddannelsesinstitutioner hvor en stor del af eleverne ikke bor på Frederiksberg. Efterlevelse af KKR's strategi indebærer at den generelle rådgivning og vejledning til uddannelsesinstitutionerne skal dimensioneres på højere niveau end Frederiksberg Kommunes befolkningsgrundlag tilsiger.

Inspirationskataloget foreslås suppleret med Fællesrådgivningen for børn og unges Åbne Anonyme Rådgivning.

Økonomi

Ingen

Borgmesterpåtegning

Ingen

Behandling

Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, Undervisningsudvalget, Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget

Bilag

Bilag 1 - KKR mål for sundhed 2017

Bilag 2 - KKR Fælles strategi for unges fysiske og mentale sundhed (Strategi)

Bilag 3 - KKR Fælles strategi for unges fysiske og mentale sundhed (Inspirationskatalog)