

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget_2018-21 d. 23-11-2020

Mødedato Mandag d. 23. november 2020 kl. 19:15

Mødested Kommunalbestyrelsens mødesal

Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Beskæftigelsesplan 2021.....	4
Effektopfølgning på arbejdsmarkedsområdet - Effektrapport 3. kvartal 2020.....	8
Opdateret prognose over forventede udgifter på arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalgets område.	12
Puljeansøgninger på beskæftigelsesområdet.....	17
Arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalgets program for besøg og temadrøftelser 2021.....	18

Punkt 78: Meddelelser

00.22.00-P35-227-19

Sagsfremstilling

Der er ingen meddelelser under dette punkt.

Punkt 79: Beskæftigelsesplan 2021

15.20.00-P00-5-20

Resume

Beskæftigelsesplanen lægger de overordnede rammer og opstiller målsætningerne for Frederiksberg Kommunes beskæftigelsesindsats. Lovgivningen pålægger kommunerne årligt at vedtage en ny beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats. Udkast til Beskæftigelsesplan 2021 forelægges hermed til godkendelse.

Beslutning

Arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalget udsatte sagen efter drøftelse og anmodede om en dobbeltbehandling forud for mødet i magistraten den 30. november 2020.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet indstiller, at udvalget indstiller, at udkast til Beskæftigelsesplan 2021 godkendes.

Sagsfremstilling

Formålet med Frederiksberg Kommunes Beskæftigelsesplan 2021 er at lægge de overordnede rammer og opstille de overordnede målsætninger for kommunens beskæftigelsesindsats i 2021. Beskæftigelsesplanen gør dette ved at sikre og tydeliggøre sammenhængen dels mellem centrale politiske målsætninger, planer og politikker internt på arbejdsmarkeds- og uddannelsesområdet, dels i forhold til de politiske strategier, handleplaner mv., som forbinder arbejdsmarkeds- og uddannelsesområdet med de øvrige fag- og politikområder i Frederiksberg Kommune.

I forlængelse heraf er beskæftigelsesplanen rammen for de to målgruppeplaner på arbejdsmarkeds- og uddannelsesområdet, dvs. 'Unge godt på vej – Plan for uddannelse og arbejde til unge på Frederiksberg' samt 'Vækst og Jobskabelse på Frederiksberg – Plan for den virksomhedsrettede indsats'. Beskæftigelsesplanen udarbejdes efter vedtagelse af budgettet, da den beskriver det kommende års beskæftigelsesindsats.

Udkastet til Beskæftigelsesplan 2021, jf. bilag 1, udpeger en række prioriteringsområder for beskæftigelsesindsatsen på Frederiksberg i 2021. Prioriteringsområderne er udvalgt ved at holde de politiske målsætninger op imod de konkrete resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen. Prioriteringsområderne er med andre ord de områder, hvor der skal en fokuseret indsats til for at fastholde eller forbedre de nuværende resultater, så målsætningerne kan indfris.

Det er formelt set beskæftigelseslovgivningen, som pålægger kommunerne at udarbejde en årlig beskæftigelsesplan. Ifølge lovgivningen skal Beskæftigelsesplan 2021 senest den 31. december 2020 være godkendt af kommunalbestyrelsen. Umiddelbart efter kommunalbestyrelsens godkendelse skal beskæftigelsesplanen sendes til det regionale arbejdsmarkedsråd til orientering.

Overordnet målsætning

Den gennemgående politiske målsætning for beskæftigelsesindsatsen i Frederiksberg Kommune er, at flest mulig frederiksbergborgere i den erhvervsaktive alder opnår og fastholder tilknytning til arbejdsmarkedet. Dette giver værdi for borgerne i form af selvforsørgelse og inklusion, for virksomhederne i form af et arbejdsudbud, der understøtter vækst og udvikling, og for kommunen og samfundet i form af et effektivt lokalt og regionalt arbejdsmarked.

Beskæftigelsesplanens målsætning bidrager også til kommunens overordnede strategiplan, Frederiksbergstrategien 2020, som under temaet *Byen for alle* har et mål om at sikre livskvalitet i hverdagen:

"Livskvalitet er også forbundet med at være i beskæftigelse. Derfor arbejder vi målrettet sammen med borgerne og med byens aktører om at få flest mulige i arbejde og om at støtte den enkelte, der måtte have behov for det, i at mestre eget liv. Indsatsen tilpasser vi behovet."

Beskæftigelsesplanens målsætningen afspejler desuden Frederiksberg Kommunes bidrag til at opfylde FN's Verdensmål, som indgår i udviklingsdagsordenen for bæredygtig udvikling frem mod 2030. Beskæftigelsesplanens bidrag vedrører særligt Verdensmål 8 om "Anstændige jobs og økonomisk vækst", som har til formål at fremme vedvarende, inklusiv og bæredygtig økonomisk vækst, fuld og produktiv beskæftigelse samt anstændigt arbejde til alle.

Opfølgning på genopretningen ovenpå coronakrisen

Med budgetaftalen for 2021-2022 er aftalepartierne enige om, at vækst og beskæftigelse er grundlaget for en bæredygtig genopretning efter coronakrisen. Konkret er partierne enige om,

”at der skal være ekstra fokus på ledige borgere, som er tættest på arbejdsmarkedet, fordi det er dem, der i første omgang bliver hårdest ramt af coronakrisen. Men dette må ikke gå ud over de svageste borgere i beskæftigelsesindsatsen.”

Et afgørende redskab i den forbindelse er planen for den virksomhedsrettede beskæftigelsesindsats Vækst og jobskabelse 2021, som skal medvirke til at målrette og prioritere indsatserne, så Frederiksberg Kommune hurtigst muligt er tilbage på det baseline-niveau, som de lokale arbejdsmarkedsnøgletal var på før den store nedlukning af samfundet i foråret 2020. (AUU 9. november 2020, pkt. 73)

For at konkretisere denne målsætning vil der i 2021 blive fulgt særskilt op på en række yderligere benchmarkmål og -indikatorer, som kan give et mere nuanceret billede af, hvordan Frederiksberg Kommune klarer sig gennem genopretningen. Se afsnit nedenfor om operationalisering af Beskæftigelsesplanens målsætninger.

Strategisk og politisk afsæt

Den overordnede strategiske ramme og retning for tilrettelæggelsen af beskæftigelsesindsatsen på Frederiksberg er, at det bedste, Frederiksberg Kommune kan gøre for sine ledige medborgere, er at give en virksomhedsrettet indsats, der tager udgangspunkt i virksomhedernes arbejdskraftbehov og vækstmuligheder.

Denne strategiske retning kaldes ”Job i fokus” og har været med til at holde kommunens forsørgelsesudgifter nede – samtidig med at kommunen hjælper de ledige, der mangler arbejde, og virksomhederne, der mangler arbejdskraft. ”Job i fokus” foreslås derfor også i Beskæftigelsesplan 2021 at være det strategiske bagtæppe for de mere konkrete, politiske målsætninger, der sættes for beskæftigelsesindsatsen i Frederiksberg Kommune med beskæftigelsesplanen og dermed også i de to målgruppeplaner på arbejdsmarkedsområdet.

Samtidig handler det om at tage udgangspunkt i den enkelte borgers situation og behov: Jobcenteret skal komme borgeren i møde med en grundlæggende tilgang om, at borgerens egne ressourcer og ønsker udgør den vigtigste drivkraft på vejen mod job.

Med budgetaftalen for 2021-22 mellem Det Konservative Folkeparti, Venstre, Socialistisk Folkeparti, Alternativet og Liberal Alliance lægger partierne således vægt på, *”at det er afgørende, at den hjælp, man som ledig eller sygemeldt borger kan få i Jobcenteret, har borgeren i centrum. Beskæftigelsesindsatsen skal tage udgangspunkt i den enkelte borgers situation og behov. Jobcenteret skal komme borgeren i møde med en grundlæggende tilgang om, at borgerens egne ressourcer og ønsker udgør den vigtigste drivkraft på vejen mod job.”*

I forlængelse heraf indeholder budgetaftalen forligspartiernes beslutning om midler til projektet ”værdig borgerdialog”, hvor forligspartierne ønsker *”at styrke den dialogbaserede beskæftigelsesindsats i Frederiksberg Kommune”* og i forlængelse heraf at *”styrke den tydelige kommunikation til borgerne om formål, rettigheder og pligter i beskæftigelsesindsatsen [og] udpege områder, hvor Frederiksberg Kommune med fordel kan udnytte det maksimale råderum i lovgivningen for at sikre en god brugeroplevelse...”*

Initiativerne og den politiske retning i forbindelse med budgetaftalen ligger i forlængelse af redegørelsen om kvaliteten af sagsbehandlingen på arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalgets området (MAG 9. marts, pkt. 97) og opfølgningen på redegørelsen (AUU 21. september 2020, pkt. 65).

Operationalisering af Beskæftigelsesplanens målsætninger – Opstilling af konkrete mål og indikatorer

Opfølgningen på, om de politiske målsætninger bag Beskæftigelsesplanen og Frederiksberg Kommunes beskæftigelsespolitik opfyldes, vil ske dels gennem otte konkrete mål, som grundlæggende er en videreførelse af benchmarkmålene i Beskæftigelsesplan 2020, dels gennem tre indikatorer for genopretningen ovenpå coronakrisen.

I forhold til de otte konkrete mål er der foretaget nogle tekniske justeringer af nogle af målene, hvilket beskrives nærmere i selve planudkastet. Endvidere er ambitionsniveauet i forbindelse med mål H (integration af flygtninge) blevet justeret, så det afspejler det forhold, at mange af landets øvrige kommuner er kommet op på samme høje niveau, som Frederiksberg har været på i flere år.

De otte konkrete mål består i, at Frederiksberg Kommunes resultater af beskæftigelsesindsatsen holdes op imod resultaterne i den ”klynge” af kommuner, som har tilnærmelsesvis de samme rammevilkår som Frederiksberg. De konkrete benchmark-mål fastlægger således, hvordan Frederiksberg skal ligge i forhold til gennemsnittet af de øvrige klyngekommuner.

De otte konkrete mål i beskæftigelsesplanen for 2021 er:

1. **Alle ydelser under ét:** Frederiksberg skal ligge bedre end (under) gennemsnittet af klyngen i forhold til, hvor stor en andel af befolkningen 16-66 år som er på ydelse inden for alle ydelsesgrupper, dvs. både de midlertidige forsørgelsesydelse (a-dagpenge, kontanthjælp, sygedagpenge mv.) og mere varige forsørgelsesydelse (fleksjob, ledighedsydelse og førtidspension).
2. **Langtidsledighed:** Frederiksberg skal ligge bedre end (under) gennemsnittet af klyngen i andelen af langtidsledige i gruppen af bruttoledige. Bruttoledige er de stærkeste ledige, dvs. modtagere af a-dagpenge samt jobparate og åbenlyst uddannelsesparate modtagere af kontanthjælp mv.
3. **Kontanthjælp mv.:** Frederiksberg skal ligge bedre end (under) gennemsnittet af klyngen i forhold til, hvor stor en andel af befolkningen 16-66 år som er i kontanthjælpssystemet.
4. **A-dagpenge:** Frederiksberg skal ligge bedre end (under) gennemsnittet af klyngen i forhold til, hvor stor en andel af befolkningen 16-66 år der modtager a-dagpenge.
5. **Sygedagpengeområdet:** Frederiksberg skal ligge bedre end (under) gennemsnittet af klyngen i forhold til, hvor stor en andel af befolkningen 16-66 år der modtager sygedagpenge eller er i jobafklaringsforløb.
6. **Job på særlige vilkår - Fleksjobledighed:** Frederiksberg skal ligge bedre end (under) gennemsnittet af klyngen i andelen af fleksjobledige.
7. **Job på særlige vilkår - Ressourceforløb mv.:** Frederiksberg skal ligge bedre end (under) gennemsnittet af klyngen i forhold til, hvor stor en andel af befolkningen 16-66 år der er i ressourceforløb, revalidering eller forrevalidering.
8. **Integration af flygtninge:** Frederiksberg skal ligge bedre end (over) gennemsnittet af klyngen målt på andelen af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, som er i beskæftigelse i juni måned tre år efter ankomståret.

I tillæg til benchmarkmålene fastlægger Beskæftigelsesplanen tre coronarelaterede mål/indikatorer, som stiller skarpt på særlige udfordringer for bestemte målgrupper i forbindelse med genopretningen i Frederiksberg Kommune og på det regionale arbejdsmarked. De tre indikatorer er:

1. Tilbage til præ-corona-niveau på tværs af ydelser (udvikling i samlet bestand af ydelsesmodtagere)
2. Udvikling i bruttoledigheden – ledige tættest på arbejdsmarkedet
3. Udvikling i dimittendledigheden

Resultatstatus og prioriterede indsatsområder

Endelig beskriver udkastet til Beskæftigelsesplan 2021 de områder, hvor der er ud fra de nuværende resultater vurderes at være behov for en særlig prioritering af beskæftigelsesindsatsen.

Resultaterne medio 2020 viser, at Frederiksberg Kommune, når der tages højde for coronasituationen – overordnet set klarer sig godt på beskæftigelsesområdet og skaber stærke resultater. I forhold til langtidsledighed blandt de stærke ledige, omfanget af ledige på a-dagpenge samt omfanget af borgere i job på særlige vilkår (ressourceforløb mv.) opfylder Frederiksberg Kommune ikke de konkrete målsætninger, hvorfor der er behov for at forbedre resultaterne. Det skal dog bemærkes, at man generelt på disse områder er meget tæt på at opfylde målene. Fokus på de øvrige områder, hvor resultaterne er gode, er i højere grad på at fastholde de nuværende resultater.

De områder, der foreslås prioriteret i 2021, er overordnet de samme som i 2020, da der fortsat er behov for et længerevarende og kontinuerligt fokus på netop disse områder – enten for at forbedre resultaterne eller for at fastholde de nuværende resultater.

Ministermålene for 2021

Beskæftigelseslovgivningen fastsætter blandt andet, at kommunernes årlige beskæftigelsesplaner skal være relateret til de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, der årligt udmeldes af beskæftigelsesministeren ("ministermålene").

Beskæftigelsesplan 2021 skal således beskrive sammenhængen mellem ministermålene på den ene side og på den anden side Frederiksberg Kommunes resultater på området og beskæftigelsesplanens målsætninger og indsatsområder.

Frederiksberg Kommunes målsætning om at øge og fastholde borgernes tilknytning til arbejdsmarkedet gennem en dialogbaseret beskæftigelsesindsats med job i fokus genfinder man som et bærende element i de fem ministermål for 2021:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

I planudkastet redegøres nærmere for sammenhængen mellem Frederiksberg Kommunes politisk målsætninger, indsatser og resultater og ministermålene.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Borgmesterpåtegning

Nej

Behandling

Arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalget den 23. november, magistraten den 30. november og kommunalbestyrelsen den 7. december 2020.

Bilag

Bilag 1 - Udkast Beskæftigelsesplan for 2021

Punkt 80: Effektopfølgning på arbejdsmarkedsområdet - Effektrapport 3. kvartal 2020

15.00.00-P05-4-20

Resume

Udvalget forelægges kvartalsvist en effektrapport for arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalgets område i Frederiksberg Kommune, hvor der følges op på mål og resultater i regi af Beskæftigelsesplanen samt særligt prioriterede øvrige mål. I denne sag gives den seneste rapportering med resultaterne for 3. kvartal 2020. Sagen forelægges til orientering.

Beslutning

Arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalget udsatte sagen.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet indstiller, at udvalget tager effektrapporten for 3. kvartal 2020, jf. bilag 1, til efterretning.

Sagsfremstilling

Med denne sag forelægges den seneste effektrapport for arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalgets område i Frederiksberg Kommune. Der gives dermed status på mål og resultater indeholdt i Beskæftigelsesplan 2020 samt særligt prioriterede øvrige mål.

Der er tale om den anden effektrapport vedrørende 2020, idet den oprindeligt planlagte effektrapport for 1. kvartal 2020 udgik på grund af coronasituationen. Nærværende effektrapport indeholder data til og med september 2020 på nær indikatorerne vedr. sygedagpenge (kun t.o.m. august pga. manglende opdateringer i med de landsdækkende registre), alle ydelser (kun t.o.m. august, da de indeholder sygedagpenge) og langtidsledighed (helt fraværende pga. overgang til nyt fælleskommunalt ledelsesinformationssystem). Det bemærkes endvidere, at da september måneds data er den seneste opgjorte i de centrale registre, kan senere effektrapporter indeholde efterregistreringer. September måned er dog alligevel medtaget for at få et så opdateret datagrundlag som muligt i lyset af coronasituationen.

Det bemærkes, at nærværende effektrapport ikke er blevet udbygget med Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings "Jobcenterindblik", hvilket oprindeligt var planlagt, jf. arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalget 27. april 2020, pkt. 34. Dette skyldes, at styrelsen har sat Jobcenterindblik på pause pga. coronasituationen.

Opfølgning på Beskæftigelsesplanen for 2020

Beskæftigelsesplanen er arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalgets og kommunalbestyrelsens centrale politiske planinstrument på arbejdsmarkedsområdet. Beskæftigelsesplanen revideres årligt (senest KB 2. december 2019, pkt. 306).

Det bemærkes, at det pt. ikke er muligt at tilvejebringe data til opgørelserne for langtidsledighed. Årsagen er system- og leverandørskifte hos dataleverandørerne, hvilket har bevirket, at data endnu ikke er tilgængelige for Frederiksberg Kommune. Dermed indgår opgørelserne for langtidsledighed ikke i følgende sagsfremstilling samt bilag. I forvaltningens udkast til Beskæftigelsesplan for 2021 er foreslået en ny indikator for langtidsledighed, og planudkastet indeholder ligeledes status herfor, jf. AUU 23.november 2020, pkt. 79.

På baggrund af data for 3. kvartal af 2020 er den overordnede konklusion, at Frederiksberg Kommune fortsat klarer sig godt i forhold til sammenligningskommunerne og landsgennemsnittet. Overordnet i perioden fra september 2019 til og med september 2020 er registreret en stigning på 11,8 procent i antallet af borgere i det offentlige forsørgelsessystem. Særligt i 2020 påvirker stigningen fra områder som sygedagpenge, A-dagpenge og ledighedsydelse. Det vurderes, at den primære årsag til stigningerne i bestandene på a-dagpenge, sygedagpenge, forsikrede ledige og jobparate kontanthjælpsmodtagere er relateret til coronanedlukningen. Fx er A-dagpenge fra umiddelbart før coronanedlukningen - til og med september 2020 steget med 30 procent.

I august 2020 er der således 8.376 fuldtidspersoner i Frederiksberg Kommune i det offentlige forsørgelsessystem (eksklusiv efterløn), svarende til 11,7 procent af kommunens borgere mellem 16-66 år.

I effektrapporten følges resultaterne for otte mål fra Beskæftigelsesplanen 2020, hvor de seneste data viser, at Frederiksberg Kommunes andel af ydelsesmodtagere set i forhold til befolkningen mellem 16-66 år er 1,1 procentpoint under sammenlignelige kommuner.

Særlige opmærksomhedsområder

Beskæftigelsesplanen 2020 indeholder otte underliggende mål, hvoraf tre mål er opfyldt, mens fire mål er fremadrettede opmærksomhedsområder. For det sidste punkt omkring langtidsledighed har det indtil videre for 2020 ikke været muligt at tilvejebringe data.

De mål, der ikke er opfyldt i 3. kvartal 2020, omfatter ”Dagpengeområdet”, ”Job på særlige vilkår” og ”Integration af flygtninge på arbejdsmarkedet”.

Dagpengeområdet

Andelen af borgere på a-dagpenge ligger i september måned på 3,4 procent, hvilket er det samme som andelen i klyngegennemsnittet. Således er målet på dagpengeområdet om at ligge bedre end gennemsnittet af klyngen ikke opfyldt i september 2020. Forklaringen herpå skal findes både i stor stigning i antallet af dagpengemodtagere som følge af corona, samt den årlige tendens med stigning i antallet af borgere, der modtager dagpenge i juli måned. Stigningerne i juli kan til dels tilskrives, at Frederiksberg Kommune har relativt mange akademikere og dimittender. Fra juli til september er antallet af fuldtidspersoner, der modtager A-dagpenge faldet med 254 personer. Dermed har der været en (foreløbig) kulmination på den kraftigt stigende tendens, der blev set fra coronasituationens start.

Job på særlige vilkår – revalidering, forrevalidering og ressourceforløb

Effektrapporten for 3. kvartal 2020 viser, at antallet af revalidender, forrevalidender og borgere i ressourceforløb udgør 0,5 procent af befolkningen i Frederiksberg Kommune, hvilket kun er 0,09 procentpoint over klyngegennemsnittet på 0,41 procent. Data over det seneste år viser, at andelen i Frederiksberg kommune er uændret, mens de sammenlignelige kommuner ligger i spændet mellem 0,40-0,43 procent af befolkningen.

Udviklingen skal ses i sammenhæng med, at antallet af borgere på disse ydelser er faldet med 10 procent sammenlignet med september måned sidste år. Overordnet set fortsætter den positive udvikling.

Og modsat de stigninger, der som følge af coronasituationen slår igennem på antallet af ydelsesmodtagere tættest på arbejdsmarkedet, ses samme tendens ikke hos borgerne i målgrupperne for job på særlige vilkår. For de to mål under job på særlige vilkår (fleksjob og ledighedsydelse hhv. revalidering, forrevalidering og ressourceforløb) er der siden marts 2020 derimod sket et fald på 2 procent af antallet af modtagere. Dette er et udtryk for, at indsatsen for de svagere målgrupper fortsat fungerer efter hensigten, og at det styrkede fokus på de stærkeste målgrupper ikke går ud over de svageste borgere i beskæftigelsesindsatsen, jf. budgetaftalen for 2021-2022: *"Partierne er enige om, at der skal være ekstra fokus på ledige borgere, som er tættest på arbejdsmarkedet, fordi det er dem, der i første omgang bliver hårdest ramt af coronakrisen. Men dette må ikke gå ud over de svageste borgere i beskæftigelsesindsatsen."*

Integration af flygtninge på arbejdsmarkedet

Med 46,3 procent flygtninge i beskæftigelse ligger Frederiksberg Kommune 9,3 procentpoint over (dvs. bedre end) landsgennemsnittet. Frederiksberg Kommune svinger mellem en placering som den 2. og 3. bedste kommune blandt sammenligningskommunerne. Frederiksberg Kommune klarer sig dermed også godt sammenlignet med klyngegennemsnittet på 44,1 procent, men har ikke i opfyldt målet om, at Frederiksberg Kommune skal være den bedste i klyngen, siden maj 2019. Denne udvikling afspejler det forhold, at mange af landets øvrige kommuner er kommet op på samme høje niveau som Frederiksberg har været på i flere år. Der er således ikke tale om, at Frederiksberg Kommunes integrationsindsats leverer dårligere resultater end tidligere.

Det bemærkes endvidere, at målgruppen for dette mål er ganske lille, hvorfor få personer kan ændre forholdsvis meget i den andelsmæssige opgørelser. Desuden forholder opgørelsen sig alene til beskæftigelse, men ikke anden selvforsørgelse eller uddannelse. Opgørelsen kan dermed med fordel suppleres med opgørelsen over andelen af selvforsørgende flygtninge og familiesammenførte, som findes i effektrapportens andel del.

Tabel 1 opsummerer konklusionerne i første del af effektrapporten for 3. kvartal 2020. I tabellen indikerer grøn, at målet er opfyldt, mens rød indikerer, at målet ikke er opfyldt. Gul indikerer, at målet ligger på grænsen til at være opfyldt og ligger på niveau med de sammenlignelige kommuner. De rødmarkerede mål er kommenteret ovenfor under særlige opmærksomhedspunkter.

Tabel 1: Beskæftigelsesplan 2020

Målområder og målopfyldelse 2020		1. kv. 20	2. kv. 20	3. kv. 20	4. kv. 20
Alle ydelser	Frederiksberg Kommune skal ligge bedre end (under) gennemsnittet af klyngen ift. hvor stor en andel af befolkningen mellem 16-66 år, som er på ydelse inden for alle målgrupper	✓	✓	✓	
Langtidsledighed	Frederiksberg Kommune skal ligge bedre ned (under) gennemsnittet af klyngen i andelen af langtidsledige, hvor langtidsledige måles som modtagere af kontanthjælp, a-dagpenge eller integrationsydelse der er på sidste refusionstrin	Data er ikke tilgængelige for 1.kvt. 2020	Data er ikke tilgængelige for 2.kvt. 2020	Data er ikke tilgængelige for 3.kvt. 2020	
Kontanthjælp mv.	Frederiksberg skal ligge bedre end (under) gennemsnittet af klyngen i forhold til hvor stor en andel af befolkningen 16-66 år der er på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse, kontant- eller uddannelseshjælp	✓	✓	✓	
Dagpengeområdet	Frederiksberg Kommune skal ligge bedre end (under) gennemsnittet af klyngen ift. hvor stor en andel af befolkningen 16-66 år, der modtager a-dagpenge	✓	!	!	
Sygedagpengeområdet	Frederiksberg Kommune skal ligge bedre end (under) gennemsnittet af klyngen ift. hvor stor en andel af befolkningen 16-66 år, der er på sygedagpenge eller i jobafklaringsforløb	✓	✓	✓	
Job på særlige vilkår	Frederiksberg Kommune skal ligge bedre end (under) gennemsnittet af klyngen i andelen af fleksjobledige	✗	✗	!	
	Frederiksberg Kommune skal ligge bedre end (under) gennemsnittet af klyngen ift. hvor stor en andel af befolkningen 16-66 år, der er i målgruppen for job på særlige vilkår (forrevalidering, revalidering eller i ressourceforløb)	✗	✗	✗	
Integration af flygtninge på arbejdsmarkedet	Frederiksberg skal være den bedste i klyngen målt på andelen af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge som er i beskæftigelse i juni måned tre år efter ankomståret	✗	✗	✗	

Øvrige opfølgninger i effektrapporten

I effektrapportens anden del følges udviklingstendenserne i målgrupperne under arbejdsmarkedsområdet i forhold til budgetforudsætningerne i kombination med en opfølgning på Beskæftigelsesministeriets benchmarkingsystem og status på flygtninge og familiesammenførte til flygtninge ankommet efter 1. januar 2014.

Budgetforudsætninger

A-dagpengeområdet, sygedagpenge og førtidspension er opmærksomhedspunkter, da antallet af ydelsesmodtagere i senest opgjordte måned ligger over budgetforudsætningerne. Dette er i tråd med effektrapporten for 1. halvår 2020. Job på særlige vilkår ligger, til forskel fra 1. halvårs effektrapport, ikke længere over budgetforudsætninger for 2020.

Som nævnt indledningsvist vurderes den primære årsag til stigning i antallet ydelsesmodtager at være coronanedlukningen. Denne situation kunne ikke forudses i forbindelse med budgetlægningen for 2020.

Job på særlige vilkår ligger, til forskel fra 1. halvårs effektrapport, ikke længere over budgetforudsætninger for 2020.

Tabel 2: Øvrige opfølgninger i Effektrapporten

Øvrige mål, herunder budgetforudsætninger		1. kv 20	2. kv 20	3. kv 20	4. kv 20
Antal i målgrupper ift. de oprindeligt fastlagte budgetforudsætninger					
Målgruppe	Ydelser				
Kontanthjælp mv.	Kontanthjælp				
	Uddannelseshjælp	✓	✓	✓	
	Integrationsydelse				
Dagpengeområdet	A-dagpenge	✗	✗	✗	
Sygedagpengeområdet	Sygedagpenge	✗	✗	✗	
	Jobafklaringsforløb				
Job på særlige vilkår 1:2	Ledighedsydelse	✗	✗	✓	
	Fleksjob				
Job på særlige vilkår 2:2	Revalidering				
	Forrevalidering	✓	✓	✓	
	Ressourceforløb				
Førtidspension	Førtidspension	✗	✗	✗	
Samlet		✓	✗	✗	
Øvrige mål		1. kv 20	2. kv 20	3. kv 20	4. kv 20
Beskæftigelsesministeriets benchmarkingsystem	Frederiksberg Kommune skal klare sig godt i forhold til resten af landet baseret på beskæftigelsesministeriets benchmarking rangliste.	✓	✓	✓	
Status på flygtninge og familiesammenførte til flygtninge ankommet efter 1. januar 2014	Andelen af selvforsørgende flygtninge og familiesammenførte skal være mindst 40 pct. efter 3 år.	✓	✓	✓	

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Borgmesterpåtegning

nej

Behandling

Arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalget den 23. november 2020.

Bilag

Bilag 1 - Effektrapport 3 kvartal 2020

Punkt 81: Opdateret prognose over forventede udgifter på arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalgets område

00.30.00-Ø00-4-20

Resume

Som angivet ved den seneste opdaterede prognose over forventede udgifter på arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalget (AUU 14. september 2020, pkt. 60) forelægger forvaltningen hermed en opdateret prognose over de forventede udgifter på udvalgets område med fokus på 2021. Sagen forelægges til orientering. Det skal bemærkes, at 3. forventede regnskab som indeholder en prognose over 2020 fremlægges for udvalget den 30. november.

Beslutning

Arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalget udsatte sagen.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet indstiller, at udvalget tager sagen til efterretning.

Sagsfremstilling

Forvaltningen fremlagde senest en opdateret prognose over forventede udgifter for arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalget den 14. september 2020 (pkt. 60) med primært fokus på 2020. Af sagen fremgik det, at forvaltningen ville fremlægge en ny statusrapport i november med fokus på 2021. Dette er nærværende sag rammen om.

Således er arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalget og kommunalbestyrelsen løbende blevet orienteret om corona-krisens betydning for ledighedssituationen i Frederiksberg Kommune og på landsplan. Målet er at have fokus på, at den gunstige situation i Frederiksberg Kommune før corona-krisen genetableres, så Frederiksberg Kommune stadig er blandt de kommuner med absolut færrest arbejdsløse set i forhold til kommunens rammevilkår. I den forbindelse henvises til udvalgets arbejde med "Vækst og jobskabelse 2021 - Plan for den virksomhedsrettede indsats" (AUU 9. november 2020, punkt 73) samt "Beskæftigelsesplan 2021" (AUU 23. november 2020, punkt 79) som er de centrale politiske styringsdokumenter i forbindelse med genopretningen i 2021.

Af budgetaftalen for 2021-2025 fremgår det desuden, at forligspartierne tager udgangspunkt i, at coronasituationen har og vil få væsentlig betydning for arbejdsmarkedet, og at kommunen står over for nogle store udfordringer. Forligspartierne er på den baggrund enige om, "at der skal foretages en prioritering efter de konkrete målgrupper i den beskæftigelsesrettede myndighedsindsats. Partierne vil følge udviklingen tæt og sikre, at der er tilstrækkelige ressourcer til at afholde samtalerne på en måde, der giver værdi ved at optimere borgerens forløb i jobcenteret, så borgeren hurtigst muligt kan vende tilbage i arbejde. Partierne er enige om, at der skal være ekstra fokus på ledige borgere, som er tættest på arbejdsmarkedet, fordi det er dem, der i første omgang bliver hårdest ramt af coronakrisen, men at dette ikke må gå ud over de svageste borgere i beskæftigelsesindsatsen."

Særligt vedrørende den myndighedsbaserede beskæftigelsesindsats

Som der blev redegjort for i sagen fra september (AUU, 14. september 2020, pkt. 60) bliver det kommunale beskæftigelsessystem kompenseres via diverse kompensationsordninger fra statsligt hold således at op- og nedgange i udgifterne til arbejdsløses aktivering og ydelser kompenseres for kommunerne under ét. Justeringerne i store dele af nettoudgifterne under arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalget opgøres i forbindelse med de forventede regnskaber og behandles derfor i mange tilfælde som tekniske justeringer, da det har indtægtsmæssig betydning under kommunens finansielle tilskud.

Denne systematik gælder dog ikke for den myndighedsbaserede beskæftigelsesindsats over for arbejdsløse. En indsats der bevillingsmæssigt i Frederiksberg Kommune er forankret i magistraten. Denne indsats er lovbestemt og omfatter eksempelvis krav til samtalehyppighed og indhold, administrativ behandling af diverse ansøgninger, rehabiliteringsmøder, indsats over for sygemeldte mv. Der er således ikke tale om klassisk administration, men om en lovbestemt forpligtigelse, der skal sikre den nødvendige progression for kommunens arbejdsløse således, at de kommer i job eller uddannelse samt får en værdig og lovmedholdelig sagsbehandling.

Som det yderligere fremgik af sagen fra september (AUU, 14. september 2020, pkt. 60) er der på kort sigt i regi af arbejdsmarkedsafdelingen iværksat en plan for at rekruttere syv nye medarbejdere, der skal sikre opretholdelsen af indsatsen og håndtering af stigningen i ledigheden. Dette for at imødegå stigningen af især a-dagpengemodtagere, som kræver en særlig ressourcemæssigt, tung myndighedsindsats. Status er, at medarbejderne er ansat, og det vurderes på nuværende tidspunkt, at de er dækkende for indsatsen i resten af 2020.

Behovet i 2021 vil afhænge af ledighedsudviklingen som følge af corona-krisen. Nedenfor gennemgås derfor først forvaltningens forventning til 2021 og sidst beskrives de videre tiltag, således at der fremadrettet fortsat kan sikres en effektiv myndighedsbaseret beskæftigelsesindsats tilpasset de faktiske behov.

Realiseret ledighedsudvikling og prognose for 2021

Forudsætningerne for forventningen til 2021 bygger på den realiserede udvikling til og med september 2020 samt KLs og regeringens forventninger til udvikling i ledigheden for 2020 og 2021. Det skal understreges, at særligt forventningerne til ledighedsudviklingen er meget usikker, da denne i høj grad er afhængig af, hvordan både corona-krisen udvikler sig i 2021, og hvad effekten er af de tiltag Folketinget beslutter i diverse kompensationspakker og ordninger mv. Flere af disse kendes der endnu ikke den faktiske effekt af, da de netop er vedtaget f.eks., trepartsaftalen fra 31. august 2020 om arbejdsfordelingsordning på det private arbejdsmarked.

I tabel 1 nedenfor er de forskellige forventninger til antallet af fuldtidspersoner på forsørgelsesydelse for 2020 og 2021 opgjort. Tabellen viser de oprindelige budgetforudsætningerne for 2020, forventningen ved opdateret prognose september og 3. forventede regnskaber 2020 samt forventningen til 2021, som den er indarbejdet i og vedtaget med budgettet.

Mens den oprindelige budgetforudsætning for 2020 jf. praksis er udarbejdet og vedtaget i sensommeren 2019 og derfor før corona-krisen, er de øvrige forventninger præget af corona-krisen og usikkerheden om den økonomiske situation.

Estimatet ved opdateret prognose i september (AUU, den 14. september, punkt 60) er således baseret på ledighedstal fra juni sammenholdt med KL og Regeringens forventninger fra økonomiaftalen for 2021 til udvikling i ledigheden i 2020. De forventede, at ledigheden for a-dagpenge vil blive ca. 53 pct. større end hvad KL og Regeringen havde forventet ved indgåelse af økonomiaftalen for 2020 (sommeren 2019) Siden da har de faktiske tal fra perioden efter sommerferien vist sig mindre ugunstige end tidligere forventet. Således viser den seneste vismandsrapport (efteråret 2020) fra De Økonomiske Råd en forventet stigning i ledigheden fra 2019 til 2020 på "kun" 44 pct. De 44 pct. er ikke direkte sammenlignelige med de 53 pct. da de 44 pct. indeholder flere ydelser end kun a-dagpenge, men kan i stedet bruges som en indikation. Dette har gjort, at forventningerne i prognosen for 2020 opgjort i 3. forventede regnskab har ændret sig i en mere positiv retning i forhold til opdateret prognose september.

Forventningen til 2021 bygger på forvaltningens egne prognoser sammenholdt med KL og Regeringens forventning fra sommeren 2020 til udviklingen i ledigheden. Det skal igen nævnes, at prognosen er meget usikker. Prognosen ser umiddelbart identisk ud med prognosen for 2020 ved 3. forventet regnskab. Dette er et tilfælde. Derudover skal det bemærkes, at prognosen er udtryk for et gennemsnit over 2021 idet det er antallet af fuldtidspersoner, som er opgjort. I faktiske antal personer er der en forventning om en forbedring af den økonomiske situation i 2021, således at der er færre personer på forsørgelsesydelse absolut set i slutningen af 2021 end i starten.

De seneste tal og opgørelser fra KL, regeringen og De Økonomiske Råd har ikke givet anledning til at ændre forventningen til 2021 siden budgetvedtagelsen. Forvaltningen følger dog området tæt og vil til 1. forventet regnskab 2021 fremlægge en opdateret prognose

xt-decoration: underline;">Tabel 1 – Forventningen til antallet af fuldtidspersoner på de forskellige forsørgelsesydelse

Målgruppe	Oprindelig budgetforudsætning	Opdateret prognose september	3. forventet regnskab*	2021**
A-dagpenge	1.727	2.500	2.300	2.300
Kontanthjælp	1.019	1.075	1.035	1.072
Uddannelseshjælp	286	330	290	310
Sygedagpenge	765	1.100	980	950
Jobafklaring	260	285	270	250
Ressourceforløb	300	280	275	250
Ledighedsydelse	100	120	117	130
Fleksjob	510	510	487	500

Integrationsborgere	179	180	185	180
Førtids- og Seniorpension	2.114	2.300	2.280	2.315
Revalidering	62	55	49	52
Alle målgrupper	7.322	8.735	8.268	8.309

*) Forventet vedtaget 7. december 2020

***) Vedtaget budget 2021

At tabel 1 fremgår det, at corona-krisen særligt har påvirket ledigheden for borgere på a-dagpenge, hvor antal fuldtidspersoner for hele året forventes at være næste 600 fuldtidspersoner større, end hvad der oprindeligt var forudsat i budgettet for 2020.

Grunden til en forventning om flere borgere på sygedagpenge er primært teknisk og hænger sammen med et meget lavt niveau i 2019, hvilket blev indarbejdet i budgetforudsætningerne for 2020. Frederiksberg Kommune ligger fortsat lavt i forhold til sammenlignelige kommuner og har en meget effektiv indsats overfor borgere på sygedagpenge, men altså højere i 2020 end i 2019.

Yderligere vedrørende førtids- og seniorpension skal det nævnes, at en stor del af udviklingen skyldes, at der i 2020 er introduceret en ny seniorpensionsordning, som ved budgetlægningen for 2020 ikke var kendt.

De forventede økonomiske konsekvenser af den forventede udvikling i fuldtidspersoner ses af tabel 2 nedenfor. En nærmere gennemgang af den økonomiske forventning for 2020 samt ønsker om tillægsbevillinger vil fremgå af 3. forventet regnskab, som bliver behandlet i udvalget og magistraten den 30. november og kommunalbestyrelsen den 7. december.

Som det ses nedenfor så afspejler den forventede stigning i ledigheden i 2020 sig i budget 2021, hvor udgifterne til forsørgelsesydelse forventes at være markant større end hvad der oprindeligt var forventet for 2020 samt større end det forventede korrigeret budget for 2020.

xt-decoration: underline;">Tabel 2 – Opdateret prognose over forventede udgifter på arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalget

(mio. kr.) netto	Budget 2020	Forventet tillægsbevilling 2020*	Forventet korrigeret budget 2020*	Vedtaget budget 2021
Service**	14,6	-0,1	14,5	18,8
Overførsel (indsats og forsørgelsesydelse)	1.088,8	105,1	1.193,8	1.237,5
Den aktive beskæftigelsesindsats	121,6	-6,0	115,6	115,1
Forsørgelsesydelse	945,2	107,4	1.052,6	1.090,3
Integrationsområdet	20,4	3,7	24,1	26,2
Ungdomsuddannelse og vejledning**	1,5	0,0	1,5	5,9

*) Forventningen til og ansøgning om tillægsbevillinger til budget 2020 behandles i 3. forventet regnskab, de er derfor angivet som forventet, ligesom det korrigerede budget er det.

***) De større budgetter i 2021 skyldes introduktionen af FGU, som kun havde halvårlig virkning i budget 2020

091 forsørgelsesydelse er den største budgetmæssige post. Den er derfor udspecificeret nedenfor.

xt-decoration: underline;">Tabel 3 – Udspecificering af 091 Forsørgelsesydelse

(mio. kr.) netto	Forventet korrigeret budget 2020	Vedtaget budget 2021
Ydelser til borgere tættest på arbejdsmarkedet	425,8	442,4
Sociale formål	3,9	3,9
Kontant- og Uddannelseshjælp	130,4	142,9
A-dagpenge	291,5	295,6
Løntilskud og Seniorjob	17,0	19,2
Løntilskud	1,1	0,3
Seniorjob	7,8	8,3
Øvrige*	8,1	10,6
Ydelser til borgere med særlige vilkår	135,2	133,2
Revalidering	6,5	7,4
Fleksløn	45,9	45,1
Ressource- og Jobafklaring	64,8	59,0
Ledighedsydelse	18,0	21,7
Førtidspension	299,7	327,4
Førtidspension	285,6	311,8
Seniorpension	14,1	15,6
Supplerende ydelser	172,9	168,1
Sygedagpenge	97,5	95,7
Boligsikring og boligydelse	75,4	72,4
I alt	1.052,6	1.090,3

*) Øvrige dækker udgiften til særligt løntilskud til forsikrede ledige samt personlig assistance og hjælpemidler. Grunden til forskellen i budgettet mellem 2020 og 2021 skyldes særligt, at der i 2020 har været færre udgifter, som følge af corona-krisen, hvor beskæftigelsesindsatsen blev suspenderet og der dermed ikke blev lavet nye tilbud om løntilskud.

Tabel 3 viser budgetændringerne på de forskellige ydelsestyper fra 2020 til 2021, hvilket afspejler den forventede udvikling i antal ledige borgere.

Finansiering af beskæftigelsesindsatsen og forsørgelsesydelse

Det pt. forventede merforbrug til overførselsudgifter på arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalget i 2020, samt forventning om stigende ledighed i 2021, skal ses i sammenhæng med den regulering der sker af både blok- og beskæftigelsestilskuddet, hvilket betyder, at kommunerne under ét bliver kompenseret fra staten for denne merudgift.

En stor del af kommunens overførselsudgifter er omfattet af budgetgarantien. Budgetgarantien sikrer som udgangspunkt, at den kommunale økonomi under ét ikke påvirkes af stigning i udgifter, som er nært forbundne med konjunkturudviklingen. Helt grundlæggende betyder dette, at kommunerne under ét kompenseres krone for krone for overførselsudgifter under budgetgarantien. Budgetgarantien dækker blandt andet udgifter til ydelser som kontant- og uddannelseshjælp, førtidspension og ressourceforløb samt driftsudgifter til aktivering. Årligt sker der en regulering af budgetgarantien, hvor bloktilskuddet til kommunen bliver reguleret. Budgetgarantien består således af et beløb, der lægges til eller trækkes fra bloktilskuddet. Beløbets størrelse afhænger af de reelle kommunale mer- eller mindreudgifter på overførselsudgifterne under budgetgarantien.

For 2020 er det aftalt mellem KL og regeringen, at der foretages en samlet midtvejsregulering på plus 3,4 mia. kr. på landsplan, hvilket for Frederiksberg Kommune svarer til ca. 56,5 mio. kr.

Kommunernes udgifter til a-dagpenge finansieres særskilt af beskæftigelsestilskuddet. Kommunens finansiering via beskæftigelsestilskuddet er fordelt efter særlige mekanismer, som tager højde for ledighedsudviklingen indenfor otte afgrænsede landsdele. Beskæftigelsestilskuddet sikrer, at kommunernes finansiering indenfor hver landsdel matcher udgifterne krone for krone. Beskæftigelsestilskuddet er oprettet med det primære formål at sikre budgetsikkerhed for kommunerne under ét ved at sikre en tæt økonomisk kompensation. For 2020 er der mellem KL og regeringen aftalt en samlet midtvejsregulering på plus 5,5 mia. kr. på landsplan, hvilket for Frederiksberg Kommune svarer til ca. 110 mio. kr.

Ud over budgetgarantien og beskæftigelsestilskuddet sker der en direkte refusion fra staten på visse af udgifterne.

Konsekvens for den myndighedsbaserede beskæftigelsesindsats

Den myndighedsbaserede beskæftigelsesindsats hænger tæt sammen med udviklingen i antallet af personer på forsørgelsesydelse. Jo flere på forsørgelsesydelse, jo flere ansatte er der behov for til at varetage den myndighedsbaserede beskæftigelsesindsats. Som nævnt kompenseres den myndighedsbaserede beskæftigelsesindsats ikke på samme måde som udgifterne til forsørgelsesydelse – denne skal finansieres af kommunerne selv.

For 2020 er det anslået, at de 7 medarbejdere, der er ansat i efteråret 2020, vil være passende for presset på myndighedsindsatsen i 2020. Det giver umiddelbart også et godt afsæt for 2021, men meget afhænger af udviklingen i de kommende måneder: Vil mere af Danmark lukke ned, hvilke kompensationer vil blive besluttet og hvordan vil de allerede iværksatte ordninger faktisk virke? Det er store usikkerheder, som ikke på nuværende tidspunkt kan omsættes i sikre prognoser og forventninger. Men som udviklingen i antallet af bestande forventes at være i 2021 for særligt a-dagpengemodtagere, er der stadig tale om det bedste bud for nuværende. Forvaltningen vil fortsat følge udviklingen i myndighedsindsatsen i forhold til antallet og sammensætningen af ledige borgere tæt og give en opdateret vurdering ved 1. forventede regnskab 2021.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Borgmesterpåtegning

Nej

Behandling

Arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalget den 23. november 2020.

Punkt 82: Puljeansøgninger på beskæftigelsesområdet

15.00.00-Ø34-2-20

Resume

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har opslået to ansøgningspuljer. Sagen forelægges til godkendelse.

Beslutning

Arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalget udsatte sagen.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet indstiller, at udvalget

1. godkender, at Frederiksberg Kommune ansøger om pulje om afklaring af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, og
2. godkender, at Frederiksberg Kommune ansøger om pulje til implementering af forenklet beskæftigelsesindsats.

Sagsfremstilling

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har opslået to ansøgningspuljer.

Den ene pulje vedrører afklaring af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. Der er tale om en objektiv pulje, hvor kommunen alene skal give tilkendegivelse om deltagelse. Ansøgningsfristen er den 20. november 2020. På grund af den korte ansøgningsfrist har forvaltningen ansøgt om deltagelse i puljen med forbehold for politisk godkendelse. Såfremt udvalget godkender puljeansøgningen, vil udvalget få forelagt en bevillingssag, der nærmere beskriver formål mv. med puljen.

Den anden pulje er målrettet kommuner og a-kasser og er relateret til implementering af aftalen og lovgivningen om en forenklet beskæftigelsesindsats. Ansøgningsfristen er den 30. november 2020. Denne ansøgningspulje har et særligt fokus på projekter og forløb, der fokuserer på kompetenceudvikling af sagsbehandlere som jobformidlere, der – i tråd med intentionerne bag den politiske aftale – kan skabe en løbende og tillidsbaseret relation til borgeren og bygge bro til arbejdsmarkedet. Forvaltningen foreslår at ansøge om midler fra puljen med udgangspunkt i den aktuelle omstilling til en øget digital borgerkontakt og tidlig screening af dagpengemodtagere i risiko for langtidsledighed. Såfremt ansøgningen imødekommes, vil udvalget få forelagt konkret bevillingssag med uddybende beskrivelse af puljeprojektet.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Borgmesterpåtegning

Nej

Behandling

Arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalget den 23. november 2020.

Punkt 83: Arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalgets program for besøg og temadrøftelser 2021

00.15.00-A00-45-20

Resume

Program for besøg og temadrøftelser for arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalget for 2021 forelægges til godkendelse.

Beslutning

Arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalget udsatte sagen.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet indstiller, at udvalget godkender forslag til program for besøg og temadrøftelser for 2021.

Sagsfremstilling

For at give arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalget mulighed for at besøge tilbud og samarbejdspartnere, der hører under udvalgets område, planlægges der årligt en række temabesøg, temamøder, temadrøftelser mv. for udvalget. Hermed fremlægges forslag til aktivitetsprogram for 2021.

Programmet er tilrettelagt, så det giver udvalget en uddybende indsigt i de aktuelle temaer i budgetaftalen for 2021, nationale tendenser og udfordringer samt centrale temaer, som udvalget i øvrigt har arbejdet med. Hvor det skønnes relevant, arrangeres aktiviteterne i samarbejde med øvrige fagudvalg. Der er endvidere foretaget en vurdering af, om udvalgsaktiviteter i 2020, som blev aflyst på grund af corona-situationen, i stedet bør indgå i aktivitetsprogrammet for 2021.

Forvaltningen er i planlægningen opmærksom på eventuelle behov for yderligere aktiviteter, der måtte opstå i løbet af året, ligesom afviklingen af de enkelte aktiviteter løbende vil blive afstemt med den generelle politiske aktivitetskalender. Sidstnævnte indebærer blandt andet, at der efter fast praksis ved valgår ikke er planlagt temabesøg, temamøder og temadrøftelser i 2. halvår 2021.

Endelig vil forvaltningen løbende være opmærksom på udviklingen i corona-situationen, hvilket kan nødvendiggøre, at planlagte aktiviteter afholdes med et anderledes format, udskydes eller aflyses.

Forslag til program for besøg og temadrøftelser:

Dato	Tema- evt. bemærkninger	Sted
1. kvartal 2021	Fællesmøde mellem Advisory Board – Fællesmødet i 2020 blev aflyst pga. corona	Frederiksberg Erhvervsforum
22. marts 2021	Fællesmøde med undervisningsudvalget og Uddannelsesrådet - Fællesmødet i november 2020 blev aflyst pga. corona	Rådhuset
1- 2. kvartal 2021	Fællesmøde om Fælles Kommunal Ungeindsats (F-KUI) med undervisningsudvalget, socialudvalget og børneudvalget	Sted følger
2. kvartal 2021	Besøg på FGU Hovedstaden	Sted følger

Desuden henledes opmærksomheden på følgende arrangementer i 2021, der kan være relevante for udvalgets medlemmer:

- KL's Beskæftigelsestræf i Odense den 2. marts 2021 (målrettet fagpersoner)
- KL's jobCAMP i Aalborg november 2021

Tilmelding til større arrangementer, herunder KL-arrangementer, foregår i givet fald via Ledelsessekretariatet på Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet. Udvalget vil modtage uddybende information om arrangementerne, når forvaltningen har modtaget indbydelserne til de enkelte arrangementer.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Borgmesterpåtegning

Nej

Behandling

Arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalget den 23. november 2020.