

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget_2018-21 d. 29-10-2018

Mødedato Mandag d. 29. oktober 2018 kl. 20:30

Mødested Udvalgsværelse 2

Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Status for førtidspensionsområdet i Frederiksberg Kommune.....	5

Punkt 70: Meddelelser

00.22.00-P35-281-18

Sagsfremstilling

Helle Sjelle mødte for rådmand Pernille Høxbro, der havde meldt forfald forud for mødet.

Formanden gennemgik de to angivne meddelelser under dagsordenspunktet:

1. Indsats for medfølgende ægtefæller til udenlandske arbejdstagere m.fl.
Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget bad i forbindelse med behandling af integrationspolitisk redegørelse den 17. september (pkt. 63) om en orientering om, hvilken beskæftigelsesrettet indsats Frederiksberg Kommune yder til medfølgende ægtefæller til udenlandske arbejdstagere m.fl.

Målgruppen

Indledningsvis kan udenlandske arbejdstagere m.fl. opdeles i to hovedgrupper: Dels vandrende arbejdstagere og studerende fra EU/EØS-lande og Schweiz, dels statsborgere fra tredjelande med opholdstilladelse samt tilladelse til henholdsvis arbejde og uddannelse i Danmark.

Hvis en person, som er udenlandsarbejdstager mv., har en medfølgende ægtefæller/samlever med til Danmark, er ægtefællen/samleveren i de første tre år af deres ophold i Danmark som udgangspunkt omfattet af integrationsloven.

Kommunen skal ved henvendelse fra en medfølgende ægtefælle/samlever tilbyde et introduktionsforløb, idet der som hovedregel ikke vil være mulighed for at modtage forsørgelsesydelse på grund af selvforsørgelseskrav i forbindelse med opholdsgrundlaget.

I forlængelse heraf omfattes medfølgende ægtefæller/samlever derfor ikke af regler om 'ret og pligt', men har på samme måde som 'selvforsørgende ledige' under den generelle beskæftigelseslovgivning mulighed for og ret til at søge om beskæftigelsesrettede tilbud. Som følge heraf er den primære funktion for konsulenterne på området at behandle ansøgninger og yde lovpligtig råd og vejledning.

Introduktionsforløbet indeholder tilbud om danskuddannelse, som bevilges og betales af kommunen med en vis egenbetaling og et depositum. For ledige medfølgende ægtefæller/samlever (og visse andre grupper) indeholder introduktionsforløbet endvidere beskæftigelsesrettede tilbud.

Indsatsen i Frederiksberg Kommune

I Frederiksberg Kommune er ansvaret for at tilbyde medfølgende ægtefæller/samlever et introduktionsforløb placeret i Center for Integration. Indsatsen består i 2018 dels af den lovpligtige indsats, dels af en række ekstra tiltag.

Den lovpligtige indsats for medfølgende ægtefæller/samlever omfatter:

- Afholdelse af individuelle rådgivnings- og vejledningssamtaler i forhold til beskæftigelse, uddannelse og integration.
- Behandling af ansøgninger om og bevilling af danskuddannelse.
- Behandling af ansøgninger om beskæftigelsesrettede tilbud.

Ekstra indsats omfatter:

- Åben karriererådgivning: Fast ugentligt tilbud om en hel dags åben karriererådgivning på VUF. Afholdes af jobkonsulenter fra Center for Integration.
- Fast ugentlig tilstedeværelse i International House Copenhagen: Samarbejde, synlighed og fremskudt indsats i forhold til Greater Copenhagen-indsatsen med fokus på indvandrermålgruppen bredt.
- Deltagelse i ReVUS-initiativet for internationale talenter: Initiativet vedrører diverse indsatser for rekruttering og fastholdelse af international arbejdskraft, herunder et fokus på beskæftigelsesrettet indsats for medfølgende ægtefæller. Projektet er forankret i den regionale vækst- og udviklingsstrategi (ReVUS) for hovedstadsområdet (se bilag 1).

Center for Integration har aktuelt, september 2018, 1.373 introduktionsforløbssager. Størstedelen af forløbene vedrører arbejdstagere og studerende fra tredjelande, mens en mindre del vedrører medfølgende ægtefæller/samlevere. Langt de fleste forløb indeholder alene danskuddannelse. 49 af forløbene vedrører ønske om hjælp til at komme i beskæftigelse. Sidstnævnte forløb vedrører dels medfølgende ægtefæller/samlevere, dels visse EU/EØS-borgere.

2. Advisory Board Frederiksberg på beskæftigelsesområdet

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget godkendte på møde den 16. april 2018 (pkt. 26) etablering af Advisory Board Frederiksberg på beskæftigelsesområdet for perioden 2018-2021. Advisory Board skal give input både til de langsigtede, strategiske linjer i beskæftigelsespolitikken på Frederiksberg og til udviklingen af de virksomhedsrettede tilbud.

Advisory Board afholdt sit første møde den 27. september 2018, hvor emnet dels var opstart af Advisory Board, herunder forventningsafstemning og indbydelse til dialog, dels en drøftelse under temaet social vækst. På mødet deltog repræsentanter fra LO, to virksomheder, LEV og den sociale kapitalfond. Som led i opstarten af Advisory Board deltog desuden formanden for Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget.

Umiddelbart forud for mødet i Advisory Board blev der afholdt et inspirationsmøde, også med temaet social vækst, men med en bredere deltagerkreds af virksomheder, organisationer og andre forretningspartnere. Advisory Board vil bruge den samme mødestruktur fremover, dvs. et inspirationsmøde efterfulgt af det egentlige Advisory Board-møde. Møderne afholdes i Frederiksberg Erhvervsforum.

Desuden afholdes en gang årligt et fællesmøde mellem Advisory Board og Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget. Det første møde af denne slags vil blive afholdt i foråret 2019. Når mødetidspunktet ligger fast, vil det blive reserveret i udvalgsmedlemmernes kalender.

Bilag

Bilag 1: ReVus - Talentinitiativets fem arbejdsprojekter

Punkt 71: Status for førtidspensionsområdet i Frederiksberg Kommune

00.01.00-A00-304-18

Resume

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget bad på møde den 28. maj 2018 om status vedrørende ny lovgivning mv. på førtidspensionsområdet. Med nærværende sag gives en status for Frederiksberg Kommunes indsats for borgere i målgruppen for førtidspension set i forhold til blandt andet den centralt gennemførte evaluering af reformen af førtidspension og fleksjob og Københavns Kommunes kulegravning af området, begge fra foråret 2018. Sagen forelægges til orientering.

Beslutning

Forvaltningen gennemgik de væsentlige temaer i sagen. Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget tog sagen til efterretning. Sagen oversendes til Handicaprådets orientering. Udvalget ønsker ved passende lejlighed at drøfte sammenhængen til indsatser på psykiatriområdet.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet indstiller, at udvalget tager sagen til efterretning.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget bad på møde den 28. maj 2018 (pkt. 44) forvaltningen om at give udvalget en status vedrørende ny lovgivning på førtidspensionsområdet og eventuelle videre analyser eller andet i den sammenhæng. Baggrunden var blandt andet den centralt gennemførte evaluering af reformen af førtidspension og fleksjob fra marts 2018 og Københavns Kommunes kulegravning af området fra april 2018.

Med denne sag redegøres sag for:

- De overordnede lovgivningsmæssige rammer på førtidspensionsområdet
- Den nationale aktuelle udvikling på området
- Frederiksberg Kommunes indsats for borgere i målgruppen for førtidspension, fleksjob og ressourceforløb
- Nøgletal på området sammenlignet med andre kommuner

1. Overordnede lovgivningsmæssige rammer på førtidspensionsområdet

Førtidspensionsområdet skal ses i sammenhæng med en række andre ordninger og ydelser på beskæftigelsesområdet. Ordningerne har det tilfælles, at de vedrører personer, som er i risiko for at miste tilknytningen til arbejdsmarkedet, eller som modtager ydelser ved begrænsning i arbejdsevnen. Der er tale om ordninger, som en væsentlig andel af de personer, der ender med at få tilkendt førtidspension, har modtaget forud for tilkendelsen, eller som på anden vis udgør såkaldt forbundne kar. "Forbundne kar" er dér, hvor reduktion i antallet af borgere i én gruppe ofte modsvarer af vækst i antallet af borgere i en anden gruppe. Udover førtidspension drejer det sig især om fleksjobordningen, ressourceforløb og kontanthjælp mv. til aktivitetsparate:

Førtidspension. Kommunen kan tilkende førtidspension til personer i den erhvervsaktive alder med væsentlig og varigt nedsat arbejdsevne. Arbejdsevnen skal være varigt nedsat i et sådant omfang, at den pågældende uanset mulighederne for støtte efter den sociale eller anden lovgivning, herunder beskæftigelse i fleksjob, ikke vil være i stand til at blive selvforsørgende ved arbejde.

Fleksjobordningen. Fleksjob gives til personer, som ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår på arbejdsmarkedet pga. en varig og væsentlig begrænset arbejdsevne. I fleksjobbet tages der hensyn til, at medarbejderens arbejdsevne er begrænset, og kommunen udbetaler et tilskud til lønnen, der kompenserer for den nedsatte arbejdsevne. En person, som visiteres til fleksjob, kan modtage ledighedsydelse under ledighed, fx fra visitationstidspunktet og indtil vedkommende finder en fleksjobansættelse hos en arbejdsgiver.

Ressourceforløb. Ressourceforløb kan ses som et skridt, alle som udgangspunkt skal gennemgå, før der kan tilkendes førtidspension. Målgruppen for ressourceforløb er personer, hvor det er overvejende sandsynligt, at de i fravær af en særlig indsats vil ende på førtidspension. Der er således tale om personer med en nedsættelse af arbejdsevnen, men hvor graden eller varigheden af nedsættelsen og mulige udviklingsmuligheder ikke er endeligt fastslået.

Aktivitetsparate modtagere af kontanthjælp mv. Kontanthjælp, uddannelseshjælp og integrationsydelse (herefter: kontanthjælp mv.) er det underste økonomiske sikkerhedsnet og ydes til personer, som ikke kan forsørge sig selv. Man kan

ikke modtage kontanthjælp mv., hvis ens ægtefælle kan forsørge en, eller hvis man selv eller ens ægtefælle har formue, man kan leve af. Modtagere af kontanthjælp mv. visiteres enten som jobparate/uddannelsesparate, som er gruppen tættest på arbejdsmarkedet, eller som aktivitetsparate, som er gruppen længst fra arbejdsmarkedet.

Bilag 1 giver en uddybende beskrivelse af disse fire ordninger samt de retssikkerhedsmæssige rammer på førtidspensionsområdet.

Det skal understreges, at der også er personer på andre områder end de nævnte, der er i risiko for at miste tilknytningen til arbejdsmarkedet, herunder personer, der modtager sygedagpenge eller deltager i jobafklaringsforløb, borgere under revalidering, selvforsørgede, dagpengemodtagere og beskæftigede. Disse målgrupper behandles dog ikke yderligere i denne sag.

2. Den nationale aktuelle udvikling på område

Den overordnede politiske dagsorden i forhold til borgere på kanten af arbejdsmarkedet har i en årrække været, at udsatte borgere skal have en rettidig indsats og visiteres til de ydelser/ordninger, de er i målgruppen for og som mest effektivt bringer borgerne tættere på arbejdsmarkedet – eller som effektivt afklarer borgerne i forhold til den førtidspension, som en del borgere vil være berettiget til.

Denne politiske dagsorden går igen i en række reformer og initiativer fra de senere år, herunder reformen af førtidspension og fleksjob (trådt i kraft 1. januar 2013), kontanthjælpsreformen (trådt i kraft 1. januar 2014), sygedagpengereformen (trådt i kraft 1. juli 2014) og satspuljeinitiativet ”Flere skal med” (løber fra august 2017 til august 2019).

Det øgede politiske fokus på indsatsen for udsatte borgere afspejler sig også i de evalueringer mv., der løbende gennemføres fra centralt hold. Beskæftigelsesministeriet har i 2017 og 2018 gennemført en større evaluering af reformen af førtidspension og fleksjob. Evalueringens hovedkonklusioner i forhold til indsatsen over for borgerne, og hvordan disse hovedkonklusioner relaterer sig til Frederiksberg Kommune, er:

1. Reformen har medvirket til færre personer på førtidspension og flere personer i ordninger med en vis tilknytning til arbejdsmarkedet (fleksjob og ressourceforløb), hvilket var hensigten med reformen.

Frederiksberg Kommune følger den samme tendens som på landsplan.

2. Kommunerne har forskellige forståelser af, i hvilke tilfælde en borger kan få tilkendt førtidspension uden først at have gennemført et ressourceforløb. Nogle kommuner har således haft en mere stram praksis for tilkendelse af førtidspension, end det var intentionen bag reformen. Dette har medført en præcisering af lovgivningen, som trådte i kraft 1. juli 2018.

Frederiksberg Kommunes tilkendelsespraksis har fra starten fulgt intentionen i lovgivningen, hvilket blandt andet kan ses af, at Frederiksberg følger det generelle tilkendelsesniveau på landsplan, når der tages højde for, at Frederiksberg Kommune har en lav andel af borgere på kanten af arbejdsmarkedet. Den gennemførte lovændring har derfor ikke medført ændret praksis i Frederiksberg Kommune.

3. Evalueringen finder, at der er udfordringer med at iværksætte beskæftigelsesrettede indsatser, herunder særligt de virksomhedsrettede indsatser i ressourceforløbene.

Frederiksberg ligger på samme niveau som på landsplan, hvis man ser på, hvor stor en andel af borgere i ressourceforløb, der har deltaget i en virksomhedspraktik. Der er tale om en balance, hvor kommunerne skal matche en svag gruppe af borgere med realistiske muligheder for virksomhedspraktikker mv. I Frederiksberg Kommunes budgetforlig for 2019 er der afsat midler til blandt andet at styrke ressourceforløbene.

Nogenlunde samtidig med den nationale evaluering af reformen af førtidspension og fleksjob har Københavns Kommune haft en taskforce til at undersøge årsagerne til, at Københavns Kommune er den kommune i landet, der tilkender færrest førtidspensioner og fleksjob i forhold til befolkningens størrelse. Hovedpunkterne i taskforcens undersøgelse, og hvordan disse relaterer sig til Frederiksberg og den nationale evaluering, er:

1. Københavns Kommune har relativt mange borgere på kanten af arbejdsmarkedet – men færre end på landsplan. I forhold til landsgennemsnittet er en meget stor andel af dem langvarige, aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere eller personer i ressourceforløb, mens en meget lille andel er på førtidspension eller i fleksjob.

Til sammenligning har Frederiksberg relativt færre borgere på kanten af arbejdsmarkedet end landsgennemsnittet. Blandt borgere på kanten af arbejdsmarkedet har Frederiksberg nogenlunde samme fordeling mellem de forskellige ydelser som på landsplan. Frederiksberg har langt færre langvarige, aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere end landsgennemsnittet.

2. Når man sammenligner Københavns Kommunes fordeling af borgere på kanten af arbejdsmarkedet med tallene på landsplan, svarer det til, at en del af de borgere, der i andre kommuner ville blive tilkendt førtidspension eller fleksjob, i Københavns Kommune fastholdes i kontanthjælpssystemet eller på ressourceforløb i længere tid.

Frederiksberg Kommune er effektiv til at afklare/udvikle borgernes arbejdsevne i retning af ressourceforløb, førtidspension og fleksjob.

3. Forklaringen på Københavns Kommunes fordeling er blandt andet:

- Manglende igangsættelse og fremdrift i beskæftigelsesrettet og helbredsmæssig afklaring af borgerne.
- Processuelle krav til dokumentation mv. bliver i visse tilfælde vægtet højere end det materielle i sagerne.

Disse to del-forklaringer relaterer næsten direkte dels til den politiske dagsorden om rettidig indsats, dels til den nationale evalueringens konklusion om, at nogle kommuner har haft en stram praksis for tilkendelse af førtidspension. Som nævnt ovenfor er Frederiksberg effektiv til at afklare/udvikle borgerne arbejdsevne, herunder også i de tilfælde, hvor borgeren er berettiget til førtidspension.

Afsnit 3 giver en uddybende beskrivelse af beskæftigelsesindsatsen på Frederiksberg for borgere på kanten af arbejdsmarkedet, mens afsnit 4 beskriver, hvordan Frederiksberg ligger på en række nøgleindikatorer sammenlignet med situationen på landsplan og i andre kommuner.

3. Frederiksberg Kommunes indsats for borgere i målgruppen for førtidspension, fleksjob og ressourceforløb
Som nævnt ovenfor kommer de personer, der får tilkendt førtidspension, i vid udstrækning fra fleksjobordningen, ressourceforløb eller kontanthjælp mv. som aktivitetsparate. Frederiksberg Kommunes indsats for disse målgrupper er derfor afgørende for, hvor succesfuld kommunen er med at bringe disse borgere tilbage på arbejdsmarkedet og dermed forebygge en førtidspensionering.

Job i fokus

Det styrende princip i Frederiksberg Kommunes tilrettelæggelse af beskæftigelsesindsatsen er virksomhedernes konkrete arbejdskraftbehov og vækstmuligheder. Denne "Job i fokus"-tilgang har vist sig effektiv i forhold til at hjælpe de ledige tilbage i arbejde eller tættere på et arbejde, at hjælpe virksomhederne, der mangler arbejdskraft, og samtidig holde de kommunale forsørgelsesudgifter nede. Den aktive virksomhedstilgang i "Job i fokus" bruges i forhold til det samlede spektrum af ledige gående fra den nyledige forsikrede akademiker til personer i ressourceforløb.

Job i fokus går som en rød tråd gennem de årligt reviderede politiske planer for beskæftigelsesindsatsen på Frederiksberg, dvs. "Beskæftigelsesplanen", "Vækst og jobskabelse på Frederiksberg – Plan for den virksomhedsrettede indsats" og "Unge godt på vej – Plan for uddannelse og beskæftigelse til unge på Frederiksberg".

Samtidig er "Job i fokus" med sit virksomhedsperspektiv med til at fremme målsætningerne i Frederiksberg Kommunes "Erhvervsstrategi 2018-2021", hvor et af pejlemærkerne er at styrke de kommunale rammevilkår for erhvervslivet på Frederiksberg, herunder bedre erhvervsservice, nemmere adgang til kvalificeret arbejdskraft mv. I forlængelse heraf er der desuden en direkte kobling til "Frederiksbergstrategien 2016", der ligeledes har en overordnet målsætning om understøtte vækst for erhvervslivet.

Indsatsen for borgere på kanten af arbejdsmarkedet

Et konkret eksempel, hvor "Job i fokus" omsættes i praksis, er branchepakkemodellen. Branchepakkemodellen består af en samlet indsats for den ledige, hvor der tages udgangspunkt i udvalgte brancher med særligt behov for arbejdskraft med bestemte kvalifikationer.

Branchepakke modellen blev i første omgang indført i 2016 for nytillkomne flygtninge. Modellen er en væsentlig grund til, at Frederiksberg Kommune i dag ligger som en af de allerbedste kommuner i landet i forhold til andelen af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, der er kommet i beskæftigelse tre år efter ankomståret. Fx ligger Frederiksberg som tredjebedste kommune i landet, hvor 52,8 pct. af de flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, der ankom i 2015, er kommet i beskæftigelse tre år efter ankomståret. Gennemsnittet for hele landet er 29,2 pct.

På grund af de gode effekter i forhold til flygtninge har Frederiksberg Kommune udvidet branchepakke modellen til kontanthjælpsmodtagere. For de borgere, der ikke kan deltage i branchepakkerne, har kommunen udviklet virksomhedscentre med mentorstøtte og fokus på opnåelse eller øgning af ordinære timer.

Konkret i forhold til virksomhedsindsatsen for borgere i ressourceforløb placerer Frederiksberg sig på samme niveau som landsgennemsnittet, hvis man ser på, hvor stor en andel af borgerne, der deltager i en virksomhedspraktik. Således deltog 29 pct. af borgere i ressourceforløb i en virksomhedspraktik i 2017.

Det bemærkes, at der i forbindelse med Frederiksberg Kommunes budgetforlig for 2019 er afsat midler til blandt andet at udvikle nye beskæftigelsesindsatser og initiativer med fokus på at skabe et bedre match mellem borger og virksomhed samt fokus på udvalgte målgrupper, herunder voksne på kanten af arbejdsmarkedet, hvor ressourceforløbene skal styrkes, og hvor der fortsat skal udvikles nye løsninger, eksempelvis gennem sociale investeringer, for at styrke virksomhedernes efterspørgsel efter borgere med job på særlige vilkår.

4. Nøgletal på førtidspensionsområdet

Fra centralt politisk hold er der særlig opmærksomhed på, at kommunerne undgår, at (udsatte) borgere går uden hjælp og indsats. Dette hænger sammen med den politiske debat om, hvorvidt kommunerne har en rettidig og korrekt sagsbehandling i forhold til udsatte arbejdsløse borgere, herunder om udsatte borgere bliver afklaret og modtager den ydelse og indsats, som de er i målgruppen for.

De centrale nøgletal på området understøtter, at Frederiksberg Kommune med sin aktive, virksomhedsrettede indsats forankret i ”Job i fokus” og høje retssikkerhed er effektiv og hurtig til at visitere borgerne til de ordninger, borgerne ifølge lovgivningen er i målgruppen for, og som mest effektivt bringer borgerne tættere på arbejdsmarkedet eller giver dem den førtidspension, en del af borgerne har ret til. Nøgletallene for Frederiksberg, som er uddybende beskrevet i bilag 2, viser følgende:

Lav andel af borgere på kanten af arbejdsmarkedet. Frederiksberg Kommunes andel af ydelsesmodtagere på kanten af arbejdsmarkedet, herunder førtidspensionister, er lavere end landsgennemsnittet, men svarer til kommunens samlede andel af ydelsesmodtagere.

Meget lav andel af langvarige kontanthjælpsmodtagere. Frederiksberg Kommune har en meget lav andel af langvarige kontanthjælpsmodtagere – hvilket indikerer, at kommunen er effektiv til at bringe borgere med udfordringer videre mod en afklaring i fx et ressourceforløb og i sidste ende til førtidspension – fremfor at lade borgerne gå i mere eller mindre passiv forsørgelse i kontanthjælpssystemet i mange år.

Tilkender førtidspension som på landsplan, men færre fleksjob-visiteringer. Frederiksberg Kommune tilkender førtidspension på et niveau, der svarer til kommunens forholdsmæssige andel af ydelsesmodtagere, herunder ydelsesmodtagere på kanten af arbejdsmarkedet, mens kommunen ligger lidt lavere i forhold til visitation til fleksjobordningen.

Ressourceforløb ender oftest med førtidspension eller fleksjob. Frederiksberg Kommune bruger kun i begrænset omfang gentagne ressourceforløb, og ca. 2/3 af borgerne tilkendes førtidspension eller fleksjob efter endt ressourceforløb. Dette underbygger billedet af, at kommunen er effektiv til at afklare/udvikle arbejdsevnen for borgere med udfordringer fremfor at bruge gentagne ressourceforløb mv.

Klagestatistik på førtidspensionsområdet

Afslag på førtidspension kan påklages til Ankestyrelsen. Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget får forelagt halvårslige oversigter over de sager, hvor kommunens afgørelser om førtidspension er blevet påklaget til Ankestyrelsen (seneste sag forelagt den 13. august 2018, pkt. 55). I den periode, hvor udvalget har modtaget disse oversigter (fra og med 2015), har Ankestyrelsen givet kommunen medhold i alle sager.

Der kan endvidere henvises til de årligt forelagte sager, hvor Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget orienteres om klagesager på hele udvalgets område, og derfor ikke alene sager i relation til førtidspension mv. Af den senest forelagte sag (28. maj 2018, pkt. 39) om resultatet af klager i 2017 afgørelser fremgår det, at Frederiksberg Kommune ligger på samme niveau som kommunerne under et i forhold til Ankestyrelsens behandling af klager.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Borgmesterpåtegning

Ingen

Behandling

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget den 29. oktober 2018.

Bilag

Bilag 1: Lovgivning og ordninger på førtidspensionsområdet

Bilag 2: Nøgletal på førtidspensionsområdet