

REFERAT Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget 2022-25 d. 27-10-2025

Mødedato Mandag d. 27. oktober 2025 kl. 21:00

Mødested Udvalgsværelse 10

Indholdsfortegnelse

Meddelelser:.....	3
Beslutning om vejledende rådighedsbeløb.....	4
Beslutning om ansøgning til pulje til udvikling af indsatsen for sygemeldte.....	6
Beslutning: Anbefaling af etablering af særligt, rådgivende udvalg på beskæftigelsesområdet (17.4-)	8
Beslutning om videreførelse af indsatser for borgere i revaliderings- og ressourceforløb i en overga	10
Beslutning om samarbejdsaftale mellem Frederiksberg Kommune og Københavns Politi om at fore	12

Punkt 45: Meddelelser:

00.22.00-P35-96-24

Sagsfremstilling

1. Kommunekvote for flygtninge 2026

Udlændingestyrelsen har d. 1. oktober 2025 udmeldt kommunekvoter for antal flygtninge, som kommunerne skal modtage i 2026. Dette gælder kun flygtninge, som ikke er omfattet af særloven vedr. fordrevne fra Ukraine. Frederiksberg Kommunes kvote i 2026 er 13 personer. Kvoten er i overensstemmelse med den foreløbige udmelding, som udvalget blev orienteret om i meddelelsepunkt til mødet d. 18. august 2025.

Flygtninge fra Ukraine

Der er pr. 5. oktober 2025 meddelt 58.766 opholdstilladelser efter særloven. På landsplan er cirka hver fjerde udrejst efterfølgende. Frederiksberg Kommunes andel af de 60.000 personer, som der på landsplan er udmeldt til kommunefordeling, er 1.033 personer. Det forventes, at Udlændingestyrelsen også vil fordele de næste 10.000 ukrainske flygtninge til kommunerne i overensstemmelse med den hidtidige praksis.

1.011 ukrainske flygtninge er pr. 5. oktober 2025 visiteret til Frederiksberg Kommune. Heraf er 230 personer udrejst af Danmark igen, mens 42 personer bor privat, dvs. selv har fundet bolig, og 56 personer bor i en anden kommune. Af de resterende bor 138 i en kommunalt anvist bolig med egen lejekontrakt, mens ca. 484 bor i kommunens midlertidige indkvartering. Kommunen har siden juni 2025 modtaget 119 ukrainske flygtninge.

Det bemærkes, at KL har oplyst, at der er sket en markant stigning i antallet af ukrainere, der søger om opholdstilladelse. Stigningen har et omfang, som betyder, at Udlændingestyrelsen har måtte ansætte ekstra mandskab til at behandle sagerne. Det drejer sig primært om unge mænd mellem 18 og 22 år og er en følge af ændringer i Ukraines lov om mobilisering.

2. Status vedrørende kontanthjælpsaftalen

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget og Socialudvalget fik den 22. september 2025 en orientering om de første konsekvenser af kontanthjælpsaftalen efter dens indtræden den 1. juli 2025. Her kunne forvaltningen meddele, at kommunen har modtaget 95 henvendelser fra borgere med spørgsmål til ydelsesnedsættelsen. Derudover har Ydelsescenteret modtaget 8 ansøgninger om enkeltydelse, samt få henvendelser fra borgere, som oplever vanskeligheder med at betale servicepakken i forbindelse med ophold på plejehjem. Forvaltningen vurderede, at opfølgningen på kontanthjælpsaftalen ikke gav anledning til nye initiativer. Dertil blev det besluttet, at Socialudvalget vil modtage en ny orientingssag til decembermødet.

Siden udvalgsrådet den 22. september har der været flere mediehistorier omkring konsekvenserne af kontanthjælpsaftalen, hvor fokus har været på, at flere borgere ikke længere kan få hjælp af kommunerne grundet for lav ydelse, samt at kommunerne ikke kan visitere til billigere boliger grundet mangel på billig boliger. Frederiksberg Kommune har medvirket i DR nyheden "kontanthjælpsaftale rammer hårdt: i hele landet frygter man, at kontanthjælpsmodtager bliver sat på gaden" af 3. oktober 2025. Derudover har Frederiksberg borgmester, Michael Vindfeldt (S), givet et interview til DR i artiklen "Frederiksberg opgiver at hjælpe to kontanthjælpsmodtagere: Ydelsen kan ikke længere betale regningerne" af 21. oktober 2025.

Den store medieomtale har medført, at beskæftigelsesministeren er blevet indkaldt til hastemøde om aftalen den 21. oktober 2025. Forvaltningen følger området tæt.

På udvalgsrådet den 27. oktober vil arbejdsmarkedschefen give en mundtlig status vedrørende reformen og konsekvenserne for de berørte borgere.

Punkt 46: Beslutning om vejledende rådighedsbeløb

00.01.00-G01-164-25

Resume

Med budget 2026 er det aftalt, at der afsættes netto 0,5 mio. kr. årligt fra 2026 og frem til at hæve det vejledende rådighedsbeløb for personer på overførselsindkomster, som bl.a. anvendes ved behandling af ansøgninger om enkeltydelser, personligt tillæg og supplement til brøkpension. Med sagen foreslås konkrete og forhøjede satser for de vejledende rådighedsbeløb ved sagsbehandling af enkeltydelser, personligt tillæg og supplement til brøkpension.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget

- godkendte, at de vejledende rådighedsbeløb ved sagsbehandling af enkeltydelser, personligt tillæg og supplement til brøkpension hæves som foreslået i sagen, og
- tog til efterretning, at en model for reguleringen af det vejledende rådighedsbeløb ved sagsbehandling af enkeltydelser, personligt tillæg og supplement til brøkpension bliver præsenteret i forbindelse med budget 2027.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget

1. godkender, at de vejledende rådighedsbeløb ved sagsbehandling af enkeltydelser, personligt tillæg og supplement til brøkpension hæves som foreslået i sagen, og
2. tager til efterretning, at en model for reguleringen af det vejledende rådighedsbeløb ved sagsbehandling af enkeltydelser, personligt tillæg og supplement til brøkpension bliver præsenteret i forbindelse med budget 2027

Sagsfremstilling

Anledning

Med budget 2026 er det blevet aftalt, at der afsættes netto 0,5 mio. kr. årligt fra 2026 og frem til at hæve det vejledende rådighedsbeløb for personer på overførselsindkomster.

Med denne sag skal Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget træffe beslutning om udmøntningen af forhøjelse af vejledende rådighedsbeløb samt hvordan beløbet skal reguleres fremadrettet.

Anvendelse af vejledende rådighedsbeløb i forbindelse med enkeltydelser og personligt tillæg

Hjælp til nødvendige, uforudsete udgifter gives overordnet til følgende målgrupper:

- Enkeltydelser for kontanthjælpsmodtagere ved hjælp til nødvendige, uforudsete udgifter mv. efter reglerne om hjælp i særlige tilfælde i lov om aktiv socialpolitik (enkeltydelser). Deriblandt enkeltudgifter til flytning, medicinudgifter mv.
- For førtidspensionister ydes hjælp til nødvendige, uforudsete udgifter mv. efter reglerne om hjælp i særlige tilfælde i lov om aktiv socialpolitik (enkeltydelser). Deriblandt enkeltudgifter til flytning/depositum, medicinudgifter mv.
- For folkepensionister ydes hjælpen efter reglerne om personligt tillæg i pensionslovgivningen. Deriblandt hjælp til supplerende hjælp til brøkpensionister.

Når det skal vurderes, om en ansøger kan komme i betragtning til at modtage enkeltydelser eller personligt tillæg til nødvendige, uforudsete udgifter mv., ses der generelt på to forhold:

- Hvilke rimelige, nødvendige udgifter har ansøgeren
- Hvilken mulighed har ansøgeren for selv at afholde de rimelige, nødvendige udgifter.

Som et understøttende værktøj i behandlingen af ansøgninger tages der udgangspunkt i et vejledende rådighedsbeløb, der udtrykker, hvor meget der bør være til rådighed for ansøgeren pr. måned, når de nødvendige udgifter er betalt. Har ansøgeren mindre til rådighed end det vejledende rådighedsbeløb, vil ansøgeren som udgangspunkt kunne komme i betragtning til at modtage hjælp.

Hvis det vejledende rådighedsbeløb hæves, betyder det alt andet lige, at flere personer vil kunne komme i betragtning til at modtage hjælp. Det skal bemærkes, at der er tale om et vejledende beløb. Der skal altid foretages en konkret og individuel vurdering af den enkelte ansøgning. Andre forhold indgår således også i den samlede vurdering, herunder ansøgerens livssituation, eventuel formue og lignende.

Frederiksberg Kommunes vejledende rådighedsbeløb ved sagsbehandling af enkeltydelser og personligt tillæg blev senest reguleret med virkning fra 6. december 2022 (KB, 5. december 2023, punkt 266).

Anbefaling

Forvaltningen foreslår, at de vejledende rådighedsbeløb hæves, som anført i tabel 1, ved sagsbehandling af enkeltydelser, personligt tillæg og supplement af brøkpension. Ved enkeltydelser og personligt tillæg betyder det, at flere borgere kan modtage støtte.

Forhøjelse af de vejledende rådighedsbeløb ifm. enkeltydelser og personligt tillæg

Nedenfor gengives de nuværende vejledende rådighedsbeløb for enkeltydelser og personligt tillæg, samt de beløb, de skal hæves til, hvis de skal følge prisudviklingen i de seneste år samt den forventede prisudvikling i 2026, som angivet i Økonomisk Redegørelse, august 2025.

Tabel 1: Foreslået ændring i vejledende rådighedsbeløb.

Modtagere	Nuværende niveau	Ændret niveau
Enlige pensionister	7.000 kr. pr. måned	7.300 kr. pr. måned
Pensionister ægtepar og samlevende	11.150 kr. pr. måned	11.600 kr. pr. måned
Unge under 30 år	2.715 kr. pr. måned	2.800 kr. pr. måned
Enlige	3.910 kr. pr. måned	4.100 kr. pr. måned
Gift/samlevende	6.520 kr. pr. måned	6.800 kr. pr. Måned

Det skal bemærkes, at det er vanskeligt at foretage en præcis beregning af de økonomiske konsekvenser ved en ændring af de vejledende rådighedsbeløb. Forvaltningens umiddelbare vurdering er imidlertid, at de økonomiske konsekvenser vil kunne rummes indenfor budgetudvidelsen.

Det skal bemærkes, at ved supplement til brøkpension vil en hævelse af de vejledende rådighedsbeløb betyde, at borgeren vil få udbetalt mere i deres pension. Det skal dog bemærkes, at der er et loft for udbetaling af den samlede brøkpension, som ikke må overstige udbetalingen af folkepensionen.

Ændringerne i de vejledende rådighedsbeløb vil træde i kraft 1.januar 2026.

Anbefaling om fremtidig regulering af det vejledende rådighedsbeløb

Som tidligere nævnt blev de vejledende rådighedsbeløb senest reguleret i december 2022 (gældende for 2023). I sagen fra december 2022 tog Kommunalbestyrelsen til efterretning, at der skulle udvikles en model for fremtidig regulering af de vejledende rådighedsbeløb. Derfor foreslår forvaltningen, at der i forbindelse med budget 2027 vil blive præsenteret en model for regulering af de vejledende rådighedsbeløb. Reguleringen vil ske på baggrund af den forventede udvikling i forbrugerprisindekset, som regeringen præsenterer i Økonomisk Redegørelse (forventeligt i juli/august året forinden). Eventuelle afledte økonomiske konsekvenser af en ændring i de vejledende rådighedsbeløb vil blive håndteret i forbindelse med 2. finansielle orientering.

Økonomi

Bevillingsmæssige konsekvenser

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Økonomien vil blive fulgt tæt i forbindelse med både 1. og 2. forventede regnskab.

Borgmesterpåtegning

Nej

Behandling

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget

Punkt 47: Beslutning om ansøgning til pulje til udvikling af indsatsen for sygemeldte

00.01.00-G01-177-25

Resume

Arbejdsmarkedsafdelingen søger godkendelse til at ansøge om 0,8 mio. kr. fra STARs puljeudmelding om pilotprojekter for udvikling af fremtidig indsats for sygedagpengemodtagere. Projektmidlerne skal anvendes til gennemførelse af et pilotprojekt, hvis formål er at understøtte, at psykisk sårbare sygemeldte fra beskæftigelse bliver fastholdt i arbejde og hurtigt vender tilbage til job. Puljen er tiltænkt pilotprojekter, der bidrager til læring om nye arbejdsgange og metoder til, hvordan indsatsen kan tilrettelægges i forhold til intentionerne i beskæftigelsesreformen. Erfaringerne fra pilotprojektet vil indgå i anbefalingerne til implementeringen af beskæftigelsesreformen i Frederiksberg Kommune. Med sagen skal Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget godkende ansøgningen.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget

- godkendte ansøgning til pulje til udvikling af indsatsen for sygemeldte på 0,8 mio. kr.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget

- godkender ansøgning til pulje til udvikling af indsatsen for sygemeldte på 0,8 mio. kr.

Sagsfremstilling

Anledning

Med finansloven er der afsat 18 mio. kr. til projekter med fokus på at opbygge og udbrede viden, der skal understøtte kommunernes arbejde med sygemeldte fra beskæftigelse med relativt korte og ukomplicerede forløb. Formålet med puljeudmelding er at understøtte implementeringen af de politiske ønsker om, at sygemeldte fra beskæftigelse som udgangspunkt ikke skal have opfølgning. Samtidig skal kommunen dog fortsat sikre, at sygemeldte opfylder betingelserne for at modtage sygedagpenge.

Midlerne tildeles til pilotprojekter, der skal bidrage til viden og læring om nye arbejdsgange samt metoder og idéer til, hvordan indsatsen fremover kan tilrettelægges i kommunerne i relation til sygemeldte fra beskæftigelse med korterevarende forløb.

Det er Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR), som godkender ansøgninger til projektet. Der var ansøgningsfrist den 30. september 2025. Ansøgningen er derfor blevet sendt afsted med forbehold for politisk godkendelse.

Frederiksberg Kommune ansøger om 0,8 mio. kr.

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler, at Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget godkender ansøgningen på 0,8 mio. kr. til STARs puljeudmelding om pilotprojekter for udvikling af fremtidig indsats for sygedagpengemodtagere.

Med midlerne vil forvaltningen igangsætte et pilotprojekt, hvis formål er at understøtte, at psykisk sårbare sygemeldte fra beskæftigelse bliver fastholdt i arbejde og hurtigt vender tilbage på job.

Pilotprojektet vil afprøve en arbejdsgang, med et fast team, der screener sygedagpengesager, hvor sygemeldingen forventes at være ukompliceret og vare under 26 uger, og hvor sygemeldingsårsagen er angst, stress eller depression. Screeningen er en vurdering af risikoen for at sygemeldingen bliver langvarig og ud over 26 uger, og skal samtidig give anbefalinger eller opmærksomhedspunkter for en evt. opfølgning. Formålet er at kompetenceudvikle jobkonsulenterne til at kvalificere opfølgningen, så en langvarig sygemelding kan forebygges.

Samtidig vil projektet udvikle og afprøve digital vejledning til virksomheder med sygemeldte medarbejdere, der er bosat i Frederiksberg Kommune. Vejledningen skal bl.a. handle om, hvad der karakteriserer et forudsigt forløb, samt om mulighederne for at støtte deres medarbejdere under sygemeldingen og sikre en god tilbagevenden til arbejdet. Vejledningen målrettes særligt små og mellemstore virksomheder, fordi erfaringen er, at de ikke i samme grad som store virksomheder har relevant viden internt i virksomheden, fx i form af egen hr-afdeling eller lignende.

Projektets to spor søger til sammen at understøtte, at forløb med risiko for at blive langvarige sygemeldt opspores tidligt, at den rette støtte kan tilbydes og at den sygemeldte vender hurtigt tilbage i job.

Målgruppen for projektet er sygedagpengemodtagere fra beskæftigelse, som er sygemeldt med angst, stress eller depression, og hvor arbejdsgiver har angivet at sygemeldingen forventes at vare under 26 uger.

Projektet igangsættes i november 2025 og løber til juli 2027 og vil give anbefalinger til reformimplementeringen og indsatsprioriteringen, som skal endeligt besluttes op mod sommerferien 2026.

Erfaringerne med projektet vil generelt bidrage til at opkvalificere jobkonsulenterne i Center for Sygedagpenge til at kunne vurdere, hvilke sager, der har en højere risiko for at blive langvarig og udover de 26 uger.

En mere detaljeret beskrivelse af projektet kan læses i bilag 1 og bilag 2.

Ved godkendelse af nærværende sag og hvis der sker bevilling af puljemidler, vil Udvalget få forelagt en bevillingssag.

Økonomi

Bevillingsmæssige konsekvenser

Sagen har ikke afledte konsekvenser

Borgmesterpåtegning

Nej

Behandling

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget

Bilag

Bilag 1 - Ansøgning

Bilag 2 - Figur 1-3

Punkt 48: Beslutning: anbefaling af etablering af særligt, rådgivende udvalg på beskæftigelsesområdet (17.4-udvalg), herunder kommissorium for arbejdet

00.01.00-G01-163-25

Resume

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget har bedt forvaltningen om at udarbejde forslag til kommissorium for et særligt, rådgivende opgaveudvalg (17.4-udvalg), der skal udarbejde anbefalinger til implementeringen af beskæftigelsesreformen. Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget skal godkende kommissoriet med henblik på oversendelse til Magistraten og Kommunalbestyrelsen, som skal træffe endelig beslutning om etablering af opgaveudvalget.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget

1. godkendte kommissorium for opgaveudvalget, jf. bilag 1, med de faldne bemærkninger og
2. indstiller, at Magistraten og kommunalbestyrelsen
 1. godkender, at der nedsættes et særligt rådgivende opgaveudvalg om implementering af beskæftigelsesreformen med funktionsperiode i første halvår af 2026, og
 2. godkender forslag til kommissorium for § 17, stk. 4-udvalget om implementering af beskæftigelsesreform, jf. bilag 1, og
 3. godkender sammensætning af medlemmer i opgaveudvalget, jf. bilag 1.

Indstilling

Det indstilles, at Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget

1. Godkender kommissorium for opgaveudvalget, jf. bilag 1
2. Indstiller, at Magistraten og Kommunalbestyrelsen
 1. godkender, at der nedsættes et særligt, rådgivende opgaveudvalg om implementering af beskæftigelsesreformen med funktionsperiode i først halvår af 2026, og
 2. godkender forslag til kommissorium for § 17, stk. 4-udvalget om implementering af beskæftigelsesreformen, jf. bilag 1, og
 3. godkender sammensætning af medlemmer i opgaveudvalget, jf. bilag 1.

Sagsfremstilling

Anledning

På møde den 18. august 2025 besluttede Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget udarbejdelse af et beslutningsgrundlag for at etablere et § 17, stk. 4-udvalg (opgaveudvalg) i den nye valgperiode til at rådgive kommunalbestyrelsen og AVU om implementering af beskæftigelsesreformen.

Den 22. september 2025 modtog Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget udkast til mulige temaer, som kan indgå i opgaveudvalgets drøftelser. Udvalget var enige i temaerne og ønskede supplerende fokus på, at udvalget skal komme med anbefalinger til, hvordan forvaltningen kan arbejde mere helhedsorienteret og skabe sammenhæng i borgernes indsats på tværs af forvaltningsområderne.

Forvaltningen forelægger nu et kommissorium for opgaveudvalgets arbejde til godkendelse i Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget med henblik på oversendelse til Magistraten og Kommunalbestyrelsen.

Valg til udvalget på mødet den 1. december 2025 sker med forbehold for, at Kommunalbestyrelsen godkender kommissorium og nedsættelse af 17.4-udvalget den 8. december 2025."

Anbefaling

Forvaltningen anbefaler, at Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget godkender kommissorium for opgaveudvalget om beskæftigelsesområdet med henblik på oversendelse til beslutning i kommunalbestyrelsen.

I det følgende skitseres kort formål, opgaver og sammensætning af udvalget. For en mere detaljeret beskrivelse henvises til bilag 1.

Opgaveudvalgets formål

Deltagelse i arbejdsfællesskaber er vigtig for den enkeltes livskvalitet såvel som for kommunen som helhed. Opgaveudvalget 'Beskæftigelsesreform i Frederiksberg Kommune' skal bidrage til, at Frederiksberg Kommunes kommende beskæftigelsesindsats og organisering bidrager til dette mål med en fundering i evidensbaseret viden, lokale effektanalyser og et blik for den enkelte borger. Hertil kommer et ønske om at sikre en helhedsorienteret og meningsfuld indsats for borgeren på tværs af kommunens afdelinger.

Opgaveudvalget skal bidrage til at skabe et grundlag for, at Arbejdsmarkeds-, Vækst og Uddannelsesudvalget og Kommunalbestyrelsen kan træffe velfunderede beslutninger i forbindelse med implementeringen af beskæftigelsesreformen.

Opgaveudvalgets anbefalinger kan også anvendes af andre relevante fagudvalg i forhold til arbejdet med tværgående samarbejde om borgerforløb fx med fokus på recoverybaseret rehabilitering.

Udvalgets opgaver

Opgaveudvalgets opgave tager udgangspunkt i kommunens beskæftigelsespolitik, som er styrende for arbejdet på beskæftigelsesområdet. Beskæftigelsespolitikken er gældende indtil udgangen af 2026 og har følgende fire fokusområder, som også er centrale i beskæftigelsesreformen:

- Borgerperspektiv
- Digitalisering
- Effekt igennem job i fokus
- Virksomhedssamarbejdet

De fire temaer skal ses i kontekst med den nye beskæftigelsesreform

Udvalget skal samtidig komme med anbefalinger til, hvordan der kan arbejdes mere helhedsorienteret og skabe sammenhæng i borgernes indsats på tværs af forvaltningsområderne med henblik på, at anbefalingerne kan indgå i beslutninger om den konkrete organisering af indsatsen.

Opgaveudvalgets arbejdsopgaver er således:

- At udarbejde anbefalinger som kan danne grundlag for en ny beskæftigelsespolitik i kommunen.
- At udarbejde anbefalinger som medvirker til, at implementeringen af beskæftigelsesreformen understøtter en sammenhæng i indsatser på tværs af forvaltningsområder.
- At udarbejde anbefalinger som medvirker til, at virksomhederne fortsat oplever Frederiksberg Kommunes beskæftigelsesindsats som en relevant samarbejds- og rekrutteringspartner.

Opgaveudvalget mødes udenfor Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalgets normale møderække til ca. 3 møder af 3 timers varighed. Mødedatoer fastsættes snarest. Opgaveudvalgets anbefalinger forelægges løbende for fagudvalget.

Sammensætning af udvalget

Opgaveudvalget nedsættes af Kommunalbestyrelsen under Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget i henhold til § 17, stk. 4, i lov om kommuners styrelse.

Opgaveudvalget består af følgende medlemmer:

- 5 medlemmer af kommunalbestyrelsen i Frederiksberg Kommune, heraf udvalgsformanden for udvalget. De 5 kommunalbestyrelsesmedlemmer, der er medlemmer af opgaveudvalget, udpeger en formand for udvalget. Formanden vælges blandt de 5 kommunalbestyrelsesmedlemmer, der deltager i opgaveudvalget. Formanden kan først vælges efter den 1. januar 2026. Borgmesteren er ikke medlem af udvalget, men kan deltage i udvalgets møder.

Forvaltningen udpeger 10 relevante borgere eller fagpersoner til deltagelse i opgaveudvalgets temamøder, jf. bilag 1. Udvalget orienteres, når medlemmerne er udpeget.

Forvaltningen bemærker, at fordelingen af de angivne ressourcepersoner er vejledende, jf. bilag 1.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Deltagelse i udvalget er ikke forbundet med et honorar ligesom udgifter forbundet med udvalget afholdes indenfor eksisterende budget.

Borgmesterpåtegning

Nej

Behandling

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget, Magistraten, kommunalbestyrelsen

Bilag

Bilag 1 Kommissorium for beskæftigelsesreformen

Punkt 49: Beslutning om videreførelse af indsatser for borgere i revaliderings- og ressourceløb i en overgangsperiode

00.01.00-G01-162-25

Resume

Med beskæftigelsesreformen afskaffes revalidering og ressourceløb fra 1. februar 2026. Forvaltningen anbefaler, at den nuværende tilbudsvifte til borgere i revaliderings- eller ressourceløb videreføres i en overgangsperiode fra 1. februar 2026 indtil udvalget træffer beslutning om prioritering af indsatser i 2. kvartal 2026.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Vækst og Uddannelsesudvalget

- godkendte, at den nuværende tilbudsvifte til borgere i revaliderings- eller ressourceløb videreføres i en overgangsperiode fra 1. februar 2026, indtil udvalget træffer beslutning om prioritering af indsatser i 2. kvartal 2026.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkeds-, Vækst og Uddannelsesudvalget

- godkender, at den nuværende tilbudsvifte til borgere i revaliderings- eller ressourceløb videreføres i en overgangsperiode fra 1. februar 2026 indtil udvalget træffer beslutning om prioritering af indsatser i 2. kvartal 2026.

Sagsfremstilling

Anledning

Med beskæftigelsesreformen forenkles antallet af målgrupper, ordninger og ydelser. Første led i forenklingen træder i kraft den 1. februar 2026, hvor revalidering og ressourceløb afskaffes.

De to ordninger udfases således, at igangværende og allerede tilkendte forløb fortsætter som planlagt, mens tilgangen til ordningerne stoppes med virkning fra 1. februar. Efter reformens ikrafttrædelse vil borgere, der hidtil har været i målgruppen for revalidering eller ressourceløb, fortsat have mulighed for enten opkvalificering (blot i det ordinære uddannelsessystem) eller en tværfaglig indsats, som iværksættes uden at borgeren skal skifte ydelse.

Beskæftigelsesreformen, herunder bl.a. afskaffelsen af revalidering og ressourceløb, nødvendiggør omfattende prioriteringer i beskæftigelsesindsatsen. Forvaltningen forventer at forelægge et samlet forslag til prioriteringer i beskæftigelsesindsatsen for Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget i 2. kvartal 2026. Her vil udvalget – bl.a. på baggrund af anbefalinger fra kommende 17.4-udvalg og forvaltningens analyser – få forelagt beslutningssag om prioriteringer i beskæftigelsesindsatsen.

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget skal træffe en midlertidig beslutning om indsatsen for borgere i målgruppen for revaliderings- og ressourceløb indtil fagudvalget træffer en samlet beslutning om prioritering af beskæftigelsesindsatsen i 2. kvartal 2026.

Afskaffelse af revalidering

Revalidering er en beskæftigelsesfremmende ordning for personer med begrænsninger i arbejdsevnen, der har til formål at hjælpe borger tilbage til arbejdsmarkedet. En revalidering vil typisk bestå af uddannelse, optræning eller omskoling og kan have en varighed på op til 5 år. Borgere i revalidering modtager revalideringsydelse.

Revalideringsordningen anvendes kun i meget begrænset omfang, idet beskæftigelseslovgivningen aktuelt indeholder andre muligheder for støtteforanstaltninger til borgere med funktionsnedsættelse. Der er således pt. knap 40 borgere på revalideringsydelse i Frederiksberg Kommune, heraf ca. 1/3 i såkaldt forrevalidering, hvor job- og uddannelsesmål afklares og den egentlige revalideringsplan forberedes. Forvaltningen skønner, at langt de fleste revalideringsplaner vil være gennemført i løbet af 2028, hvor færre end 5 borgere stadig forventes fortsat at være i gang med deres revalideringsforløb.

Borgere, der hidtil har været i målgruppen for revalidering, men som efter 1. februar 2026 ikke længere kan tilkendes revalidering, kan fx opkvalificeres i det ordinære uddannelsessystem eller via et individuelt tilrettelagt opkvalificeringsforløb i beskæftigelsesindsatsen. Frem til udvalget træffer en samlet beslutning, vil forvaltningen i forhold til denne gruppe benytte eksisterende tilbud. Baseret på tilgangen til revalidering i 2023 og 2024 forventes ca. 15 borgere at blive berørt i 2026.

Afskaffelse af ressourceløb

Et ressourceløb er en tværfaglig og helhedsorienteret indsats, hvor fokus for forløbet er, at borgeres arbejdsevne bliver udviklet gennem en aktiv indsats. Ressourceløb består typisk af en kombination af beskæftigelses-, sundhedsfaglige og sociale indsatser og kan vare op til 3 år. Borgere i ressourceløb modtager ressourceløbsydelse.

Der er aktuelt 92 borgere i ressourceløb. Det estimeres på baggrund af nuværende bestand, at der i løbet af 2028 vil være færre end 20 borgere tilbage i ressourceløb.

Borgere, der afslutter deres ressourceforløb, overgår typisk til fleksjob eller førtidspension. Såfremt de ikke er i målgruppen for fleksjob eller førtidspension, vil deres videre beskæftigelsesrettede forløb sigte mod job eller lønnede timer.

Det er reformens intention, at borgere, der hidtil har været i målgruppen for ressourceforløb, men som efter 1. februar 2026 ikke længere kan tilkendes ressourceforløb, kan tilbydes en lignende tværfaglig indsats uden at skifte imellem forsørgelsesydelse. Frem til udvalget træffer en samlet beslutning, vil forvaltningen benytte den eksisterende tilbudsvifte, herunder særligt Arbejdsmarkedsafdelingens jobrettede psykiatriløb og jobrettede autismeforløb. Baseret på tilgangen til ressourceforløb i 2023 og 2024 forventes under 20 borgere at blive berørt i 2026.

Ingen ydelseskift

Forvaltningen bemærker, at borgere i eksisterende revaliderings- eller ressourceforløb ikke berøres ydelsesmæssigt. De tilknyttede ydelser (revalideringsydelse og ressourceforløbsydelse) følger disse borgere, men nye tilkendelser vil ikke længere være mulige pr. 1. februar 2026. Borgere, der hidtil har været i målgruppen for revalidering eller ressourceforløb, men efter 1. februar 2026 ikke længere kan tilkendes en af de to ordninger, forbliver derfor på deres nuværende ydelse i det forløb, de tilbydes.

Anbefaling

Borgere, der fra 1. februar 2026 ikke længere har ret til revalidering eller ressourceforløb, vil blive tilbudt en beskæftigelsesindsats, der matcher deres behov. Frem til udvalgets beslutning om endelig prioritering af indsatserne, vil indsatsen ske i eksisterende tilbud.

Forvaltningen anbefaler på baggrund af ovenstående, at Arbejdsmarkeds-, Vækst og Uddannelsesudvalget godkender, at den nuværende tilbudsvifte til borgere i revaliderings- eller ressourceforløb videreføres i en overgangsperiode fra 1. februar 2026 indtil udvalget træffer beslutning om prioritering af indsatser i 2. kvartal 2026.

Økonomi

Bevillingsmæssige konsekvenser

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

Borgmesterpåtegning

Nej

Behandling

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget

Punkt 50: Beslutning om samarbejdsaftale mellem Frederiksberg Kommune og Københavns Politi om at forebygge vold i nære relationer

00.01.00-G01-174-25

Resume

Frederiksberg Kommune har fra 2022 – 2024 deltaget i indsatsen Videre Uden Vold, rettet mod voksne berørt af vold i nære relationer. I forlængelse heraf blev der i juni 2024 etableret et pilotprojekt i samarbejde med Københavns Politi, med fokus på kriminalpræventiv videregivelse af personoplysninger. Projektet har styrket samarbejdet mellem kommune og politi, hvilket har forbedret den tidlige opsporing, koordinerende sagsbehandling og indsatsen over for borgere og familier. På baggrund af de positive erfaringer har Frederiksberg Kommunes socialafdeling i samarbejde med Københavns Politi udarbejdet en samarbejdsaftale med henblik på, at videreføre samarbejdet som en fast og forpligtende indsats, indledningsvis i form af et toårigt pilotprojekt. Samarbejdsaftalen forelægges udvalget til godkendelse og vil derefter blive sendt til godkendelse hos politidirektøren i Københavns Politi.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, -Vækst-, og Uddannelsesudvalget

- tog sagen til efterretning

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Socialudvalget

1. godkender samarbejdsaftalen *Samarbejde om forebyggelse af vold i nære relationer*, som grundlag for deltagelse i et toårigt pilotprojekt, og
2. godkender at samarbejdsaftalen sendes til godkendelse hos politidirektøren i Københavns Politi.

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkeds-,Vækst- og Uddannelsesudvalget og Børneudvalget

- tager sagen til efterretning.

Sagsfremstilling

Anledning

Frederiksberg Kommune har i perioden 2022 til 2024 deltaget i indsatsen Videre Uden Vold målrettet voksne, der er udsat for eller udøver vold i nære relationer. I forlængelse heraf blev der i juni 2024 igangsat et pilotprojekt mellem Frederiksberg Kommune og Københavns Politi med henblik på at afprøve en model for videregivelse af personoplysninger med et kriminalpræventivt sigte i sager om vold i nære relationer.

Projektet har vist, at et formaliseret samarbejde mellem politi og kommune kan styrke både forebyggelse og indsats på sagsniveau, herunder både for voldsudsatte og voldsudøvere. Gennem fælles møder og løbende dialog har myndighederne opnået bedre forståelse for hinandens arbejdsgange og handlemuligheder, hvilket har styrket kvaliteten af vejledningen og indsatsen over for borgerne. På baggrund af de positive erfaringer og den brede opbakning i pilotprojektets arbejdsgruppe anbefales det, at samarbejdet forankres som en fast indsats. Samarbejdet rammesættes med mulighed for løbende tilpasning af arbejdsgange og mødefrekvens, så indsatsen fortsat kan udvikles og tilpasses praksis samt de konkrete og ofte forskelligartede sager der drøftes.

Med henblik på at understøtte videreførelsen af projektet har forvaltningen udarbejdet aftalen *Samarbejde om forebyggelse af vold i nære relationer* (bilag 1) i dialog med Københavns Politi med en fælles forståelse og opbakning blandt parterne til aftalens indhold og formål. Samarbejdet etableres i første omgang i regi af et pilotprojekt af to års varighed, hvorefter det evalueres med henblik på stillingtagen til fremtidigt samarbejde. Aftalen vil træde endeligt i kraft, når den er godkendt af politidirektøren.

Formål

Samarbejdsaftalen har til formål at etablere et forpligtende og systematisk samarbejde mellem Københavns Politis forebyggelsesenhed og Frederiksbergs Kommunes socialafdeling (under den fremskudte indsats).

Politiets forebyggelsesenhed og den fremskudte indsats foretager løbende screening og vurdering af sager om vold i nære relationer, hvor der ofte er behov for et tæt og effektivt samarbejde, hvor parterne hurtigt kan få kontakt til hinanden og afklare relevante handlemuligheder, for at sikre en helhedsorienteret indsats. Som en del af samarbejdets forpligtende grundlag etableres der derfor direkte kontaktsveje mellem politiets forebyggelsesenhed og kommunens fremskudte indsats. Denne tætte koordinering skal sikre en koordineret reaktion samt fælles beslutningstagning i tværgående sager, samt understøtte det forebyggende arbejde, hvor tidlig opsporing og rettidig indsats er afgørende for at forhindre eskalering af vold i nære relationer.

Det foreslås i samarbejdsaftalen, at parterne forpligter sig til ca. fire årlige møder med henblik på at styrke samarbejdet og øge det samlede kendskab til omfanget af vold i nære relationer og drøfte, hvordan samarbejdet og indsatsen mod partnervold kan styrkes. Møderne danner ligeledes ramme om konkrete borgersager hvor der på tværs af myndigheder kan drøftes handlemuligheder ud fra et fælles vidensgrundlag.

Det bemærkes at samarbejdsaftalen er udarbejdet i samarbejde med Københavns Politi og afventer godkendelse af politidirektøren og der kan i den forbindelse komme justeringer eller tilføjelser til aftalen, men der er en fælles forståelse og opbakning blandt parterne til aftalens overordnede indhold og formål.

Retlig hjemmel for udveksling af oplysninger

Udveksling mellem politi og sociale myndigheder i sager om vold i nære relationer kan ske med hjemmel i retsplejelovens §115, stk. 1 og stk. 2. Politiet kan videregive oplysninger om enkeltpersoners rent private forhold til sociale myndigheder, når det vurderes nødvendigt af hensyn til det kriminalitetsforebyggende arbejde, herunder ved gentagne og grovere tilfælde af uro i hjemmet mv., og under hensyntagen til øvrige regler for databeskyttelse.

Kommunen kan i samme omfang videregive oplysninger til politiet, dog med et mere snævert anvendelsesområde og under hensyntagen til tavshedspligt. Oplysninger må ikke videregives med henblik på efterforskning af straffesager, og der er ikke pligt til videregivelse. Socialafdelingens praksis vil som udgangspunkt være, at indhente samtykke fra de berørte borgere ved udveksling af personoplysninger

Med afsæt i ovenstående foreslås projektet videreført som et formaliseret samarbejde i en toårig periode. Samarbejdsaftalen skal sikre en fælles ramme for en koordineret og målrettet indsats, der styrker hjælpen til borgere og understøtter myndighedernes samarbejde i sager om vold i nære relationer.

Anbefaling

På baggrund af de gode erfaringer fra pilotprojektet mellem Frederiksberg Kommune og Københavns Politi vurderer forvaltningen, at samarbejdet om forebyggelse af vold i nære relationer bør videreføres og formaliseres. Begge parter har udvist stort engagement og interesse i forhold til at styrke samarbejdet, og der er en fælles forståelse af behovet for en koordineret og helhedsorienteret indsats. En formaliseret samarbejdsaftale vurderes at kunne styrke både kvaliteten og effektiviteten af indsatsen, og det anbefales derfor, at aftalen godkendes som ramme for et toårigt pilotprojekt, der efterfølgende kan evalueres med henblik på stillingtagen til en varig forankring af samarbejdet.

Økonomi

Bevillingsmæssige konsekvenser

Ingen økonomiske konsekvenser som følge af denne sag.

Borgmesterpåtegning

Nej

Behandling

Socialudvalget, Arbejdsmarkeds-Vækst-og Uddannelsesudvalget og Børneudvalget

Bilag

Samarbejdsaftale Videre uden vold