

REFERAT Magistraten 2022-25 d. 05-01-2022

Mødedato Onsdag d. 05. januar 2022 kl. 12:00

Mødested Skriftlig votering

Indholdsfortegnelse

Rekruttering af social-, sundheds- og arbejdsmarkedsdirektør.....	3
---	---

Punkt 1: Rekruttering af social-, sundheds- og arbejdsmarkedsdirektør

81.03.00-G01-2657-21

Resume

Sagen handler om følgende elementer i rekrutteringsforløbet vedrørende ny social-, sundheds- og arbejdsmarkedsdirektør: Nedsættelse af ansættelsesudvalg, orientering om valg af konsulentfirma, tidsplan samt ansættelsesform.

Beslutning

Magistraten tiltrådte indstillingen, dog med den ændring, at udvalget udvides til 7 medlemmer fra kommunalbestyrelsen, 4 udpeget af ØABF-gruppen og 3 udpeget af CV-gruppen.

Indstilling

Kommunaldirektørområdet indstiller, at

- ansættelsesudvalget består af fem medlemmer fra kommunalbestyrelsen, hvoraf tre medlemmer udpeges af valggruppen (ØABF), og to medlemmer udpeges af valggruppen (CV), kommunaldirektør Stig Henneberg og en medarbejderrepræsentant udpeget af hovedudvalget - samt at udvalget sekretariatsbetjenes af HR-chef Birgitte Rømer,
- valggrupperne indmelder de fem medlemmer af ansættelsesudvalget senest onsdag den 5. januar 2022,
- vedlagte tidsplan følges,
- ansættelsesudvalgets indstilling forelægges magistraten og kommunalbestyrelsen den 28. februar 2022 (dobbelbehandlingen er nødvendig, idet processen ikke vil kunne være afsluttet til det ordinære magistratsmøde den 7. februar 2022).
- det angives i rekrutteringsmaterialet, at forventningen er, at ansættelse sker i henhold til Rammeaftale om kontraktansættelse af chefer,
- kommunaldirektøren gives mandat til at forhandle løn- og ansættelsesvilkår i henhold til Rammeaftale om kontraktansættelse af chefer og op til den tidligere social-, sundheds- og arbejdsmarkedsdirektørs lønniveau med forbehold for magistratens og kommunalbestyrelsen godkendelse,
- vicekommunaldirektørfunktionen, som de seneste år har været tillagt direktøren i nærværende direktørstilling, ikke opretholdes i denne stilling eller i direktionen i øvrigt.

Sagsfremstilling

Social-, sundheds- og arbejdsmarkedsdirektør Henning Daugaard opsagde sin stilling til fratræden med udgangen af november 2021.

Magistraten tog den 29. november 2021 et meddelelsespunkt til efterretning om, at magistraten den 3. januar 2022 i skriftlig proces vil blive forelagt nærværende sag. Sagen indeholder følgende:

1. Sammensætning af ansættelsesudvalg samt sekretariatsbetjening af udvalget
2. Konsulentfirma til at forestå rekrutteringsprocessen efter indhentelse af tilbud
3. Tidsplan
4. Ansættelsesform og løn

Ad 1. Sammensætning af ansættelsesudvalg samt sekretariatsbetjening af udvalget

Ansættelsesudvalget består af fem medlemmer fra kommunalbestyrelsen, hvoraf tre medlemmer udpeges af valggruppen ØABF, og to medlemmer udpeges af valggruppen CV, kommunaldirektør Stig Henneberg og en medarbejderrepræsentant udpeget af hovedudvalget - samt at udvalget sekretariatsbetjenes af HR-chef Birgitte Rømer.

Til valggruppernes overvejelse bemærkes, at ansættelsesudvalget evt. kunne bestå af borgmesteren samt formændene for de fire politiske udvalg, som Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet betjener – dvs. Socialudvalget, Ældre- og Omsorgsudvalget, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget samt Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget.

Af hensyn til at overholde den komprimerede tidsplan er det væsentligt, at navnene på medlemmer af ansættelsesudvalget indmeldes til forvaltningen senest ved udgangen af onsdag den 5. januar 2022.

Ad 2. Konsulentfirma til at forestå rekrutteringsprocessen efter indhentelse af tilbud

Efter gennemgang af det aktuelle konsulentmarked, og med særligt fokus på betydelig erfaring med rekruttering til topchefstillinger i kommuner, er der indhentet fire tilbud fra firmaer, der alle har betydelig erfaring med topchef- og lederrekruttering i kommunerne.

- Genitor
- Zeuthen Storm
- Thorups Kontor
- Mercuri Urval

Ud fra en samlet vurdering, hvor der særligt er lagt vægt på leverance i forhold til pris, graden af kendskab til det kommunale område samt tilgang til opgaven, har forvaltningen efter mandat fra magistraten indgået kontrakt med Mercuri Urval.

Ad. 3. Tidsplan

Forslag til tidsplan er vedlagt sagen. Såfremt det lykkes at finde en egnet kandidat, vil tiltrædelse forventes at kunne ske den 1. april 2022.

Som led i at konsulentfirmaet udarbejder et udkast til profil for stillingen foreslås, at der gennemføres et interview med ansættelsesudvalgets medlemmer i slutningen af uge 1. Endvidere afholdes et fokusgruppeinterview med direktionen.

Ad. 4. Ansættelsesform og løn

Der findes forskellige typer af ansættelsesformer: Tjenestemandsansættelse, åremålsansættelse samt kontraktansættelse.

Ansættelse i henhold til Rammeaftale om kontraktansættelse er, alt andet lige, den mest fleksible ansættelsesform. Ansættelsesformen har været anvendt ved de seneste fem direktøransættelser i Frederiksberg Kommune. Det foreslås, at denne ansættelsesform angives som den forventelige i rekrutteringsmaterialet.

Det foreslås endvidere, at vicekommunaldirektørfunktionen, som de seneste år har været tillagt direktøren i nærværende direktørstilling, ikke opretholdes fremadrettet som funktion i direktionen.

I forhold til løn- og ansættelsesvilkår, foreslås det, at kommunaldirektøren gives mandat til at forhandle løn- og ansættelsesvilkår i henhold til Rammeaftale om kontraktansættelse af chefer og op til den tidligere social-, sundheds- og arbejdsmarkedsdirektør lønniveau med forbehold for magistratens og kommunalbestyrelsen godkendelse.

Økonomi

Omkostningerne til rekruttering beløber sig til ca. til 200.000 kr. inkl. annoncering og finansieres af indenfor områdets budget.

Lønudgiften afholdes inden for områdets budget.

Borgmesterpåtegning

Nej

Behandling

Magistraten, skriftlig votering udsendt den 3. januar 2022 i henhold til meddelelsespunkt på magistratens møde den 29. november 2021. Ekstraordinært magistratsmøde den 28. februar og kommunalbestyrelsen den 28. februar 2022.

Bilag

Tidsplan direktør Frederiksberg Kommune