

# **REFERAT Sundheds- og Forebyggelsesudvalget 2022-25 d. 10-06-2024**

**Mødedato** Mandag d. 10. juni 2024 kl. 21:15

**Mødested** Udvalgsværelse 1

## Indholdsfortegnelse

Meddelelser:.....	3
Indsatsområder i Politik for Sundhed 2025.....	4
Forslag til beslutning fra kommunalbestyrelsesmedlem Merete Winther Hildebrandt, 2. viceborgme	7
Forslag til beslutning fra kommunalbestyrelsesmedlemmerne Anja Lundtoft, Rasmus Holme, Bianc	9
Status på projekt om borgere med hjernerystelse og unge med udviklingsforstyrrelser.....	19
Bevæg Dig For Livet - status juni 2024.....	25

## Punkt 21: Meddelelser:

00.22.00-P35-125-23

### Sagsfremstilling

#### 1. Kick-off arrangement for KOL-indsats

Den 15. maj var der kick-off arrangement i indsatsen Kol(d) start i Finsens Have under Politik for Sundheds tværgående strategiske indsatsspor Bedre adgang til sundhedstilbud for sårbare og udsatte borgere. Områdets beboere var indbudt til grillmad og lungefunktionsmåling i beboerlokalerne. Rigtig mange mødte op og der var stor interesse for både mad, lungeundersøgelse og gode samtaler på tværs af både beboere og medarbejdere. 80 portioner mad blev uddelt og 23 personer fik målt deres lungefunktion. Alle med anormal lungefunktionsmåling fik vejledning til at få hjælp til videre udredning eller behandling enten hos deres egen læge eller i Flexklinikken på Bispebjerg Hospital.

Dagen blev planlagt og gennemført i et særdeles positivt og frugtbart samarbejde mellem de boligsociale medarbejdere i Finsens Have, Sundhedscenteret, Hjemmeplejen, NGO'en Det Runde Bord (der både leverede, tilberedte og uddelte maden) samt Flexklinikken på Bispebjerg Hospital.

Den 29. maj genbesøgte forebyggelsesområdet Finsens Have. Her havde beboere med kendt lungesygdom mulighed for at få vejledning i medicinadministration og sygdomshåndtering samt mulighederne for at benytte sundhedstilbud i kommunen. Beboere, der oplevede udfordringer med lunger og vejrtrækning og som ikke havde fået målt deres lungefunktion d. 15. maj, havde desuden mulighed at få foretaget undersøgelsen denne dag. Det tilbud benyttede 13 beboere sig af.

Arbejdsgruppen er nu ved at evaluere erfaringerne samt bearbejde de indsamlede data, som præsenteres til udvalget i november som del af erfaringsopsamlingen for de fem 2024-indsatser.

#### 2. Studietur

Den fælles studietur for Ældre- og Omsorgsudvalget og Sundheds- og Forebyggelsesudvalget er nu planlagt til at foregå onsdag den 30. oktober til torsdag den 31. oktober 2024. Temaet for turen er det nære sundhedsvæsen og velfærdsteknologi, og destinationen er Odense med et stop i en kommune på vejen frem eller tilbage. Udvalgene vil blive indkaldt snarest.

#### 3. Sundhedsstrukturkommissionen

Forvaltningen orienterede om mulige opmærksomhedspunkter ved de anbefalinger fra Sundhedsstrukturkommissionen, som forventes offentliggjort tirsdag den 11. juni. Kommissionens anbefalinger til en ny struktur mv. for sundhedsvæsenet vil herefter blive sendt i en bred offentlig høring med forventet frist den 6. august. Frederiksberg Kommune forventer at indsende et høringssvar med borgmesteren samt udvalgsformændene for Ældre- og Omsorgsudvalget og Sundheds- og Forebyggelsesudvalget som afsendere. Da fristen ligger i forlængelse af sommerferien, vil høringssvaret komme til skriftlig votering i Magistraten inden hovedferien starter.

## Punkt 22: Indsatsområder i Politik for Sundhed 2025

00.01.00-G01-9-24

### Resume

Som led i Frederiksberg Kommunes gældende Politik for Sundhed skal Sundheds- og Forebyggelsesudvalget hvert år beslutte to tværgående, strategiske indsatsspor. Den administrative styregruppe for Politik for Sundhed fremlægger hermed fem forslag til indsatsspor for 2025. De fem forslag er formuleret på baggrund af inputs bredt i organisationen:

- 1) *Brobygning til sundhedstilbud for sårbare og udsatte borgere*
- 2) *Deltagelse i fællesskaber for børn og unge med særlige behov*
- 3) *Røg- og nikotinfrit Frederiksberg*
- 4) *Brobygning mellem kultur og sundhed*
- 5) *Sund byudvikling*

Sagen forelægges til beslutning.

### Beslutning

Sundheds- og Forebyggelsesudvalget

1. besluttede følgende tværgående strategiske indsatsspor, som forvaltningen skal fokusere på under Politik for Sundhed i 2025:
  - Brobygning til sundhedstilbud for sårbare og udsatte borgere
  - Deltagelse i fællesskaber for børn og unge med særlige behov
2. sendte sagen til orientering i Socialudvalget, Børneudvalget, Undervisningsudvalget og Kultur- og Fritidsudvalget.

### Indstilling

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet indstiller, at Sundheds- og Forebyggelsesudvalget

1. beslutter to tværgående strategiske indsatsspor, som forvaltningen skal fokusere på under Politik for Sundhed i 2025, og
2. sender sagen og beslutning til orientering i relevante fagudvalg.

### Sagsfremstilling

Den nuværende Politik for Sundhed gælder for perioden 2023 - 2026. Som led i den fire-årige politiske ramme for Frederiksberg Kommunes arbejde med sundhedsfremme, beslutter Sundheds- og Forebyggelsesudvalget to tværgående, strategiske indsatsspor som løber i et år. Det er ambitionen, at når Politik for Sundhed udløber med udgangen af 2026 skal indsatssporene bredt have dækket de i politikken opstillede mål og fokusområder.

I Politik for Sundhed er opstillet fire mål:

1. Vi vil leve længere med flere gode leveår
2. Vi vil kunne trives og håndtere dagligdagens udfordringer, samt indgå i fællesskaber med andre
3. Vi vil have lige muligheder for at leve et sundt liv
4. Byens indretning og bynaturen styrker vores sundhed

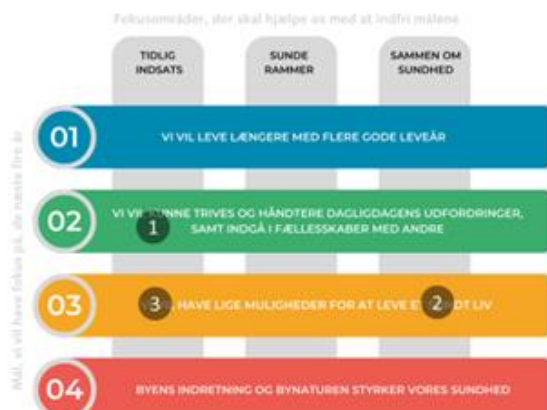
Samt tre fokusområder:

- a.** Tidlig indsats: Vi skal sætte tidligt ind og arbejde forebyggende uanset alder. Vi skal forebygge sygdom og fremme sundhed for alle borgere. Og vi skal give børn og unge de bedste betingelser for et sundt liv.
- b.** Sunde rammer: Både de fysiske og de organisatoriske rammer skal gøre det sunde valg til det lette valg for den enkelte borger.
- c.** Sammen om sundhed: Kommunen skal tilpasse sig og samarbejde internt såvel som eksternt, så borgernes behov mødes, og deres sundhed forbedres.

Det er altså disse mål og fokusområder, som de årlige indsatsspor skal bidrage til at opnå.

### Indsatsspor 2023-'24

I 2023 valgte udvalget tre indsatsspor, som blev forlænget til også at gælde i 2024. De tre indsatsspor er:



1. Børn og unges mentale sundhed
2. Lettere adgang til sundhedstilbud for sårbare og udsatte borgere
3. Seksuel sundhed

To af de igangværende indsatsområder understøtter altså mål 3) Vi vil have lige muligheder for at leve et sundt liv samt fokusområde a) Tidlig indsats. Til gengæld er der endnu ikke besluttet indsatsområder som berører målene 1) Vi vil leve længere med flere gode leveår eller 4) Byens indretning og bynaturen styrker vores sundhed. Der er heller ikke besluttet indsatsområder der berører fokusområdet b) Sunde rammer.

### Indsatsspor 2025

Den administrative styregruppe for Politik for Sundhed fremlægger hermed Sundheds- og Forebyggelsesudvalget fem forslag til tværgående, strategiske indsatsspor for 2025. De fem forslag er formuleret på baggrund af inputs bredt i organisationen. Seniorrådet, handicaprådet, udsatterrådet og ungeforum har alle haft mulighed for at komme med bidrag, foruden at flere forvaltningsområder er blevet spurgt, herunder kommunens tværgående lederforum. Efter at styregruppen har formuleret indsatsområdet afholdte sekretariatet et kvalificeringsmøde for fagmedarbejdere i kommunen. Her mødtes relevante medarbejdere fra alle forvaltninger på tværs, for at drøfte indsatsområdet, dets relevans og mulige målgrupper. Disse drøftelser er grundlaget for beskrivelsen af de enkelte indsatsområder i bilaget til sagsfremstillingen. Der gøres opmærksom på, at de skitserede målgrupper og indsatser kun er for at give en idé om, hvordan forvaltningen eksempelvis kan arbejde videre med de pågældende indsatsområde. Forvaltningen foreslår, at udvalget vælger to indsatsspor som fokus for 2025.

#### *1) Brobygning til sundhedstilbud for sårbare og udsatte borgere*

Forvaltningen foreslår, at der sættes fokus på at styrke de brobyggende tiltag, som kan bringe kommunens eksisterende sundhedstilbud tættere på de sårbare og udsatte borgere, som i særlig grad har brug for dem.

#### *2) Deltagelse i fællesskaber for børn og unge med særlige behov*

Forvaltningen foreslår, at der sættes fokus på at styrke indsatsen målrettet børn og unge i skolealderen i udsatte positioner, og som ikke er en del af et formaliseret fællesskab efter skoletid.

#### *3) Røg- og nikotinfrit Frederiksberg*

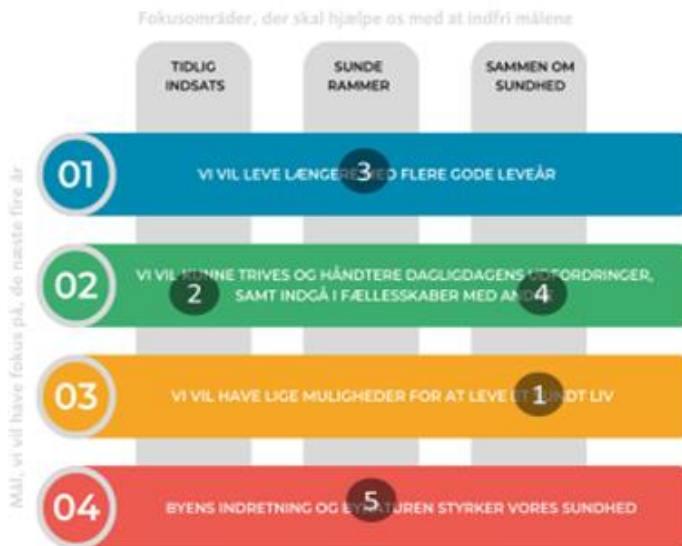
Forvaltningen foreslår, at der sættes fokus på at skabe et mindre forbrug af tobak- og nikotinprodukter blandt borgere og/eller medarbejdere i kommunen.

#### *4) Brobygning mellem kultur og sundhed*

Forvaltningen foreslår, at der sættes fokus på at skabe rammer for bedre mental sundhed for en gruppe borgere i udsatte eller sårbare positioner, ved at bygge bro til kulturtilbud, kulturformidling eller kulturelle aktiviteter.

#### *5) Sund byudvikling*

Forvaltningen foreslår, at der sættes fokus på tiltag, som gør det sunde og aktive valg lettere i byens rum.



## Økonomi

Der er ingen bevillingsmæssige konsekvenser som følge af denne sag.

## Borgmesterpåtegning

Nej

## Behandling

Sundheds- og Forebyggelsesudvalget

## Bilag

Forslag til indsatsområder i Politik for Sundhed 2025

# **Punkt 23: Forslag til beslutning fra kommunalbestyrelsesmedlem Merete Winther Hildebrandt, 2. viceborgmester Michael Brautsch og kommunalbestyrelsesmedlem Bent Isager-Nielsen om information om klamydiatest**

29.09.00-A00-1-24

## **Resume**

Sagen vedrører forslag til beslutning fra kommunalbestyrelsesmedlem Merete Winther Hildebrandt, 2. viceborgmester Michael Brautsch og kommunalbestyrelsesmedlem Bent Isager-Nielsen om information om klamydiatest.

Den nuværende testkapacitet udbudt af kommunen gennem samarbejdspartnere er er fuldt udnyttet. Hvis der udsendes information om testmulighederne må man forvente, at det vil skabe et øget efterspørgsel på test, som kommunen for nuværende ikke kan levere på. Det er derfor forvaltningens vurdering, at det ikke vil være hensigtsmæssigt at gøre yderligere reklame for kommunens testtilbud ved f.eks. at sende breve ud i e-boks, med mindre at testkapaciteten samtidig øges. Hvis testkapaciteten skal øges, vil det kræve øgede bevillinger til hjemmetest og/eller checkpoint.

Sagen forelægges hermed til beslutning.

## **Beslutning**

Sundheds- og Forebyggelsesudvalget indstiller, at beslutningsforslaget om information om klamydiatest oversendes til drøftelserne om budget 2025.

## **Indstilling**

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet indstiller, at Sundheds- og Forebyggelsesudvalget indstiller, at det fremsatte forslag ikke tiltrædes, idet indsatsen ikke kan rummes inden for den eksisterende økonomiske ramme.

## **Sagsfremstilling**

Kommunalbestyrelsen oversendte på møde den 26. februar 2024 følgende beslutningsforslag fra kommunalbestyrelsesmedlem Merete Winther Hildebrandt, 2. viceborgmester Michael Brautsch og kommunalbestyrelsesmedlem Bent Isager-Nielsen til Sundheds- og Forebyggelsesudvalget:

"Forslag om information om mulighederne for klamydiatest, samt tættere dialog med Ungeforum

### *Baggrund:*

Det er jo ingen hemmelighed, at antallet af sexoverførte sygdomme, herunder især klamydia og gonorre, er i vækst i hele landet. På landsplan fik 41.634 klamydia og 932 gonorre i 2022.

På Frederiksberg er forekomsten af klamydia også steget, og Frederiksberg har den højeste incidens rate for klamydia i Region Hovedstaden, dette på trods af vi tilbyder mange muligheder for at blive testet, via vores samarbejde med Checkpoint og Sex & Samfund.

Vi er en kommune med mange unge, og det, at vi i mange år har været gode til at teste, medfører selvfølgelig et større antal af smittede, men alligevel kan man frygte, der fortsat er et stort mørketal, der ikke bliver testet.

### *Forslag:*

Det Konservative Folkeparti foreslår derfor, at der sendes et brev i E boks ud til de unge i aldersgruppen 15-29 år, med information om on site test mulighederne, herunder også rådgivning, og mulighederne for hjemmetest. Derudover foreslår vi en tættere dialog med Ungeforum, for at høre deres opfattelse og løsningsforslag af problemet med stigende smitte."

## Forvaltningens bemærkninger

### *Brev i e-boks om mulighederne for test af klamydia*

Frederiksberg Kommune udbyder to forskellige testindsatser for klamydia gennem samarbejdspartnere. Gennem Sex & Samfund kan unge i alderen 15 - 24 år bosiddende i Frederiksberg Kommune bestille klamydia-hjemmetest. Frederiksberg Kommune råder over 700 hjemmetest om året. I 2023 var efterspørgslen på test dog så stor, at forebyggelsesområdet ekstraordinært bevilgede ekstra test, således at der samlet set blev sendt 1.100 test ud til Frederiksbergs unge.

Den anden testindsats er det stationære test- og rådgivningstilbud Checkpoint. Her kan LGBT+-personer og andre i høj risiko, herunder heteroseksuelle i alderen 15 – 29 år, modtage rådgivning og lade sig teste for hiv, syfilis, hepatitis c, klamydia og gonorré. Den aktuelle status på testkapaciteten er, at der er over en måneds ventetid på at få en tid til test og rådgivning i Checkpoint Frederiksberg.

Den nuværende testkapacitet udbudt af kommunen gennem samarbejdspartnere er således er fuldt udnyttet, og endda i en sådan grad, at der er overforbrug af hjemmetest og ventetid på at få en tid hos checkpoint. Hvis der udsendes information om testmulighederne må man forvente, at det vil skabe et øget efterspørgsel på test, som kommunen for nuværende ikke kan levere på.

Det er derfor forvaltningens vurdering, at det ikke vil være hensigtsmæssigt at gøre yderligere reklame for kommunens testtilbud ved f.eks. at sende breve ud i e-boks, med mindre at testkapaciteten samtidig øges. Hvis testkapaciteten skal øges, vil det kræve øgede bevillinger til hjemmetest og/eller checkpoint.

Hvis det besluttes at sende information ud om testmulighederne anbefaler forvaltningen, at målgruppen indsnævres til mænd i alderen 15 - 24 år, i stedet for alle unge mellem 15 - 29 år. Vi kan se på smittedata om Frederiksberg, leveret af Sex & Samfund, at det særligt er denne målgruppe som i mindre grad lader sig teste og hvor vi i særlig høj grad finder smitte blandt de testede. Hvis det besluttes, at der skal udsendes information om testmulighederne vil det kræve en bevilling til at dække udgifterne forbundet hermed.

Borgere på Frederiksberg har også andre muligheder for at blive testet end de to tilbud udbudt af kommunen. Langt de fleste går til egen læge i almen praksis og bliver testet her. En anden mulighed er relativ ny, hvor borgere selv kan købe hjemmetest i diverse supermarkeder. Disse test er dog af typen antigen test, og vurderes til ikke at være valide, hvorfor det foreslås ikke at viderebringe information om disse fra kommunens side.

#### *Dialog med Ungeforum*

Ungeforum er positive overfor forslaget om en tættere dialog om forummets opfattelse og løsningsforslag af problemet med stigende smitte af klamydia. Det vil kræve en videre dialog om omfang og format, men ungeforum og forvaltningen vurderer, at forslaget ligger indenfor forummets virke.

### **Økonomi**

Der er ingen bevillingsmæssige konsekvenser af denne sag.

### **Borgmesterpåtegning**

Nej

### **Behandling**

Sundheds- og Forebyggelsesudvalget  
Magistraten  
Kommunalbestyrelsen

# **Punkt 24: Forslag til beslutning fra kommunalbestyrelsesmedlemmerne Anja Lundtoft, Rasmus Holme, Bianca Vitting, Emil Samaras og rådmændene Lotte Kofoed, Thyge Enevoldsen og Mette Bang Larsen om, at Frederiksberg Kommune arbejder med trivsel for LGBT+-personer**

81.00.15-A00-1-24

## **Resume**

Beslutningsforslaget omhandler en trivselspakke for LGBT+-personer på Frederiksberg, der indbefatter en række tilbud om rådgivning m.m. til borgere og kommunalt ansatte. Pakken indbefatter desuden indsatser om kommunikation, trivselsundersøgelse og faciliteter, der imødekommer mangfoldighed. Flere af indsatserne forudsætter nye bevillinger fra kommunalbestyrelsen. Forvaltningen anbefaler derfor, at beslutningsforslaget som samlet pakke ikke tiltrædes, men at magistraten tager stilling til og indstiller, hvorvidt del-beslutningsforslagene 'Undersøgelse af LGBT+-personers trivsel på kommunens arbejdspladser', 'Formulering om seksualitet og kønsidentitet i jobopslag', 'Repræsentation af en eller flere minoriserede grupper i kommunens billedmateriale' og 'Brug af rådhuset til rådighed for arrangementer der omhandler menneskerettigheder og demokrati' kan tiltrædes som beskrevet i sagsfremstillingen.

## **Beslutning**

Sundheds- og Forebyggelsesudvalget indstiller, at beslutningsforslaget om en samlet trivselspakke for LGBT+-personer på Frederiksberg oversendes til drøftelserne om budget 2025.

## **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Klima-, Plan- og Boligudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, Ældre- og Omsorgsudvalget, Børneudvalget, Undervisningsudvalget og Magistraten indstiller, at beslutningsforslaget om en samlet trivselspakke for LGBT+-personer på Frederiksberg ikke tiltrædes, men at dele af beslutningsforslaget tiltrædes som beskrevet i sagsfremstillingen, idet:

- Forvaltningen indstiller, at Klima-, Plan- og Boligudvalget indstiller, at del-beslutningsforslaget 'Kommunal bygninger' ikke tiltrædes, idet det ikke kan gennemføres inden for den eksisterende bevilling.
- Forvaltningen indstiller, at Kultur- og Fritidsudvalget orienteres om del-beslutningsforslaget 'Kommunal bygninger'.
- Forvaltningen indstiller, at Sundheds- og Forebyggelsesudvalget indstiller, at del-beslutningsforslaget 'AURA og Transit' ikke tiltrædes, idet det ikke kan gennemføres inden for den eksisterende bevilling.
- Forvaltningen indstiller, at Ældre- og Omsorgsudvalget indstiller, at del-beslutningsforslaget 'Besøgsvener for ældre borgere' ikke tiltrædes, idet det ikke kan gennemføres inden for den eksisterende bevilling.
- Forvaltningen indstiller, at Børneudvalget indstiller, at del-beslutningsforslaget om 'Rådgivning til forældre med LGBT+-børn' ikke tiltrædes, idet det ikke kan gennemføres inden for den eksisterende bevilling.
- Forvaltningen indstiller, at Undervisningsudvalget indstiller, at del-beslutningsforslaget om 'Rådgivning til forældre med LGBT+-børn' ikke tiltrædes, idet det ikke kan gennemføres inden for den eksisterende bevilling.
- Forvaltningen indstiller, at Magistraten (som fagudvalg) tager stilling til og indstiller, hvorvidt del-beslutningsforslagene 'Undersøgelse af LGBT+-personers trivsel på kommunens arbejdspladser', 'Formulering om

seksualitet og kønsidentitet i jobopslag', 'Repræsentation af en eller flere minoriserede grupper i kommunens billedmateriale' og 'Brug af rådhuset til rådighed for arrangementer der omhandler menneskerettigheder og demokrati' kan tiltrædes som beskrevet i sagsfremstillingen.

- Forvaltningen indstiller, at Magistraten (som fagudvalg) indstiller, at del-beslutningsforslaget 'Indførelse af en diskriminationshotline' ikke tiltrædes, idet intentionerne i forslaget allerede vurderes opfyldt, og at der dermed ikke lægges op til, at der som følge af del-beslutningsforslaget foretages yderligere.
- Forvaltningen indstiller, at Magistraten (som fagudvalg) indstiller, at del-beslutningsforslaget 'Deltagelse af kommunens medarbejdere i PRIDEN' ikke tiltrædes, idet det ikke kan gennemføres inden for den eksisterende bevilling.
- Forvaltningen indstiller, at Magistraten (som fagudvalg) indstiller, at del-beslutningsforslaget 'Generelt (borgerundersøgelse)' ikke tiltrædes, idet det ikke kan gennemføres inden for den eksisterende bevilling.

## Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen oversendte den 26. februar 2024 følgende beslutningsforslag til Magistraten, som skal inddrage relevante fagudvalg, herunder Børneudvalget, Undervisningsudvalget og Ældre- og Omsorgsudvalget, fra kommunalbestyrelsesmedlemmerne Anja Lundtoft, Rasmus Holme, Bianca Vitting, Emil Samaras og rådmændene Lotte Kofoed, Thyge Enevoldsen og Mette Bang Larsen om, at Frederiksberg Kommune arbejder med trivsel for LGBT+-personer:

*"Forslag om at Frederiksberg Kommune arbejder med trivsel for LGBT+ personer gennem iværksættelse af nye initiativer og bevarelse af allerede igangsatte initiativer.*

*Der er i forslaget tale om en trivselspakke for LGBT+ personer på Frederiksberg.*

### **AURA og Transit**

*AURA er LGBT+ Danmarks ungdomsfællesskab for LGBT+ personer under 18 år. Her kan unge få et frirum og udleve deres identitet, som de har lyst til. Formålet med AURA er at skabe bedre trivsel for unge, mindske ensomhed og give dem mulighed for at danne relationer til andre, de kan spejle sig i. AURA er til stede i dag i 12 danske byer, det er gratis for deltagerne, og aktiviteterne faciliteres af lokale frivillige og LGBT+ Danmarks sekretariat. Kommunen vil gennem AURA have et inkluderende fællesskab at henvise unge LGBT+ borgere til. Særligt støtter AURA de unge, der er i mistrivsel, og som mangler relationer til jævnaldrende.*

*"Transit? er? et gruppesamtaleforløb? i Københavnsområdet for folk over 15 år, der har? overvejelser om deres køn eller? kønsidentitet.? Hen over et forløb på otte møder føres deltagerne gennem en række emner, der giver plads til, at man kan få? sat ord på? sine oplevelser, følelser og tanker om sin kønsidentitet. Det kan være emner som fx relationer, krop og minoritetsstress. Der er i alt ti deltagere på et forløb og to gruppeledere, som selv er transkønnede, non-binære og kønsdiverse."*

*SF og Ø ønsker, at det samarbejde kommunen har, med AURA og transit dokumenteres og fortsættes.*

### **Rådgivning til forældre med LGBT+ børn**

*Forældre til LGBT+ børn efterspørger rådgivning, viden og netværk. SF og Ø ønsker at dette kan oprettes eventuelt i samarbejde med LGBT+ Danmark og/eller andre relevante aktører.*

### **Besøgsvener for ældre borgere**

*Besøgsvener er et tilbud for kommunens ældre LGBT+ personer, der er ensomme. Vi matcher yngre LGBT+ personer med ældre og sørger for gode rammer til, at venskabet kan udfolde sig over en hyggelig aktivitet eller blot en kop kaffe. Udbyttet ved at indføre besøgsvenerne for ældre LGBT+ borgere i kommunen er store for både den yngre og den ældre i venskabet.*

*SF og Ø ønsker, at dette tilbud oprettes, som det er i Københavns Kommune.*

## **Kommunen som tryk arbejdsplads for LGBT+ personer**

Trivselsmåling og inklusion på kommunens arbejdspladser

SF og Ø ønsker, at LGBT+ personers trivsel på kommunens arbejdspladser undersøges i enten individuel trivselsundersøgelse eller gennem en APV.

At der indføres en diskriminationshotline, som giver mulighed for, at personer, der udsættes for diskrimination – f.eks. på baggrund af køn, kønsidentitet eller seksuel orientering – kan få råd og vejledning samt i et vist omfang bistand til et eventuelt videre klageforløb. Denne kan eventuelt ligge under borgerrådgiveren.

Vi ønsker at tilføje ordene seksualitet og kønsidentitet i jobopslag:

Nuværende faste formulering er:

Frederiksberg Kommune ønsker at fremme ligestillingen og opfordrer derfor alle kvalificerede til at søge uanset alder, køn, religion, etnisk tilhørsforhold eller handicap.

## **Repræsentation**

Repræsentation er vigtig for alle minoriserede personer; derfor skal det tilstræbes af alt billedmateriale, der udsendes fra kommunen, indeholder repræsentation af en eller flere minoriserede grupper.

## **Prideugen**

Brug Rådhuset / stil rådhuset til rådighed for arrangementer der omhandler menneskerettigheder og demokrati.

Det foreslås, at kommunens medarbejdere kan deltage i PRIDEN, og at Frederiksberg som kommune markerer PRIDEN ved at tilbyde medarbejderne at gå med under kommunens navn. Enten på vogn eller til fods.

## **Generelt**

Yderligere ønskes det, at LGBT+ borgeres generelle trivsel undersøges gennem "borgerundersøgelsen" eller anden relevant trivselsundersøgelse.

## **Kommunale bygninger**

Toiletterne i kommunale bygninger skal være unisex toiletter. Det skal således ikke markeres, om det er et herre- eller dametoilet. Hvis der forefindes pissoirer, skal dette bare markeres som et pissoir uden anden markering."

## Forvaltningens bemærkninger til forslaget om en trivselspakke for LGBT+-personer på Frederiksberg

I beslutningsforslaget præciseres det indledningsvis, at de underliggende del-beslutningsforslag skal betragtes som ét forslag til en trivselspakke for LGBT+-personer på Frederiksberg. Forvaltningen opgør, at der er tale om 11 del-beslutningsforslag.

Kommunens eksisterende indsatser og vurderinger af muligheder for oprettelse af nye eller fortsættelse af midlertidige indsatser, som følge af de 11 del-beslutningsforslag, er beskrevet nedenfor. Del-beslutningsforslagene er nummeret fra 1 til 11 i beskrivelsen og i økonomiafsnittet nedenfor.

Da der ikke er afsat budget til de fleste indsatser i del-beslutningsforslagene, anbefaler forvaltningen, at det samlede beslutningsforslag ikke tiltrædes, men at del-beslutningsforslagene 'Undersøgelse af LGBT+-personers trivsel på kommunens arbejdspladser', 'Formulering om seksualitet og kønsidentitet i jobopslag', 'Repræsentation af en eller flere minoriserede grupper i kommunens billedmateriale', 'Brug af rådhuset til rådighed for arrangementer der omhandler menneskerettigheder og demokrati' og 'Deltagelse af kommunens medarbejdere i PRIDEN' kan tiltrædes som beskrevet af forvaltningen nedenfor.

### *1. AURA og Transit*

Gengivelse af del-beslutningsforslag:

AURA er LGBT+ Danmarks ungdomsfællesskab for LGBT+ personer under 18 år. Her kan unge få et frirum og udleve deres identitet, som de har lyst til. Formålet med AURA er at skabe bedre trivsel for unge, mindske ensomhed og give dem mulighed for at danne relationer til andre, de kan spejle sig i. AURA er til stede i dag i 12 danske byer, det er gratis for deltagerne, og aktiviteterne faciliteres af lokale frivillige og LGBT+ Danmarks sekretariat. Kommunen vil gennem AURA have et inkluderende fællesskab at henvise unge LGBT+ borgere til. Særligt støtter AURA de unge, der er i mistrivsel, og som mangler relationer til jævnaldrende.

*“Transit?er?et gruppesamtaleforløb?i Københavnsområdet for folk over 15 år, der har?overvejelser om deres køn eller? kønsidentitet.?Hen over et forløb på otte møder føres deltagerne gennem en række emner, der giver plads til, at man kan fa° sat ord pa° sine oplevelser, følelser og tanker om sin kønsidentitet. Det kan være emner som fx relationer, krop og minoritetsstress. Der er i alt ti deltagere på et forløb og to gruppeledere, som selv er transkønnede, non-binære og kønsdiverse.“*

*SF og Ø ønsker, at det samarbejde kommunen har, med AURA og transit dokumenteres og fortsættes.*

Frederiksberg Kommune har i årene 2023-2024 haft en samarbejdsaftale med LGBT+ Danmark. Med aftalen har LGBT+ Danmark drevet det aktivitetsbaserede mødested AURA for LGBT+-personer under 18 år samt gruppesamtaleforløbet Transit for unge mellem 15 og 24 år, der har overvejelser om køn og kønsidentitet. Derudover har samarbejdsaftalen inkluderet opkvalificering om køn, seksuel orientering, normer og kønsidentitet for fagprofessionelle i Frederiksberg Kommune med kontakt til unge.

Både AURA og Transit dokumenteres allerede i den eksisterende samarbejdsaftale ved en årlig afrapportering til Sundheds- og Forebyggelsesudvalget. Heri fremlægges data for blandt andet antallet af aktiviteter og deltagere til aktiviteterne på hver af indsatserne. Efter endt Transit-forløb svarer deltagerne desuden på et spørgeskema om deres udbytte af forløbet.

Samarbejdsaftalen er finansieret med en 2-årig bevilling fra kommunalbestyrelsen, besluttet med aftalen om budget 2023. AURA har årligt kostet 52.629 kr., og Transit har årligt kostet 58.880 kroner i perioden 2023-2024. Samarbejdsaftalen med LGBT+ Danmark udløber ved udgangen af 2024.

Da der er tale om en midlertidig bevilling, vil den indgå til eventuel prioritering i budget 2025-processen sammen med øvrige midlertidige bevillinger.

Det vil i princippet være muligt at målrette nogle af § 18-midlerne for 2025 til finansiering af en ny samarbejdsaftale med LGBT+ Danmark om AURA og Transit. Da midlerne også nævnes som en mulig finansiering til del-beslutningsforslagene om 'Rådgivning til forældre med LGBT+-børn' og 'Besøgsvenner for ældre borgere', vil det samlede beløb forudsætte, at andre formål og foreninger nedprioriteres i forbindelse med fastsættelsen af kriterierne og fordelingen af puljemidlerne.

## *2. Rådgivning til forældre med LGBT+-børn*

Gengivelse af del-beslutningsforslag:

*Forældre til LGBT+ børn efterspørger rådgivning, viden og netværk. SF og Ø ønsker at dette kan oprettes eventuelt i samarbejde med LGBT+ Danmark og/eller andre relevante aktører.*

Forældre til LGBT+-børn er omfattet af alle de sædvanlige rådgivningstilbud til børn, unge og familier i Frederiksberg Kommune. Aktuelt har både Familieafdelingen og Fællesrådgivningen for Børn og Unge kontakt med mange familier og har fokus på målgruppen. LGBT+ og relaterede vejlednings- og støttebehov i forhold til kønsidentitet og seksualitet er ligeledes fokuspunkt i den tværfaglige sparring med fagprofessionelle, når dette er relevant.

Hvis et særskilt og nyt tilbud skal oprettes i samarbejde med LGBT+ Danmark, vurderer organisationen, at det vil koste i omegnen af 500.000-600.000 kr. årligt. Beløbet dækker over lønomkostninger til at udvikle og drifte indsatsen, udgifter forbundet med at afholde aktiviteterne samt fire til seks forløb pr. år. Forvaltningen vurderer, at det vil kunne undersøges, om tilbuddet kan oprettes i samarbejde med andre kommuner. Dermed kan omkostningsniveauet nedbringes. Der gøres opmærksom på, at det er en indledende vurdering af omkostningerne.

Hvis et tilbud om særskilt rådgivning til forældre med LGBT+-børn skal oprettes, vil det kræve en konkret, ny bevilling fra kommunalbestyrelsen.

Det vil i princippet være muligt at målrette nogle af § 18-midlerne for 2025 til et særskilt og nyt tilbud om rådgivning til forældre med LGBT+-børn. Da midlerne også nævnes som en mulig finansiering til del-beslutningsforslagene om 'AURA og Transit' og 'Besøgsvenner for ældre borgere', vil det samlede beløb forudsætte, at andre formål og foreninger nedprioriteres i forbindelse med fastsættelsen af kriterierne og fordelingen af puljemidlerne.

### *3. Besøgsvenner for ældre borgere*

Gengivelse af del-beslutningsforslag:

*Besøgsvenner er et tilbud for kommunens ældre LGBT+ personer, der er ensomme. Vi matcher yngre LGBT+ personer med ældre og sørger for gode rammer til, at venskabet kan udfolde sig over en hyggelig aktivitet eller blot en kop kaffe. Udbyttet ved at indføre besøgsvennerne for ældre LGBT+ borgere i kommunen er store for både den yngre og den ældre i venskabet.*

*SF og Ø ønsker, at dette tilbud oprettes, som det er i Københavns Kommune.*

Socialudvalget har bevilget 50.000 kr. i § 18-midler til LGBT+ Danmarks aktiviteter i 2024 ”til drift af eksisterende aktiviteter, herunder trykke LGBT+ fællesskaber med det formål at afhjælpe ensomhed og dertilhørende negative eftervirkninger blandt målgruppen” (Socialudvalget, 20/11-2023). Denne bevilling dækker dog ikke foreningens besøgsvenordning ”Besøgsvennetjenesten”, der er dækket via en særskilt bevilling fra Københavns Kommune og derfor kun er et tilbud til borgere i Københavns Kommune.

LGBT+ Danmark oplyser, baseret på erfaringer fra København, at en besøgsvennetjeneste på Frederiksberg vil koste ca. 200.000-250.000 kr. årligt. Besøgsvennetjenesten kan for eksempel indebære opkvalificering og oplæg for personale i blandt andet ældreplejen, relationsarbejde med målgruppen, herunder match af den enkelte besøgsven og besøgsvært samt koordinering af aktiviteter.

Hvis et særskilt tilbud om besøgsvenner for ældre LGBT+-borgere skal oprettes, vil det kræve en konkret, ny bevilling.

Det vil i princippet være muligt at målrette nogle af § 79-midlerne eller § 18-midlerne for 2025 til en besøgsvennetjeneste på Frederiksberg. Da midlerne også nævnes som en mulig finansiering til del-beslutningsforslagene om ’AURA og Transit’ og ’Rådgivning til forældre med LGBT+-børn, vil det samlede beløb forudsætte, at andre formål og foreninger nedprioriteres i forbindelse med fastsættelsen af kriterierne og fordelingen af puljemidlerne.

### *4. Kommunen som tryk arbejdsplads for LGBT+-personer - Undersøgelse af LGBT+-personers trivsel på kommunens arbejdspladser*

Gengivelse af del-beslutningsforslag:

*Trivselsmåling og inklusion på kommunens arbejdspladser*  
*SF og Ø ønsker, at LGBT+ personers trivsel på kommunens arbejdspladser undersøges i enten individuel trivselsundersøgelse eller gennem en APV.*

Hvert tredje år gennemfører Frederiksberg Kommune en arbejdspladsvurdering (APV) og trivselsmåling – næste gang ultimo 2024 og derefter ultimo 2027.

Det vil være muligt at kombinere denne undersøgelse med en ekstra undersøgelse af trivsel for LGBT+- personer på kommunens arbejdspladser. Såfremt der er opbakning i magistraten til at gennemføre en sådan ekstra undersøgelse, foreslår forvaltningen, at spørgsmålet henvises til videre drøftelse og endelig beslutning i Hovedsamarbejdsudvalget (HU) med henblik på at sikre inddragelse af medarbejdernes perspektiv.

For at leve op til kommunens regler om personfølsomme oplysninger er det særlig vigtigt, at denne ekstra undersøgelse gennemføres anonymt. Derfor vil det ikke være hensigtsmæssigt blot at tilføje ekstra spørgsmål til den eksisterende undersøgelse. Hvis forvaltningen derimod laver en separat undersøgelse, som er helt anonym og kører parallelt med den ordinære undersøgelse, vil det være muligt at få et indtryk af LGBT+-personers trivsel på kommunens arbejdspladser.

Opretholdelse af anonymiteten forudsætter bl.a., at rapporten for LGBT+-personers trivsel opgøres på fagområder (fx skoler, daginstitutioner, sundhed og ældre) og ikke på lokale arbejdspladser.

Udgiften kan afholdes inden for det nuværende budget, hvis undersøgelsen afholdes samtidig og med samme hyppighed som den eksisterende APV- og trivselsundersøgelse. Undersøgelsen vil dog kræve en prioritering af HR’s ressourcer.

### *5. Kommunen som tryk arbejdsplads for LGBT+-personer - Indførsel af en diskriminationshotline*

Gengivelse af del-beslutningsforslag:

*At der indføres en diskriminationshotline, som giver mulighed for, at personer, der udsættes for diskrimination – f.eks. på baggrund af køn, kønsidentitet eller seksuel orientering – kan få råd og vejledning samt i et vist omfang bistand til et eventuelt videre klageforløb. Denne kan eventuelt ligge under borgerrådgiveren.*

Den nuværende procedure i Frederiksberg Kommune for en medarbejder, som oplever at blive diskrimineret er, at vedkommende som udgangspunkt skal henvende sig til lederen på arbejdspladsen og alternativt til sin tillids- eller arbejdsmiljørepræsentant. Det er samme procedure i Københavns Kommune. Både lederen og medarbejderen kan også henvende sig til HR-afdelingen, hvis der er brug for råd og vejledning.

En arbejdsgruppe under Hovedudvalget er i øvrigt i gang med at revidere retningslinjerne for krænkende handlinger og udarbejder i den forbindelse en konkret handleguide.

Det er desuden muligt for alle borgere at henvende sig til Diskriminationslinjen, som for nylig er lanceret af Institut for Menneskerettigheder. Diskriminationslinjen bistår ofre for diskrimination med rådgivning og hjælper med at føre sager ved Ligebehandlingsnævnet.

Det kan supplerende oplyses, at Københavns Kommune har en diskriminationshotline, men at den ikke er beregnet for medarbejdere og kun uhyre sjældent bliver benyttet.

Ift. borgerrådgiverens rolle i en diskriminationshotline, så vurderer borgerrådgiveren ikke, at det er hensigtsmæssigt, at den bliver placeret hos borgerrådgiveren.

Borgerrådgiveren er ansat som kommunalbestyrelsens vagthund i forhold til sikring af borgernes retssikkerhed. Borgerrådgiveren vurderer, at det er vigtigt at fastholde borgerrådgiverens eksklusivitet i forhold til borgerne og ikke udvide opgaveporteføljen til også at omhandle medarbejdernes rettigheder.

Whistleblowerordningen, som også varetages af borgerrådgiveren, er fortrinsvis beregnet til situationer hvor medarbejdere eller borgere oplever ulovligheder. Dog er seksuel chikane også nævnt. Der indgår ikke råd og vejledning i den ordning.

Forvaltningen vurderer derfor, at HR's mulighed for at rådgive og vejlede ansatte kombineret med muligheden for at henvende sig til hhv. whistleblowerordningen og Diskriminationslinjen i praksis imødekommer intentionen med forslaget om en lokal diskriminationshotline.

#### *6. Kommunen som tryk arbejdsplads for LGBT+-personer - Formulering om seksualitet og kønsidentitet i jobopslag*

Gengivelse af del-beslutningsforslag:

*Vi ønsker at tilføje ordene seksualitet og kønsidentitet i jobopslag:*

*Nuværende faste formulering er:*

*Frederiksberg Kommune ønsker at fremme ligestillingen og opfordrer derfor alle kvalificerede til at søge uanset alder, køn, religion, etnisk tilhørsforhold eller handicap.*

Af Bekendtgørelse af lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet m.v. fremgår det:

”Det må ikke ved annoncering angives, at der til ansættelse eller erhvervsuddannelse søges eller foretrækkes en person af en bestemt race, hudfarve, religion eller tro, politisk anskuelse, seksuel orientering, kønsidentitet, kønsudtryk eller køns karakteristika eller national, social eller etnisk oprindelse eller med en bestemt alder eller med handicap. Det må heller ikke angives, at der ikke ønskes en person med de i 1. pkt. nævnte kendetegn.”

Derfor anbefaler forvaltningen følgende konkrete forslag til formulering, som både imødekommer del-beslutningsforslaget og den konkrete lovtekst: ”Frederiksberg Kommune ønsker at fremme ligestillingen og opfordrer derfor alle kvalificerede til at søge uanset alder, handicap, race, hudfarve, religion eller tro, politisk anskuelse, seksuel orientering, kønsidentitet, kønsudtryk eller køns karakteristika eller national, social eller etnisk oprindelse.”

Forslaget til en ny formulering indebærer ingen udgifter.

## 7. Repræsentation

Gengivelse af del-beslutningsforslag:

*Repræsentation er vigtig for alle minoriserede personer; derfor skal det tilstræbes af alt billedmateriale, der udsendes fra kommunen, indeholder repræsentation af en eller flere minoriserede grupper.*

Forvaltningen tilstræber, at fotos med medarbejdere og borgere, der bliver benyttet til jobopslag og historier til sociale medier, indeholder repræsentation af en eller flere minoriserede grupper. I forbindelse med, at der bliver taget nye fotos til hjemmesiden eller kommunens billedbank, vil der også fortsat være fokus på, at minoriserede personer bliver repræsenteret. Del-beslutningsforslaget håndteres derfor allerede af forvaltningen inden for det eksisterende budget.

## 8. Prideugen - Brug af rådhuset til rådighed for arrangementer der omhandler menneskerettigheder og demokrati

Gengivelse af del-beslutningsforslag:

*Brug Rådhuset / stil rådhuset til rådighed for arrangementer der omhandler menneskerettigheder og demokrati.*

Forvaltningen vurderer, at der inden for kommunalfuldmagten allerede er mulighed for brug af rådhuset til arrangementer, der omhandler menneskerettigheder og demokrati. Rådhuset er eksempelvis stillet til rådighed den 5. - 17. august til udstillingen "Positive portrætter", der viser et nyt og opdateret billede af livet med HIV.

Aktører bag den type arrangementer vil på linje med andre aktører kunne ansøge om anvendelse af Rådhuset og Festsalen til arrangementer. Der er ikke lokaleleje forbundet med brugen af rådhuset og festsalen til arrangementer. I forbindelse med afviklingen af et arrangement på rådhuset vil der altid være udgifter til vagtfunction, teknisk support og lignende, som arrangøren selv skal afholde. Dertil kommer eventuelle udgifter til forplejning.

## 9. Prideugen - Deltagelse af kommunens medarbejdere i PRIDEN

Gengivelse af del-beslutningsforslag:

Det foreslås, at kommunens medarbejdere kan deltage i PRIDEN, og at Frederiksberg som kommune markerer PRIDEN ved at tilbyde medarbejderne at gå med under kommunens navn. Enten på vogn eller til fods.

Det vil være muligt, at kommunen koordinerer en samlet deltagelse for kommunalt ansatte i Copenhagen Pride Parade og tilmelder Frederiksberg Kommune som deltagende organisation.

En mulighed er, at Frederiksberg Kommune deltager som et forsøg i Copenhagen Pride Parade 2025 som organisation og til fods uden vogn. Udgifterne vil i så fald være et deltagergebyr på 25.000 kroner og mindst én dedikeret kommunal ansat, der skal fungere som paradeguide. Desuden vil der være mindre udgifter til udsmykning som bannere og lignende.

Hvis et nyt tilbud om deltagelse for kommunalt ansatte i Copenhagen Pride Parade skal oprettes, vil det kræve en ny bevilling fra kommunalbestyrelsen.

Det vil i princippet være muligt at målrette nogle af midlerne fra puljen for personalepolitiske aktiviteter til et nyt tilbud om deltagelse for kommunalt ansatte i Copenhagen Pride Parade. Det nye tilbud vil skulle prioriteres i forhold til andre aktiviteter, som puljen bruges til. Det er blandt andet MED-konference, DHL Stafetten og workshops i MED-regi.

Såfremt tilbuddet om deltagelse for kommunalt ansatte i Copenhagen Pride Parade oprettes, foreslår forvaltningen, at Hovedudvalget drøfter, hvordan kommunen konkret deltager, og evaluerer deltagelsen med henblik på fremadrettet deltagelse i Copenhagen Pride Parade.

## 10. Generelt

Gengivelse af del-beslutningsforslag:

Yderligere ønskes det, at LGBT+ borgeres generelle trivsel undersøges gennem "borgerundersøgelsen" eller anden relevant trivselsundersøgelse.

Den eksisterende borgerundersøgelse indeholder ikke spørgsmål, der kan undersøge LGBT+-borgeres generelle trivsel. Borgerundersøgelsen gennemføres hvert andet år, og den næste er skemalagt til 2025.

Forvaltningen vurderer ikke, at borgerundersøgelsen kan udbygges med spørgsmål, der kan undersøge LGBT+-borgeres generelle trivsel, da den eksisterende borgerundersøgelse i forvejen er meget omfattende. Den indeholder over 100 spørgsmål og tager ca. 45 minutter at besvare. Dertil kommer, at der i borgerundersøgelsen med ca. 1.000 borgere vurderes kun at være omkring 50 personer, der identificerer sig som LGBT+.

Det er muligt at gennemføre en selvstændig trivselsundersøgelse med 15-20 spørgsmål. Det kræver, at forvaltningen kontakter alle borgere i kommunen, der er 18+ år via e-Boks for at "rekruttere" 250-500 respondenter til spørgeskemaundersøgelsen, der identificerer sig som LGBT+. Det vil koste for ca. 50.000 – 75.000 kroner.

Hvis der skal gennemføres en selvstændig trivselsundersøgelse for LGBT+-borgere, vil det kræve en konkret ny bevilling fra kommunalbestyrelsen.

## 11. Kommunale bygninger

Gengivelse af del-beslutningsforslag:

Toiletterne i kommunale bygninger skal være unisex toiletter. Det skal således ikke markeres, om det er et herre- eller dametoilet. Hvis der forefindes pissoirer, skal dette bare markeres som et pissoir uden anden markering.

Kommunen har ikke et samlet overblik i forhold til antallet af toiletrum i kommunale bygninger og deres skiltning, herunder omfanget af herretoiletter med pissoir, hvortil der er direkte "udsyn", når man går ind ad døren. Det vides dog, at det er et fåtal af kommunes toiletter, der udelukkende er pissoir.

Forvaltningen anslår, at såfremt alle skilte på alle toiletter skal ændres, vil det koste mellem 2 og 3 mio. kr. Dertil kommer en udgift på 2-10 mio. kr. til opsætning af vægge med dør til pissoir-områder for herretoiletter med pissoir, hvortil der er direkte "udsyn", når man går ind ad døren. Et alternativ til ombygning af herretoiletterne vil være at fjerne alle pissoirer. En del af toiletterne i de kommunale ejendomme kan ikke ombygges med den omtalte afskærmning/rumopdeling, grundet eksisterende fysiske forhold. I de tilfælde vil der kun være mulighed for at nedtage eventuelle pissoirer i toiletrumene.

Hvis forslaget om unisex-skiltning og opsætning af vægge skal gennemføres, vil det kræve en konkret ny bevilling fra kommunalbestyrelsen, til afdækning af omfang, skiltning og ombygninger.

I forlængelse af beslutningsforslaget om unisex-toiletter bemærker forvaltningen, at der i Frederiksberg Kommunes "Facilitetsstrategi for idræt på Frederiksberg" indgår et fokus på, at idrætsfaciliteterne på Frederiksberg skal være tilgængelige, inkluderende og attraktive at benytte for alle byens brugere og borgere - også for LGBT+-personer. Ligeledes arbejdes der via #Gamechanger-projektet for, at der bliver plads til alle i idrættens miljøer og foreninger, og hvor alle personer skal kunne trives og føle sig inkluderet. Dette gælder både ift. kulturen i foreningerne og ift. inspiration til facilitetstiltag. Projektet udvikles og gennemføres i samarbejde med DGI og udvalgte lokale og idrætsaktører og -foreninger.

Kommunen har afsat i alt 600.000 kr. i årene 2024-2025 til #Gamechanger-projektet.

### Økonomi

I alt vurderer forvaltningen, at pakken vil koste 0,9 - 1 mio. kr. årligt i driftsudgifter og 4-13 mio. kr. i anlægsudgifter, som vil kræve nye bevillinger fra kommunalbestyrelsen.

Nr.	Del-beslutningsforslag	Økonomi	Finansieringsmuligheder
1	Dokumentering og fortsættelse af AURA	110.000 kr/år	a) Ny bevilling fra KB

	og Transit		b) Omprioritering af § 18-midlerne for 2025
2	Rådgivningstilbud til forældre med LGBT+-børn	500.000 – 600.000 kr/år	a) Ny bevilling fra KB b) Omprioritering af § 18-midlerne for 2025
3	Tilbud om besøgsvenner for ældre LGBT+-personer	200.000 – 250.000 kr/år	a) Ny bevilling fra KB b) Omprioritering af § 18-midler for 2025 c) Omprioritering af § 79-midler for 2025
9	Prideugen - Deltagelse af kommunens medarbejdere i PRIDEN	25.000 kr til deltagergebyr + interne medarbejderressourcer og mindre udgifter til udsmykning o.lign.	a) Ny bevilling fra KB b) Prioritering af puljen for personalepolitiske aktiviteter
10	Borgerundersøgelse om LGBT+-borgeres generelle trivsel	50.000 - 75.000 kr/undersøgelse	Ny bevilling fra KB
11	Unisex-toiletter i kommunens bygninger	2-3 mio. kr til skilte + 2-10 mio. kr til ombygningsudgifter til herretoiletter	Ny bevilling fra KB

Del-beslutningsforslagene 4-8 kan afholdes inden for det eksisterende budget og har dermed ikke bevillingsmæssige konsekvenser, såfremt de gennemføres som beskrevet af forvaltningen i sagsfremstillingen.

## Borgmesterpåtegning

Nej

## Behandling

Klima-, Plan- og Boligudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, Ældre- og Omsorgsudvalget, Børneudvalget, Undervisningsudvalget, Magistraten, Kommunalbestyrelsen

## Historik

### Beslutning fra Klima-, Plan- og Boligudvalget 2022-25, 3. juni 2024, pkt. 56:

Klima-, Plan- og Boligudvalget indstiller, at oversende forslaget til magistraten med henblik på, at det oversendes til budgetforhandlingerne.

### Beslutning fra Kultur og Fritidsudvalget 2022-25, 3. juni 2024, pkt. 37:

Kultur- og Fritidsudvalget indstiller at oversende forslaget til magistraten med blik på, at det oversendes til budgetforhandlingerne.

### Indstilling 3. juni 2024:

Forvaltningen indstiller, at Klima-, Plan- og Boligudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, Ældre- og Omsorgsudvalget, Børneudvalget, Undervisningsudvalget og Magistraten indstiller, at beslutningsforslaget om en samlet trivselspakke for LGBT+-personer på Frederiksberg ikke tiltrædes, men at dele af beslutningsforslaget tiltrædes som beskrevet i sagsfremstillingen, idet:

- Forvaltningen indstiller, at Klima-, Plan- og Boligudvalget indstiller, at del-beslutningsforslaget 'Kommunal bygninger' ikke tiltrædes, idet det ikke kan gennemføres inden for den eksisterende bevilling.

- Forvaltningen indstiller, at Kultur- og Fritidsudvalget orienteres om del-beslutningsforslaget 'Kommunal bygninger'.
- Forvaltningen indstiller, at Sundheds- og Forebyggelsesudvalget indstiller, at del-beslutningsforslaget 'AURA og Transit' ikke tiltrædes, idet det ikke kan gennemføres inden for den eksisterende bevilling.
- Forvaltningen indstiller, at Ældre- og Omsorgsudvalget indstiller, at del-beslutningsforslaget 'Besøgsvener for ældre borgere' ikke tiltrædes, idet det ikke kan gennemføres inden for den eksisterende bevilling.
- Forvaltningen indstiller, at Børneudvalget indstiller, at del-beslutningsforslaget om 'Rådgivning til forældre med LGBT+-børn' ikke tiltrædes, idet det ikke kan gennemføres inden for den eksisterende bevilling.
- Forvaltningen indstiller, at Undervisningsudvalget indstiller, at del-beslutningsforslaget om 'Rådgivning til forældre med LGBT+-børn' ikke tiltrædes, idet det ikke kan gennemføres inden for den eksisterende bevilling.
- Forvaltningen indstiller, at Magistraten (som fagudvalg) tager stilling til og indstiller, hvorvidt del-beslutningsforslagene 'Undersøgelse af LGBT+-personers trivsel på kommunens arbejdspladser', 'Formulering om seksualitet og kønsidentitet i jobopslag', 'Repræsentation af en eller flere minoriserede grupper i kommunens billedmateriale' og 'Brug af rådhuset til rådighed for arrangementer der omhandler menneskerettigheder og demokrati' kan tiltrædes som beskrevet i sagsfremstillingen.
- Forvaltningen indstiller, at Magistraten (som fagudvalg) indstiller, at del-beslutningsforslaget 'Indførelse af en diskriminationshotline' ikke tiltrædes, idet intentionerne i forslaget allerede vurderes opfyldt, og at der dermed ikke lægges op til, at der som følge af del-beslutningsforslaget foretages yderligere.
- Forvaltningen indstiller, at Magistraten (som fagudvalg) indstiller, at del-beslutningsforslaget 'Deltagelse af kommunens medarbejdere i PRIDEN' ikke tiltrædes, idet det ikke kan gennemføres inden for den eksisterende bevilling.
- Forvaltningen indstiller, at Magistraten (som fagudvalg) indstiller, at del-beslutningsforslaget 'Generelt (borgerundersøgelse)' ikke tiltrædes, idet det ikke kan gennemføres inden for den eksisterende bevilling.

# Punkt 25: Status på projekt om borgere med hjernerystelse og unge med udviklingsforstyrrelser

00.30.00-Ø00-1-24

## Resume

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget ønskede til behandling af Beskæftigelsespolitik 2024-2026 at arbejde med to udvalgte målgrupper. Målgrupperne er blevet afgrænset til borgere med hjernerystelser og unge med udviklingsforstyrrelser. Forvaltningen præsenterer med nærverende sag en række udviklingsmuligheder og potentielle udvidelser i arbejdet med de ønskede målgrupper.

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget besluttede på møde den 3. juni (pkt. 21), at sende sagen til orientering i Sundheds- og Forebyggelsesudvalget. Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalgets beslutning fra den 3. juni kan findes under afsnittet "Historik".

## Beslutning

Sundheds- og Forebyggelsesudvalget tog sagen til efterretning.

## Indstilling

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget indstiller, at Sundheds- og Forebyggelsesudvalget tager sagen til efterretning.

## Sagsfremstilling

Som led i drøftelsen og vedtagelsen af Beskæftigelsespolitik 2024-2026 besluttede Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget at ville arbejde særligt med udvalgte målgrupper i regi af Beskæftigelsespolitikken (AVU, 27. november 2023 (punkt 75)). Udvalget blev den 11. marts 2024 (punkt 8) forelagt den indledende afdækning af, hvordan der i dag arbejdes med de ønskede målgrupper og hvilke tilbud det er til disse borgere med et beskæftigelsesrettet sigte. Ved denne behandling vedtog udvalget at arbejde videre med målgrupperne; borgere med hjernerystelser og unge med udviklingsforstyrrelser (autisme, ADHD o. Lign.).

Afdækningen pegede på, at der findes en række indsatser som borgere i dag kan tilbydes indenfor den økonomiske ramme, en række potentialer for udvikling og afslutningsvist en række områder, hvor det vil være nødvendigt at tilføre nye midler for at arbejde fokuseret med målgrupperne. Nærværende sag vil præsentere mulighederne for udvidelse.

En mere helhedsorienteret indsats for de ønskede målgrupper, kræver både projektorganisering, kompetenceudvikling og tværfagligt samarbejde. Nedenfor er der skitseret mulige scenarier til indsatser indenfor hver af målgrupperne. Indsatserne kan ses isoleret, men kan også bygge ovenpå hinanden. Skalering er derfor muligt, igennem tilvalg af modellerne, samt i udvælgelsen af potentielt forskudt igangsættelse.

Det foreslås at etablere én formaliseret projektorganisering omkring indsatserne, uanset hvilken af skaleringsmulighederne som tilvælges for målgrupperne. Dette, da projektet kræver et bredt samarbejde på tværs af forvaltninger, institutioner og lovgivning, hvilket kræver både administrative ressourcer til projektledelse, faglig kompetence og politisk prioritering. Organisatorisk vil projektet kunne forankres i enten SSA Områdesekretariatet eller i et tværgående center i Arbejdsmarkedsafdelingen.

## Borgere med hjernerystelser

### *Introduktion*

Med afdækningen forelagt Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget 11. marts 2024 (punkt 8), vedtog udvalget bl.a. at den fremtidige målgruppe for indsatsen skal være borgere med hjernerystelser.

I marts 2024 udgav Dansk Center for Hjernerystelser en ny vidensrapport om lette hovedtraumer. Rapporten peger på, at der findes udfordringer med at behandle hjernerystelser optimalt i det danske system, idet der mangler koordination ift. relevante behandlingstilbud imellem regionale og kommunale instanser. Nedenstående afdækning peger derfor på en række områder og skaleringsmuligheder, som ved gennemførelse vil kunne fremme sammenhængen og koordineringen imellem forskellige instanser, som er i kontakt med borgerne som lider af senfølger efter hjernerystelse.

På landsplan rammes ca. 25.000 borgere årligt i Danmark af en hjernerystelse. De mest hyppige årsager til hjernerystelse er fald, færdselsuheld eller sportsudøvelse. For de flestes vedkommende, vil symptomerne på hjernerystelsen være kraftigst umiddelbart efter hjernerystelsen, men vil aftage efter en 4-6 dage. Omkring 7.000 borgere oplever længerevarende sygdomsforløb, og har symptomer som kan spænde over mange forskellige symptomer indenfor både fysiske, adfærdsmæssige og kognitive symptomer. Internationale studier har peget på, at op imod 43% har symptomer i op

til 3 måneder efter hjernerystelsen, 34% har symptomer 6 måneder efter hjernerystelsen og mellem 5-20% har symptomer i op til 12 måneder efter hjernerystelsen.

Det estimeres, at der i Frederiksberg Kommune er mellem 40-50 borgere, som i dag er sygemeldt fra beskæftigelse grundet senfølgerne fra hjernerystelse. Et mere præcist estimat vil kræve en manuel gennemgang af borgersager, da borgerne ikke registreres med hjernerystelse som årsag til ledighed. Denne afdækning vil igangsættes som led i et potentielt projektarbejde om målgruppen.

#### *Aktuelle indsatser til målgruppen:*

I afdækningen af eksisterende tilbud (Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget, 11. marts 2024 (punkt 8)) blev de nuværende tilbud som tilbydes i regi af beskæftigelsesindsatsen, og relevante sundhedsfremmende indsatser forelagt udvalget. Det er vigtigt at bemærke, at man i regi af beskæftigelsesindsatsen ikke kan varetage behandling af borgerne, da dette er placeret i sundhedsregi. I regi af beskæftigelseslovgivningen er det muligt at tilbyde indsatser, som kan understøtte og fremme borgerens mulighed for at komme nærmere beskæftigelse eller uddannelse. Disse kan have karakter af mestringstilbud, vejledning, mentorforløb o. lign. Disse tilbud pågår sideløbende med behandling i det etablerede sundhedssystem.

I neuroteamet i Socialafdelingen, er en hjerneskadekoordinator ansat, som går på tværs af de kommunale funktioner. I sager med borgere med senskader efter eksempelvis hjernerystelse benyttes hjerneskadekoordinatoren som faglig sparring, da denne besidder stor viden om de kognitive udfordringer borgerne kan have og de tilbud som findes kommunalt.

Ét af de tilbud man tidligere har kunne få i Frederiksberg Kommune har været et specialiseret hjernerystelsestilbud. Tilbuddet er ikke længere aktivt, da meget få borgere benyttede sig af det. Tilbuddet indeholdte puls- og åndedrætstræning, individuel vejledning ved fysioterapeuter om fx opstart af praktik og job, tilpasset borgerens fysiske formåen. Flere af elementerne fra det tilpassede træningsforløb findes i dag på Sundhedscenteret, indarbejdet i andre forløb, som eksempelvis individuel og gruppebaseret træning, mindfulness og yoga.

#### *Indsatser som vil kunne igangsættes indenfor egen ramme*

I samarbejde med Komiteen for Sundhedsoplysning, har Frederiksberg Kommune igangsat et forskningssamarbejde om mestringstilbud til borgere med funktionelle lidelser, herunder hjernerystelse. Projektforløbet er et pilotprojekt, og har til formål at udvikle og afprøve en gruppebaseret onlineindsats for borgere med funktionelle lidelser.

Forvaltningen foreslår, at Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget følger erfaringerne fra projektet tæt. Dette skal sikre, at gode erfaringer med indsatser vil kunne udbredes til kommunal kontekst, når projektet er afsluttet.

I det fortsatte arbejde omkring borgere med hjernerystelse vil det være nødvendigt at etablere en projektstruktur omkring arbejdet, således at nationale anbefalinger kan implementeres systematisk og tværgående i Frederiksberg Kommune med dertilhørende finansiering og afsluttende evaluering. Afhængigt af omfanget af borgens senfølger kan hjerneskadekoordinator inddrages. Etablering af nye indsatser, projektforløb, kompetenceudvikling eller lignende ligge udenfor den nuværende økonomiske ramme.

#### *Model 1: Følge forskningssamarbejdet samt implementering af erfaringer på hjernerystelsesområdet*

- I modellen foreslås en nærmere afdækning af omfanget af antallet af borgere med hjernerystelser i Frederiksberg Kommune, som indsatsen vil kunne være gavnlig for. Dette vil bl.a. inkludere en kortlægning af indsatser og tilbud, samt udbredelse af denne viden imellem de instanser som er i kontakt med målgruppen.
- I modellen foreslås det, at Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget følger resultaterne fra forskningssamarbejdet i Komiteen for Sundhedsoplysning. Der vil skulle afsættes midler udover eksisterende ramme, hvis det ønskes at implementere udgiftsdrivende elementer i anbefalingerne. Udvalget vil derfor blive inddraget i, hvilke indsatser man kan tilbyde målgruppen efter endt forskningssamarbejde.
- Modellen holdes indenfor Arbejdsmarkedsafdelingen.

#### *Indsatser som kræver finansiering*

##### *Model 2: Rehabiliterende indsats på Sundhedscenteret*

- I model 2 foreslås det, at der etableres ét sundhedstilbud på Sundhedscenteret, henvendt til borgere med hjernerystelse. Indsatsen vil gå på tværs af beskæftigelsesområdet og sundhedsområdet.
- Det anbefales, at der tages udgangspunkt i det hjernerystelsestilbud som har været på F86, men vil forankres på Sundhedscenteret. Dette skal sikre, at det beskæftigelsesfaglige perspektiv understøtter og supplere det sundhedsfaglige, men at der primært fokuseres på det sundhedsfaglige perspektiv i inddragelse af fx fysioterapeuter, ergoterapeuter, psykologer o.lign.
- Modellen vil være et samarbejde mellem Sundheds- og Omsorgsafdelingen og Arbejdsmarkedsafdelingen.
- Prisen på modellen indeholder lønmidler til én sundhedsfaglig medarbejder som kan varetage kontakten med borgerne med hjernerystelse.

- Pris: 500.000 kr.

### Model 3: Afdækning af mulighed for tværsektoriel indsats imellem relevante sundhedsaktører og Frederiksberg Kommune

- I model 3 foreslås at igangsætte en afdækning af mulighederne for tværsektorielle indsatser på tværs af behandlende sundhedsinstanser og Frederiksberg Kommune. Dette vil vedrøre sig indledende drøftelser med både hospitaler, almen praktiserende læger o. Lign. Det er for nuværende ikke afklaret, hvorvidt de behandlende instanser i regionalt regi finder et potentiale i etablering af et formaliseret samarbejde.
- Indsatsen vil blive forankret under både Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget og Sundheds- og Forebyggelsesudvalget.
- I modellen er afsat midler til igangsættelse af potentielle gavnlige indsatser for udvalgte borgere med hjernerystelse.
- Indsatsen vil blive et tværfagligt og -politisk samarbejde på tværs af Sundheds- og Omsorgs- og Arbejdsmarkedsafdelingen samt regionale instanser.
- Prisen på modellen indeholder lønmidler til projektledelse, økonomisk råderum til igangsættelse af initiativer og potentielle tilbud og frikøb af medarbejdere. Hvis det ønskede potentiale i tilbud ikke kan indfries, vil midlerne blive tilbageført.
- Pris: 1.500.000 kr.

For modellerne gør det sig gældende, at der udestår et omfattende kortlægningsarbejde, før konkrete initiativer kan igangsættes. Forvaltningen foreslår, at modellerne afventer forskningssamarbejds fund, og at et formaliseret arbejde først igangsættes i 2026. Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget vil løbende holdes orienteret om projektets fund, og vil herved også blive inddraget i.

### Unge med udviklingsforstyrrelser

#### *Introduktion*

Den præsenterede afdækningen pegede på, at indsatsen overfor unge med udviklingsforstyrrelser er indarbejdet i den generelle ungeindsats i kommunens Ungecenter. Her koordineres de unges indsats på tværs af uddannelse-, beskæftigelse og socialindsatsen for alle unge under 25 år, for at sikre, at alle unge bliver i stand til at gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse.

På Ungecenteret arbejdes der med rådgivnings- og vejledningsindsatsen for alle unge på Frederiksberg. Denne indsats tilrettelægges efter, om den unge har en udviklingsforstyrrelse som vanskeliggør at gennemføre på vanlige vilkår. De unge kan tilbydes udviklings- og afklaringsforløb samt mentorforløb med eksterne leverandører som er specialiserede i udviklingsforstyrrelser.

Tabel 1 nedenfor viser, hvor mange børn og unge som er diagnosticeret med udviklingsforstyrrelse (autisme og ADHD) på Frederiksberg. Tallene er dog ikke fyldestgørende, da de alene medtager borgere udredt i sygehusregi. Der føres ikke data på borgere med udviklingsforstyrrelser i kommunalt regi. Ud fra et arbejdsmarkedsrettet perspektiv betyder dette, at det ikke er kortlagt, hvorvidt de unges udviklingsforstyrrelser er afgørende for, om den unge opnår beskæftigelse.

Tabel 1: Borgere (børn og unge) med udvalgte udviklingsforstyrrelser i Frederiksberg Kommune (2018-2022)

Målgruppe	2018	2019	2020	2021	2022
Børn med autisme	272	280	279	283	282
Børn med ADHD (6-17 år)	166	167	166	158	178
Unge med autisme (18-30 år)	289	320	373	435	458
Unge med ADHD (18-30 år)	297	338	364	443	485

Data: Fra social.dk. Tallene er akkumulative. Borgere som alene er diagnosticeret i speciallægeregi indgår ikke i opgørelsen.

Indenfor den eksisterende ramme vil forvaltningen belyse, om den metodiske tilgang kendt fra socialområdet om recovery orienteret rehabilitering kan benyttes overfor den unge målgruppe med diagnoser. Dog er det centralt at bemærke, at der allerede arbejdes med socialfaglige metoder i arbejdet med det unge, gennem eksempelvis empowerment, netværks- og helhedsorienterede tilgange.

I regi af arbejdet om den Kommunale Unge Indsats (KUI) arbejdes der allerede tværfagligt omkring den unge målgruppe, og i Frederiksberg Kommune samarbejdes der på tværs af Arbejdsmarkedsafdelingen, Socialafdelingen, Skoleafdelingen og Familieafdelingen om de unge. Dette sikrer, at de unge tilbydes helhedsorienterede indsatser. Der arbejdes dog ikke særskilt koordineret med unge med udviklingsforstyrrelser, ligesom der ikke er en sammenhængende prioritering af målgruppen på tværs af de stående ansvarlige udvalg.

#### *Aktuelle indsatser til målgruppen:*

De indsatser som tilbydes i Ungecenteret er som udgangspunkt altid med et uddannelses- eller beskæftigelsesrettet sigte, og foregår gennem rådgivnings- og vejledningssamtaler. Derudover samarbejdes der med både eksterne og interne leverandører af tilbud, om eksempelvis mestringstilbud, beskæftigelsestilbud og psykoedukation inden for en række diagnoser, og disse afvikles primært som gruppeforløb. Der findes ikke individuelle tilbud om psykoedukation inden for udviklingsforstyrrelser som autisme og ADHD, som vurderes at have stor relevans for de unge, som kan have svært ved at indgå i de gruppeforløb som udbydes ved Center for Beskæftigelse.

Indsatsen til de unge, som har udviklingsforstyrrelser, er ikke særskilt fra indsatsen til unge som ikke har. Dog findes der i mødet med de unge vide rammer for tilpasning til den unges behov, i fx samtaler. Derfor kan længde, format og indhold i samtalerne tilpasses den unge og de udfordringer som udviklingsforstyrrelsen kan medføre. Alle medarbejdere i Ungecenteret i Ungecenteret arbejder potentielt med unge med udviklingsforstyrrelser i deres daglige arbejde med de unge.

#### *Indsatser som vil kunne igangsættes indenfor egen ramme*

Indenfor den eksisterende ramme, er der på ungecenteret etableret en arbejdsgruppe, som har igangsat et arbejde omkring kortlægning af udfordringerne for netop de unge med udviklingsforstyrrelser. Arbejdsgruppen har udpeget en række initiativer som er listet nedenfor, som vil kunne være gavnligt i arbejdet med unge med udviklingsforstyrrelser, som lider af udfordringer som udfordrer gennemførelse af ungdomsuddannelser og beskæftigelse.

Nogle af de indsatser, som man indenfor eksisterende ramme kan igangsætte omhandler at brede viden om de unge med udviklingsforstyrrelser ud. Dette vedrører sig både internt på F86, således at de medarbejdere som er i kontakt med de unge i højere grad er bevidste om gavnlige tilgange til målgruppen og potentielle tilbud og indsatser tilgængelige. Den samme logik gør sig gældende i forhold til både samarbejdet med skolerne de unge er tilknyttet, samt forældresamarbejdet. Arbejdsgruppen er påbegyndt afdækningen af, om der vil kunne igangsættes mere netværksarbejde mellem flere af de involverede aktører i de unges sager indenfor den eksisterende ramme.

Herudover er der i arbejdsgruppens arbejde peget på, at muligheden for mindre klassehold på FGU vil være fordelagtigt netop for denne målgruppe. Denne drøftelse er påbegyndt, men afventer FGU's endelige stillingtagen til den praktiske mulighed herfor.

I sammenhæng med arbejdet med borgere med hjernerystelse foreslår forvaltningen, at der etableres en projektstruktur omkring arbejdet med de unge med udviklingsforstyrrelser, som skal sikre understøttelse af arbejdsgruppen, en stringent implementering samt systematisk evaluering af indsatserne som igangsættes. Forvaltningen foreslår, at der afsættes midler til projektledelse.

#### *Model 1: Kompetenceudvikling indenfor udviklingsforstyrrelser*

- Model 1 indeholder kompetenceudvikling til medarbejdergruppen på Ungecenteret indenfor arbejdet med unge med udviklingsforstyrrelser. Dette vil vedrøre sig ca. 45 medarbejdere.
- Den generelle kompetenceudvikling skal sikre, at alle medarbejdere er klædt på, til at hjælpe de unge med udviklingsforstyrrelser bedst muligt, samt sikre, at det er de samme pædagogiske tilgange og metodikker der bruges i Ungecenteret.
- Modellen holdes indenfor Arbejdsmarkedsafdelingen.

#### *Indsatser som kræver finansiering*

Der findes ud over de indsatser som kan igangsættes indenfor egen ramme en række indsatser, som vil kræve finansiering at gennemføre. Modellerne er udvalgt på baggrund af arbejdsgruppens arbejde og vurderes at kunne have stor betydning for arbejdet med de unge med udviklingsforstyrrelser.

#### *Model 2: Uddannelse i individuel psykoedukation samt etablering af internt videnscenter med kompetence indenfor udviklingsforstyrrelser*

- Modellen indeholder kompetenceudvikling indenfor individuel psykoedukation, specialiseret i udviklingsforstyrrelser. Dette skal sikre, medarbejderne kan træne og undervise de unge i deres egne sygdomme lokalt på Ungecenteret.
- Etablering af øget viden om psykoedukation internt i Ungecenteret vil kunne bruges på tværs af Ungecenteret.

- Modellen vil være et samarbejde mellem Social- og Arbejdsmarkedsafdelingen.
- Pris: 500.000 kr.

### *Model 3: Tværdagligt samarbejde med udgangspunkt i erfaringerne hentet i projektstruktur og indsatser fra Mønsterbryderudvalget*

- Modellen involverer et tværfagligt samarbejde på tværs af børn, unge og voksne. Arbejdet vil tage udgangspunkt i de fund og erfaringer som blev tilvejebragt i Mønsterudbryderudvalget (2015-2020), som arbejdede med at afprøve indsatser til både børn, unge og voksne, med et tværgående og -sektorielt sigte.
- Modellen indeholder afdækning af mulighed og behov for yderligere tværfaglige koordinering af borgernes forløb, eksempelvis igennem ansættelse af en medarbejder med en koordinatorfunktion for borgere med autisme (jf. Beslutningsforslag om ansættelse af en autisめkoordinator, Kommunalbestyrelsen 18. marts 2024 (punkt 45)).
- Med modellen foreslås følgende indsatser:
  - Udvalgelse af casestudie med eksempelvis 15 unge fordelt over forskellige målgrupper (eksempelvis 15 børn, 15 unge og 15 unge voksne)
  - Afdækning af indsatser med fokus på forebyggende (fx med belysning af fravær som indikator), integration, deltagelse i civilsamfundet, lærings- og mestringsforløb samt uddannelses- og beskæftigelsesrettede tilbud.
- Indsatsen vil blive et tværfagligt og -politisk samarbejde på tværs af både Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget, Uddannelsesudvalget, Socialudvalget, Børneudvalget, og Sundheds- og Forebyggelsesudvalget.
- Prisen på modellen indeholder lønmidler til en potentiel autisめkoordinator og midler til projektledelse.
- Pris 1.300.000 kr.

Hvis nye tilbud eller indsatser ønskes igangsat, vil dette kræve yderligere midler. Forvaltningen vurderer, at uanset valg af model, vil dette kunne igangsættes i 2025.

## **Økonomi**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

## **Borgmesterpåtegning**

Nej

## **Behandling**

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget og Magistraten.

## **Historik**

Beslutning fra Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget 2022-25, 3. juni 2024, pkt. 21:

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget

1. tiltrådte, at arbejde startes op med model nr. 1 indenfor begge målgrupper, som kan afholdes indenfor den eksisterende ramme,
2. indstiller, at model nr. 2 og 3 for begge målgrupper oversendes til drøftelserne om budget 2025,
3. bad forvaltningen om genforelægge projektmodellen efter budgetprocessen og
4. sendte sagen til orientering til Sundheds- og Forebyggelsesudvalget.

Endvidere bad Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget om, at forvaltningen forelægger sag om mulighederne for, at eventuel ledig lokalekapacitet i dagtimerne hos klubberne på skoleområdet kan udnyttes til at tilrettelægge indsatser for unge med skolevægring mv.

Arbejdsmarkeds-, Vækst og Uddannelsesudvalget

## **Indstilling 3. juni 2024, pkt. 21:**

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet indstiller, at Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget tiltræder forslaget om at arbejde med model nr. 1 indenfor begge målgrupper, som kan afholdes indenfor den eksisterende ramme.

## **Bilag**

## Bilag 1 Overblik over modeller, indhold og pris

# Punkt 26: Bevæg Dig For Livet - status juni 2024

18.20.00-P20-4-23

## Resume

Bevæg Dig For Livet-aftalen udløber den 31. december 2027. Der er afsat kommunale udviklingsmidler til Bevæg Dig For Livet på 500.000 kr. årligt i henholdsvis 2023 og 2024. Det er bestemt i aftalegrundlaget, at der senest i sommeren 2024 laves en status for indsatserne med henblik på vurdering af præmisserne for eventuelt at fortsætte aftalen til og med 2027. Status for hver af partnerskabsaftalens sigtepile gennemgås i denne sag, ligesom der præsenteres de ideer til initiativer, som den politiske følgegruppe for Bevæg Dig For Livet - Frederiksberg har vurderet, at der kan arbejdes videre med i 2025-2027.

## Beslutning

Sundheds- og Forebyggelsesudvalget

1. tog status til efterretning og
2. tog til efterretning, at reformuleringen af indsatsområdernes sigtepile afventer Budget 2025.

## Indstilling

By-, Kultur- og Miljøområdet indstiller,

1. at status tages til efterretning, og
2. at reformuleringen af indsatsområdernes sigtepile afventer Budget 2025.

## Sagsfremstilling

Bevæg Dig For Livet-aftalen er indgået imellem Frederiksberg Kommune, DIF, DGI og FIU i januar 2023 og udløber den 31. december 2027. Aftalen dækker to faser, hvor den første slutter 31. december 2024. Det er bestemt i aftalegrundlaget, at der ”senest i sommeren 2024 laves en status for indsatserne med henblik på vurdering af præmisserne for eventuelt at fortsætte aftalen til og med 2027”.

Aftalens mål er at gøre flere borgere idrætsaktive og få flere medlemmer i idrætsforeningerne på Frederiksberg. Der er især fokus på at få flere seniorer på 65+ i gang – samt at øge idrætsdeltagelsen blandt børn især piger.

Der er afsat kommunale udviklingsmidler på 500.000 kr. årligt i hhv. 2023 og 2024. Herudover søges der løbende fonde til at supplere finansieringen ved større strategiske indsatser, hvor eventuel fondsfinansiering forventes at kunne stå mål med de ressourcer, som er nødvendige for at opnå finansieringen. Der er endnu ikke afsat kommunale udviklingsmidler i 2025-2027. Jf. aftalegrundlaget skal økonomien vurderes i forbindelse med budgetprocessen for Budget 2025. I forlængelse heraf indgår Bevæg Dig For Livet - Frederiksberg i opsamlingen på udløbne midlertidige bevillinger ifm. Budget 2025.

Ud over de kommunale udviklingsmidler yder idrætsorganisationerne 250.000 kr. årligt i samlet bidrag til fælles projektledelse under forudsætning af, at Frederiksberg Kommune afsætter min. tilsvarende midler. Administrativt er der allokert ressourcer til projektlederfunktionen så længe aftalen prioriteres politisk.

### Foreløbige resultater

Af aftalegrundlaget fremgår en række sigtepile for arbejdet for hver af aftalens indsatsområder. Det fremgår desuden at ”Alle indsatsområdernes sigtepile reformuleres senest i sommeren 2024, når der gøres status for indsatserne med henblik på at revurdere præmisserne for eventuelt at fortsætte aftalen til og med 2027.”

Status for hver af sigtepilene gennemgås i bilag 1. Mange af aftalens sigtepile er nået allerede i foråret 2024 (i bilaget markeret med grøn), især hvad angår de sigtepile, som er bundet op på medlemstal. Dog er målet for pigernes idrætsdeltagelse endnu ikke nået, når det angår medlemstæthed - dvs. hvor stor andel af piger/kvinder på Frederiksberg, der er medlem af en idrætsforening. Nogle af sigtepilene er procesmål, som der stadig er ved at blive gennemført - eller hvor det har været nødvendigt at gå nye veje. Enkelte mål forventes ikke nået i 2024.

### Igangværende indsatser og ideer til kommende tiltag

Partnerskabet er organiseret med en politisk følgegruppe, som fra Frederiksberg Kommunes side består af to medlemmer, heriblandt formanden, fra hvert af følgende udvalg:

- Kultur- og Fritidsudvalget,
- Sundheds- og Forebyggelsesudvalget,
- Børneudvalget,
- Undervisningsudvalget samt
- Folkeoplysningsudvalget.

På det seneste årlige politiske følgegruppemøde i marts 2024 var der opbakning fra parterne til at fortsætte samarbejdet og der blev gjort opmærksom på, at det er en ”politisk opgave at sikre Bevæg Dig For Livet – Frederiksbergs økonomiske grundlag i hele aftaleperioden” (opsamling fra mødet fremgår af bilag 2).

Den politiske følgegruppe pegede desuden på ideer til initiativer, der kan arbejdes videre med. Den administrative styregruppe har efterfølgende givet idéerne følgende prioritering:

#### *Kan startes op i 2024*

- Indsats sammen med SSP med afsæt i ungfællesskaber, som SSP har adgang til
- Kompetenceudviklingstiltag ift. fagprofessionelle fra institutioner og skoler mhp. en mere bevægelsesorienteret hverdag samt mulighed for at bidrage til brobygning til og eventuelt virke i idrætsforeningerne
- Fondssøgning til træner/frivilliguddannelse blandt seniorer på vej på pension

#### *Kan afsøges og udvikles i aftaleperiodens anden fase (2025-27)*

- Flere tiltag med udskolingselever med særlige behov via Skolen på Nordens Plads
- Brug rollemodeller som unge kender og ser op til f.eks. via sociale medier
- At foreningslivet tager imod ældre, som ikke kommer til genoptræning i Sundhedscentret
- At kirkerne anvendes som arena og indgang til at skabe aktiviteter med ældre i risiko for ensomhed

Udover de nævnte ideer er der pt. disponeret udviklingsmidler til at udvikle og afprøve følgende større tiltag, som er planlagt til at strække sig ind i anden fase af aftaleperioden (2025-2027):

- Udbredelse af foreningshold om morgenen for dagtilbudsbørn til flere institutioner og foreninger (MorgenBIL)
- Tilpassede foreningshold for børn med motoriske og kognitive udfordringer på Skolen ved Nordens Plads
- Særlige brobygningshold for indskolingselever uden fritidsaktiviteter Søndermarksskolen (ikke fuldt finansieret endnu)
- Flere piger til fodbold på Frederiksberg
- Pigeprojektet FIT (Fritidspædagogisk projekt med fokus på idræt, piger og trivsel, ikke fuldt finansieret endnu)
- Trænerakademi for udskolingselever
- Flere tilpassede holdspilshold blandt seniorer (ikke fuldt finansieret endnu)
- Sommerhold for seniorer på tværs af senioridrætsforeningerne

Forvaltningen vurderer, at der er god fremdrift på alle indsatsområder i Bevæg Dig For Livet - Frederiksberg og at der stadig er store potentialer at indfri på tværs af de involverede fagområder i de kommende år.

I forhold til reformulering af indsatsområdernes sigtepile vurderes det, at det først giver mening at gennemføre dette, når det kommunale finansieringsgrundlag for 2025-2027 er kendt. Forvaltningen anbefaler derfor at den administrative styregruppe gives mandat til at foretage denne reformulering i løbet af efteråret 2024 efter budgetvedtagelsen.

## **Økonomi**

Ved Budget 2023 blev der afsat 0,5 mio. kr. årligt i 2023 og 2024 i udviklingsmidler til indsatser i ”Bevæg Dig For Livet - Frederiksberg”. Der er ikke afsat udviklingsmidler i aftalens anden fase 2025-2027.

Det er en forudsætning for idrætsorganisationernes bidrag på 250.000 kr. årligt til projektledelse, at Frederiksberg Kommune afsætter min. tilsvarende ressource, hvilket opfyldes med den nuværende dedikerede administrative projektledelse.

Bevæg Dig For Livet - Frederiksberg indgår i opsamlingen på udløbne midlertidige bevillinger ifm. Budget 2025.

## **Borgmesterpåtegning**

Nej

## **Behandling**

Kultur- og Fritidsudvalget, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, Børneudvalget og Undervisningsudvalget

## **Historik**

### **Indstilling 3. juni 2024, pkt. 39:**

By-, Kultur- og Miljøområdet indstiller,

1. at status tages til efterretning, og
2. at reformuleringen af indsatsområdernes sigtepile afventer Budget 2025.

## **Bilag**

Bilag 1: Status for målopnåelse første fase

Bilag 2: Kommenteret opsamling Politisk Følgegruppemøde 13.3.24