

REFERAT Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget 2022-25 d. 13-03-2023

Mødedato Mandag d. 13. marts 2023 kl. 20:00

Mødested Udvalgsværelse 2

Indholdsfortegnelse

Meddelelser: Fra udvalgsformand, udvalgsmedlemmer og forvaltning.....	3
Valg af ny næstformand for Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget.....	5
Den Regionale Uddannelsespulje 2023 og Puljen til Uddannelsesløft 2023.....	6
Politik for Sundhed 2023-2026 - Høring i fagudvalg.....	8

Punkt 16: Meddelelser: Fra udvalgsformand, udvalgsmedlemmer og forvaltning

00.22.00-P35-1-23

Sagsfremstilling

Tilbudsviften:

I forbindelse med behandling af sagen om opfølgning på prioritering af beskæftigelsesindsatsen som følge af ændrede rammevilkår (Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget, 28. november 2022 (pkt. 66)), ønskede udvalget at blive forelagt den gældende tilbudsvifte på beskæftigelsesområdet. Denne er vedlagt i bilag 1.

Tilbudsviftens kapacitet tilpasses løbende, og skal derfor ses som et dynamisk værktøj, Jobcenteret benytter i dialogen med borgerne. Tilbudsviften tilpasses afhængig af efterspørgslen fra virksomhederne på arbejdskrafttilpasning og -behov, og kan derfor tilbyde et aktuelt billede over gældende tilbud.

Oversigten viser ikke antal brugere i det enkelte tilbud, da der er stor forskel på kapaciteten. Nogle forløb er individuelle, og andre er gruppebaserede. Derudover er der forskel på, hvornår forskellige tilbud har opstart og afslutning, hvilket vanskeliggør sammenligningen.

Tabel 1 og 2 viser antallet af tilbud baseret på målgrupper og fordelt på, om leverandørerne er interne eller eksterne. Begge tabeller er baseret på udtræk fra Facit.

Tabel 1: Antal tilbud til forskellige målgrupper

Akademikere	13
Dagpenge	7
Integration	19
Jobafklaring og ressourceforløb	28
Kontanthjælp - jobparate	13
Kontanthjælp - aktivitetsparate	19
Ledighedsydelse	7
Sygedagpenge	21
Unge	23

Ift. tabel 1 skal det bemærkes, at flere tilbud udbydes til forskellige målgrupper samtidigt. Dette synliggøres i oversigten over tilbudsviften i bilag 1.

Tabel 2: Antal forløb fordelt på interne og eksterne forløb

Interne forløb	56
Eksterneforløb	32
- heraf danskundervisning	8
Antal forløb i alt	88

Tabel 2 viser, fordelingen mellem interne og eksterne tilbud, med forbehold for, at der er stor forskel på de enkelte tilbuds kapacitet. Danskundervisningen, som udføres af eksterne aktører, er for nuværende præget af det store antal ukrainere,

som Frederiksberg Kommune tager imod.

Bilag

Bilag 1. Opdateret tilbudsvifte

Punkt 17: Valg af ny næstformand for Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget

00.01.00-G01-228-22

Resume

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget skal vælge en ny næstformand for udvalget, idet hidtidig næstformand Sabrina Louise Christiansen er udtrådt af Kommunalbestyrelsen.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget valgte Bianca Vitting som ny næstformand.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet indstiller, at Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget foretager valg af ny næstformand.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget skal vælge en ny næstformand til udvalget, idet hidtidig næstformand Sabrina Louise Christiansen er udtrådt af Kommunalbestyrelsen.

Efter § 22 i den kommunale styrelseslov vælger udvalget selv sin formand. Det er herudover på Frederiksberg besluttet, at der vælges en næstformand for udvalget ud fra samme fremgangsmåde som for formanden. Valget skal ske ved flertalsvalg, jf. styrelseslovens § 24, stk. 1, medmindre der i udvalget er enighed om andet. Formanden leder valget af ny næstformand, jf. § 22, stk. 1, 2. pkt.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

Borgmesterpåtegning

Nej

Behandling

Arbejdsmarkeds-, Vækst og Uddannelsesudvalget

Punkt 18: Den Regionale Uddannelsespulje 2023 og Puljen til Uddannelsesløft 2023

00.01.00-G01-24-23

Resume

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har udmeldt to puljer på Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalgets område, den Regionale Uddannelsespulje 2023 og Pulje til uddannelsesløft 2023. Forvaltningen har tilkendegivet interesse for begge puljer, med forbehold for politisk godkendelse, og Frederiksberg Kommune er blevet tildelt midler ud fra objektive kriterier ift. antallet af ledige.

Sagen forelægges med henblik på godkendelse af de bevillingsmæssige konsekvenser for begge puljer.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Vækst og Uddannelsesudvalget

1. indstiller, at der gives en indtægts- og udgiftsbevilling på Arbejdsmarkeds-, Vækst og Uddannelsesudvalgets område på 2.343.384 kr. i 2023 på baggrund af STAR's tilsagnsskrivelse om den Regionale Uddannelsespulje 2023, og
2. indstiller, at der gives en indtægts- og udgiftsbevilling på Arbejdsmarkeds-, Vækst og Uddannelsesudvalgets område på 350.000 kr. i 2023 på baggrund af STAR's tilsagnsskrivelse om Uddannelsesløft 2023.

Indstilling

Social-, Sundheds og Arbejdsmarkedsområdet indstiller, at Arbejdsmarkeds-, Vækst og Uddannelsesudvalget

1. indstiller, at der gives en indtægts- og udgiftsbevilling på Arbejdsmarkeds-, Vækst og Uddannelsesudvalgets område på 2.343.384 kr. i 2023 på baggrund af STARs tilsagnsskrivelse om den Regionale Uddannelsespulje 2023, og
2. indstiller, at der gives en indtægts- og udgiftsbevilling på Arbejdsmarkeds-, Vækst og Uddannelsesudvalgets område på 350.000 kr. i 2023 på baggrund af STARs tilsagnsskrivelse om Uddannelsesløft 2023.

Sagsfremstilling

Forvaltningen har tilkendegivet interesse for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings (STAR) to puljer på Arbejdsmarkeds-, Vækst og Uddannelsesområdet område, den Regionale Uddannelsespulje 2023 og Pulje til Uddannelsesløft 2023.

Den regionale uddannelsespulje

Formålet med den regionale uddannelsespulje 2023 er, at flere ledige får mulighed for korte, erhvervsrettede kurser indenfor områder, hvor der forventes jobåbninger indenfor de næste seks måneder, eller hvor der er en konkret jobåbning hos en arbejdsgiver. Målgruppen for puljen er dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere, ledighedsydelsesmodtagere og overgangsydelsesmodtagere, som ikke er omfattet af introduktionsprogrammet. Puljen udmøntes på Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalgets ressortområde jf. økonomiafsnittet.

Puljen til Uddannelsesløft

Formålet med Puljen til Uddannelsesløft 2023 er, at ledige med størst behov får mulighed for et uddannelsesløft fra ufaglært til faglært niveau. Målgruppen for puljen er dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere og overgangsydelsesmodtagere, som ikke er omfattet af introduktionsprogrammet, der er fyldt 30 år.

Kriterierne for tilkendelse af midler er for begge puljer baseret på objektive opgørelser over kommunens andel af dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere, ledighedsydelsesmodtagere og overgangsydelsesmodtagere, som ikke er omfattet af introduktionsprogrammet.

Puljen udmøntes på Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalgets ressortområde jf. økonomiafsnittet.

De to puljers tilgang til, hvordan uddannelse af ledige anvendes, kan genfindes i Frederiksberg Kommunes 'Job i fokus'-strategi, hvor ledige borgere tilbydes indsatser, der modsvarer behovene for arbejdskraft på både lokale og regionale

arbejdsmarkeder. Denne tilgang giver både god effekt for borgerne, som kommer i job, virksomhederne der får kompetent arbejdskraft og for kommunen gennem lavere overførselsudgifter.

Tilskudsperioden for begge puljer er 1. januar 2023-31. december 2023.

Økonomi

For den Regionale Uddannelsespulje har STAR tilsendt en tilsagnsskrivelse på 2.343.384 kr. i perioden 1. januar 2023 – 31. december 2023 (bilag 1 og 2). Beløbet falder på Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalgets ressortområde (overførselsudgifter). Der henvises til vedlagte bevillingsskema (bilag 3).

Fra styrelsens side er der et krav om 20 % medfinansiering for puljen. Disse bliver afholdt indenfor udvalgets eksisterende ramme.

Bevillingen er udgiftsneutral for Frederiksberg Kommune.

For Puljen for Uddannelsesløft 2023 har STAR tilsendt en tilsagnsskrivelse på 350.000 kr. i perioden 1. januar 2023 til 31. december 2023 (bilag 4). Beløbet falder på Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalgets ressortområde (overførselsudgifter). Der henvises til vedlagte bevillingsskema (bilag 5).

Fra styrelsens side er der et krav om 20 % medfinansiering for puljen. Disse bliver afholdt indenfor udvalgets eksisterende ramme.

Bevillingen er udgiftsneutral for Frederiksberg Kommune.

Borgmesterpåtegning

Intet at bemærke.

Behandling

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget, Magistraten og Kommunalbestyrelsen

Bilag

Bilag 1. Tilsagnsskrivelse, Den Regionale Uddannelsespulje 2023

Bilag 2. Fordeling af midler under den regionale uddannelsespulje 2023

Bilag 3 Bevillingsskema -Den regionale uddannelsespulje2023

Bilag 4 Tilsagn

Bilag 5 Bevillingsskema - pulje til uddannelsesløft 2023

Punkt 19: Politik for Sundhed 2023-2026 - Høring i fagudvalg

00.01.00-G01-14-23

Resume

Frederiksberg Kommune skal snart vedtage en ny Politik for Sundhed. Sundheds- og Forebyggelsesudvalget godkendte den 6. februar 2023, at udkast til Politik for Sundhed 2023-2026 sendes i høring i relevante fagudvalg og råd.

Høringsversionen af politikken er vedlagt som bilag 2.

Sagen forelægges til drøftelse.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget

1. drøftede høringsudkast til Politik for Sundhed 2023-2026 og afgav følgende høringssvar til behandling i Sundheds- og Forebyggelsesudvalget den 27. marts:

- a) Det bør udfoldes hvilke årsager, der kan være til mistrivsel, fx ensomhed
- b) Sundhedsbegrebet bør udfoldes, så også psykisk sundhed og seksuel sundhed nævnes
- c) Under afsnit om ulighed i sundhed bør tilføjes, at arbejdsmiljø og arbejdsforhold kan spille en rolle.
- d) Ordet ”somatisk” bør tilføjes til beskrivelsen af kronisk lidelse.

2. tog den videre proces til efterretning.

Indstilling

Sundheds- og Forebyggelsesudvalget indstiller, at Magistraten, Børneudvalget, Undervisningsudvalget, Socialudvalget, Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget, Miljø- og Trafikudvalget, Klima-, Plan- og Boligudvalget, Ældre- og Omsorgsudvalget og By-, og Erhvervsstrategisk Udvalg

1. drøfter høringsudkast til Politik for Sundhed 2023-2026 og afgiver eventuelle høringssvar til behandling i Sundheds- og Forebyggelsesudvalget den 27. marts, og
2. tager den videre proces til efterretning.

Sagsfremstilling

Evalueringsrapport af Sundhedspolitik 2019-2022 samt opfølgning på handleplaner 2021-2022

Den 6. februar 2023 behandlede Sundheds- og Forebyggelsesudvalget evalueringen af Sundhedspolitik 2019-2022 herunder opfølgning på mål og sigtelinjer samt seneste handleplan som løb 2021-2022 (bilag 1).

Udvikling af Politik for Sundhed 2023-2026

I forlængelse af evaluering af Sundhedspolitik 2019-2022 og på baggrund af erfaringer herfra samt opfølgning på mål og sigtelinjer, blev arbejdet med udvikling af Politik for Sundhed skudt i gang på en workshop for den tværgående Sundhedspolitikgruppe i marts 2022. Herefter fulgte en temamødeworkshop for Sundheds- og Forebyggelsesudvalget i maj 2022. Som forberedelse til temamødeworkshoppen havde forvaltningen interviewet en række af de borgere, som ofte ikke dukker op til de traditionelle borgermøder (børnehave, plejecenter, ældre i genoptræning, HF-elever, psykisk sårbare) og samlet dette i en lille film med borgerperspektivet. [Filmen kan ses her](#). I august 2022 inviterede forvaltningen borgere, fagpersoner, politikere og andre af byens sundhedsaktører til et velbesøgt kaffemøde om udvikling af den nye Politik for Sundhed. I september afholdte forvaltningen ligeledes et velbesøgt borgermøde i Kedelhallen om Udsattepolitikken med fokus på ulighed i sundhed. I september 2022 havde Sundheds- og Forebyggelsesudvalget desuden et fælles temamøde med Socialudvalget om ulighed i sundhed.

Indeværende udkast til Politik for Sundhed 2023-2026 er udviklet på baggrund af ovenstående proces, evalueringen af Sundhedspolitik 2019-2022 (bilag 1), bedste tilgængelige viden om sundhed og forebyggelse samt fakta om borgernes sundhed på Frederiksberg fra blandt andet Sundhedsprofilen. Frederiksberg Kommune er medlem af European WHO Healthy Cities Network og implementerer WHO's strategi gennem arbejdet med Politik for Sundhed, hvilket også afspejles i udkastet.

Mål i Politik for Sundhed 2023-2026

Høringsudkastet til Politik for Sundhed 2023-2026 indeholder følgende fire mål:

- Mål 1: Vi vil leve længere med flere gode leveår.
- Mål 2: Vi vil kunne trives og håndtere dagligdagens udfordringer, samt indgå i fællesskaber med andre.
- Mål 3: Vi vil have lige muligheder for at leve et sundt liv.
- Mål 4: Byens indretning og bynaturen styrker vores sundhed.

Fokusområder i Politik for Sundhed 2023-2026

For at fokusere kommunens ressourcer og indsatser på at nå politikens mål indeholder høringsudkastet desuden følgende fire fokusområder:

- **Tidlig indsats** – fordi vores vaner grundlægges tidligt og fordi forebyggelse er vigtigt hele livet.
- **Sunde rammer** – fordi god forebyggelse kræver indsatser, der forbedrer de strukturelle såvel som fysiske rammer.
- **Sammen om Sundhed** – fordi vi skal samarbejde på tværs og sammen med borgerne for at løfte de komplekse sundhedsproblemer.

Organisering

Politik for Sundhed 2023-2026 organiseres med en tværgående styre- og projektgruppe, der sikrer, at der er synergi mellem implementeringen og forvaltningsområdernes kerneopgaver og lokale politikker. Der er fokus på at mindske ressourceforbruget på opfølgning på alle de gode indsatser, der allerede pågår i andre dele af kommunen. Den årlige, meget detaljerede handleplan, som kendes fra Sundhedspolitik 2019-2022 erstattes derfor af et smallere, mere strategisk fokus. Således beslutter Sundheds- og Forebyggelsesudvalget hvert år, i begyndelsen af året, strategien for det kommende år i form af to til tre tværgående initiativer, som understøtter mål og fokusområder for politikken. Disse initiativer benævnes tværgående strategiske indsatser, og en eller flere af disse indsatser kan fortsætte det følgende år, hvis dette er hensigtsmæssigt. Til hver tværgående, strategiske indsats nedsættes en arbejdsgruppe, som har ansvaret for at drive implementeringen og som definerer en række indsatser, som de vil arbejde videre med.

Den videre proces

Efter høringsperioden vil Sundheds- og Forebyggelsesudvalget vil blive forelagt politikken igen til endelig godkendelse. I samme sag tager Sundheds- og Forebyggelsesudvalget stilling til hvilke tværgående strategiske indsatser, der skal arbejdes med det næste år.

Tidsplan

- Høringsudkast i direktionen (17. marts)
- Høringsudkast i Sundheds- og Forebyggelsesudvalget inklusiv tværgående strategiske indsatser (27. marts)
- Høringsudkast i Magistraten (17. april)
- Vedtagelse i Kommunalbestyrelsen (24. april)

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

Borgmesterpåtegning

Nej

Behandling

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget

By- og Erhvervsstrategisk udvalg

Børneudvalget

Klima-, Plan- og Boligudvalget

Kultur- og Fritidsudvalget

Miljø- og Trafikudvalget

Socialudvalget

Undervisningsudvalget

Ældre- og Omsorgsudvalget

Magistraten (efter behandling af høringsudkastet i Sundheds- og Forebyggelsesudvalget den 6. februar er det besluttet, at Magistraten høres som fagudvalg)

Bilag

Bilag 1. Evaluering af Sundhedspolitik 2019-2022, herunder opfølgning på mål og sigtelinjer samt handleplan 2021-2022

Bilag 2. Politik for Sundhed 2023-2026 Høringsudkast