

REFERAT Socialudvalget 2022-25 d. 31-01-2022

Mødedato Mandag d. 31. januar 2022 kl. 18:30

Mødested Udvalgsværelse 1

Indholdsfortegnelse

Meddelelser fra udvalgsformand, udvalgsmedlemmer og forvaltning.....	3
Opfølgning på temadrøftelse med Socialudvalget, By- og Miljøudvalget og Udsatterådet om hjemløse	5
Forslag til beslutning fra kommunalbestyrelsesmedlem Anja Lundtoft om hjemløse og deres hunde	7
Forslag til beslutning fra forhenværende rådmand Balder Mørk Andersen om shelterpladser til hjemløse	9
Boligsocial helhedsplan Søndermarkskvarteret 2022-2025.....	11
Godkendelse af uddannelsesstrategi for social-, sundheds- og ældreområdet.....	15
Valg til og ændring af vedtægter for Frederiksberg Frivillighedsforum.....	19
Lukket.....	21

Punkt 6: Meddelelser fra udvalgsformand, udvalgsmedlemmer og forvaltning

00.22.00-P35-130-21

Sagsfremstilling

1. Besøg på Magnetten

Socialudvalget besluttede, at udvalget ønsker at besøge Magnetten i løbet af marts – inden udvalgets øvrige besøg på institutioner mv. går i gang. Forvaltningen går i gang med at planlægge et besøg den 7. marts 2022.

2. Organisationstilpasning i FKRC – implementering af en sammenhængende myndighedsfunktion i Socialafdelingen

Socialafdelingen har gennem de seneste år fokuseret på at sikre, at borgerne med behov for støtte fra Socialafdelingen møder én samlet myndighedsfunktion i Socialafdelingens indgange. Dette sikrer borgerne den samme kvalificerede udredning i forhold til alle sociale problemkomplekser og udarbejdelse af én sammenhængende og helhedsorienteret plan for det videre samlede behandlingsforløb (eksempelvis misbrugsbehandling i et botilbud).

Konkret indebærer dette, at myndighedsfunktionen i Socialafdelingens Rusmiddelscenter (FKRC) inkorporeres i den samlede myndighedsfunktion i Socialafdelingen den 1. april 2022 jævnfør drøftelsen i magistraten den 20. september 2021.

Socialudvalget blev senest på udvalgsmøde den 25. oktober 2021 orienteret om status på implementeringen af en sammenhængende myndighedsfunktion. Det er besluttet, at Socialudvalget løbende vil blive orienteret om status på implementeringen. Det er ligeledes besluttet, at implementeringen vil blive beskrevet i Den Sociale masterplan.

Helt overordnet kan det fastslås, at behandlingsgarantien for borgernes rusmiddelbehandling overholdes, selvom det også kan konstateres, at de medarbejdere og den leder fra FKRC, der var udset til at blive overflyttet til myndighedsfunktionen, har valgt at forlade deres stillinger.

Det er klart, at disse på nuværende tidspunkt vakante stillinger presser den daglige drift i FKRC. Det har været således været nødvendigt at prioritere individuelle samtaleforløb og i begrænset omfang gruppeforløb. De tilbageværende medarbejders ekstraordinære indsats betyder imidlertid, at FKRC fortsat leverer forsvarlige tilbud karakteriseret af kvalitet. Ledelsesmæssigt er der stor påskønnelse af medarbejdernes indsats og en opmærksomhed på, at dette kun kan lade sig gøre i en begrænset overgangsperiode.

Både medarbejdere og ledelse har skarp fokus på, at organisationstilpasningen i overgangsperioden påvirker brugergrupperne mindst muligt.

Mulighederne er undersøgt for at accelerere ansættelsesprocessen i forhold til de vakante stillinger, og det ser på nuværende tidspunkt ud til, at de fleste vakante stillinger er genbesat med kvalificerede medarbejdere den 1. marts 2022. De nye medarbejdere skal naturligvis introduceres til opgavevaretagelsen, men det forventes, at individuelle- og gruppeforløb igen kan prioriteres i samme omfang som tidligere medio marts 2022.

I forbindelse med genbesættelse af stillingerne vil der blive iværksat et uddannelses- og udviklingsforløb for de nye medarbejdere og medarbejderne i modtage-gruppen i den sammenhængende myndighedsfunktion. Forløbet gennemføres med henblik på at opbygge viden i forhold til relevante lovkrav og faglighed på misbrugsområdet. Der sker dermed et kompetenceløft på misbrugsområdet for den samlede medarbejdergruppe. Konkret er forventningen derfor, at endnu flere medarbejdere i alle Socialafdelingens indgange fremadrettet vil kunne identificere indikationer på misbrug. Dette vil forventeligt indebære, at misbrugsproblematikker hurtigere identificeres således, at rådgivning og motivation af borgeren til misbrugsbehandling umiddelbart kan igangsættes. Dem der søger misbrugsbehandling vil naturligvis også fortsat kunne henvende sig på FKRC, som det tidligere har været tilfældet.

Den overordnede administrative ramme for implementeringen er MED følgegruppen, der samler ledelse og medarbejdere fra henholdsvis Socialafdelingens myndighedsfunktion og Socialafdelingens rusmiddelcenter. I følgegruppen drøftes alle relevante temaer i relation til implementeringen ikke mindst, hvordan de nye medarbejdere hurtigst og bedst muligt kommer ind i deres nye arbejde og kan realisere ambitionerne med organisationstilpasningen.

Et centralt omdrejningspunkt i MED følgegruppen er opfølgningen på de nedsatte arbejdsgrupper med tæt medarbejderinddragelse. Den tætte inddragelse sikrer, at medarbejderne fra både rusmiddelcentret og myndighedsfunktionen får muligheder for indflydelse indenfor den fastsatte ramme. Aktuelt arbejdes der med kommende

arbejdsgange samt det indholdsmæssige i uddannelses- og udviklingsforløbet. Et andet centralt omdrejningspunkt er opfølgningen på medarbejdernes trivsel i overgangsfasen.

3. Sundhedsstyrelsens 10 årsplan for psykiatrien

Sundhedsstyrelsen har den 13. januar 2022 offentliggjort et fagligt oplæg til en 10-årsplan for den samlede psykiatri på tværs af kommuner, regioner og almen praksis. Arbejdet med det faglige oplæg blev igangsat i efteråret 2020 og er udarbejdet af Sundhedsstyrelsen i samarbejde med Socialstyrelsen. Arbejdet er foregået under inddragelse af en lang række eksperter og interessenter. Med udspillet er der først og fremmest lagt op til et løft af regionens indsats på området.

Oplægget udspringer af aftalen om finansloven for 2020 mellem regeringen, Radikale Venstre, Socialistisk Folkeparti, Enhedslisten og Alternativet. Aftalepartierne besluttede således at igangsætte arbejdet med en 10-års plan for psykiatrien.

Sundhedsstyrelsen har med 37 anbefalinger fordelt på 9 temaer givet sit bud på, hvordan psykiatriområdet skal løftes over de næste 10 år. Oplægget peger på både udfordringer og muligheder og giver konkrete anbefalinger til et samlet løft af psykiatrien. Der peges på manglende sammenhæng i indsatsen som hovedudfordring, og derover peger oplægget bl.a. på vanskeligheder med udvikling, kapacitet, rekruttering og fastholdelse. Oplægget favner både mental sundhedsfremme og indsatsen til mennesker med psykisk mistrivsel og psykiske lidelser i både let, moderat og svær grad.

På tværs af temaerne nævner oplægget fem indsatser, som vurderes som særligt centrale:

- Opbygning af et standardiseret og lettilgængeligt tilbud i kommunerne til børn og unge med mistrivsel og psykiske symptomer
- Styrkede indsatser til mennesker med svær grad af psykisk lidelse
- Afstigmatisering af psykisk lidelse
- Styrkede tværfaglige og evidensbaserede miljøer
- Forskning og udvikling.

Det forventes, at de politiske forhandlinger om en bæredygtig plan, der skal udmønte 10-årsplanen, starter snarest.

Læs mere her: <https://www.sst.dk/da/Udgivelser/2022/Fagligt-oplaeg-til-en-10-aarsplan>

Punkt 7: Opfølgning på temadrøftelse med Socialudvalget, By- og Miljøudvalget og Udsatterrådet om hjemløseproblematikken i et bredere perspektiv

00.01.00-P20-53-21

Resume

Den 6. september 2021 blev der afholdt en temadrøftelse mellem Socialudvalget, By- og Miljøudvalget og Udsatterrådet om hjemløseproblematikken i et bredere perspektiv. Som en opfølgning på temadrøftelsen blev forvaltningen anmodet om at forelægge udvalgene en orienteringssag om konklusionerne fra mødet. Sagen forelægges hermed til udvalgenes orientering.

Beslutning

Socialudvalget

1. tog orientering om opfølgning på temadrøftelse med Socialudvalget, By- og Miljøudvalget og Udsatterrådet om hjemløseproblematikken i et bredere perspektiv til efterretning og
2. godkendte, at sagen oversendes til Udsatterrådet til orientering.

Indstilling

By-, Kultur- og Miljøområdet og Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet indstiller, at udvalgene

1. tager orientering om opfølgning på temadrøftelse med Socialudvalget, By- og Miljøudvalget og Udsatterrådet om hjemløseproblematikken i et bredere perspektiv til efterretning og
2. godkender, at sagen oversendes til Udsatterrådet til orientering.

Sagsfremstilling

Den 6. september 2021 blev der afholdt en temadrøftelse mellem Socialudvalget, By- og Miljøudvalget og Udsatterrådet om hjemløseproblematikken i et bredere perspektiv. Temadrøftelsen udsprang af det daværende By- og Miljøudvalgets behandling af 'Forslag til beslutning fra kommunalbestyrelsesmedlem Gunvor Wibroe og rådmand Thyge Enevoldsen om at screene Frederiksberg for hjemløsefjendtligt byinventar', der blev behandlet på møde den 1. februar 2021. Som en opfølgning på drøftelserne om hjemløseproblematikken forelægges Miljø-, Bynatur og Mobilitetsudvalget og Socialudvalget denne orienteringssag om temadrøftelsens konklusioner.

Indretning af byrum og udformning af byudstyr

På mødet redegjorde By-, Kultur- og Miljøområdet for arbejdet med byudstyr og byrum. Ved indretning af byrum tages der udgangspunkt i brugerne og borgerne, herunder særligt i forhold til generelle behov for tryghed, tilgængelighed, komfort, æstetik mv. Forvaltningen har f.eks. fokus på, at der opsættes belysning ved mørke områder, og at bevoksning såsom hække holdes lave for at skabe tryghed. Dertil opsættes der bænke, hvis udformning og placering tager udgangspunkt i borgernes behov for ophold og hvile forskellige steder i byrummet, og udgangspunktet er, at det ikke indrettes hjemløsefjendtligt f.eks. i form af armlæn på midten af bænke m.v. Drøftelserne gav derved ikke anledning til at ændre praksis i forbindelse med indretning af byrum eller udformning af byudstyr.

Der blev på temadrøftelsen særligt adresseret tiltag i byens parkeringskældre og offentlige toiletter. Forvaltningen kunne fortælle, at der i forhold til parkeringskældrene og toiletterne - ligesom andre tiltag i byen - tages udgangspunkt i brugernes og borgernes behov. I parkeringskældrene er der et generelt behov for tryghed. Derfor afspilles der høj, klassisk musik, da det ellers er forvaltningens oplevelse, at parkeringskældrene vil blive brugt til hashhandel, forsamlinger af mennesker mv. De offentlige toiletter er indrettet til at åbne efter 20 minutter for at undgå længere ophold, da hovedformålet med toiletterne er at servicere borgerne og give mulighed for toiletbesøg i det offentlige rum.

Indsats mod hjemløshed

På mødet redegjorde Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet for indsatsen mod hjemløshed. Det blev pointeret, at antallet af hjemløse borgere på Frederiksberg ifølge VIVE's hjemløsetælling 2019 er faldet med 31 procent fra 242 i 2017 til 167 i 2019. (VIVE foretager ny hjemløsetælling i uge 6 i 2022, idet den blev udsat i 2021 pga. coronasituationen). Samtidig viser kommunens aktuelle opgørelse et fortsat fald i antal hjemløse Frederiksbergborgere, der tager ophold på herberg. I perioden 2017-2021 er tallet faldet fra 50 personer til 25 personer (helårspersoner). Aktuelt er der ingen personer fra Frederiksberg Kommune på herberget Lærkevej, og der er kun 7 personer på herberget Lindevangen. Ligeledes rapporteres der om, at der stort set ingen gadesovere er på Frederiksberg.

Der er igennem en årrække igangsat en bred vifte af indsatser og initiativer til at nedbringe antallet af borgere i hjemløshed på Frederiksberg ved på den ene side at forebygge, at borgere oplever at komme ud i en hjemløshedssituation og på den anden side at støtte borgere ud af hjemløshed. De primære indsatser omfatter bl.a. en forebyggende og tidlig indsats gennem en fremskudt indsats og fokus på unge i risiko for hjemløshed og forebyggelse af boligudsættelser gennem samarbejde med almennyttige boligselskaber.

For borgere, som falder gennem det sociale sikkerhedsnet og havner i hjemløshed, kan et ophold på et herberg være en midlertidig løsning. På Frederiksberg er der fokus på at støtte borgerne hele vejen til egen bolig gennem metoden Housing First fremfor lange ophold på herberger. Det betyder, at borgere i hjemløshed så hurtigt som muligt tilbydes en varig boligløsning kombineret med individuel tilpasset bostøtte. En grundlæggende forudsætning for, at det er lykkedes at implementere Housing First på Frederiksberg, er det tætte samarbejde mellem kommunen og byens almene boligorganisationer om at skaffe boliger til indsatsen. Samtidig foregår den sociale indsats i tæt samarbejde mellem myndighed og udfører med fokus på at yde en rehabiliterende og recovery-orienteret indsats typisk i form af støtte i borgerens hjem.

Under temadrøftelsen blev der særligt fokuseret på gruppen af hjemløse, som af forskellige grunde ikke kan rummes på herberger eller ikke kan opholde sig i en bolig i etageejendom. Det gælder eksempelvis hjemløse borgere med en hund eller de, som har psykiske udfordringer, misbrug eller andre sociale vanskeligheder.

I forlængelse heraf fremkom der forslag om at se nærmere på behovet for at etablere flere skæve boliger i tillæg til de tre eksisterende skæve boliger "Stenhuggerhusene" på Solbjerg Park Kirkegård. Der er tillige tilknyttet bostøtte og social indsats til de skæve boliger. Flere skæve boliger vil være et godt alternativ til herberget - et sted, hvor der er mulighed for at bo på egne præmisser.

Der blev yderligere drøftet et forslag om udendørs shelters som overnatningsmulighed til de hjemløse, som ikke kan rummes på herbergerne samt muligheden for hundehuse på herberget Lærkehøj.

Forvaltningen vil på baggrund af ovennævnte drøftelse se nærmere på behovet for at etablere flere skæve boliger i forbindelse med udviklingen af Den Sociale Masterplan, som behandles på Socialudvalget i foråret 2022. Udviklingen af Solbjerg Park Kirkegaard vil indgå i arbejdet.

I forlængelse af temamødet er der efterfølgende fremsat to forslag til beslutning til behandling i Socialudvalget: "*Forslag til beslutning fra rådmand Balder Mørk Andersen om shelterpladser til hjemløse*" (KB 4. oktober 2021, pkt. 342) og "*Forslag til beslutning fra kommunalbestyrelsesmedlem Anja Lundtofte om hjemløse og deres hunde*" (KB 27. september 2021, pkt. 313). Begge forslag behandles på Socialudvalgets møde den 31. januar 2022.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

Borgmesterpåtegning

Nej

Behandling

Miljø-, Bynatur og Mobilitetsudvalget og Socialudvalget d. 31. januar 2022

Punkt 8: Forslag til beslutning fra kommunalbestyrelsesmedlem Anja Lundtoft om hjemløse og deres hunde

27.03.00-A00-3-21

Resume

Sagen omhandler et beslutningsforslag om etablering af en særlig afdeling på herberget Lindevangen/Lærkehøj, hvor det er tilladt at medbringe hunde. Sagen forelægges til beslutning.

Beslutning

Socialudvalget indstiller, at beslutningsforslaget ikke tiltrædes, da etablering af en afdeling på Lærkehøj eller Lindevang, hvor det er tilladt at medbringe hunde, ikke vurderes hensigtsmæssig, og da der findes herberger indenfor kort afstand, hvor hunde er tilladt.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet indstiller, at udvalget indstiller, at beslutningsforslaget ikke tiltrædes, da etablering af en afdeling på Lærkehøj eller Lindevang, hvor det er tilladt at medbringe hunde, ikke vurderes hensigtsmæssig, og da der findes herberger indenfor kort afstand, hvor hunde er tilladt.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen oversendte d. 27. september 2021 følgende beslutningsforslag fra kommunalbestyrelsesmedlem Anja Lundtoft om etablering af en særlig afdeling, hvor det er tilladt at medbringe hunde, på herberget Lærkehøj eller Lindevang:

"Hjemløse og deres hunde

For mange hjemløse udgør deres hunde den eneste konstans i deres liv, de vælger derfor at sove på gaden fremfor på herberg, hvilket kan være til fare for både mennesker og dyrs helbred og trivsel. Enhedslisten foreslår derfor, at kommunen indgår en dialog med enten Lærkehøj eller Lindevang med henblik på, at der indrettes en særlig afdeling, hvor det er tilladt at medbringe hunde."

Forvaltningens bemærkninger:

Indledningsvis henvises der til to sager, som behandles på samme møde: til dagsordenspunkt nr. 7 til SU d. 31. januar 2022 om opfølgning på temadrøftelse d. 6. september 2021 mellem Socialudvalget, By- og Miljøudvalget og Udsatterrådet om hjemløseproblematikken i et bredere perspektiv, og til dagsordenspunkt nr. 9 til SU d. 31. januar 2022 om besvarelse af beslutningsforslag vedr. etablering af shelters.

I Frederiksberg Kommune er der gennem en årrække igangsat en bred vifte af indsatser og initiativer til forebygge, at borgere fra Frederiksberg Kommune oplever at komme ud i en hjemløshedssituation. Jf. ovennævnte sag om temadrøftelsen d. 6. september 2021 omfatter indsatserne bl.a. en forebyggende og tidlig indsats gennem en fremskudt indsats og fokus på unge i risiko for hjemløshed og forebyggelse af boligudsættelser gennem samarbejde med de almene boligselskaber. Der er i gennemsnit ca. 25 hjemløse Frederiksbergborgere på herberg, opgjort som helårspersoner, dvs. at der kan være flere konkrete borgere med kortere ophold på herberg. Kun få af disse har ophold på herberg i Frederiksberg Kommune. Over de sidste par år er der således sket en halvering af antallet af Frederiksberg borgere med ophold på herberg dvs. fra ca. 50 til ca. 25 helårspersoner.

I forhold til hjemløse, som af forskellige grunde ikke kan rummes på herberger eller ikke kan opholde sig i en bolig i etageejendom, fremkom der under den ovennævnte temadrøftelse forslag om at se nærmere på behovet for at etablere flere skæve boliger i tillæg til de tre skæve boliger "Stenhuggerhusene" på Solbjerg Park Kirkegård, som allerede findes. Forvaltningen vil på den baggrund se nærmere på behovet for at etablere flere skæve boliger i forbindelse med udviklingen af Den Sociale Masterplan, som behandles på SU inden sommerferien 2022. Udviklingen af området i Solbjerg Park Kirkegård vil indgå i arbejdet.

Etablering af hundehuse på herberget Lærkehøj blev også drøftet på ovennævnte møde.

I fht ovennævnte spørgsmål om etablering af en særlig afdeling, hvor der kan medbringes hunde, på herberget Lindevang/Lærkehøj (der er en selvejende institution), har forvaltningen været i dialog med herbergets ledelse, som oplyser, at det ikke vurderes muligt eller hensigtsmæssigt at etablere en afdeling, hvor det er tilladt at medbringe hunde.

Generelt er værelserne på herberget for små, og det vurderes, at hunde kan være til gene for andre hjemløse, der opholder sig på herberget.

Det skal understreges, at hjemløse med hund, som i øvrigt opfylder betingelserne for indkvartering på herberget eller i andre midlertidige tilbud, ikke automatisk afvises. I stedet forsøger herberget og kommunen at finde et andet sted, de kan indkvarteres. Hvis hjemløse, der har hund, henvender sig på herberget, vil herberget forsøge at hjælpe dem videre til et andet herberg, fx herberget i Hillerødgade, mindre end 3 km. fra herberget Lindevang/Lærkehøj, hvor der er pladser til hjemløse med hund.

I kommunens fem hjemløseboliger er det tilladt at have hund, ligesom det også er muligt i kommunens tre skæve boliger. Tilladelse til at holde hund i disse boliger vil dog altid afhænge af den konkrete hund, som ikke må være til gene for naboer m.v. I kommunens hjemløseboliger bor der p.t. to personer, som har hund.

Der opholder sig p.t fem gadehjemløse i Frederiksberg kommune, hvoraf ingen har hund. Flere af disse personer er udlændinge, som der ikke er hjemmel til at indkvartere på et herberg.

På den baggrund anbefaler forvaltningen, at beslutningsforslaget ikke tiltrædes.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Borgmesterpåtegning

Nej

Behandling

Socialudvalget den 31. januar, Magistraten den 7. februar og Kommunalbestyrelsen den 28. februar 2022.

Punkt 9: Forslag til beslutning fra forhenværende rådmand Balder Mørk Andersen om shelterpladser til hjemløse

27.03.00-A00-3-21

Resume

Sagen omhandler et beslutningsforslag om etablering af shelterpladser med henblik på at give hjemløse, der ikke kan finde sig til rette på et værested, en mulighed for at overnatte et overdækket sted. Sagen forelægges til beslutning.

Beslutning

Socialudvalget

1. indstiller, at beslutningsforslaget ikke tiltrædes, da shelters ikke kan etableres i tilknytning til herberget på Lindevangs Allé på grund af pladsmangel, og
2. godkendte, at forvaltningen arbejder videre i Den Sociale Masterplan med at undersøge mulighederne for etablering af flere skæve boliger for hjemløse.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet indstiller, at udvalget

1. indstiller, at beslutningsforslaget ikke tiltrædes, da shelters ikke kan etableres i tilknytning til herberget på Lindevangs Allé på grund af pladsmangel, og
2. godkender, at forvaltningen arbejder videre i Den Sociale Masterplan med at undersøge mulighederne for etablering af flere skæve boliger for hjemløse.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen oversendte d. 4. oktober 2021 følgende beslutningsforslag fra rådmand Balder Mørk Andersen om etablering af shelterpladser til hjemløse:

"SF foreslår, at Frederiksberg Kommune beslutter at etablere shelterpladser til hjemløse

Begrundelse:

På trods af at antallet af hjemløse er faldet på Frederiksberg, vil det i takt med at de billige boliger desværre forsvinder, være meget sandsynligt, at der fremadrettet fortsat vil være hjemløse borgere der konstant eller periodevis vil have behov for eller foretrække at overnatte i det fri. Vi ved fx fra Udsatterrådet, at der også er hjemløse der af den ene eller anden grund ikke kan finde sig til rette på et værested, fx hvis deres hund ikke kan tages med. I stedet for at overlade dem til skjul i parker eller i byrummet, foreslås det at kommunen finder det rette sted eller steder, at etablere shelterpladser, og evt. bivak- eller teltmulighed, så de hjemløse i det mindste har mulighed for at overnatte et overdækket sted.

Forslaget ændrer ikke på, at SF naturligvis allerhelst så at der var boliger der var til at betale for alle med behov for sådanne, men der er især på socialområdet brug for at vi politisk går til området med realisme, og i øjenhøjde med dem der har behov for støtte, eller som ikke har ressourcerne til at tage imod og drage nytte af anden kommunal støtte."

Forvaltningens bemærkninger:

Indledningsvis henvises der til to sager, som behandles på samme møde: dagsordenspunkt nr. 7 til SU d. 31. januar 2022 om opfølgning på temadrøftelse d. 6. september 2021 mellem Socialudvalget, By- og Miljøudvalget og Udsatterrådet om hjemløseproblematikken i et bredere perspektiv, og til dagsordenspunkt nr. 8 til SU d. 31. januar 2022 om besvarelse af beslutningsforslag vedr. etablering af en særlig afdeling på herberget, hvor der er mulighed for at medbringe hunde.

I Frederiksberg Kommune er der gennem en årrække igangsat en bred vifte af indsatser og initiativer til forebygge, at borgere fra Frederiksberg Kommune oplever at komme ud i en hjemløshedssituation. Jf. ovennævnte sag om temadrøftelsen d. 6. september 2021 omfatter indsatserne bl.a. en forebyggende og tidlig indsats gennem en fremskudt indsats og fokus på unge i risiko for hjemløshed og forebyggelse af boligudsættelser gennem samarbejde med de almene boligselskaber. Der er i gennemsnit ca. 25 hjemløse Frederiksbergborgere på herberg, opgjort som helårspersoner, dvs. at der kan være flere konkrete borgere med kortere ophold på herberg. Kun få af disse har ophold på herberg i Frederiksberg Kommune. Over de sidste par år er der således sket en halvering af antallet af Frederiksberg borgere med ophold på herberg dvs. fra ca. 50 til ca. 25 helårspersoner.

I forhold til hjemløse, som af forskellige grunde ikke kan rummes på herberger eller ikke kan opholde sig i en bolig i etageejendom, fremkom der under den ovennævnte temadrøftelse forslag om at se nærmere på behovet for at etablere flere skæve boliger i tillæg til de tre skæve boliger "Stenhuggerhusene" på Solbjerg Park Kirkegård, som allerede findes. Forvaltningen vil på den baggrund se nærmere på behovet for at etablere flere skæve boliger i forbindelse med udviklingen af Den Sociale Masterplan, som behandles på SU inden sommerferien 2022. Udviklingen af området i Solbjerg Park Kirkegård vil indgå i arbejdet.

Etablering af shelters blev også drøftet på ovennævnte møde. Etablering af et eller flere shelters i forbindelse med herberget Lindevangen/Lærkehøj er ikke muligt pga. udearealernes begrænsede størrelse, og fordi herberget anvender arealerne til andre formål, herunder til aktiviteter for børn, som bor med deres forældre på herberget Lindevangen. Endvidere bemærkes det, at herberget har en natvarmestue, hvor hjemløse kan overnatte uden at blive indskrevet på herberget.

Etablering af shelters i en kommunal park eller lignende, dvs. ikke i umiddelbar tilknytning til herberget, vurderes ikke at kunne blive godkendt af Socialtilsynet, da der ikke vil være mulighed for tilbud om aktiverende støtte, omsorg og efterfølgende hjælp, som er forudsat i Lov om social service, §110, stk. 1. Desuden skal det bemærkes, at kommunen ville få handlepligt og deraf følgende udgifter overfor hjemløse, der tog ophold i shelters, hvis disse blev etableret.

Med hensyn til hjemløse med en hund behandles dette spørgsmål særskilt i sag 8 på dagens møde.

På den baggrund anbefaler forvaltningen, at beslutningsforslaget ikke tiltrædes.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Borgmesterpåtegning

Nej

Behandling

Socialudvalget den 31. januar, Magistraten den 7. februar og Kommunalbestyrelsen den 28. februar 2022.

Punkt 10: Boligsocial helhedsplan Søndermarkskvarteret 2022-2025

00.00.00-P20-1-21

Resume

I sagen fremlægges den endelige boligsociale helhedsplan for Søndermarkskvarteret 2022-2025. Helhedsplanen erstatter den forrige projektperiode (jf. i socialudvalget 111 - fortsættelse af boligsocial indsats i Søndermarkskvarteret 2017-2020.) Helhedsplanen beskriver den sociale indsats i kvarteret de kommende fire år og er grundlaget for Landsbyggefondens økonomiske støtte i perioden. Landsbyggefondens tilsagn om støtte forudsætter kommunens og boligorganisationens godkendelse og medfinansiering på min. 25% af de samlede udgifter. Helhedsplanen indeholder foruden den strategiske samarbejdsaftale og budget, en beskrivelse af de konkrete sociale og netværksskabende aktiviteter indenfor tre delindsatsområder; 1. uddannelse og livschancer 2. kriminalitetsforebyggelse, 3. sammenhængskraft og medborgerskab. Dokumenterne er vedlagt som bilag.

Beslutning

Socialudvalget godkendte den strategiske samarbejdsaftale samt de tre indsatsområder.

Indstilling

Social-, Sundhed og Arbejdsmarkedsområdet indstiller, at udvalget godkender den strategiske samarbejdsaftale samt de tre indsatsområder.

Sagsfremstilling

Der har i perioden 2017-2020 været gennemført en boligsocial helhedsplan i Søndermarkskvarteret. Boligsociale helhedsplaner er fireårige udmøntninger af fremskudte sociale og netværksskabende aktiviteter, der afvikles i et koordineret samarbejde mellem boligorganisation, kommune og Landsbyggefonden. Med udgangspunkt i boligsociale medarbejders lokale og relationelle tilknytning afvikles udvalgte evidensbaserede (jf. Center for boligsocialudviklings inspirations og videnskatalog 2021) aktiviteter, med henblik på at sikre lige muligheder ifbm. uddannelse, beskæftigelse samt sociale og kulturelle muligheder. Boligafdelinger med mulighed for at ansøge Landsbyggefonden for medfinansiering, udvælges på baggrund af en socioøkonomisk analyse, over den aktuelle beboersammensætning i et givent område.

Den boligsociale helhedsplan blev i 2020 forlænget til og med 2021. Forlængelsen af projektperioden medførte en kontant medfinansiering fra Frederiksberg Kommune på 0,3 mio. kr. mod Landsbyggefondens 2.mio. kr. Boligorganisationen fastholdte deres medfinansiering på 0,38 mio.kr.

Med udgangspunkt i Landsbyggefondens tidlige udmelding om, at fonden ikke længere giver tilsagn om medfinansiering til boligsociale helhedsplaner i kommuner, hvor der ikke er boligafdelinger på den nationale ghettoliste, forelagde forvaltningen med sag (230) d. 20. maj 2019 en plan for den samlede boligsociale indsats fremadrettet. Sagen redegjorde blandt andet for, hvilke prioriteringer, den boligsociale indsats ville foretage for, at sikre en fortsat høj kvalitet i opgaveløsningen. Efteråret 2021 anmodede Frederiksberg forenede boligselskaber (FFB) Frederiksberg Kommune om tilslutning til alligevel, at påbegynde proces om udarbejdelse af en prækvalifikation til Landsbyggefonden, med henblik på endnu en fireårig projektperiode. I modstrid med tidligere udmeldinger fra Landsbyggefonden, godkendte fonden prækvalifikationen og gav tilsagn om medfinansiering.

Med denne sag fremlægges projektforslag for en fire årig boligsocial indsats i Søndermarkskvarteret. Den boligsociale helhedsplanen er en områdebaseret indsats, der skal løfte området som helhed og bidrage til opfyldelse af Frederiksbergstrategiens tema om "byen for alle". For at sikre en stærk forankring af de lokale initiativer og sikre en bæredygtig og balanceret bydel, også efter projektperioden, har forvaltningen stillet som betingelse, at der er et skærpet fokus på forankring, samarbejde og fælles kompetence og ressourcodeling mellem helhedsplanen og den øvrige boligsociale indsats. Således bidrager helhedsplanens medarbejdere eksempelvis også til, at understøtte udvikling af boligsociale initiativer i boligafdelinger uden tradition for boligsociale aktiviteter med henblik på, at Frederiksberg Kommunes medfinansiering kommer flere borgere til gode og er uafhængig af geografi. jf. sag " byen for alle - fælles om den boligsociale indsats d. 30. november 2020 (sag 90).

Den boligsociale helhedsplan vil indgå i det samlede plandokument "Masterplan for en by i balance" som forventes forelagt udvalget inden sommerferien. Masterplanen er koblet til kommunalbestyrelsens ønske om en fælles og samlet strategi for den boligsociale indsats ifbm. budget 2021 og søger at sikre en tydeligere kobling mellem kommunens politiske strategier og målsætninger og de konkrete initiativer og samarbejder omkring den samlede boligsociale indsats, herunder den kommunale boliganvisning. Den boligsociale helhedsplan i Søndermarkskvarteret og det tætte samarbejde med både Landsbyggefonden og boligorganisationerne vil indgå som et element i masterplanen.

Boligsocial helhedsplan 2022-2025

Søndermarksvarteret består af tre afdelinger i Ffb (Skolevænget, Tartuhus og Søndermarken) med ialt ca. 620 boliger. De to øvrige boligafdelinger i kvarteret, Tartuhus og Skolevænget, grænser op til Søndermarken, men pga. jernbanen, som gennemskærer området, deler de ikke matrikelskel. Området er beliggende i det sydvestlige Frederiksberg, hvor der i 2019 blev afsluttet en områdefornyelse, der havde til formål at styrke de fysiske, kulturelle og sociale rammer.

Kort over området som den boligsociale helhedsplan i Søndermarksvarteret



Boligafdelingen Søndermarken er med et beboertal på 996 beboere tæt på at indgå i listen over boligområder, som monitoreres af Bolig- og Indenrigsministeriets opgørelse af lister over parallelsamfund m.v. Søndermarken opfylder flere af de socioøkonomiske kriterier, og ville – i lighed med boligområdet Stjernen – være på listen over forebyggelsesområder, hvis beboertallet var 1000. Det er derfor forvaltningens klare vurdering, at behovet for en boligsocial indsats fortsat er tilstede.

Tabel 1: Bolig- og Indenrigsministeriets kriterier over forebyggelsesområder

Kriterie	Antal beboere, 1. januar 2020	Udenfor arb.marked, 2018-2019	Indvandrere og efterkommere, 1. januar 2020	Dømt, 2018-2019	Kun grundskole, 1. januar 2020	Indkomst, 2019
Grænseværdi	1.000	> 30%	> 30%	>= 1,51	>60%	<65%
Søndermarken	996	27,7	57,8	2,35	57,2	64,0

Landsbyggefondens medfinansiering af den boligsociale indsats i Søndermarksvarteret 2022-2025 er en kontant medfinansiering på i alt 5,6 mio. kr. over en fireårig periode. Tilsvarende forpligter boligorganisationen og Frederiksberg Kommune at allokere min. 25% af de samlede udgifter til helhedsplanen. For at den boligsociale indsats i Søndermarksvarteret kan fortsætte med samme kvalitet i opgaveløsningen som hidtil, medfinansierer kommunen med ialt 1,6 mio. kr. i projektperioden. Frederiksberg Kommunes medfinansiering finansieres gennem den permanente bevilling til det boligsociale område og har derfor ingen bevillingsmæssige konsekvenser for kommunen. (bilag 1 - budget)

Tabel 2: Parternes medfinansiering for hele projektperioden

Organisation	Medfinansiering
Landsbyggefonden	5.600.000 kr.

Frederiksberg Kommune	1.600.000 kr.
Frederiksberg forende boligselskaber	1.300.000 kr.
Samlet finansiering	8.500.000 kr.

Helhedsplanens aktiviteter og målsætninger

Nøgletallene fra Landsbyggefonden samt den kvalitative undersøgelse, der blev foretaget ved udarbejdelse af prækvalifikationen, viser, at social, sundhed og økonomisk mistrivsel blandt familier med børn og unge fortsat er en negativ faktor i området. Ligeledes viser tallene, at området er sårbart i forhold til oplevelsen af utryghed og kriminalitet. Indsatsen vil derfor fortsat have et kriminalpræventivt og forebyggende sigte primært målrettet familier med børn og unge. De målgrupper, som er i fokus i indsatsen, vil i overvejende grad også være i kontakt med øvrige dele af forvaltningen, heriblandt, Socialafdelingen, Familieafdelingen, og SSP indsatsen. Indsatsen tilrettelægges derfor gennem konkrete samarbejder med blandt andre lokalpolitiet, civilsamfund og professionelle fra kommunes forvaltningsområder. Ligeledes er der tænkt i at opdyrke og styrke de lokale ressourcer. Herunder blandt andet beboerdemokratiet og øvrige lokale kræfter for at sikre et stærkt lokalt ejerskab samt forankring. Herudover bidrager helhedsplanen til at modvirke tilblivelsen af parallelsamfund, radikaliserende og kriminalitet.

Udviklingen af en vellykket boligsocial indsats i Søndermarksvarteret samt understøttelse af de kommunale strategier og målsætninger i bl.a. Frederiksberg strategien forudsætter et velfunderet og koordineret samarbejde mellem byens aktører. Til dette formål er der fra Landsbyggefonden krav om udarbejdelse af en strategisk samarbejdsaftale (bilag 2 - strategisk samarbejdsaftale) mellem kommunen og boligorganisationen. Den strategiske samarbejdsaftale forpligter parterne til, at sikre en ledelsesmæssig opbakning samt et strategisk fokus i projektperioden

Der stilles fra Landsbyggefonden krav om, at helhedsplanen arbejder tematisk og indsatsbaseret. FFB har i samråd med forvaltningen udvalgt tre delindsatsområder, der indgår i helhedsplanen. Indsatsområderne indebærer initiativer indenfor:

1. uddannelse og livschancer
2. kriminalitetsforebyggelse,
3. sammenhængskraft og medborgerskab.

Indsatsområderne har forskellig tyngde og der er foretaget en konkret vurdering af, hvor den største positive forandring kan opnås. Der er i alle indsatsområder et stærkt fokus på forankring af initiativerne. Kommunale medarbejdere og lokale ressourcepersoner klædes på til at arbejde fremskudt og lokalt, ligesom at beboerne understøttes i at tage ansvar for egen livssituation samt at være en ressource i andres liv. Der er i den strategiske samarbejdsaftale, såvel som i delindsatserne, beskrevet mål og succeskriterier i henhold til blandt andet Frederiksberg strategiens tema om "byen for alle" samt tænkt i, hvordan helhedsplanen kan understøtte Frederiksberg Kommunes ambition om den blandede by.

Beskrivelse af delindsatser samt forslag til konkrete aktiviteter og målsætninger:

Bilag 3; Uddannelse og livschancer

Den boligsociale helhedsplan vil med delindsatsen iværksætte aktiviteter, der styrker børn og unges muligheder for at uddannelse og beskæftigelse. Indsatserne er udvalgt som supplement til den kommunale kernerdrift. Eksempelvis ved at klæde fagpersoner på til at arbejde lokalt fremskudt med deres kerneopgave. Flere af aktiviteterne i indsatsområdet tager afsæt i en styrkelse af forældrekompetencer, således at forældre styrkes i at være stærke rollemodeller for deres børn og unge.

Indsatsområdet skal opfylde følgende målsætninger:

- Andelen af elever med et gennemsnit på mindst 2 i dansk og matematik for 9. klasses elever stiger for unge i Søndermarks kvarteret
- Andelen af unge bosiddende i Søndermarks kvarteret mellem 15-17 år, der påbegynder og fastholdes i en ungdomsuddannelse stiger

Bilag 4; Kriminalitetsforebyggelse

Den boligsociale helhedsplan vil med sine målrettede aktiviteter supplere og sikre samspil med f.eks. kommunens forebyggende SSP-arbejde, Ungecentret og andre lokale aktører/ aktiviteter. Aktiviteterne i delaftalen supplerer den kommunale indsats ved at være et lokalforankret tilbud udsatte målgrupper. Delindsatsen taler desuden ind i Frederiksberg strategiens mål om, at sikre et stærkt og varieret kultur-, fritids- og idrætsliv, som favner alle, og fremmer mulighederne for både organiserede og uorganiserede kultur-, fritids- og idrætsaktiviteter.

Indsatsområdet skal opfylde følgende målsætninger:

- Antallet af bekymringssager i SSP netværket målrettet børn og unge i folkeskolen forbliver på 15 unge eller nedbringes
- Flere unge brobygges til fritids- og foreningsaktiviteter

Bilag 5; Sammenhængskraft og medborgerskab

Den boligsociale helhedsplan vil bidrage til blandt andet opfyldelsen af Frederiksbergstrategiens tema "Byen for alle". Aktiviteterne søger at udbyde positive og sunde fællesskaber for socialt og kulturelt udsatte familier og brobygge til det formelle, såvel som det uformelle foreningsliv. Aktiviteterne understøtter en videreudvikling og forankring af en række eksisterende netværk, dette gælder eksempelvis Baba og Bydelsmødre, samt iværksætte en række nye netværk i boligområdet, der skal styrke det gode naboskab og øge tryghed og trivslen i området.

Indsatsområdet skal opfylde følgende målsætninger:

- Andelen af beboere, der tilkendegiver, at de oplever at høre til et fællesskab stiger
- Andelen af beboere, der føler sig trygge på stisystemerne øges
- Den oplevede utryghed grundet unge, der opholder sig på udearealerne, nedbringes

Øvrige Bemærkninger

Sagen forelægges socialudvalget med forbehold for eventuelle ændringer ifbm. med Landsbyggefondens godkendelse af den boligsociale helhedsplan i Søndermarkskvarteret 202-2025.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

Borgmesterpåtegning

Nej

Behandling

Sagen behandles i Socialudvalget d. 31. januar 2022.

Bilag

bilag 1 Budgetark 2022-2025

bilag 2 Strategisk samarbejdsaftale 2022-2025

Bilag 3 - Uddannelse og livschancer

Bilag 4 - Kriminalitetsforebyggelse

Bilag 5 - Sammenhængskraft og medborgerskab

Punkt 11: Godkendelse af uddannelsesstrategi for social-, sundheds- og ældreområdet

81.07.02-P15-1-21

Resume

Kommunekontaktrådet (KKR) Hovedstaden har besluttet, at alle hovedstadskommuner skal udarbejde lokale uddannelsesstrategier, som skal danne grundlag for en styrket fælleskommunal indsats i KKR i den kommende valgperiode med henblik på at handle på de aktuelle og forventede rekrutteringsudfordringer på velfærdsområderne. I forlængelse heraf besluttede KKR, at der etableres en fælleskommunal rekrutteringstaskforce for en 4-årig periode. Taskforcen skal supplere de lokale uddannelsesstrategier og de mange indsatser, der allerede foregår i kommunerne. Udkast til uddannelsesstrategi for social-, sundheds- og ældreområdet fremlægges med henblik på godkendelse.

Beslutning

Socialudvalget

1. indstiller, at uddannelsesstrategi for social-, sundheds- og ældreområdet godkendes,
2. godkendte den videre proces med konkretisering af de strategiske mål i uddannelsesstrategien på de respektive fagområder og
3. anmodede om at få en status på projektet, når der er nyt fra task forcen i KKR-regi.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet indstiller, at udvalget

1. indstiller, at uddannelsesstrategi for social-, sundheds- og ældreområdet godkendes, og
2. godkender den videre proces med konkretisering af de strategiske mål i uddannelsesstrategien på de respektive fagområder.

Sagsfremstilling

KKR Hovedstaden har løbende behandlet de voksende udfordringer med at rekruttere sygeplejersker, pædagoger og andre vigtige faggrupper til velfærdsområderne. Der er iværksat en række fælles initiativer, herunder øget dimensionering, anbefalinger vedrørende lokale uddannelsesstrategier, partnerskab med uddannelsesinstitutionerne med mere. På mødet den 16. juni 2021 tiltrådte KKR Hovedstaden en indstilling om, at alle hovedstadskommuner har godkendte uddannelsesstrategier klar i februar 2022.

Kommunerne uddanner elever og studerende til et fælles arbejdsmarked. Det er derfor nødvendigt med handling og nytænkning på tværs af kommunerne og et langt tættere samarbejde med uddannelsesinstitutionerne, regionen og de faglige organisationer for at sikre tilstrækkelig og velkvalificeret arbejdskraft på velfærdsområderne fremover, og for at kunne påvirke nationale tiltag og løsninger i forhold til uddannelse og rekruttering. Uddannelsesstrategierne skal danne grundlag for en styrket fælleskommunal indsats i KKR i den kommende valgperiode for at gøre noget ved rekrutteringsudfordringer på velfærdsområderne.

De centrale aktører og deres rolle i forhold til rekruttering til velfærd

KKR anbefaler, at arbejdet med at udvikle en lokal uddannelsesstrategi tager udgangspunkt i nedenstående model, der beskriver, hvem der løser hvilke opgaver i forhold til uddannelse af velfærdsmedarbejdere. Her er tilgangen, at kommunerne er ansvarlige for at sikre, at basis er på plads ud fra de overordnede rammer, som staten og KL udstikker. Her er udviklingen af en lokal uddannelsesstrategi et centralt vilkår for, at området prioriteres, og at uddannelsesforpligtigelsen kan løftes med den rette kvalitet.

I mellemrummet mellem de to niveauer, er det oplagt at udvikle mellemkommunale løsninger og nye tiltag, der kan øge tilgangen til velfærdsområderne. Dette arbejdes der aktuelt på at udforme rammerne for under K29 og i Embedsmandsudvalget for Vækst, Uddannelse og Beskæftigelse.

Frederiksberg Kommune er enig i denne rollefordeling.



Uddannelsesstrategi for social-, sundheds- og ældreområdet

Strategien er målrettet Frederiksberg Kommunes uddannelsesforpligtelse i forhold til pædagoger, sygeplejersker og social- og sundhedsassistenter og -hjælpere, og herunder de institutioner på social-, sundheds- og ældreområdet, som stiller praktikpladser til rådighed for elever og studerende.

KKR-sekretariatet har ikke nærmere defineret, hvilke velfærdsområder strategien skal omfatte, og lader det være op til den enkelte kommune at tage stilling hertil.

Uddannelsesstrategi for social-, sundheds- og ældreområdet er vedlagt som bilag 1.

For at sætte strategien ind i en Frederiksberg-kontekst bliver Frederiksbergstrategien anvendt som den overordnede strategiske rammesætning for uddannelsesstrategien. Frederiksbergstrategien indeholder politiske ambitioner om stærke uddannelsesmiljøer og en sammenhængende vidensby, som udgør et stærkt afsæt for en uddannelsesstrategi for kommunens store velfærdsområder.

KKR-sekretariatet har fremhævet fire centrale temaer, som alle kommuner skal have adresseret i en fremadrettet lokal uddannelsesstrategi for at understøtte et fælles udgangspunkt for det videre arbejde. Til hvert tema er der i uddannelsesstrategien opstillet en række fokuspunkter.

Tema 1. Uddannelse og opkvalificering af praktikvejledere

Fokuspunkter: Inkluderende læringsmiljøer, såvel skole som praktikvejledere er opmærksomme på sproglige og kulturelle udfordringer hos elever og studerende, alle praktikvejledere har en vejlederuddannelse og mulighed for at deltage i årlige ajourføringskurser samt afprøvning af nye modeller for, hvordan vejledningen kan organiseres bedst muligt.

Tema 2. Kvalitet i uddannelser både på skolen og i praktikken

Fokuspunkter: Sikring af gode overgange mellem skole og praktik, de uddannelsessøgende skal føle sig ventet og velkomne fra første dag i praktikken, mulighed for snuse-praktik, som skal modvirke ”praksis-chok”, afprøve simulationsforløb, som kan styrke overgangen mellem skole og praktik samt sammenhængende indsatser til elever med sproglige udfordringer.

Tema 3. Ledelsesopmærksomhed på elever og studerende (uddannelsesforpligtigheden)

Fokuspunkter: Gode introforløb, et sundt arbejdsmiljø og en stærk læringskultur, sikre praktikforløb af høj kvalitet, der understøtter, at færdiguddannede er arbejdsmarkedsparate, anskue uddannelsesforpligtelsen som en del af den fælles kerneopgave, tydeliggøre karriereveje samt positionere kommunen som en attraktiv arbejdsplads.

Tema 4. Grundig og systematisk onboarding og fastholdelse af nye medarbejdere

Fokuspunkter: Lokale vejledninger til, hvordan den gode onboarding skal foregå, nyansatte medarbejdere skal føle sig ventet og velkommen i perioden mellem ansættelse og start på jobbet, ledelsen har et særligt ansvar for at nyansatte hurtigst muligt bliver trygge, engagerede og integreret i både det faglige og sociale miljø på den nye arbejdsplads samt synliggøre karrieremuligheder og videre uddannelsesmuligheder for at gøre det attraktivt for medarbejdere at blive i faget.

De fire temaer er beskrevet ud fra, hvordan der i dag bliver arbejdet med at udvikle og forbedre indsatser, så social-, sundheds- og ældreområdet løfter uddannelsesopgaven med høj kvalitet. Det nuværende arbejde er i høj grad funderet i de anbefalinger, der er i taskforce-rapporten på social- og sundhedsområdet – ”Veje til flere hænder”, som udkom i maj 2020. Regeringen, KL og Danske Regioner står bag taskforcen. Rapporten indeholder, foruden en lang række analyser af social- og sundhedsmedarbejdere, en række anbefalinger, der skal sikre flere hænder på social-, ældre- og sundhedsområdet. Det daværende Ældre- og Omsorgsudvalg blev orienteret om taskforce-rapporten - der henvises til sag nr. 3 på mødet den 18. januar 2021.

Arbejdet med uddannelse, rekruttering og fastholdelse skal ses i et langsigtet perspektiv, og vil være en længerevarende proces, der strækker sig mange år frem. Uddannelsesstrategien indeholder derfor tre strategiske mål, som skal sætte retning, og være med til fremadrettet at understøtte realiseringen af de politiske ambitioner i Frederiksberg Kommunes politikker på social-, sundheds- og ældreområdet, Masterplanen for udvikling af det lokale sundhedsvæsen samt Den Sociale Masterplan.

For at overholde den givne tidsramme for strategiudviklingen fra KKR's side, er der i første omgang formuleret overordnede mål, som er gældende for velfærdsuddannelser generelt. Næste skridt vil være at få målene konkretiseret og omdannet til lokale mål for de specifikke faggrupper på de respektive fagområder i form af såkaldte SMART-mål (Specifikt, Målbart, Acceptor, Realistisk, Tidsafgrænset). Den videre proces med konkretisering af målene bliver beskrevet til sidst i sagen.

De tre strategiske mål er:

Mål 1: Vi skal være en attraktiv og stærk uddannelseskommune.

Mål 2: Vi skal sikre kvalificeret arbejdskraft til fremtidens velfærd.

Mål 3: Vi har ansvar for at flere gennemfører en velfærdsuddannelse.

Udkast til uddannelsesstrategien er blevet præsenteret og drøftet med Social- og Sundhedsuddannelserne ved Diakonissestiftelsen. Alle sosu-elever ansat i Frederiksberg Kommune er i skoleforløbene tilknyttet skolen på Diakonissestiftelsen. Der er et mangeårigt tæt samarbejde mellem skolen og Frederiksberg Kommune, som giver helt unikke og optimale betingelser for at skabe gode sammenhængende uddannelsesforløb. Det har derfor været naturligt at involvere skolen i strategiarbejdet, og særligt i temaet omkring kvalitet i uddannelserne både på skolen og i praktikken.

Skolen har udtrykt stor tilfredshed med, at Frederiksberg Kommune får en politisk godkendt uddannelsesstrategi, som sætter en tydelig ramme og retning for arbejdet i de kommende år. Skolen er kommet med anbefalinger og idéer, som er indarbejdet i strategien. Skolen har kraftig opfordret til en særlig indsats i forhold til mere systematisk at rekruttere unge til sosu-faget med henblik på at sikre det fremtidige rekrutteringsgrundlag. Konkurrencen om at tiltrække motiverede ansøgere til elevpladserne er blevet skærpet, og det er nødvendigt at være opmærksom på mange forskellige rekrutteringskanaler, fx ved at sosu-uddannelserne skal gøres synlige meget tidligere i folkeskoleforløbet for at sikre, at unge er opmærksomme på mulighederne i uddannelserne.

En særlig ungeindsats er i god overensstemmelse med, at Frederiksberg Kommune allerede har en ambitiøs ungeindsats. Der kan være potentiale i at lave særlige indsatser med henblik på at gøre flere unge interesserede i de jobmuligheder og karriereveje, der findes inden for social-, sundheds- og ældreområdet.

Med budget 2020 blev det besluttet at afprøve et pilotprojekt omkring ansættelse af unge i fritidsjob på plejecentre med henblik på at tiltrække flere unge til pleje- og omsorgssektoren. Pilotprojektet har været sat på pause grundet Coronapandemien. FOA har i 2021 lavet en overenskomst til unge under 18 år, som bliver ansat på plejecentre i såkaldte ”spirejobs”. Det er forventningen, at pilotprojektet kan gå i gang i 2022.

Fælleskommunal rekrutteringstaskforce

I forlængelse af, at KKR besluttede, at alle hovedstadskommuner skal udarbejde uddannelsesstrategier, besluttede KKR også, at der etableres en fælleskommunal rekrutteringstaskforce. Taskforcen skal supplere de lokale uddannelsesstrategier og de mange indsatser, der allerede foregår og være en katalysator for kommuner og uddannelsesinstitutionerne til på en systematisk måde at afprøve nye modeller og tilgange. Taskforcen skal således være den operative indsats i KKR Hovedstaden, som forbinder de overordnede rammevilkår, erfaringer fra hele landet indsamlet via KL og de faktiske muligheder som findes i de enkelte kommuner i hovedstadsområdet.

I bilag 2 er formål samt opgaver for rekrutteringstaskforcen nærmere beskrevet.

Taskforcen bliver etableret for en 4-årig periode med 3,25 årsværk. 2 årsværk finansieres af kommunerne (på baggrund af befolkningstallet) og 1,25 årsværk finansieres af uddannelsesinstitutionerne. Taskforcens indsatser kommer til at følge KKR's konstitueringsperiode og virke indtil foråret 2026.

Det er ambitionen, at indsatserne i taskforcen skal føre til 1) et større optag på velfærdsuddannelserne, 2) mindre frafald under uddannelse og 3) bedre fastholdelse af nyuddannede medarbejdere. På den baggrund vil taskforcen frem mod marts 2022 udarbejde en baseline i forhold til optag, frafald og praktikevalueringer, der vil fungere som pejlemærke for effekten af indsatser og tiltag i regi af taskforcen.

Den videre proces – herunder konkretisering af de strategiske mål

Den videre proces består i en konkretisering af de tre strategiske mål, så de bliver til lokale mål med tilhørende handleplaner for henholdsvis ældre- og omsorgsområdet og socialområdet. På den måde får fagområderne mulighed for at arbejde med de indsatser, der er specifikt rettet mod de relevante velfærdsuddannelser. På ældre- og omsorgsområdet vil det være lokale mål for uddannelsesopgaverne, der omhandler sygeplejersker og sosu-uddannelserne. På socialområdet vil det være lokale mål for uddannelsesopgaverne, der omhandler pædagoger, socialrådgivere og sosu-assistentelever, der er i praktikforløb på socialpsykiatriområdet. Konkretiseringen af mål på fagområderne vil ske i samarbejde med ledere og de lokale uddannelsesansvarlige.

Forvaltningen vil følge op på uddannelsesstrategien og det videre arbejde med konkretisering af mål med de tilhørende handleplaner. På ældre- og omsorgsområdet vil opfølgningen ske i de årlige statussager om uddannelse, rekruttering og fastholdelse, der bliver forelagt Ældre- og Omsorgsudvalget (sagen forelægges til marts). På socialområdet forventes det, at opfølgningen sker i forbindelse med den årlige politiske behandling af Den Sociale Masterplan (sagen forelægges i foråret).

Forvaltningen vil følge arbejdet i den fælleskommunale rekrutteringstaskforce og løbende vurdere mulighederne for at være med til at afprøve nye modeller og tilgange i samarbejde med andre kommuner, uddannelsesinstitutioner, Region Hovedstaden og de faglige organisationer.

Uddannelsesstrategi for social-, sundheds- og ældreområdet i Frederiksberg Kommune bliver videreformidlet til KKR Hovedstaden, så snart den er godkendt.

Økonomi

Sagen har ingen afledte økonomiske konsekvenser. Udgifter til indsatser i forhold til at styrke uddannelsesområdet samt bedre rekruttering og fastholdelse afholdes inden for fagudvalgets ramme.

Frederiksberg Kommunes andel af finansieringen af rekrutteringstaskforcen udgør årligt 110.759 kr. og udgiften afholdes af Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet og Børn- og Ungeområdet.

Borgmesterpåtegning

Nej

Behandling

Socialudvalget og Ældre- og Omsorgsudvalget den 31.01.2022, Magistraten den 07.02.2022 og Kommunalbestyrelsen den 28.02.2022.

Bilag

Bilag 1. Uddannelsesstrategi 2022-2023 for social- sundheds- og ældreområdet

Bilag 2. Tværkommunal taskforce - formål og opgaver

Punkt 12: Valg til og ændring af vedtægter for Frederiksberg Frivillighedsforum

00.00.00-A30-2-21

Resume

Socialudvalget vedrører sammensætning og valg til Frederiksberg Frivillighedsforum samt forslag om ændring af Frivillighedsforums vedtægter, således at Udsatterrådet får en repræsentant i Frivillighedsforum på linje med Handicaprådet, Ældrerådet og Integrationsrådet. Sagen forelægges til beslutning.

Beslutning

Socialudvalget

1. godkendte de foreslåede ændring af vedtægter for Frederiksberg Frivillighedsforum,
2. godkendte, at Frederiksberg Frivillighedsforum for valgperioden 2022-2025 sammensættes og vælges som foreslået, og
3. udpegede Merete Hildebrandt som det ene af udvalgets to medlemmer til at repræsentere Socialudvalget i Frivillighedsforum sammen med udvalgets formand. Flertallet i Socialudvalget (Socialdemokratiet og Enhedslisten) giver meddelelse til forvaltningen om den anden af udvalgets repræsentanter i løbet af ugen, senest den 4. februar 2022.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet indstiller, at udvalget

1. godkender de foreslåede ændring af vedtægter for Frederiksberg Frivillighedsforum,
2. godkender, at Frederiksberg Frivillighedsforum for valgperioden 2022-2025 sammensættes og vælges som foreslået og
3. udpeger de to repræsentanter fra Socialudvalget, som sammen med udvalgets formand skal indgå i Frivillighedsforum.

Sagsfremstilling

Socialudvalget besluttede den 7. maj 2007 at etablere Frederiksberg Frivillighedsforum, der er et samarbejdsforum indenfor det frivillige sociale område på Frederiksberg.

Ifølge vedtægterne for Frederiksberg Frivillighedsforum foregår valg af medlemmer hvert fjerde år i forbindelse med valg til Kommunalbestyrelsen (bilag 1). Efter vedtægterne har Frederiksberg Frivillighedsforum til formål at understøtte det frivillige sociale arbejde, og herunder

- være et samlende forum for indsatsen på det sociale frivillighedsområde
- sikre de frivillige foreninger/organisationer et forum for dialog med kommunen
- fremme gensidig erfaringsudveksling blandt de frivillige
- følge udviklingen på frivillighedsområdet
- udvikle samarbejdsrelationerne mellem de forskellige aktører på frivillighedsområdet
- påpege problematikker, som kræver tværsektorielle løsninger
- være rådgivende med formidling af nye idéer til relevante instanser
- synliggøre det frivillige sociale arbejde i Frederiksberg Kommune

Frivillighedsforum afholder møder minimum to gange årligt.

Forslag til ændringer i vedtægtsændring fsva. sammensætningen af Frivillighedsforum

I følge de gældende vedtægter har Frivillighedsforum følgende sammensætning jf. kapitel 2, § 4, stk. 2:

- 3 repræsentanter for Socialudvalget. Formanden for Socialudvalget er formand for Frivillighedsforum
- 1 repræsentant fra Handicaprådet
- 1 repræsentant fra Ældrerådet
- 1 repræsentant fra Integrationsrådet
- 5 repræsentanter fra de frivillige sociale foreninger og organisationer

Herudover vælges otte suppleanter fra rådene og de frivillige sociale foreninger og organisationer, der ligeledes kan deltage i møderne. Frivillighedsforum tilforordnes tre særligt sagkyndige fra Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet i Frederiksberg Kommune, herunder socialchefen. Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet varetager sekretariatsfunktionen for Frederiksberg Frivillighedsforum.

Det foreslås, at sammensætningen ændres således, at Udsatterådet, der blev etableret i april 2018, får mulighed for at stille med en repræsentant i Frivillighedsforum på lige fod med de øvrige råd. Sammensætningen ændres således til følgende:

- 3 repræsentanter for Socialudvalget. Formanden for Socialudvalget er formand for Frivillighedsforum
- 1 repræsentant fra Handicaprådet
- 1 repræsentant fra Ældrerådet
- 1 repræsentant fra Integrationsrådet
- 1 repræsentant fra Udsatterådet
- 5 repræsentanter fra de frivillige sociale foreninger og organisationer

Frivillighedsforum har løbende arbejdet med at udvikle samarbejdet blandt medlemmerne samt mødeformen i forummet, blandt andet ved at invitere både interne og eksterne fagligt relevante personer på ad hoc basis. Det er forvaltningens vurdering, at der dermed er sikret et bredt og repræsentativt grundlag for Frivillighedsforums virkefelt inden for det sociale frivillige arbejde. Det anbefales derfor, at sammensætning af Frederiksberg Frivillighedsforum med tilføjelsen af Udsatterådet, føres videre i den nye valgperiode.

Afholdelse af valg til Frivillighedsforum

I lighed med tidligere praksis foreslås det, at forvaltningen udsender indbydelse til et valgmøde, hvor de frivillige sociale foreninger vælger repræsentanter og suppleanter til det nye Frivillighedsforum. Det foreslås, at valget som hidtil gennemføres således, at der vælges repræsentanter og suppleanter, der dækker for følgende fem kategorier, som er de samme, som anvendes ved fordeling af den ordinære pulje efter servicelovens § 18 under serviceloven:

1. Patient-, handicap- og sygdomsforeninger
2. Børn og unge
3. Flygtninge og indvandrere
4. Socialt udsatte og personer på kanten af eller uden for arbejdsmarkedet
5. Øvrige

Det foreslås, at valget til Frivillighedsforum tilrettelægges som et større arrangement for de frivillige foreninger med vægt på fagligt relevant indhold, herunder eksternt oplæg om nye tiltag på området samt udviklingen af det frivillige sociale arbejde. Herefter følger selve valghandlingen med valg af repræsentanter og suppleanter fra de frivillige sociale foreninger, jf. ovenstående kategorier. Forvaltningen forventer, at valg til Frederiksberg Frivillighedsforum afholdes inden udgangen af marts.

Frederiksberg Frivillighedsforum forventes at blive indkaldt til konstituerende møde i april. På dette møde skal Frivillighedsforum samtidig vælge en repræsentant og en suppleant som medlem til Integrationsrådet, hvor det konstituerende møde er planlagt til den 7. april 2022.

Udpegning af repræsentanter fra Socialudvalget

Som det fremgår ovenfor, skal Socialudvalget udpege to af sine medlemmer udover udvalgsformanden til at repræsentere udvalget i Frivillighedsforum.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Borgmesterpåtegning

Nej

Behandling

Socialudvalget den 31. januar 2022

Bilag

Bilag 1 - Vedtægter Frb Frivillighedsforum

Punkt 13: Lukket

00.22.00-P35-130-21