

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget_2018-21 d. 29-04-2019

Mødedato Mandag d. 29. april 2019 kl. 20:15

Mødested Udvalgsværelse

Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
En fælles kommunal ungeindsats på Frederiksberg.....	4
Høring af indsats i Integrationspolitikens handleplan 2019.....	10

Punkt 26: Meddelelser

00.22.00-P35-309-18

Sagsfremstilling

Der er ingen meddelelser under dette punkt.

Punkt 27: En fælles kommunal ungeindsats på Frederiksberg

00.22.00-P35-54-19

Resume

Den 1. august 2019 træder lovgivning, der udmønter Aftale om bedre veje til uddannelse og job, i kraft. Den foreliggende sag fremlægger forslag til politisk prioritering vedrørende etablering af en fælles kommunal ungeindsats på Frederiksberg.

Beslutning

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget

1. indstiller, at forslag til implementering af fælles kommunal ungeindsats godkendes, og
2. indstiller, at spørgsmålet om finansiering af den fortsatte implementering, udvikling og evaluering af den fælles kommunale ungeindsats oversendes til drøftelserne vedr. budget 2020, idet forvaltningen anmodes om at udarbejde et konkret oplæg til den fortsatte implementering, udvikling og evaluering, herunder en økonomisk vurdering heraf.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet og Børne- og Ungeområdet indstiller, at udvalget indstiller, at forslag til implementering af fælles kommunal ungeindsats godkendes.

Sagsfremstilling

Et bredt flertal i Folketinget indgik den 13. oktober 2017 Aftale om bedre veje til uddannelse og job, der stillede nye og større krav til kommunernes ungeindsats.

Aftalen er udmøntet i lovgivning, der træder i kraft den 1. august 2019. Lovgivningen er indholdsmæssigt indgående beskrevet i tidligere udvalgssager til relevante udvalg (Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget og Undervisningsudvalget den 5. marts 2018 samt Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget, Undervisningsudvalget og Socialudvalget den 5. november 2018). Ligeledes blev lovgivningen udfoldet på temamøde for hele Kommunalbestyrelsen den 12. november 2018.

Lovgivningens centrale omdrejningspunkt er, at kommunerne får det fulde og entydige ansvar for, at alle unge under 25 år gennemfører en ungdomsuddannelse eller kommer i beskæftigelse. Denne 100 pct. målsætning repræsenterer et nyt og højere ambitionsniveau i ungeindsatsen. Kommunerne skal sikre, at unge sættes i centrum for en tværgående kommunal indsats, når dette er nødvendigt. Dermed har kommunerne ansvaret for at koordinere indsatser og forløb på tværs af uddannelses-, social- og beskæftigelsesindsatsen. Ligeledes skal kommunerne sikre, at der gennemføres en fortsat opfølgning på, at alle unge er på vej mod ungdomsuddannelse eller kommer i beskæftigelse. Den praktiske forpligtelse til at gennemføre en koordineret og sammenhængende ungeindsats udmøntes gennem de konkrete lovkrav om én kontaktperson og én plan.

Indsatsen med at sikre unge på Frederiksberg en uddannelse er som udgangspunkt forankret i Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget. Denne indsats er imidlertid tæt forbundet til Undervisningsudvalget, Børneudvalget og Socialudvalget, der inden for hver deres ressortområde har ansvaret for at sikre, at målgruppen har de rette forudsætninger og kompetencer til at gennemføre ungdomsuddannelse. Det følger i naturlig forlængelse heraf, at ansvaret for implementering af lovgivningen er et fælles ansvar på tværs af udvalg og dermed også kommunale afdelinger og forvaltningsområder.

Lovgivningen indebærer en ny national uddannelsespolitisk målsætning, der som beskrevet repræsenterer et nyt og højere niveau i ambitionsniveau i ungeindsatsen. Konkret nedbrydes den nye 100 pct. målsætning i en række krav til kommunerne for unges gennemførelse af ungdomsuddannelse. Se tabel nedenfor, der også viser, hvordan Frederiksberg ligger i forhold til de nationale målsætninger.

Nationale ungemålsætninger

1. I 2030 skal mindst 90 pct. af de 25 årige have gennemført ungdomsuddannelse

Frederiksbergs forventede niveau for udskolingens 9. klasse i 2016 ifølge den nationale profilmodel

83 pct. har gennemført ungdomsuddannelse som 25 årige

Den tilsvarende procentandel på landsplan er 84 pct.

2. I 2030 skal andelen af unge op til 25 år som ikke har tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarkedet være halveret

620 unge mellem 15 og 24 år har ikke tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarked svarende til 5,5 pct.

Den tilsvarende procentandel på landsplan er 7 procent

Følgende delmål er fastsat til realisering i 2025: 85 pct. af alle 25-årige skal have gennemført en ungdomsuddannelse, ligesom andelen af unge uden tilknytning til uddannelse eller beskæftigelse skal være reduceret med minimum 25 pct. Ansvaret for realiseringen af de nationale ungemålsætninger er ligeledes et fælles ansvar på tværs af udvalg samt kommunale afdelinger og forvaltningsområder.

De 620 unge mellem 15 og 24 år på Frederiksberg, der hverken er i ungdomsuddannelse eller er i beskæftigelse, defineres som restgruppen. Denne gruppe unge er markant overrepræsenteret i forhold til kriminalitet, psykisk sygdom, misbrug, hjemløshed, sociale foranstaltninger samt kombinationer heraf. Der tegner sig således et komplekst billede af unge med udfordringer, der går på tværs af kommunale forvaltningsafdelinger, som eksempelvis Arbejdsmarkedsafdelingen, Socialafdelingen, Skoleafdelingen, Familieafdelingen og Sundhedsafdelingen. Dette stiller store krav til den kommunale organisering omkring denne restgruppe.

En nærmere undersøgelse af restgruppen på Frederiksberg foretaget af Økonomi- og Indenrigsministeriets Benchmarkingenhed markerer, at ca. halvdelen af restgruppen har flere udfordringer end manglende ungdomsuddannelse eller beskæftigelse. Dette komplicerer naturligvis de unges forudsætninger og muligheder for at gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse.

Det bemærkes i forlængelse af ovenstående, at ungeindsatsen på Frederiksberg gennem de senere år er blevet politisk højt prioriteret. Dette har medført en reduktion af ungeledigheden til et niveau, der ligger under landsgennemsnittet. Ligeledes er restgruppens størrelse på Frederiksberg de seneste år ifølge Økonomi- og Indenrigsministeriets Benchmarkingenhed reduceret mere end landsgennemsnittet. Nedenfor ses en tabel, der angiver udviklingen i ungeledigheden på Frederiksberg de seneste år sammenholdt med klyngen og landsgennemsnittet.

	2014	2015	2016	2017	2018
Frederiksberg	5,6%	5,6%	5,4%	5,0%	5,0%
Klynge	9,1%	8,9%	8,9%	8,4%	7,6%
Hele landet	9,9%	9,8%	9,8%	9,4%	8,9%

Implementering af en fælles kommunal ungeindsats på Frederiksberg

Forligspartierne på Frederiksberg afsatte i budgetforlig 2018 2 mio. kr. til udvikling af ungeindsatsen i 2018 og 2019. Midlerne blev afsat i sammenhæng med den nationale politiske Aftale om bedre veje til uddannelse, der nu er udmøntet i lovgivning, og skulle udvikle ungeindsatsen på Frederiksberg med henblik på en mere sammenhængende og helhedsorienteret indsats, der var bredest muligt forankret.

En tværgående analysegruppe med ledelsesrepræsentation fra Børne- og Ungeområdet og Social, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet blev efterfølgende nedsat i 2018. Analysegruppen gennemførte i løbet af 2018 en række tiltag finansieret af de 2 mio. kr. fra budgetforliget. Initiativerne beskrives nedenfor.

Som udgangspunkt besluttede arbejdsgruppen igangsættelsen af tre spydspidsprojekter, der fremgår af tabellen nedenfor:

Projektsamarbejde	Målgruppe	Formål
Skoleafdeling og Ungecenter	Ikke-uddannelsesparate unge i udskoling 14-15 år	Udbrede best practice indsatser på skolerne

Familieafdeling og Ungecenter	Unge med en foranstaltning i Familieafdelingen 14-17 år	Afprøve samarbejdsmodel og reducere antal og skift af kontaktpersoner
Fællesrådgivning og Ungecenter	Unge udfaldstruede og unge frafaldet ungdomsuddannelse 16-18 år	Forberede til ungdomsuddannelse og forebygge frafald

Overordnet er projekternes formål at identificere potentialer for en styrket organisering, koordinering og sammenhæng på tværs af forvaltningsområderne. Der fokuseres særligt på udsatte ungegrupper omkring overgangene fra barn til ung, der også markerer en kommunal overgang fra BUO til SSA. På nuværende tidspunkt vurderes oplagte rationaler i forhold til en styrket organisatorisk sammenhæng.

Der er endvidere gennemført en interessentanalyse af ungeindsatsens eksterne aktører. Interessentanalysens formål var at inkorporere eksterne ønsker, behov og muligheder i udarbejdelsen af den fælles kommunale ungeindsats. Konkret er der gennemført interviews med elever i udskolingen, skolebestyrelser, unge ledige, rektor for FGU Hovedstaden, ungdomsuddannelser, herunder erhvervsuddannelser, sociale organisationer, interesseorganisationer, faglige organisationer og endelig virksomheder.

Interessentanalysen peger på en række forskellige perspektiver og udfordringer, men også potentialer for en styrket vejledningsindsats i udskolingen målrettet erhvervsuddannelser og erhvervsperspektiver. Ligeledes ses potentialer for styrkede samarbejder med uddannelsesinstitutionerne i forhold til uddannelsesvalg og fastholdelse. Interessentanalysens interviews understreger i øvrigt, at de eksterne interessenter ikke differentierer mellem forskellige afdelinger og forvaltningsområder. Interessenterne har ikke overblikket over organiseringen af den kommunale ungeindsats. Den klare forventning er, at kommunen agerer som en sammenhængende og samlet organisation, således at interessenterne ikke selv har ansvaret for at koordinere på tværs af ungeindsatsens forskellige afdelinger og direktørområder.

Seks kommuners valg af ungeorganiseringer i forhold til kommende lovgivnings krav er afdækket og beskrevet. Disse kommuner blev specifikt udvalgt til afdækningen, fordi de hver især har taget specifikke, reflekterede og meget forskellige valg i forhold til ungeindsatsens organisering.

Fokus i afdækningen har mere specifikt været på kommunernes valg i forhold til forvaltningsmæssig og ledelsesmæssig organisering, hvilke centrale principper og prioriteter der har ligget til grund, og endelig hvilke overvejelser der er blevet gjort i forhold til én plan og én kontaktperson. Det er vanskeligt at karakterisere og sammenligne meget forskellige kommunale organiseringer, men på det generelle niveau fokuserer kommunernes valg på enten selvstændig ungeorganisering eller samarbejdsmodel, spørgsmål om uddelegeret myndighed samt placering af ungeindsatsen i enten normalområdet eller specialområdet.

Afdækningen peger på, at kommunernes konkrete ungeorganiseringer primært reflekterer lokale forhold som størrelse, nuværende organisering og ambitionsniveau. Således ses en række meget forskellige ungeorganiseringer i det kommunale landskab.

Ungeanalyser og -rapporter fra KL og ministerier er blevet gennemgået i et desk review. Disse markerer, at ungeindsatsen fra forskellige perspektiver er et prioriteret anliggende for en række fagministerier. Senest har Økonomi- og Indenrigsministeriets Benchmarkingenhed undersøgt restgruppen i landets kommuner og samtidig angivet konkrete tiltag til arbejdet med at bringe restgruppen i ungdomsuddannelse eller beskæftigelse.

Endelig er Frederiksbergs driftsorganisation, driftsledere, medarbejdere og fagkonsulenter blevet inddraget gennem møder og workshops i undersøgelsen af, hvordan den fælles kommunale ungeindsats på Frederiksberg kan organiseres og tilrettelægges. Den aktive inddragelse af driftsorganisationen har understøttet en praktisk og driftsunderstøttende tilgang.

Samlet set peger analysematerialerne ikke på løsninger, tilgange eller muligheder, der umiddelbart kan overføres eller sammenlignes med Frederiksberg. De angiver i højere grad et mulighedsrum, opmærksomhedspunkter samt fokuseringer, der bør håndteres i den konkrete planlægning og organisering samt efterfølgende udvikling af ungeindsatsen.

Målgrupper

Principielt angår den fælles kommunale ungeindsats alle unge fra udskolingen op til 25 år, idet de nationale ungemålsætninger netop angår alle unge i denne aldersgruppe. Det primære fokus er på de unge, der vurderes at kunne

udfordre realiseringen af ungemålsætningerne. På Frederiksberg vurderes ca. 20 pct. af en ungdomsårgang i udkolingen at være fokuselever med behov for en særlig indsats og ikke-uddannelsesparate. Denne gruppe består samlet set af en række mindre grupper med meget forskellige behov for indsatser.

Målopfyldelsen af de nationale ungemålsætninger skal funderes i folkeskolen. Fokuseleverne skal mødes med differentieret undervisning, indsatser, vejledning og tiltag, der kan gøre dem uddannelsesparate, når de forlader grundskolen. Dermed forebygges tilgangen af unge til restgruppen på 620 unge, der hverken er i ungdomsuddannelse eller beskæftigelse og som blev beskrevet overfor.

Dernæst er det operationelle fokus på den nuværende restgruppe. Centrale tiltag er koordinerede, helhedsorienterede og sammenhængende forløb centreret omkring én plan og én kontaktperson frem mod ungdomsuddannelse eller beskæftigelse.

Første generation af en fælles kommunal ungeindsats

Anbefalingerne til første generation af en fælles kommunal ungeindsats beskrevet nedenfor imødekommer lovgivningens minimumskrav, der som beskrevet træder i kraft den 1. august 2019.

Ungegruppens skiftende behov og forudsætninger og arbejdsmarkedets bevægelser medfører imidlertid et behov for kontinuerlig udvikling af den fælles kommunale ungeindsats i henhold til lovgivningens intentioner. Dette er en forudsætning for fastholdelsen af Frederiksbergs nuværende førerposition i det kommunale landskab i forhold til ungeindsats og ungeresultater.

Ultimo 2019 og primo 2020 vil de igangsatte spydspidsprojekter blive evalueret, ligesom andre kommuners første konkrete erfaringer med deres ungeorganiseringer vil kunne indhentes. Erfaringer og evalueringer vil danne grundlag for den fortsatte udvikling af den fælles ungeindsats på Frederiksberg med henblik på styrket fælles organisering og tværfaglighed omkring relevante ungegrupper.

Taskforce og tværfaglig konferencemodel: En taskforce etableres med repræsentation fra begge direktørområder og har som udgangspunkt til opgave at udsøge og individuelt gennemgå de 620 unge i restgruppen. Ligeledes skal unge, der ikke er i restgruppen, men som risikerer fremadrettet tilgang til restgruppen, udsøges og gennemgås. Der skal redegøres for hvert enkelte ung i relation til mulighederne for ungdomsuddannelse eller beskæftigelse.

Ved uklarhed over plan og forløb visiteres den unge til en tværfaglig konference med repræsentation fra alle relevante fagligheder og eventuelt med den unge selv. Der etableres to forskellige konferencer. Den ene forankres i Børne- og Ungeområdet og fokuserer på børn under 18 år, mens den anden forankres i Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet og fokuserer på unge over 18 år.

Konferencen er en samarbejdsmodel, der konkret sætter barnet eller den unge i centrum ved at samle afdelingernes faglige ekspertiser omkring bordet. Den unges sag behandles dermed ikke opdelt i de enkelte afdelinger, men i tæt tværfagligt samarbejde. Dette giver forventeligt en fælles kommunal viden og forståelse af barnet eller den unge på tværs af afdelingerne og understøtter udarbejdelsen af sammenhængende, helhedsorienterede og koordineret sagsforløb fokuseret på et fælles slutmål om ungdomsuddannelse eller beskæftigelse.

Det operationelle formål med børnekonferencen er at forebygge tilgang til restgruppen, mens formålet for ungekonferencen er at reducere restgruppen. Konferencerne har ansvaret for at udarbejde én plan og tildele én kontaktperson for barnet eller den unge. Med henblik på at understøtte handlingskapaciteten gives konferencerne bevillingskompetence til at igangsætte indsatser på tværs af tilbudsvifterne i forvaltningsområderne.

Konferencemodellen forudsætter en stram organisering og obligatorisk deltagelse af relevante fagligheder. Endvidere forudsættes der uddelegeret bevillingskompetence til konferencerne. I det hele taget skal der etableres en stringent organisering på tværs af områdernes afdelinger med fælles ansvar for opnåelse af målsætninger og effekter for de omhandlede målgrupper.

Den tværfaglige konferencemodel udvikles på grundlag af erfaringer med det eksisterende Ungekoordinationsudvalg. Dette udvalg behandler børn, der modtager foranstaltninger i Familieafdelingen, og hvor det forudsættes, at der fortsat er behov for foranstaltninger via Socialafdelingen. Herved understøttes den gode overgang fra barn til voksen.

Med Børnekonferencen og Ungekonferencen vil konferencemodellen fremadrettet kunne tilbydes en større gruppe børn og unge, ligesom konferencerne vil få mere omfattende kompetencer end tidligere set.

Parallelt med konferencerne får den nedsatte taskforce det løbende ansvar for at identificere muligheder for, hvordan den samlede tilbudsvifte på tværs af direktørområder kan udvikles med henblik på at matche kompleksiteten i ungeindsatsen.

Er den samlede tilbudsvifte tilstrækkelig, og rummer den de rigtige tværfaglige tilbud?

Endelig skal taskforce identificere muligheder for fælles kompetenceudvikling og netværksdannelse, fælles datagrundlag, fælles planarbejde, fælles strategiudvikling og fælles ledelsesinformation for de mest udsatte ungegrupper på tværs af direktørområderne. Dette arbejde vil indgå i evalueringen af den fælles kommunale ungeindsats.

En plan og én kontaktperson: Som udgangspunkt anvendes den allerede anvendte uddannelsesplan, der udarbejdes for alle børn i udskoling. Denne plan udarbejdes i samarbejde med den unge med henblik på at understøtte gennemførelse af ungdomsuddannelse eller etablering i beskæftigelse. I planen indgår beskrivelse af kendte støttebehov, herunder eksempelvis til specialpædagogisk støtte. Langt de fleste unge vil udelukkende have behov for uddannelsesplanen i relation til det kommunale system. For denne gruppe vil en uddannelsesvejleder i ungecentret som udgangspunkt blive kontaktpersonen.

Der vil imidlertid også være grupper af børn og unge med mere specialiserede forudsætninger og behov. Disse grupper vil typisk være relevante for en af konferencerne. For grupperne udarbejdes i henhold til nugældende lovgivning fortsat sektorspecifikke planer, men disse sektorspecifikke planer samles i henhold til kommende lovgivning i én koordineret plan, der fungerer som barnets eller den unges egen plan og understøtter deres overblik, indsigt og dermed deltagelse i eget forløb.

Uddannelsesvejlederen vil næppe være det oplagte valg som kontaktperson for denne gruppe. Det vil sandsynligvis være væsentligt at udpege en kontaktperson, som barnet eller den unge kender og har tillid til for at understøtte den unges aktive deltagelse. Der skal derfor udvikles en model med en række vurderingsparametre, der samlet set indikerer den optimale kontaktperson for det enkelte barn eller unge.

Fælles governance: Som tidligere beskrevet er ungeindsatsen som udgangspunkt forankret i Arbejdsmarkedsafdelingen. Implementering af den fælles kommunale ungeindsats samt opfølgningen på de nationale ungemål forudsætter imidlertid den samlede kommunale forvaltnings involvering og engagement.

Den tværgående analysegruppe på tværs af Børne- og Ungeområdet og Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet vil fremadrettet fortsætte som en tværgående implementeringsgruppe med ansvar for implementeringen af den fælles kommunale ungeindsats på Frederiksberg. Ansvarlig for implementeringsgruppen vil fortsat være arbejdsmarkedschefen, der refererer til de to relevante områdedirektører.

Efter implementering forudsætter de tværfaglige konferencer som tidligere beskrevet en robust ledelsesmæssig styring, koordinering og opfølgning samt en meget præcis rolle- og ansvarsfordeling for de involverede forvaltningsområder. Det er en afgørende forudsætning for succes, at forvaltningsområderne aftalemæssigt forpligter hinanden på den fælles konferencemodel.

Dette gælder også samarbejdet mellem forvaltningsområderne i en bredere forstand. Koordinationen og systematikken i forhold til snitflader og overgange opdateres med klare rolle- og ansvarsfordelinger. Ingen børn eller unge med behov for støtte må tabes i snitflader eller overgange.

Fælles værdigrundlag: Kommuneafdækningen markerede, at flere kommuner opfatter et fælles værdigrundlag, der er styrende for forståelsen og tilgangen til ungeindsatsen, som en kritisk faktor for succes. Det centrale omdrejningspunkt for ungeindsatsen på Frederiksberg er naturligvis den entydige fokusering på den unges ungdomsuddannelse, herunder i forhold til erhvervsuddannelserne, samt beskæftigelse. Ledere og medarbejdere fra driftsorganisationen har udarbejdet følgende værdigrundlag i overskrifter:

- Ungeindsatsen er, hvor den unge er
- Det rigtige valg for den unge forudsætter den rette vejledning – den unge tages alvorligt, men ikke bogstaveligt
- Den unges ejerskab er afgørende – indsatser gennemføres sammen med den unge
- Ungeindsatsens ansvarsfordeling er tydelig – det skaber den røde tråd i indsatserne
- Alle unge vil gerne normalvejen – ungeindsatsen understøtter den unges vedholdenhed og fastholdelse i valg

De enkelte overskrifter skal på medarbejderniveau udfoldes konkret og handlingsanvisende. Værdigrundlaget vil understøtte, at den fælles kommunale ungeindsats på Frederiksberg også for den enkelte unge fremstår fælles og tydelig uanset forvaltningsområde og at fokus på ungdomsuddannelse og beskæftigelse er entydigt.

Effektmål og evaluering: Ungecentrets evidensbaserede tilgang til uddannelses- og beskæftigelsesindsatsen vil danne grundlag for den løbende udvikling af den fælles kommunale ungeindsats. Der følges op på effekterne af den fælles kommunale ungeindsats helt ned på cpr. nr. niveau inden for rammerne af den unge-effektrapport, der halvårligt forelægges Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget. Effektrapporten suppleres med målopfyldelsen i forhold til de nye nationale ungemålsætninger, ligesom centrale produktionsdata fra konferencerne medtages.

Målopfølgingen vil løbende vurdere om den fælles kommunale ungeindsats på Frederiksberg som beskrevet ovenfor er tilstrækkelig til at realisere de uddannelsespolitiske målsætninger, målsætningerne for søgning til EUD samt fastholde Frederiksbergs resultater i forhold til lav ungeledighed.

Medio 2020 evalueres første generation af den fælles kommunale ungeindsats i relation til progressionen i målopfyldelsen på de nationale ungemål. Ligeledes vil evalueringen også vurdere eventuelle rationaler ved stringent udvikling, sammentænkning eller sammenlægning af eventuelt relaterede ungeindsatser i de respektive direktørområder. Et konkret eksempel kunne være en fælles organisering af kontaktpersoner / mentorer. Et andet eksempel kunne være fælles organisering af rådgivningsfunktionerne for unge. Første generation af den fælles kommunale ungeindsats evalueres medio 2020.

Med udgangen af 2019 udløber bevillingen på 2 mio. kr. fra budgetforlig 2018, der fordelt over 2018 og 2019 har medfinansieret udviklingen af en fælles kommunal ungeindsats. Med det foreliggende oplæg til ambitiøs implementering af en fælles kommunal ungeindsats er der ingen tvivl om, at der fortsat vil være behov for en betydelig investering i tid og ressourcer på tværs af direktørområder og afdelinger for at de ønskede markante effekter kan realiseres. Dette skal i givet fald prioriteres indenfor de eksisterende ressourcer til at drifte den nuværende indsats.

Tidsplan

Der er fastlagt følgende tidsplan for etableringen af den fælles kommunale ungeindsats

Handling	Deadline
Fælles drøftelse af oplæg til fælles kommunal ungeindsats i relevante udvalg	29. april 2019
Forelæggelse af oplæg til fælles kommunal ungeindsats til politisk kommentering og prioritering i relevante udvalg	29. april 2019
Forelæggelse af oplæg til fælles kommunal ungeindsats til politisk prioritering i Magistraten	6. maj 2019
Godkendelse af oplæg til fælles kommunal ungeindsats i Kommunalbestyrelsen	13. maj 2019
Evaluering af fælles kommunale ungeindsats	August 2020
Oplæg til 2. generation af fælles kommunal ungeindsats til politisk kommentering og prioritering i relevante udvalg	December 2020

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

Borgmesterpåtegning

Nej

Behandling

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget, Socialudvalget, Børneudvalget og Undervisningsudvalget den 29. april 2019, Magistraten den 6. maj 2019 og Kommunalbestyrelsen den 13. maj 2019

Punkt 28: Høring af indsats i Integrationspolitikens handleplan 2019

15.40.00-P20-1-18

Resume

Socialudvalget godkendte den 1. april 2019 to indsatser i Integrationspolitikens handleplan med henblik på høring i relevante fagudvalg. Denne sag forelægges med henblik på høring af en ny indsats i handleplanen indenfor udvalgets område.

Beslutning

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget drøftede indsatsen 'Come on - et tværfagligt beskæftigelsesforløb' som led i Integrationspolitikens handleplan 2019.

Indstilling

Socialudvalget indstiller, at udvalget drøfter indsatsen 'Come on - et tværfagligt beskæftigelsesforløb' som led i Integrationspolitikens handleplan 2019.

Sagsfremstilling

Socialudvalget godkendte den 4. marts 2019 (pkt. 25) fordelingen af integrationspuljen 2019 samt den videre proces, herunder, at fordelingen af udisponerede midler forelægges Socialudvalget den 1. april. Socialudvalget godkendte på mødet den 1. april (pkt. 36) to nye indsatser med henblik på høring i relevante fagudvalg, idet udvalget ønsker, at de to initiativer målrettes begge køn.

På mødet den 4. marts godkendte Socialudvalget handleplan for 2019, herunder prioriteringen af integrationspuljen på baggrund af udvalgenes bemærkninger og forvaltningens oplæg. Herved udestod 0,33 mio. kr. af integrationspuljen, og Socialudvalget godkendte, at der udarbejdes yderligere forslag til indsatser inden for to områder:

1. Generelle tiltag med fokus på unges adgang til uddannelse og job
2. Projekter, der systematisk har til formål at øge andelen af unge fra relativt belastede boligområder til at deltage i frivillige idrætsaktiviteter – i bedste fald koblet til Bevæg Dig For Livet.

På møde den 1. april godkendte Socialudvalget to indsatser fra forvaltningen, der understøtter ovenstående. Projektet 'Come on - et tværfagligt beskæftigelsesforløb' hører under Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget, og forelægges således udvalget med henblik på høring.

Socialudvalget godkendte den 19. november 2018 (pkt. 120) kriterierne for fordelingen af integrationspuljen. Integrationspuljen fordeles til indsatser, der understøtter implementeringen af integrationspolitikken på tværs af forvaltningsområder og aktører ud over den ordinære drift, og som ikke kan finde finansiering andre steder. Der vil i fordelingen blive lagt vægt på en bæredygtig forankringsstrategi.

En nærmere beskrivelse af indsatsen, herunder effekt og forankring, er vedlagt som bilag 1.

Såfremt indsatsen endelig godkendes af Socialudvalget, vil indsaterne i Integrationspolitikens handleplan 2019 for Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget være således:

1. Endnu flere skal med - en beskæftigelsesindsats målrettet flygtninge, der er længere fra arbejdsmarkedet
2. Bedre vilkår for at få kvinder i job
3. Kursuscaféen
4. Come on - et tværfagligt beskæftigelsesforløb (ny)

Videre proces

Socialudvalget forelægges på møde den 6. maj høringssvar med henblik på endelig stillingtagen. Integrationspolitikens handleplan 2019 sendes herefter til orientering i relevante fagudvalg.

Implementeringen af indsaterne sker fra 2. kvartal 2019 og et år frem. Indsaterne vil herefter blive evalueret og evalueringen forelagt Socialudvalget og relevante udvalg.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Borgmesterpåtegning

Nej

Behandling

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget samt Kultur- og Fritidsudvalget den 29. april 2019.

Bilag

Bilag 1 - Ny indsats Come on