

REFERAT Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget 2022-25 d. 24-02-2025

Mødedato Mandag d. 24. februar 2025 kl. 20:00

Mødested Udvalgsværelse

Indholdsfortegnelse

Meddelelse:.....	3
Godkende plan for udvalgsaktiviteter for Arbejdsmarked-, Vækst- og Uddannelsesudvalget 2025....	5
Erhvervspakke 2024-25 til at styrke byliv og turisme.....	8
Evalueringsrapport af Iværksætter- og Turismeudvalget.....	10
Forslag til beslutning fra kommunalbestyrelsesmedlem Carina Høedt, rådmand Alexandra Dessoy, ...	12
Beslutning om projekt for unge med udviklingsforstyrrelser - opfølgning på budgetaftale 2025.....	15
Beslutning om bevillinger: Den Regionale Uddannelsespulje 2025 og Puljen til Uddannelsesløft 20	19
Opfølgning på kommunernes målopfyldelse ifm. skærpet tilsyn og tilsyn indsatsen.....	21

Punkt 1: Meddelelse:

00.22.00-P35-96-24

Sagsfremstilling

1. Overblik over borgere på førtidspension

Den 19. august 2024 (punkt 27) bad Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget om et tilbagevendende overblik over borgersager, som kan være i målgruppen for førtidspension.

Forvaltningen har afsøgt mulighederne for at danne et sådant overblik. Det er ikke teknisk muligt at trække statistik til brug for et sådan overblik, så en tilnærmelse vil skulle basere sig på en manuel sagsgennemgang af alle sager rehabiliteringsteamet er i kontakt med – med et væsentligt ressourceforbrug til følge.

Når en sag forventes at kunne ende med en førtidspension udarbejdes, som det sidste i processen, en forberedende plan henimod rehabiliteringsteamet. Først her står det tydeligt om sagen potentielt kan ende i en førtidspension. Et tilbageblik eller en prognostisering i sager vil derfor blive spekulativt, og i bedste fald være udtryk for skønsmæssige vurderinger og et øjebliksbillede.

Førtidspension kan tilkendes borgere fra 40 år og til folkepensionsalderen, som har en varig og væsentlig nedsat arbejdsevne. Personer i alderen 18-39 år kan kun i særlige tilfælde tilkendes førtidspension. Førtidspensionen tilkendes hvis arbejdsevnen er varig og væsentligt nedsat i et sådant omfang, at borgeren ikke er eller kan blive i stand til at forsørge sig selv ved et indtægtsgivende arbejde. Herunder tæller også fleksjob.

Påbegyndelse af en sag om førtidspension forudsætter som hovedregel, at alle relevante aktiverings-, revaliderings- og behandlingsmæssige, samt øvrige foranstaltninger, skal være afprøvet. Herunder findes deltagelse i ressourceforløb eller jobafklaringsforløb. Ligeledes skal det være dokumenteret, at borgerens arbejdsevne er varigt og væsentligt nedsat, i forhold til ethvert erhverv. Denne proces kan være både omfattende og langvarig.

Forvaltningen har en række indikatorer for, hvorvidt de processuelle skridt hen imod tilkendelsen af førtidspension følger gældende lov og krav. Her findes bl.a. antallet af remonstrationssager samt eksterne og interne tilsyn med indsatsen f.eks. løbende ledelsestilsyn, risikovurderinger og ekstern revision.

Senest er overblikket over genvurdering af førtidspensionssager efter borgerklager vedrørende afgørelser (remonstration) forelagt Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget den 18. september 2023. Hvis kommunen ikke giver borgeren medhold i klagen oversendes denne til Ankestyrelsen. Ankestyrelsen træffer herefter afgørelse i borgerens sag, ved enten at give kommunen eller borgeren medhold. Udvalget besluttede, med baggrund i de meget få sager, der remonstreres, at lade de tilbagevendende afrapporteringer om remonstration udgå, med forbehold for, at forvaltningen vil orientere hvis særlige forhold tilsiger det, fx ny praksis ved enten Ankestyrelsen eller domstolene (Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget, 18. september 2023 (punkt 61)).

Som sagerne på Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget den 19. august 2024 om både praksistilsyn (punkt 28) og revisionstilsyn (punkt 29) viser, har Arbejdsmarkedsafdelingen få både realitets- og formalitetsklager, og tilfredsstillende tilbagemeldinger fra revisionen.

Forvaltningen finder hermed ingen indikation på, at førtidspensionssager ikke behandles efter gældende lov eller at der er basis for at følge sagerne tættere på et tidligt stadie i sagsforløbet.

2. Påbegyndte forhandlinger om ny beskæftigelsesreform

I starten af februar annoncerede regeringen, at denne ville indlede forhandlingerne om en kommende beskæftigelsesreform. Det er fortsat uklart, hvornår en samlet aftale kan forventes indgået og omsat til lovforslag.

Ifølge udmeldingen er regeringen indstillet på at følge ekspertgruppens anbefalinger om en omfattende afbureaukratisering samt forenkling og frisættelse af hele området. Dette forventes blandt andet at medføre færre proceskrav og særregler betinget af målgrupper samt reduktion af antallet af samtaler med ledige og sygemeldte borgere.

Regeringen fastholder, at reformen skal medføre årlig besparelse på 3 mia. kr. fra 2030. Den konkrete indfasningsprofil frem imod realiseringen af den fulde besparelse er endnu ikke fastlagt, men forventes at blive en central del af forhandlingen. Ifølge vedhæftede mail fra KL (bilag 1) udsendt til alle landets kommuner, ønsker regeringen allerede i finansåret 2026 at kunne realisere en besparelse på 1,3 mia. kr. på nationalt plan. Hvis fordelingen bliver svarende til kommunens DUT-andel, vil besparelseskrav i 2026 betyde en årlig besparelse i Frederiksberg Kommune på 20,2 mio. kr.

På baggrund af regeringens udmelding og de forestående forhandlinger har KL meldt ud, at KL bakker op om forenklingen og afbureaukratiseringen på beskæftigelsesområdet, og ligeledes at indsatsen fortsat har kommunal forankring og kommunal frihed i tilrettelæggelsen af indsatsen. Samtidigt argumenterer KL dog for, at besparelsen knyttet til forenklingen er så massiv, at den ikke vil kunne indfries, uden at indsatsen forringes. Derfor er KL optagede af, at omlægningen gennemføres i et tempo, hvor både medarbejdere og borgere kan nå at omstille sig.

Forvaltningen følger forhandlingerne på tæt hold og vil holde udvalget orienteret.

3. Implementering af kontanthjælpsreform og arbejdspligt i Frederiksberg Kommune

10. februar 2025 modtog alle relevante medarbejdere i Arbejdsmarkedsafdelingen vedhæftede uddrag af et nyhedsbrev vedrørende implementering af kontanthjælpsreformen vedrørende nye ydelsessatser og arbejdspligten (bilag 2). Implementeringen af de nye ydelsessatser sker frem imod 1. juli 2025. Arbejdspligtens første fase er trådt i kraft pr. 1. januar og fase 2 gælder fra 1. juli 2025. Brevet tydeliggør, hvilke roller og opgaver der findes i både Ydelsescenteret og Jobcenteret, herunder forventningen om at medarbejderne i Sanktioner i Arbejdsmarkedsafdelingen (SIA) vil opleve flere negative hændelser en tidligere.

Forvaltningen vil forelægge udvalget en uddybende sag om udmøntningen af både kontanthjælpsreformen og indførelsen af arbejdspligt i foråret 2025.

4. Planlægning af udvalgsaftener

Der blev på gruppeformandsmødet den 13. januar 2025 rejst spørgsmålet om længden på udvalgsaftener. Den med budget 2024 gennemførte reduktionen af antallet af møder i en række udvalg har betydet, at udvalgsaftener i reglen slutter lidt tidligere end før reduktionen - skønnet i gennemsnit ca. 1 time. Samtidig er det fortsat eksempler på udvalgsaftener, der slutter sent (omkring kl. 23.00). Med henblik på at give en mere jævn fordeling har forvaltningen revideret fordelingen af udvalgsaftener på den enkelte udvalgsaftener, jf. vedhæftede bilag 3.

Revisionen skal tilsigte, at mødeaftener i reglen ikke slutter senere end 22.30.

Bilag

Bilag 1 Brev fra KL om beskæftigelsesreform

Bilag 2 Uddrag af nyhedsbrev om kontanthjælpsreformen januar 2025

Bilag 3 Mødeplan alle udvalg 2025 opdateret februar 2025

Punkt 2: Godkende plan for udvalgsaktiviteter for Arbejdsmarked-, Vækst- og Uddannelsesudvalget 2025

00.01.00-A00-42-24

Resume

Formålet med plan for udvalgsaktiviteter er dels at give udvalget overblik over de væsentligste temaer for udvalgets arbejde i 2025, og sammenhæng til de større politiske sager og processer, dels at fremlægge forslag til temabesøg og andre udvalgsaktiviteter, som kan understøtte udvalgets arbejde.

Følgende temaer vil stå centralt i 2025:

- Reformimplementering og nytænkning af beskæftigelsesområdet
- Arbejdet med AVU projektet om unge med udviklingsforstyrrelser
- Helhedsorienteret indsats på tværs af områder, forankret i Arbejdsmarked-, Vækst- og Uddannelsesudvalget
- Fortsat implementering af Frederiksberg Digitale Jobcenter
- Flygtninge
- Den økonomiske situation, herunder budgetarbejde og budgetudmøntning
- Tilsyn

Beslutning

Arbejdsmarked-, Vækst- og Uddannelsesudvalget drøftede det fremlagte årshjul for udvalget og ønsker, at temamødet sammen med Undervisningsudvalget om uddannelsesreformen og FGU finder sted hos FGU Hovedstaden.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet indstiller, at Arbejdsmarked-, Vækst- og Uddannelsesudvalget

1. drøfter det fremlagte årshjul for udvalget og
2. beslutter aktiviteter for udvalget i 2025

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen godkendte på mødet den 26. august (pkt. 214) mødeplan for kommunalbestyrelsen og udvalg for 2025 (vedlagt som bilag 1). Med udgangspunkt i denne mødeplan, har forvaltningen udarbejdet forslag til udvalgsaktiviteter for 2025. Der gøres opmærksom på meddelsespunktet vedrørende ny mødeplan.

Denne sag giver Arbejdsmarked-, Vækst- og Uddannelsesudvalget overblik over og forslag til årets politiske sager og aktiviteter på udvalgets område, samt hvordan sager og aktiviteter tilrettelægges. Formålet er, at de politiske beslutninger, som udvalget skal træffe i 2025, træffes på et veloplyst grundlag, hvor dilemmaerne og de forskellige alternativer bliver synlige.

Sagsfremstillingen indledes med at beskrive de temaer, som på nuværende tidspunkt forventes i særlig grad at præge og sætte rammerne for udvalgets arbejde i 2025. Dernæst udfoldes hvert enkelt tema med eksempler på større politiske sager og processer samt forslag til udvalgsaktiviteter, som kan understøtte udvalgets arbejde inden for temaerne.

Som tillæg til den tematiske opdeling er udarbejdet et årshjul (bilag 2). Årshjulet er forvaltningens bud på aktiviteter for 2025 på baggrund af temamøder, besøg og drøftelser i 2024. Årshjulet skal desuden give et overblik over, hvilke centrale sager, der allerede ved årets begyndelse planlægges for 2025. Det fulde overblik over de politiske sager for 2025 er fortsat under udarbejdelse. Der vil derfor løbende skulle tages forbehold for ændringer.

Væsentlige temaer for Arbejdsmarked-, Vækst- og Uddannelsesudvalgets i 2025

På baggrund af udvalgets udtrykte ønsker og forvaltningens vurdering, vil følgende vil stå centralt i 2025:

- Reformimplementering og nytænkning af beskæftigelsesområdet
- Arbejdet med AVU projektet om unge med udviklingsforstyrrelser
- Helhedsorienteret indsats på tværs af områder, forankret i Arbejdsmarked-, Vækst- og Uddannelsesudvalget
- Fortsat implementering af Frederiksberg Digitale Jobcenter
- Flygtninge
- Den økonomiske situation, herunder budgetarbejde og budgetudmøntning
- Tilsyn

Der findes et væsentligt overlap imellem temaerne centrale i 2024 og temaerne skitseret for 2025, da alle fremhævede tematikker har et strategisk og længerevarende sigte.

Reformimplementering og nytænkning af beskæftigelsesområdet

Den 18. november 2024 (punkt 39) blev udvalget orienteret om en række nye reformer som er vedtaget, og som vil blive implementeret i 2025. Dette vedrører indførelsen af arbejdspligt, kontanthjælpsreformen og sygedagpengereformen. Dertil kommer ekspertgruppens anbefalinger af juni 2024, vedrørende nytænkning af den samlede beskæftigelsesindsats frem imod 2030. Regeringen forventes at påbegynde forhandlingerne vedrørende nytænkningen af beskæftigelsessystemet, og forvaltningen vil løbende holde udvalget orienteret herom.

Arbejdet med AVU projektet om unge med udviklingsforstyrrelser

Den 2. december afholdte udvalget temadrøftelse om AVU-projektet vedrørende unge med udviklingsforstyrrelser. Dette projekt vil løbe i både 2025 og 2026, og de nærmere projektspor er beskrevet i sagen om opfølgning på projekt om unge med udviklingsforstyrrelser (punkt 7).

Helhedsorienteret indsats på tværs af områder, forankret i Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget

Som led i vedtagelsen af Budget 2025 blev det imellem aftalepartierne aftalt, at forvaltningen skulle arbejde med flere helhedsorienterede og tværfaglige indsatser. I budget 2025 beskrives det således: "Partierne ønsker at realisere flere af de potentialer, som findes i tværfaglige og helhedsorienterede indsatser på tværs af kommunens afdelinger sammen med borgerne. Dette skal sikre, at borgerne oplever en høj faglig kvalitet og mening i de indsatser, de modtager, samtidig med at indsatserne løses effektivt og dermed reducerer udgifterne til indsatser og overførselsindkomster. Arbejdet kræver et strategisk fokus på tværs af sociale, sundhedsmæssige og beskæftigelsesrettede indsatser. Partierne er enige om at forankre arbejdet i Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget".

Der er i Arbejdsmarkedsafdelingen igangsat en afdækning af allerede eksisterende tværgående og helhedsorienterede indsatser. Dette for at sikre et grundlag for afprøvning af nye pilotindsatser på tværs af Social-, Sundheds og Arbejdsmarkedsafdelingen. Forvaltningen forventer at orientere udvalget inden sommerferien om den pågående indsats.

Fortsat implementering af Frederiksberg Digitale Jobcenter

I 2024 blev arbejdet med implementering af Frederiksberg Digitale Jobcenter igangsat. Den 19. august 2024 (punkt 30) blev udvalget orienteret om status på implementeringen. I forbindelse med vedtagelse af budget 2025 blev aftalepartierne enige om, at der er potentiale i udbredelse af den digitale løsning til andre målgrupper og herved fagområder. Dette beskrives således i budgetaftalen: "Partierne ser et stort potentiale i at udbrede Frederiksberg Digitale Jobcenter til andre målgrupper end ledige og er enige om, at der udarbejdes et beslutningsgrundlag herom på baggrund af forvaltningens foreløbige erfaringer med det digitale jobcenter. Sag herom forelægges for Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget".

For nuværende er både udrulningen af den digitale løsning samt implementeringen fortsat i gang i Arbejdsmarkedsafdelingen. Afsøgningen af muligheden for udrulning af platformen til andre fagområder vil derfor først følge herefter, således at der kan bygges videre på erfaringerne hentet fra både borgere og medarbejdere i Arbejdsmarkedsafdelingen.

Flygtninge

Frederiksberg Kommune modtager flygtninge fra verdens brændpunkter, men har de seneste år, grundet krige og konflikt, oplevet nye mønstre i flygtningestrømmene. Forvaltningen ønsker at forelægge udvalget en større redegørelse for flygtningeindsatsen, end blot den vanlige kvantitative opgørelse, i foråret 2025.

Den økonomiske situation, herunder budgetarbejde og budgetudmøntning

Også i 2025 vil den økonomiske situation, og arbejdet med implementering af tidligere års budgetvedtagelser samt budget 2026 være centralt, for fortsat at kunne efterleve kommunens overordnede politiske økonomiske politik:

- Balance på det skattefinansierede område og en solid kassebeholdning
- Ansvarlig og rettidig omhu i den løbende økonomistyring
- Fortsat gældsafvikling
- Sikring af effektiv drift

Som led heri, vil der i Arbejdsmarkedsafdelingen i 2025 blive arbejdet mere indgående med et strategisk fokus på kapacitetsstyring af tilbud og indsatser. Dette for at sikre overholdelse af den stramme økonomiske ramme og effektiv ressourceudnyttelse.

Udvalget vil i 2025 følge økonomien på udvalgets område i de forventede regnskaber og finansielle orienteringer. Parallelt hermed vil udvalget fra foråret 2024 blive involveret i budgetforbedringsarbejdet til budgettet for 2025.

Tilsyn

For at styrke udvalgets overblik i det løbende arbejde, forelægges udvalget løbende tilsynssager med karakter af tilsyn med sagsbehandlingskvalitet. Udvalget vil blive forelagt både risikovurderingen for 2025 og relevante tilsyn i Q1. Ligeledes vil udvalget her blive forelagt sagen om opfølgning på kommunernes målopfyldelse ifm. Skærpet tilsyn og tilsyn med indsatsen.

Andre relevante aktiviteter i 2025

Forvaltningen lægger op til to temamøder i Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget. Ét omhandlende reformerne på Beskæftigelsesområdet og ét omhandlende Uddannelsesreformen og FGU, i samarbejde med Undervisningsudvalget.

Foruden aktiviteter tilrettelagt af forvaltningen, afholder KL følgende arrangement i 2025, der kan være relevant for udvalgets medlemmer:

- KL's JobCamp 23.-25. oktober 2025.

Udvalget vil modtage nærmere information om arrangementerne, når forvaltningen har modtaget indbydelserne.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Borgmesterpåtegning

Nej

Behandling

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget

Bilag

Bilag 1 mødeplan 2025.pdf

Bilag 2 Årshjul for 2025, Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget

Punkt 3: Erhvervspakke 2024-25 til at styrke byliv og turisme

24.05.10-P20-1-24

Resume

I Budgetaftalen 2024 er der bevilget en erhvervspakke på 0,5 millioner kr. årligt i 2024 og 2025. Erhvervspakken skal styrke Frederiksberg som en smuk og levende by, der skal være attraktiv at besøge og drive erhverv i. Erhvervspakken skal blandt andet styrke Frederiksbergs brand som en turistdestination med et levende handels- og kulturliv samt spændende og smukke byrum. På baggrund af erfaringer fra udmøntning af erhvervspakken i 2024 og drøftelser med byens erhvervs- og turismeaktører, herunder Erhvervsrådet, indstiller forvaltningen en plan for erhvervspakkens indhold og styringsmodel i 2025.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget godkendte den budgetmæssige udmøntning af midlerne i 2025.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til By- og Erhvervsstrategisk Udvalg,

1. at udvalget godkender plan for udmøntning af erhvervspakken i 2025 - og
2. at udvalget træffer beslutning om erhvervspakkens styringsmodel i 2025.

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget,

1. at udvalget godkender den budgetmæssige udmøntning af midlerne i 2025.

Sagsfremstilling

I Budgetaftalen 2024 er der bevilget en erhvervspakke på 0,5 millioner kr. årligt i 2024 og 2025. Erhvervspakken skal styrke Frederiksberg som en smuk og levende by, der skal være attraktiv at besøge og drive erhverv i - og som bl.a. skal styrke Frederiksbergs brand som en turistdestination med et levende handelsliv og kulturliv samt spændende og smukke byrum. Denne sag behandler udelukkende erhvervsinitiativer til udmøntning i 2025. Som følge af et mindre forbrug på 50.000 kr. fra erhvervspakken i 2024, overføres dette beløb til erhvervspakken i 2025. Erhvervspakken i 2025 udgør således i alt 550.000 kr.

På møder afholdt i By- og Erhvervsstrategisk Udvalg samt Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget i foråret blev erhvervspakken for 2024 udmøntet med udgangspunkt i tre forskellige indsatser. Tre projekter er nu igangsat, hvoraf et af dem forventes afsluttet ved udgangen af 2024, imens to af dem fortsætter i 2025 (se status og projektbeskrivelser i bilag).

Forvaltningen følger løbende med i projekterne og understøtter med kommunikation, deltagelse og tværgående koordinering alt efter behov. Det er forvaltningens vurdering, at alle tre projekter forløber som planlagt, og at der er en god synergi og et godt samarbejde på tværs af projekterne og mellem projektlederne og projektdeltagerne.

Plan for udmøntning af erhvervspakken i 2025

I arbejdet med at udforme erhvervspakkens indhold har forvaltningen været i dialog med Frederiksberg Byforum, en arbejdsgruppe under Frederiksberg Erhvervsråd. Frederiksberg Byforum består, foruden kommunen selv, af aktørerne Frederiksberg Erhverv, Frederiksberg Centret og Frederiksberg Museerne. Zoologisk Have og Scandic Falkoner hotel er også inviteret til at deltage i udviklingsarbejdet om erhvervspakken.

På baggrund af en foreløbig evaluering af de igangværende projekter, drøftelser i Frederiksberg Byforum og Frederiksberg Kommunes Erhvervsråd, anbefaler forvaltningen følgende plan for udmøntning af erhvervspakken i 2025. Planen indebærer lige som i 2024 oprettelse af en erhvervspulje med udgangspunkt i open call. Denne gang ud fra tre forskellige indsatser, som er indbyrdes afhængige, og derfor kræver en høj grad af tværgående koordinering mellem forvaltningen og de eksterne aktører:

1) Styrkelse af erhvervsnetværk, kulturliv og samarbejder

Oprettelse af et open call på 150.000 kr. i 2025 til styrkelse af et eller flere erhvervsnetværk, kulturtilbud og byrum. Formålet er at engagere virksomheder og kulturaktører endnu mere i byudviklingen for at styrke bylivet og muligheden for at få flere besøgende til Frederiksberg. Indsatsen lægger op til, at en eller flere erhvervs- og kulturaktører får en lokal, koordinerende rolle i at styrke bylivet. Det kan f.eks. være, at flere aktører vil stå sammen om at udvikle nye tilbud såsom 'pop up' butikker med fokus på kultur på strøggaderne eller arbejde med lokal community building. Det kan også være at videreudvikle på eksisterende tilbud såsom arrangementer og events. I indsatsen arbejdes der med identifikation af ildsjæle/nøgleaktører, kommunikation, koordinering og fællesskaber. Aktiviteterne evalueres og effektmåles af den koordinerende aktør efter indsatsens afslutning.

2) 'This is Frederiksberg' kernefortællingen

Oprettelse af et open call på 200.000 kr. i 2025 til erhvervsinitiativer, som har 'This is Frederiksberg' kernefortællingen som omdrejningspunkt. Formålet er, at inspirere erhvervslivet til at bruge 'This is Frederiksberg' kernefortællingen i deres egen markedsføring og tilbud. Indsatsen lægger op til, at en eller flere aktører får en koordinerende rolle i at samle og inspirere erhvervs- og turismeaktører til at bruge kernefortællingen. Aktiviteterne evalueres og effektmåles af den koordinerede aktør efter indsatsens afslutning.

3) Styrkelse af Frederiksbergs værtskab og turistinformation

Oprettelse af et open call på 100.000 kr. i 2025 til at styrke Frederiksbergs turistinformation og værtskab. Puljen støtter følgende aktiviteter:

- Styrkelse af digitale muligheder, samarbejder og sammenhænge mellem kommunikationsplatforme og turismefremme. F.eks. gennem søgemaskineoptimering af Frederiksberg.
- Styrkelse af byens værtskab og turistinformation over for turister og andre besøgende til byen. Aktiviteten tager udgangspunkt i at styrke aktørernes indbyrdes kendskab og til, "hvad der sker i byen". Det kan fx ske på inspirationsmøder og individuelle møder med erhvervs- og kulturaktører om ambassadørroller, employer branding og distribution af informationsmaterialer. Værtskabsinitiativerne kan for eksempel samle sig om strøggaderne, overnatningssteder og kulturinstitutioner.
- Styrkelse af byens værtskab over for internationale borgere og studerende. Aktiviteten kan f.eks. indebære et nyt samarbejde mellem kommune, universiteter og erhvervsliv om udvikling og formidling af en velkomstpakke til nye internationale borgere og studerende.

Styringsmodel for erhvervspakkens indsatser

Forvaltningen indstiller, at Frederiksberg Kommunes Center for Digital Udvikling og Erhverv står for at udpege vinderen af open call-ansøgere. Forvaltningen indstiller desuden, at Frederiksberg Byforum fortsætter som advisory board for de nye erhvervsprojekter.

Anbefalinger fra Frederiksberg Kommunes Erhvervsråd på møde afholdt den 20. november

Efter behandling af sagen i Erhvervsrådet var der følgende anbefalinger:

Erhvervsrådet tilsluttede sig forvaltningens indstilling, men ønskede at supplere planen med følgende:

Oprettelse af en hurtigpulje på i alt 100.000 kr. til at fremme kreativt iværksætteri med kommercielt formål. Puljen kan støtte initiativer på mellem 10.000 kr. - 25.000 kr med et krav om at minimum 2-3 iværksættere samarbejder.

Forvaltningens vurdering er, at forslaget kan realiseres ved at føje en fjerde indsats til erhvervspakken samt ved at nedjustere beløbene til open call indsatser. Planen for udmøntning af Erhvervspakke 2025 ser derfor ud som følger:

Justering af beløb for indsats 1-3:

- 1) 150.000 kr. til erhvervsnetværk og samarbejder
- 2) 200.000 kr. til 'This is Frederiksberg' kernefortællingen
- 3) 100.000 kr. til styrkelse af Frederiksbergs værtskab og turistinformation

4. Indsats: Styrkelse af kreativt iværksætteri

Oprettelse af en hurtigpulje på 100.000 kr. til at fremme kreativt iværksætteri med kommercielt formål på Frederiksberg. Det kan fx være aktiviteter, som understøtter midlertidigt brug af byens rum enten fysisk eller i form af events. Hurtigpuljen kan støtte initiativer med beløb på mellem 10.000 kr. - 25.000 kr. og det er et krav at minimum 2-3 iværksættere samarbejder.

Evaluerings af erhvervspakken og videre behandling

Forvaltningen vender tilbage med en opfølgning på sagen ultimo 2025 og vil i den forbindelse give en samlet evaluering af erhvervspakkens indsatser i 2024 og 2025.

By- og Erhvervsstrategisk Udvalg kan få forelagt sagen igen, hvis udvalget har andre ønsker til prioritering, indhold eller til den foreslåede styringsmodel. Herefter sendes sagen til Arbejdsmarkeds-, Vækst-, og Uddannelsesudvalget i forhold til den budgetmæssige udmøntning.

Økonomi

Der er via Budgetaftalen 2024 allokateret midler til Erhvervspakken i 2025.

Borgmesterpåtegning

Nej

Behandling

By- og Erhvervsstrategisk Udvalg og Arbejdsmarkeds-, Vækst-, og Uddannelsesudvalget

Historik

Indstilling 25. november 2024, pkt. 47:

Forvaltningen indstiller til By- og Erhvervsstrategisk Udvalg,

1. at udvalget godkender plan for udmøntning af erhvervspakken i 2025 - og
2. at udvalget træffer beslutning om erhvervspakkens styringsmodel i 2025.

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget,

1. at udvalget godkender den budgetmæssige udmøntningen af midlerne i 2025.

Bilag

Status og projektbeskrivelser vedr. Erhvervspakke 2024

Punkt 4: Evaluering af Iværksætteri- og Turismeudvalget

24.00.00-G01-2-24

Resume

Den 13. december 2021 (punkt 431) besluttede Kommunalbestyrelsen at nedsætte et §17.4 udvalg med fokus på at fremme iværksætteri- og turisme på Frederiksberg. Iværksætteri- og Turismeudvalget har i en toårig periode fra 2022-2024, som rådgivende udvalg for By- og Erhvervsstrategisk udvalg og Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget. Der er alt afholdt 5 møder i udvalget i perioden.

Evalueringen fra udvalget omhandlede både mødernes form og indhold. Samskabelse og løbende invitation af relevante deltagere er blevet fundet positivt. Indholdsmæssigt er udvalgte indsatser allerede igangsat eksempelvis som temaer i Erhvervsstrategien 2024-2027 og for hospitalsgrunden. Andre indsatser er ikke igangsat, da dette ikke har været muligt indenfor udvalgets ramme.

Den 11. juni afholdt udvalget sit afsluttende møde. Forvaltningen foreslår, at udvalget afvikles som planlagt (jf. Kommunalbestyrelsen den 16. maj 2022 (punkt 110)).

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget

1. indstiller, at evalueringen af Iværksætteri- og Turismeudvalget tages til efterretning og
2. indstiller, at Iværksætteri- og Turismeudvalget afsluttes som planlagt.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet indstiller, at Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget og By- og Erhvervsstrategisk udvalg

1. indstiller, at evalueringen af Iværksætteri- og Turismeudvalget tages til efterretning og
2. indstiller, at Iværksætteri- og Turismeudvalget afsluttes som planlagt.

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet indstiller, at Undervisningsudvalget tager orienteringen og idekatalogets anbefalinger til efterretning.

Sagsfremstilling

Iværksætteri- og Turismeudvalget har i perioden 2022-2024 fungeret som et midlertidigt § 17 stk. 4 udvalg. Nedsættelse af udvalget blev besluttet i forbindelse med konstitueringen efter Kommunalvalget 2021 (Kommunalbestyrelsen, 13. december 2021 (punkt 431)). De nærmere rammer for udvalgets arbejde, herunder sammensætning og periode hvor udvalget skulle eksistere blev fastsat ved Kommunalbestyrelsens behandling i 16. maj 2022 (punkt 110).

Udvalget har haft 8 faste medlemmer, heraf fem udpeget af kommunalbestyrelsen: Trine Labuhn (C) (formand), Lone Loklindt (B), Lotte Kofoed (SF), Christina Sylvest-Noer (A) og Carina Høedt (C) samt tre faste erhvervsmedlemmer med viden om og erfaring med iværksætteri udpeget af Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget (Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget den 13. juni 2022 (punkt 35)): Alexandra Sasha (iværksætter og indehaver af Lava Copenhagen), Jakob Wichmann (stifter af The Footprint Firm) og Mathias Mølgaard (stifter af Storyhunt).

Udvalget har haft til formål at styrke både iværksætteri og turisme på Frederiksberg, og har til alle møder inviteret 5-6 deltagere med særlig viden om det aktuelle tema for mødet. Udvalget har i alt afholdt fem møder med samskabelse som metode.

Udvalget har fungeret som et rådgivende udvalg for henholdsvis By- og Erhvervsstrategisk Udvalg og Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget, afhængigt af temaet. På baggrund af udvalgets arbejde er der designet idekataloger (vedlagt i bilag 1), som blev forelagt udvalget på dets afsluttende møde den 11. juni 2024. Det afsluttende møde frembragte nedenstående evalueringer, som både retter sig imod udvalgets arbejdsform og dets faglige indhold.

Erfaringerne vedrørende formen vil kunne bringes med videre i fremtidige §17 stk. 4 udvalg:

- Mødeformen omkring samskabelse har fungeret godt.
- Det er fundet effektivt at invitere eksterne parter til deltagelse.
- Udvalgte indsatser kræver særskilt finansiering, og det har derfor ikke været muligt at arbejde videre med disse, indenfor udvalgets afsatte ramme.

Erfaringer vedrørende det faglige indhold, vil blive bragt videre til relevante fagudvalg, udvalgets medlemmer og forvaltningen.

- Flere indsatser er igangsat på baggrund af udvalgets anbefalinger, fx informationsmateriale målrettet turister, fokus på at udvikle byens værtskab, temaer i Erhvervsstrategi 2024-2027 samt temaer i erhvervsstrategi for Hospitalsgrunden.
- Anbefalinger til det videre arbejde med iværksætteri på Frederiksberg arbejdes der videre med i forvaltningen.
- Anbefalinger vedr. 'Hvordan kan udskolingen på Frederiksberg arbejde med iværksætteri' kræver særskilt finansiering.

Hvert møde repræsenterer en afsluttet helhed med udvalgets anbefalinger til, hvordan forskellige temaer kan realiseres. Udvalget har ikke haft økonomi at råde over, til at iværksætte anbefalinger fra møderne.

Udover udvalgets egen evaluering, har forvaltningen følgende evaluerende punkter til udvalgets arbejde:

- Arbejdet i §17.4 udvalg findes hensigtsmæssigt, når der er tale om afgrænsede/konkrete opgaver eller problemstillinger som skal løses. Ligeledes kan et §17.4 udvalg være hensigtsmæssig, hvis en udfordring går på tværs af fagområder. Nedsættelse af §17.4 udvalg skal være behovsbestemt.
- Det findes givtigt med mulighed for løbende udskiftning af medlemmer, så de rette kompetencer er til stede. Dette bl.a. for at underbygge, at indsats og tidsforbrug i udvalgets arbejde står mål med ressourceforbruget.
- Det findes centralt, at der altid udarbejdes et kommissorium for et §17.4 udvalgs arbejde. Ligeledes bør der fra starten tages stilling til udvalgets struktur og forventet tidsforbrug, økonomi samt sekretariatsbetjening.

Anbefaling

På baggrund af både udvalgets og forvaltningens evalueringspunkter, indstiller forvaltningen til, at § 17.4 Iværksætter- og Turismeudvalget afsluttes som planlagt.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

Borgmesterpåtegning

Nej

Behandling

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget, By- og Erhvervsstrategisk Udvalg, Undervisningsudvalget, Magistraten og Kommunalbestyrelsen

Bilag

Bilag 1 Idekatalog

Punkt 5: Forslag til beslutning fra kommunalbestyrelsesmedlem Carina Høedt, rådmand Alexandra Dessoy, 2. viceborgmester Michael Brautsch og kommunalbestyrelsesmedlem Trine Labuhn om et årligt Iværksætter-pitch-event, Frederiksbergs Iværksætterdag

24.10.07-A00-1-24

Resume

Der er fremsat et forslag om et årligt Iværksætter-pitch-event, Frederiksbergs Iværksætterdag, der skal fremme samarbejdet mellem kommunen og lokale iværksættere for at forbedre kommunens serviceydelser. Forvaltningen indstiller, at det samlede forslag ikke tiltrædes, da det beskrevne forslag efter forvaltningens vurdering ikke kan gennemføres lovligt, og da selv en tilpasset model vil kræve tilførsel af midler.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget tog sagen til orientering.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Magistraten, at beslutningsforslaget om "Et årligt Iværksætter-pitch-event, "Frederiksbergs Iværksætterdag" ikke tiltrædes, da det efter forvaltningens vurdering ikke lovligt kan gennemføres i den foreslåede form, og en tilpasset model vil medføre udgifter, som ikke kan holdes inden for den eksisterende økonomiske ramme.

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget tager sagen til orientering.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen oversendte den 17. juni 2024 følgende beslutningsforslag til Magistraten med orientering af Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget, fra kommunalbestyrelsesmedlem Carina Høedt, rådmand Alexandra Dessoy, 2. viceborgmester Michael Brautsch og kommunalbestyrelsesmedlem Trine Labuhn om et årligt Iværksætter-pitch-event, Frederiksbergs Iværksætterdag:

"Formål:

Frederiksberg Kommune skal fortsat være en iværksætterkommune. Derfor foreslår Det Konservative Folkeparti på Frederiksberg at etablere en årlig begivenhed, hvor iværksættere inviteres til at pitche innovative løsninger med henblik på at forbedre service og løse problemer i Frederiksberg Kommune. Dette initiativ sigter mod at fremme samarbejdet mellem kommunen og det lokale erhvervsliv for at skabe merværdi, forbedre kommunens service samt spare tid og penge.

Baggrund:

Frederiksberg Kommune har altid været kendt for at sætte iværksætteri højt og for at have fokus på kvalitet i kommunens serviceydelser. Kommunen har også haft en decideret iværksætterstrategi fra 2018-2021. For at fastholde og forbedre denne standard er det afgørende at indsamle innovative ideer og løsninger, der kan imødekomme borgernes og kommunens behov på en effektiv måde. Iværksættere besidder ofte en unik evne til at tænke uden for boksen og udvikle kreative løsninger på komplekse problemer.

Iværksættere og startups med innovative forretningsidéer har ofte behov for at afprøve deres løsninger i samarbejde med offentlige institutioner. Hvis det drejer sig om en ny løsning til hospitalssektoren, kan det være afgørende, at iværksættervirksomheden får mulighed for at teste løsningen på et dansk hospital, før den kan markedsføres til udenlandske hospitaler. Det samme behov gælder for iværksættervirksomheder med nye løsninger inden for eksempelvis kommunal affaldssortering, undervisningsmaterialer til folkeskoler eller virtual reality-software, der kan forbedre livet for sårbare unge. Ved at invitere dem til at deltage i en årlig pitch-event kan Frederiksberg Kommune drage fordel af deres ekspertise og erfaring for at optimere kommunens serviceydelser.

Ifølge Dansk Erhverv køber det offentlige ind for 355 milliarder kroner årligt. Hvis blot en lille del af disse midler blev brugt på at handle med små og nystartede virksomheder, kunne vi gøre Danmark til et bedre sted at være iværksætter. Iværksættervirksomheder oplever ofte udfordringer med at sælge til offentlige institutioner. Offentlige indkøbere foretrækker tit at købe fra store, veletablerede virksomheder eller udbyde opgaver, der er for store og komplekse for små virksomheder.

En undersøgelse fra Dansk Erhverv viser, at en af de største grunde til, at iværksættere ikke deltager i offentlige udbud, er, at det kræver for mange ressourcer, samt at offentlige indkøb ofte er meget detaljerede og specificerede. Dette begrænser muligheden for nytænkning i offentlige indkøb. Det er ærgerligt, for iværksættere kan udvikle gode, innovative løsninger, som samfundet kan have glæde af. Samtidig kan produkter og løsninger fra små virksomheder tilføre ny innovation til det offentlige. For at imødekomme denne udfordring og for at gøre offentlige indkøb mere iværksættervenlige og åbne for nye løsninger, foreslår Det Konservative Folkeparti et årligt pitch-event.

Forslaget:

Et årligt pitch-event:

"Frederiksbergs Iværksætterdag": Det Konservative Folkeparti foreslår, at der en gang om året afholdes et iværksætterpitch-event i regi af Frederiksberg Kommune. Dette skal ske i en frekvens, der tager højde for gennembruget af nye løsninger og omkostninger i forbindelse med eventet. På pitch-eventet opfordres et udvalg af iværksættere med ekspertise inden for relevante områder såsom

teknologi, serviceindustri, miljø, sundhed osv. til at deltage og pitche deres idéer. Løsningerne skal adressere specifikke udfordringer eller forbedringsområder identificeret af Frederiksberg Kommune.

En komité nedsat af kommunen, f.eks. bestående af repræsentanter fra kommunen, lokale virksomheder, uddannelsesinstitutioner (DTU, CBS, KU mv.) og eksperter på området (inkubatorer/acceleratorer), vil vurdere de indsendte og afholdte pitches og udvælge de mest lovende løsninger der passer til Frederiksberg Kommune. De udvalgte iværksættere får mulighed for at implementere deres løsninger i samarbejde med kommunen, enten gennem pilotprojekter eller andre relevante samarbejdsformer. Efter implementeringen vil resultaterne evalueres med henblik på at vurdere effektiviteten af de implementerede løsninger og eventuelle viderejusteringer.

Fordelene ved dette initiativ er mangefoldige. Det vil ikke kun skabe en platform for udveksling af innovative ideer mellem iværksættere og kommunen, men det vil også bidrage til at styrke det lokale erhvervsklima, skabe bedre serviceydelser til gavn for Frederiksberg Kommunes borgere og udelukker bestemt ikke, at der ved brug af nye innovative løsninger fra pitch-eventet, kan skabes besparelser på forskellige områder i kommunen.

Samarbejde med andre kommuner:

For ikke at opfinde den dybe tallerken igen, foreslås det desuden, at der drages erfaringer fra andre kommuner. I Københavns Kommune kan man via deres hjemmeside pitche til København, Aarhus, Aalborg, Odense, Esbjerg og Randers Kommuner med sit velfærdsteknologiske produkt/løsning. Det foreslås derfor, at Frederiksberg anmoder om at deltage i dette arbejde om nye velfærdsteknologiske løsninger. Ofte giver udrulningen af sådanne løsninger først mening, hvis markedet er stort, men i andre tilfælde vil det give mening at udrulle løsningerne på specifikke eller mindre områder."

Forvaltningens bemærkninger til forslaget

Omdrejningspunkt for forslaget er et iværksætter-pitch-event med det formål at udvælge de mest lovende nye innovative løsninger, der passer til Frederiksberg Kommunes velfærdsopgaver. Udvælgelsen skal kommunen lave sammen med for eksempel lokale virksomheder, uddannelsesinstitutioner (DTU, CBS, KU mv.) og eksperter på området (inkubatorer/acceleratorer). De udvalgte iværksættere får mulighed for at implementere deres løsninger i samarbejde med kommunen, enten gennem pilotprojekter eller andre relevante samarbejdsformer.

Ud over forslaget om et pitch-event foreslås det, at Frederiksberg Kommune anmoder om at deltage i et lignende eksisterende samarbejde om velfærdsteknologiske produkter/løsninger mellem de seks største kommuner i Danmark. Samarbejdet er centreret omkring en fælles digital virksomhedsindgang for alle virksomheder. Via indgangen kan virksomheder præsentere et velfærdsteknologisk produkt med henblik på udvikling og afprøvning af en eller flere kommuner i 6-by-samarbejdet (København, Aarhus, Aalborg, Odense, Esbjerg og Randers Kommuner).

Bemærkninger til forslag om deltagelse i 6-by samarbejdets virksomhedsindgang

Forvaltningen har været i kontakt med Københavns Kommune med henblik på at afklare mulighederne for, at Frederiksberg Kommune kan deltage i 6-by samarbejdets fælles virksomhedsindgang, hvis der anmodes om det. Københavns Kommune har meldt tilbage, at 6-by samarbejdets virksomhedsindgang er relativt ny og stadig under opbygning. Københavns Kommune har derfor i samråd med de andre kommuner vurderet, at de gerne vil have flere erfaringer, før kredsen eventuelt udvides med andre kommuner. Forvaltningen vil i den nærmeste fremtid synliggøre 6-by-samarbejdets virksomhedsindgang for iværksættere og virksomheder i Frederiksberg Kommune, for at understøtte, at lokale virksomheder er opmærksomme på muligheden

Bemærkninger til forslag om "Frederiksbergs Iværksætterdag"

"Frederiksbergs Iværksætterdag" kan efter forvaltningens vurdering ikke lovligt gennemføres, som det er beskrevet i forslaget. Det skyldes, at forslaget gør pitch-eventet til en formel tilbagevendende adgang for iværksættere til at sælge et produkt til kommunen. Dermed favoriserer eventet lokale iværksættervirksomheder, og dermed behandler kommunen ikke alle virksomheder ens, hvilket ikke er lovligt. Kommunen kan efter kommunalfuldmagtsreglerne heller ikke lovligt lægge vægt på virksomheders kommunale tilhørsforhold ved indgåelse af kontrakter. Kommunen må desuden ikke på forhånd forpligte sig til et køb af et produkt eller en løsning, da det altid skal sikres, at kommunens midler anvendes forsvarligt, så kommunen ikke betaler mere end nødvendigt for et produkt.

En gennemførelse af forslaget vil derfor forudsætte tilpasninger af konceptet. Som forvaltningen ser det, er der følgende mulighed for at tilpasse forslaget, så det bliver lovligt:

Kommunen afholder et pitch-event for lokale iværksættere på Frederiksberg, men uden den del, der handler om at udvælge virksomheder, som får mulighed for at implementere deres løsninger i samarbejde med kommunen. Med afsæt i reglerne for udbud/tilbudssindhentning kan kommunen herefter gennemføre en proces, der kan munde ud i en aftale om at købe et produkt. Her vil de lokale iværksættervirksomheder kunne byde på linje med alle andre interesserede virksomheder. Alle typer virksomheder vil dermed blive behandlet ens. Løsningen fastholder målgruppen for pitch-eventet til lokale iværksættervirksomheder, men pitch-eventet giver ikke en særlig adgang til at sælge et produkt til kommunen, som favoriserer lokale virksomheder eller iværksættervirksomheder.

Forvaltningen har erfaring med lignende events. I 2019 og 2020 afholdt Frederiksberg Kommune sammen med CBS og Københavns Universitet eventet Smart City Challenge Frederiksberg, der varede to dage. Forberedelsen tog ca. et halvt år, og eventet havde et budget på 170.000 kr./år. Pitch-eventet vil være kortere og forventes på baggrund af erfaringerne med Smart City Challenge Frederiksberg at koste 50.000-100.000 kr./år, primært til lokaler og forplejning. På baggrund af erfaringerne fra Smart City Challenge Frederiksberg anslås den kommunale projektledelse for pitch-eventet at ville udgøre 0,1-0,2 årsværk (70.000-140.000 kr./år). Det samlede forventede ressourcebehov for pitch-eventet kan således opgøres til 120.000-240.000 kr./år i alt. Det vil kræve en konkret ny bevilling fra kommunalbestyrelsen, og de konkrete udgifter til eventet vil i den forbindelse skulle kvalificeres yderligere og vil afhænge af, hvilke ønsker der er til forplejning, lokaler, forberedelse m.v.

Hvis kommunen med afsæt i reglerne for udbud/tilbudsindhentning vælger at gennemføre processer, der kan munde ud i aftaler om at købe produkter, vil det medføre yderligere ressourcetræk. Det vil ligeledes kræve en konkret ny bevilling fra kommunalbestyrelsen. Ressourcetrækket vil afhænge af kommunalbestyrelsens ambitionsniveau for det enkelte udbud/tilbudsindhentning og vil skulle dække udbudsprocessen, faglig projektledelse og IT-projektledelse, afprøvning, indkøb og implementering af konkrete produkter og løsninger m.v. Alene ressourcetrækket til udbudsprocessen forventes for hvert projekt at ligge mellem 25.000 kr. og 150.000 kr., alt efter om det er en lille, forholdsvis simpel tilbudsindhentning eller et større, mere kompliceret udbud.

Forvaltningen gør desuden opmærksom på, at Frederiksberg Kommunes Iværksætter- og Turismeudvalg for nylig har afsluttet deres arbejde som §17, stk. 4-udvalg. Arbejdet har blandt andet omhandlet iværksætteri, herunder nogle af intentionerne i forslaget. Anbefalingerne fra udvalget er videregivet til de relevante dele af forvaltningen, som kan inddrage dem i deres videre arbejde med iværksætteri.

Økonomi

Forvaltningens økonomivurderinger fremgår af sagsfremstillingen.

Borgmesterpåtegning

Nej

Behandling

Magistraten, kommunalbestyrelsen, Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget (til orientering).

Historik

Beslutning fra Magistraten 2022-25, 3. februar 2025, pkt. 41:

Magistraten oversendte beslutningsforslaget i tilpasset form, jf. sagsfremstillingen, til budgetforhandlingerne.

Indstilling 3. februar 2025, pkt. 41:

Forvaltningen indstiller til Magistraten, at beslutningsforslaget om "Et årligt Iværksætter-pitch-event, "Frederiksbergs Iværksætterdag" ikke tiltrædes, da det efter forvaltningens vurdering ikke lovligt kan gennemføres i den foreslåede form, og en tilpasset model vil medføre udgifter, som ikke kan holdes inden for den eksisterende økonomiske ramme.

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget tager sagen til orientering.

Punkt 6: Beslutning om projekt for unge med udviklingsforstyrrelser - opfølgning på budgetaftale 2025

00.22.00-P35-15-25

Resume

Sagen følger op på budgetaftalen 2025 vedrørende igangsættelsen af et projekt for unge med udviklingsforstyrrelser samt det politiske fokus på at realisere flere potentialer gennem tværfaglige og helhedsorienterede indsatser. Konkret beskrives to forskellige projektforslag til politisk prioritering og beslutning, der begge gennemføres indenfor rammerne af det bestående samarbejde omkring den fælles kommunale ungeindsats – KUI. Sagen forelægges desuden Socialudvalget, Undervisningsudvalget og Børneudvalget grundet den fælles målgruppe.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget udsatte sagen efter drøftelse, idet udvalget ved genforelæggelsen ønsker et overblik over økonomien i projekt 2 fordelt på projektforslagets delelementer. Udvalget ønsker endvidere, at det gøres tydeligere, at den omtalte digitale platform er et blandt flere midler til at etablere kontakten og tilliden for det videre relationsarbejde med den unge, og at platformen ikke er et bærende element i indsatsen.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet indstiller, at Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget godkender enten projektforslag 1 eller projektforslag 2.

Sagsfremstilling

Anledning

I forlængelse af sagen "Beslutning om igangsættelse af projekt om unge med udviklingsforstyrrelser" forelagt Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget den 18. november 2024 (sag nr. 40) samt politisk temadrøftelse den 2. december 2024 forlægges hermed to projektoplæg til politisk stillingtagen og beslutning.

Projektoplægget tager udgangspunkt i budgetaftalen 2025 og kobler den politiske bestilling om gennemførelsen af et projekt for unge med udviklingsforstyrrelser sammen med det politiske ønske om at realisere flere potentialer gennem helhedsorienterede indsatser. De relevante passager fra budgetaftalen er indsat med kursiv nedenfor:

Budgetaftale 2025 - Projekt om unge med udviklingsforstyrrelser: *Partierne er enige om at investere i unge med udviklingsforstyrrelser gennem etablering af et bredt tværgående samarbejde på tværs af både politiske udvalg og forvaltningsgrene. Projektet forankres i Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget og har det primære fokus at sikre beskæftigelse og uddannelse. Partierne har afsat 1,3 mio. kr. i 2025 og i 2026 til indsatsen.*

Budgetaftale 2025 - Helhedsorienteret indsats: *Partierne ønsker at realisere flere af de potentialer, som findes i tværfaglige og helhedsorienterede indsatser på tværs af kommunens afdelinger sammen med borgerne. Dette skal sikre, at borgerne oplever en høj faglig kvalitet og mening i de indsatser, de modtager, samtidig med at indsatserne løses effektivt og dermed reducerer udgifterne til indsatser og overførselsindkomster. Arbejdet kræver et strategisk fokus på tværs af sociale, sundhedsmæssige og beskæftigelsesrettede indsatser. Partierne er enige om at forankre arbejdet i Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget.*

Anbefaling

Projektforslagene

Grundlaget og udgangspunktet for udarbejdelsen af nedenstående projektforslag er foruden ovenstående passager fra budgetaftalen 2025 en række fokuspunkter, der blev formuleret på det politiske temamøde for Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget den 2. december 2024. Disse skal kort opsummeres:

- Fokus på unge med autisme og unge med tilsvarende udfordringer
- Fokus på at gøre noget særligt eller gøre noget i længere tid – ikke kun styrke ordinær drift
- Fokus på at kunne måle effekten af indsatsen
- Fokus på fælles målgrupper på tværs af afdelinger
- Fokus på at involvere KUI-samarbejdet

Fælles for begge projektforslag er, at de sigter på at øge de unges deltagelseskompetencer. Denne fokusering reflekterer den overordnede betydning af deltagelseskompetencer som en forudsætning for at kunne gennemføre folkeskolens afgangseksamen og efterfølgende uddannelse, herunder forberedende grunduddannelse (FGU) og særlig tilrettelagt ungdomsuddannelse (STU) og / eller beskæftigelse.

Praktisk understøtter deltagelseskompetencer de unges læring og udvikling, oplevelsen af inklusion og fællesskab, motivation og engagement og endelig udviklingen af sociale færdigheder. Alt sammen afgørende for de unges videre vej i uddannelsessystemet.

Det skal bemærkes, at de foreliggende projektbeskrivelser er generelle rammebeskrivelser, der forudsættes kvalificeret efter den politiske prioritering af projektforslagene. I denne efterfølgende kvalificering vil viden og ekspertise blive inddraget i udviklingen af de konkrete indsatser. Det kan være intern viden i forvaltningens afdelinger eller ekstern ekspertise med målgruppen i et udviklings-, uddannelses- og beskæftigelsesperspektiv. I det følgende skal de enkelte projektforslag kort beskrives.

Indsatsspor 1 – Unge i udskolingen - manglende deltagelse i skolegang

Målgruppe	Unge fra 7. klasse og op, der har 'upålidelige' papirer uden aktuel skoletilknytning. Dvs. unge, der på mange måder er i risikogruppe, og som gennem deres skoleliv har haft fravær som en tilbagevendende strategi, potentielt flere skoleskift, og hvor de skriftlige spor enten er manglende eller mudret af forskellige årsager. Forældrene står meget alene med den unge derhjemme og har svært ved at få det professionelle netværk etableret. Den enkelte unge kan være præget af: • Depression, angst, sensitivitet for forandringer • Diagnoser • Har svært ved at danne sociale relationer • Ringe tro på egen formåen • Søvnproblemer, smerter
Hvem	Projektet gennemføres med Skoleafdelingen som ansvarlig, men i et samarbejde med Familieafdelingen og Ungecentret
Hvad	Der gennemføres en tillidsopbyggende og undersøgende fase sammen med den unge og forældrene. Derefter får Skolen ved Nordens Plads det professionelle netværk inviteret ind og får lagt bæredygtige planer med familien om blandt andet psykoedukation, studiejob/fritidsaktivitet som stabiliserende faktorer, udredning, det rette skoletilbud etc. Der lægges også langsigtede uddannelsesmæssige spor, herunder blandt andet i forhold til juniormesterlære.
Kapacitet	Ca. 20 unge årligt
Understøttelse af KUI	indsatsen har til formål at understøtte KUI-samarbejdet i et forebyggelsesperspektiv. Der sættes tidligere ind overfor en målgruppe, der erfaringsmæssigt risikerer at ende i potentialegruppen. Projektet intensiverer således et tværgående fokus på den yngste del af KUI-målgruppen med en forventning om, at indsatsen vil kunne medvirke til at mindske tilgangen til potentialegruppen.

Indsatsspor 2 – Unge efter udskolingen - manglende deltagelse i aktivitet

Målgruppe	Unge efter udskolingen med autismespektrum eller andre udviklingsforstyrrelser. De unge i målgruppen for indsatsen er ofte isoleret i hjemmet med intet eller spinkelt netværk. Isolationen påvirker deres deltagelseskompetencer, og de har derfor vanskeligt ved at påbegynde eller gennemføre ungdomsuddannelse eller beskæftigelse, herunder på særlige vilkår.
Hvem	Projektet gennemføres med Ungecenter som ansvarlig i samarbejde med primært Socialafdelingen.
Hvad	Projektet afprøver en digital platform og efterfølgende gruppeforløb, der skal skabe kontakt og opbygge kompetencer hos de unge med henblik på at oparbejde deltagelseskompetencer og mulighed for efterfølgende opstart i uddannelse eller beskæftigelse, herunder på særlige vilkår. Forløbet påbegyndes som et digitalt forløb, men efterhånden som tillid og tryghed opbygges i målgruppen fortsættes med fysiske møder i små grupper.
Kapacitet	Min. 10 unge omfattes af projektet

Understøttelse af KUI Projektet fokuserer på unge, hvoraf nogle har været i potentialegruppen gennem længere tid, men hvor kontakten og muligheden for iværksættelse af relevante indsatser er begrænsede grundet deres udfordringer i forhold til fysisk fremmøde. Forventningen er, at nogle af disse unge med en mere skræddersyet indsats kan løftes ud af potentialegruppen. Projektet vil ligeledes indhente erfaringer med at tilbyde støtte via en digital platform.

Projektforslag 2 - et indsatsspor

Indsatsspor – Unge mellem 14 og 24 år – manglende deltagelse i aktivitet

Målgruppe År 1: Unge efter udskolingen med autismespektrum eller andre udviklingsforstyrrelser. De unge i målgruppen er ofte isoleret i hjemmet med intet eller spinkelt netværk. Isolationen påvirker deres deltagelseskompetencer, og de har derfor vanskeligt ved at påbegynde eller gennemføre ungdomsuddannelse eller beskæftigelse, herunder på særlige vilkår. Der vil blandt andet være fokus på unge, der har afsluttet STU.

År 2: Projektets målgruppe kan, efter særskilt beslutning i relevante fagudvalg, udvides til f.eks. at omfatte unge i udskolingen. Disse unge kan både omfatte elever i udskolingen på Skolen ved Nordens Plads og unge i udskolingen, der modtager behandlings- og specialundervisningstilbud (også kaldet skoledagbehandling). Der kan være relevante anbefalinger og erfaringer fra første projektår, der ønskes inddraget i projektets 2. år. Indstilling om projektindhold for år 2 sker til AVUU før første projektårs udløb.

Hvem Projektet gennemføres med Ungecenteret i Arbejdsmarkedsafdelingen som ansvarlig, men i et samarbejde med relevante afdelinger i henhold til projektets målgruppe. I den samlede projektperiode anvendes eksisterende samarbejder med henholdsvis Skole-, Familie- og Socialafdelingen som grundlag for de nye indsatser. Hvis der er behov for nye typer af samarbejder, ville dette kunne inkorporeres i 2. projektår.

Hvad Som udgangspunkt lægger projektet op til tre faser, som de omfattede unge følges igennem.

Projektfase 1: de unge, der kan profitere af projektet identificeres og der planlægges deltagelse i projektet, med afsæt i den unges behov og ståsted. Der indledes et relationsarbejde, med afsæt i forskellige virkemidler, herunder via en digital platform. Netop det digitale perspektiv ønskes aktivt afprøvet som et middel i det videre relationsarbejde og som et redskab til at skabe kontakt og til at opbygge deltagelseskompetencer. Efterhånden som tillid og tryghed opbygges, kan de unge overgå til projektfase 2

Projektfase 2: Opbygningen af deltagelseskompetencer overgår til små grupper, hvor de unge mødes fysisk og træner deres relationelle færdigheder og fortsætter opbygningen af kompetencer. I Denne fase tages der stilling til, om der er behov for faste møder i tilpassede omgivelser.

Projektfase 3: I den sidste projektfase arbejdes der med de unges overgange og efterfølgende fastholdelse i uddannelse og / eller beskæftigelse. For den yngre del af målgruppen vil det indebære et særligt fokus på f.eks. juniomesterlære, mens der for den samlede målgruppe vil være fokus på uddannelsesmuligheder, herunder FGU, STU eller andre uddannelsesmuligheder med den nødvendige støtte.

For en del af målgruppen vil en særlig tilrettelagt beskæftigelsesindsats være målet. Der vil i denne forbindelse blive etableret et samarbejde med Arbejdsmarkedsafdelingens virksomhedsindsats med henblik på at identificere virksomheder med et inklusionsfokus. Overgang og fastholdelse i beskæftigelse i disse virksomheder eller deciderede virksomhedscentre vil blive understøttet via en mentorindsats. Der vil også i denne fase kunne indhentes relevant viden om indsatser fra eksterne parter, med særlig viden om projektets målgruppe.

Der vil for alle målgrupper og i alle projektfaser være et supplerende fokus på forældresamarbejdet. Dette samarbejde sker også i dag, men vil i

projektperioden blive prioriteret i forhold til forældrenes aktive samarbejde og understøttelse af projektfaserne som en forudsætning for succes.

Projektets fokus i forhold til målgrupper og indsatser vil være eksplorativt. Således vil målgruppernes udvikling og indsatsernes effekter løbende blive vurderet med henblik på intensivering og udvidelse eller afslutning. Projektet vil give anbefalinger til fremtidige indsatser og tilgange, ligesom udvikling af faglige kompetencer i relation til målgruppen er i fokus.

I fornødent omfang kan eksterne leverandører inddrages og bidrage med faglig viden eller konkrete indsatser, i dele af den konkrete opgaveløsning eller opgaveudvikling.

Kapacitet

10-15 unge efter udkolingen i år 1, og 10-15 unge fra udkolingen i år 2 (antallet kan justeres efter den indledende kortlægning af målgruppen er gennemført)

Understøttelse af KUI

Projektet fokuserer i første projektår på at reducere potentialegruppen, mens det andet projektår supplerende fokuserer på at reducere tilgang til potentialegruppen.

Organisering af projektforslagene:

Fælles for begge projektforslag er, at de kobles til det eksisterende KUI-samarbejde således, at tværfaglighed og helhedsorientering understøttes. Den nuværende KUI-styregruppe bliver i fællesskab projektejere for det projektspor, der politisk prioriteres. Dermed intensiveres samarbejdet om målgruppen på chefniveau mellem Arbejdsmarkedschefen, Socialchefen, Skolechefen og Familiechefen. Samtidig vil den nuværende KUI-ledergruppe bestående af team-, enheds- og sektionsledere fra relevante afdelinger i fællesskab udgøre indsatsens projektgruppe. Alle projektsporene understøtter dermed på flere ledelsesniveauer og i de konkrete borgerrettede forløb det tværfaglige og helhedsorienterede samarbejde omkring den fælles målgruppe samt det løbende KUI-samarbejde. En første opgave for KUI-ledergruppen, bliver i den indledende fase at igangsætte identifikation og motivation af målgruppen til projektdeltagelse. Den enkelte omfattede unge skal således opleve, at indsatsen er relevant og giver mening.

Prioriteres projektforslag 1 er det vigtigt at iagttage, at dele af de allokerede midler ikke vil blive anvendt indenfor Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalgets ressortområde, men derimod følger den fælles målgruppe.

Videre proces

Hvis udvalget vælger at prioritere projektforslag 1, vil sagen blive forelagt til godkendelse i Socialudvalget, Undervisningsudvalget og Børneudvalget. Hvis projektforslag 2 prioriteres, oversendes sagen til Socialudvalgets, Undervisningsudvalgets og Børneudvalgets orientering.

Efter sagsforelæggelse vil der i regi af KUI-styregruppen blive allokeret finansiering til det politisk prioriterede projektforslag. Alle nødvendige omkostninger til den praktiske gennemførelse af det prioriterede projektforslag, herunder projektleddelse, frikøb af medarbejdere, opfølgning, vurdering af effekter etc. skal dækkes af den allokerede finansiering.

Afsluttende bemærkes det, at den opfølgende udmøntningssag også vil omfatte en uddybet projektbeskrivelse med tilhørende økonomi. Der planlægges en årlig opfølgning på det prioriterede projektforslag, og endelige resultater og effekter samt anbefalinger vil blive forelagt de respektive fagudvalg ved projektets afslutning.

Økonomi

Ingen økonomiske konsekvenser som følge af denne sag

Borgmesterpåtegning

Nej

Behandling

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget, Socialudvalget, Skoleudvalget, Børneudvalget

Punkt 7: Beslutning om bevillinger: Den Regionale Uddannelsespulje 2025 og Puljen til Uddannelsesløft 2025

00.30.00-000-1-25

Resume

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har udmeldt to puljer på Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalgets område, den Regionale Uddannelsespulje 2025 og Pulje til uddannelsesløft 2025. Forvaltningen har tilkendegivet interesse for begge puljer med forbehold for politisk godkendelse, og Frederiksberg Kommune er blevet tildelt midler ud fra objektive kriterier ift. antallet af ledige.

Sagen forelægges med henblik på godkendelse af de bevillingsmæssige konsekvenser for begge puljer.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget

1. indstiller, at der gives en indtægts- og udgiftsbevilling på Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalgets område på 2.158.000 kr. i 2025 på baggrund af STARs tilsagnsskrivelse om den Regionale Uddannelsespulje 2025, og
2. indstiller, at der gives en indtægts- og udgiftsbevilling på Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalgets område på 487.000 kr. i 2025 på baggrund af STARs tilsagnsskrivelse om Uddannelsesløft 2025.

Indstilling

Social-, Sundheds og Arbejdsmarkedsområdet indstiller, at Arbejdsmarkeds-, Vækst og Uddannelsesudvalget

1. indstiller, at der gives en indtægts- og udgiftsbevilling på Arbejdsmarkeds-, Vækst og Uddannelsesudvalgets område på 2.158.000 kr. i 2025 på baggrund af STARs tilsagnsskrivelse om den Regionale Uddannelsespulje 2025, og
2. indstiller, at der gives en indtægts- og udgiftsbevilling på Arbejdsmarkeds-, Vækst og Uddannelsesudvalgets område på 487.000 kr. i 2025 på baggrund af STARs tilsagnsskrivelse om Uddannelsesløft 2025.

Sagsfremstilling

Anledning

Forvaltningen har tilkendegivet interesse for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings (STAR) to puljer på Arbejdsmarkeds-, Vækst og Uddannelsesområdet område, den Regionale Uddannelsespulje 2025 og Pulje til Uddannelsesløft 2025.

Den regionale uddannelsespulje

Formålet med den regionale uddannelsespulje 2025 er, at flere ledige får mulighed for korte, erhvervsrettede kurser indenfor områder, hvor der forventes jobåbninger indenfor de næste seks måneder, eller hvor der er en konkret jobåbning hos en arbejdsgiver. Målgruppen for puljen er dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere, ledighedsydelsesmodtagere og overgangsydelsesmodtagere uden for introduktionsprogrammet.

Puljen udmøntes på Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalgets ressortområde. jf. økonomiafsnittet.

Puljen til Uddannelsesløft

Formålet med Puljen til Uddannelsesløft 2025 er, at ledige med størst behov får mulighed for et uddannelsesløft fra ufaglært til faglært niveau. Målgruppen for puljen er dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere samt overgangsydelsesmodtagere (som ikke er omfattet af introduktionsprogrammet), som er fyldt 30 år. Kriterierne for tilkendelse af midler er for begge puljer baseret på objektive opgørelser over kommunens andel af dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere, ledighedsydelsesmodtagere og overgangsydelsesmodtagere uden for introduktionsprogrammet.

Puljen udmøntes på Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalgets ressortområde, jf. økonomiafsnittet.

Udmøntning af puljerne i Frederiksberg Kommune

De to puljers tilgang til, hvordan uddannelse af ledige anvendes, kan genfindes i Frederiksberg Kommunes Beskæftigelsespolitik, hvor effekt gennem job i fokus er centralt. Heri tilbydes de ledige indsatser, der modsvarer behovene for arbejdskraft på både lokale og regionale arbejdsmarkeder. Denne tilgang giver både god effekt for borgerne, som kommer i job, virksomhederne der får kompetent arbejdskraft og for kommunen gennem lavere overførselsudgifter.

Tilskudsperioden for begge puljer er 1. januar 2025 - 31. december 2025.

Anbefaling

På baggrund af ovenstående anbefaler forvaltningen, at der meddeles politisk godkendelse af de modtagne puljebeløb, og at de bevillingsmæssige konsekvenser heraf godkendes, jf. uddybende herom i økonomiafsnittet nedenfor.

Økonomi

For den Regionale Uddannelsespulje har STAR tilsendt en tilsagnsskrivelse på 2.158.000 kr. i perioden 1. januar 2025 til 31. december 2025 (bilag 1). Beløbet falder på Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalgets ressortområde (overførselsudgifter). Der henvises til vedlagte bevillingsskema (bilag 2).

Fra styrelsens side er der et krav om 20 % medfinansiering for puljen. Disse bliver afholdt indenfor udvalgets eksisterende ramme.

Bevillingen er udgiftsneutral for Frederiksberg Kommune.

For Puljen for Uddannelsesløft 2025 har STAR tilsendt en fordeling af midlerne under puljen til uddannelsesløft, hvor 487.000 kr. tilfalder Frederiksberg Kommune i perioden 1. januar 2025 til 31. december 2025 (bilag 3). Beløbet falder på Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalgets ressortområde (overførselsudgifter). Der henvises til vedlagte bevillingsskema (bilag 4).

Fra styrelsens side er der et krav om 20 % medfinansiering for puljen. Disse bliver afholdt indenfor udvalgets eksisterende ramme.

Bevillingen er udgiftsneutral for Frederiksberg Kommune.

Borgmesterpåtegning

Intet at bemærke

Behandling

Arbejdsmarkeds-, Vækst og Uddannelsesudvalget, Magistraten- og Kommunalbestyrelsen

Bilag

Bilag 1 Tilsagnsskrivelse til den regionale uddannelsespulje

Bilag 2 Bevillingsskema - den regionale uddannelsespulje

Bilag 3 tilsagnsskrivelse til puljen om uddannelsesløft 2025

Bilag 4 Bevillingsskema - uddannelsesløft 2025

Punkt 8: Opfølgning på kommunernes målopfyldelse ifm. skærpet tilsyn og tilsyn indsatsen

00.01.00-G01-235-24

Resume

Nærværende sag er en opfølgning på meddelelsepunktet af 18. november 2024 (punkt 2) om kommunernes målopfyldelse (jf. KL's brev af 21. oktober 2024). Forvaltningen giver i denne sag status på Frederiksberg Kommunes resultater og indsats for at efterleve statens proceskrav.

Frederiksberg Kommune har opnået gode resultater i beskæftigelsesindsatsen og har kontinuerligt haft færre fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse end forventet. Dette har givet økonomiske gevinster til kommunen og sikret, at kommunen ikke er i risiko for skærpet tilsyn.

Kommunen har, på linje med de fleste andre kommuner, udfordringer med at opfylde de kvantitative proceskrav til virksomhedsrettede tilbud efter lovændringen i 2023. Denne lovændring indebærer, at øvrig vejledning og opkvalificering ikke længere tæller som tilbud i rettidighedsmålingerne fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR).

Arbejdsmarkedsafdelingen følger 'Job i Fokus-tilgangen', som sigter mod at få borgere hurtigt i arbejde ved at målrette indsatsen mod områder med høj efterspørgsel på arbejdskraft. Dette indebærer, at Arbejdsmarkedsafdelingen arbejder intensivt på at øge antallet af virksomhedsplaceringer med gode udsigter til job. Indsatsen har ført til en betydelig stigning i etablerede praktikker. Samtidig anvendes vejledning og opkvalificering fortsat for at skabe bæredygtige jobresultater, idet det vurderes, at understøttende tilbud er nødvendige for at undgå ineffektive 'praktikmøller'.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget

1. tog orienteringen til efterretning og
2. godkendte, at forvaltningen fortsat prioriterer at fastholde effekter af beskæftigelsesindsatsen ved anvendelse af såvel vejledning og opkvalificering som virksomhedsrettede tilbud, samt at forvaltningen kontinuerligt arbejder med at øge anvendelsen af virksomhedsrettede tilbud på tværs af målgrupperne i beskæftigelsesindsatsen for opnåelse af centralt fastsatte måltal.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet indstiller, at Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget

1. tager orienteringen til efterretning, og
2. godkender, at forvaltningen fortsat prioriterer at fastholde effekter af beskæftigelsesindsatsen ved anvendelse af såvel vejledning og opkvalificering som virksomhedsrettede tilbud samt, at forvaltningen kontinuerligt arbejder med at øge anvendelsen af virksomhedsrettede tilbud på tværs af målgrupperne i beskæftigelsesindsatsen for opnåelse af centralt fastsatte måltal.

Sagsfremstilling

Anledning

KL har den 21. oktober 2024 sendt brev til formændene i kommunernes beskæftigelsesudvalg (bilag 1). Henvendelsen har to sider. Det er på den ene side en påmindelse om KL's position, hvor det understreges, at det er problematisk, at kommunerne skal spare betydeligt på indsatsen samtidig med, at understøttende tilbud (øvrig vejledning og opkvalificering) ikke længere tæller som et tilbud. På den anden side peger henvendelsen på de seneste data fra STAR som viser, at mange kommuner er i risiko for at blive sat under skærpet tilsyn. Forvaltningen giver herunder status på Frederiksberg Kommunes resultater og indsats for at efterleve statens proceskrav.

Statslig benchmarking af kommunernes resultater

Med Aftale om forenkling af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats fra 2018 var det centralt, at kommunerne fremover skulle fokusere på resultaterne med at hjælpe ledige i job fremfor at bruge sine ressourcer på at opfylde proceskrav. Aftalen betød, at der blev indført en resultatoversigt og benchmark, hvor kommunerne kan se, hvor mange flere eller færre den får i job og uddannelse, end det kunne forventes ud fra kommunens rammevilkår. Styringen efter resultater indebærer, at kommuner alene underlægges skærpet tilsyn, hvis resultaterne er ringere end det må forventes ud fra rammevilkårene.

En effektiv beskæftigelsesindsats i Frederiksberg Kommune

Frederiksberg Kommune har gode resultater i beskæftigelsesindsatsen, og har i hele perioden siden Beskæftigelsesministeriet indførte sin benchmark kontinuerligt haft bedre resultater end forventet. Dette indikerer en effektiv indsats, da kommunen har færre fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse. Det giver også kontinuerligt kommunen en økonomisk gevinst.

Ved seneste måling for perioden 3. kvartal 2023 – 2. kvartal 2024 havde Frederiksberg Kommune 160 fuldtidspersoner færre på offentlig forsørgelse end forventet.

De gode resultater indebærer samtidig, at kommunen ikke er i risiko for skærpet tilsyn – uagtet udfordringer knyttet til proceskrav, jf. nedenfor.

Proceskrav i beskæftigelsesindsatsen

Med aftalen fra 2018 blev også indført krav om, at 70 pct. af den gennemsnitlige andel af personer med 12 måneders anciennitet i ydelsessystemet skal have modtaget minimum ét aktivt tilbud inden for 12 måneder.

Med ændringerne af lovgivningen pr. 1. januar 2020 etablerede staten desuden opfølgning på bl.a. tilbud i de første 6 måneder af ydelsesperioden, dvs. den tidlige indsats. Kravet er, at 80 pct. af borgere med seks måneders ydelsesanciennitet skal have modtaget et tilbud (gælder for den samlede gruppe af ydelsesmodtagere, hvor der er lovkrav om et tilbud).

Forudsætningerne for efterlevelse af krav knyttet til tilbud blev betydelig ændret med delaftalen om nytækning af beskæftigelsesindsatsen fra 2023. Aftalen, som skulle finansiere Ret til tidlig pension ("Arne-pension"), betød bl.a., at alene virksomhedsrettede tilbud og ordinær uddannelse tæller som tilbud. Dermed talte al øvrig understøttende indsats ikke længere som tilbud og i opfyldelse af proceskravene, selv om kommunerne fortsat kan give øvrig vejledning og opkvalificering som fx kurser.

Frederiksberg Kommune har historisk levet op til proceskrav om afgivelse af tilbud. Frederiksberg Kommune er dog – på linje med 69 andre kommuner - udfordret af kravene om virksomhedsrettede tilbud efter lovændringen i 2023. Status for Frederiksberg Kommunes resultater knyttet til kvantitative krav vedr. afgivelse af tilbud fremgår, jf. tabel 1:

Tabel 1: Status på målopfylde ift. afgivelse af tilbud

	Tidlig indsats (1. halvår 2024)?	Fokusmål (seneste 12 måneder)?
Mål	80 pct. af borgere med 6 måneders ydelsesanciennitet skal have modtaget ét tilbud.	70 pct. af den gennemsnitlige andel af personer med 12 måneders ydelsesanciennitet skal have modtaget ét tilbud.
Resultat	72,2 pct.?	67,3 pct.?
Antal borgere, der mangler tilbud for at målet opfyldes?	9 borgere pr. måned	5 borgere pr. måned

Kilde: Jobindsats.dk

Forvaltningen bemærker, jf. tabel 1, at der er tale om relativt få borgere, der mangler tilbud, for at kommunen lever op til proceskravene.

Det fremgår af artiklen fra NB-beskæftigelse af 9. januar 2025, jf. bilag 2, at Beskæftigelsesministeren anerkender, at statslige regler gør kravene til den tidlige indsats svære at opfylde for kommunerne. Forvaltningen bemærker hertil, at Frederiksberg Kommunes resultater knyttet til afgivelse af tilbud i den tidlige indsats i første halvår af 2024 ligger blandt de bedste i hovedstadsområdet, jf. bilag 2.

Indsatsen i Frederiksberg Kommune

En central del af Frederiksberg Kommunes Beskæftigelsespolitik 2024-2026 er, at kommunen leverer en effektiv beskæftigelsesindsats, bl.a. med baggrund i 'Job i Fokus', som sigter mod at få borgere hurtigt i arbejde ved at målrette indsatsen mod områder med høj efterspørgsel på arbejdskraft. Tilgangen har til formål at fokusere på indsatser og virksomhedsplaceringer, der giver effekt – snarere end såkaldte 'praktikmøller', der kan sikre proceskravene. I en række tilfælde, særligt for borgere længere fra arbejdsmarkedet, er der behov for et vejlednings- og opkvalificeringsforløb, fx Individuelt Planlagt job med Støtte (IPS), hvor borgere understøttes med forskellige tiltag frem mod job eller uddannelse. Disse opkvalificeringsforløb er vigtige for at sikre, at borgere er klædt bedst muligt på inden virksomhedsplacering. Dette er vigtigt for at virksomhederne også på sigt kan se potentialet i at medvirke til at kompetenceudvikle borgerne. Arbejdsmarkedsafdelingen anvender derfor fortsat øvrig vejledning og opkvalificering, da det er en forudsætning for at skabe bæredygtige og varige resultater med jobskabelse for borgerne – i et respektfuldt samarbejde med virksomhederne.

Der er de seneste 12 måneder således etableret 838 vejlednings- og opkvalificeringsforløb. Arbejdsmarkedsafdelingen har opgjort, at 93 procent af den samlede målgruppe har fået tilbud (virksomhedsplacering eller øvrig vejledning og opkvalificering) eller har været fritaget for tilbud. De resterende 7 pct. af målgruppen, der ikke har modtaget et tilbud, har i samtlige tilfælde modtaget samtaler ved deres jobkonsulent. Langt de fleste borgere i kommunen får således en aktiv og virksomhedsrettet indsats i Arbejdsmarkedsafdelingen.

Arbejdsmarkedsafdelingen arbejder også fortsat intensivt på at øge antallet af virksomhedsplaceringer, og der er sket en betydelig stigning i antallet af etablerede praktikker i de seneste år, jf. tabel 2:



Kilde: Jobindsats.dk

Det ses, at Arbejdsmarkedsafdelingen etablerede 421 praktikker gennemsnitligt pr. kvartal i 2023, mens der er i de første 3 kvartaler i 2024 gennemsnitligt er etableret 546 praktikker i kvartalet. Arbejdsmarkedsafdelingen producerede ca. 25 pct. flere praktikker i 2024 sammenlignet med 2023.

Arbejdsmarkedsafdelingen sikrer herudover, at der opretholdes tæt kontakt med kommunens ledige. Der gennemføres samtaler med cirka 90 procent af de ledige mindst fire gange om året, og med borgere - som har behov - også langt flere. Arbejdsmarkedsafdelingen gennemførte i alt 51.705 samtaler i 2024.

Anbefaling

Arbejdsmarkedsafdelingen har en effektiv indsats, der samlet set bidrager til at flere kommer i job. Afdelingen sikrer ligeledes, at alle borgere får et højt antal af samtaler og tilbud. Der arbejdes intensivt med at sikre, at størstedelen af borgere får en virksomhedsplacering, og der sker en fortsat udvikling i antallet af virksomhedsrettede tilbud siden lovændringen i 2023. Det vurderes samtidig, at der fortsat vil være behov for understøttende tilbud i form af øvrig vejledning og opkvalificering, således at 'praktikmøller' undgås og et godt og respektfuldt samarbejde med virksomhederne fastholdes - med varig jobskabelse som resultat.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.?

Borgmesterpåtegning

Nej

Behandling

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget

Bilag

Bilag 1 Kommunernes målopfyldelse ifm. skærpet tilsyn og tidlig indsats

Bilag 2 Minister anerkender Nye statsregler gør krav til tidlig indsats vanskelig at opfylde