

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget_2018-21 d. 18-01-2021

Mødedato Mandag d. 18. januar 2021 kl. 19:45

Mødested Teams

Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Revisionstilsyn - statsrefusion på Beskæftigelsesministeriets område 2019 (decisionsskrivelse).....	6
Arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalgets program for besøg og temadrøftelser 2021.....	8
Bevæg Dig For Livet. Mål fase 3 - evaluering fase 2.....	10

Punkt 2: Meddelelser

00.22.00-P35-150-20

Sagsfremstilling

1. Frederiksberg Kommunes virksomhedsindsats på de sociale medier

Arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalget efterspurgte på møde den 30. november 2020 et input til løbende at følge Arbejdsmarkedsafdelingens information og kommunikation til virksomheder om virksomhedsrettede udviklingsinitiativer med henblik på at kunne understøtte udbredelsen af nye initiativer.

Det overordnede formål med de virksomhedsrettede udviklingsinitiativer er at fremme virksomhedernes vækst- og øvrige udviklingspotentialer for derigennem at øge beskæftigelsen. Det kan fx dreje sig om udviklingsforløb, hvor den enkelte virksomhed matches med en konkret ledig, der har kompetencer inden for fx bæredygtighed eller digitalisering og kan understøtte virksomhedens udviklingspotentialer. Udvikling af denne type initiativer koordineres af Frederiksberg Erhvervsforum (FEF), som er den enhed i Arbejdsmarkedsafdelingen, der omsætter ideer og potentialer via analyser til implementering i driften i forhold til ledige og virksomheder.

Den primære kommunikationskanal rettet bredt mod virksomhederne for FEF er Frederiksberg Kommunes digitale nyhedsbrev Virksomhedsnyt, som udsendes til ca. 3.000 abonnenter ca. 8 gange om året. De seneste nyhedsbreve er tilgængelige på www.frederiksberg.dk/virksomhedsnyt, ligesom interesserede her kan tilmelde sig ved at indtaste deres e-mail. Virksomhedsnyt koordineres fra Erhvervsafdelingen.

Herudover anvender FEF LinkedIn-profilerne 'Frederiksberg Kommune for virksomheder' og 'Frederiksberg Åbne Erhvervsnetværk' til bl.a. at gøre opmærksom på forømtalte udviklingsforløb. Begge profiler er primært forankret i Erhvervsafdelingen.

Det er muligt for alle interesserede at følge profilen 'Frederiksberg Kommune for virksomheder', ligesom det muligt at blive medlem af gruppen 'Frederiksberg Åbne Erhvervsnetværk'. Dermed gøres man automatisk opmærksom på nye indlæg.

Afslutningsvis skal nævnes, at der er tale om et tværgående samarbejde, hvor både Arbejdsmarkeds- Erhvervs- og Kommunikationsafdelingen har administratorrettigheder til LinkedIn-profilerne, og der afholdes koordinerende redaktionsmøder.

2. Opfølgning på personsag i Center for Sygedagpenge

Under henvisning til meddelelsepunkt til AUU af mandag den 30. november 2020 hvoraf følger at magistraten den 23. november 2020 modtog mail med orientering om opfølgning på en personsag i Center for Sygedagpenge omhandlende konkret borgersag anmodede magistraten i forlængelse heraf om, at orienteringen drøftes i relevant fagudvalg. Der er vedlagt bilag, som er lukket, idet de indeholder fortrolige personoplysninger.

3. Finanslov 2021 på beskæftigelsesområdet

Orientering om finanslovsaftalen 2021 med relevans for arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalgets område

Regeringen, Radikale Venstre, Socialistisk Folkeparti, Enhedslisten og Alternativet indgik den 6. december 2020 aftale om finansloven for 2021. Finanslovsaftalen er indgået på baggrund af de store konsekvenser for samfundsøkonomien og arbejdsmarkedet, som corona-krisen har udløst, samt ambitionerne om grøn omstilling. Udover selve finanslovsaftalen er der indgået Aftale om stimuli og grøn genopretning, Aftale om udbetaling af indefrosne feriemidler, eksportpakke og reserve til forlængelse af hjælpepakke, Aftale om grøn skattereform mv.

Fælles for aftalerne er, at de understøtter beskæftigelsen og samtidig styrker den grønne omstilling. Der ses investeringer i opkvalificering af arbejdsstyrken, herunder til korte jobrettede kurser, uddannelse til fagområder med mangel på arbejdskraft samt til grønne jobfunktioner. Finansministeriet vurderer, at aftalernes initiativer samlet set vil bidrage med en nettovirkning svarende til 10.500 jobs i 2021 og 9.500 jobs i 2022.

Fokuseres specifikt på arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalgets ressortområde i relation til finanslovsaftalen og den seneste Aftale om stimuli og grøn genopretning indgår en række initiativer, der vil få betydning for Frederiksberg Kommunes uddannelses- og beskæftigelsesmuligheder.

Sammenfattende åbnes der op for nye muligheder i forhold til Frederiksberg Kommunes nuværende uddannelses- og beskæftigelsesindsatser. Forvaltningen er opmærksom på mulighederne, og vil tilgå disse, efterhånden som der fra centralt hold åbnes op for dette.

Nedenfor er initiativerne grupperet efter, om de indebærer en direkte opgavevaretagelse på arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalgets ressortområde, eller om initiativerne i højere grad vil medføre afledte effekter. Initiativerne er uddybende beskrevet i KL's notat om finanslovsaftalen, se bilag 1.

Initiativer med direkte betydning

- Ret til 110 pct. dagpengesats til ledige, som uddanner sig til SOSU-assistent eller grønne jobs
- Adgang til jobrettede kurser
- Forhøjelse af den regionale uddannelsespulje
- Styrkelse af varslingsindsatsen i hårdt ramte områder
- Styrket indsats for ordblinde og læse-, skrive- og regnesvage, herunder styrkelse af digitale kompetencer
- Midlertidig udvidelse af jobrotationsordningen

Initiativer med indirekte betydning

- Økonomisk løft af erhvervsuddannelserne
- Taxameterløft af social- og sundhedsuddannelserne
- Ekstraordinært løft af FGU
- Grøn iværksætterpulje til ungdomsuddannelserne
- Flere hænder og højere faglighed i ældreplejen
- Hurtigere indfasning af minimumsnormeringer på børneområdet
- Ramme til SMV'er, iværksætteri og vækstteams

4. Udviklingen i ledigheden for udvalgte målgrupper

Det fremgår af opgørelsen over udviklingen af ledighedstallene og som gengivet i nedenstående tabel, at der alene er sket en markant ændring i forbindelse med A-dagpenge siden før corona-krisen. Her er der til gengæld tale om en meget betydelig stigning i antallet af ledige på 23,9 pct. Dette kan blandt andet skyldes, at retten til A-dagpenge er forlænget med to måneder på grund af corona-krisen. Der skal dog gøres opmærksom på, at selv om den samlede ændring for Sygedagpenge og Jobafklaring kun er på 1,9 pct., så bunder det i en stigning på 15 pct. på Sygedagpenge og et fald på Jobafklaring på 37 pct. Årsagen til dette skal primært findes, i at sygedagpengesager, der falder for varighed i denne periode, administrativt forlænges. Således visiteres der ikke borgere til jobafklaringsforløb i denne periode. I forbindelse med effektrapporten for 4. kvartal 2020 vil udvalget få en uddybende og opdateret gennemgang af udviklingen i ledigheden for de enkelte målgruppe i forbindelse med corona-situationen. Sag herom forelægges for udvalget den 12. april 2021.

Udvikling i ledigheden for udvalgt	A-dagpenge	Sygedagpenge og Jobafklaring	Kontanthjælp	Uddannelses- hjælp	Fleksjob og ledighedsydelse	Alle ydelser
Antal ledige i februar 2020	1.880	1.249	986	264	600	4.979
Antal ledige i november 2020*	2.330	1.273	990	253	594	5.203
Udvikling i procent	23,9%	1,9%	0,4%	-4,2%	-1,0%	4,5%

* tal vedrørende sygedagpenge er senest opgjort i oktober.

Stigningen i ledigheden som følge af corona-situationen forventes at medføre øget overførselsudgifter (overførselsudgifter dækker over udgifter til forsørgelsesydelse og til indsats), hvilket er meldt ind i de forventede regnskaber. Disse øgede overførselsudgifter skal dog ses i sammenhæng med den regulering, der sker af både blok- og beskæftigelsestilskuddet, hvilket betyder, at kommunerne under ét bliver kompenseret fra staten for denne merudgift.

Den store stigning i ledigheden vil endvidere lægge pres på kommunens serviceudgifter, som blandt andet dækker over udgifter til afholdelse af samtaler, sagsbehandling i forbindelse med afgørelser mv. Da serviceudgifterne ikke er omfattet af de statslige kompensationsordninger for overførselsudgifter, skal et pres på serviceudgifterne løses med kommunens egne finansieringsmekanismer. Der er i denne sammenhæng taget bestik af udviklingen og afsat nødvendige ressourcer. Der vil i forbindelse med 1. forventede regnskab 2021 ske en opfølgning på denne udvikling.

Der forelægges primo marts et aktuelt overblik over ungeledigheden, herunder dimittendledigheden, og indsats mv. for at imødegå denne.

Bilag

Punkt 3: Revisionstilsyn - statsrefusion på Beskæftigelsesministeriets område 2019 (decisionsskrivelse)

00.32.00-K01-1-20

Resume

Frederiksberg kommune har modtaget decisionsskrivelse fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering vedrørende revisionsberetning om statsrefusion og tilskud på Beskæftigelsesministeriets sagsområder for regnskabsåret 2019. Kommunens revisor har ikke haft anledning til forbehold eller revisionsbemærkninger. Sagen forelægges hermed til orientering.

Beslutning

Arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalget tog decisionsskrivelsen vedrørende revisionsberetningen om statsrefusion og tilskud fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering til efterretning.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet indstiller, at udvalget tager decisionsskrivelsen vedrørende revisionsberetning om statsrefusion og tilskud fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering til efterretning.

Sagsfremstilling

Frederiksberg Kommune modtager statsrefusion og tilskud på visse områder inden for Beskæftigelsesministeriets sagsområder. Når Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) på Beskæftigelsesministeriets vegne har gennemgået kommunens revisionsberetning, sender styrelsen en decisionsskrivelse til kommunalbestyrelsen med kopi til kommunens revisor og det kommunale tilsyn, Ankestyrelsen.

I decisionsskrivelsen tager styrelsen stilling til, om forvaltningen har opfyldt betingelserne for at modtage statsrefusion. Det er således først med decisionsskrivelsen, at staten tilkendegiver, hvorvidt kommunens modtagne statsrefusion er accepteret af staten.

Frederiksberg Kommune modtog den 17. december 2020 decisionsskrivelse fra STAR vedrørende revisionsberetning om statsrefusion og tilskud på Beskæftigelsesministeriets sagsområder for regnskabsåret 2019.

Overordnet konstaterer STAR, at revisor ikke har haft forbehold eller revisionsbemærkninger til kommunens sociale regnskaber for 2019 på Beskæftigelsesministeriets område. Det betyder, at STAR har accepteret kommunens hjemtagelse af statsrefusion.

STAR noterer sig, at Frederiksberg Kommune generelt har etableret hensigtsmæssige og betryggende forretningsgange på personsagsområderne og at alle personsagsområder generelt bliver administreret i overensstemmelse med reglerne.

Yderligere bemærker styrelsen, at der ikke er uafklarede forhold vedrørende revisionen for regnskabsåret 2018, der har nødvendiggjort en opfølgning på Beskæftigelsesministeriets sagsområder i forbindelse med revisors gennemgang af regnskabet for 2019.

Politisk tilsyn med kvalitet i sagsbehandlingen på arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalgets område.

Denne sag indgår endvidere som et led i arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalgets løbende politiske tilsyn med kvaliteten i forvaltningens arbejde og sagsbehandlingen på udvalgets område.

Det politiske tilsyn fordeler sig på tre kategorier: Revisionstilsyn, praksistilsyn og øvrigt tilsyn. I revisionstilsyn indgår bl.a. sager vedr. de årlige sociale revisionsberetninger, fokusrevisioner mv. samt nærværende sag og andre om decisionsskrivelser fra ministerierne. Under praksistilsyn indgår bl.a. sager vedr. afrapportering af klager, praksisundersøgelser fra Ankestyrelsen mv. Kategorien øvrigt tilsyn dækker over diverse primært internt gennemførte tilsynsaktiviteter, som kaster lys på generelle eller principielle aspekter ved kvaliteten i sagsbehandlingen, og hvis resultater det derfor er relevant at forelægge for det politiske niveau. I denne kategori indgår bl.a. sager om implementering af ny lovgivning, evalueringer mv. samt KBS-spørgsmål, borgerundersøgelser mv.

Ud over det politiske tilsyn udfører forvaltningen et internt tilsyn, hvori bl.a. indgår et fagligt ledelsestilsyn, tilsyn med overholdelse af rettidighed mv.

En oversigt over de forskellige typer af tilsyn indgår i "Opfølgning på redegørelsen om kvalitet i sagsbehandlingen på arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalgets område" (AUU 21/9-2020, pkt. 65, bilag 3)."

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Borgmesterpåtegning

Nej

Behandling

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget den 18. januar 2021.

Bilag

Decisionsskrivelse 2019 STAR

Punkt 4: Arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalgets program for besøg og temadrøftelser 2021

00.15.00-A00-45-20

Resume

Program for besøg og temadrøftelser for arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalget for 2021 forelægges til godkendelse. Arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalget udsatte sagen den 23. november 2020 (pkt. 83) og den 30. november 2020 (pkt. 91).

Beslutning

Arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalget godkendte forslag til program for besøg og temadrøftelser for 2021.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet indstiller, at udvalget godkender forslag til program for besøg og temadrøftelser for 2021.

Sagsfremstilling

For at give arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalget mulighed for at besøge tilbud og samarbejdspartnere, der hører under udvalgets område, planlægges der årligt en række temabesøg, temamøder, temadrøftelser mv. for udvalget. Hermed fremlægges forslag til aktivitetsprogram for 2021.

Programmet er tilrettelagt, så det giver udvalget en uddybende indsigt i de aktuelle temaer i budgetaftalen for 2021, nationale tendenser og udfordringer samt centrale temaer, som udvalget i øvrigt har arbejdet med. Hvor det skønnes relevant, arrangeres aktiviteterne i samarbejde med øvrige fagudvalg. Der er endvidere foretaget en vurdering af, om udvalgsaktiviteter i 2020, som blev aflyst på grund af corona-situationen, i stedet bør indgå i aktivitetsprogrammet for 2021.

Forvaltningen er i planlægningen opmærksom på eventuelle behov for yderligere aktiviteter, der måtte opstå i løbet af året, ligesom afviklingen af de enkelte aktiviteter løbende vil blive afstemt med den generelle politiske aktivitetskalender. Sidstnævnte indebærer blandt andet, at der efter fast praksis ved valgår ikke er planlagt temabesøg, temamøder og temadrøftelser i 2. halvår 2021.

Endelig vil forvaltningen løbende være opmærksom på udviklingen i corona-situationen, hvilket kan nødvendiggøre, at planlagte aktiviteter afholdes med et anderledes format, udskydes eller aflyses.

Forslag til program for besøg og temadrøftelser:

Dato	Tema- evt. bemærkninger	Sted
1. kvartal 2021	Fællesmøde mellem Advisory Board – Fællesmødet i 2020 blev aflyst pga. corona	Frederiksberg Erhvervsforum
22. marts 2021	Fællesmøde med undervisningsudvalget og Uddannelsesrådet - Fællesmødet i november 2020 blev aflyst pga. corona	Rådhuset
1- 2. kvartal 2021	Fællesmøde om Fælles Kommunal Ungeindsats (F-KUI) med undervisningsudvalget, socialudvalget og børneudvalget	Sted følger
2. kvartal 2021	Besøg på FGU Hovedstaden	Sted følger

Desuden henledes opmærksomheden på følgende arrangementer i 2021, der kan være relevante for udvalgets medlemmer:

- KL's Beskæftigelsestræf i Odense den 20. maj 2021 (målrettet fagpersoner)
- KL's jobCAMP i Aalborg november 2021

Tilmelding til større arrangementer, herunder KL-arrangementer, foregår i givet fald via Ledelsessekretariatet på Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet. Udvalget vil modtage uddybende information om arrangementerne, når forvaltningen har modtaget indbydelserne til de enkelte arrangementer.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Borgmesterpåtegning

Nej

Behandling

Arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalget den 23. og 30. november 2020 og den 18. januar 2021..

Historik

Indstilling 23. november 2020, pkt. 83:

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet indstiller, at udvalget godkender forslag til program for besøg og temadrøftelser for 2021.

Beslutning fra Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget, 23. november 2020, pkt. 83:

Arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalget udsatte sagen.

Indstilling 30. november 2020, pkt. 91:

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet indstiller, at udvalget godkender forslag til program for besøg og temadrøftelser for 2021.

Beslutning fra Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget, 30. november 2020, pkt. 91:

Arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalget udsatte sagen.

Punkt 5: Bevæg Dig For Livet. Mål fase 3 - evaluering fase 2

18.20.00-P20-2-19

Resume

Arbejdet med "Bevæg Dig For Livet - Frederiksberg" er organiseret på tværs af den kommunale organisation og foregår i tre faser. Fase 2 udløber 31. december 2020 - fase 3 er resten af aftaleperioden og dækker over perioden 1. januar 2021 - 31. december 2022. Det er en del af aftalegrundlaget, at sammensætningen af indsatsområder vurderes fra fase til fase, ligesom erfaringerne fra samarbejdet skal vurderes i forhold til, om det stadig er gunstigt for alle parter at fortsætte den fælles indsats. I sagen gøres kort status for resultater og erfaringer for fase 2. Desuden præsenteres et bud på mål for fase 3, som indstilles til drøftelse i alle fagudvalg. Forvaltningen indstiller, at samarbejdet fortsætter ud fra de mål, der er formuleret i sagen.

Beslutning

Arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalget

1. tog evalueringen af fase 2 til efterretning, og
2. godkendte, at de 4 indsatsområder fastholdes og godkendte de opstillede mål for fase 3, således at de samlede mål for aftalen suppleres med mål for hvor mange ældre borgere, der er blevet medlem af en motionsforening og mål for, hvor mange borgere, der er blevet idrætsaktive gennem de træningsfællesskaber, som aftalen samarbejder med.
3. opfordrede til, at forvaltningen har fokus på, at samarbejdspartnerne særligt under restriktionerne i forbindelse med Covid19 generelt anvender digitale medier til at udbrede muligheder for fælles aktivitet og gennemførelse af disse. Beskæftigelsesindsatsen vil fortsat indeholde og anvende motivation til relevante målgrupper, der understøtter intentionerne i Bevæg dig for livet.

Indstilling

By-, Kultur- og Miljøområdet indstiller,

1. at hvert fagudvalg tager evalueringen af fase 2 til efterretning, og
2. at de 4 indsatsområder fastholdes, og at de opstillede mål for fase 3 godkendes af hvert fagudvalg, således at de samlede mål for aftalen suppleres med mål for hvor mange ældre borgere, der er blevet medlem af en motionsforening og mål for, hvor mange borgere, der er blevet idrætsaktive gennem de træningsfællesskaber, som aftalen samarbejder med.

Sagsfremstilling

Aftalen om Bevæg Dig For Livet - Frederiksberg er indgået mellem Frederiksberg Kommune, DIF, DGI og DGI Storkøbenhavn. Desuden er Frederiksberg Idræts-Union en tæt samarbejdspartner. Aftalens 2. fase udløber 31. december 2020 - herefter pågår 3. og sidste fase, som varer til 31. december 2022. Det er en del af aftalegrundlaget, at sammensætningen af indsatsområder vurderes fra fase til fase, ligesom erfaringerne fra samarbejdet skal vurderes i forhold til, om det stadig er gunstigt for alle parter at fortsætte den fælles indsats.

Arbejdet med Bevæg Dig For Livet er bygget op omkring indsatsområderne "Foreninger og Træningsfællesskaber", "Småbørnsfamilier", "Unge" samt "Seniorer". Arbejdet ledes i det daglige af en administrativ styregruppe nedsat på tværs af den kommunale organisation bestående af 7 repræsentanter fra Frederiksberg Kommune (1 direktør, 1 vicedirektør og 5 afdelingschefer), direktørerne fra FIU og DGI Storkøbenhavn samt projektlederen for den kommunale enhed i Bevæg Dig For Livet på landsplan organiseret under DIF.

Derudover følges arbejdet af en politisk følgegruppe, som ligeledes er sammensat på tværs af fagområder. Følgegruppen består af repræsentanter fra hhv. DIF, DGI, DGI Storkøbenhavn og FIU samt formænd + et medlem fra hvert af følgende udvalg på Frederiksberg: Kultur- og Fritidsudvalget, Socialudvalget, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, Undervisningsudvalget, Ældre- og Omsorgsudvalget samt Folkeoplysningsudvalget.

I det følgende gives et kort overblik over resultaterne i fase 2 - hvorefter et bud på målene for fase 3 præsenteres og indstilles til drøftelse.

Evaluering af fase 2

Indsatsområde

Mål for fase 2

Resultater i kort form (se

uddybning i bilag 1)

FORENINGER & TRÆNINGSFÆLLESSKABER

At FIU i samarbejde med DGI og DIF samt Frederiksberg Kommune har iværksat initiativer, som har resulteret i min. 3.500 flere aktivitetsmedlemmer (målt ift. 2016).

Medlemstallene på Folkeoplysningsområdet viser, at der er kommet ca. 3.000 flere medlemmer i idrætsforeningerne på Frederiksberg fra 2016-2020. FIU's tal opgøres først primo 2021, CFR-tal først i foråret 2021.

Andelen af borgerne, som betegner sig selv som idrætsaktive stiger år for år (fra 70% i benchmark i 2018).

Siden 2016 har udviklingen i antallet af borgere, der betegner sig selv som idrætsaktive været stigende. Opgørelsesmetoden i den årlige benchmark fra DIF analyse har imidlertid vist sig at være forbundet med en vis statistisk usikkerhed. Derfor er det ikke muligt at give et reelt billede af, om der rent faktisk har været en stigning hvert år – og om, hvor stor en sådan stigning i så fald er. Men der er belæg for at antage, at udviklingen går den rigtige vej, når man betragter hele perioden fra 2016 samlet set. Der arbejdes fra DIFs side på at styrke datagrundlaget i de kommende års målinger.

SMÅBØRNSFAMILIER

At min. 63% af voksne med børn i 0-6 årsalderen er idrætsaktive (60% idrætsaktive ved benchmark i 2018)

I 2020 svarede 70% af borgere med børn mellem 0-6 år, at de var idrætsaktive. Både baseline på 60% og tallet for 2020 er indhentet via den årlige benchmark og skal derfor betragtes med en vis skepsis. Ikke mindst i 2020, hvor coronanedlukningen har betydet en såkaldt "overvurdering" af niveauet for idrætsaktivitet.

At min. 200 børn og deres voksne deltager i de iværksatte aktiviteter i såvel 2019 som i 2020.

Alene Åben Hal-konceptet (som blev etableret af FIU) har haft ca. 240 følgere i 2019 og ca. 400 følgere på facebook i 2020. Pga. forsamlingsforbuddet i efteråret 2020, har der været plads til 2x 46 deltagere pr. uge, mens der i 2019 mødte

op til 70-75 deltagere pr. gang.

Herudover har ca. 130 børn og 60-80 voksne deltaget i andre tiltag som f.eks. familieorienteringsløb og forløb i daginstitutioner.

UNGE

Der var ikke opsat et samlet kvantificerbart mål for ”unge” (piger og ungdomsuddannelser), men alene procesmål ift. opstart af konkrete indsatser.

EUX har – efter pilotforløb – sat idræt på skemaet for alle grundforløbs elever, sådan at ca. 125 unge er idrætsaktive hver uge.

FRBdansk blev etableret i vinteren 19/20 og har pt. over 100 medlemmer, hvoraf langt de fleste er piger under 18 år.

Derudover etableret elevforening på hhv. Frederiksberg Gymnasium og H.C. Ørstedsgymnasiet, som organiserer idrætsaktiviteter på skolen i elevernes fritid. Pga. corona-restriktionerne er det ikke muligt at afgøre, om disse netværk er levedygtige, når det igen bliver muligt at genoptage aktiviteterne.

Ydermere er der arbejdet med idrætsrollemodeller i 2 fritidsklubber.

SENIORER (60+)

At FIU i samarbejde med DGI og DIF samt Frederiksberg Kommune har iværksat initiativer, som har resulteret i at der 1.10.20 er 100% flere medlemmer i foreningerne over 65 år i forhold til målingen 1.10.18.

Antallet af medlemmer over 65 år i foreningerne har indtil videre været fastholdt på 2018-niveau:

- Frederiksberg: 969 medlemmer pr. 1.10.18 – 1.010 medlemmer pr. 1.10.20.
- Alle over 65 år: 1805 medlemmer pr. 1.10.18 – 1.771 medlemmer pr. 1.10.20.

7 nye foreningshold var klar til start i marts 2020 i kølvandet på Spring for Livet. Holdene kom

imidlertid ikke i gang pga. corona. Vurderingen er de 7 hold ville have resulteret i en stigning på ca. 150 flere medlemmer i alt.

Herudover blev gåfællesskabet Gåbuddies etableret i starten af 2019, hvor ca. 50 deltog i gåture i løbet af ugen. I dag har Gåbuddies ca. 1200 følgere på facebook. Af disse mødes ca. 175 pt. til gåture i faste grupper hver uge. Desuden går et ukendt antal medlemmer ture på egen hånd ud fra inspiration og motivation fra facebook siden.

At andelen af borgere over 60 år, som betegner sig selv som idrætsaktive stiger år for år (startende fra 68% i benchmark 2018)

Svarene fra borgerne over 60 år, følger det samme billede som den generelle udvikling i antallet af idrætsaktive: Tallene for såvel 2018 som 2019 og 2020 ligger alle markant over 2016-målingen, om end 2019 ligger noget lavere end hhv. 2018 og 2020. Statistisk usikkerhed gør det imidlertid svært at vurdere, om der har været stigning eller fald i perioden 18-20 – men samlet set vurderes resultatet for perioden at ligge højere end i 2016.

Processen frem mod fase 3

Ideer til 3. fase blev drøftet i den politiske følgegruppe den 29. september 2020, hvor der også blev redegjort for de hidtidige erfaringer - også set i lyset af Covid-19. Desuden har Folkeoplysningsudvalget haft mulighed for at give input til arbejdet i fase 3. Siden da har både den årlige benchmark-undersøgelse for idrætsaktiviteten i landets visionskommuner samt foreningernes indberetning til Folkeoplysningsområdet vist, at såvel idrætsaktivitet som medlemstal er i fremdrift - Covid-19 til trods (se bilag 1). Dog viser tallene for foreningsmedlemmer over 65 år en stagnation.

Det forventes, at Corona-epidemien stadig vil sætte sit aftryk på arbejdet også i de næste år. Dels ift. øget fokus på udendørs motion, dels ift. at (gen)skabe trygheden blandt forskellige målgrupper (ikke mindst ældre) ift. at dyrke idræt i fællesskaber.

Målene for fase 3

Oprindeligt byggede partnerskabsaftalen på to mål for det 5-årige arbejde i Bevæg Dig For Livet - Frederiksberg:

- Ca. 10 % flere af de 16-80 årige skulle blive idrætsaktive (ca. 9.500 borgere), og
- Medlemstallet i idrætsforeningerne på Frederiksberg skulle stige med 5.000.

Ud fra de erfaringer og resultater, der er skabt indtil nu - samt de drøftelser og ideer, som er bragt frem af den politiske følgegruppe og Folkeoplysningsudvalget i september 2020, har den administrative styregruppe for Bevæg Dig For Livet - Frederiksberg vurderet, at de fire indsatsområder fortsat giver mening at arbejde videre med samt, at det stadig virker relevant at måle på netop de to ovennævnte faktorer - omend målet for hvor mange procent, der er idrætsaktive, er behæftet med en vis statistisk usikkerhed.

I forlængelse af udviklingen under Corona-epidemien foreslår styregruppen derfor, at yderligere to parametre med fordel kan følges tæt i den sidste fase: "Antallet af ældre, der er medlem af en idrætsforening" samt antallet af "borgere, der dyrker regelmæssig motion i de træningsfællesskaber, Bevæg Dig For Livet - Frederiksberg samarbejder med".

Styregruppen foreslår følgende mål for arbejdet i fase 3:

Med udgangen af 2022 har Frederiksberg:

- *22.000 medlemmer i foreningerne under Frederiksberg Idræts-Union (og 26.367 aktivitetsmedlemmer i CFR). (Mål fastholdt fra aftalegrundlag - Måles via medlemstal i FIU og CFR-registret. Folkeoplysningstal pr. 1.10 bruges som sigtelinje undervejs).*
- *500 flere ældre ift. 1.10.20, der er medlem af en idrætsforening (måles på indberetning til folkeoplysningsområdet) eller på ÆldreSagens motionshold (måles af ÆldreSagen selv ift. indmeldelser)*
- *500 flere borgere ift. 2020, der dyrker regelmæssig motion i de træningsfællesskaber, vi samarbejder med (kommercielle aktører, kontingentløse fællesskaber som gåbuddies, webmotion mv.) (måles via aktørernes egne kanaler ift. tilmeldte/fremmødte/følgere eller lign.)*

I bilag 2 fremgår det, hvilke veje Bevæg Dig For Livet-parterne forventer at følge i arbejdet. Den brede forankring på tværs af kommunale fagområder fortsætter. I samspillet med fagområderne fortsætter ligeledes den dynamiske tilgang, hvor indsatser og aktiviteter tilrettelægges i forlængelse af de muligheder, som opstår undervejs for at få flest mulige i gang med idræt og motion.

Samtidig lægger parterne op til, at der i sidste fase er særlig opmærksomhed på veje, der kan føre til at flere mænd bliver idrætsaktive - men også, at der (uanset køn) arbejdes med at rekruttere til idrætsaktiviteterne gennem allerede idrætsaktives relationer.

Økonomi

Med budget 2020 blev der afsat 500.000 kr. om året til Bevæg Dig For Livet - Frederiksberg til og med 2022. Driftsmidlerne bruges til at kunne rykke hurtigt på foreningers og træningsfællesskabers nye initiativer (uanset indsatsområde) - og i forhold til at kunne tilknytte opsøgende kræfter i kortere perioder til implementering af konkrete indsatser. Midlerne fungerer dermed ofte som nødvendig "startkapital" i udviklingsinitiativer, hvor økonomisk bæredygtig model først kan landes efter afprøvning af initiativet.

Desuden fungerer driftsmidlerne som medfinansiering ved fondssøgning. Det er aftalt, at DIF, DGI og DGI Storkøbenhavn tilsammen har ansvaret for at tilvejebringe yderligere 500.000 kr. årligt i fondsbidrag til Bevæg Dig For Livet - Frederiksberg. Dette mål er indtil videre opnået hvert år.

Grundet Corona-nedlukningerne fortsætter en del af de indsatser, der blev bevilget tilskud til i 2020 ind i 2021. Herudover er foreløbigt disponeret ca. 70.000 kr. af 2021-budgettet til indsatser i indeværende år.

Borgmesterpåtegning

Nej

Behandling

By- og Miljøudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget, Arbejds- og Uddannelsesudvalget, Socialudvalget, Ældre- og Omsorgsudvalget, Børneudvalget, Undervisningsudvalget, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget

Bilag

Bilag 1 - Tal til Fase 2 evaluering

Bilag 2 - Udkast til mål for fase 3