

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget_2018-21 d. 26-10-2020

Mødedato Mandag d. 26. oktober 2020 kl. 19:30

Mødested Kommunalbestyrelsens mødesal

Meddelelser.....	3
Ekstra puljemidler fra den regionale uddannelsespulje i 2020.....	4
Ansøgning om puljemidler til uddannelsesambassadør.....	6
Ansøgning om puljemidler til helhedsorienteret indsats for unge på kanten af uddannelse og beskæf	8

Punkt 67: Meddelelser

00.22.00-P35-224-19

Sagsfremstilling

Der er ingen meddelelser under dette punkt.

Punkt 68: Ekstra puljemidler fra den regionale uddannelsespulje i 2020

00.22.00-P35-148-20

Resume

Med baggrund i corona-situationen udmeldte Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering den 14. august 2020 en ekstra pulje i 2020 til den regionale uddannelsespulje. Frederiksberg Kommune ansøgte med forbehold for politisk godkendelse om tilskud fra puljen og modtog efterfølgende tilsagnsskrivelse om tilskud på det ansøgte beløb. Sagen forelægges med henblik på godkendelse af udmøntning af midlerne, herunder godkendelse af de bevillingsmæssige konsekvenser.

Beslutning

Arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalget

1. godkendte, at de ekstra statslige midler udmøntes som foreslået, og
2. indstiller, at der på baggrund af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings tilsagnsskrivelse gives henholdsvis en indtægts- og udgiftsbevilling på 928.800 kr. i 2020 på arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalgets ressortområde.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet indstiller, at udvalget

1. godkender, at de ekstra statslige midler udmøntes som foreslået, og
2. indstiller, at der på baggrund af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings tilsagnsskrivelse gives henholdsvis en indtægts- og udgiftsbevilling på 928.800 kr. i 2020 på arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalgets ressortområde.

Sagsfremstilling

På udvalgsmødet den 14. september 2020 blev det meddelt udvalget, at Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering den 14. august 2020 havde udmeldt en ekstra pulje i 2020 til styrkelse af den regionale uddannelsespulje (AUU 14/9-2020, pkt. 2). Den enkelte kommune kunne efter en på forhånd fastlagt fordelingsnøgle søge et beløb, der for Frederiksberg Kommunes vedkommende androg 928.800 kr.

Den ekstra pulje til den regionale uddannelsespulje, som Frederiksberg Kommune nu har mulighed for at få del i, indgår i 'Aftale om styrket opkvalificering' af 17. juni 2020 mellem aftalepartierne bag beskæftigelsesreformen (S, V, DF, RV og K). Ifølge aftalen skal de ekstra midler i den regionale uddannelsespulje og de øvrige initiativer i aftalen understøtte, at nedgangsperioden som følge af coronakrisen *"bliver brugt til at uddanne og omstille arbejdsstyrken. Gennem opkvalificering kan borgerne varetage nye funktioner inden for samme fagområde eller blive omskolet til nye brancher og fag. Aftalepartierne er optagede af, at opkvalificeringsindsatsen i Danmark er målrettet områder, hvor der forventes at være behov for arbejdskraft. Det er afgørende for aftalepartierne, at opkvalificeringsindsatsen ikke er baseret på tilfældige kurser uden et klart jobsigte."*

Denne tilgang til anvendelse af uddannelse til ledige genfindes i Frederiksberg Kommunes Job i fokus-tilgang, hvor ledige borgere tilbydes indsatser, der præcist modsvarer behovene for arbejdskraft på det lokale og regionale arbejdsmarked. Ligeledes skal uddannelsespuljen ses i sammenhæng med relevante temaer i Beskæftigelsesplanen 2020 (tværgående indsatsområder) og planen Vækst og Jobskabelse 2020 (rekruttering og fastholdelse). Fokuseringen på uddannelses- og opkvalificeringsaktiviteter forudses, ikke mindst grundet corona, også at blive væsentlige elementer for planerne i 2021.

Som noget nyt kan den ekstra uddannelsespulje i en forsøgsperiode fra den 1. august 2020 til den 31. december 2020 anvendes således, at alle målgrupper omfattet af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats kan få bevilget kursus via puljen. Ligeledes kan der bevilges kursus via positivlisterne fra de tilstødende regioner, og endelig får ledige ret til at gennemføre et kursus, hvis der foreligger en arbejdsgiver-erklæring om efterfølgende ansættelse. Jobcenter Frederiksberg er opmærksom på disse muligheder og vil – hvis indstillingen godkendes – de kommende måneder intensivere uddannelses- og opkvalificeringsindsatserne for alle målgrupper. Positivlister for regionerne Hovedstaden og Sjælland fremgår af sagens bilag 3 og 4.

På grund af den korte ansøgningsfrist ansøgte Frederiksberg Kommune med forbehold for politisk godkendelse om tilskud fra puljen og modtog efterfølgende tilsagnsskrivelse om tilskud på det anførte beløb, se bilag 1.

Baggrund

Formålet med den regionale uddannelsespulje er at give ledige mulighed for vejledning og opkvalificering gennem korte erhvervsrettede kurser, der kan styrke lediges vej tilbage til arbejdsmarkedet. Uddannelsespuljen administreres normalt på grundlag af den regionale positivliste, der angiver de fagområder, hvor der er regional mangel på arbejdskraft, og hvor det med uddannelsespuljen er muligt at bevilge kurser og uddannelsesforløb. Kurserne på positivlisten fokuserer primært på ufaglærte, faglærte og ledige med en kortere videregående uddannelse.

Frederiksberg Kommune har senest i begyndelsen af 2020 ansøgt om og fået midler fra den regionale uddannelsespulje (AUU 20/1-2020, pkt. 10).

Økonomi

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har tilsendt tilsagnsskrivelse på 928.800 kr. i perioden januar 2020 til december 2020, se bilag 1. Beløbet falder på arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalgets ressortområde (overførselsudgifter). Der henvises til vedlagte bevillingsskema (bilag 2).

Borgmesterpåtegning

Intet at bemærke.

Behandling

Arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalget den 26. oktober, magistraten den 2. november og kommunalbestyrelsen den 16. november 2020.

Bilag

Bilag 1 Tilsagnsskrivelse fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

Bilag 2 Bevillingsskema - Den Regionale Uddannelsespulje

Bilag 3 Positivliste for RAR Hovedstaden

Bilag 4 Positivliste for RAR Sjælland

Punkt 69: Ansøgning om puljemidler til uddannelsesambassadør

15.00.00-Ø34-1-20

Resume

Blandt andet med baggrund i corona-situationen har Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering den 21. september 2020 udmeldt en ny pulje til uddannelsesambassadør med ansøgningsfrist den 26. oktober 2020. Den nye pulje dækker perioden november 2020 til december 2022. Frederiksberg Kommune har del i og gode erfaringer med den eksisterende pulje til uddannelsesambassadører, som udløber den 31. december 2020. Frederiksberg Kommune vil på den baggrund ansøge om midler fra den nye pulje. Ansøgningen vil blive indsendt inden fristen den 26. oktober 2020 med forbehold for politisk godkendelse. Sagen forelægges til beslutning.

Beslutning

Arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalget godkendte, at Frederiksberg Kommune søger puljemidler til Uddannelsesambassadør.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet indstiller, at udvalget godkender, at Frederiksberg Kommune søger puljemidler til Uddannelsesambassadør.

Sagsfremstilling

Med 'Aftale om styrket opkvalificering' har aftalepartierne bag beskæftigelsesreformen (S, V, DF, RV og K) den 17. juni 2020 blandt andet aftalt en ny pulje til Uddannelsesambassadører i jobcentre og a-kasser. Midlerne på i alt knap 30 mio. kr. fordeles over perioden november 2020 – december 2022.

Ifølge aftalen skal uddannelsesambassadørerne og de øvrige initiativer i aftalen understøtte, at nedgangsperioden som følge af coronakrisen *"bliver brugt til at uddanne og omstille arbejdsstyrken. Gennem opkvalificering kan borgerne varetage nye funktioner inden for samme fagområde eller blive omskoleet til nye brancher og fag. Aftalepartierne er optagede af, at opkvalificeringsindsatsen i Danmark er målrettet områder, hvor der forventes at være behov for arbejdskraft. Det er afgørende for aftalepartierne, at opkvalificeringsindsatsen ikke er baseret på tilfældige kurser uden et klart jobsigte."*

Denne tilgang til anvendelse af uddannelse til ledige genfindes i Frederiksberg Kommunes job-i-fokus-tilgang på arbejdsmarkedsområdet, hvor den indsats – og dermed også de uddannelsesaktiviteter, ledige borgere på Frederiksberg tilbydes, skal pege hen imod de aktuelle og forventede arbejdskraftbehov hos virksomheder og erhvervsliv. Job-i-fokus er det strategiske udgangspunkt for og er uddybende beskrevet i Frederiksberg Kommunes beskæftigelsesplaner, senest Beskæftigelsesplan 2020 (KB 2/12-2019, pkt. 306), og planer for den virksomhedsrettede beskæftigelsesindsats, senest Vækst og jobskabelse på Frederiksberg 2020-2023 (AUU 3/6-2019, pkt. 42). Job-i-fokus vil også stå centralt i planerne for 2021, herunder fordi denne tilgang vurderes at udgøre et stærkt udgangspunkt for genopretnings-fasen ovenpå coronanedlukningen, jf. arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalgets behandling af udkast til Vækst og jobskabelse på Frederiksberg 2021-2024 (AUU 8/6-2021, pkt. 44).

Derudover har Frederiksberg Kommune gode erfaringer med den eksisterende pulje til uddannelsesambassadører, som udløber den 31. december 2020 (uddybes nedenfor).

På den baggrund foreslås det, at Frederiksberg Kommune søger midler fra den nye pulje til uddannelsesambassadør-ordningen. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering offentliggjorde den konkrete puljebeskrivelse og åbnede for ansøgninger den 21. september 2020 med ansøgningsfrist den 26. oktober 2020. På grund af den korte ansøgningsfrist har det ikke været muligt at forelægge nærværende sag for arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalget forud for, at ansøgningen skulle sendes. Puljen er derfor blevet søgt med forbehold for efterfølgende politisk godkendelse i Frederiksberg Kommune.

Baggrund

Frederiksberg Kommune fik ultimo 2018 tilsagn om puljemidler fra "Puljen til uddannelsesambassadør (II)" til at skærpe indsatsen med at imødekomme virksomhedernes efterspørgsel på faglært arbejdskraft ved at yde en ekstraordinær indsats for at få ufaglærte ledige samt ledige med en forældet uddannelse på Frederiksberg i uddannelse. Puljemidlerne på i alt 985.000 kr. fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering gælder en toårig projektperiode fra 21. december 2018 til 31. december 2020 (AUU 4/3-2019, pkt. 80).

Målgruppen er kendetegnet ved at have en meget ustabil tilknytning til arbejdsmarkedet og samtidig have en lav motivation i forhold til at deltage i uddannelse. De hidtidige projekter om Uddannelsesambassadører (I og II) har desuden vist, at et tæt samarbejde mellem jobcentre, den ledige, a-kasser og erhvervsskoler er afgørende, hvis det skal lykkes at få flere dagpengemodtagere til at tage en erhvervsuddannelse.

I Frederiksberg Kommune er det indtil i indeværende projektperiode lykkedes, at få

- 53 ledige Frederiksberg-borgere i Realkompetencevurdering (som er en vurdering før en erhvervsuddannelse starter)
- 33 Frederiksberg-borgere i uddannelsesløft
- 64 Frederiksberg-borgere i voksenlærlingeforløb.

Aktuelt er 10 uddannelsesløft yderligere under vejs, og de øvrige resultater forventes generelt at stige frem mod afslutningen af projektperioden. Det skal bemærkes, at resultaterne er skabt i en periode, hvor beskæftigelsesindsatsen har været helt eller delvist suspenderet en del af tiden på grund af corona-situationen.

Den ekstraordinære indsats har også fokus på mere systematisk at understøtte, at der er flere ansøgere til uddannelserne inden for sundhedsområdet, særligt til uddannelserne om social- og sundhedshjælper og social- og sundhedsassistent. Der er således afprøvet flere modeller for at få relevante ledige kvalificeret til at søge ind på uddannelsen ved, i samarbejde med kommunens uddannelsesenhed og Diakonissestiftelsen, at give et kompetenceløft til potentielle ansøgere ved hjælp af virksomhedspraktik og/eller løntilskudsansættelse kombineret med kurser inden for området.

Da ledigheden er steget betydeligt på Frederiksberg i 2020 som følge af corona-krisen, og da mange ufaglærte job er forsvundet inden for flere brancher, kan det forventes, at der er et øget behov for at løfte flere Frederiksberg-borgere over i det faglærte område inden for nye brancher.

Ved at søge den nye uddannelsesambassadør-pulje kan der bygges videre på de gode resultater med at få ufaglærte ledige i en faglært uddannelse; resultater som er opnået gennem denne ekstraordinære og målrettede indsats.

Opnås en ny bevilling, vil der blive bygget oven på de nuværende erfaringer og resultater, sådan at de nye lovgivningsmæssige muligheder anvendes over for den øgede ledighedsgruppe på en måde, der matcher virksomhedens rekrutteringsbehov. De ansøgte midler forventes fortsat anvendt til medarbejdere med direkte relation til ledige og virksomheder. Den nuværende ekstraordinære indsats vil med en bevilling således kunne fortsætte og udbygges til udgangen af 2022.

Det bemærkes, at Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har meldt ud, at jobcentre og a-kasser, der ikke har deltaget i de tidligere Uddannelsesambassadør-puljer (I og II), vil blive prioriteret i udvælgelsen af projekter.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser. Såfremt Frederiksberg Kommunes ansøgning imødekommes, vil der blive forelagt særskilt bevillingssag.

Borgmesterpåtegning

Nej

Behandling

Arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalget den 26. oktober 2020.

Punkt 70: Ansøgning om puljemidler til helhedsorienteret indsats for unge på kanten af uddannelse og beskæftigelse

00.22.00-P35-173-20

Resume

Frederiksberg Kommune har under forudsætning af politisk godkendelse ansøgt om tilskud fra Socialstyrelsens pulje til "Styrket og helhedsorienteret indsats overfor unge på kanten af uddannelse og beskæftigelse". Hvis ansøgningen imødekommes, skal puljemidlerne anvendes til at styrke og videreudvikle indsatser til at understøtte udsatte målgruppers progression mod uddannelse eller beskæftigelse i Frederiksberg Kommune. Sagen forelægges til beslutning.

Beslutning

Arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalget godkendte, at Frederiksberg Kommune søger midler fra puljen til "Styrket og helhedsorienteret indsats overfor unge på kanten af uddannelse og beskæftigelse".

Indstilling

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet indstiller, at udvalget godkender, at Frederiksberg Kommune søger midler fra puljen til "Styrket og helhedsorienteret indsats overfor unge på kanten af uddannelse og beskæftigelse".

Sagsfremstilling

Socialstyrelsen har udmeldt ansøgningspuljen "Styrket og helhedsorienteret indsats overfor unge på kanten af uddannelse og beskæftigelse" med ansøgningsfrist den 21. oktober 2020.

Ansøgningspuljens formål er at sikre, at flere udsatte unge støttes og motiveres til at opnå relevante færdigheder og personlige kompetencer til at gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse.

Socialstyrelsen beskriver specifikt målgruppen som afgrænset til unge med sociale, fysiske eller psykiske udfordringer, der har behov for ydelser efter lov om social service (LAS), kombineret med ydelser efter lov om kommunal indsats for unge under 25 år (KUI) eller lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB).

Ansøgningspuljen skal dermed ses direkte i sammenhæng med den nye ungelovgivning, som trådte i kraft den 1. august 2019. Et centralt omdrejningspunkt i denne ungelovgivning er, at kommunerne får det fulde og entydige ansvar for, at alle unge under 25 år gennemfører en ungdomsuddannelse eller kommer i beskæftigelse. Ligeledes fastsætter ungelovgivningen, at unge skal sættes i centrum for en tværgående kommunal indsats, når dette er nødvendigt. Dermed har kommunerne ansvaret for at koordinere indsatser og forløb på tværs af kommunale afdelinger og lovgivningsområder.

I forlængelse heraf vil de kommuner, der får tilskud fra ansøgningspuljen, komme til indgå i et samlet partnerskab på tværs af deltagerkommunerne, Styrelsen for Undervisning og Kvalitet, Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering samt Socialstyrelsen. De tre styrelser repræsenterer således de tre centrale minister- og lovgivningsområder på ungeområdet: Børne- og Undervisningsministeriet, Beskæftigelsesministeriet og Social- og Indenrigsministeriet.

Udvalget blev senest den 29. april 2019 (AUU 29/4-2020, pkt. 27) orienteret om lovgivningen og planlagte tiltag omkring implementeringen af en fælles kommunal ungeindsats på Frederiksberg og tilhørende indsatser. Den foreliggende puljeansøgning bygger videre på disse tiltag og dermed også på den gruppe unge, der har et tværgående udviklings- og støttebehov. Frederiksberg har således et godt fundament for en operationalisering af puljeansøgningens formålsbeskrivelse.

Konkret har Frederiksberg Kommune i samarbejde med konsulentfirmaet Marselisborg udarbejdet en ansøgning, der lægger op til en videreudvikling og målretning af det nuværende organisatoriske setup og tværgående samarbejde. Centrale elementer i puljeansøgningen (vedlagt som bilag) er:

- Målgruppeanalyse af unge med sagsforløb i flere afdelinger/fagområder. Analysen vil eksempelvis omfatte følgende: Typiske karakteristika, aktører fordelt på fagområder, hidtidige gennemførte indsatser og deres resultater, varighed i det kommunale system etc.
- Gennemførelse af tværfaglige ungekonferencer hvor det fælles-metodiske afsæt for kommunale indsatser altid er den unges progression mod uddannelse eller beskæftigelse. Til konferencen sidder den unge med omkring bordet og deltager i udarbejdelsen af egen plan.
- Etablering af et mindre korps af unge-kontaktpersoner, der efterfølgende følger den unge og koordinerer den lagte plans indsatser. Unge-kontaktpersonerne følger ligeledes den unge hen over kendte overgange som eksempelvis udskoling og overgangen fra børne- til voksen-lovgivning ved det fyldte 18. år. Dermed understøtter unge-

kontaktpersonen kontinuitet og det fælles-kommunale arbejde omkring den unges progression på de opsatte mål i planen.

- I projektperioden udvikles desuden et koncept til systematisk anvendelse af progressionsmål og progressionsindikatorer for den enkelte unge. Konceptet skal anvendes af unge-kontaktpersonen og den tilknyttede sagsbehandler til at måle, om de igangsatte indsatser faktisk rykker den unge mod de opstillede mål om uddannelse eller beskæftigelse.
- Brugerdrevet udvikling med den unge i centrum. I projektperioden vil der blive udviklet metodikker til inddragelse af den unge i egen sag. Et konkret eksempel kunne være systematisk brug af feed-back i forhold til den unges udbytte af samtaler og indsatser med henblik på motivationsarbejdet og dialog om eventuel justering.

Socialstyrelsen har afsat 13,5 mio. kr. til ansøgningspuljen og forventer at bevilge puljemidlerne til mellem to og fire kommuner. Projektperioden er fastsat til at vare fra den 1. december 2020 til den 31. december 2023.

På grund af den korte ansøgningsfrist har Frederiksberg Kommune ansøgt med forbehold for politisk godkendelse.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser. Såfremt Frederiksberg Kommunes ansøgning imødekommes, vil der blive forelagt særskilt bevillingssag.

Borgmesterpåtegning

Nej

Behandling

Arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalget den 26. oktober 2020.

Bilag

Bilag 1 Ansøgningsskema_Frederiksberg_191020 - endelig