

REFERAT Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget 2022-25 d. 14-03-2022

Mødedato Mandag d. 14. marts 2022 kl. 19:45

Mødested Udvalgsværelse 1

Indholdsfortegnelse

Meddelelser: Fra udvalgsformand, udvalgsmedlemmer og forvaltning.....	3
Sagsbehandlingsfrister på Socialudvalgets, Ældre- og Omsorgsudvalgets, Sundheds- og Forebyggelse	5
Praksistilsyn - Praksisundersøgelse om virksomhedspraktik.....	9
Praksistilsyn - Halvårlig genvurdering (remonstration) af sager om førtidspension - 2. halvår 2021..	12
Praksistilsyn - Orientering om ansøgninger om enkeltydelser efter aktivloven på over 50.000 kr. i 2	14
Revisionstilsyn - statsrefusion på Beskæftigelsesministeriets område 2020 (decisionsskrivelse).....	17
Deltagelse i forsknings- og udviklingsprojekt om teknologi og digitalisering i den borgernære velfa	19
Arbejdsmarkeds-, Vækst og Uddannelsesudvalgets program for besøg og temadrøftelser 2022.....	21
Status for implementering af handleplanen for Røgfri generation.....	24
Status for implementering af handleplanen for Rusansvarlig Ungdom.....	29
Bevillingsændringer som følge af nye udvalg.....	36
Lukket.....	39

Punkt 9: Meddelelser: Fra udvalgsformand, udvalgsmedlemmer og forvaltning

00.22.00-P35-154-21

Sagsfremstilling

1. Brev fra RAR Hovedstaden

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) for Hovedstaden har sendt et brev til alle de kommunale arbejdsmarkedsudvalg i Region Hovedstaden, hvor RAR Hovedstaden ovenpå kommunalvalget i november 2021 byder udvalgsmedlemmerne velkommen til samarbejdet om beskæftigelsesindsatsen. I brevet orienterer RAR Hovedstaden kort om sit formål og arbejde samt aktuelle fokusområder. Brevet er vedlagt som bilag 1.

Den aktuelle mangel på arbejdskraft, som er den helt store udfordring på det regionale arbejdsmarked i øjeblikket, er et af RAR Hovedstadens centrale fokusområder. RAR Hovedstaden arbejder derfor med at understøtte jobcentrenes formidlingsindsats på analysen af det specialiserede voksenområde (Følger)sats af arbejdskraft, ikke mindst for unge, seniorer, personer med handicap og ledige, som er lidt længere væk fra arbejdsmarkedet.

I forbindelse med rekruttering af arbejdskraft til virksomhederne fremhæver RAR Hovedstaden arbejdet med deres VEU-koordinatorer, som blandt andet understøtter aktiviteter målrettet udvalgte brancheområder og stillingsbetegnelser med det formål at sikre, at ledige får de kompetencer, der skal til for at matche virksomhedernes efterspørgsel på arbejdskraft.

I den kommende periode vil RAR Hovedstaden lave en ekstra indsats i forhold til industri (bl.a. Life Science og grøn omstilling), bygge & anlæg, hotel & restauration samt social & sundhed. På SOSU-området planlægger RAR Hovedstaden bl.a. at være i tæt dialog med kommunernes ældrechefer, KKR og FOA om konkrete indsatser og specifikke kursusforløb.

RAR Hovedstaden vil efter sommerferien invitere de kommunale arbejdsmarkedsudvalg til et seminar med fælles drøftelser af udfordringer og muligheder på beskæftigelsesområdet.

2. Pulje til styrket fokus på jobformidling i kommuner og a-kasser

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering havde den 25. februar 2022 frist på en ansøgningsrunde til puljen til styrket fokus på jobformidling i kommuner og a-kasser.

Grundet kort ansøgningsfrist har forvaltningen ansøgt puljen med forbehold for politisk godkendelse. Der er samlet set afsat 28,4 mio. kr. på puljen, hvoraf Frederiksberg Kommune har ansøgt 847.038 kr.

Formål med puljen er at styrke fokus på god jobformidling og at understøtte jobcentre og a-kassers arbejde med håndtering og besættelse af jobordrer, det gode match mellem ledig og virksomhed samt at sætte yderligere fokus på den enkeltes jobsøgning og motivation og på at bringe flere konkrete job i spil under samtalerne.

Projektperioden går fra 1. april 2022 – 31. december 2023.

Udvalget vil få forelagt en sag om udmøntning og bevillingsmæssige konsekvenser til godkendelse, hvis ansøgningen imødekommes.

3. Rigsrevisionens undersøgelse af indsatsen overfor langvarige ledige

Rigsrevisionen har igangsat en undersøgelse af indsatsen over for ledige med langvarige, jf. bilag 1.

Undersøgelsens hovedformål er at undersøge, om Beskæftigelsesministeriet har understøttet, at ledige med forløb over 12 måneder får en tilfredsstillende indsats. Rigsrevisionen har som led i undersøgelsen lavet en tilfældig udvælgelse af 192 CPR-numre på ledige i 68 kommuner og har bedt kommunerne sende det sagsmateriale, der knytter sig til de udvalgte borgere.

Sagerne vedrører ledige borgere på dagpenge, kontanthjælp mv., som i perioden juli 2020 til oktober 2021 har haft et ledighedsforløb på mere end 12 måneder. Sagsgennemgangen skal derved afdække, om de ledige modtager en tilfredsstillende indsats i form af samtaler, tilbud, og om de ledige modtager en aktiv indsats, som har en klar retning.

I forhold til Frederiksberg Kommune, har Rigsrevisionen udtrukket cpr-nummer på en enkelt borger, og kommunen har leveret de sagsakter til Rigsrevisionen, som dokumenterer indsatsen for den pågældende borger.

Resultaterne af Rigsrevisionens undersøgelse forventes forelagt Statsrevisorerne i oktober 2022. Derefter vil resultaterne blive forelagt udvalget.

Bilag

Bilag 1. RAR Hovedstadens brev til de nye beskæftigelsesudvalg 2022

Punkt 10: Sagsbehandlingsfrister på Socialudvalgets, Ældre- og Omsorgsudvalgets, Sundheds- og Forebyggelsesudvalgets samt Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalgets ansvarsområder

00.00.00-G01-42-21

Resume

Sagsbehandlingsfrister på Socialudvalgets, Ældre- og Omsorgsudvalgets, Sundheds- og Forebyggelsesudvalgets samt Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalgets ansvarsområder blev behandlet på møde den 29. november 2021. Udvalgene udsatte med ønske om supplerende oplysninger om hhv. sagernes behandling og afgørelse, borgerinddragelse og borgerdeltagelse samt it-understøttelse af sagsbehandlingen. Sagen fremlægges nu til godkendelse med relevante justeringer.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget

1. tog redegørelsen om sagernes behandling og afgørelse, borgerinddragelse og borgerdeltagelse samt it-understøttelse af sagsbehandlingen i den supplerende sagsfremstilling til efterretning,
2. godkendte sagsbehandlingsfristerne på udvalgets område, og
3. godkendte, at sagen sendes til orientering i Handicaprådet og Ældrerådet.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet indstiller, at udvalget

1. tager redegørelsen om sagernes behandling og afgørelse, borgerinddragelse og borgerdeltagelse samt it-understøttelse af sagsbehandlingen i den supplerende sagsfremstilling til efterretning,
2. godkender sagsbehandlingsfristerne på udvalgets område og
3. godkender, at sagen sendes til orientering i Handicaprådet og Ældrerådet.

Sagsfremstilling

Sagsbehandlingsfrister på udvalgenes ansvarsområder blev behandlet og udsat på møde den 29. november 2021 med ønske om: ”at sagsfremstillingen suppleres med input på følgende punkter før forelæggelse i et nyt udvalg: hvordan afgøres sager, hvordan er de it-understøttet, og hvad kan borgerne selv gøre for at nedbringe sagsbehandlingstiden.”

Det er helt overordnet forvaltningen, der har ansvaret for, at sager er oplyst i tilstrækkeligt omfang til, at der kan træffes afgørelse. Alle sager i forvaltningen skal som udgangspunkt behandles så hurtigt som muligt.

Det er vigtigt at være opmærksom på, at udsving i sagsbehandlingstiden indenfor den enkelte sagstype både kan skyldes tilfældigheder, ændringer i praksis, it-løsninger, lovændringer, konkrete og individuelle forhold i den enkelte sag, herunder for eksempel indhentelse af nødvendige lægelige oplysninger, eller at den enkelte borger har behov for fristudskyldelse i sin sag.

Forvaltningen har et øget fokus på, i god dialog og samarbejde med borgerne og eksterne samarbejdspartnere, at optimere sagsbehandlingen og derved minimere sagsbehandlingstiden i det omfang, det lader sig gøre, således at perioden fra ansøgning til afgørelse bliver så kort som mulig. Forvaltningen vil fortsætte indsatsen i forhold til at optimere sagsbehandlingen og sagsbehandlingstiden.

Det er ikke et mål i sig selv, at sagsbehandlingstiden forkortes. Før der kan træffes afgørelse i en sag, skal officialmaksimen være opfyldt. Det betyder, at en myndighed har ansvaret for, at en sag er tilstrækkeligt oplyst. I praksis betyder det for eksempel, at der skal afventes relevante lægelige oplysninger, herunder fra egen læge eller hospital. På samme måde skal alle de øvrige forvaltningsretlige regler og nødvendige sagsskridt være opfyldt, før der må træffes en afgørelse, herunder eksempelvis partshøring, besvarelse af borgers anmodning om aktindsigt mv. Dette er en vigtig del af forvaltningens arbejde med afgørelsessager.

Selvom mange sager starter med personlige henvendelser fra borgeren eller en pårørende, indløber den overvejende del af ansøgninger via selvbetjeningsløsningerne på Borger.dk. Her guides borgerne igennem ansøgningsprocessen, og der oplyses på et generelt plan om, hvilken dokumentation, der er behov for, for at forvaltningen kan træffe afgørelse i sagen. Først når forvaltningen har modtaget ansøgningen via selvbetjeningsløsningen kan den egentlige sagsbehandling

påbegyndes. Der tages herefter om nødvendigt kontakt til borgerne med henblik på individuel rådgivning, eller hvis der er behov for yderligere dokumentation til sagen. Hvis borgeren har vanskeligt ved ansøgningsprocessen eller behov mere indgående og personlig rådgivning, eller behandling af ansøgningen fordrer besigtigelse af funktionsniveau eller fysiske forhold i boligen, tilbydes endvidere hjemmebesøg.

Borgerne har i behandlingen af deres sag også selv en aktiv rolle og en forpligtelse til i samarbejde med forvaltningen at medvirke til at afklare spørgsmål, der er relevante for sagens oplysninger, herunder typisk særligt i forbindelse med oplysninger til sagen samt ved nødvendig mødeafholdelse eller partshøringer med henblik på at kvalificere en så god og hurtig behandling af borgerens ansøgning som muligt.

På tværs af de enkelte fagområder er der en bred vifte af it-fagsystemer, der understøtter kvaliteten og fremmer sagsbehandlingen og sagsbehandlingstiden på de respektive sagsområder. Understøttelse og funktioner er meget varierende afhængigt af fagområde og sagstyper, og kan være tæt knyttet op på de forskellige speciallovgivninger. Der er således både tale om generelle it-systemer, men også it-løsninger, der er meget fagspecifikke. Ligesom der udvikles supplerende it-løsninger, der skal fremme dialogen og samarbejdet med borgeren og understøtte kvaliteten i sagsbehandlingen, herunder også en minimering af sagsbehandlingstiden.

Med de samarbejds-mæssige og retssikkerhedsmæssige bindinger der er i sagsbehandlingen, kan der være eksempler, hvor øgede ressourcer til sagsbehandlingen samlet set vil kunne nedbringe sagsbehandlingstiden. Dette vil imidlertid forudsætte, at der bliver tilført yderligere sagsbehandlingsressourcer eller nedprioritering af nogle områder for at kunne opprioritere sagsbehandlingen på andre områder.

Forvaltningen vil dog fortsat have fokus på at søge at minimere sagsbehandlingstiden i det omfang, det lader sig gøre. Dette primært af hensyn til borgerne, der venter på en afgørelse i deres sag. Hurtigere sagsbehandling kan desuden i nogle sager betyde, at forvaltningen samlet set får færre sagsskridt i den enkelte sag og dermed være positivt for forvaltningens ressourceforbrug.

For yderlige beskrivelse af hvordan sager afgøres, it-understøttet og hvad borgerne selv kan gøre for at nedbringe sagsbehandlingstiden henvises til bilag 3 omhandlende hhv. sagens behandling og afgørelse, borgeinddragelse og borgerdeltagelse i sagsbehandlingen samt it-understøttelse af sagsbehandlingen.

Oprindelig sagsfremstilling af 29. november 2021

Ifølge lov om retssikkerhed og administration på det sociale område (retssikkerhedsloven) § 3, stk. 2, skal kommunalbestyrelsen fastsætte frister på de enkelte sagsområder for, hvor lang tid der må gå fra modtagelsen af en ansøgning, til afgørelsen skal være truffet.

Borgerrådgiveren anbefaler i sin beretning for 2020 at sætte fokus på kommunens sagsbehandlingsfrister, herunder at alle sagsbehandlingsfristerne er offentliggjorte og realistiske.

Ifølge tidligere praksis forelægges forslag til justering af sagsbehandlingsfristerne for de relevante udvalg med henblik på beslutning.

Sagsbehandlingsfristerne på Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet (SSA) er senest blevet revideret og efterfølgende politisk behandlet i forbindelse med årsskiftet 2017/2018 (hhv. for SU den 27. november 2017 - pkt. 92, AAU den 27. november 2017 - pkt. 77 og ÆOU den 15. januar 2018 - pkt. 3).

For god ordens skyld bemærkes det, at nærværende sag, for så vidt angår Ældre- og Omsorgsudvalgets samt Sundheds- og Forebyggelsesudvalgets områder, indholdsmæssigt svarer til sagsbehandlingsfrister behandlet under det tidligere Sundheds- og Omsorgsudvalg. Der er denne gang særskilt oversigt for hvert af de fire udvalg.

Det fremgår af retssikkerhedslovens § 10, at forvaltningen har ansvaret for, at sager er oplyst i tilstrækkeligt omfang til, at der kan træffes afgørelse. Alle sager i forvaltningen skal som udgangspunkt behandles så hurtigt som muligt.

De fastsatte sagsbehandlingsfrister er inden for hvert enkelt sagsområde generelle. Det betyder, at nogle sager kan afsluttes hurtigere, men der kan også være situationer, hvor en sagsbehandlingsfrist ikke kan overholdes. Det kan for eksempel være i særligt komplekse sager, og i sager hvor der skal indhentes erklæringer fra eksterne personer eller myndigheder. Hvis det sker, at en ansøgning ikke kan færdigbehandles inden fristens udløb, skal forvaltningen give ansøgeren skriftlig besked om årsag til forsinkelsen samt oplysning om, hvornår afgørelsen kan forventes. Hvis behovet for hjælp er uopsætteligt, prioriteres og behandles ansøgningen altid inden for få dage.

Ifølge Socialministeriets vejledning til retssikkerhedsloven skal sagsbehandlingsfristerne være realistiske, således at en forventningsafstemning og gennemsigtighed opnås i forhold til borgerne. Hovedhensynet er naturligvis hensynet til

borgerne, som ved fastsættelse af realistiske frister får større vished for, hvornår der kan forventes en afgørelse i sagen. Ligeledes fremmer realistiske forventninger den gode dialog og kommunikation med borgerne gennem hele sagsforløbet. Samtidig er der også et hensyn til ressourceforbruget i forvaltningen, idet realistiske frister medfører færre fristudskydelser.

Fristerne skal svare til den tid, der i praksis går med at behandle 80 til 90 pct. af den pågældende sagstype. Det fremgår endvidere af ministeriets vejledning, at der skal fastsættes frister for alle relevante sociale sagsområder, hvor der ikke er fastsat en særskilt frist i lovgivningen. Der kan fastsættes en eller flere frister for de enkelte sagsområder, og fristerne kan være ens for flere sagsområder, men der kan ikke under et fastsættes én frist for samtlige sociale sagsområder.

Det fremgår endvidere af retssikkerhedslovens § 3, stk. 2, at fristerne skal offentliggøres, og Frederiksberg Kommune har derfor lagt en oversigt over sagsbehandlingsfrister på Socialudvalgets, Ældre- og Omsorgsudvalgets samt Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalgets ansvarsområder på kommunens hjemmeside.

Forvaltningen har gennemgået de offentliggjorte sagsbehandlingsfrister på Frederiksberg Kommunes hjemmeside. Gennemgangen har vist, at nogle af de angivne tidsfrister ikke længere var aktuelle, blandt andet på grund af ændret praksis eller lovgivning. Der er også kommet enkelte nye bestemmelser til, ligesom flere frister på nogle af de enkelte sagsområder ikke fremgik af den tidligere fristoversigt. Det bemærkes dog, at der de facto har været fastsat sagsbehandlingsfrister for alle sagsområder, herunder også i forhold til de bestemmelser, der ikke fremgik af tidligere fristoversigt. Forvaltningen forelægger på denne baggrund til udvalgets behandling og beslutning en opdateret oversigt over sagsbehandlingsfristerne.

Som følge af lovændringer er der kommet nye ydelsesområder til, ligesom Ankestyrelsens praksisændringer har haft betydning for, hvilke ydelser borgerne kan modtage. På den baggrund fremlægger forvaltningen en justeret oversigt med sagsbehandlingsfristerne på de enkelte områder. Opdateringen af fristerne betyder, at kommunen lever op til retssikkerhedsvejledningens krav om, at sagsbehandlingsfristerne skal være realistiske i forhold til de trin, en sagsbehandling indeholder.

Dette har medført, at enkelte sagsbehandlingsfrister er blevet forkortet, mens andre er blevet forlænget. Dette gælder for eksempel følgende ydelsesområder:

- Afgørelse om personlig assistance efter lov om kompensation til handicappede i erhverv kap. 3 og 4, tidligere 6 uger, nu foreslået 4 uger.
- Afgørelse om merudgifter efter servicelovens § 100, tidligere 10 uger, nu foreslået 12 uger.
- Afgørelse om aflastning og afløsning af ægtefælle mf. efter servicelovens § 84, tidligere 2 måneder, nu foreslået 6 uger.
- Afgørelse om praktisk hjælp efter servicelovens § 83, tidligere 2 uger, nu foreslået 3 uger.
- Afgørelse om borgerstyret personlig assistance efter servicelovens § 96, tidligere 10 uger, nu foreslået 14 uger.

Forslag til en opdatering af sagsbehandlingsfristerne fremgår af vedlagte Bilag 1: Sagsbehandlingsfrister på Socialudvalgets, Ældre- og Omsorgsudvalgets, Sundheds- og Forebyggelsesudvalgets samt Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalgets ansvarsområder.

Nuværende sagsbehandlingsfrister offentliggjort på hjemmesiden fremgår af vedlagte Bilag 2: Sagsbehandlingsfrister på Socialudvalgets, Ældre- og Omsorgsudvalgets samt Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalgets området.

Ændringerne af sagsbehandlingsfrister vurderes overordnet som mindre væsentlige, og med de nye frister vil forvaltningen overholde lov om retssikkerhed og administration på de pågældende områder. Ændringerne kan ske inden for de nuværende budgetmæssige rammer.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Jævnfør sagens behandling på møde i udvalgene den 29. november 2021, hvor sagen blev udsat med ønske om supplerende oplysninger og ny mødebehandling hhv. 7. og 14. marts 2022, bemærkes det i forlængelse heraf, at selv med de nævnte samarbejds- og retssikkerhedsmæssige bindinger, kan der være eksempler, hvor øgede ressourcer til sagsbehandlingen samlet set vil kunne nedbringe sagsbehandlingstiden. Dette vil imidlertid forudsætte, at der bliver tilført yderligere sagsbehandlingsressourcer eller nedprioritering af nogle områder for at kunne opprioritere sagsbehandlingen på andre områder.

Borgmesterpåtegning

Nej

Behandling

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget, Socialudvalget, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget & Ældre- og Omsorgsudvalget den 29. november 2021.

Sundheds- og Forebyggelsesudvalget samt Ældre- og Omsorgsudvalget den 7. marts 2022 og Arbejdsmarkeds-, vækst- og uddannelsesudvalget samt Socialudvalget den 14. marts 2022.

Historik

Beslutning fra Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget_2018-21, 29. november 2021, pkt. 79:

Udvalget udsatte sagen med henblik på, at sagsfremstillingen suppleres med input på følgende punkter før forelæggelse i et nyt udvalg:

1. hvordan afgøres sager,
2. hvordan er de it-understøttet, og
3. hvad kan borgerne selv gøre for at nedbringe sagsbehandlingstiden.

Beslutning fra Ældre- og Omsorgsudvalget_2018-21, 29. november 2021, pkt. 88:

Udvalget udsatte sagen med henblik på, at sagsfremstillingen suppleres med input på følgende punkter før forelæggelse i et nyt udvalg:

1. hvordan afgøres sager,
2. hvordan er de it-understøttet, og
3. hvad kan borgerne selv gøre for at nedbringe sagsbehandlingstiden.

Beslutning fra Socialudvalget_2018-21, 29. november 2021, pkt. 88:

Udvalget udsatte sagen med henblik på, at sagsfremstillingen suppleres med input på følgende punkter før forelæggelse i et nyt udvalg:

1. hvordan afgøres sager,
2. hvordan er de it-understøttet, og
3. hvad kan borgerne selv gøre for at nedbringe sagsbehandlingstiden.

Beslutning fra Sundheds- og Forebyggelsesudvalget_2018-21, 29. november 2021, pkt. 56:

Udvalget udsatte sagen med henblik på, at sagsfremstillingen suppleres med input på følgende punkter før forelæggelse i et nyt udvalg:

1. hvordan afgøres sager,
2. hvordan er de it-understøttet, og
3. hvad kan borgerne selv gøre for at nedbringe sagsbehandlingstiden.

Bilag

Bilag 1 - Samlet fristoversigt SSA - 2021 2

Bilag 2 - Offentliggjorte frister SSA - 2017/2018

Bilag 3 - Sagens afgørelse - Borgerdeltagelse - It-understøttelse

Punkt 11: Praksistilsyn - Praksisundersøgelse om virksomhedspraktik

00.01.00-P05-7-22

Resume

Som led i den politiske aftale om ”En forenklet beskæftigelsesindsats” fra 2018 blev der pr. 1. januar 2020 indført nye regler for kommunernes brug af virksomhedspraktik. I opfølgningen på aftalen har Beskæftigelsesministeriet bedt Ankestyrelsen om at gennemføre en praksisundersøgelse af kommunernes anvendelse af de nye regler for virksomhedspraktik. De kommuner, der deltager i en praksisundersøgelse, er forpligtede til at behandle undersøgelsens resultater politisk og dermed forholde sig til, hvordan de kan forbedre deres praksis. Da Frederiksberg Kommune har været en af kommunerne omfattet af praksisundersøgelsen, forelægges undersøgelsens resultater til orientering.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget indstiller, at ”Ankestyrelsens praksisundersøgelse om kommunernes brug af virksomhedspraktik” og forvaltningens bemærkninger hertil tages til efterretning.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet indstiller, at udvalget indstiller, at ”Ankestyrelsens praksisundersøgelse om kommunernes brug af virksomhedspraktik” og forvaltningens bemærkninger hertil tages til efterretning.

Sagsfremstilling

1. Hovedbudskab

Ankestyrelsens praksisundersøgelse af kommunernes brug af virksomhedspraktik viser overordnet, at kommunerne overholder reglerne i størstedelen af de gennemgåede sager. I halvdelen af sagerne med fejl vurderer Ankestyrelsen, at borgerens jobmål og/eller erhvervskompetencer er inden for brancher, hvor der er gode jobmuligheder eller mangel på arbejdskraft, men at virksomhedspraktikken er etableret inden for en anden branche (”brancheskift”). Ankestyrelsen vurderer derfor, at de konkrete virksomhedspraktikker i disse sager ikke har været borgerens hurtigste vej i arbejde.

Med én fejl ud af ni sager ligger Frederiksberg Kommune blandt de kommuner i undersøgelsen, som har færrest fejl. I den ene sag fra Frederiksberg har Ankestyrelsen vurderet, at borgerens virksomhedspraktik var udtryk for et brancheskift til trods for, at borgeren havde kompetencer, erhvervserfaring eller jobmål inden for områder, hvor der er gode jobmuligheder eller mangel på arbejdskraft.

2. Baggrund

Som led i opfølgningen på den politiske aftale om ”En forenklet beskæftigelsesindsats” fra 2018 har Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering bedt Ankestyrelsen om at lave en juridisk gennemgang af sager om bevilling af virksomhedspraktik.

Ankestyrelsen har i praksisundersøgelsen gennemgået 95 sager om virksomhedspraktik for at undersøge, om reglerne bliver overholdt. Sagerne kommer fra 10 udvalgte kommuner, der i august 2020 har bevilget en virksomhedspraktik til en dagpengemodtager, en jobparat kontanthjælpsmodtager eller en aktivitetsparat kontanthjælpsmodtager. Med baggrund i de gennemgåede sager kommer Ankestyrelsen med en række vurderinger og anbefalinger, fordelt inden for tre områder/temaer:

- Opfyldelse af materielle betingelser: Ankestyrelsens vurdering af afgørelsen i de gennemgåede sager og opfyldelsen af de materielle betingelser.
- Særlige krav til virksomhedspraktik: Ankestyrelsens vurdering af hvorvidt kommunen i de gennemgåede sager har overholdt udvalgte krav til virksomhedspraktik.
- Forvaltningsretlige regler: Ankestyrelsens vurdering af de gennemgåede sager ud fra udvalgte forvaltningsretlige regler.

Ankestyrelsens praksisundersøgelsen viser overordnet, at kommunerne overholder reglerne i størstedelen af de gennemgåede sager. Det drejer sig om 71 ud af de 95 sager. I de sager har kommunerne både overholdt de overordnede betingelser for at bevilge virksomhedspraktik, ligesom praktikken er givet i overensstemmelse med borgerens forudsætninger, herunder kompetencer og jobmål. I hovedparten af sagerne fremgår det, som krævet, hvilke opgaver borgeren skulle varetage/træne i praktikken. Desuden har kommunerne vurderet korrekt, når de skulle vurdere om virksomhedspraktikken var borgerens hurtigste vej til varig beskæftigelse. Tabel 1.1. viser hvorvidt kommunernes afgørelse i de gennemgåede sager samlet set er rigtig.

TABEL 1.1 ER KOMMUNENS AFGØRELSE OM VIRKSOMHEDSPRAKTIK SAMLET SET RIGTIG

	Ja, afgørelsen er i overensstemmelse med regler og praksis	Nej, afgørelsen ville blive ændret eller ophævet, hvis det var en klagesag	Nej, sagen ville blive hjemvist, hvis det var en klagesag, fordi der mangler væsentlige oplysninger	I alt
Aalborg	10	1	0	11
Aarhus	9	0	2	11
Assens	5	2	2	9
Esbjerg	9	1	0	10
Frederiksberg	8	1	0	9
Gladsaxe	7	2	0	9
Guldborgsund	5	1	3	9
Holstebro	6	2	1	9
Lolland	4	3	1	8
Viborg	8	2	0	10

Kilde: Ankestyrelsens gennemgang af 95 sager, 2021.

Som det kan ses af tabellen er der stor variation blandt de udvalgte kommuner, hvor Frederiksberg kommune ligger blandt de kommuner med færrest fejl, mens nogle af de udvalgte kommuner har fejl i op mod halvdelen af de gennemgåede sager. Der gøres dog opmærksom på, at med ca. 10 sager pr. kommune er der tale om et begrænset sammenligningsgrundlag.

I 24 af de gennemgåede sager er der fundet mangler, der enten ville medføre, at Ankestyrelsen hjemviste eller ændrede afgørelsen. I alt 9 sager ville være blevet hjemvist, hvis der var blevet klaget over dem til Ankestyrelsen, mens afgørelsen i de resterende 15 sager ville være blevet ændret, jf. tabel 1.1

Blandt de sager, hvor afgørelsen ville være blevet ændret, er der 12 sager, hvor borgeren har kompetencer, erhvervs erfaring eller jobmål inden for områder, hvor der er gode jobmuligheder eller mangel på arbejdskraft. Og oplysningerne i sagerne tyder ikke på, at et brancheskifte eller ny uddannelse vil være den hurtigste vej til varig beskæftigelse. Dette er tilfældet for den sag, hvor der er registreret en fejl i forhold til Frederiksberg Kommune.

I den konkrete sag har Ankestyrelsen vurderet, at der er tale om et brancheskifte, hvilket de ikke vurderer er nødvendigt i borgerens tilfælde. Det bemærkes, at den pågældende borger ikke har klaget over sin virksomhedspraktik. Hvis borgeren havde klaget over sin praktik, ville kommunen have mulighed for at genvurdere sagen.

Ankestyrelsens fastslår, at undersøgelsen ikke afdækker i hvilket omfang den praksis, som fremgår af de gennemgåede sager, gør sig gældende generelt. Praksisundersøgelsen giver alene eksempler på korrekt og mangelfuld sagsbehandling ud af de gennemgåede sager med henblik på at skabe læring i kommunerne.

Selve undersøgelsen, samt en pixiversion af undersøgelsen er vedlagt som hhv. bilag 1.

3. Løsning

Ankestyrelsen har på baggrund af praksisundersøgelsen udarbejdet en række anbefalinger til kommunerne. Der vurderes at være tale om relevante anbefalinger, som i vid udstrækning allerede indgår i Frederiksberg Kommunes sagsbehandling. Forvaltningen anbefaler på den baggrund, at Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget og Kommunalbestyrelsen tager praksisundersøgelsen til efterretning.

4. Politisk tilsyn med kvalitet i sagsbehandlingen på Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalgets område
Denne sag indgår som et led i Arbejdsmarkeds-, Vækst og Uddannelsesudvalgets løbende politiske tilsyn med kvaliteten i forvaltningens arbejde og sagsbehandlingen på udvalgets område.

Det politiske tilsyn fordeler sig på tre kategorier: Revisionstilsyn, praksistilsyn og øvrigt tilsyn. I revisionstilsyn indgår bl.a. sager vedr. de årlige sociale revisionsberetninger, fokusrevisioner mv. Under praksistilsyn indgår bl.a. sager vedr. afrapportering af klager, praksisundersøgelser fra Ankestyrelsen og sager om genvurderede førtidspensionsafgørelser.

Kategorien øvrigt tilsyn dækker over diverse primært internt gennemførte tilsynsaktiviteter, som kaster lys på generelle eller principielle aspekter ved kvaliteten i sagsbehandlingen, og hvis resultater det derfor er relevant at forelægge for det politiske niveau. I denne kategori indgår bl.a. sager om implementering af ny lovgivning, evalueringer mv. samt KBS-spørgsmål, borgerundersøgelser mv.

Udover det politiske tilsyn udfører forvaltningen et internt tilsyn, hvori bl.a. indgår et fagligt ledelsestilsyn, tilsyn med overholdelse af rettidighed mv.

En oversigt over de forskellige typer af tilsyn indgår i ”Opfølgning på redegørelsen om kvalitet i sagsbehandlingen på arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalgets område”. Det tidligere udvalg blev forelagt en samlet sag om forvaltningens tilsyn på området i 2020, jf. AUU 21/9-2020, pkt. 65, bilag 3.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Borgmesterpåtegning

Nej

Behandling

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalg den 14. marts, Magistraten den 28. marts og Kommunalbestyrelsen den 4. april 2022.

Bilag

Bilag 1. Ankestyrelsens praksisundersøgelse af virksomhedspraktik, pixiudgave og bilag

Punkt 12: Praksistilsyn - Halvårlig genvurdering (remonstration) af sager om førtidspension - 2. halvår 2021

00.01.00-P05-5-20

Resume

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget modtager halvårligt en afrapportering om forvaltningens genvurdering (remonstration) af sager, hvor borgeren har klaget over kommunens afgørelse om førtidspension. Den seneste afrapportering for 1. halvår 2021 blev forelagt den 23. august 2021. Afrapporteringen for 2. halvår 2021 forelægges hermed til orientering.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget tog afrapporteringen for 2. halvår 2021 om forvaltningens genvurdering (remonstration) af sager om førtidspension til efterretning.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet indstiller, at udvalget tager afrapporteringen for 2. halvår 2021 om forvaltningens genvurdering (remonstration) af sager om førtidspension til efterretning.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget besluttede på møde 24. november 2014 (pkt. 91), at forvaltningen halvårligt skal forelægge en orientering om genvurderede sager på førtidspensionsområdet. Den seneste afrapportering blev forelagt for udvalget den 23. august 2021 (pkt. 56).

Når en borger klager over kommunens afgørelse om førtidspension, skal kommunen foretage en genvurdering af sin afgørelse (remonstration). Hvis kommunen ikke giver borgeren medhold i klagen, oversender kommunen sagen til Ankestyrelsen, som derefter træffer afgørelse i borgerens sag (stadfæstelse eller ændring af kommunens afgørelse) eller hjemviser sagen til fornyet behandling i kommunen. I Frederiksberg Kommune er kompetencen til at træffe afgørelse i sager om førtidspension, herunder kompetencen til at foretage genvurdering, delegeret til forvaltningen.

1. Opgørelse for 2. halvår 2021

Bilag 1 indeholder en oversigt over forvaltningens genvurdering og Ankestyrelsens afgørelser i 2. halvår 2021 i sager om førtidspension. Bilaget er lukket, da det indeholder personhenførbare og personfølsomme oplysninger. Nedenfor gives en sammenfatning af sagerne og deres behandling.

I 2. halvår 2021 har der ikke været klager over forvaltningens afgørelser om førtidspension. Bilagets tabel 1 er derfor tomt.

Som følge af implementeringen af reform af førtidspension og fleksjob er kommunen blevet bedre til den tværfaglig og sammenhængende indsats omkring borgeren, herunder forventningsafstemme i samarbejde med borgeren, f.eks. som led i forberedelsen forud for mødet med rehabiliteringsteamet. Det har generelt betydet færre klagesager over afgørelser om førtidspension siden reformens start i 2013.

De seneste par år, har forvaltningen modtaget omkring 3 klagesager pr. halvår. Der er givet 6 afslag på førtidspension i 2021, hvoraf 2 af afslagene blev afgivet i 2. halvår 2021. I samme perioder har kommunen tilkendt førtidspension til 135 borgere i 1. halvår 2021 og 89 borgere i 2. halvår 2021. Den forholdsvis begrænsede volume i antallet af afslag og klager gør det svært at vurdere, om der er tale om en tilfældighed, at der ikke har været klager over forvaltningens afgørelser om førtidspension i 2. kvartal 2021.

Endvidere har Ankestyrelsen i 2. halvår 2021 truffet afgørelse i to sager, der blev indsendt til Ankestyrelsen i 1. halvår af 2021. Begge sager vedrører klager over afslag på ansøgning om førtidspension på det foreliggende grundlag. Sagerne indgik i orienteringssagen om genvurderede førtidspensionssager i 1. halvår af 2021 (AUU den 23. august 2021, pkt. 56) og er nærmere beskrevet i bilag 1, tabel 2. I begge sager stadfæstede Ankestyrelsen kommunens afgørelse.

2. Baggrund

Det er en betingelse for at få tilkendt førtidspension, at borgerens arbejdsevne er varigt nedsat, og at nedsættelsen er af et sådant omfang, at den pågældende uanset mulighederne for støtte efter den sociale eller anden lovgivning, herunder beskæftigelse i fleksjob, ikke vil være i stand til at blive selvforsørgende ved indtægtsgivende arbejde.

Der kan som udgangspunkt ikke tilkendes førtidspension til personer under 40 år. De skal i stedet gennemføre et individuelt tilrettelagt ressourceforløb med henblik på at få eller bibeholde en tilknytning til arbejdsmarkedet. Personer under 40 år kan dog tilkendes førtidspension, hvis det er dokumenteret, eller det på grund af særlige forhold er helt åbenbart, at arbejdsevnen ikke kan forbedres ved deltagelse i relevante foranstaltninger, herunder relevante ressourceforløb.

Som udgangspunkt skal en borgers sag have været forelagt rehabiliteringsteamet, før kommunen kan træffe afgørelse om tilkendelse af eller afslag på førtidspension.

Sager, hvor kommunen ikke er i tvivl om udfaldet af sagen, kan dog undtages fra behandling i rehabiliteringsteamet. Det drejer sig om følgende typer af sager:

- Oplagt afslagssag: Afslag i sager, hvor borgeren har søgt om førtidspension, og kommunen vurderer på det foreliggende oplysningsgrundlag, at det er utvivlsomt, at personen ikke opfylder betingelserne for tilkendelse af førtidspension.
- Oplagt tilkendelsessag: Tilkendelse når kommunen vurderer, at det er helt åbenbart, at personens arbejdsevne ikke kan forbedres, og sundhedskoordinatoren har udtalt sig.
- Terminal sag: Tilkendelse når kommunen vurderer, at det er helt åbenbart, at personens arbejdsevne ikke kan forbedres, og personen er terminalt syg.

3. Politisk tilsyn med kvalitet i sagsbehandlingen på Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalgets område
Denne sag indgår som et led i Arbejdsmarkeds-, Vækst og Uddannelsesudvalgets løbende politiske tilsyn med kvaliteten i forvaltningens arbejde og sagsbehandlingen på udvalgets område.

Det politiske tilsyn fordeler sig på tre kategorier: Revisionstilsyn, praksistilsyn og øvrigt tilsyn. I revisionstilsyn indgår bl.a. sager vedr. de årlige sociale revisionsberetninger, fokusrevisioner mv. Under praksistilsyn indgår bl.a. sager vedr. afrapportering af klager, praksisundersøgelser fra Ankestyrelsen og nærværende sag om genvurderede førtidspensionsafgørelser. Kategorien øvrigt tilsyn dækker over diverse primært internt gennemførte tilsynsaktiviteter, som kaster lys på generelle eller principielle aspekter ved kvaliteten i sagsbehandlingen, og hvis resultater det derfor er relevant at forelægge for det politiske niveau. I denne kategori indgår bl.a. sager om implementering af ny lovgivning, evalueringer mv. samt KBS-spørgsmål, borgerundersøgelser mv.

Udover det politiske tilsyn udfører forvaltningen et internt tilsyn, hvori bl.a. indgår et fagligt ledelsestilsyn, tilsyn med overholdelse af rettidighed mv.

En oversigt over de forskellige typer af tilsyn indgår i ”Opfølgning på redegørelsen om kvalitet i sagsbehandlingen på arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalgets område”. Det tidligere udvalg blev forelagt en samlet sag om forvaltningens tilsyn på området i 2020, jf. AUU 21/9-2020, pkt. 65, bilag 3.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Borgmesterpåtegning

Nej

Behandling

Som behandlingsplan

Punkt 13: Praksistilsyn - Orientering om ansøgninger om enkeltydelser efter aktivloven på over 50.000 kr. i 2021

00.01.00-K07-3-21

Resume

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget får en årlig redegørelse om ansøgninger om enkeltydelser på over 50.000 kroner, så udviklingen på området kan følges. Med denne sag redegøres for ansøgninger i 2021. Sagen forelægges til orientering.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget tog redegørelsen om ansøgninger i 2021 om enkeltydelser på over 50.000 kr. til efterretning.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet indstiller, at udvalget tager redegørelsen om ansøgninger i 2021 om enkeltydelser på over 50.000 kr. til efterretning.

Sagsfremstilling

Efter lov om aktiv socialpolitik (aktivloven) kapitel 10 kan kommunen i særlige tilfælde yde hjælp til borgere, som ikke selv kan betale for visse udgifter. Det er eksempelvis udgifter til medicin, behandling, flytning og transport i forbindelse med samvær med børn under 18 år. Integrationslovens §§ 35-39 indeholder tilsvarende bestemmelser, som kommunen kan anvende de første fem år efter, at kommunalbestyrelsen har overtaget ansvaret for udlændingen. Hjælp i særlige tilfælde kaldes også for enkeltydelser.

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget får en årlig redegørelse om ansøgninger om enkeltydelser på over 50.000 kroner, så udviklingen på området kan følges. Nærværende sag redegør for ansøgninger i 2021.

Den seneste redegørelse (for 2020) blev forelagt udvalget i marts 2021 (AUU, 8 marts 2021 pkt. 15).

1. Redegørelsen for ansøgninger om enkeltydelser over 50.000 for 2021

I 2021 har der været ni ansøgninger om enkeltydelser over 50.000 kroner. Til sammenligning var der i 2020 11 sager om enkeltydelser over 50.000 kroner.

Fire af de ni sager er ansøgninger om enkeltydelser til tandbehandling efter § 82 og 82 a i aktivloven henholdsvis § 36 i integrationsloven, se boks 1.

Boks 1: Aktivlovens §§ 82 og 82 a og integrationslovens § 36

Efter aktivlovens § 82 kan kommunen i særlige tilfælde yde hjælp til at betale udgifter til nødvendig helbredsmæssig behandling, hvis en borger ikke selv kan betale udgiften. Det kan være til sygebehandling, medicin, tandbehandling og lignende. Der er en tilsvarende bestemmelse i integrationslovens § 36. Efter aktivlovens § 82 a kan personer, som modtager ydelser på niveau med kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse efter lov om aktiv socialpolitik, søge om tilskud til alle former for tandpleje.

I to af de fire sager blev der givet afslag. Det ene afslag blev begrundet med manglende medvirken fra borger. Det andet afslag var begrundet med, at borgeren ikke havde fremsendt nødvendig dokumentation og medvirket til oplysning af sin sag. Det bemærkes, at borgeren efterfølgende har skiftet tandlæge, og at forvaltningen derfor i januar 2022 i samarbejde med borgeren har genoptaget behandling af sagen; udfaldet af sagen vil indgå i afrapportering til udvalget af ansøgninger indgivet i 2022. I en af de fire sager blev der bevillet hjælp på baggrund af borgerens egen tandlæges behandlingsalternativ, hvorfor den nødvendige tandbehandling kunne leveres for et lavere beløb end det ansøgte. I den sidste af de fire sager blev der bevillet hjælp på baggrund af forvaltningens tandlægekonsulents behandlingsalternativ, hvormed den nødvendige tandbehandling kunne leveres for et lavere beløb end det ansøgte, hvortil borgeren selv kunne dække en mindre del af behandlingen økonomisk.

Fire andre af de ni sager er ansøgninger om enkeltydelser til hjælp til flytninger og enkeltydelser i forbindelse hermed efter aktivlovens § 85, se boks 2.

Boks 2: Aktivlovens § 85

Efter aktivlovens § 85 kan kommunen yde hjælp til at betale udgifter i forbindelse med en flytning, som forbedrer pågældendes eller familiens bolig- eller erhvervsforhold, herunder en flytning, hvor der flyttes fra en bolig med en boligudgift, der ikke svarer til pågældendes eller familiens økonomiske formåen, til en bolig med lavere boligudgift. En betingelse for hjælpen er, at hverken pågældende eller pågældendes ægtefælle har økonomisk mulighed for at betale udgifterne i forbindelse med flytning.

I to af de fire sager blev der givet afslag. Det ene afslag blev dels begrundet med, at boligen ikke anses som en varig løsning på pågældendes boligsituation, dels at boligen ikke er passende i forhold til pågældendes indtægtsniveau. Det andet afslag blev begrundet med manglende indberetning af nødvendig dokumentation fra borgeren.

I to af de fire sager blev ansøgningen trukket tilbage af pågældende. I den ene skete det efter anmodning om yderligere dokumentation til vurdering af ansøgningen, hvorefter pågældende ønskede sin ansøgning annulleret samme dag. I den anden annullerede pågældende sin ansøgning, fordi det ønskede beløb kunne lånes gennem private kontakter.

En af de ni sager er en ansøgning om enkeltydelse til etablering efter løsladelse efter § 81 i aktivloven, se boks 3.

Boks 3: Aktivlovens § 81

Efter aktivlovens § 81 kan kommunen yde hjælp til rimeligt begrundede enkeltudgifter til en person, som har været ude for ændringer i sine forhold, hvis den pågældendes egen afholdelse af udgifterne i afgørende grad vil vanskeliggøre den pågældendes og familiens muligheder for at klare sig selv i fremtiden. Hjælpen kan normalt kun ydes, hvis udgiften er opstået som følge af behov, der ikke har kunnet forudses. Kommunen kan dog efter en konkret vurdering undtagelsesvis yde hjælp til en udgift, der har kunnet forudses, hvis afholdelsen af udgiften er af helt afgørende betydning for den pågældendes eller familiens livsførelse. Der er en tilsvarende bestemmelse i integrationslovens § 35.

Ansøgningen resulterede i en bevilling på et mindre beløb end det ansøgte, blandet andet fordi en stor del af det nødvendige indbo kunne skaffes billigere.

I bilag 1 følger en uddybende beskrivelse af sagerne. Bilaget er lukket, da det indeholder personhenførbare og personfølsomme oplysninger.

2. Politisk tilsyn med kvalitet i sagsbehandlingen på Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalgets område
Denne sag indgår som et led i Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalgets løbende politiske tilsyn med kvaliteten i forvaltningens arbejde og sagsbehandlingen på udvalgets område.

Det politiske tilsyn fordeler sig på tre kategorier: Revisionstilsyn, praksistilsyn og øvrigt tilsyn. I revisionstilsyn indgår bl.a. sager vedr. de årlige sociale revisionsberetninger, fokusrevisioner mv. Under praksistilsyn indgår bl.a. sager vedr. afrapportering af klager, praksisundersøgelser fra Ankestyrelsen og nærværende sag om enkeltydelser over 50.000 kr. Kategorien øvrigt tilsyn dækker over diverse primært internt gennemførte tilsynsaktiviteter, som kaster lys på generelle eller principielle aspekter ved kvaliteten i sagsbehandlingen, og hvis resultater det derfor er relevant at forelægge for det politiske niveau. I denne kategori indgår bl.a. sager om implementering af ny lovgivning, evalueringer mv. samt KBS-spørgsmål, borgerundersøgelser mv.

Udover det politiske tilsyn udfører forvaltningen et internt tilsyn, hvori bl.a. indgår et fagligt ledelsestilsyn, tilsyn med overholdelse af rettidighed mv.

En oversigt over de forskellige typer af tilsyn indgår i "Opfølgning på redegørelsen om kvalitet i sagsbehandlingen på arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalgets område". Det tidligere udvalg blev forelagt en samlet sag om forvaltningens tilsyn på området i 2020, jf. AUU 21/9-2020, pkt. 65, bilag 3.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Borgmesterpåtegning

Nej

Behandling

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget den 14. marts 2022

Punkt 14: Revisionstilsyn - statsrefusion på Beskæftigelsesministeriets område 2020 (decisionsskrivelse)

00.32.00-K01-3-21

Resume

Frederiksberg Kommune har modtaget decisionsskrivelse fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering vedrørende revisionsberetning om statsrefusion og tilskud på Beskæftigelsesministeriets sagsområder for regnskabsåret 2020. Sagen forelægges til orientering.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget tog decisionsskrivelsen vedrørende revisionsberetning om statsrefusion og tilskud fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering og forvaltningens bemærkninger hertil til efterretning.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet indstiller, at udvalget indstiller, at decisionsskrivelsen vedrørende revisionsberetning om statsrefusion og tilskud fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering og forvaltningens bemærkninger hertil tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Frederiksberg Kommune modtager statsrefusion og tilskud på visse områder inden for Beskæftigelsesministeriets sagsområder. Når Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) på Beskæftigelsesministeriets vegne har gennemgået kommunens revisionsberetning, sender styrelsen en decisionsskrivelse til kommunalbestyrelsen med kopi til kommunens revisor og det kommunale tilsyn, Ankestyrelsen.

I decisionsskrivelsen tager styrelsen stilling til, om forvaltningen har opfyldt betingelserne for at modtage statsrefusion. Det er således først med decisionsskrivelsen, at staten tilkendegiver, hvorvidt kommunens modtagne statsrefusion er accepteret af staten.

Frederiksberg Kommune modtog den 21. december 2021 decisionsskrivelse fra STAR vedrørende revisionsberetning om statsrefusion og tilskud på Beskæftigelsesministeriets sagsområder for regnskabsåret 2020.

Overordnet konstaterer STAR, at revisor ikke har haft forbehold eller revisionsbemærkninger til kommunens sociale regnskaber for 2020 på Beskæftigelsesministeriets område ud over de generelle forhold, der gør sig gældende i alle landets kommuner og som er nævnt i forbindelse med implementeringen af Kommunernes Sygedagpenge System (KSD).

STAR noterer sig, at Frederiksberg Kommune generelt har etableret hensigtsmæssige og betryggende forretningsgange på personsagsområderne, og at alle personsagsområder generelt bliver administreret i overensstemmelse med reglerne. Efter revisors vurdering giver ledelsestilsynet et retvisende billede af kvaliteten i sagsbehandlingen på personsagsområderne.

Yderligere bemærker styrelsen, at der ikke er uafklarede forhold vedrørende revisionen for regnskabsåret 2019, der har nødvendiggjort en opfølgning på Beskæftigelsesministeriets sagsområder i forbindelse med revisors gennemgang af regnskabet for 2020.

Kommunernes Sygedagpenge System (KSD)

Kommunernes Sygedagpenge System (KSD) er et nyt sygedagpengesystem, der er implementeret i alle kommuner i juni 2020.

Revisionsbemærkningen, der omhandler ineffektive kontrolaktiviteter i KSD med deraf følgende risiko for fejl i beregningerne, fremgår af revisionsberetning nr. 25 vedrørende revision af de sociale udgifter, der er omfattet af statsrefusion mv. 2020, blev behandlet på Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalgets møde den 16. august 2021 (pkt. 52).

Revisionsbemærkningen er generel for alle landets kommuner. STAR er opmærksom på, at der som følge af udfordringerne med implementeringen i kommunerne har været og pågår en dialog om samarbejdet mellem kommunerne og udbyderen af KSD, med henblik på at få rettet op og afhjælpe fejlene.

Styrelsen forventer, at kommunerne får rettet samtlige fundne fejl, og at revisor har påset, at der er sket udbetalings- og refusionsmæssig berigtigelse i de sager, hvor dette har været påkrævet.

Da Frederiksberg kommune tog KSD i brug i juni 2020, blev forvaltningen hurtigt opmærksom på, at der var fejl i beregninger og udbetalinger til borgerne. Arbejdsmarkedsafdelingens Ydelsescenter har derfor fra implementeringstidspunktet fulgt udbetalingerne tæt og har løbende rettet de konstaterede fejl i udbetalingerne til borgerne.

Det er forvaltningens umiddelbare vurdering, at der ikke er borgere, der har mistet ydelser, de var berettiget til, og at alle beløb, der er udbetalt for meget, er krævet tilbagebetalt.

Politisk tilsyn med kvalitet i sagsbehandlingen på Arbejdsmarkeds-, Vækst og Uddannelsesudvalgets område

Denne sag indgår endvidere som et led i Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalgets løbende politiske tilsyn med kvaliteten i forvaltningens arbejde og sagsbehandlingen på udvalgets område.

Det politiske tilsyn fordeler sig på tre kategorier: Revisionstilsyn, praksistilsyn og øvrigt tilsyn. I revisionstilsyn indgår bl.a. sager vedr. de årlige sociale revisionsberetninger, fokusrevisioner mv. samt nærværende sag og andre om decisionsskrivelser fra ministerierne. Under praksistilsyn indgår bl.a. sager vedr. afrapportering af klager, praksisundersøgelser fra Ankestyrelsen mv. Kategorien øvrigt tilsyn dækker over diverse primært internt gennemførte tilsynsaktiviteter, som kaster lys på generelle eller principielle aspekter ved kvaliteten i sagsbehandlingen, og hvis resultater det derfor er relevant at forelægge for det politiske niveau. I denne kategori indgår bl.a. sager om implementering af ny lovgivning, evalueringer mv. samt KBS-spørgsmål, borgerundersøgelser mv.

Ud over det politiske tilsyn udfører forvaltningen et internt tilsyn, hvori bl.a. indgår et fagligt ledelsestilsyn, tilsyn med overholdelse af rettidighed mv.

En oversigt over de forskellige typer af tilsyn indgår i "Opfølgning på redegørelsen om kvalitet i sagsbehandlingen på arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalgets område" (AUU 21/9-2020, pkt. 65, bilag 3).

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Borgmesterpåtegning

Nej

Behandling

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget, Magistraten, Kommunalbestyrelsen.

Bilag

Decisionsskrivelse STAR 2020

Punkt 15: Deltagelse i forsknings- og udviklingsprojekt om teknologi og digitalisering i den borgernære velfærd

00.01.00-P05-10-22

Resume

Københavns Professionshøjskole har henvendt sig til Frederiksberg Kommune angående et eventuelt samarbejde om et forsknings- og udviklingsprojekt med fokus på borgerfokuseret teknologiforståelse. Sagen forelægges hermed til udvalgets godkendelse.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget godkendte, at Arbejdsmarkedsafdelingen samarbejder med Københavns Professionshøjskole om en projektansøgning til Velux Fonden.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet indstiller, at udvalget godkender, at Arbejdsmarkedsafdelingen samarbejder med Københavns Professionshøjskole om en projektansøgning til Velux Fonden.

Sagsfremstilling

Hovedbudskab

Københavns Professionshøjskole er ved at samle et konsortium, herunder kommuner, omkring et praksisrettet forskningsprojekt med fokus på Borgerfokuseret teknologiforståelse: datasans og dømmekraft i den borgernære velfærd, som bl.a. vil arbejde med cases fra hhv. beskæftigelsesområdet og den borgernære sygepleje. Københavns Professionshøjskoles invitation og indledende beskrivelse af projektet er vedlagt som bilag 1. Frederiksberg Kommunes Arbejdsmarkedsafdeling har tilkendegivet interesse i at deltage og ønsker at indgå i et samarbejde om en projektansøgning til Velux Fonden sammen med Københavns Professionshøjskole.

Baggrund

Formålet med projektet er at bidrage til en social bæredygtig teknologipraksis, som mindsker eksklusion og understøtter inklusionsprocesser i den borgernære velfærd. Digitale teknologier er en uomgængelig nødvendighed, hvis kommunen ønsker at bibeholde et godt servicetilbud til borgerne i en tid, hvor der kommer til at mangle hænder i den offentlige sektor, men indeholder også nogle udfordringer.

Projektet vil undersøge, hvordan digitale teknologier skaber inklusions- og eksklusionsprocesser i mødet mellem velfærdsprofessionelle og borgere – med et fokus på borgere i udsatte positioner. Det er et område hvor der i dag kun er begrænset viden, men også et område hvor der kan være potentiale for driftseffektiviseringer, men også risici.

Arbejdsmarkedsafdelingen har tilkendegivet interesse i at deltage i projektet. I april måned bestemmes om interessetilkendegivelsen går videre, således, at der kan udarbejdes ansøgning til Velux Fonden i august 2022. Københavns Professionshøjskole vil udarbejde ansøgningen i samarbejde med deres praksispartnere, herunder Frederiksberg Kommune, for at sikre et stærkt praksisrettet design.

Løsning

Det er forvaltningens vurdering, at såfremt der opnås støtte fra Velux Fondens HUMpraxis, giver det en spændende mulighed for at koble forskning med praksis omkring aktuelle udfordringer, herunder giver midler fra HUMpraxis også mulighed for frikøb/løn til praksisaktører, herunder til Arbejdsmarkedsafdelingens deltagelse i projektet. Såfremt at projektet opnår støtte, vil det løbe i perioden 2023 og 2024.

Forvaltningen anbefaler på den baggrund, at Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget godkender Arbejdsmarkedsafdelingens deltagelse i projektet. I den udstrækning, projektet modtager fondsmidler og dette medfører bevillingsmæssige konsekvenser, vil forvaltningen forelægge bevillingssag.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Borgmesterpåtegning

Nej

Behandling

AVU

Bilag

Bilag 1. Oplæg til Frederiksberg Kommune

Punkt 16: Arbejdsmarkeds-, Vækst og Uddannelsesudvalgets program for besøg og temadrøftelser 2022

00.15.00-A00-13-22

Resume

Program for besøg og temadrøftelser for Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget for 2022 forelægges til godkendelse.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget godkendte forslag til program for besøg og temadrøftelser for 2022, dog således, at besøgsrækken forskydes, således at der ikke er møde den 30. maj, men første besøg er på F86 den 20. juni kl. 12-15.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet indstiller, at udvalget godkender forslag til program for besøg og temadrøftelser for 2022.

Sagsfremstilling

For at give Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget mulighed for at besøge institutioner og samarbejdspartnere, der hører under udvalgets område, planlægges der årligt en række temabesøg, temamøder, temadrøftelser mv. for udvalget. Hermed fremlægges forslag til aktivitetsprogram for 2022.

Programmet er tilrettelagt, så det giver udvalget en uddybende indsigt i de aktuelle temaer på udvalgets område, nationale tendenser og udfordringer samt centrale emner, som udvalget i øvrigt vil komme til at arbejde med. Der er ligeledes taget udgangspunkt i drøftelserne på udvalgets introseminar.

Forvaltningen vil være opmærksom på eventuelle behov for yderligere aktiviteter, der måtte opstå i løbet af året, ligesom afviklingen af de enkelte aktiviteter løbende vil blive afstemt med den generelle politiske aktivitetskalender.

Forslag til program for besøg og temadrøftelser:

Dato	Tema- evt. bemærkninger	Sted	Indhold
30. maj 2022 (2. kvartal)	Besøg på F86 - Afklaring og beskæftigelse	F86 Finsensvej 86, 2. sal 2000 Frederiksberg	Præsentation af F86, som beskæftigelsesenhed i Arbejdsmarkedsafdelingen. Særligt fokus på og præsentation af indsatser i forhold til arbejdsrehabilitering og i ungecentret. Rundvisning i F86's fysiske rammer. Møde med borgerne, som anvender F86.
20. juni 2022 (2. kvartal)	Besøg i Jobcenter Frederiksberg	Jobcenter Frederiksberg Smallegade 1, 2. sal 2000 Frederiksberg	Præsentation af Jobcenter Frederiksberg, som beskæftigelsesenhed i Arbejdsmarkedsafdelingen. Særlig fokus på indsatsen for sygemeldte og akademikere. Rundvisning i jobcentrets fysiske rammer. Møde med borgerne, som anvender jobcentret.

26. september 2022 (3. kvartal)	Temadrøftelse om borgerdialog i Frederiksberg Kommunes beskæftigelsesindsats – præsentation af resultaterne af den eksterne redegørelse.	Jobcenter Frederiksberg Smallegade 1, 2. sal 2000 Frederiksberg	Der afholdes en fælles temadrøftelse for udvalget mandag den 26. september 2022, som vil fokusere på arbejdet med borgerdialogen i kommunens beskæftigelsesindsats, herunder vil der være en præsentation af resultaterne af den eksterne redegørelse. På udvalgs mødet samme aften behandles den eksterne redegørelse formelt.
3. oktober 2022 (4. kvartal)	Fællesmøde med Undervisningsudvalget og Uddannelsesrådet	Frederiksberg Rådhus Smallegade 1, 2. sal 2000 Frederiksberg	Hver år afholder undervisningsudvalget og Arbejdsmarkeds-, Vækst - og uddannelsesudvalget et fællestemamøde med Uddannelsesrådet. I år planlægges mødet afholdt den 3. oktober 2022.
2. kvartal – 4. kvartal 2022	Masterclass i Arbejdsmarkedsafdelingens områder.	Rådhuset eller øvrige relevante lokaliteter	Initiativet omkring mesterclass er et tilbud med henblik på at videregive viden og drøfte faglige perspektiver om primærområderne på beskæftigelsesområdet, hvor udvalgsmedlemmerne inviteres sammen med andre deltagere internt fra Arbejdsmarkedsafdelingen. Der planlægges en række masterclass-initiativer, som vil starte op i 2. kvartal og løber året ud (evt. ind i 2023, såfremt at konceptet er relevant). Temaer forventes at omhandle indsatsen for de enkelte ydelsesgrupper, samt samarbejde med virksomheder mv.

Desuden henledes opmærksomheden på følgende arrangementer i 2022, der kan være relevante for udvalgets medlemmer:

- Inspirationsseminar om unge og ensomhed på Ventilen og Frederiksberg Sundhedscenter den 24. marts kl. 14-16
- KL's Beskæftigelsestræf i Odense den 22. marts 2022 (målrettet fagpersoner)
- KL's jobCAMP i Aalborg den 3. og 4. november 2022

Tilmelding til større arrangementer, herunder KL-arrangementer, foregår i givet fald via Ledelsessekretariatet på Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet. Udvalget vil modtage uddybende information om arrangementerne, når forvaltningen har modtaget indbydelserne til de enkelte arrangementer.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Borgmesterpåtegning

Nej

Behandling

Arbejdsmarkeds-, Vækst og Uddannelsesudvalget den 14. marts 2022.

Punkt 17: Status for implementering af handleplanen for Røgfri generation

00.00.00-A00-22-20

Resume

Kommunalbestyrelsen besluttede i 2019, at der skal ske en fokuseret og tværgående indsats rettet mod børn og unge med størst effekt for at sikre en røgfri generation i 2030. I den forbindelse blev der vedtaget en handleplan 2019-2020 og en ny rygepolitik, der trådte i kraft den 1. januar 2020. Ansvar for implementeringen af de enkelte indsatser i handleplanen er placeret i de respektive fagudvalg samt i Magistraten. Indsatsen for Røgfri generation integreres fra 2022 i den nye udgave af Frederiksberg Kommunes Sundhedspolitik. Udvalget forelægges med denne sag en status for implementering af handleplanen til orientering.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget tog status på implementeringen af Røgfri Generation til efterretning.

Indstilling

Sundheds- og Forebyggelsesudvalget indstiller, at udvalget tager status på implementeringen af Røgfri Generation til efterretning.

Sagsfremstilling

Baggrund

I forbindelse med budget 2019 besluttede partierne, at der skal ske en fokuseret og tværgående indsats rettet mod børn og unge med størst effekt for at sikre en Røgfri generation. Efterfølgende besluttede Kommunalbestyrelsen den 13. maj 2019 (pkt. 140) en handleplan 2019-2020 for implementeringen, der involverer kommunen bredt; herunder udarbejdelse af en ny rygepolitik. Handleplanen trådte i kraft den 1. januar 2020.

Handleplanen består af i alt 21 indsatser og omfatter institutioner, hvor borgere op til 24 år udgør mere end 30 %.

Den 1. januar 2021 trådte Lov om røgfri miljøer (rygeloven) i kraft. Det overordnede formål med loven er at sikre beskyttelse mod tobaksrøg. Loven har betydet, at flere af handleplanens indsatser nu er blevet obligatoriske på nationalt niveau.

Arbejdet hen imod en Røgfri generation er tæt forbundet med den kommunale sundhedspolitik og placeret under Sundheds- og Forebyggelsesudvalget med dets initierende, sundhedsfremmende og tværgående rolle. Udvalget er løbende blevet orienteret om status over implementeringen af handleplanen (9. november 2019, pkt. 54. 20. januar 2020, pkt. 8. 30. november 2020, pkt. 60).

Status på implementering af de 21 indsatser

1. Røgfri skoledag på kommunale skoler

Siden 1. januar 2020 har de kommunale skoler indført røgfri skoledag. Det betyder, at hverken elever eller lærere må ryge i skoletiden. Projektet har givet midler til indkøb af aktivitetstilbud, der kan fremme en sund pausekultur.

Implementeringen af røgfri skoledag er forløbet tilfredsstillende. I de tilfælde, hvor elever har overtrådt forbuddet, har skolens ledelse håndteret det gennem dialog med elevernes forældre.

Det er SSP's vurdering, at færre elever samles tæt på skolernes matrikler for at ryge. Til trods herfor viser udskolingsundersøgelsen for 2020/2021, at flere elever i 9. klasse i Frederiksberg Kommune ryger dagligt eller ugentligt sammenlignet med udskolingsundersøgelsen for 2019/2020. Af dem ønsker 28 pct. at stoppe med at ryge. Der er derfor fortsat behov for skærpet opmærksomhed på rygning blandt eleverne, selvom der umiddelbart er færre elever, som ryger ved skolernes matrikler.

2. Røgfri institution hvor børn/unge udgør hele eller en væsentlig del af målgruppen

Daginstitutioner har siden den 15. august 2007 været omfattet af Lov om røgfri miljøer, som indebærer, at de ansatte og forældre ikke må ryge på institutionernes område.

I august 2020 blev indførelsen af den Røgfrie arbejdsdag genbesøgt med kommunale og selvejende daginstitutioner. Ingen tilkendegav, at der var behov for yderligere indsatser.

Siden 1. januar 2020 har institutioner for børn og unge været røgfri. Både kommunale og selvejende. Der er sat skilte op med "Røgfrit område" på de fleste berørte matrikler, ligesom askebægre i byrummet tæt på de berørte institutioner er fjernet.

Alle institutioner på kultur- og fritidsområdet, hvor borgere op til 24 år udgør mere end 30 procent – kommunale såvel som selvejende, der modtager kommunalt tilskud - blev i efteråret 2019 orienteret om den nye rygepolitik. Der er sat skilte op med ”Røgfrit område” på de fleste berørte matrikler, ligesom askebægre i byrummet tæt på de berørte institutioner er fjernet. Da Frederiksberg Svømmehal og Aveny-T’s nye væksthuse er under renovering hhv. opførelse, er der endnu ikke sat skilte op på disse. Skiltene forventes sat op i 2022.

I forhold til Familieafdelingens institutioner har der været fokus på at fastholde den eksisterende praksis gennem implementeringen af Loven om røgfri miljøer med særligt fokus på oplysning om tobakssurrogater. Tilbuddenes egne rygepolitikker er i den forbindelse blevet opdateret og implementeret i forhold til medarbejdere og børn, unge og familier.

Frederiksberg Kommunes beskæftigelsesenhed F86 oplever ingen udfordringer ved rygerestriktionerne. Rygeforbud respekteres generelt, og der har ikke været episoder, der ikke kunne håndteres ved en venlig henstilling. Opsætning af skiltning samt et cigaretaskebæger lidt væk fra indgangen har betydet, at der ikke længere ryges ved hovedindgangen.

Mange af beboerne på de sociale tilbud Kollegiet og Bofællesskabet på Lauritz Sørensens Vej (LSV) ryger. Medarbejderne taler løbende med beboerne om rygning. Derudover er der et tæt samarbejde med Frederiksberg Sundhedscenter, som bl.a. har besøgt et beboermøde for at informere om rygestopkursus.

3. Røgfri forening – med børn og unge som væsentlig målgruppe

Alle folkeoplysende foreninger er orienteret om kommunens nye rygepolitik. I løbet af sommeren 2020 blev der desuden sat skilte op med ”Røgfrit område” på anlæg mv.

4. Røgfri arbejdsdag

Siden 1. januar 2020 har der været Røgfri arbejdsdag for institutioner, hvor borgere op til 24 år udgør mere end 30 %. Indførelsen af Røgfri arbejdsdag har ikke givet anledning til problemer. I regi af MED-udvalgene arbejdes der på at udbrede Røgfri arbejdsdag for institutioner, som ikke er omfattet af handleplanen. Indførelse af Røgfri arbejdsdag i de institutioner, hvor det sker frivilligt, giver heller ikke anledning til problemer.

I forbindelse med indførelse af Røgfri arbejdsdag er der udbudt rygestopkurser i regi af Sundhedscentret. Der har været lav efterspørgsel på kurserne, hvorfor der ikke har været afholdt rygestopkurser i størstedelen af 2020 og 2021. Medarbejderne på de kommunale skoler har dog fortsat mulighed for at deltage i de rygestopkurser, der udbydes af Frederiksberg Kommune fra centralt hold.

5. Røgfri festival og andre arrangementer hvor der oppebæres kommunalt tilskud

Det oplyses i dag på hjemmesiden, i ansøgningsskabelon og tilsagnsbrev, at arrangementer, hvor børn og unge er en væsentlig del af målgruppen, og som modtager tilskud fra Kultur- og Fritidsudvalget, skal være røgfri.

6. Intet tilskud til arrangementer, der får tilskud fra tobaksindustrien

Det kommunale ansøgningsmateriale om tilskud til arrangementer er opdateret, så arrangørerne skal oplyse om, hvorvidt arrangementet er støttet af tobaksindustrien. I bekræftende fald vil arrangøren ikke blive bevilget tilskud fra Kultur- og Fritidsudvalget. Indtil videre har ingen aktører oplyst, at arrangementet er støttet af tobaksindustrien.

I forbindelse med kommunens egne udendørs arrangementer, hvor børn og unge er en væsentlig del af målgruppen, arbejdes der på, at der i kommunikationen fremadrettet bliver gjort opmærksom på, at Frederiksberg Kommune arbejder for en Røgfri generation, og at arrangementet derfor er røgfrit.

7. Røgfrie legepladser og motionspladser

Siden 2007 har det ikke været tilladt at ryge på området ved børneinstitutioner, der fortrinsvis optager børn og unge under 18 år. Skiltningen ved kommunens daginstitutioner samt på motionspladser er blevet opdateret og tydeliggjort, ligesom askebægre er fjernet.

Der er fortsat udfordringer med rygning på skolernes udendørsområder i aftentimerne trods bedre skiltning om forbud. SSP-medarbejderne går altid i dialog med personer, som ryger på områderne, når de møder dem under deres runderinger. SSP har et vedvarende fokus på, at der ikke ryges på skolernes udendørsområder.

8. Røgfrie omgivelser omkring særlige kommunale institutioner

Indsatsen omfatter de institutioner på kultur- og fritidsområdet, som ikke har børn og unge som primær målgruppe, og som derfor ikke er indeholdt i indsats 2. Konkret betyder det, at Frederiksbergmuseerne, Borgen og Metronomen skal indføre røgfrihed i deres respektive udearealer. Indsatsen er implementeret ved, at der på de berørte institutioner er opsat skiltning om, at der ikke må ryges på området.

9. Dialog om røg i børnefamilier

Sundhedstjenesten, Tandplejen og Børn- og Ungelægen har skærpet fokus på røg og tager dialog med familierne. I Sundhedsplejen tages rygning op med alle nye forældre i forbindelse med sundhedsplejens første besøg i hjemmet. Derudover spørges der til røg i hjemmet og om passiv rygning i forbindelse med den årlige indskolingsundersøgelse, som gennemføres i 0. klasse.

Tandplejen har fokus på brugen og skadevirkningerne af snus og tobak, når der foretages klasseundervisning på 7. og 9. klassetrin. Derudover taler tandplejen med den enkelte unge/barn om snus og tobak i forbindelse med individuelle undersøgelses- og behandlingsforløb. På grund af Covid-19 har tandplejen i en periode været nødt til at foretage en prioritering af opgaver. Tandplejen har derfor ikke gennemført undervisning af 7. og 9. klasser i den seneste periode. Det forventes, at undervisningen bliver genoptaget i 2022.

Børne- og ungelægen spørger alle elever i 9. klasse om rygning i forbindelse med udskolingsundersøgelsen. Lægen taler med de unge, der ryger, om skadevirkninger m.v., og der tilbydes hjælp til rygestop, der sker via app'en X-hale (Kræftens bekæmpelse og Sundhedsstyrelsen).

Udskolingsundersøgelsen blev for skoleåret 2020/21 gennemført digitalt på grund af hjemsendelser under corona. Derfor har Børn- og Ungelægen ikke haft mulighed for at have individuelle samtaler med alle elever i 9. klasse. Ved udskolingsundersøgelsen i skoleåret 2021/22 vil rygning igen blive taget op ved samtalerne.

10. Røgfri skoledag på private skoler og efterskoler

Siden 1. januar 2021 har alle grundskoler, kostskoler og efterskoler været underlagt et lovkrav om at sikre en Røgfri skoledag. I den forbindelse sendte Frederiksberg Kommune en mail til alle private skoler og efterskolen med tilbud om sparring på baggrund af de erfaringer, som Frederiksberg Kommune har fået gennem indførelse af Røgfri skoledag på de kommunale skoler. Der er ingen af de private skoler, som har benyttet sig af tilbuddet.

11. Røgfri institution for børn/unge i private institutioner

Private daginstitutioner, som Kommunalbestyrelsen har godkendt, er forpligtet af Kommunalbestyrelsens beslutning til at indføre Røgfri arbejdsdag. Børne- og Ungeområdet har tilskrevet de private institutionerne og opfordret dem til at blive røgfri og drøfte dette i bestyrelsen og MED-organisationen.

Spørgsmålet om røgfrihed på døgninstitutioner og anbringelsessteder, der tjener som den unges bolig, er reguleret af Lov om røgfri miljøer. Det betyder, at der ikke må ryges på fællesarealer men kun på eget værelse. Institutionerne er orienteret om Kommunalbestyrelsens beslutning, og reglerne er præciseret og implementeret.

12. Røgfri Campus (Ungdomsuddannelser)

Med den nye rygelov har rygning i skoletiden været forbudt siden 1. august 2021. Forinden havde 5 ud af 10 af Frederiksbergs ungdomsuddannelser været i gang med at indføre Røgfri skoletid før tidsfristen. For at understøtte skolerne er der bl.a. udviklet en pjece med samtaleråd i forbindelse med indførelsen af Røgfri skoletid og afholdt bilaterale møder med uddannelserne i "Partnerskabet om bedre trivsel og sundhed blandt unge". Nogle uddannelser har uddannet nøglepersoner til at kunne varetage korte samtaler om tobak, hvilket anbefales af Sundhedsstyrelsen i stedet for rygestopkurser.

13. Mindre synlige tobaksvarer i butikkerne og kioskerne

I 2020 besøgte SSP og lokalpolitiet detailhandlerne tæt på skoler for at sikre, at butikkerne overholder reglen med skiltning om aldersgrænse vedr. salg af alkohol og tobak. Ifølge den nye rygelov skærpes butikkernes overholdelse af aldersgrænse for salg af tobak.

14. Røgfri ikke-kommunale arbejdspladser på Frederiksberg

Handleplanen for Røgfri generation og indførelse af Røgfri arbejdspladser blev drøftet i Erhvervsrådet i januar 2021.

15. Skærpet opfølgning vedr. aldersgrænse for køb af tobak

I begyndelsen af 2020 besøgte SSP sammen med lokalpolitiet kiosker, som ligger tæt på klubber og skoler, for at gøre opmærksom på overholdelse af aldersgrænsen for salg af tobak. Da der fortsat er udfordringer med, at en del kiosker sælger tobak til unge under 18 år, har SSP været i dialog med politiet om forskellige handlemuligheder. Derudover har SSP opfordret skoler, forældre, elever, m.fl. til at kontakte politiet, når de bliver opmærksomme på butikker, der sælger tobak til mindreårige.

16. Praktiserende læger tager dialog med familier, hvor der er børn i hjemmet

KLU (Kommunalt Lægeligt Udvalg) har drøftet Røgfri generation. Lægerne bakker op om kommunens målsætning ved at tale om røg i børnefamilier, hvor forældrene er rygere.

17. Medlemskab af partnerskabet 'Røgfri fremtid'

I 2017 etablerede Kræftens Bekæmpelse og Trygfondet et partnerskab for at fremme, at ingen børn og unge ryger i 2030, og at kun 5 % af de voksne er rygere. Frederiksberg Kommune har været en del af partnerskabet Røgfri Fremtid siden 2019.

18. Koordineret og sammenhængende tværgående indsats; herunder information

Organisatorisk er der nedsat en tværgående arbejdsgruppe i kommunen, der understøtter, at handleplanen implementeres. Gruppen har koordineret initiativer under handleplanen samt sikret et højt informationsniveau på tværs af kommunen.

19. Koordinering af opfølgende indsatser i form af rygestoptilbud til borgere og medarbejdere

Der er løbende blevet afholdt rygestopkurser for medarbejdere og borgere.

20. Styrket undervisningstilbud på mellemtrinnet og udskolingen i folkeskolerne: Systematiske tobaksforebyggende indsatser

Skolerne afholder årligt et obligatorisk undervisningsforløb for 7. klassetrin vedrørende de sundhedsmæssige konsekvenser af rygning. Grundet corona-restriktioner kan der dog være skoler, som har haft udfordringer med at afholde det obligatoriske forløb i skoleårene 2019/2020 og 2020/2021. Derudover har SSP lavet rygeforebyggende forløb på tre skoler.

Hvert år afholder SSP obligatoriske forældremøder på 7. klassetrin, hvor rygning blandt andet indgår. Fra skoleåret 2021/2022 afholdes forældremøderne af SSP-lærere.

21. Erfaringsudveksling, netværk af ledere og medarbejdere fra kommunen og samarbejdspartnere

Der har været afholdt et indledende temamøde (kickoff) og løbende været dialog mellem repræsentanter fra projektet og kommunale institutioner m.v.

Opsummering

Forvaltningen vurderer, at handleplanen for Røgfri generation er fuldt implementeret. Udskolingsundersøgelsen for 2020/2021 viser imidlertid, at flere elever i 9. ryger dagligt eller ugentligt sammenlignet med udskolingsundersøgelsen for 2019/2020. Dertil kommer, at brug af snus og andre nikotinprodukter er tiltagende. Der er derfor fortsat behov for skærpet opmærksomhed på rygning blandt børn og unge.

Røgfri generation skal ses i sammenhæng med mål nr. 11 i Frederiksberg Kommunes Sundhedspolitik (2019-2022) - "Færre unge skal begynde at ryge". Dette er også basismålet for Røgfri generation. Da Røgfri generation og Frederiksberg Kommunes Sundhedspolitik hænger sammen, har Sundheds- og Forebyggelsesudvalget i 2020 besluttet, at Røgfri generation skal integreres i den nye udgave af Frederiksberg Kommunens Sundhedspolitik og opfølgningen herpå (SFU 30. november 2020, pkt. 60).

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

Borgmesterpåtegning

Nej

Behandling

Sundheds- og Forebyggelsesudvalget den 7. marts 2022.

Til orientering i Magistraten, og relevante fagudvalg den 14. marts eller den 28. marts 2022.

Historik

Indstilling 7. marts 2022, pkt. 8:

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet indstiller, at udvalget

1. tager status for implementeringen af handleplanen for Røgfri generation til efterretning og
2. sender sagen til orientering i Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget, Børneudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget, Magistraten, Miljø-, Bynatur og Mobilitetsudvalget, Socialudvalget og Undervisningsudvalget.

Beslutning fra Sundheds- og Forebyggelsesudvalget 2022-25, 7. marts 2022, pkt. 8:

Sundheds- og Forebyggelsesudvalget

1. tog status for implementeringen af handleplanen for Røgfri generation til efterretning og
2. sendte sagen til orientering i Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget, Børneudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget, Magistraten, Miljø-, Bynatur og Mobilitetsudvalget, Socialudvalget og Undervisningsudvalget.

Bilag

Bilag 1 Røgfri generation. Handleplan 2019-2020.

Punkt 18: Status for implementering af handleplanen for Rusansvarlig Ungdom

29.09.00-G01-82-20

Resume

Kommunalbestyrelsen godkendte den 17. maj 2021 (pkt. 184) "Handleplan for Rusansvarlig Ungdom". Handleplanen består af i alt 22 indsatser, der forventes implementeret ultimo 2022. Ansvar for implementeringen af de enkelte indsatser i handleplanen er placeret i de respektive fagudvalg. Sundheds- og Forebyggelsesudvalget forelægges med denne sag en status for implementering af handleplanen til orientering.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget tog status på implementeringen af Rusansvarlig Ungdom til efterretning.

Indstilling

Sundheds- og Forebyggelsesudvalget indstiller, at udvalget tager status på implementeringen af Rusansvarlig Ungdom til efterretning.

Sagsfremstilling

Baggrund

Sundheds- og Forebyggelsesudvalget besluttede i august 2019 (Sundheds- og Forebyggelsesudvalget den 12. august 2019, pkt. 64) at afsætte midler fra udvalgets pulje til arbejdet med unge og alkohol. På et temamøde om Sund Ungekultur på Frederiksberg (Sundheds- og Forebyggelsesudvalget den 15. juni 2020) drøftede udvalget de overordnede ønsker til en Rusansvarlig Ungdom og en opbakning til en fokuseret indsats. Der var en bred enighed om, at tiden var moden til at drøfte unges forbrug af alkohol og rusmidler.

På den baggrund besluttede Sundheds- og Forebyggelsesudvalget i oktober 2020 (Sundheds- og Forebyggelsesudvalget den 26. oktober 2020, pkt. 48), at der skulle udarbejdes en handleplan for Rusansvarlig Ungdom på Frederiksberg. Baggrund for beslutningen var, at Udskolingsundersøgelsen for 2019/2020 viste, at de unges alkoholforbrug på Frederiksberg var markant højere og tidligere forekommende end i resten af Danmark.

Arbejdet med handleplanen er tæt forbundet med den kommunale sundhedspolitik og er placeret under Sundheds- og Forebyggelsesudvalget med dets initierende, sundhedsfremmende og tværgående rolle. Handleplanen for Rusansvarlig Ungdom er udarbejdet med inddragelse af relevante fagudvalg og høringsparter gennem hele processen.

Kommunalbestyrelsen godkendte den 17. maj (pkt. 184) "Handleplan for Rusansvarlig Ungdom". Handleplanen består af i alt 22 indsatser, der forventes implementeret ultimo 2022. Nærværende sag er den første status på implementeringen af handleplanen.

Indsatser i Rusansvarlig Ungdom

Handleplanens 22 indsatser er inddelt i 10 primære indsatser, 11 dialogbaserede indsatser og 1 kommunikationsindsats.

De primære indsatser er indsatser på områder, hvor kommunen har myndighed til selv at sætte reglerne. De dialogbaserede indsatser er indsatser rettet mod andre sektorer, som er uden for det kommunale myndighedsområde, og derfor vil basere sig på dialog "for eksempel med udgangspunkt i erfaringer fra de primære indsatser. Kommunikationsindsatsen er en bred indsats, som skal bidrage til implementeringen af de øvrige indsatser.

Samlet status på implementering af Rusansvarlig Ungdom

Organiseringen omkring implementeringen af Rusansvarlig Ungdom tager afsæt i de gode erfaringer med indsatsen om Rådgfri Generation.

Implementeringen af de enkelte indsatser er placeret på de respektive fagudvalgs områder. Hvilke fagudvalg, der er koblet op på de enkelte indsatser, fremgår af Tabel 1 i afsnittet "Status på implementering af de enkelte indsatser". På grund af handleplanens tværgående karakter sker implementeringen gennem en projektgruppe med repræsentation på tværs af relevante områder, herunder Frederiksberg Sundhedscenter, Sundhedsplejen, Skoleafdelingen, SSP, Familieafdelingen, Socialafdelingen og Kultur- og Fritidsafdelingen. Projektgruppen har jævnligt holdt møder i 2. halvår af 2021, hvilket fortsætter i 2022.

Implementeringen af indsatserne bliver finansieret inden for de enkelte områdes eksisterende økonomiske ramme. Sundheds- og Forebyggelsesudvalget besluttede i forbindelse med udmøntningen af udvalgets 2021-pulje til forebyggelsesinitiativer (17. august 2020, pkt. 41), at disponere 600.000 kr. til projektledelse og udvikling af en tværgående handleplan og initiativer i forbindelse deraf, samt kommunikation, temamøder mv. Kommunalbestyrelsen godkendte den 6. december 2021 (pkt. 392), at 150.000 kr. af beløbet blev overført til 2022. Dette betyder, at der i 2022 er prioriteret hhv. 100.000 kr. til projektledelse og 50.000 kr. til at understøtte forskellige aktiviteter i løbet af året. Fra 2023 er der ikke yderligere økonomiske midler prioriteret til implementeringen af indsatserne.

Forvaltningen vurderer, at implementeringen af handleplanen for Rusansvarlig Ungdom er godt undervejs. Dog er der stor forskel på, hvor langt de enkelte indsats er kommet, siden handleplanen blev godkendt. Dette skyldes blandt andet en udfordring med de dialogbaserede indsatser, hvor kommunen ikke har mulighed for direkte at regulere og fastsætte rammer for de unges brug af alkohol og rusmidler, men kun kan indgå samarbejde og gå i dialog med aktører. Dertil er budskabet om alkohol og rusmidler mindre sort/hvid end i indsatsen om Rådgfri Generation, og de unges brug af alkohol og rusmidler er viklet ind i deres sociale liv og ungdomskultur i et andet omfang end tobak er. Foreløbigt vurderer forvaltningen, at ungdomsuddannelserne ikke er helt så modne til at bakke op om den ambitiøse dagsorden, der ligger i Rusansvarlig Ungdom, men forvaltningen vil følge løbende op i regi af eksisterende partnerskaber med uddannelsesinstitutionerne og tilpasse indsatserne for at komme nærmere målene med handleplanen for Rusansvarlig Ungdom.

Med hensyn til indsats 8 og 9 har der været svingende opbakning, formentlig af hensyn til de erhvervsdrivende i kommunen, der kan blive påvirket. Indsats 8 omhandler et supplement til restaurationsplanen med et forebyggende sigte i forholdt til unge og rusmidler, mens indsats 9 består af, at der skal være en sundhedsfaglig repræsentant fra forvaltningen i Bevillingsnet. Sundheds- og Forebyggelsesudvalget bedes drøfte, hvorvidt forvaltningen skal gå aktivt videre med indsats 8 og 9 eller om kommunen fortsat skal forholde sig afventende.

Implementeringen af handleplanen har desuden i 2021 været udfordret af nedlukninger og hjemsendelse som følge af covid-19-pandemien, som har besværliggjort gennemførelsen af forskellige aktiviteter og måder, der både internt og eksternt i kommunen.

Rusansvarlig Ungdom skal ses i sammenhæng med mål nr. 11 i Frederiksberg Kommunes nuværende Sundhedspolitik (2019-2022) "Flere unge skal leve sundere. Blandt andet skal de unge begynde at drikke alkohol senere, og de skal drikke mindre, og færre skal begynde at ryge, bruge hash eller andre stoffer eller dyrke usikker sex". Da Rusansvarlig Ungdom og Frederiksberg Kommunes Sundhedspolitik hører sammen bør Sundheds- og Forebyggelsesudvalget overveje, hvordan Rusansvarlig Ungdom kan blive en del af Frederiksberg Kommunes Sundhedspolitik og opfølgningen herpå.

Sundheds- og Forebyggelsesudvalget vil få en ny status for implementeringen forelagt primo 2023.

Status på implementering af de enkelte indsatser

Der er blevet gjort status på indsatserne i starten af februar 2022. Bogstavet efter indsatsnummeret angiver om indsatsen er en primær (A), dialogbaseret (B) eller en kommunikativ indsats (C). En nærmere beskrivelse af indsatserne fremgår af bilag 1, Handleplan for Rusansvarlig Ungdom.

Tabel 1. Status på indsatserne

INDSATS		FAGUDVALG	STATUS	BEMÆRKNINGER
1A	Tværgående alkohol- og rusmiddelhandleplan på kommunens grundskoler, fritids- og ungdomsuddannelser	UU	I PROCES	Der er udarbejdet et udkast til en handleplan, som er sendt til relevante samarbejdspartnere til kvalificering. Handleplanen forventes at blive behandlet på skoleledermøde i maj måned for dernæst at blive distribueret sammen med følgebrev til grundskoler, fritids- og ungdomsklubber inden sommerferien 2022.
2A	Alkohol- og rusmiddelhandleplan på kommunens botilbud og døgninstitutioner for børn og unge	BU SU	IKKE PÅBEGYNDT	Afklaring af omfanget af indsatsen vil blive gennemført primo 2022.

3A	Systematisk tidlig opsporing	SU SFU UU AVU	I PROCES	Der er afholdt et virtuelt temamøde om unge og rusmidler for frontmedarbejdere med Frederiksberg U-turn og TUBA. I foråret planlægges og forberedes kurset 'Korte samtaler med unge om rusmidler' til afholdelse efter sommerferien 2022.
4A	Obligatorisk forældre-elev arrangement om unge og alkohol i 8. klasse på kommunens grundskoler	SFU	GENNEMFØRT	9 forældre-elev arrangementer afviklet og 13 aflyst i 2021. 3 forældremøder om unge, alkohol og rygning er planlagt og afholdes for i alt ni 8. klasser (tre skoler) i foråret 2022. Der udbydes et "opsamlingsheat" i maj 2022, for de 8. klasser, som fik aflyst forældre-elev arrangementet i 2021. Konceptet forældre-elev arrangementer om unge og alkohol er fremover er ændret til forældremøder om unge, alkohol og tobak. Med justeringen er der ressourcemæssigt bedre mulighed for at nå ud til samtlige 8. klasser på et skoleår.
5A	Indsats i grundskoler målrettet unge, som ikke nødvendigvis nås med de almene indsatser	SFU UU	I PROCES	Der pågår en proces med at konkretisere indsatsen.
6A	Fortsætte og styrke sundhedsplejens dialog om forældres alkoholvaner	BU	I PROCES	Der pågår en proces med at konkretisere indsatsen.
7A	Rusmiddelforebyggelse målrettet unge og deres familier i udsatte boligområder	SU BU	IKKE PÅBEGYNDT	Afklaring af omfanget af indsatsen vil blive gennemført primo 2022.

8A	Restaurationsplan med forebyggende sigte i forhold til unge og rusmidler	MAG	AFVENTER	Der er udarbejdet et udkast til supplement til restaurationsplanen. Afventer indstilling fra SFU.
9A	Repræsentant for sundhedsområdet sidder med i Bevillingsnævnet	KB	AFVENTER	Afventer indstilling fra SFU
10A	Optag i initiativet Drukfri Ungdom	SFU	AFVENTER	Initiativet følges pt. fra sidelinjen. Ingen andre kommuner er endnu gået ind i initiativet, som alene er fokuseret omkring at øge aldersgrænsen for salg af alkohol til 18 år
11B	Alkohol- og rusmiddelhandleplan på kommunens privatskoler	UU	IKKE PÅBEGYNDT	Indsats 11 afventer indsats 1, da materialet som bliver udviklet i samarbejde med de kommunale skoler og institutioner skal stilles til rådighed for de private skoler.
12B	Fælles alkoholkodeks på ungdomsuddannelser i Frederiksberg og Københavns Kommune	SFU	IKKE PÅBEGYNDT	Forvaltningen vurderer, at ungdomsuddannelsernes parathed til et fælles alkoholkodeks ikke er moden. Behov for indsats eller tilpasning af indsats tages op i regi af partnerskab for bedre sundhed og trivsel med henblik på implementering efter sommerferien 2022.
13B	Ansvarlig alkohol- og rusmiddelhandleplan på ungdomsuddannelser	SFU	IKKE PÅBEGYNDT	Forvaltningen vurderer, at paratheden endnu ikke været der, men tager dialogen løbende.
14B	Inkluderende intro- og festkultur på ungdomsuddannelser	SFU	GENNEMFØRT	Der blev afholdt workshops på gymnasier i sommeren 2021, og yderligere workshops er planlagt til afholdelse i maj og juni 2022.
15B	Inddragelse af forældre på kommunens ungdomsuddannelser	SFU	IKKE PÅBEGYNDT	Indsatsen er planlagt til implementering efter sommeren 2022.

16B	Undervisning på ungdomsuddannelser	SFU	IKKE PÅBEGYNDT	Indsatsen er planlagt til implementering efter sommeren 2022.
17B	Dialog med lokalpolitiet og fokus fra SSP på en øget indsats mod salg og indtagelse af rusmidler i det offentlige rum	MAG UU	AFVENTER	Problemstillingen tages op i Lokalrådet, hvis problemet opleves som tiltagende, hvilket SSP pt. ikke gør. Der gøres løbende status på problemstillingen i implementeringsperioden.
18B	Skærpet opfølgning vedr. aldersgrænse for at købe alkohol	MAG UU	I PROCES	Ifølge SSP har de brug for at blive gjort opmærksom på hvilke kiosker, der bryder loven. Derfor skal indsatsen rumme formidling af opfordring til lærere og forældre om at orientere SSP eller politiet. Dette bliver inkluderet i kommunikationen i forbindelse med andre indsatser.
19B	Praktiserende læger tager dialog med familier, hvor der er børn og unge i hjemmet	SFU	GENNEMFØRT	Praktiserende læger i kommunen er på møde 19. august 2021 blevet gjort opmærksom på, at der i hvert 8. hjem med børn på Frederiksberg er voksne, der drikker for meget. Desuden er de blevet opfordret til at orientere Sundhedsplejen, hvis de oplever bekymrende alkohol- eller rusmiddelbrug samt oplyst om henvisningsmuligheder via STIME. Der er løbende opmærksomhed på, om det er relevant at inddrage lægerne gennem Kommunalt-Lægeligt Udvalg (KLU).
20B	Information om familier i risiko	SFU BU	GENNEMFØRT	Se bemærkning for indsats 19B.
21B	Dialog med kultur- og fritidsaktører om en hensigtsmæssig alkoholkultur blandt børn og unge	KFU	IKKE PÅBEGYNDT	I marts måned 2022 påbegyndes konkretiseringen af indsatsen i regi af direktørforum på området.
22C	Koordinering og sammenhængende tværgående indsats, herunder information	SFU	I PROCES	Der er udarbejdet en kommunikationsplan. Yderligere afklaring af omfanget af indsatsen vil blive gennemført primo 2022.

Forkortelser for politiske udvalg: SFU=Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, UU=Undervisningsudvalget, BU=BÅrnedudvalget, SU=Socialudvalget, AVU=Arbejdsmarkeds-, VÅkst- og Uddannelsesudvalget, MAG=Magistraten, KB=Kommunalbestyrelsen.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

BorgmesterpÅ¥tegning

Nej

Behandling

Sundheds- og Forebyggelsesudvalget den 7. marts 2022

Magistraten, Arbejdsmarkeds-, VÅ|kst- og Uddannelsesudvalget og Socialudvalget den 14. marts 2022

BÅ,rneudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget og Undervisningsudvalget den 28. marts 2022.

Historik

Indstilling 7. marts 2022, pkt. 9:

Social-, Sundheds- og ArbejdsmarkedsomrÅ¥det indstiller, at udvalget

1. tager status for implementeringen af handleplanen for Rusansvarlig Ungdom til efterretning
2. drÅ,fter hvorvidt forvaltningen skal gÅ¥ aktivt videre med indsats 8 og 9, og
3. sender sagen til orientering i Arbejdsmarkeds-, VÅ|kst- og Uddannelsesudvalget, BÅ,rneudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget, Socialudvalget, Undervisningsudvalget og Magistraten.

Beslutning fra Sundheds- og Forebyggelsesudvalget 2022-25, 7. marts 2022, pkt. 9:

Sundheds- og Forebyggelsesudvalget

1. tog status for implementeringen af handleplanen for Rusansvarlig Ungdom til efterretning,
2. besluttede, at forvaltningen henvender sig til det nye bevillingsnÅ|vn og anbefaler, at bevillingsnÅ|vnet benytter sig af tilforordnede med sÅ|rlige kompetencer pÅ¥ sundhedsomrÅ¥det, politi og brancheforening i deres arbejde, herunder sÅ|rligt lytter til tilforordnede nÅ|ste gang bevillingsnÅ|vnet skal revidere bevillingsplanen, og
3. sendte sagen til orientering i Arbejdsmarkeds-, VÅ|kst- og Uddannelsesudvalget, BÅ,rneudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget, Socialudvalget, Undervisningsudvalget og Magistraten

Bilag

Bilag 1. Handleplan for Rusansvarlig Ungdom

Punkt 19: Bevillingsændringer som følge af nye udvalg

00.01.00-A21-2-21

Resume

Sagen omhandler de bevillingsmæssige ændringer som følger af den nye udvalgsstruktur efter valget.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget tog bevillingsændringerne til efterretning.

Indstilling

Direktionen indstiller,

- At bevillingsændringerne beskrevet i sagens økonomiafsnit godkendes
- At ændringerne forelægges relevante fagudvalg til orientering og eventuelle bemærkninger

Sagsfremstilling

På mødet d. 13. december 2021 tiltrådte kommunalbestyrelsen forslag til ny styrelsesvedtægt for den kommende valgperiode. Med den nye styrelsesvedtægt sker en række ændringer på de stående udvalg. Bolig- og Ejendomsudvalget samt By- og Miljøudvalget nedlægges, der oprettes et Klima-, Plan- og Boligudvalg, et Miljø- Bynatur- og Mobilitetsudvalg samt et By- og Erhvervsstrategisk udvalg. Når udvalg oprettes, ændres eller nedlægges skal det vedtages hvilke budgetter og bevillinger, der hører til de enkelte udvalg. Med denne sag indstilles forslag til hvilke bevillinger de nye udvalg skal have, ligesom der som konsekvens af de nye udvalg foreslås en mindre opgaveforskydning mellem de eksisterende stående udvalg.

Når den nye bevillingsstruktur er tiltrådt implementeres ændringerne i kommunens økonomisystem (prisme), og der udarbejdes budgetbemærkninger vedrørende budget 2022 opdateret til den nye bevillingsstruktur.

Økonomi

Forvaltningen har gennemgået de nuværende udvalgsbevillinger med henblik på omfordeling af budgettet på baggrund af den nye styrelsesvedtægt. Forslag til ny bevillingsstruktur inkl. bevillingsniveauer fremgår i sin helhed af bilag 1. I bilaget fremgår ligeledes bevillingsniveauerne, som er bestemmende for, hvem der kan træffe beslutning om at omdisponere midler på tværs af niveauer. Her gælder følgende:

- Områdedirektøren kan omdisponere midler mellem opgaver under samme aktivitet
- Udvalget kan omdisponere midler mellem aktiviteter under samme udvalg
- Kommunalbestyrelsen kan omdisponere midler mellem udvalg

Bevillinger på nye udvalg

Klima-, Plan- og Boligudvalget

Det nye Klima-, Plan- og Boligudvalg overtager bevillingsstruktur og bevillinger fra det tidligere Bolig- og Ejendomsudvalg, som nedlægges. Den foreslåede bevillingsstruktur fremgår af tabel 1

Tabel 1: Bevillingsstruktur for Klima, Plan- og Boligudvalget

Mio. kr., 2022 pl	B2022
02 Klima-, Plan- og Boligudvalget	97,7
020 Byfornyelse mv.	27,1
0200 Byfornyelse	26,4
0201 Driftstilskud til kollegier og andelsboliger	0,7
021 Ejendomme	69,8
0210 Beboelsesejendomme	-32,7
0211 Kommunale ejendomme	102,5
022 Grundarealer mv.	0,9
0220 Grundarealer	0,9

Miljø-, Bynatur- og Mobilitetsudvalget

Det nye Miljø-, Bynatur og Mobilitetsudvalg overtager bevillingsstruktur og bevillinger fra det tidligere By- og Miljøudvalg, som nedlægges. Den foreslåede bevillingsstruktur for både det skatte- og brugerfinansierede område fremgår af tabel 2.

Tabel 2: Bevillingsstruktur for Miljø-, Bynatur- og Mobilitetsudvalget

Mio. kr., 2022 pl	B2022
08 Miljø-, Bynatur- og Mobilitetsudvalget	96,1
081 Kirkegårde mv.	-0,1
0810 Kirkegårde	-0,1
082 Miljø	8,2
0820 Fælles miljøformål	1,9
0821 Jordforurening	2,4
0822 Planlægning, undersøgelser, tilsyn mv.	2,1
0823 Miljøtilsyn med virksomheder	1,3
0824 Skadedyrsbekæmpelse	0,5
083 Grønne områder mv.	28,4
0830 Grønne områder	28,4
084 Vejvæsen og parkering	5,9
0840 Fælles vejformål	6,0
0841 Parkeringsregulering	-59,3
0842 Arbejder på private fællesveje	0,0
0843 Vejvedligeholdelse	50,3
0844 Vintertjeneste	9,0
086 Kollektiv trafik mv.	59,3
0860 Kollektiv trafik	59,3
087 FGV mv.	-5,6
0870 FGV	-5,6
B08 Miljø-, Bynatur og Mobilitetsudvalget (brugerfinansieret)	-12,3
B12 Frederiksberg Forsyning (brugerfinansieret)	-7,7
B050 Klimainvesteringer	-7,7
B98 Renovation (brugerfinansieret)	-4,6
B980 Renovation	-4,5
B981 Renovation (FGV)	-0,1

På anlægssiden overtager Miljø-, Bynatur- og Mobilitetsudvalget alle det tidligere By- og Miljøudvalgs projekter, på nær ABM1726 Udvikling af Frederiksberg Hospitalsområde, som flyttes til By- og Erhvervsstrategisk udvalg.

By- og Erhvervsstrategisk Udvalg

By- og Erhvervsstrategisk Udvalg varetager kommuneplanstrategi samt udviklingsarbejde for større byudviklingsprojekter, samt den strategiske kobling mellem byens og erhvervenes udvikling, mens de konkrete kommunale opgaver og budgetter er forankret under andre fagudvalg. Det foreslås, at der oprettes en enkelt opgave under udvalget ved navn 1100 Planlægning, udvikling og strategi. Opgaven vil ikke have noget budget i 2022, men er relevant i det omfang, der i fremtiden gives bevillinger til udvalget. Da udvalget ikke har et driftsbudget, vil der ikke blive afholdt et særskilt oplæg om udvalgets økonomi ved de forventede regnskaber. Udvalget vil stadig få forventede regnskaber til orientering i udvalget. By- og Erhvervsstrategisk Udvalgs bevillingsstruktur fremgår af tabel 3.

Tabel 3: Bevillingsstruktur for By- og Erhvervsstrategisk Udvalg

Mio. kr., 2022 pl	B2022
11 By- og Erhvervsstrategisk Udvalg	0,0
110 Planlægning, udvikling og strategi m.v.	0,0
1100 Planlægning, udvikling og strategi	0,0

På anlægssiden flyttes anlæg vedr. hospitalsgrunden og bispeengsbuen til By- og Erhvervsstrategisk udvalg, da de vedrører strategier og forundersøgelser. Af disse er det kun ABM1726 Udvikling af Frederiksberg hospitalsområde, hvor der er afsat rådighedsbeløb i 2022.

Øvrige opgaveforydninger

Erhverv

Det indstilles, at erhvervsindsatsen udskilles fra opgaven 0130 Erhverv og flyttes til Arbejdsmarkeds- Vækst- og Uddannelsesudvalget under en ny aktivitet og opgave (094 Erhverv m.v. samt 0940 Erhverv). Under magistratens område omdøbes opgaven 0130 til Råden over vej og vil fremover bruges til at oppebære kommunens indtægter fra råden over vejarealer. Budgettet til erhvervsindsatsen samt ny og gammel placering fremgår af tabel 4.

Tabel 4: Budget til Erhverv

Mio. kr., 2022 pl	Nuværende pol opgave	Ny pol opgave	B2022
Erhvervsindsats	0130 Erhverv	0940 Erhverv	4,2

Midlertidig boligindplacering af flygtninge

Det indstilles at midlertidig boligindplacering af flygtninge flyttes fra Socialudvalget til Arbejdsmarkeds-, Vækst og Uddannelsesudvalget. Budgettet dækker over udgifter til velkomst/delebolig-værterne, som er ansat i center for integration i arbejdsmarkedsafdelingen. Budgettet foreslås derfor overført til en ny politisk opgave under 092 Integrationsområdet. Budgettet samt placering i bevillingsstrukturen fremgår af tabel 5.

Tabel 5: Budget til Midlertidig boligindplacering af flygtninge

Mio. kr., 2022 pl	Nuværende pol opgave	Ny pol opgave	B2022
Midlertidig boligindplacering af flygtninge	0701 Midlertidig boligplacering af flygtninge	0923 Midlertidig boligplacering af flygtninge	0,8

Personlige tillæg og helbredstillæg

Det indstilles at personlige tillæg og helbredstillæg flyttes fra Socialudvalget til Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget. Budgettet dækker over udgifter til tandbehandling, medicin m.v. til førtidspensionister og pensionister. Den tilsvarende ordning for kontanthjælpsmodtagere m.v. er bevillingsmæssigt placeret i AVUU, hvorfor det vil give mening at samle det hele under et udvalg. Budgettet foreslås derfor overført til opgaven 0913 Førtidspensioner, som er en eksisterende opgave under AVUU. Budgettet samt ny og gammel placering fremgår af tabel 6.

Tabel 6: Budget til personlige tillæg og helbredstillæg

Mio. kr., 2022 pl	Nuværende pol opgave	Ny pol opgave	B2022
Personlige tillæg og helbredstillæg	0760 Personlige tillæg og helbredstillæg	0913 Førtidspensioner	11,1

Borgmesterpåtegning

Nej

Behandling

Magistraten og kommunalbestyrelsen.

Klima-, Plan- og Boligudvalget, By- og Erhvervsstrategisk Udvalg, Socialudvalget, Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget til orientering mv.

Bilag

Bilag 1 Oversigt over bevillingsniveauer

Punkt 20: Lukket

15.00.00-A00-1-22