

REFERAT Ældre- og Omsorgsudvalget 2022-25 d. 06-02-2023

Mødedato Mandag d. 06. februar 2023 kl. 21:16

Mødested Udvalgsværelse 2

Indholdsfortegnelse

Meddelelser: Fra udvalgsformand, udvalgsmedlemmer og forvaltning.....	3
Synopsis for Masterplan for det nære sundhedsvæsen på Frederiksberg 2023.....	4
Status på projekt om unge i inspirationsansættelser på plejecentre 2023.....	8

Punkt 12: Meddelelser: Fra udvalgsformand, udvalgsmedlemmer og forvaltning

00.22.00-P35-4-23

Sagsfremstilling

Opsamling på Ældre- og Omsorgsudvalgets besøg på Dagmarsminde friplejehjem

Ældre- og Omsorgsudvalget besøgte den 17. januar friplejehjemmet Dagmarsminde i Græsted.

Udover rundvisning bestod besøget af oplæg og drøftelser om ældreområdet og den værdige ældrepleje. Der var blandt andet oplæg om og drøftelse af 'Dagmarsminde-metoden', hvor de tre elementer æstetik, omsorg og afmedicinering indgår. Forvaltningen vil sørge for, at disse emner vil indgå naturligt i udvalgets øvrige temadrøftelser og -aktiviteter. Desuden vil spørgsmålet om friplejeboliger indgå i driften vedrørende plejeboligmasterplanen.

Materialet fra besøget er tilgængeligt i FirstAgenda.

Punkt 13: Synopsis for Masterplan for det nære sundhedsvæsen på Frederiksberg 2023

00.15.00-G01-8-21

Resume

I juni 2023 forelægges udvalget første version af Masterplan for det nære sundhedsvæsen på Frederiksberg 2023. Det nære sundhedsvæsen er de sundhedsindsatser og funktioner, som borgeren tilbydes i eget hjem eller i deres nære omgivelser. Indsatserne i det nære sundhedsvæsen, kan både leveres af kommuner, praksissektor og regioner og der er således tale om forskellige kommunale sundhedstilbud, ydelser i praksissektor og funktioner dækket af sygehusene i regionen.

Med udgangspunkt i nationale, regionale og lokale forhold og rammevilkår og den demografiske udvikling samler masterplanen en række identificerede udfordringer, der danner grundlag for det fokus og de initiativer, der iværksættes for at sikre et fortsat bæredygtigt lokalt sundhedsvæsen på Frederiksberg.

Med denne sag forelægges synopsis for Masterplan for det nære sundhedsvæsen på Frederiksberg 2023 til orientering og drøftelse, hvori der blandt andet fremhæves tre centrale temaer, der vil blive arbejdet med og beskrevet som en del af masterplanen, frem mod juni 2023, hvor den endelige version af masterplanen forelægges udvalget.

Beslutning

Ældre- og Omsorgsudvalget

1. tog synopsis for Masterplan for det nære sundhedsvæsen på Frederiksberg 2023 til efterretning og
2. tog videre proces til orientering.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet indstiller, at udvalget

1. tager synopsis for Masterplan for det nære sundhedsvæsen på Frederiksberg 2023 til efterretning, og
2. tager videre proces til orientering.

Sagsfremstilling

Frederiksberg kommune har siden budget 2013 udviklet det nære sundhedsvæsen på Frederiksberg – beskrevet i et plangrundlag for borgerens nære sundhedsvæsen (Sundheds- og Omsorgsudvalget den 5. maj 2014, pkt. 47). Formålet med plangrundlaget har været at fastlægge rammerne i forhold til at kunne imødekomme nuværende og fremtidige faglige udviklingsbehov inden for det nære sundhedsvæsen på Frederiksberg. Seneste plan blev forelagt Ældre- og Omsorgsudvalget den 7. juni 2021, pkt. 49, hvor der samtidig blev lagt op til, at konvertere 'Borgerens plan for det lokale sundhedsvæsen', der primært har været en faglig plan, til 'Masterplan for det nære sundhedsvæsen på Frederiksberg', hvor også de fysiske rammer, som det nære sundhedsvæsen udspiller sig i, samt økonomien der knytter sig til den løbende udvikling af det nære sundhedsvæsen på Frederiksberg, medtages.

Med den nye Masterplan for det nære sundhedsvæsen på Frederiksberg 2023 forenes de tre elementer kvalitet, fysiske rammer og økonomi, og der tænkes bredere – blandt andet grundet behovet for den fysiske opgradering af nogle af de eksisterende rammer i de kommunale sundhedsfunktioner. Herunder muligheden, der er opstået i forhold til en fysisk samlokalisering af de kommunale sundhedsfunktioner på hospitalsgrunden som led i udviklingen af den nye bydel på hospitalsgrunden. En samlet placering på hospitalsgrunden, der giver mulighed for at arbejde med organisering, fleksibilitet, synergi, fælles brug af lokaler mv. understøttet af de fysiske rammer.

Der sættes i masterplanen fokus på arbejdet med nærhed og sammenhæng i det nære sundhedsvæsen med det særlige sigte at kunne imødekomme den forandring det nære sundhedsvæsen undergår i disse år i form af nye krav og opgaver, hvilket er en nødvendighed, hvis vi som kommune også i fremtiden skal kunne levere et bæredygtigt nært sundhedsvæsen på Frederiksberg.

Masterplanen skal bidrage til at sætte fokus på, hvilke særlige satsninger og/eller prioriteringer, der er nødvendige løbende at gøre sig for at sikre den fornødne udvikling og tilpasning af området.

Masterplan for det nære sundhedsvæsen på Frederiksberg forlægges i den nye form til politisk godkendelse årligt – første gang i juni 2023.

Centrale temaer i Masterplan for det nære sundhedsvæsen på Frederiksberg 2023

Som led i udviklingen af Masterplan for det nære sundhedsvæsen 2023 forelægges udvalget i første omgang en synopsis for Masterplan for det nære sundhedsvæsen 2023 (jf. bilag 1) forud for endelig forelæggelse af Masterplan for det nære sundhedsvæsen 2023 i juni 2023.

I det indledende arbejde med masterplanens indhold er der identificeret nogle spørgsmål, der vurderes nødvendige at belyse – og som vil indgå som centrale temaer i den kommende masterplan, der forelægges i juni 2023:

Tema 1: Ressource- og kompetencebehovet lokalt på Frederiksberg:

Den demografiske udvikling viser, at der de kommende år vil komme flere ældre med pleje- og behandlingsbehov, hvilket medfører et stigende pres på kommunale services og en øget efterspørgsel efter arbejdskraft. Kommunen har allerede i dag udfordringer med rekruttering og fastholdelse af det sundhedsfaglige personale, der er en central forudsætning for at kunne opretholde et bæredygtigt lokalt sundhedsvæsen. Stigningen i antallet af ældre plejekrævende borgere samt den ændrede sundhedstilstand, hvor der blandt andet ses en stigning i antallet af borgere med kronisk sygdom – koblet med, at flere opgaver med tiden skal løses i kommunalt regi stiller ikke kun krav til, at vi i Frederiksberg Kommune har de fornødne ressourcer til at løfte den stigende opgavemængde. Det stiller ligeledes krav til at kommunen har de fornødne kompetencer til at håndtere den stigende kompleksitet og nye typer af opgaver, der følger i kølvandet herpå.

Frem mod juni 2023 vil der blive arbejdet med dette tema i forbindelse med den kommende 'Analyse af det nære sundhedsvæsen på Frederiksberg', der blev besluttet iværksat i forbindelse med budgetvedtagelsen for 2023. I analysen sættes der fokus på, at afdække hvilke behov det nære sundhedsvæsen på Frederiksberg forventes at skulle imødekomme i de kommende år, og hvilke krav det stiller til kommunen. Herunder en afdækning af, hvilke konsekvenser den demografiske udvikling og opgaveflytning fra region til kommune har for, hvilke opgaver og kompetencer kommunen skal kunne rumme i fremtiden. Selve analysen forventes færdiggjort medio 2023 og resultatet af analysen vil indgå som en del af Masterplan for det nære sundhedsvæsen på Frederiksberg 2023, der forelægges politisk i juni 2023.

Udfordringerne med rekruttering og fastholdelse vil ligeledes indgå under dette tema, da kommunen allerede i dag oplever udfordringer med at rekruttere og fastholde tilstrækkeligt med sundhedsfagligt personale til at tage hånd om den stigende opgavemængde på sundheds- og omsorgsområdet. En udfordring der forventes at blive endnu større i takt med, at antallet af ældre pleje- og behandlingskrævende borgere stiger samtidig med, at et højt antal medarbejdere på området snart går på pension.

Tema 2: De fysiske rammer i det nære sundhedsvæsen på Frederiksberg:

Som led i den løbende udvikling af det nære sundhedsvæsen på Frederiksberg er de fysiske rammer centrale – både i forhold til 'her og nu' behov – så som opsagte lejemål samt utidssvarende og nedslidte faciliteter – men også i forhold til den fremadrettede prioritering i et strategisk, borgerrettet og fagligt perspektiv.

Udviklingen af de fysiske rammer for de kommunale sundhedsfunktioner skal ses i tæt sammenhæng med udviklingen af hospitalsgrunden, idet der som led i udviklingen heraf er åbnet op for en potentiel mulighed for en fysisk samling af sundhedsfunktionerne på hospitalsgrunden. Arbejdet med hospitalsgrunden udgør et 'mulighedsvindue', der er åbent i foråret 2023, hvor der i denne periode er mulighed for at spille ind i arbejdet med den samlede udviklingsplan for hospitalsgrunden.

Frem mod sommeren 2023 vil der, i regi af udviklingsprojektet, blive truffet beslutning om, hvilke af de kommunale funktioner – herunder kommunale sundhedsfunktioner – der bliver en del af den samlede udviklingsplan for hospitalsgrunden. Et valg der er afgørende i forhold til det nære sundhedsvæsens rolle på hospitalsgrunden i fremtiden. Resultatet af dette vil blive forelagt med henblik på eventuel beslutning, hvor også eventuelle finansieringsbehov til videre udvikling forsøges afklaret. Status på arbejdet vil fremgå af masterplanen i juni 2023 – herunder også en status på, hvorledes det er gået med dialogen med Region Hovedstaden vedr. mulighederne for et samarbejde omkring regionale funktioner på Frederiksberg.

Tema 3: Sammenhængende forløb i det nære sundhedsvæsen:

Byens borgere modtager en række forskellige sundheds- og omsorgsydelser på tværs af sektorer. For borgeren er det vigtigt, at ydelserne er af høj kvalitet, og at der er sammenhæng mellem de enkelte ydelser. Derimod har det mindre betydning, om ydelsen leveres af kommune, hospital, praktiserende læge eller andre. Det bliver derved et kommunalt (med)ansvar at sikre, at borgeren oplever sammenhængende forløb. Dels for at undgå at belaste borgeren unødigt, dels for at sikre optimal ressourceanvendelse.

Med etableringen af de nye sundhedsklynger er samarbejde mellem kommune, almen praksis og sygehusene blevet formaliseret yderligere. Frederiksberg Kommune indgår sammen almen praksis og Københavns Kommune i Klyngen 'Byen', centreret om akuthospitalet Bispebjerg Frederiksberg Hospital (BFH). I de kommende år vil der i regi af

sundhedsklyngen løbende blive drøftet og prioriteret i forhold til, hvilke indsatser der skal prioriteres fremadrettet. For nuværende er der i regi af sundhedsklyngen 'Byen' besluttet, at have særlig fokus på implementeringen af allerede igangsatte initiativer så som den igangværende iv-aftale, der skal udbredes yderligere samt den fortsatte implementering af hospitalernes 72-timers behandlingsansvar, hvor der sættes fokus på samarbejdet omkring borgeren efter udskrivelse fra hospitalet. Prioriteringer og beslutninger, der træffes i regi af sundhedsklyngen 'Byen' vil blive indarbejdet som en del af Masterplan for det nære sundhedsvæsen på Frederiksberg.

Derudover blev det i forbindelse med Frederiksberg Kommunes budgetvedtagelse for 2023 (som nævnt under tema 1) besluttet, at der skal gennemføres en analyse af det nære sundhedsvæsen på Frederiksberg. Med analysen er det ambitionen, at få afdækket hvilke borgere/borgerforløb, der i særlig grad kan være svære at håndtere og hvordan vi sikrer os en organisering, således at borgeren ikke 'falder mellem to stole'. Herunder på hvilke områder der eventuelt er behov for et endnu tættere samarbejde med hhv. hospital og almen praksis, og hvordan dette samarbejde eventuelt kunne tilrettelægges.

Resultatet af analysen vil indgå som en naturlig del af Masterplan for det nære sundhedsvæsen på Frederiksberg i juni 2023 – både i forhold til vinkler og resultater, der vedrører sømløse og effektive overgange for borgerne men også i forhold til eventuelle anbefalinger vedr. udgifterne på området, der skal have ekstra opmærksomhed.

Det er et opmærksomhedspunkt, at der fremadrettet sikres en planlagt og aftalebelagt opgaveoverdragelse fra region til kommune, da der i dag følger en række ufinansierede opgaver med 'omkring' de opgaver kommunerne overtager fra regionen. Tilsvarende er det et opmærksomhedspunkt at sikre en vedvarende og tydelig afstemning med borgerne omkring deres forventninger til den kommunale service, eksempelvis når borgerne selv skal søge ydelser hos det regionale og primære sundhedsvæsen.

Ovennævnte temaer fremgår i mere detaljeret form af synopsis jf. bilag 1. Dertil fremgår forslag til masterplanens generelle opbygning ligeledes af synopsis.

Den videre proces

Udvalget forelægges første version af Masterplan for det nære sundhedsvæsen 2023 i juni 2023, hvor der gives et overblik over, hvilke særlige satsninger og/eller prioriteringer, der er nødvendige at gøre sig for at sikre den fornødne udvikling og tilpasning af det nære sundhedsvæsen på Frederiksberg.

Det betyder også, at masterplanen potentielt set kommer til at spille ind i den samlede budgetproces, da den løbende udvikling af såvel de faglige og organisatoriske indsatser som de fysiske rammer i det nære sundhedsvæsen på Frederiksberg med fordel kan indgå som en naturlig del af den tværgående prioritering.

Herefter opdateres masterplanen én gang årligt og forelægges for udvalget næste gang i juni 2024.

Frem mod fremlæggelsen af Masterplan for det nære sundhedsvæsen juni 2023 afholdes der både en fællesdrøftelse mellem ÆOU og SFU den 13. marts 2023 vedrørende det nære sundhedsvæsen på Frederiksberg, ligesom der er planlagt møder i regi af udviklingsplanen for Hospitalsgrunden. Dertil er der bl.a. planlagt en række besøg på institutioner for ældre- og omsorgsudvalget samt gruppeformænd frem mod sommerferien, samt et borgermøde om ældre- og værdighedspolitikken primo februar 2023. Frederiksberg Kommune udarbejder forventeligt sideløbende med ovenstående en analyse af det lokale sundhedsvæsen, der forventeligt er afsluttet i andet kvartal 2023. Relevante input fra henholdsvis ovennævnte temabesøg, drøftelser og analysearbejde vil indgå i Masterplanen for det nære sundhedsvæsen.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Der er i forbindelse med budget 2020 afsat en pulje af udviklingsmidler til fagligt at forberede en samling af de kommunale sundhedsfunktioner parallelt med projektarbejdet om Nyt Plejecenter Hospitalsgrunden på i alt 2,8 mio.kr. i budget 2020-2022. Med udviklingsprojektet er der fokus på at afsøge potentialet for bedre borgerforløb, mere kvalitet og en videre driftseffektivisering på området i form af en udvikling af kommunale tilbud på området for at sikre et sammenhængende borgernært sundhedstilbud og en målrettet indsats for borgerne. Grundet udskydelse af Regionens fraflytning fra hospitalsgrunden fra ultimo 2025 til ultimo 2026 er midlerne til det faglige udviklingsprojekt blevet forskudt, således at midlerne nu strækker til udgangen af 2023. Der forelægges status på udviklingsmidlerne i forbindelse med forelæggelse af opdateret Masterplan for det nære sundhedsvæsen på Frederiksberg i juni 2023.

Borgmesterpåtegning

Nej

Behandling

Ældre- og Omsorgsudvalget den 6. februar 2023
Sundheds- og Omsorgsudvalget den 6. februar 2023

Bilag

Synopsis for Masterplan for det nære sundhedsvæsen på Frederiksberg 2023

Punkt 14: Status på projekt om unge i inspirationsansættelser på plejecentre 2023

27.00.00-S00-5-22

Resume

Med budget 2023 blev det besluttet at afsætte midler til en fortsættelse af pilotprojektet ”fritidsjob på plejecentre”, hvor unge er ansat i inspirationsansættelser på plejecentre i 2023 og 2024.

Det er projektets målsætning, i samarbejde med kommunens plejecentre, at skabe en tidlig introduktion til og positive erfaringer med pleje- og omsorgsområdet for derigennem at fremme rekrutteringen til social- og sundhedsområdet på sigt.

Som led projektet ansættes otte unge i Frederiksberg i 2023, og der etableres samtidigt en netværksgruppe bestående af de unge i projektet der understøttes af forvaltningen, FOA-fællestillidsrepræsentanten og ressourcepersoner fra plejecentrene efter behov. Målet er at skabe et forum med fokus på udvikling, trivsel og sparring for de unge.

Beslutning

Ældre og Omsorgsudvalget tog sagen til efterretning.

Indstilling

Social, Sundhed og Arbejdsmarkedsområdet indstiller, at Ældre og Omsorgsudvalget tager sagen til efterretning.

Sagsfremstilling

Med budget 2023 blev det besluttet at fortsætte projektet med ansættelse af unge i inspirationsansættelse på plejecentrene med henblik på at tiltrække unge til pleje- og omsorgssektoren. Erfaringer fra pilotprojektet viser, at der er unge i Frederiksberg Kommune med interesse for at arbejde inden for området og at enkelte af de deltagende unge overvejer en uddannelse indenfor velfærdsområdet efter endt grundskole, jf. bilag 1 opsamling på initiativet ”fritidsjob på plejecentre”. Erfaringer fra andre kommuner stemmer med erfaringerne med projektet i Frederiksberg Kommune, og viser, at en tidlig introduktion og positive erfaringer med faget og området øger sandsynligheden for, at flere unge senere vælger en uddannelse indenfor velfærdsområdet.

Ansættelsen af i alt otte unge mellem 15 og 17 år i inspirationsansættelse på plejecentre skal bidrage til at øge de unges interesse for og kendskab til ældre- og omsorgsområdet i kommunen for derved at øge sandsynligheden for, at de unge vælger en uddannelse indenfor området.

De unge rekrutteres lokalt via stillingsopslag på Frederiksberg Kommunes hjemmeside samt med hjælp fra Ungecenter Frederiksberg, som deler opslaget på sociale medier. Ansættelserne følger aftalen for unge under 18 år i inspirationsansættelser inden for ældre- og sundhedsområdet i kommuner, indgået af KL og FOA. Nærmere aftaler om kontaktperson, mødetid og opgaver defineres lokalt. Med baggrund i opsamlingen af pilotprojektet (bilag 1) afsættes der en mindre sum til frikøb af mentor på plejecenteret, således at de unge får den nødvendige introduktion, støtte og opfølgning lokalt.

Den unge har mulighed for at arbejde fire timer ugentligt med aktivitetsprægede opgaver som fx at hjælpe beboere med at dække bord til aftensmad, iPad-aktiviteter, spille spil, højtlesning og sang. Den unge opfordres til i dialog med beboere og plejecenters personale at komme med forslag til aktiviteter.

Erfaringer fra pilotprojektet viser, at den etablerede netværksgruppe af unge giver mening for projektets deltagere. Netværksgruppen faciliteres af forvaltningen og bakkes op af FOA-fællestillidsrepræsentanten og ressourcepersoner fra plejecentrene efter behov, jf. bilag 1.

Med baggrund i opfølgningen af projektet afholdes der i 2023 tre netværksmøder med omdrejningspunkter tematiseret omkring ”arbejdet på et plejecenter”, demens og kommunikation. Da det er et mål med inspirationsansættelser at vække den unges interesse for området, og dermed på sigt fremme rekruttering af social- og sundhedspersonale, er netværksmøderne også et forum, hvor de unges interesseområder udfoldes, og der erfaringsudveksles.

Det er fortsat et mål i projektet at bringe de gode historier, således at flere unge bliver opmærksomme på muligheden for at søge uddannelse og ansættelse indenfor ældre- og omsorgssektoren. Ved at lade unge fortælle andre unge om deres positive oplevelser i inspirationsansættelserne via onlinemedier, forventes det, at flere unge får øjnene op for de muligheder der findes i sektoren.

Økonomi

Der er afsat et budget på 100 t.kr. i 2023. Der er afsat 85.000 kr. til 8 inspirationsansættelser i hele 2023 (8 helårs stillinger) samt 15.000 t.kr. til frikøb af mentorer på plejecentrene.

Da budgettet for 2022 ikke blev anvendt fuldt ud, vil restmidlerne på i alt ca. 66 t.kr. indgå i driftsoverførselssagen. Såfremt midlerne bliver driftsoverført til 2023, så vil der blive foretaget yderligere inspirationsansættelser i Frederiksberg Kommune i 2023.

Puljen er afsat i 2023 og udløber i 2024. Der er afsat 100 t.kr. årligt.

Borgmesterpåtegning

Nej

Behandling

ÆOU 6/2-23

Bilag

Bilag 1. Opfølgning på initiativ Fritidsjob på plejecentre 2022