

REFERAT Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget 2022-25 d. 27-11-2023

Mødedato Mandag d. 27. november 2023 kl. 20:15

Mødested Udvalgsværelse 2

Indholdsfortegnelse

Meddelelser: Fra udvalgsformand, udvalgsmedlemmer og forvaltning.....	3
2. forventede regnskab 2023.....	4
Mødeplan 2024 for fagudvalg.....	7
Måling for udviklingen i fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse mv.....	9

Punkt 75: Meddelelser: Fra udvalgsformand, udvalgsmedlemmer og forvaltning

00.22.00-P35-1-23

Sagsfremstilling

Meddelelsepunkt om årshjul for Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget 2024

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget vil på første udvalgsmøde i 2024 blive forelagt et tematiseret forslag til aktiviteter for udvalget i 2024 – både større sager på de formelle udvalgsmøder og temadrøftelser, institutionsbesøg, konferencer mv. Dette ”årshjul” vil, som i 2023, præsentere et overblik over de væsentlige temaer for udvalgets arbejde i 2024, hvornår temaerne forventes at dukke op i større politiske sager, temabesøg og præsentere andre udvalgsaktiviteter som kan understøtte udvalgets arbejde.

Planlægningen af udvalgets større sager, temadrøftelser mv. skal ses i sammenhæng med sagen om mødeplan (jf. Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget 27. november 2023 (pkt. 77)).

Forvaltningen ønsker, at udvalget drøfter, om der allerede nu findes tematikker, som ønskes belyst i 2024. Dette vil give forvaltningen en mulighed for at kunne planlægge den politiske forelæggelse.

På mødet gav Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget følgende input til planlægningen af udvalgets aktiviteter i 2024:

Prioritering og tema for 2024

Da udvalget drøftede udkast til ny beskæftigelsespolitik (AVU 6/11-2023, pkt. 68), var der interesse i udvalget for, om der kunne udvælges og særligt prioriteres nogle specifikke målgruppe inden for udvalgets ressort. Forud for udvalgsmødet dd. er udvalgets medlemmer blevet enige om følgende:

Udvalget ønsker i den kommende tid at arbejde fokuseret med at belyse mulighederne for at udvikle og prioritere følgende målgrupper:

- Ledige og sygemeldte borgere med sensfølger efter sygdomsforløb i forbindelse med kræft, hjerneskade, ulykkestilfælde og andre lignende voldsomme fysiske sygdomsforløb.
- Unge med udviklingsforstyrrelser, herunder autisme, ADHD mv., som ikke er i uddannelse eller beskæftigelse.

Udvalget ønsker i første omgang at få forelagt en sag, der belyser følgende:

1. De eksisterende tilbudsvifter for disse borgere, herunder sammenhængen mellem indsatser på tværs af forvaltningsområder og afdelinger.
2. Muligheder og potentialer ved at udvikle disse tilbud gennem en prioritering af ovennævnte målgrupper, eventuelt i form af en pilottest. En prioriteret indsats skal holdes inden for udvalgets budgetramme og skal sammensættes på en måde, så der ikke går på kompromis med de samlede effekter på beskæftigelsesområdet.
3. Hvordan en prioriteret indsats for disse målgrupper ud fra et beskæftigelses- og uddannelsesperspektiv kan tænkes sammen med og understøtte kommunens indsatser på social-, sundheds- og forebyggelsesområderne, herunder i overgangen fra barn/ung til ung/voksen.

På baggrund af sagen vil udvalget tage konkret stilling til næste skridt. Udvalget ønsker at inddrage perspektiver fra relevante civilsamfundsorganisationer i det videre arbejde.

Punkt 76: 2. forventede regnskab 2023

00.30.14-S00-2-23

Resume

Sagen indeholder forvaltningens andet og sidste samlede prognose for regnskabsresultatet 2023. 2. forventede regnskab bygger på forventninger samt faktisk forbrug i årets første ni måneder. Konklusionen er at det forventede regnskab for 2023 udviser et marginalt mindreforbrug, og må betragtes som værende i balance.

Beslutning

Arbejdsmarked-, Vækst- og Uddannelsesudvalget tog orienteringen vedrørende 2. forventede regnskab 2023 til efterretning. Udvalget ønsker at følge etableringen af det digitale jobcenter.

Indstilling

Direktionen indstiller,

1. at 2. forventede regnskab 2023 tages til efterretning
2. at følgende tillægsbevillinger meddeles under serviceudgifter:
 1. Merudgifter på driften i 2023 på 21,3 mio. kr. og mindreudgifter i 2024 på -6,7 mio. kr. tillægsbevilges med modpost på puljen til uforudsete udgifter i hhv. 2023 og 2024, jf. bilag 3,
 2. Merudgifter på driften vedr. merudgifter relateret til Ukraine i 2023 på 28,2 mio. kr. tillægsbevilges med 26,6 mio. kr. på puljen til Ukraine-udgifter og 1,6 mio. kr. med modpost på puljen til uforudsete udgifter.
 3. Merudgifter på driften i 2023 på 16,0 mio. kr. tillægsbevilges med modpost på kassen, jf. bilag 3,
 4. Fra serviceudgifter til overførselsudgifter flyttes der -0,4 mio. kr. i 2023, 0,5 mio. kr. i 2024 og 0,7 mio. kr. i 2025 og frem. Ændringen er samlet set udgiftsneutral for kommunen. Derudover indarbejdes rammeneutrale omplaceringer indenfor og på tværs af udvalg i 2023 og frem, jf. bilag 3. Fra 2025 og frem indarbejdes ændringer i budget 2025,
 5. Overførsler mellem år med 0,05 mio. kr. i 2023, med 1,8 mio. kr. i 2024, med -2,2 mio. kr. i 2025 og med 0,3 mio. kr. i 2026 med modpost på puljen til uforudsete i 2023 og 2024 og kassen i efterfølgende år, jf. bilag 3
3. at følgende tillægsbevillinger meddeles under overførselsudgifter:
 1. Mindreudgifter på driften i 2023 på 3,4 mio. kr., merudgifter i 2024 på 2,5 mio. kr. og merudgifter i 2025 på 2,0 mio. kr. tillægsbevilges med modpost på kassen,
 2. Fra serviceudgifter til overførselsudgifter flyttes der -0,4 mio. kr. i 2023, 0,5 mio. kr. i 2024 og 0,7 mio. kr. i 2025 og frem. Ændringen er samlet set udgiftsneutral for kommunen. Derudover indarbejdes rammeneutrale omplaceringer indenfor og på tværs af udvalg i 2023 og frem, jf. bilag 3. Fra 2025 og frem indarbejdes ændringer i budget 2025,
4. at følgende ændringer af rådighedsbeløb godkendes under anlæg:
 1. Mindreudgifter inden for anlægsrammen på 96,3 mio. kr. i 2023, med modpost på den negative anlægspulje,
 2. Mindreudgifter inden for anlægsrammen på 0,2 mio. kr. i 2023, med modpost på kassen,
 3. Merudgifter for 101,6 mio. kr. inden for anlægsrammen i 2024, med modpost på den negative anlægspulje i 2024,
 4. Mindreudgifter for 3,3 mio. kr. inden for anlægsrammen i 2025 der indarbejdes i budgetforslaget til budget 2025,
 5. Merforbrug udenfor anlægsrammen for 11,9 mio. kr. i 2023 der tillægsbevilges på med modpost på byggekredit jf. bilag 7 med henvisning til bilag xx vedrørende det finansielle område,
 6. Mindreforbrug uden for anlægsrammen for 11,9 mio. kr. i 2024 hvor mindreudgifter på 22,6 mio. kr. har modpost på kassen og merudgifter på 10,7 mio. kr. tillægsbevilges med modpost på byggekredit jf. bilag 7 med henvisning til bilag 5 vedrørende det finansielle område,
 7. Mindreindtægter uden for anlægsrammen for 5,5 mio. kr. i 2023 med modpost på kassen.
 8. Merindtægter uden for anlægsrammen for 5,5 mio. kr. i 2024 med modpost på kassen.
5. at følgende tillægsbevillinger meddeles under finansielle poster med modpost på kassen:
 1. Nettomerindtægter under skat, tilskud og udligning på 157,0 mio. kr. i 2023, jf. bilag 3,
 2. Nettomerindtægter for 195,4 mio. kr. under lånoptagelse i 2023, og mindreindtægter på 202,4 mio. kr. i 2025, jf. bilag 3

3. Nettomerudgifter på 76,6 mio. kr. i 2023, 17,4 mio. kr. i 2024 og nettomindreudgifter på 202,4 mio. kr. i 2025 vedr. renter, afdrag og finansforskydninger, jf. bilag 3
6. at kasseforbedring på 26 mio. kr. reserveres til uforudsete udgifter og behov. Eksempelvis merudgifter til nødvendig renovering samt udbygning og fastholdelse af kapacitet.

Direktionen indstiller, at fagudvalgene tager orienteringen vedrørende 2. forventede regnskab 2023 til efterretning.

Sagsfremstilling

Forventede regnskaber indeholder en fuld gennemgang og beskrivelse af kommunens aktuelle økonomiske situation i indværende år, samt en række tekniske omplaceringer og tillægsbevillinger. For at øge tilgængeligheden og formidlingen er formatet for de forventede regnskaber opsat, så den tekniske del er adskilt fra selve gennemgangen af Frederiksbergs Kommunens økonomi.

Selve prognosen og status på kommunens økonomi fremgår i vedlagte planchesæt (bilag 1). Planchesættet vil blive gennemgået med mulighed for spørgsmål på Magistratens møde 27. november 2023. Derudover vil der i de enkelte udvalg blive gennemgået et planchesæt med fokus på udvalgets økonomi. Udvalgsgennemgangene fremgår af bilag 2. Den mere tekniske del i form af bevillingsmæssige ændringer fremgår af bilag 3. Derudover er der en række bilag med oversigter og samtlige afvigelser vedlagt sagen.

Nedenfor er en helt kort gennemgang af hovedpointerne i 2. forventede regnskab 2023 på service, overførsler og anlæg. Sidst er en læsevejledning til bilagene vedlagt denne sag.

Serviceudgifter

På service forventes mindreudgifter for 5,2 mio. kr. I denne forventning indgår forventede udgifter til at dække modtagelse af ukrainske flygtninge, som i 2. forventede regnskab er opgjort til 28,2 mio. kr. Til dækning af udgifterne relateret til Ukraine er der en pulje på 26,6 mio. kr. som dels består midler afsat i budgettet og dels kompensation fra staten. Det efterlader en difference vedr. Ukraine på 1,6 mio. kr. som dækkes af puljen til uforudsete udgifter.

Det forventede resultat på service må betegnes som balance, med den usikkerhed der er i et budget på Frederiksbergs størrelse. Den forventede afvigelse svarer til 0,2 pct. af det samlede budget, dette skyldes bl.a. stor fokus på budgetoverholdelse. I det forventede resultat ligger dog også områder, hvor der har været udgiftsvækst i 2023. Det er særligt det specialiserede voksenområde, hvor der derfor vil være behov for stram styring og fokus på budgetoverholdelse i 2024.

For en uddybning af service henvises til bilag 1 og 2.

Overførselsudgifter

Overførselsudgifterne udviser balance efter tillægsbevillinger. Heri ligger en forudsætning om de overskydende midler i 2023 indgår i investeringen i det digitale jobcenter i 2024 og 2025:

For en uddybning af overførselsudgifter henvises til bilag 1 og 2.

Anlæg

På anlæg forventes der på baggrund af 2. forventede regnskab et mindreforbrug på 4,9 mio. kr. der dog er udtryk for forskydninger til efterfølgende år. Før 2. forventede regnskab er der iværksat anlægsprojekter for mere end rammen, hvilket styringsmæssigt følger kommunens principper, da der erfaringsmæssigt kommer forskydninger ud af året. I 2. forventede regnskab 2023 forskydes projekter for 97 mio. kr. til 2024 og 2025. Forventningen er at der i den resterende del af året vil komme yderligere forskydninger, der øger mindreforbruget.

For yderligere uddybning af forskydningerne i 2. forventede regnskab henvises til bilag 6 og 7.

Bilagsoversigt:

Til sagen om 2. forventede regnskab 2023 er en række bilag, der uddyber og beskriver ovenstående forhold. Bilagene er:

1. **2. forventede regnskab 2023 – gennemgang til Magistraten:** Planchegennemgang af den samlede økonomi – service-, overførsels- og anlægsudgifter. Beskrivelse af udfordring, finansiering og løsningsforslag.
2. **Samlet udvalgsgennemgang:** Uddybende gennemgang af de enkelte fagudvalg i plancher.
3. **Notat om bevillingsmæssige ændringer:** Gennemgang af bevillingsmæssige ændringer i form af udgiftsneutrale omplaceringer, tillægsbevillinger og driftsoverførsler på hhv. service-, overførsels- og anlægsudgifter
4. **Bevillingsoversigt:** Økonomioversigt fordelt på udvalg.
5. **Strukturel balance, resultat og kassebeholdning:** Økonomioversigt over kommunens finansielle status.
6. **Anlægsafvigelser fordelt på udvalg:** Økonomioversigt over anlægsområdet.

Beskrivelser af afvigelser på anlægsprojekter: Uddybende oversigt over de enkelte anlægsprojekter

Økonomi

Sagens økonomiske konsekvenser fremgår af bilagene.

Borgmesterpåtegning

Nej.

Behandling

Magistraten og fagudvalg 27. november 2023 og kommunalbestyrelsen 4. december 2023.

Bilag

2.01 Magistraten - 2FR Udvalgsgennemgang

2.11 By- og Erhvervsstrategisk Udvalg - 2FR Udvalgsgennemgang

2.10 Sundheds- og Forebyggelsesudvalget - 2FR Udvalgsgennemgang

2.09 Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget - 2FR Udvalgsgennemgang

2.08 Miljø- og Trafikudvalget - 2FR Udvalgsgennemgang

Bilag 1 2. forventede regnskab

2.07 Socialudvalget - 2FR Udvalgsgennemgang

2.06 Børneudvalget - 2FR Udvalgsgennemgang

2.05 Kultur- og Fritidsudvalget - 2FR Udvalgsgennemgang

2.04 Ældre- og Omsorgsudvalget - 2FR Udvalgsgennemgang

2.03 Undervisningsudvalget - 2FR Udvalgsgennemgang

2.02 Klima-, Plan- og Boligudvalget - 2FR Udvalgsgennemgang

Bilag 3 Bevillingsmæssige ændringer

Bilag 4 Bevillingsoversigt 2. forventede regnskab

Bilag 5 Strukturel balance, resultat og kassebeholdning

Bilag 7 Beskrivelser af afvigelser på anlægsprojekter

Punkt 77: Mødeplan 2024 for fagudvalg

00.22.00-G01-15-23

Resume

Med denne sag fastlægges fagudvalgenes mødeplan for 2024. Forvaltningsområderne har - med udgangspunkt i den besluttede effektivisering (MAG14) i aftalen om Frederiksberg Kommunes budget for 2024 - udarbejdet mødeplanen således, at antallet af møder i det enkelte fagudvalg reduceres til højst 10 udvalgsaftener om året med undtagelse af Klima-, Plan- og Boligudvalget, Miljø- og Trafikudvalget og Magistraten. Møderne er fordelt på de udvalgsaftener, der er besluttet i sag om overordnet mødeplan for udvalg, Magistrat og Kommunalbestyrelsen, som bliver behandlet i kommunalbestyrelsen d. 13. november 2023. Udvalgene bedes godkende mødeplanen for 2024.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget godkendte fagudvalgenes mødeplan for 2024.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Børneudvalget, Undervisningsudvalget, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, Socialudvalget, Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget, Ældre- og Omsorgsudvalget, By- og Erhvervsstrategisk udvalg, Kultur- og Fritidsudvalget, Klima-, Plan- og Boligudvalget og Miljø- og Trafikudvalget godkender fagudvalgenes mødeplan for 2024.

Sagsfremstilling

I Budgetaftalen for 2024 vedtog Kommunalbestyrelsen effektiviseringsforslaget "MAG 14 Klarere rammer og styrket prioritering af politisk betjening". Effektiviseringsforslaget omhandler bl.a. at reducere antallet af møder pr. fagudvalg til maksimalt 10 udvalgsaftener om året med undtagelse af Klima-, Plan- og Boligudvalget, Miljø- og Trafikudvalget og Magistraten. Med denne sag forelægger forvaltningen en mødeplan for fagudvalgene, der imødekommer denne reduktion i udvalgsmøder i 2024. Mødeplanen for 2024 er vedlagt, jf. bilag 1, og forelægges til fagudvalgenes godkendelse.

Den 13. november godkendte kommunalbestyrelsen mødeplanen for Magistraten og kommunalbestyrelsen i 2024. Fagudvalgenes mødeplan er udarbejdet med udgangspunkt i de fastlagte mødedatoer i den overordnede mødeplan.

I fastlæggelsen af fagudvalgenes mødeplan for 2024 har forvaltningen forsøgt at tilpasse reduktionen til 10 udvalgsmøder med de politiske processer i kommunen, herunder ift. store og komplekse sager, så disse har en realistisk behandlingsplan og god politisk proces. Derudover er der lagt vægt på at opnå en fordeling af udvalgsmøderne, som tager hensyn til både udvalgenes arbejde og udvalgsmedlemmerne ift. at komprimere og forkorte de enkelte mødeaftener og samtidig sikre tid til politisk drøftelse. Således har forvaltningen forsøgt at sprede udvalgsmøderne ud, så alle fagudvalg ikke mødes på de samme udvalgsaftener. Der vil dog være en enkelt udvalgsaften, hvor alle fagudvalg har mødeaktivitet i forbindelse med et særligt komprimeret udvalgsrul.

Forvaltningen foreslår, at Børneudvalget, Undervisningsudvalget, Socialudvalget, Ældre- og Omsorgsudvalget og Kultur- og Fritidsudvalget afholder 10 møder i 2024. Forvaltningen foreslår endvidere, at Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget samt Sundheds- og Forebyggelsesudvalget afholder 8 udvalgsmøder i 2024 henset til det historiske omfang af sager i de to udvalg. Det foreslås endeligt, at der som udgangspunkt fastlægges 10 udvalgsmøder i By- og Erhvervsstrategisk Udvalg i 2024, omend der fra gang til gang afgøres, om der er behov for udvalgsmøder eller temamøder, som er en naturlig del af dette udvalgs arbejdsmetode.

For så vidt angår Klima-, Plan- og Boligudvalget og Miljø- og Trafikudvalget lægger forvaltningen op til, at der – ligesom for de fleste andre fagudvalg - fastlægges 10 udvalgsmøder i 2024. De to udvalg er dog ikke omfattet af den besluttede reduktion i udvalgsmøder og kan således holde flere end 10 møder i 2024. Der er således indlagt tentative mødedatoer i bilag 1 (krydser i parentes), som Klima-, Plan- og Boligudvalget og Miljø- og Trafikudvalget kan benytte i løbet af året, såfremt der vurderes behov herfor.

Fordi udvalgene holder færre udvalgsmøder i 2024, har fagudvalgene som udgangspunkt kun ét møde pr. udvalgsrul. Forvaltningen bemærker hertil, at de fagudvalg, som har møde den sidste udvalgsaften i udvalgsrullet, ikke kan nå at få en sag behandlet i Magistraten inden kommunalbestyrelsesmødet ugen efter. For en del af disse sager vil det ikke være problematisk at udskyde behandlingen i Magistraten og kommunalbestyrelsen til næstfølgende rul, men hvis der er tale om uopsættelige sager, kan det blive nødvendigt at tilrettelægge en dobbeltbehandling ved at afholde ekstraordinært Magistratsmøde på en mødeaften, hvor der afholdes kommunalbestyrelsesmøde. Dobbeltbehandling kan alene være begrundet i forhold vedrørende den enkelte sag.

Det bemærkes, at partierne i budgetaftalen for 2024 er enige om at evaluere effektiviseringsforslaget MAG14, herunder afholdelse af færre udvalgsmøder, i forbindelse med budget 2025.

Økonomi

Med det besluttede effektiviseringsforslag MAG14 opnås en samlet besparelse på 0,6 mio. kr. årligt fra 2024. Besparelsen ved at reducere antallet af udvalgsaftener for dele af de politiske udvalg udgør kun en del af denne besparelse, idet det også indgår i effektiviseringsforslaget at begrænse antallet af formøder pr. udvalgsaften samt at sikre, at ressourcerne til den politiske betjening bruges mest hensigtsmæssigt, fx ved at se på nye måder at afklare spørgsmål.

Borgmesterpåtegning

Nej

Behandling

Børneudvalget, Undervisningsudvalget, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, Socialudvalget, Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget, Ældre- og Omsorgsudvalget, By- og Erhvervsstrategisk udvalg, Kultur- og Fritidsudvalget, Klima-, Plan- og Boligudvalget og Miljø- og Trafikudvalget.

Bilag

Bilag 1 - Mødeplan 2024

Punkt 78: Måling for udviklingen i fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse mv.

00.01.00-G01-228-22

Resume

Sagen fremlægger seneste status på udviklingen på beskæftigelsesområdet ud fra Beskæftigelsesministeriets nationale benchmarkmålinger og udviklingen i fuldtidspersoner på overførselsydelser i Frederiksberg Kommune.

På de nationale benchmarkmålinger er Frederiksberg Kommune gået fra en samlet 10. til en nuværende 12. plads i Beskæftigelsesministeriets målinger.

De senest opgjorte ledighedstal fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering viser følgende

- Sammenlignet med året før: fra 3. kvartal 2022 til 3. kvartal 2023 er der sket en samlet stigning på 350 fuldtidspersoner på offentlige ydelse.
- Sammenlignet med måneden før: fra august til september 2023 er der sket et samlet fald på 325 fuldtidspersoner på offentlig ydelse.

Det er forvaltningens samlede vurdering, at de senest opdaterede nøgletal for ledighed mv. ikke giver anledning til nye eller særlige tiltag.

18. september 2023 blev Magistraten forelagt sagen om *status på indsatsen for ukrainske flygtninge* (pkt. 243). Samme aften fik Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget forelagt en mundtlig orientering.

Som led i Magistratens behandling af sagen, bad Magistraten om, at Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget bliver forelagt en status for antallet af jobparate ukrainske flygtninge. Denne opgørelse vil fremadrettet blive indarbejdet i de kvartalsvise opgørelser, med denne opgørelse som den første.

I alt er 88 af de ukrainske flygtninge bosat på Frederiksberg, visiterede som jobparate.

Sagen forelægges til orientering.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget tog sagen til efterretning.

Indstilling

Social-, Sundheds-, og Arbejdsmarkedsområdet indstiller, at Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget tager sagen til efterretning.

Sagsfremstilling

Frederiksberg Kommunes har fortsat en høj effekt af beskæftigelsesindsatsen sammenlignet med landets øvrige kommuner, hvilket giver en høj ranglisteplacerings. På Frederiksberg ses samtidig en stigning i den samlede ledighed i den kvartalsvise sammenligning fra 2022 til 2023, mens der ses et lille fald i den samlede ledighed i mellem de senest opgjorte måneder. Tendensen til stigende ledighed ses også på landsplan, hvilket også forklarer, at Frederiksberg fortsat ligger højt på ranglisten.

Af aftalen om budget 2024 fremgår bl.a.: *"Partierne vil følge både ledighedsudviklingen og effekterne samt konsekvenserne ved prioriteringen af serviceniveauet overfor de ledige borgere tæt. Såfremt ledigheden stiger væsentligt, vil partierne drøfte situationen med henblik på at beslutte modgående foranstaltninger, herunder fx omstille indsatsen til det digitale jobcenter. Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget og Magistraten vil løbende blive holdt orienteret om udviklingen og de konsekvenser, det har for Frederiksberg Kommune."*

Forvaltningen følger således den overordnede tendens til stigende ledighed meget tæt, fordi det stiller større krav til både myndighedssagsbehandling og tilbud til ledige. Dette i en situation, hvor jobcenterets ressourcer er tilpasset ledighedstallet ved udgangen af 2022. Hvis ressourcerne ikke matcher opgavens omfang, vil en fortsat stigende ledighed kunne sætte effekterne af Frederiksberg Kommunes beskæftigelsesindsats under pres set i forhold til de andre kommuner (hvilket vil give udslag i benchmarken).

Beskæftigelsesministeriets benchmark

Beskæftigelsesministeriets benchmark er en rangliste over kommunerne efter resultaterne af beskæftigelsesindsatsen, efter der er taget højde for forskellene i kommunernes rammevilkår. Målingen er senest blevet opdateret november 2023. Der tages forbehold for, at placeringen er fremsøgt på jobindsats.dk, og er endnu ikke kommunikeret offentligt ud fra Beskæftigelsesministeriets side. Frederiksberg Kommune placerer sig på en samlet 12. plads, imod en tidligere 10. plads i marts 2023. I opgørelserne fra 2022 lå Frederiksberg Kommune på hhv. en 7. og 9. plads.

Placeringen afspejler, at Frederiksberg Kommune havde 4.110 fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse, imod forventet 4.380 fuldtidspersoner ud fra kommunens rammevilkår på opgørelsestidspunktet. Frederiksberg Kommune har således 270 fuldtidspersoner færre på offentlig forsørgelse, end man ville forvente ud fra Frederiksbergs rammevilkår. Placeringen er en god indikator for, at der er en meget høj samlet effekt af kommunens beskæftigelsesrettede indsats.

I opgørelsen af borgere på offentlig forsørgelse indgår følgende områder: Dagpenge, sygedagpenge (herunder jobafklaringsforløb) og kontanthjælp mv. (herunder ledighedsydelse og ressourceforløbsydelse).

Frederiksberg Kommunes samlede placering som nr. 12 dækker over følgende placeringer i hver af de tre ydelsesgrupper:

- Dagpengeområdet: 30.-bedste kommune (i foråret 2023 var Frederiksberg Kommune den 26. bedste)
- Sygedagpengeområdet: 19.-bedste kommune (i foråret 2023 var Frederiksberg Kommune den 11. bedste)
- Kontanthjælpsområdet: 28.-bedste kommune (i foråret 2023 var Frederiksberg Kommune den 26. bedste)

For både dagpenge-, sygedagpenge- og kontanthjælpsområdet indplacerer Frederiksberg Kommune sig bedre end forventet ud fra rammevilkårene. Det er få kommuner, der præsterer så relativt højt på samtlige målgrupper som Frederiksberg Kommune, hvilket indikerer en robust beskæftigelsesindsats på tværs af målgrupper, hvilket også slår igennem i den samlede placering som 12. bedste kommune.

Dog viser udviklingen også, at Frederiksberg Kommune er gået ned i rangering på alle fire parametre. Dette kan tyde på, at nedjusteringen af ressourcerne i Arbejdsmarkedsafdelingen som er implementeret fra budget 2023, giver en lavere effekt af beskæftigelsesindsatsen end tidligere, sammenlignet med tidligere benchmarkplaceringer. De økonomiske besparelser vedtaget i budget 2024 er i gang med at blive implementeret i Arbejdsmarkedsafdelingen, og forventes at ville skærpe de økonomiske rammevilkår yderligere. Forvaltningen vil følge denne udvikling tæt.

Udvikling i antal fuldtidspersoner på overførselsydelse

Hvor Beskæftigelsesministeriets benchmark siger noget om, hvor god Frederiksberg Kommunes beskæftigelsesindsats er sammenlignet med de andre danske kommuners indsats, kan udviklingen i fuldtidspersoner på forsørgelsesydelse over tid bruges til at følge udviklingen på arbejdsmarkedet og den samfundsøkonomiske situation mere generelt.

Tabel 1 nedenfor viser udviklingen i antallet af fuldtidspersoner på offentlig ydelse i Frederiksberg Kommune fordelt på to sammenligninger med udgangspunkt i senest opgjorte kvartal og senest opgjorte måned. Data stammer fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (jobindsats.dk).

Tabellen er udstyret med farvekoder, alene for at synliggøre om antallet af borgere er steget eller faldet i den undersøgte periode. Der er derfor ikke tale om en vurdering af, om udviklingen bør opfattes som positiv eller negativ.

Tabel 1. Ydelsesgrupper – fuldtidspersoner

Antal fuldtidspersoner på ydelse - Seneste kvartal og seneste måned							
		Ændring kvartal/år		Ændring seneste måned			
Ydelse		3. kvartal 2022	3. kvartal 2023	Ændring seneste år.	August 2023	September 2023	Ændring seneste måned
Dagpenge	A-dagpenge, Akademikere	694	816	-122	873	733	-140
	A-dagpenge, øvrige (ekskl. Akademikere)	794	873	79	903	800	-103
Kontanthjælp	Kontanthjælp Jobparat	93	107	14	111	106	-5
	Kontanthjælp Aktivitetsparat	592	545	-47	536	539	3
	Uddannelseshjælp, Uddannelsesparat	64	59	-5	63	54	-9
	Uddannelseshjælp, Aktivitetsparat	157	167	10	162	162	0
	Revalidering	26	23	-3	22	24	2
	Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, overgangsydelse	260	267	7	269	257	-12
	Sygedagpenge	918	972	54	971	942	-29
Sygedagpenge	Jobafklaring	274	273	-1	273	249	-24
Ressourceforløb mv.	Ressourceforløb	234	159	-75	157	152	-5
	Ledighedsydelse	82	102	20	99	99	0
Midlertidigt forsørgede i alt		4.188	4.363	175	4.439	4.117	-322
Førtidspension mv.	Førtidspension	2.464	2.567	103	2.582	2.568	-14
	Seniorpension	165	213	48	211	218	7
	Fleksjob	583	607	24	609	613	4
Ydelsesgrupper i alt		7.400	7.750	350	7.841	7.516	-325

Kilde: Tabellen baserer sig på data fra jobindsats.dk samt egne beregninger.

Note: Der findes forsinkelse i data grundet efterslæb på registreringer og validering.

Udviklingen giver anledning til følgende nedslagspunkter:

1. Af tabellen ses det, at der er en stigning i den samlede ledighed i den kvartalsvise sammenligning fra 2022 til 2023, mens der ses et fald i den samlede ledighed i mellem de senest opgjorte måneder.
2. Den kvartalsvise sammenligning viser en væsentlig stigning på sygedagpengeområdet, hvilket skal ses i lyset af de lave ledighedstal, som har præget 2023, det vil sige, at mange borgere på arbejdsmarkedet også kan betyde flere sygemeldte.
Til gengæld viser de seneste månedstal, et mindre fald i samme målgruppe.
3. På kontanthjælpsområdet ses generelt en mindre udvikling, både over kvartaler og måneder, og det samme billede går igen for ressourceforløb. Det tegner alt andet lige et positivt billede af udviklingen for nogle af de svageste ydelsesmodtagere.
4. Endelig ses en stigning i antallet af fuldtidspersoner på førtidspension, som har flere sammenfaldende årsager:
 - Førtidspensionsreformen, som trådte i kraft 1. januar 2013, gav et midlertidigt dyk i bestanden af førtidspensionister, fordi flere først får tilkendt ressourceforløb og fleksjob, for efter en årrække alligevel at blive tilkendt førtidspension.
 - Der ses en stigning i målgruppen for pensioner på ungeområdet, hvor flere tilkendes førtidspension den dag, de fylder 18 år.
 - Stigende folkepensionsalder (i 2023 er den 67 år) giver en længere periode, hvor man er førtidspensionist, og dermed alt andet lige et højere antal fuldtidspersoner på denne ydelse.

Det er væsentligt at bemærke, at de samme årsager gør sig gældende på landsplan, hvorfor der også på landsplan ses en generel stigning i antallet af førtidspensionstilkendelser og fuldtidspersoner på førtidspensionen. Stigningen i Frederiksberg Kommune er dog lavere end på landsplan

Det er på den baggrund forvaltningens samlede vurdering, at udviklingen på førtidspensionsområdet først og fremmest knytter sig til nationalt besluttede ændringer i pensionssystemet, og at de ikke udgør en lokal udfordring i Frederiksberg Kommune. Forvaltningen følger dog tæt udviklingen i unge borgere, som tilkendes førtidspension.

Status på antallet af ledige ukrainske flygtninge

Som led i behandlingen af sagen om status på indsatsen for ukrainske flygtninge (MAG 18. september 2023, pkt. 243) bad Magistraten om, at Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget bliver forelagt en status for antallet af jobparate ukrainske flygtninge. Udvalget vil fremadrettet blive forelagt status i sammenhæng med de kvartalsvise ledighedsopgørelser.

Jf. sagen om status på indsatsen, var der 6. september ankommet 651 ukrainske flygtninge til Frederiksberg Kommune, hvoraf 558 borgere har ophold efter særloven. 390 af de ukrainske borgere er i den arbejdsdygtige alder (mellem 16-66 år). Af disse er 198 ukrainske borgere i beskæftigelse.

I alt findes 172 borgere, som står til rådighed for arbejdsmarkedet ikke i beskæftigelse. Disse fordeler sig med, 88 borgere som er visiteret som jobparate og 84 borgere som er visiteret som aktivitetsparate (jobindsats.dk).

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

Borgmesterpåtegning

Nej

Behandling

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget