

REFERAT Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget 2022-25 d. 22-08-2022

Mødedato Mandag d. 22. august 2022 kl. 19:30

Mødested Udvalgsværelse 2

Indholdsfortegnelse

Meddelelser: Fra udvalgsformand, udvalgsmedlemmer og forvaltning.....	3
Budgetforslag 2023 - Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget.....	6
Status for modtagelse af fordrevne ukrainere.....	7
Revisionsberetning nr. 28 vedr. revision af de sociale udgifter, omfattet af statsrefusion 2021.....	11

Punkt 45: Meddelelser: Fra udvalgsformand, udvalgsmedlemmer og forvaltning

00.22.00-P35-163-21

Sagsfremstilling

1. Invitation til minikonferencen "Sammen om FGU"

FGU Hovedstaden inviterer til mini-konferencen "Sammen om FGU" torsdag den 29. september kl. 15-18. Formålet med konferencen er at få FGU på dagsordenen og øge kendskabet og ejerskabet til FGU og den fælles opgave vi har med de unge, der skal hjælpes videre i job og uddannelse. Der bliver på dagen mulighed for at møde en bred vifte af fagfolk, elever og ansatte. Program for konferencen samt information om FGU Hovedstaden er vedlagt som bilag. Forvaltningen udsender en kalenderinvitation i outlook til Arbejdsmarkeds-, Vækst og Uddannelsesudvalget, Socialudvalget og Undervisningsudvalget, og forvaltningen sørger derefter for tilmelding til de, der har accepteret kalenderinvitationen.

2. Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

Arbejdsmarked-, Vækst- og Uddannelsesudvalget er tidligere blevet orienteret om, at regeringen (Socialdemokratiet), Dansk Folkeparti, Socialistisk Folkeparti og Enhedslisten i juni 2021 indgik første delaftale om, hvordan ændringer i beskæftigelsessystemet skal være med til at finansiere aftalen om ret til tidlig pension (den såkaldte Arne-pension) fra oktober 2020. Ændringer i beskæftigelsessystemet skal samlet set tilvejebringe en besparelse på 300 mio. kr. i 2022, 750 mio. kr. 2023 og 1,1 mia. kr. årligt fra 2024 og frem inden for jobcentrenes samlede indsatsområde som led i finansiering af retten til tidlig pension.

Den første delaftale var primært rettet mod unge og på de proceskrav, der er i indsatsen for uddannelseshjælpsmodtageres deltagelse i intensiv, kontinuerlig aktivering. Den første delaftale skulle tilvejebringe 371 mio. kr. årligt fra 2023, jf. AU-meddelelsespunkt nr. 50. den 16. august 2021.

Den 24. juni 2022 indgik regeringen (Socialdemokratiet), Socialistisk Folkeparti, Enhedslisten, Dansk Folkeparti og Bent Bøgsted på vegne af arbejdsfællesskabet af løsgængere (Liselott Blixt, Hans Kristian Skibby, Karina Adsbøl, Marie Krarup og Lise Bech), den anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen. Som led i den anden delaftale, skal der tilvejebringes yderligere finansiering på 750 mio. kroner varigt til retten til tidlig pension som opfølgning på den første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.

Aftalens indhold

Aftalen indeholder:

1) Et forenklet kontaktforløb

Fra den 1. januar 2024 får A-kasserne ansvaret for kontaktforløbet i de første tre måneder af ledighedsforløbet. Endvidere forenkles de særlige samtaletyper, således at der blot er én obligatorisk samtaletype – jobsamtaler. Det betyder, at det a-kasseforsøg, som blev igangsat fra 2020 i forlængelse af aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats (2018) videreføres og udbredes, som led i aftalen.

Endvidere reducere aftalen på antallet af samtaler for dagpengemodtagere i de første seks måneders ledighed fra ni til seks, hvoraf a-kassen afholder de første tre samtaler i løbet af de første tre måneders fuld ledighed, og jobcentret afholder de sidste tre samtaler i løbet af de følgende tre måneder.

Det fremgår af aftalen at arbejdsdeling mellem a-kasser og jobcentre skal evalueres 2 år efter ikrafttrædelse.

2) Mere målrettede tilbud

Tilbud om øvrig vejledning og opkvalificering skal ikke længere tælle med som ret- og pligttilbud eller til opfyldelse af fokusmålet for indsatsen som led i skærpet tilsyn. Dermed gives kommunerne incitament til i højere grad at benytte andre former for aktivering til at hjælpe de ledige tilbage i beskæftigelse, herunder virksomhedsrettede tilbud, ordinære løntimer og ordinær uddannelse.

Kommunerne vil fortsat kunne anvende tilbud om øvrig vejledning og opkvalificering, hvis det vurderes at være givende for den enkeltes ledighedsforløb og tilbagevenden til beskæftigelse.

Grænsen for, hvornår ordinære løntimer kan træde i stedet for et aktivt tilbud i fokusmålet for indsats i skærpet tilsyn, reduceres fra 225 timer til 100 timer.

Ændringerne skal træde i kraft den 1. januar 2023.

3) Udvidet mulighed for digitale samtaler

Det skal i højere grad være op til den ledige, om samtalerne med a-kasse og jobcenter skal foregå fysisk eller digitalt allerede fra den anden samtale. Som udgangspunkt skal ledige have mulighed for at vælge, om samtaler med jobcenter og a-kasse skal afholdes ved personligt fremmøde, ved personligt digitalt fremmøde eller telefonisk. Jobcenter og a-kasse kan ændre samtaleformen fra personligt digitalt fremmøde eller telefonisk til personligt fremmøde, såfremt de vurderer, at der er behov for det. Den første samtale skal fortsat afholdes fysisk for alle målgrupper.

Ændringen skal træde i kraft den 1. januar 2023.

4) Mindre administration i kommunerne og forenklinger af administrative krav

Partierne bag aftalen vil nedbringe udgifterne til jobcentrenes drift med 235 mio. kr. fra 2024. Beskæftigelsesministeriet vil i efteråret 2022 igangsætte et arbejde med inddragelse af KL om, hvordan besparelsen bedst understøttes og implementeres. Regeringen vil drøfte dette arbejde med KL i forbindelse med forhandlingerne om kommunernes økonomi for 2024.

I aftalen indgår en række konkrete ændringer og elementer, som skal være med til at forenkle administration og administrative krav (men som altså ikke i sig selv vil opnå en besparelse på 235 mio. kr. årligt). Det drejer sig om:

1. Lempelse af uddannelsespålægget, således at uddannelseshjælpsmodtagere, som ikke er åbenlyst uddannelsesparate, ikke behøver at få et uddannelsespålæg.
2. Forenklet opfølgning for kommuner, der kommer under skærpet tilsyn fra den 1. januar 2023. Kravet om ekstern sagsgennemgang afskaffes, og det bliver op til kommunerne at vurdere behovet for en konkret sagsgennemgang. Samtidigt bliver grænsen for hvornår kommuner kan komme under skærpet tilsyn lempet.
3. Der gennemføres en analyse af registreringsbyrden for medarbejdere i landets jobcentre, med henblik på hvorledes registreringerne kan forenkles eller reduceres.
4. Undersøgelse af hvorledes reglerne om jobcentrenes vejledning af borgere kan nytænkes i forbindelse med digitale værktøjer.
5. Vejledning om ret til seks ugers jobrettet uddannelse skal kun være en pligt for a-kasserne.
6. Intention om at skabe et mere smidigt og fleksibelt forløb for sygemeldte borgere, der er i job, og som inden for kort tid (få måneder) forventes at være tilbage på arbejde.
7. Intention om forenklinger i forbindelse med rehabiliteringsteamet.
8. Afskaffelse af kravet om, at kommunerne årligt udarbejder en beskæftigelsesplan og resultatrevision fra den 1. januar 2023. Den kan dog stadig udarbejdes, såfremt en kommune ville ønske at gøre det.

Hele aftalen om anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen er vedlagt som bilag 1.

Betydning for Frederiksberg Kommune

Forvaltningen bemærker overordnet, at der med aftalen er lagt op til en væsentlig besparelse, særligt i forhold til brugen af vejledning og opkvalificering og ved a-kassernes rolle i den første del af ledighedsperioden. Derudover afhænger de mere administrative besparelser af Beskæftigelsesministeriets og KL's arbejde herom.

Forvaltningen hæfter sig endvidere ved, at kravet om en årlig beskæftigelsesplan afskaffes fra 1. januar 2023. Når der er der i efteråret 2022 er klarhed over hvilke, lokale politikker der skal formuleres i Frederiksberg Kommune i den nye valgperiode, vil forvaltningen udarbejde en sag i forhold til, hvorledes der arbejdes med målsætninger på beskæftigelsesområdet i fravær af en lovbestemt beskæftigelsesplan.

3. Veteran Match

Frederiksberg Jobcenter er igen i år medvært for Veteran Match i samarbejde med Danmarks Idrætsforbund.

Veteran match er et af Danmarks Idrætsforbunds store initiativer, som sigter mod dels at hjælpe ledige veteraner tilbage på arbejdsmarkedet via såkaldte jobmatch, og dels at anerkende og hylde de danske veteraner via hyldestkampe. Initiativet udspringer af Danmarks Idrætsforbunds indsats for at hjælpe fysisk og psykisk sårede veteraner tilbage til et selvstændigt og meningsfyldt liv.

Initiativet er skabt via et tæt samarbejde mellem DIF, kommuner og professionelle sportsklubber over hele landet. Et led i Veteran Match er såkaldte jobmatchdage, der er faciliteret af kommuner og sportsklubber, hvor ledige veteraner og virksomheder kan mødes, og som afvikles på sportsarenaer sideløbende med diverse idrætsaktiviteter, der skal skabe en god og uformel stemning.

Veteran Match igangsættes i Flagdagen for veteraner den 5. september og løber frem til 3. oktober. Initiativet indeholder overordnet to centrale arrangementer:

1. Én hyldestkamp for de danske veteraner i såvel Superligaen, HTH Håndboldligaen og Metal Ligaen. Der er 35 kampe i alt fordelt over hele landet.
2. Et arrangement hvor kommunens veteraner matches med virksomheder i en uformel, sportslig og lokal sammenhæng.

Det første arrangement vedrørende en hyldestkamp for de danske veteraner i såvel 3-F Superligaen, HTH Håndboldligaen, Metal Ligaen og NordicBet Ligaen afholdes for hovedstaden, herunder Frederiksberg, i uge 39 og er en kamp mellem FCK og AGF.

Det andet arrangement er selve jobmatch arrangementet, som bliver den 30. september i Parken. Her er det ambitionen at matche ledige veteraner med klubbernes erhvervsnetværk, i samarbejde med Frederiksberg Kommune. På dagen arrangeres idrætsaktiviteter, der skal skabe en løssluppen stemning mellem veteraner og virksomheder og samtidig markere ambitionen om at hjælpe veteranerne mod en idrætsaktiv tilværelse i dagligdagen. Forud for jobmatch-arrangementet har Frederiksberg Jobcenter sendt invitationer til ledige veteraner fra Frederiksberg Kommune og tilbudt dem CV-samtaler med dem forud for arrangementet.

Repræsentanter fra Frederiksberg Kommune vil desuden blive inviteret til hyldestkampen, da kommunen er deltagere i Veteran Match arrangementet.

Bilag

Om FGU Hovedstaden

Sammen om FGU_Program

anden-delaftale-om-nytaenkning-af-beskaeftigelsesindsatsen

Punkt 46: Budgetforslag 2023 - Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget

00.30.10-S00-3-22

Resume

Budgetforslaget for 2023 forelægges med henblik på høring i fagudvalgene.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget drøftede budgetforslag 2023.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at udvalget drøfter budgetforslag 2023 og oversender eventuelle bemærkninger på udvalgets område.

Sagsfremstilling

Udvalget forelægges hermed budgetforslaget for 2023.

Budgetforslaget består af to dele. Den første del, som er vedlagt denne sag, indeholder den overordnede økonomi for hele kommunen og de enkelte udvalg. Herudover fremgår for hvert udvalg en beskrivelse af udvalgets opgaver, strategiske tiltag og udfordringer samt økonomi.

Den anden del er et teknisk budgetforslag, der indeholder en udvalgsgennemgang af mere teknisk karakter. Det tekniske budgetforslag offentliggøres på Frederiksberg Kommunes hjemmeside den 23. august 2022.

Gældende for de to dele af det administrative budgetforslag er, at de er udarbejdet med udgangspunkt i en budgetramme svarende til budgettet for 2022. Herudover er eventuelle ændringer som følge af politiske beslutninger eller opgaveændringer indarbejdet. Budgetforslaget indeholder alle ændringer, der indgår i hhv. 1. og 2. finansielle orientering. 2. finansielle orientering behandles på dagsordenen til møde i Magistraten parallelt med denne sag.

Økonomi

Fremgår af vedlagte bilag.

Borgmesterpåtegning

Nej

Bilag

Budgetforslag 2023

Punkt 47: Status for modtagelse af fordrevne ukrainere

01.01.00-A00-1-22

Resume

Frederiksberg Kommune har pr. 1. august 2022 fået tildelt 423 fordrevne ukrainere ud af de 508, som forventes visiteret til kommunen. Sagen redegør for kommunens modtagelse af fordrevne ukrainere, herunder boligplacering og beskæftigelsesindsats. Der forventes, at den indtil videre tilvejebragte og forventede indkvarteringskapacitet vil være tilstrækkelig frem til sommeren 2023. Pr. 9. august 2022 var der ifølge kommunens egen opgørelse 227 ukrainere i alderen ml. 18 – 65 år Heraf var 57 i fuldtidsbeskæftigelse og 7 i deltidsbeskæftigelse.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget tog status om boligplacering og beskæftigelse af fordrevne ukrainere til efterretning.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet indstiller,

- at Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget tager status om boligplacering og beskæftigelse af fordrevne ukrainere til efterretning.

Sagsfremstilling

Kommunen er forpligtet til at tilvejebringe midlertidig indkvartering til flygtninge, som Udlændingestyrelsen har visiteret til kommunen. Nedenstående tabel viser tal for antal ukrainere, som har ansøgt eller har fået bevilliget opholdstilladelse i Danmark samt Frederiksberg Kommunes andel.

Pr. 7. august 2022	Hele landet	Frederiksberg Kommunes andel
Antal ukrainere, der har ansøgt om opholdstilladelse	30.689	
Antal ukrainere, hvor der er udmeldt en fordeling mellem kommuner	30.000	508
Antal ukrainere, der har fået opholdstilladelse	26.587	423

Pr. 7. august 2022 havde 30.689 ukrainere ansøgt om opholdstilladelse i Danmark. Kommunen har hidtil regnet med at få tildelt 508 personer, svarende til kommunens andel af 30.000 modtagne flygtninge. Fordelingen for flere end 30.000 kendes p.t. ikke. Frem til d. 11. august 2022 var i alt 421 fordrevne ukrainere modtaget i kommunen. Udlændingestyrelsen har d. 8. august 2022 estimeret, at de resterende ansøgninger om opholdstilladelser vil blive behandlet i den kommende måned. Det betyder, at knap 90 flygtninge yderligere vil blive tildelt Frederiksberg Kommune.

De ukrainere, som er modtaget af kommunen, er fordelt på følgende aldersgrupper/køn:

	Køn / alder	Antal personer
Voksne (alle aldersgrupper)	Kvinder	233
	Mænd	48
	Voksne i alt	281
Børn	0-5 årige	39
	6-15 årige	85
	16-17 årige	16

Indkvartering

Ifølge særloven om fordrevne ukrainere (Lov om midlertidig opholdstilladelse til personer, der er fordrevet fra Ukraine, vedtaget d. 17. marts 2022) overtager kommunen integrationsansvaret fire dage efter, at Udlændingestyrelsen har truffet beslutning om opholdstilladelse. Forvaltningen har siden marts 2022 arbejdet på at tilvejebringe tilstrækkelig midlertidig indkvarteringskapacitet i forhold til en forventning om, at kommunen ville få tildelt ca. 500 personer.

Indkvarteringskapaciteten består af følgende typer ejendomme:

- Større kommunale ejendomme
- Større lejede ejendomme, inkl. et hotel
- Lejligheder fra private udlejere, lejligheder i kommunale beboelsesejendomme og almene ældreboliger.

Bilag 1. viser den kapacitet, der er til rådighed primo august, samt hvor længe de enkelte ejendomme kan benyttes til indkvartering af flygtninge:

Den nuværende kapacitet modsvarer nogenlunde det forventede antal fordrevne ukrainere, som kommunen forventer at modtage, dvs. ca. 500 personer. Da størstedelen af kapaciteten er til rådighed i en begrænset periode, arbejder forvaltningen fortsat på at tilvejebringe yderligere kapacitet til både varig og midlertidig indkvartering i lejligheder og evt. øvrige ledigblevne kommunale ejendomme.

Pr. 1. august 2022 er 330 fordrevne ukrainere indkvarteret af kommunen. En del af de ukrainere, som er tildelt Frederiksberg Kommune, er indtil videre bosiddende i andre kommuner eller er privat indkvarteret. Derudover er der også et mindre antal, som er rejst tilbage til Ukraine eller er rejst til andre lande i Europa. Det forventes dog, at særligt personer i privat indkvartering i de kommende måneder vil efterspørge midlertidig indkvartering i Frederiksberg Kommune. En erfaringsbaseret vurdering af, hvor mange ukrainere, der forbliver i privat indkvartering, vil indgå i fremtidige beregninger af kommunens indkvarteringskapacitet.

En af boligløsningerne er Cabinn Hotel på Danasvej 32, hvor det skal bemærkes, at hotellet fortrinsvis er egnet til korterevarende indkvartering, da der er tale om meget små værelser, begrænsede fællesarealer og køkkenfaciliteter. Indkvarteringsstedet vurderes generelt ikke som egnet til længerevarende indkvartering af familier med børn og anvendes p.t. primært som buffer, inden borgerne flyttes til anden mere egnet midlertidig indkvartering. Da hotellet er lejet i samarbejde med Københavns Kommune er der en vis fleksibilitet i forhold til anvendelse af kapaciteten, jf. sag til Kommunalbestyrelsen 20. juni 2022 (dagsordenpunkt 155).

For en del af de midlertidige indkvarteringsløsninger er lejeperioden tidsbegrænset. Derfor arbejder forvaltningen på at sikre, at der også fremover er tilstrækkeligt kapacitet til midlertidig indkvartering. I dette arbejde vil der også blive set på, i hvilken grad den nuværende kapacitet er udnyttet. Som nævnt er der stadig en del af de ukrainere, som er tildelt kommunen, som er indkvarteret hos private, ligesom der også er nogle, som er udrejst af Danmark. Da de privatindkvarterede ukrainere har krav på en bolig med dags varsel, og da de, der tildeles til kommunen fra Udlændingestyrelsen, skal indkvarteres inden for 4 dage, er det fortsat vigtigt at opretholde en vis bufferkapacitet i indkvartering, herunder Hotel Cabinn, som nævnt ovenfor.

Blandt de løsninger, der arbejdes med er bl.a. en aftale med Frederiksberg Boligfond om leje af 20 af fondens lejligheder til brug for midlertidig indkvartering med henblik på indkvartering af ca. 60 personer. Derudover forventes det, at der i efteråret kan indgås en aftale med de almene boligorganisationer om ekstra anvisning af varige boliger. Varige boliger kræver dog, at de anviste borgere har en stabil indtægt, og at det vurderes, at de har et perspektiv om at blive i kommunen. Som ovenfor nævnt er kommunen ikke forpligtet til at tilvejebringe varige boliger til flygtninge. Det skal dog bemærkes, at langt de fleste midlertidige indkvarteringsløsninger påfører kommunen en udgift, da borgernes maksimale egenbetaling for midlertidig indkvartering i langt de fleste tilfælde ikke modsvarer kommunens udgifter til leje, klargøring og forbrugsudgifter i de forskellige boligløsninger. I en varig bolig vil borgeren selv skulle betale alle udgifter, hvilket i langt de fleste tilfælde vil forudsætte, at borgeren er i arbejde.

Udover de ovennævnte indkvarteringsløsninger er der identificeret mulige lokaliteter på Kultur- og Fritidsområdet, som kan anvendes til korterevarende/akut indkvartering, dvs. idrætshaller m.v., ligesom kommunen også har et samarbejde med Københavns Kommune om korterevarende indkvartering på hoteller beliggende i København. Disse løsninger vil kun blive taget i brug, hvis tilstrømningen af fordrevne ukrainere til Danmark skulle blive væsentligt forøget i forhold til det nuværende antal.

Under forudsætning om, at kommunen ikke modtager flere end de ovennævnte 508 fordrevne ukrainere, og at et antal varige boliger modtages og at en del af ukrainerne bliver i stand til at flytte i varige boliger, råder kommunen over tilstrækkelig indkvarteringskapacitet frem til sommeren 2023, jf. figur i bilag 2.

Der er som nævnt en række usikkerhedsfaktorer, herunder:

- Antal modtagne almene familieboliger til varig boligplacering, antal boliger fra Frederiksberg Boligfond og evt. andre udlejere til brug for midlertidig indkvartering, samt tidspunktet for modtagelse af boligerne.
- Antallet af fordrevne ukrainere i beskæftigelse og med mulighed for at betale for en varig bolig.
- Antallet af fordrevne ukrainere, som bliver tildelt til Frederiksberg Kommune udover de 508.
- Antallet af fordrevne ukrainere med opholdstilladelse, som rejser tilbage til Ukraine eller evt. til andre lande og som ifølge særloven har mulighed for indenfor seks måneder at vende tilbage.
- Antallet af fordrevne ukrainere, som forbliver i privat indkvartering, eller som selv finder en bolig, evt. i en anden kommune, hvis de er i beskæftigelse.

Beskæftigelsesindsats

Som led i den tidligere nævnte særlov for de fordrevne fra Ukraine, som Folketinget vedtog i marts måned, kan voksne ukrainere, som får en midlertidig opholdstilladelse i Danmark, komme i arbejde på det danske arbejdsmarked.

Med henblik på at hjælpe fordrevne fra Ukraine med hurtigst muligt at få adgang til det danske arbejdsmarked, indgik Regeringen et partnerskab sammen med DA, FH, AC, KL og Danske Regioner om at få ukrainere i job. Som et element i det partnerskab, følger Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) op på, om ukrainerne nu også kommer ud på det danske arbejdsmarked ude i kommunerne.

STAR har udviklet en ugentlig rapport, som gør det muligt at følge udviklingen for fordrevne personer fra Ukraine på beskæftigelsesområdet, både på landsplan og i hver enkelt kommune. Den senest tilgængelige rapport er vedlagt som bilag 3. Styrelsen opdaterer rapporten ugentligt, se <https://jobindsats.dk/rapportbank/monitorering-af-arbejdsmarkedet/monitorering-af-fordrevne-personer-fra-ukraine/>

Forvaltningen gør opmærksom på, at styrelsens monitoreringsrapport for området er en særopgørelse af lønmodtagerbeskæftigelsen, som er forholdsvis ny. Derfor kan der komme efterregistreringer, samt at der kan være fejl i nogle af registreringerne, som ikke er opdaget endnu. Det tidsmæssige aspekt gør også at man ikke kan sammenligne direkte med tallene i ovenstående afsnit om boligindplacering.

Ifølge kommunens egen opgørelse var der pr. 9. august 2022 227 fordrevne ukrainere i aldersgruppen 18-65 år. Her af var 57 i beskæftigelse, 7 var deltidsansatte, og 9 var selvforsørgende (forsørget af ægtefælle eller andet). De hel- og deltidsbeskæftigede udgør ca. 28 pct. af de voksne i aldersgruppen 18-65 år, hvilket vurderes at være et højt niveau i betragtning af, hvor længe ukrainerne har været i landet. Derudover vanskeliggør manglende sprogkunderskaber (engelsk) jobsøgningen Ligeledes er der hensyn at tage til hhv. børnepasning, og ligeledes f.eks. traumer eller udfordringer af psykisk karakter, hvilket bevirker, at jobsøgningen og tilknytningen til arbejdsmarkedet kan tage længere tid.

Kommunens beskæftigelsesindsats omfatter bl.a. forløb hos kursustrappen, hvor forløb igangsættes straks efter ankomst. Her undervises bl.a. i brugen af it løsninger og udarbejdelse af CV på jobnet. Efterfølgende henvises til internt forløb på F86 af 2 ugers varighed, hvor fokus er på jobsøgning og deltagelse på arbejdsmarkedet. Dette afsluttes med jobmatch i samarbejde med virksomhedsservice. Udover det generelle fokus på job via virksomhedsservice og via aktivering af egne netværk er der ligeledes fokus på f.eks. deltagelse i jobmesser og matcharrangementer.

De ovennævnte indsats under støttes af individuelle samtaler med jobkonsulenter og rådighedsvejledninger. Derudover er der, for at støtte op om tilknytningen til arbejdsmarkedet, forståelsen af kontrakter osv., iværksat en åben drop-in rådgivning på indkvarteringsstedet Solbjerg.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Borgmesterpåtegning

Nej

Behandling

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget d. 22. august 2022

Bilag

Bilag 1 Indkvarteringskapacitet

Bilag 2 prognose

Bilag 3. Monitoreringsrapport Ukraine 3. juli 2022

Punkt 48: Revisionsberetning nr. 28 vedr. revision af de sociale udgifter, omfattet af statsrefusion 2021

00.32.00-K01-6-22

Resume

Revisionsberetning nr. 28 er en delberetning for regnskabsåret 2021 og vedrører den afsluttende revision for 2021 af de sociale udgifter, der er omfattet af statsrefusion m.v. Der er ikke fundet fejl eller mangler, der har givet anledning til revisionsbemærkninger.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget tog sagen til efterretning.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet indstiller, at udvalget tager sagen til efterretning.

Sagsfremstilling

Revisionsberetning nr. 28 er en delberetning for regnskabsåret 2021 og vedrører den afsluttende revision af de sociale udgifter, der er omfattet af statsrefusion m.v.

I beretningen redegør revisionen for den udførte revision og følger op på en revisionsbemærkning fra regnskabsåret 2020.

Konklusion på den udførte revision

I revisionen af de sociale udgifter i 2021, der er omfattet af statsrefusion, er der ikke fundet fejl og mangler af en sådan væsentlighed eller karakter, at det har givet anledning til nogen revisionsbemærkninger.

Det er revisionens vurdering, at der generelt er etableret hensigtsmæssige og betryggende forretningsgange, og at ledelsestilsynet giver et retvisende billede af såvel økonomien som kvaliteten i sagsbehandlingen på personsagsområderne.

Det er ligeledes revisionens vurdering, at sagsbehandlingen i Frederiksberg Kommune generelt foretages i overensstemmelse med gældende lovgivning.

Refusionsanmeldelserne er kontrolleret, og refusionerne er i al væsentlighed kommet korrekt til udtryk i regnskabet.

Opfølgning på en revisionsbemærkning fra regnskabsåret 2020

I 2020 var der en revisionsbemærkning omkring KSD (det kommunale sygedagpengesystem), idet der i it-revisorerklæringen for KSD var forbehold, da kontrolaktiviteterne ikke har været effektive. Bemærkningen var generel for alle landets kommuner og i 2021 har revisionen fulgt op på revisionsbemærkningen fra 2020.

Det fremgår af revisionsberetningen for 2021 (jf. afsnit 4.1.2), at kontrolaktiviteterne har været effektive fra april 2021 - december 2021, hvorfor revisionen anser revisionsbemærkningen for afsluttet.

Revisionen ændres pr. 1. januar 2022

Til orientering ændres revisionen af de sociale områder med statsrefusion pr. 1. januar 2022, så resultaterne af årets revision ikke længere vil fremgå af en egentlig revisionsberetning. Resultaterne vil fremadrettet blive indberettet og offentliggjort digitalt på ministeriets hjemmeside.

Rigsrevisionen og STAR ønsker en bredere og dybere revision af det sociale område, hvilket vil medføre en betydelig øget ekstern revisionsindsats, men også en væsentlig ekstra indsats internt i kommunen. Kommunen går samlet set fra én erklæring på statsrefusion til i alt 10-14 erklæringer fra regnskabsåret 2022.

Indberetning og overgang til den nye digitale model sker med virkning fra regnskabsåret 2022 og denne beretning for regnskabsåret 2021 vil således være den sidste beretning, som afgives særskilt for det sociale område.

Omfanget af den ekstra indsats, der kræves i kommunen er ikke endelig opgjort.

Politisk tilsyn med kvalitet i sagsbehandlingen

Denne sag indgår endvidere som et led i udvalgets løbende politiske tilsyn med kvaliteten i forvaltningens arbejde og sagsbehandlingen på udvalgets område.

Det politiske tilsyn fordeler sig på tre kategorier: Revisionstilsyn, praksistilsyn og øvrigt tilsyn. I revisionstilsyn indgår bl.a. sager vedr. de årlige sociale revisionsberetninger som nærværende sag, fokusrevisioner mv. Under praksistilsyn indgår bl.a. sager vedr. afrapportering af klager, praksisundersøgelser fra Ankestyrelsen mv. Kategorien øvrigt tilsyn dækker over diverse primært internt gennemførte tilsynsaktiviteter, som kaster lys på generelle eller principielle aspekter ved kvaliteten i sagsbehandlingen, og hvis resultater det derfor er relevant at forelægge for det politiske niveau. I denne kategori indgår bl.a. sager om implementering af ny lovgivning, evalueringer mv. samt KBS-spørgsmål, borgerundersøgelser mv.

Udover det politiske tilsyn udfører forvaltningen et internt tilsyn, hvori bl.a. indgår et fagligt ledelsestilsyn, tilsyn med overholdelse af rettidighed mv.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

Borgmesterpåtegning

Nej

Behandling

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget den 22. august 2022, Socialudvalget den 22. august 2022

Bilag

Revisionsberetning nr. 28 vedrørende revision af de sociale udgifter 2021 final.pdf