

REFERAT Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget 2022-25 d. 14-08-2023

Mødedato Mandag d. 14. august 2023 kl. 21:46

Mødested Udvalgsværelse 1

Indholdsfortegnelse

Meddelelser: Fra udvalgsformand, udvalgsmedlemmer og forvaltning.....	3
Beslutningsforslag fra rådmand Lotte Kofoed om optimering af anvendelse af lægeattester i jobcentret.....	4
Status for Uddannelsesvejledningen.....	7
Status på arbejdet med repatriering.....	11
Mulighed for hjemtagelse af tilbud i beskæftigelsesindsatsen.....	12

Punkt 49: Meddelelser: Fra udvalgsformand, udvalgsmedlemmer og forvaltning

00.22.00-P35-1-23

Sagsfremstilling

Videreførelse af ministermål

Den 26. juni 2023 sendte beskæftigelsesministeren brev til landets kommuner om, at de beskæftigelsespolitiske mål for 2023 videreføres i 2024. Brevet er vedlagt i bilag 1.

I brevet skrives det, at de beskæftigelsespolitiske mål fra 2023 videreføres til 2024 for at sikre kontinuitet i kommunernes arbejde på beskæftigelsesområdet. Målene skal bidrage til, at ledige kommer med i arbejdsfællesskabet, og at virksomhederne kan få den arbejdskraft, de efterspørger.

De beskæftigelsespolitiske mål er:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Beskæftigelsesministeren fremhæver mål nr. 4, idet ledigheden er meget lav, og da mange udsatte grupper, der tidligere ikke har kunnet få fodfæste på arbejdsmarkedet, i dag har mulighed for at få jobs. Beskæftigelsesministeren lægger vægt på, at der i dag findes 40.000 unge i alderen 15-24 der hverken er i job eller uddannelse. Af disse har ca. 40 % et handicap. Beskæftigelsesministeren ønsker derfor fokus på, at kommunerne arbejder aktivt på at få endnu flere handicappede unge ind på arbejdsmarkedet.

De beskæftigelsespolitiske mål stemmer godt overens med den retning, som udvalget og andre aktører på området har spillet ind med i arbejde med Frederiksbergs nye beskæftigelsespolitik, og vil derfor blive inddraget i den igangværende politikformuleringsproces.

Bilag

Bilag 1. Brev til kommuner og jobcentre

Punkt 50: Beslutningsforslag fra rådmand Lotte Kofoed om optimering af anvendelse af lægeattester i jobcenteret

00.30.00-Ø00-2-23

Resume

Ved den første forelæggelse af beslutningsforslaget den 6. februar 2023 (pkt. 7) godkendte Arbejdsmarked-, Vækst og Uddannelsesudvalget, at forvaltningen skulle gennemføre et forprojekt vedrørende beslutningsforslaget om optimering af anvendelsen af lægeattester.

Efterfølgende har udvalget – som led i behandling af budgetforbedringsidékataloget den 22. maj 2023 (punkt 39) – bedt forvaltningen om at udarbejde et budgetforbedringsforslag om optimering af brug af lægeattester.

Forprojektet viser, at niveauet for forbruget på de pågældende lægeattester i Frederiksberg er markant sænket de seneste år. Forvaltningens vurdering er derfor, at der ikke er potentiale for et fremtidigt forbedringsprojekt, og dermed heller ikke et besparelspotentiale i form af et budgetforbedringsforslag til budget 2024.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget indstiller, at sagen belyses yderligere og forelægges udvalget igen.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet indstiller, at Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget

1. indstiller, at forslaget om optimering af anvendelsen af lægeattester i jobcenteret ikke tiltrædes, og
2. tager til efterretning, at der ikke er forbundet et budgetforbedringspotentiale i arbejdet med lægeattester.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen oversendte den 10. oktober 2022 (pkt. 223) følgende forslag til beslutning fra rådmand Lotte Kofoed til behandling i Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget:

"SF foreslår, at det undersøges, om man i jobcenter-regi kan optimere anvendelsen af lægeattester, som man har gjort det i Københavns Kommune, men så sagerne er oplyst korrekt, og ikke overbelyses. SF ønsker yderligere, at det undersøges, om forvaltningen gennem tættere dialog med regionen og lokale praktiserende læger kan blive klogere på, om der er et forbedringsperspektiv af kvaliteten af ansøgte attester og modtagne attester."

Forvaltningens bemærkninger

Ved den første forelæggelse af beslutningsforslaget den 6. februar 2023 (pkt. 7) besluttede Arbejdsmarkeds-, Vækst og Uddannelsesudvalget, at forvaltningen skulle gennemføre en forundersøgelse til belysning af potentialet ved et forbedringsprojekt omkring arbejdet med og optimering af brugen af lægeattester i Frederiksberg Jobcenter. Efterfølgende har udvalget – som led i behandling af budgetforbedringsidékataloget den 22. maj 2023 (punkt 39) – bedt forvaltningen om at udarbejde et budgetforbedringsforslag om optimering af brug af lægeattester.

Nærværende sag vedrører både det fremsatte beslutningsforslag om optimering af anvendelse af lægeattester i jobcenteret og ønsket om et budgetforbedringsforslag vedrørende lægeattester.

Om muligheden for at optimere anvendelsen af lægeattester

I forhold til beslutningsforslaget viser forundersøgelsen, at Københavns Kommunes indsats omkring optimering af brugen af lægeattester stammer fra et effektiviseringsforslag fra deres budget 2021, funderet i sygedagpengereformens hidtidige krav om brug af lægeattesten LÆ285. Effektiviseringsforslaget fra København er vedlagt i bilag 1.

Pr. 1. januar 2020 bortfaldt således lovkravet om, at der ved første møde i jobcenteret med en sygemeldt borger med en forventet sygemelding på over 8 uger skulle forelægge en lægeattest (LÆ285). På denne baggrund igangsatte Københavns Kommune deres effektiviseringsforslag.

LÆ285 omhandler sygedagpengeopfølgning og bestilles af den enkelte sagsbehandler hos borgerens læge. Med lovændringen af 1. januar 2020 bortfaldt kravet om, at jobcentrene skulle udføre en standardbestilling af en LÆ285 attest

ved borgerens første møde. Kommunen kan dog, hvis dette vurderes relevant for at oplyse sagerne tilstrækkeligt, fortsat indhente LÆ285 på sygemeldte borgere som forventes at have et sygefravær på mere end 8 uger, men attesten er ikke længere obligatorisk.

Nedenfor findes udviklingen i brugen af lægeattester i Frederiksberg (2019-2022), LÆ285.

Tabel 1: Forbrug på lægeattester i Frederiksberg Kommune, 2019-2022.

Frederiksberg Kommune	2019	2020	2021	2022
Forbrug lægeattester, i alt	4,5 mio. kr.	3,5 mio. kr.	4,2 mio. kr.	4,5 mio. kr.
Forbrug, LÆ285 attester	1,7 mio. kr.	0,6 mio. kr.	0,5 mio. kr.	0,5 mio. kr.
Antal, LÆ285 attester	1.533	530	488	493

Tabellen viser, at anvendelsen af LÆ285 er faldet til ca. en tredjedel efter kravet om denne attest faldt bort i den pågældende type af sygedagpengesager. Dette gælder både antallet af bestilte attester og udgiften hertil.

Om muligheden for at forbedre kvaliteten af ansøgte og modtagne lægeattester

I forhold til spørgsmålets anden del, vedrørende en undersøgelse af forbedring af kvaliteten af ansøgte og modtagne attester, arbejdes der løbende med forbedring og optimering i anvendelse af lægeattester i Jobcenter Frederiksberg.

I Frederiksberg Kommune arbejder forvaltningen løbende med kvalitetssikring og optimering samt forbedring af de arbejdsgange og praksisser, der anvendes.

Lægeattester indgår som et element blandt flere i kommunernes praksis for at klarlægge borgeres uarbejdsdygtighed, idet der i Frederiksberg Kommune kun indhentes de attester, som er lovmæssigt begrundede. Alle lægeattester rekvireres gennem den digitale kommunikationsplatform NetForvaltningens Sundhed, som understøtter leverance af attester og journaloplysninger mellem kommuner og regioner. Dette er med til at sikre at der er faste arbejdsgange og standardformuleringer for bestilling af og i attesterne til hjælp for både sagsbehandlere i kommunen og de praktiserende læger.

På organisatorisk plan arbejdes der med kvalitetssikring igennem flere faste samarbejder. Bl.a. findes et samarbejde mellem Center for Sygedagpenge og kommunens samordningsleder i Sundheds- og Omsorgsafdelingen. Dette samarbejde bruges bl.a. i de sjældne tilfælde, hvor der modtages lægeattester fra praktiserende læger, som ikke lever op til standarderne. I sådanne tilfælde, vil samordningslederen gå i dialog med de praktiserende læger om forbedring heraf. Ligeledes er samordningslederen i tæt dialog med regionen.

På tværs af arbejdsmarkedsafdelingen er der nedsat et tværgående forum, bestående af fagkonsulenter og ledelse, som arbejder med at kvalificere udmøntningen af gældende lovgivning, implementering af ny lovgivning og udarbejdelse af arbejdsgange, herunder anvendelse af lægeerklæringer etc. For nuværende pågår der i forummet et udviklingsarbejde, med fokus på netop sagerne lægefaglige belysning i overgangen mellem primært ressourceforløb og førtidspension. Dette for at sikre, at sagerne ikke overbelyses og borgerne ikke skal gennemgå undersøgelser og afklaringer som fylder meget for borgeren, men som er marginale i forhold til sagens samlede beslutningsgrundlag.

Derudover deltager repræsentanter fra Arbejdsmarkedsafdelingen i Praksisudvalget, hvor både praktiserende læger og relevante aktører fra Frederiksberg Kommunes Sundheds- og Omsorgsafdeling deltager. Her drøftes løbende kvalitetssikring, samarbejde og overgange mellem kommunen og de praktiserende læger, til gavn for borgerne. Kommunen er altså i løbende dialog med både regionen og praktiserende læger.

På baggrund af ovenstående redegørelse anbefaler forvaltningen derfor, at forslaget ikke tiltrædes, da Frederiksberg Kommune har tilpasset sin praksis i brugen af LÆ 285 til lovgivningens intentioner og herved benytter attesten i langt mindre grad end tidligere, og at der løbende arbejdes med forbedringen af kvaliteten i brugen af lægeattester.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

Borgmesterpåtegning

Nej

Behandling

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget og Magistraten

Bilag

Bilag 1 Effektiviseringsforlag om nedbringelse af udgifter til lægeattester, Københavns Kommune

Punkt 51: Status for Uddannelsesvejledningen

00.22.00-P35-81-23

Resume

Frederiksberg Kommune konstaterer et stigende pres mellem Uddannelsesvejledningens ressourcer, opgavevaretagelsens stigende omfang og de lovgivningsmæssige krav på området.

Baggrunden for denne udvikling er primært de seneste års stigning i antallet af børn og unge, to nye skoler med udskolingsklasser, den stigende andel der vurderes parate til andre aktiviteter end gymnasiale uddannelser og erhvervsuddannelser (tidligere ikke-uddannelsesparate), et stigende antal særligt tilrettelagte uddannelsesforløb (STU), uddannelsesvejledning af ukrainske flygtninge, den stigende kompleksitet i ungegruppens udfordringer og endeligt nye lovgivningsmæssige krav til den kommunale ungeindsats (KUI). Dette udfordrer mulighederne for at fastholde det nuværende serviceniveau i uddannelsesvejledningen indenfor rammerne af de allokerede ressourcer. Sagen forelægges til orientering.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget oversendte sagen til budget.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet indstiller, at Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget tager sagen til orientering.

Sagsfremstilling

Følgende beskrives i Frederiksberg Kommunes budgetaftale for 2023:

”Partierne noterer sig, at Uddannelsesvejledningen på Frederiksberg aktuelt overholder lovgivningens minimumskrav, men er presset som følge af en vækst i antallet af unge, der skal modtage uddannelsesvejledning. Dette gælder både i normalgruppen og gruppen af unge med udfordringer. Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget vil følge udviklingen tæt og forelægges i foråret 2023 en fornyet status.”

Den foreliggende sag er en opfølgning på sagen ”Status på Uddannelsesvejledningen i Frederiksberg Kommune,” der blev forelagt Arbejdsmarkeds-, Vækst og Uddannelsesudvalget den 15. august 2022.

Baggrund og formål:

Lov om kommunal indsats for unge under 25 år (KUI-loven) og Vejledningsbekendtgørelsen fastsætter de primære rammer og krav til kommunernes uddannelsesvejledning overfor unge fra udskolingen og op til 25 år.

Uddannelsesvejledningen understøtter, at ungegruppen præsenteres for en bred vifte af uddannelsesmuligheder og træffer reflekterede og kvalificerede uddannelsesvalg i henhold til personlige ønsker og faglige forudsætninger.

Uddannelsesvejledningen er således afgørende for, at Frederiksbergs unge vælger ungdomsuddannelse på et oplyst grundlag. Dette reducerer frafald og understøtter en mere hensigtsmæssig og effektiv gennemførsel i uddannelsessystemet.

I et større perspektiv er uddannelsesvejledningen dermed central for Frederiksbergs Kommunes ungeindsats og muligheder for at realisere de nationale uddannelsespolitiske målsætninger. Konkret nedbrydes målsætningerne i følgende mål:

- I 2030 skal mindst 90 pct. af de 25 årige have gennemført en ungdomsuddannelse
- I 2030 skal andelen af unge op til 25 år, som ikke har tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarkedet (den såkaldte restgruppe) være halveret

Endelig indikerer forskning, at uddannelse understøtter de unges faste tilknytning til arbejdsmarkedet og er den bedste robusthedsfaktor, man kan udstyre unge med. Uddannelse forebygger socialt udsathed. I et økonomisk perspektiv er uddannelse ligeledes den bedste investering man kan give unge – både personligt og samfundsmæssigt.

Lovgivningsmæssige krav til Uddannelsesvejledningen:

De primære lovgivningsmæssige krav til opgavevaretagelsen kan beskrives indenfor følgende overskrifter:

- Uddannelsesvejledning af eleverne i udskolingen fra 7. til 10. klasse. De uddannelsesparate elever modtager kollektiv vejledning, mens elever parate til andre uddannelsesaktiviteter end gymnasiale uddannelser og erhvervsuddannelser har et lovkrav om differentieret vejledning
- Brobygningsforløb til ungdomsuddannelserne med henblik på at understøtte elevernes reflekterede uddannelsesvalg
- I samarbejde med eleverne udarbejdelse af deres uddannelsesplan
- Målgruppevurdering af relevante elever til den Forberedende Grunduddannelse (FGU)
- Samarbejde med ungdomsuddannelserne, herunder vedrørende udfaldstruede elever
- Fokus på overholdelse af uddannelsespligten for de 15 til 17 årige. Her er der lovgivningsmæssigt krav om, at uddannelsesvejledningen tager kontakt til eleverne maksimalt fem dage efter frafald med henblik på et nyt uddannelsesstilbud indenfor maksimalt 30 dage
- Samarbejde og koordination med den Kommunale ungeindsats (KUI) omkring unge uden uddannelse eller beskæftigelse
- Varetagelse af Særligt Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU)
- Kontinuerlig opfølgning på alle unge mellem 18 og 25 år uden ungdomsuddannelse

Det er karakteristisk for KUI-loven og vejledningsbekendtgørelsen, at der fastsættes krav til opgavevaretagelsen, men med enkelte undtagelser ikke til det konkrete serviceniveau eller tidsforbruget i de enkelte opgaver. Dette overlades til de enkelte kommuners vurdering. Der eksisterer heller ikke et nationalt normtal for størrelsen af en uddannelsesvejledning i relation til målgruppens størrelse. Endelig har kommunerne typisk placeret supplerende opgaver hos deres uddannelsesvejledere.

Ændrede rammevilkår på Frederiksberg:

De seneste år har rammevilkårene for uddannelsesvejledningen på Frederiksberg ændret sig betydeligt. Særligt otte forhold gør sig gældende:

- Generelt stigende antal børn og unge
- To nye skoler med udskolingsklasser, hvor der skal tilknyttes uddannelsesvejledere
- Stigende andel af unge som vurderes parate til andre uddannelsesaktiviteter end gymnasiale uddannelser og erhvervsuddannelser (tidligere ikke-uddannelsesparate)
- Stigende kompleksitet i ungegruppens udfordringer
- Stigende krav til opgavevaretagelsen via KUI-lovgivningen, hvor der blandt andet stilles krav om en koordineret indsats på tværs af kommunale afdelinger, men også stilles krav om målgruppevurdering og samarbejde med FGU-institutionerne
- Stigende antal STU forløb
- Ukrainske flygtninge

Antallet af børn i udskolingen og unge på Frederiksberg har været stigende gennem de seneste år, og dermed vokser uddannelsesvejledningens opgave. Senest har skolen på Grundtvigsvej fået udskolingstrin, ligesom der er blevet etableret en privat skole / dagbehandlingsskole Polaris på Frederiksberg. Uddannelsesvejledningen er forpligtet til at tilbyde elever på skoler på Frederiksberg uddannelsesvejledning uanset om disse elever bor på Frederiksberg. Samlet set er antallet i udskolingen (8 – 10. klasse) i perioden fra 2017 til 2023 steget med 265 elever, der skal modtage uddannelsesvejledning.

Samtidig kan der konstateres en stigning i antallet af unge, der vurderes parate til andre uddannelsesaktiviteter end gymnasiale uddannelser og erhvervsuddannelser. Siden 2017 er antallet af disse unge på Frederiksberg steget fra 394 til 646 unge svarende til en stigning på 64 pct. i 2023. Disse 646 elever har lovgivningsmæssigt krav på et differentieret vejledningsforløb med eleven samt udvidet samarbejde med relevante lærere og eventuelt forældre.

Endvidere ses flere børn og unge med særdeles komplekse problemstillinger. Denne gruppe forventes at stige med etableringen af Polaris samt med den igangværende proces med hjemtagning af dagbehandlingselever til Frederiksberg fra udenbys dagbehandlingstilbud. I sammenhæng hermed ses også en stigning i behovet for anvendelsen af den særligt tilrettelagte ungdomsuddannelse (STU). I 2017 blev der således igangsat 17 forløb, mens der i 2020 blev igangsat 33. Tallet faldt i 2022 til 26 igangsatte forløb, men repræsenterer fortsat en markant stigning. Disse treårige uddannelsesforløb forudsætter en intensiv og håndholdt indsats af uddannelsesvejlederne, hvis de skal gennemføres succesfuldt.

Med KUI-lovgivningen fra 2019 ses stigende krav til uddannelsesvejledningen, herunder en opsøgende indsats overfor unge under 25 år, der er i beskæftigelse, men som endnu ikke har gennemført ungdomsuddannelse.

I 2022 blev der etableret en erhvervsklasse i udskolingen på Tre Falke Skolen. Elevgruppen til denne klasse har typisk behov for individuel uddannelsesvejledning og eventuelt særlige vejledningsaktiviteter, og der forudsættes derfor et tæt

samarbejde mellem uddannelsesvejledningen, eleverne, virksomheder og relevante uddannelsesinstitutioner. En succesfuld implementering af erhvervsklassen forudsætter en intensiv uddannelsesvejledning.

Ligeledes kom i 2022 de første ukrainske flygtninge til Danmark. Ukrainere i målgruppen har et retskrav på at modtage uddannelsesvejledning med henblik på kendskab til det danske uddannelsessystem og påbegyndelse af uddannelse. Denne opgavevaretagelse er kompleks, og der konstateres stor variation i skolebaggrund, engelsk- og danskundskaber, hvilket medfører et længere forløb for uddannelsesvejledningen. Der er aktuelt 122 ukrainere mellem 14 og 25 år på Frederiksberg.

Senest har Frederiksberg Kommunes Iværksætter- og Turismeudvalg på temamøde den 14. april 2023 behandlet spørgsmålet om, hvordan udskolingen på Frederiksberg kan arbejde med iværksætter. Det er oplagt, at uddannelsesvejledningen kan spille en særlig rolle i forhold til at udfolde dette tema i udskolingen. Iværksætter- og Turismeudvalget har konkret sendt en række anbefalinger til forvaltningen. Hvis der besluttet initiativer på baggrund af anbefalingerne, vil dette medføre et øget ressourcetræk for uddannelsesvejledningen.

Konsekvenser for uddannelsesvejledningen på Frederiksberg:

Uddannelsesvejledningen overholder lovgivningens krav, men har grundet de seneste års stigende opgavevaretagelse reduceret eller omprioriteret relevante aktiviteter, hvis de ikke er lovgivningsmæssigt fastsat. Således tilbydes ikke-uddannelsesparate elever ikke længere målrettede besøg på eksempelvis ungdomsuddannelser, erhvervsuddannelser eller virksomhedsbesøg for at understøtte deres uddannelsesvalg efter grundskolen.

Uddannelsesvejledernes opgavevaretagelse er udvidet således, at der i dag er uddannelsesvejledere, der har ansvar for vejledningen på op til fem skoler. Dette udfordrer mulighederne for et nærmere kendskab til elevgruppernes uddannelsesmæssige forudsætninger og behov og dermed også for en kvalificeret uddannelsesvejledning. I et større perspektiv kan den stigende opgavevaretagelse også få konsekvenser for realiseringen af de nationale uddannelsespolitiske målsætninger. Konkret konstateres en stigning i den såkaldte restgruppe (unge uden uddannelse eller beskæftigelse) fra 443 unge i maj 2022 til 537 unge i maj 2023.

Uddannelsesvejledningen i andre kommuner - det nationale perspektiv:

Sammenligninger mellem forskellige kommuners uddannelsesvejledninger skal tages med markante forbehold, idet opgavevaretagelsen blandt andet gennemføres med forskellige serviceniveauer. Med dette forbehold in mente er der gennemført en kort afdækning af fire kommuners uddannelsesvejledninger i relation til centrale faglige indikatorer:

Kommuner	Frederiksberg	Hjørring	Helsingør	Gentofte
Antal fuldtidsstillinger i Uddannelsesvejledningen med ledelse	16	13	14	12,15
Antal børn og unge mellem 14 og op til 25 år	15254	7472	7504	9913
Antal børn og unge per uddannelsesvejleder	953	574	536	815
Procentandel vurderet parat til andre uddannelsesaktiviteter i udskolingen	29 pct.	25 pct.	23 pct.	Opgøres ikke
Procentandel af de 14 og op til 25 årige placeret i restgruppen	4,2 pct.	7,8 pct.	6,5 pct.	4 pct.
Gives der som udgangspunkt uddannelsesvejledning til tvivlende uddannelsesparate	Nej	Ja	Nej	Ja

Hvordan ontaktes unge i beskæftigelse, men uden uddannelse mellem 18 og op til 25 år	Brev og telefonisk	Brev, telefonisk og opsøgende	Brev og telefonisk	Brev telefonisk og opsøgende
---	--------------------	-------------------------------	--------------------	------------------------------

Kilde: personlig kontakt til kommunerne samt Danmarks statistik

Fokuseres på centrale økonomiske indikatorer ses følgende overblik:

Kommuner	Frederiksberg	Hjørring	Helsingør	Gentofte
Mio. kr. allokert til uddannelsesvejledning i 2022	10,21	7,49	10,91	7,37
Udgift per ung i målgruppen	694	1003	1467	786

Kilde: Danmarks statistik

Det fremgår, at der på Frederiksberg er 953 unge i målgruppen for hver uddannelsesvejleder. Dette er det højeste antal blandt de sammenlignede kommuner. Ligeledes konstateres det, at Frederiksberg har den højeste procentandel af børn i udskolingen, der vurderes parate til andre uddannelsesaktiviteter end gymnasiale uddannelser og erhvervsuddannelser. Som tidligere beskrevet stiller disse børn lovgivningsmæssigt krav om individuel uddannelsesvejledning. Dette har naturligvis konsekvenser for det serviceniveau, der ikke er lovgivningsmæssigt fastsat.

I et økonomisk perspektiv fremgår det, at Frederiksberg med 694 kr. har de laveste udgifter til uddannelsesvejledning per person i målgruppen blandt de sammenlignede kommuner. Til Lands gennemsnittet er 888 kr. per person.

Uddannelsesvejledningen og den fælles kommunale ungeindsats

Der er tæt sammenhæng mellem uddannelsesvejledningen og den fælles kommunale ungeindsats. Således udspringer KUI-loven af den gamle vejledningslov. Overordnet er uddannelsesvejledningen den eneste kommunale aktør, der følger samtlige børn og unge på Frederiksberg. Kontakten starter i 7. klasse og varer gennem hele udskolingen. Bliver den unge ikke optaget på en ungdomsuddannelse eller frafalder en ungdomsuddannelse, fastholdes kontakten med den unge frem til det 25. år.

Frederiksberg praktiserer en enstrengt uddannelsesvejledning. Dette betyder konkret, at det er den samme uddannelsesvejleder, der følger det enkelte barn op gennem ungdomsårene. Dette giver en stærkere relation og kontinuitet i kontakten. Der er ikke andre kommunale aktører, der opnår en tilsvarende længerevarende relation.

Det dybe kendskab og historikken med den enkelte unge giver uddannelsesvejledningen unikke muligheder i den tværgående kommunale ungeindsats. Det er uddannelsesvejlederne, der i mange tilfælde nyder den største tillid hos den enkelte unge og med en tværfaglig kommunal indsats kan foranstalte nødvendig forandring mod uddannelse og beskæftigelse. Uddannelsesvejledningens betydning for Frederiksbergs muligheder for at realisere de nationale uddannelsespolitiske målsætninger er således betydelig.

Økonomi

Sagen har ikke afledte økonomiske konsekvenser

Borgmesterpåtegning

Nej

Behandling

AVU

Historik

Indstilling 12. juni 2023, pkt. 44:

Punkt 52: Status på arbejdet med repatriering

15.00.00-A26-1-23

Resume

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget anmodede den 12. juni 2023 om at få forelagt en orienteringssag om, hvordan der arbejdes med repatriering i Frederiksberg Kommune. Frederiksberg Kommune vejleder efter repatrieringslovens §5 relevante borgere om muligheden for repatriering.

I 2022 blev der i alt udbetalt 1.119.224,51 kr., til borgere som blev repatrieret, og frem til maj 2023 er der blevet udbetalt 400.270,23 kr.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet indstiller, at Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Efter repatrieringslovens §5, er det kommunerne lovpligtigt at vejlede borgere i målgruppen flygtninge, familiesammenførte udlændinge til flygtninge, danske statsborgere med dobbelt statsborgerskab, på offentlige ydelser om muligheden for repatriering.

Loven har til formål at give målgruppen det bedst mulige grundlag for at tage stilling til repatriering, samt støtte borgeren i repatriering hvis dette ønskes. Ved repatriering forstås personers frivillige tilbagevenden til deres hjemland, tidligere opholdsland eller et land hvor de har nær familiemæssig tilknytning. Alle med henblik på, at borgeren tager varig bopæl her.

Som forelagt udvalget den 12. juni 2023 (pkt. 41) arbejdes der med repatriering gennem uddannelse af relevante medarbejdere i Center for Integration. Arbejdet varetages her af medarbejdere der er vant til at arbejde med borgergruppen, og indeholder vejledning om repatriering og rådgivning om muligheden for at blive repatrieret til eget hjemland, tidligere opholdsland eller land hvor de har nær tilknytning. Kommunen har af 1. august 2021 pligt til at afholde dedikerede vejledningssamtaler for personer, der har mulighed for repatriering.

Hvis en borger efter vejledning eller efter eget ønske udtrykker ønske om at vende tilbage til hjemlandet, henviser kommunen borgeren til Dansk Flygtningehjælp, som har ansvaret for den nærmere rådgivning om økonomi, forhold i hjemlandet mv. Her tilbydes borgeren en personlig samtale med en rådgiver med henblik på at give borgeren det bedst mulige grundlag at træffe sin beslutning på. Hvis borgeren fortsat er interesseret i repatriering, behandles sagen om økonomisk støtte af kommunens Ydelsescenter.

Oversigt over antallet af borgere der er blevet repatrieret i 2022 og 2023 findes i bilag 1. Bilaget er fortroligt grundet diskretionshensyn. Tabellen synliggør fordelingen af hvilke lande borgerne er blevet repatrieret til, hvor mange borgere der er tale om, hvilken del af udbetalingen der er tale om, og beløbet.

Frederiksberg Kommunes arbejde med repatriering vil fremadrettet fremgå på kommunens hjemmeside.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

Borgmesterpåtegning

Nej

Behandling

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget

Punkt 53: Mulighed for hjemtagelse af tilbud i beskæftigelsesindsatsen

00.01.00-G01-228-22

Resume

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget anmodede 22. maj 2023 (AVU punkt 39) om et budgetforbedringsforslag vedrørende hjemtagelse af tilbud til ledige. Det fremgår af sagen, at langt de fleste tilbud til ledige i Frederiksberg Kommune varetages internt, og at der løbende og vedvarende arbejdes med tilpasning af tilbudsviften, så den afspejler både behov, aktuelle ledighedstal og ressourcer. Forvaltningen vurderer, at der ikke vil være en økonomisk gevinst ved at gennemføre forslaget og anbefaler derfor, at der ikke arbejdes videre med et budgetforbedringsforslag vedrørende hjemtagelse af tilbud.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget tog til efterretning, at der ikke udarbejdes et særskilt budgetforbedringsforslag vedrørende hjemtagelse af tilbud i beskæftigelsesindsatsen.

Indstilling

Social-, Sundheds-, og Arbejdsmarkedsområdet indstiller, at Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget tager til efterretning, at der ikke udarbejdes et særskilt budgetforbedringsforslag vedrørende hjemtagelse af tilbud i beskæftigelsesindsatsen.

Sagsfremstilling

Som led i behandlingen af budgetforbedringsforslagskataloget 2024 ønskede udvalget at blive forelagt et budgetforbedringsforslag på hjemtagelse af tilbud (aktivering, mentor mv.) i stedet for at kommunen køber tilbuddene udenbys (Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget, 22. maj 2023 (punkt 39)).

Den 13. marts 2023 (pkt. 16) og i opdateret form den 17. april 2023 (pkt. 21) blev udvalget forelagt en oversigt over tilbudsviften på beskæftigelsesområdet i Frederiksberg Kommune samt en status på tilpasningerne af tilbudsviften som følge af budget 2023-budgetforbedringerne og implementering af nytænkning af beskæftigelsesindsatsen. Vedlagt i bilag 1 findes den senest opdaterede tilbudsvifte pr. 1. august 2023.

De forrige overblik og det opdaterede overblik over tilbudsviften viser, at langt størstedelen af de tilbud, som ledige tilbydes i Frederiksberg Kommune, varetages internt på F86 og i Jobcenteret. Der sker løbende afvejelser af, om hvorvidt tilbud skal varetages inhouse, eller udbydes i markedet. I overvejelserne indgår bl.a. parametre som pris, kvalitet, fysisk beliggenhed, ekspertise, volumen og effekt af tilbuddene. Årligt opgøres pris og indhold i de kommunale tilbud, som sammeligningsgrundlag med de eksterne tilbud der findes på markedet. Dette skal dels sikre, at behov og aktuelle ledighedstal danner baggrund for antallet af tilbud, samt at den bedste effekt af tilbuddene består.

Den aktuelle tilbudsvifte viser, at F86 varetager hovedparten af opgaverne i forbindelse med opkvalificering af ledige samt mestring til tilbagevenden til arbejdsmarkedet, mens Jobcenteret varetager flere kurser omhandlende afstressning og afspændingshold. De tilbud, som Frederiksberg Kommune 'køber udenbys', er primært jobsøgningskurser rettet til dagpengemodtagere, sprogkurser til integrationsborgere samt tilbud til borgere på fleksjob.

Med vedtagelsen af anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen skal a-kasserne fremadrettet varetage indsatsen overfor dagpengemodtagere de første tre måneder af ledighedsperioden, hvilket forventes at ville reducere behovet for køb af jobsøgningskurser mv. til dagpengemodtagere yderligere. Ligledes findes der større fokus på og krav om virksomhedspraktikker fremfor tilbud om vejledning som ret og pligt tilbud. Dette vil ligeledes præge antallet af nødvendigheden af tilbud.

Det kan dog frygtes, at hvis a-kasserne ikke er lige så effektive som Jobcenter Frederiksberg, til at få ledige dimittender i job, vil behovet for indkøb igen kunne stige, efter dimittendernes forløb ved a-kasserne.

For udbuddet af sprogkurser samarbejder Frederiksberg Kommune primært med virksomheden SPEAK – School of Danish, idet der er en stor basisudgift forbundet med at drive en sprogskole.

Dog findes der lovmæssigt krav om, at hvis integrationsborgere bosat på Frederiksberg har job i andre kommuner, må sprogundervisningen gerne foregå her.

Da tilbuddene løbende vurderes og at balancen imellem eksterne og interne tilbud løbende afstemmes op imod behovet, finder forvaltningen ikke grundlag for udarbejdelse af et budgetforbedringsforslag, om besparelse i forbindelse med øget hjemtagelse af tilbud på beskæftigelsesområdet.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

Borgmesterpåtegning

Nej

Behandling

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget

Bilag

Bilag 1 Opdateret tilbudsvifte august 23