

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget_2018-21 d. 15-01-2018

Mødedato Mandag d. 15. januar 2018 kl. 18:45

Mødested Udvalgsværelse 2

Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Integrationshandleplan og fordeling af integrationspuljen 2018.....	4
Tilsyn med arbejdsmarkedsområdet 2017.....	7

Punkt 2: Meddelelser

00.22.00-P35-31-17

Sagsfremstilling

1. Intro til Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget

Der afholdes introduktion af Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget

onsdag den 24. januar 2018 kl. 08.30-11.30

(mødet afholdes i Udvalgsværesle 1 på Frederiksberg Rådhus, første sal)

Introduktionsmødet har til formål at introducere Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget til udvalgets ansvarsområder. Materiale til mødet vil være at finde på e-dagsordensplatformen, First Agenda/Prepare, senest onsdag den 24. januar 2018. Intromaterialet vil indeholde introduktionsoplæg samt centrale politikker, planer og dokumenter på udvalgets område.

Introduktionen til udvalget vil blandt andet indeholde beskrivelse af målgrupper, politikker og planer, et blik på de overordnede tendenser, indkredsning af centrale opgaver de næste fire år, samt en indføring i økonomi og budget, herunder udviklingen i centrale nøgletal på området. Endvidere vil introduktionsmaterialet indeholde et overblik over udvalgets rammer og muligheder, en beskrivelse af organisationen i relation til det enkelte udvalg, samt en oversigt over centrale samarbejdsfora og samarbejdspartnere.

På mødet vil der være oplæg fra forvaltningen samt mulighed for at stille spørgsmål. På introduktionsmødet vil desuden blive drøftet muligheder for udvalgets temamøder og besøg.

Punkt 3: Integrationshandleplan og fordeling af integrationspuljen 2018

15.40.00-P20-1-17

Resume

Der er på baggrund af Integrationspolitikken udarbejdet en endelig handleplan for 2018, der omfatter de initiativer, der igangsættes for at realisere politikken målsætninger på tværs af kommunens udvalg det kommende år. Socialudvalget godkendte på møde den 27. november 2017 Integrationshandleplanen for 2018, fordelingen af Integrationspuljen samt at sagen sendes til orientering i Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget, Børneudvalget og Undervisningsudvalget. Det indstilles, at Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget tager den endelige handleplan for 2018, herunder prioriteringen af midlerne i integrationspuljen til understøttelse af handleplanen, til orientering.

Beslutning

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget

1. tog integrationspolitikken handleplan for 2018 i den vedlagte form til orientering
2. tog fordelingen af integrationspuljen til orientering

Laura Lindahl bemærkede, at hun ønskede en mere grundlæggende revurdering af handleplan og pøjleudmøntning i forbindelse med udarbejdelse af ny integrationspolitisk redegørelse.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet indstiller,

1. at integrationspolitikken handleplan for 2018 i den vedlagte form tages til orientering
2. at fordelingen af integrationspuljen tages til orientering

Sagsfremstilling

Socialudvalget godkendte på møde den 27. november 2017 Integrationshandleplanen for 2018, fordelingen af Integrationspuljen samt at sagen sendes til orientering i Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget, Børneudvalget og Undervisningsudvalget.

Frederiksberg Kommunes Integrationspolitik 2015-2018 blev vedtaget af Kommunalbestyrelsen den 20. april 2015 (sag nr. 103). Integrationspolitikken bygger på værdier om tilgængelighed, inklusion og aktivt medborgerskab, og har en ambition om, at alle borgere har mulighed for at bidrage med deres ressourcer. Den enkelte borger skal støttes i at håndtere og nedbryde barrierer, der begrænser dem i at bidrage og deltage i samfundet på lige fod med andre.

Hvert år udarbejdes en konkret handleplan, der omfatter indsatser, der igangsættes for at realisere politikken målsætninger på tværs af kommunens udvalg. Handleplanen har til formål at sikre sammenhæng og koordination i indsatserne. De enkelte indsatser forankres i de relevante udvalg, således at de enkelte udvalg får forelagt indsatser på eget område. Socialudvalget, Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget, Børneudvalget og Undervisningsudvalget behandlede på deres møder den 12. juni 2017 de af integrationshandleplanens indsatser, der er forankret på deres område.

Forslag til handleplanen blev godkendt i alle udvalg med bemærkninger fra fire af udvalgene. Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget godkendte forslaget, idet der ønskes tilbagemelding på eventuelle behov for indsatser ift. flygtninge med traumer. Kultur- og Fritidsudvalget godkendte planen for eget område og udvalget bemærkede supplerende, at der bør iværksættes tiltag for traumatiserede flygtninge. Dette er håndteret i sagen på Socialudvalget den 21. august 2017 (sag nr. 68). Undervisningsudvalget godkendte indsats 5, 12 og 13 som grundlag for høring i Integrationsrådet, indsats 11 stilles i bero og afventer behandling af sag om skoletilbud for sent-ankomne flygtninge. Undervisningsudvalget vedtog på møde den 14. august (sag 115), at der fremadrettet udfra en individuel vurdering visiteres til blandt andet ungeklassen på VUF (nu indsats 9), hvis det vurderes, at den unge, som snart fylder 18 er bedst tjent med et arbejdsmarkedsrettet danskuddannelsestilbud

Handleplanen har efterfølgende været i høring i Integrationsrådet, jf. beslutning i Socialudvalget den 12. juni 2017. Socialudvalget tog på møde den 21. august 2017 (sag nr. 68) høringssvarene til efterretning og godkendte den videre proces for integrationshandleplanen 2018.

På baggrund af kommentarerne fra Integrationsrådet og tilbagemeldinger fra udvalgene, Socialudvalgets behandling af høringssvarene og opfølgning på bemærkninger fra udvalgene, prioriteringen i budgettet samt erfaringerne fra integrationshandleplanen 2016 og 2017 (foreløbig), har ansøgerne haft mulighed for at kvalificere ansøgningerne og tilpasse i forhold til den økonomiske ramme. To af indsatserne er blevet justeret. I de justerede indsatser er udvalgenes bemærkninger, Integrationsrådets høringssvar og dialog med Integrationsrådet samt forvaltningens bemærkninger til høringen indarbejdet. En gennemgang af justerede indsatser og indsatser, der på baggrund af høringen foreslås at udgå af integrationshandleplanen 2018, fremgår af bilag 1.

Integrationsrådet har på møde den 26. oktober 2017 tilsluttet sig ændringerne i handleplanen og den foreslåede fordeling af integrationspuljen med bemærkning om, at puljen fremover prioriteres i forhold til nye indsatser. Et overblik over handleplanens indsatser fremgår af nedenstående tabel.

Kataloget med uddybende beskrivelser af indsatserne er vedlagt som bilag (bilag 2). I den uddybende beskrivelse er opstillet indikatorer til at vurdere resultaterne og hvordan indsatserne bidrager til at sikre den langsigtede målopfyldelse af integrationspolitikens målsætninger. I en række af indsatserne arbejdes der med metodeudvikling og erfaringsopsamling med henblik på en mere målrettet og kvalificeret integration, og det er således disse resultater som er styrende for indsatserne.

Handleplanen 2018 har i lyset af antal modtagne flygtninge de seneste år en opmærksomhed på indsatser, der understøtter integrationen af denne målgruppe. 6 ud af handleplanens 11 indsatser er således målrettet flygtninge med henblik på at understøtte selvforsørgelse og selvhjulpethed i hverdagen.

Fordelingen af integrationspuljen 2018

Indsatserne, der søges om finansiering til i integrationspuljen fremgår af nedenstående tabel. Der har løbende været en dialog med ansøgere om indsatserne for at sikre en bredest mulig handleplan med henblik på at realisere målsætningerne i integrationspolitikken. Integrationspuljen er i år på 1,667 mio.kr. Ud fra denne helhedsbetragtning og en opmærksomhed på en fordeling mellem drifts- og innovationsprojekter, indstilles følgende fordeling af integrationspuljen med indsatserne fordelt efter integrationspolitikens målsætninger.

Indsatser i integrationshandleplanen 2018 med ansøgt beløb opstillet efter målsætningerne i integrationspolitikken:

Udnytte egne evner og mestre eget liv på egne betingelser	Beløb
1. Borgerservice to go for flygtninge	135.000
2. Borgerservice to go for borgere med anden etnisk baggrund i de boligsociale områder	135.000
3. Baba - styrkelse af far-rollen	180.000
4. Kvindenetværk - bydelsmødre	120.000
5. Partnerskab med Dansk Flygtningehjælp (lektiehjælp, sprogvejledning, drenge- og pigeclubber mm.)	200.000
6. Vejen til viden for udsatte kvinder	50.000
Samme muligheder for at leve et sundt liv som alle andre borgere	
7. Flere trænere med anden etnisk baggrund	180.000
Aktive i samfunds-, forenings- og det demokratiske liv	
8. Fritidsguidning for flygtninge og familiesammenførte	120.000
Gennemfører ungdoms- og videreuddannelse	
9. Samarbejde med VUF om skoletilbud for flygtninge 16-25 år	150.000

Er aktivt bidragende på arbejdsmarkedet

11. Frivillige brancherettede erhvervsmentorer for flygtninge 270.000

Lever i trygge og tilgængelige bolig- og nærmiljøer

Indgår i den daglige drift - ingen særskilte indsatser

Integrationspriser, netværk mm. 47.000

I alt 1.667.000

Fordelingskriterierne for integrationspuljen blev fastlagt på Socialudvalgets møde den 28. april 2014 (sag nr. 36). Formålet med handleplanen og integrationspuljen er, på baggrund af integrationspolitikken at fremme en strategisk modernisering af integrationsindsatsen på tværs af forvaltningsområder, der skal bidrage til en mere effektiv integrationsindsats med højere effekt. Fordelingskriterierne giver mulighed for at understøtte værdiskabende driftsindsatser, der ikke kan finde finansiering andre steder samt indsatser, hvor den eksisterende indsats nytænkes.

Videre proces

Implementeringen af indsatserne sker i hele 2018 og indsatserne vil blive evalueret primo 2019 og forelagt Socialudvalget og relevante udvalg.

I forbindelse med Budget 2018 er det besluttet, at der primo 2018 udarbejdes en integrationspolitisk redegørelse, herunder en evaluering af integrationspolitikken 2015-2018, der vil blive forelagt relevante udvalg. Redegørelsen vil indgå i processen for udarbejdelse af en ny integrationspolitik, der vil blive forelagt Socialudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser

Borgmesterpåtegning

Ingen.

Behandling

Til orientering i Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget samt Børneudvalget den 15. januar 2018 og Undervisningsudvalget den 22. januar 2018.

Historik

Socialudvalget den 27. november 2017:

Socialudvalget godkendte på mødet den 27. november 2017 Integrationshandleplanen for 2018, fordelingen af Integrationspuljen samt at sagen sendes til orientering i Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget, Børneudvalget og Undervisningsudvalget.

Bilag

Bilag 1 - Ændringer i integrationshandleplan 2018

Bilag 2 - Integrationshandleplan 2018

Punkt 4: Tilsyn med arbejdsmarkedsområdet 2017

15.20.00-K08-4-17

Resume

Frederiksberg Kommune fører hvert år tilsyn med, hvordan de kommunale opgaver på arbejdsmarkedsområdet løses af aktører, der har fået tillagt myndighedskompetence. Det drejer sig dels om kommunens egen institution "F86 Afklaring og beskæftigelse", dels om institutioner, kommunen har driftsoverenskomst med, dvs. "Kursustrappen" og "VUF".

Tilsynsopgaven er beskrevet i Jobcenterets vejledning om tilsyn, som Arbejdsmarkedsudvalget godkendte den 4. april 2011.

Beslutning

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget tog forvaltningens redegørelse om tilsynet med aktører, der har fået tillagt myndighedskompetence på Arbejdsmarkedsområdet, resultaterne af det gennemførte tilsyn samt de fremadrettede handlinger til orientering.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet indstiller,

at forvaltningens redegørelse om tilsynet med aktører, der har fået tillagt myndighedskompetence på Arbejdsmarkedsområdet, resultaterne af det gennemførte tilsyn samt de fremadrettede handlinger tages til orientering.

Sagsfremstilling

Denne sag er en orientering til Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget om tilsynet for 2017 med aktører, der har fået tillagt myndighedskompetence på arbejdsmarkedsområdet. Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget blev i sag nr. 4 (AUU 23/01/2017) orienteret om Tilsyn på arbejdsmarkedsområdet 2016.

Jobcenter Frederiksbergs vejledning om tilsyn har som formål at give jobcentret mulighed for at vurdere, om henviste borgere modtager den samme kvalitet og professionalitet i sagsbehandlingen hos vores egen institution samt institutioner, vi har driftsoverenskomst med, som de ville have modtaget i jobcentret.

Frederiksberg Kommune har ifølge lovgivningen pligt til at føre tilsyn med den udbyder af danskuddannelser, i dette tilfælde "VUF", som Frederiksberg Kommune har indgået driftsaftale med. Kommunens tilsyn med de to øvrige institutioner er indført tilbage i 2010 af egen drift for at føre selvkontrol med de to øvrige samarbejdspartnere.

Tilsyn med indsats og resultater

Tilsynet skal generelt medvirke til at sikre, at indsatsen giver gode resultater. Der skal være et højt fagligt niveau og et godt kendskab til relevante love og bekendtgørelser, sagsgangen skal foregå smidigt, og borgerne skal opnå det med indsatsen, som jobcentret har sat mål for i beskæftigelsesstrategien, beskæftigelsesplan m.v.

Den samlede tilsynsopgave på Arbejdsmarkedsområdet omfatter forskellige tilsynshandlinger og frekvenser afhængigt af opgaven og den part, som udfører opgaven. Tilsynsopgaven, som denne sag vedrører, omfatter tilsyn, hvor der er udlagt myndighedsopgaver, og de foretages én gang årligt i efteråret.

Når det drejer sig om samarbejdspartnere, der er indgået kontrakt med om jobsøgningsindsatser, hvor der ikke er udlagt myndighedsopgaver, føres der løbende dialog og opfølgende tilsyn.

Der gennemføres endvidere månedligt ledelsestilsyn og egenkontrol i alle Arbejdsmarkedsafdelingens centre, hvor det sikres, at formelle krav i love og regler overholdes, og at fokus er på borgerinddragelse, resultatbaseret styring, tværfaglig koordinering og sammenhæng. Det sikres ligeledes, at arbejdsmarkedsafdelingens overordnede strategi på beskæftigelsesområdet "Job i fokus" følges, så der opnås progression og effekter af indsatsen. Tilsynet bidrager til læring og udvikling i de enkelte teams og på tværs af Arbejdsmarkedsafdelingen. Ledelsestilsynet indgår i kommunens revisionstilsyn.

I forhold til den samlede indsats på området forelægges Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget (AUU) hvert kvartal en resultatrapport, der følger op på de mål og resultater, der er på arbejdsmarkedsområdet i Frederiksberg Kommune. Den seneste blev forelagt udvalget den 18. september 2017 (sag 65).

Tilsyn med organisatorisk kapacitet

Tilsynet skal sikre, at de fysiske lokaliteter er som aftalt ift. at løfte opgaven, at opgaverne løses på en fagligt forsvarlig måde, at reglerne om journalføring, dokumentation og opfølgning m.v. er opfyldt, at der er den fornødne kvalitet i sagsbehandlingen, og at indsatsen understøtter beskæftigelsesplanens overordnede målsætninger.

På tilsynsbesøgene er der fokus på, om aktørerne er i stand til at matche kravene på arbejdsmarkedet – herunder hele tiden at kunne matche tilbuddene i forhold til ændringer inden for lovgivningen på beskæftigelsesområdet samt i forhold til den overordnede strategi på arbejdsmarkedsområdet ”Job i fokus,” således at de ledige, der henvises, kommer tættere på selvforsørgelse eller alternativt ordinære uddannelser.

Indholdet i tilsynsbesøgene

Alle tilsynsbesøg har fokus på de fysiske rammer – herunder de fysiske forhold ift. undervisningsmiljøet, it-faciliteter, spiselokaler m.m. Herudover er der fokus på indholdet i tilbuddene – hvor tilsynet omfatter en lang række pejlemærker for en sikring af kvaliteten. Det drejer sig om at:

- Opgaverne løses på et højt fagligt niveau.
- Indholdet i forløbet er i overensstemmelse med det, der er aftalt.
- Borgernes ”Min plan” indeholder relevante oplysninger, og at der er en klagevejledning.
- Rettidigheden overholdes, dvs. at borgerne får de ydelser, de skal have til tiden.
- Undervisningen på danskkurserne er relevant, fleksibel og kvalificeret, samt at aftalerne ift. Branchepakkerne overholdes.
- Opfølgning og administrative procedurer håndteres.
- Klagesager følges op og håndteres og evt. fører til en ændret praksis.
- Resultaterne evalueres og bruges til at optimere deltagernes udbytte, og der følges op på tidligere resultater og aftaler.
- Sagsbehandlingsregler (forvaltnings- og offentlighedsloven) overholdes.
- De ansatte kompetenceudvikles.

Opfølgning på tilsynene

Det er 6. år, at der bliver ført tilsyn med aktører, der har fået tillagt myndighedskompetence på arbejdsmarkedsområdet, og det har vist sig at være et godt redskab til at samle op på nogle overordnede problemstillinger. Begge parter oplever tilsynsbesøgene som en anledning til dialog og til at gennemgå, at de mål og resultater, der ønskes opnået i indsatsen, rent faktisk nås, og hvilke skridt der skal tages, for at målrette indsatsen endnu bedre.

Nedenfor opridses kort, hvad der blev fremhævet på tilsynsbesøgene. Der henvises i øvrigt til bilag 1.

Tilsyn med aktører, der har fået tillagt myndighedskompetence på arbejdsmarkedsområdet

Kursustrappen

Tilsynsbesøget i 2017 indeholdt et fysisk tilsyn i form af en rundtur i alle lokaler, og der var ingen bemærkninger til lokaliteterne.

I forhold til det indholdsmæssige tilsyn blev en række emner drøftet. Kursustrappen er orienteret om strategien ”Job i Fokus” og ledelsen samt underviserne er meget opmærksomme på at arbejde ind i den forståelse, at arbejdsmarkedsafdelingen arbejder med arbejdsmarkedets efterspørgsel. Det betyder, at retningen overfor borgere - uanset målgruppe - er virksomhedernes efterspørgsel og ikke alene borgernes ønsker og drømme.

Det betyder, at deltagernes CV’er, når de forlader Kursustrappen, skal være målrettet job samt følge jobcentrets retningslinje om det gode CV.

Kursisterne visiteret til Kursustrappen det sidste års tid er dårligere end kursister i tidligere år, dvs. de er langt fra arbejdsmarkedet og skal motiveres og lære at deltage (blive mødestabile) i det fællesskab som Kursustrappen stiller til rådighed.

Kursustrappen har sat fokus på en målgruppe sammen med jobcentret af borgere, der ikke er afklaret ift. restarbejdsevne m.v. De borgere tilbydes et 14 dages Livsmestringsforløb. Borgerne kan have langvarige smerter, som ikke kan diagnosticeres, men som ikke desto mindre betyder en væsentlig ringere livskvalitet for den pågældende. Kursustrappen har via underviserne indledt et projekt, der ligger i tæt forlængelse af gældende forskning på området, hvor en konkret metode og værktøjstilgang tages i anvendelse. Den kaldes Mindfulness Based Stress Reduction (MBSR).

I det år, der er gået siden sidste tilsyn, er der ikke lavet nye aktiviteter og målgrupperne er fastholdt. Fokus har været på at konsolidere indsatsen.

Generelt viser tilsynsbesøgene på Kursustrappen, at de fysiske rammer er i orden, og at der er styr på administrationen af de love og regler, som Kursustrappen er underlagt. I forhold til det indholdsmæssige er der kommet mere fokus på at ruste borgerne til Job i fokus, som jobcentret har kvitteret for.

VUF Danskuddannelserne på Voksen Uddannelsescenter Frederiksberg

I forhold til de fysiske rammer og VUFs beliggenhed gav tilsynsbesøget ikke anledning til kommentarer. Generelt er der gode forhold til såvel undervisning som andre sociale aktiviteter.

VUF løser opgaverne på en fagligt forsvarlig måde, reglerne om journalføring, dokumentation og opfølgning er opfyldt, og der er den fornødne kvalitet i sagsbehandlingen. Frederiksberg Kommunes overordnede strategi ”Job i Fokus” understøtter VUF i sin undervisning.

VUF og ”Center for Integration” (CFI) har et stærkt og godt samarbejde – herunder ift. nytilkomne flygtninge, hvor der er fokus på danskundervisning og i høj grad på branchepakkerne. Branchepakkerne er tilbud til nytilkomne jobparate flygtninge – et koncept, der bygger på erfaringer om, at integration og udvikling af sprogegenskaber sker hurtigst, når man er på en arbejdsplads blandt kolleger, der taler dansk. Branchepakkerne er udviklet af LG Insight og anvendes i flere andre kommuner.

Der er i 2017 etableret 88 branchepakkeforløb, hvor deltagerne sideløbende med virksomhedsrettet aktivering deltager i danskundervisning.

VUF har en tilfredsstillende tilrettelæggelse af undervisningen på alle niveauer, en kompetent undervisningsstab, og kan tilpasse undervisningen efter behov til kursister med særlige behov. Der er etableret mange nye tiltag mellem VUF og flere enheder i Frederiksberg Kommune som fx:

- Familieafdelingen afholder familiekurser for nye flygtningefamilier i kommunen og DU på VUF huser kurserne, da VUF er det sted, hvor borgerne i målgruppen er samlet.
- Sundhedscenteret kommer på besøg på DU1, hvor de underviser med tolkebistand fra VUF
- Som noget nyt overvejes det at indlede et samarbejde med den medarbejder i Frederiksberg kommune, som sidder med optag af alle SoSuhjælpere og SoSu ass.

VUF præsenterede BB - brancherettet begynderundervisning og en ny organisering af undervisningen.

VUF har i 2016/2017 ændret på organiseringen af danskundervisningen i relation til branchepakkekonceptet. Hvor VUF tidligere indrettede danskundervisningen, således at dansk foregik, når det var muligt ift. virksomhedspraktikkerne, er der nu oprettet mange flere moduler og flere hold på DU1 og DU2, således at kursisterne går hos den samme underviser. Der er p.t. ca. 90 BB-kursister. Det har betydet forbedrede forhold for kursisterne og lærerne.

Tidligere startede kursisterne på et hold og måtte flytte til et andet, fordi de skulle i virksomhedspraktik. Det gik ud over indlæringen. Nu er der mange flere og differentierede hold, som sikrer kontinuitet, og at kursisterne kan blive på det hold, de er visiteret til.

Der er stadig mixede klasser, hvor flygtninge går sammen med andre udlændinge med en anden baggrund, og det er godt for begge parter.

Det bemærkes, at der med den nye danskuddannelseslov (LBK 1128 af 13.10.2017 § 6, stk. 4) er indført et tværgående statsligt tilsyn med sprogskolernes indplacering af kursisterne på danskuddannelse. Formålet er at give staten adgang til ved stikprøver at sikre, at indplacering af kursister sker i overensstemmelse med danskuddannelsesloven, herunder at indplaceringen sker på det rette sproglige niveau i forhold til den enkelte udlændings forudsætninger og mål med undervisningen.

Det statslige tilsyn, som ikke er påbegyndt endnu, skal supplere det kommunale tilsyn med udbyderne af danskuddannelserne og placeres hos Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI).

F86 Afklaring og beskæftigelse

Det fysiske tilsyn i form af en gennemgang af alle lokaler er varetaget i de foregående år. Der har ikke været bemærkninger til lokaliteterne, idet F86 gennem årene har ændret sig løbende, så bygningen matcher de behov, jobcentret og Frederiksberg Kommune har for indsatsen til de målgrupper, der visiteres til F86.

For værkstedernes vedkommende er der aftalt en ekstra APV med fokus på, hvad der er relevant inden for de forskellige brancher: køkken, cykler, undervisning, systuen, rengøring og bygninger. Den ekstra APV planlægges og udføres i 2018.

F86 arbejder efter strategien Job i Fokus og videreudvikler løbende tilbuddene i tråd hermed. Generelt lever F86 op til de opstillede krav, og tilsynet har derfor ikke givet anledning til særlige bemærkninger.

F86 har endvidere opgaven ift. nytteindsats for ledige borgere, der kan være problemer med i forhold til adfærd. Frederiksberg Kommune har søgt Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Hovedstaden og fået bevilliget dispensation fra rimelighedskravet til placering af 30 borgere i nytteindsats på F86. F86 har erfaring i og er specielt rustet til at håndtere de ledige, der kan være problemer med i forhold til adfærd eller modstand mod indsatsen, og som ikke vil indgå i nytteindsats på konstruktiv vis på andre lokationer. Opgaven løses som aftalt.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Borgmesterpåtegning

Ingen.

Behandling

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget den 15. januar 2018.

Bilag

Bilag 1 til Tilsyn med arbejdsmarkedsområdet 2017_05 01 2018