

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget_2018-21 d. 20-01-2020

Mødedato Mandag d. 20. januar 2020 kl. 20:00

Mødested Udvalgsværelse 1

Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Integrationspolitikens handleplan 2020.....	6
Bevillingssag om midler til opkvalificeringsindsatser.....	8
Bevillingssag om puljemidler til projektet "Flere skal med 2".....	10
Statsrefusion på Beskæftigelsesministeriets område 2018 (decisionsskrivelse).....	12

Punkt 8: Meddelelser

00.22.00-P35-152-19

Sagsfremstilling

1. Hjemtagelse af refusioner mv. på social- og arbejdsmarkedsområdet

På møde den 18. februar 2019 anmodede magistraten (MAG pkt. 51) forvaltningen om en redegørelse for kommunens hjemtagelse af refusion mv. på bl.a. det sociale område. Da sådanne pengestrømme særligt spiller en rolle på socialområdet og arbejdsmarkedsområdet forelægges hermed redegørelse for socialudvalget samt arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalget om følgende:

1. Statsrefusion,
2. Mellemkommunal refusion
3. Regres på sygedagpenge

1. Statsrefusion

Sociale ydelser og integration

Der kan hjemtages statsrefusion på kontanthjælpsområdet (både ydelse og indsats), social pension, indsatser for forsikrede ledige, boligstøtte til flygtninge samt merudgifter efter § 100 i serviceloven og udgifter til hjemløse og krisecentre efter §§ 109 og 110 i serviceloven. Som kommune er der også mulighed for statsrefusion, hvis fx familieafdelingen eller andre afdelinger træffer beslutning jf. § 181 om udgifter til udlændinge i serviceloven.

Der afregnes aconto refusion 4 gange årligt fra staten og endelig restafregning sker i maj måned.

Særligt dyre enkeltsager

Særligt dyre enkeltsager vedrører servicelovens ydelser, bl.a. ophold på sociale institutioner og plejecentre, hjemmehjælp, hjælpemidler, børnesager mv.

Frederiksberg Kommune hjemtager statsrefusion for særligt dyre enkeltsager (SDE). Der afregnes aconto refusion 4 gange årligt fra staten. I marts måned hvert år opgøres samtlige SDE og restrefusion afregnes herefter med staten.

Frederiksberg Kommunens revision (EY) anmoder 1 gang årligt om dokumentation for hjemtaget refusion i forbindelse med årsafslutningen på regnskabet. Kontrolarbejdet indgår i det årlige revisionsrul. Eventuelle berigtigelser kan foretages med 3 års forældelsesfrist.

2. Mellemkommunal refusion

Mellemkommunal refusion omhandler betalinger mellem kommunerne for borgere, der tager ophold i en anden kommune. Det er opholdskommunen ansvar at sørge for, at alle udgifter refunderes fra betalingskommunen. Mellemkommunal økonomi kan være kompleks, fordi det ikke altid er enkelt at identificere en mellemkommunal borger.

I forbindelse med budget 2014 besluttede man at udarbejde en analyse af de mellemkommunale refusioner på alle udvalg under Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet.

Analysen skulle omfatte både, hvorvidt Frederiksberg Kommune fik sendt regninger i alle sager, hvor Frederiksberg var berettiget til refusion fra en anden kommune, og hvorvidt kommunen havde betalt refusion til andre kommuner i sager, hvor kommunen ikke var lovmæssigt forpligtiget til det.

Forvaltningen foretog med bistand fra BDO Consulting en analyse af alle mellemkommunale refusioner på SSA-området for perioden 2011-13, jf. udvalgssag af 17. november 2014, arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalget pkt. 87.

Resultat af analyse i 2014

Resultat af gennemgangen for årene 2011-2013 blev opgjort til en samlet merindtægt på ca. 10,0 mio. kr. Det skal bemærkes, at der hovedsageligt var tale om overførselsudgifter.

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet besluttede i 2018 at foretage en lignende gennemgang for årene 2015-2017, også med hjælp fra BDO Consulting.

Resultat af analyse i 2018

Resultatet er blevet opgjort til 3,6 mio. kr. Det skal også her bemærkes, at der tale om overførselsudgifter.

Mellemkommunal refusion (1.000)	2015	2016	2017	I alt
Forsørgelsesydelse	0,9	1,4	1,3	3,6
Kontanthjælp og pension				

Vedrørende 2018

Revisionen (EY) var på kontrolbesøg i Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet i oktober 2019 mhp. at sikre, at området havde gennemgået og opkrævet alle mellemkommunale borgere for 2018.

Forvaltningen har en frist på tre år til at få sikret opkrævning af mellemkommunale forsørgelsesydelse. Det skal bemærkes, at opkrævning for alle servicelovens ydelse til mellemkommunale borgere sker hvert kvartal, og at forsørgelses- og enkeltydelse opkræves én gang årligt.

EY følte sig på mødet betrygget i, at området har arbejdsgangene på plads og vil få opkrævet refusionerne inden udgangen af 2019.

Fremadrettet fokus

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet har stort fokus på mellemkommunale refusioner, og der er iværksat en del tiltag gennem de sidste år for at sikre, at der hjemtages korrekte refusioner, blandt andet:

- Ansættelse af en jurist med fokus på såvel stats- som mellemkommunal refusion.
- Indbringelse af en række sager ved både domstolene og i Ankestyrelsen
- Gennemgang og tilpasning af procedurer ifm. mellemkommunal refusion og arbejdsgange på tværs af afdelingerne i området med ekstern hjælp fra BDO Consulting.
- Etablering af enhed i SSA Staben, som har specielt fokus på mellemkommunale refusioner.
- Indkøb af en digital løsning ”Mellemkommunal assistent” fra BDO, som sættes i drift primo 2020 og forventes at kunne sikre, at der løbende hjemtages de korrekte refusioner på de mellem-kommunale borgere.

3. Regres af sygedagpenge

Frederiksberg Kommunen kan som forvaltningsmyndighed gøre regres gældende i de tilfælde, hvor der udbetales sygedagpenge til en person, der er sygemeldt som følge af en skade/lidelse, forvoldt af en ansvarlig skadevolder, forudsat at de almindelige erstatningsbetingelser er opfyldt.

Opkrævning af regres håndteres af Ydelsescentret i Arbejdsmarkedsafdelingen.

Forsikringsselskaberne har en forpligtelse til at give meddelelse til kommunen i sager, hvor der er regresmulighed. Imidlertid sker dette oftest ikke, hvorfor der er indført arbejdsgange på området, som skal sikre, at potentielle regresindtægte bliver indhentet.

Hvis det af en ansøgning om sygedagpenge fremgår, at der er tale om en ulykke med en skadevolder, udsender ydelsescentret en særlig blanket, som ansøgeren skal udfylde om ulykkesforløbet og skaden. Sagsbehandleren vurderer herefter, om kommunen har hjemmel til at kræve regres fra den pågældendes forsikringsselskab.

Da det ikke altid fremgår af ansøgningen om sygedagpenge, at der er tale om en ulykke, hvor der eventuelt er hjemmel til at opkræve regres, er det aftalt med Jobcentret, at de også i deres opfølgningssamtaler med de sygemeldte er opmærksomme på fraværsårsager, som kan indikere, at der evt. kan stilles krav om regres.

Ydelsescentret har indgået aftale med et advokatfirma, som yder juridisk hjælp i forbindelse med opkrævning af regres hos forsikringsselskaberne.

I skemaet nedenfor fremgår regresindtægterne indhentet de seneste 4 år.

Regresindtægte (1.000 kr.)	2016	2017	2018	2019
Regres af sygedagpenge i forbindelse med tilskadekomst	1.754	1.169	700	508

Det skal bemærkes, at der er udsendt regreskrav til forsikringsselskaberne for årene 2018 og 2019 på samlet kr. 900.000, som ikke er afklaret endnu.

I forhold til den konstaterede nedgang i regresindtægter over årene er det under overvejelse, om arbejdsgangene skal revideres, eller om indtægtsfaldet er et resultat af færre erstatningssager generelt. Dette kan undersøges ved en stikprøvekontrol af relevante sager, evt. i samarbejde med ekstern part. Evt. iværksættelse afventer udfaldet af de verserende sager og indtægterne fra disse.

2. Fejl i VITAS som følge af sen udmelding fra STAR

VITAS er et digitalt værktøj, som administreres af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR). VITAS understøtter virksomhedernes ansøgning om og jobcentrenes sagsbehandling af virksomhedsforløb, dvs. virksomhedspraktik, løntilskud, nytteindsats og voksenlærlinge.

Ansøgninger i VITAS om virksomhedsforløb blev annulleret ved overgangen til ny lovgivning (LAB), som trådte i kraft den 1. januar 2020. I STAR's release note-udsendelse den 9. december blev der ikke gjort opmærksom på dette. Oplysningen er først tilgået kommunen den 17. december, hvor der lå 250 ansøgninger i systemet. Konsekvenserne af annulleringen af ansøgningerne var på dette tidspunkt ikke fuldt kendt.

Jobcentrets virksomhedsservice har straks efter nytår, hvor konsekvenserne blev kendte, skrevet til alle virksomhederne, og borgernes jobkonsulenter har løbende oprettet bevillinger pr. brev til borgerne. Systemet har samtidig været og er fortsat ramt af en række fejl, hvorfor både virksomhedskonsulenter og jobkonsulenter har måttet lave work-arounds.

Der er brugt mange ekstra ressourcer på at minimere besværet hos borgere og virksomheder, og der er ikke tegn på, at aftaler og tilbud skulle være gået i vasken som følge heraf, ligesom der heller ikke er modtaget egentlige borgerklager som følge heraf. Ikke desto mindre kan det ikke undgås, at der har været borgere, som har oplevet det som en irriterende ekstra sagsgang, at de har skullet henvende sig til jobcentret efter jul for at få hjælp til at få bevillinger på plads.

Arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalget blev i statussagen om implementeringen af ny beskæftigelseslovgivning, jf. AUU 25. november 2019, pkt. 74) orienteret om risikoen for problemer med systemunderstøttelsen af den nye lovgivning, hvilket problemstillingen med VITAS udtrykker for.

Punkt 9: Integrationspolitikens handleplan 2020

15.40.00-P20-2-19

Resume

På baggrund af Integrationspolitik 2019-2022 er der udarbejdet et udkast til integrationspolitikens handleplan for 2020, som efter socialudvalgets beslutning den 18. november 2019 har været i høring i Integrationsrådet. Sagen forelægges med henblik på, at indsatser for udvalgets område godkendes på baggrund af høring i Integrationsrådet og forvaltningens bemærkninger hertil.

Beslutning

Arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalget

1. tog høringssvar til indsatser på udvalgets område til efterretning og
2. godkendte indsatser på udvalgets område (indsats 1 og 2).

Indstilling

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet indstiller, at udvalget

1. tager høringssvar til indsatser på udvalgets område til efterretning og
2. godkender indsatser på udvalgets område (indsats 1 og 2).

Sagsfremstilling

Socialudvalget besluttede på møde den 18. november 2019 (pkt. 103), at udkast til integrationspolitikens handleplan 2020 efter høring i Integrationsrådet forelægges relevante fagudvalg den 20. januar 2020.

Frederiksberg Kommunes Integrationspolitik 2019-2022 blev godkendt af kommunalbestyrelsen den 25. februar 2019 (pkt. 52). Politikken bygger på grundprincipperne om mangfoldighed, inklusion og tilgængelighed med afsæt i et ressourceperspektiv. Formålet med politikken er at understøtte målgruppen til at navigere i samfundet med henblik på, at alle borgere udnytter deres egne evner og mestrer eget liv på egne livsbetingelser. Målsætningerne for integrationspolitik 2019-2022 er, at flere borgere med anden etnisk baggrund end dansk:

- Er aktive på arbejdsmarkedet
- Gennemfører en ungdoms- eller videreuddannelse
- Har et sundt liv
- Er aktive medborgere
- Socialt bæredygtig by - sammenhængende lokalområder

Hvert år udarbejdes en konkret handleplan omfattende de indsatser, der igangsættes for at realisere integrationspolitikens målsætninger på tværs af kommunens udvalg. Handleplanen har til formål at sikre sammenhæng og koordination i indsatserne. Indsatserne forankres i de respektive fagudvalg, således at de enkelte udvalg får forelagt indsatser på eget område.

Indsatserne i handleplanen understøtter arbejdet med FNs Verdensmål, særligt målene 1 (afskaf fattigdom), 4 (kvalitetsuddannelse), 5 (ligestilling mellem kønnene), 8 (ansvarlige jobs og økonomisk vækst), 10 (mindre ulighed) og 11 (bæredygtige byer og lokalsamfund).

Socialudvalget godkendte på mødet den 18. november 2019 (pkt. 103) forslag til Integrationspolitikens handleplan 2020 med henblik på høring i Integrationsrådet og herefter godkendelse i relevante fagudvalg af indsatser forankret på eget fagområde.

Handleplanen har været i høring i Integrationsrådet, og forvaltningen har udarbejdet bemærkninger til rådets høring, se bilag 1. Handleplanen, som var grundlaget for høringen, er vedlagt som bilag 2.

I budgetaftalen for 2020 blev partierne enige om at fortsætte en målrettet udviklingsorienteret indsats på integrationsområdet inden for integrationspolitikens målsætninger med særligt fokus på uddannelse og beskæftigelse. Integrationspuljen fordeles fremadrettet til initiativer og indsatser, der understøtter implementeringen af integrationspolitikken på tværs af forvaltningsområder og aktører, der ligger ud over den ordinære drift, og som ikke kan

finde finansiering andre steder. Der sættes i fordelingen af midlerne særligt fokus på udvikling og samarbejde med andre aktører, sammentænkning med andre aktiviteter, effektmål og en bæredygtig forankringsstrategi.

Høringssvarene sendes til drøftelse i de relevante fagudvalg med henblik på, at udvalget i forhold til indsatser på eget område forholder sig til budgetaftalen for 2020, herunder indsatser på tværs af fagområder, et tydeligt effektfokus og en bæredygtig forankringsstrategi. For arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalget omhandler det indsatserne:

1. Kvinder i job
2. Opkvalificeringsforløb for borgere med etnisk minoritetsbaggrund

Integrationspuljen

Socialudvalget fordeler årligt integrationspuljen, der i 2020 er på 1,475 mio. kr., i 2021 på 1,25 mio. kr. og fra 2022 og frem på 0,85 mio. kr. (med forbehold for budgetvedtagelse). Fordelingskriterierne for puljen blev besluttet på socialudvalgets møde den 19. november 2018 (pkt. 120). Integrationspuljen fordeles til indsatser, der understøtter implementeringen af integrationspolitikken på tværs af forvaltningsområder og aktører udover den ordinære drift, og som ikke kan finde finansiering andre steder. Der vil i fordelingen blive lagt vægt på et tydeligt effektfokus, en bæredygtig forankringsstrategi, medfinansiering og sammentænkning med andre aktiviteter. Integrationsrådet er kommet med forslag til fordeling af integrationspuljen på baggrund af deres høringssvar, som vil indgå i den endelige fordeling af integrationspuljen. Integrationsrådets forslag til fordelingen fremgår af bilag 1.

Videre proces

Forvaltningen foreslår, at høringssvar fra Integrationsrådet, herunder forslag til fordeling af integrationspuljen og bemærkninger fra relevante fagudvalg sammen med forvaltningens faglige vurdering, danner grundlag for socialudvalgets prioritering af integrationspuljen. Den faglige vurdering vil tage afsæt i fordelingsprincipperne for Integrationspuljen, analysen af den aktuelle situation på integrationsområdet samt opfølgning på projekterne under integrationspuljen 2018. I perioden frem mod vedtagelse af den endelige integrationshandleplan og fordelingen af integrationspuljen vil initiativerne blive kvalificeret yderligere, og der vil på baggrund af dialogen med Integrationsrådet og samarbejdspartnere kunne indgå nye initiativer og/eller justeringer af de nuværende initiativer. Sagen fremlægges for socialudvalget med den endelige integrationshandleplan 2020 samt indstilling til fordeling af integrationspuljen den 3. februar 2020.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

Borgmesterpåtegning

Nej

Behandling

Arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalget, kultur- og fritidsudvalget og undervisningsudvalget den 20. januar 2020.

Bilag

Bilag 1 - Høringssvar Integrationsrådet

Bilag 2 - Udkast til Integrationspolitikens handleplan 2020

Punkt 10: Bevillingssag om midler til opkvalificeringsindsatser

15.00.00-Ø34-2-19

Resume

Frederiksberg Kommune har søgt fire puljer om opkvalificering af ledige. Sagen forelægges til godkendelse.

Beslutning

Arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalget

1. godkendte, at Frederiksberg Kommune deltager i udmøntningen af de fire i sagen nævnte puljer til uddannelse og opkvalificering af ledige m.fl., og
2. indstiller, at der på baggrund af STARs tilsagnsskrivelser gives henholdsvis indtægts- og udgiftsbevillinger på 1.590.300 kr. i 2020, alle på arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalgets område.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet indstiller, at udvalget

1. godkender, at Frederiksberg Kommune deltager i udmøntningen af de fire i sagen nævnte puljer til uddannelse og opkvalificering af ledige m.fl., og
2. indstiller, at der på baggrund af STARs tilsagnsskrivelser gives henholdsvis indtægts- og udgiftsbevillinger på 1.590.300 kr. i 2020, alle på arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalgets område.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalget blev på møde den 18. november 2019 (AUU punkt 68) orienteret om, at der den 31. oktober 2019 var indgået en politisk aftale om en række puljer mellem regeringen (Socialdemokratiet), Radikale Venstre, Venstre, Dansk Folkeparti og De Konservative, som sikrer 102 mio. kr. primært til at opkvalificere ufaglærte.

Frederiksberg Kommune søgte fire puljer idet der i ansøgningerne blev taget forbehold for endelig politisk godkendelse. Frederiksberg Kommune har fået tilsagn om bevilling til følgende fire puljer, hvor beløbet i parentes er Frederiksberg Kommunes andel:

1. Pulje til grundforløb til erhvervsuddannelse (forforløb til bl.a. voksenlærlingeordningen) (333.200 kr.)
2. Pulje til nye muligheder for jobrotation (416.000 kr.)
3. Regional uddannelsespulje til jobparate kontanthjælpsmodtagere (582.600 kr.)
4. Pulje til opkvalificering inden for mangelområder for alle målgrupper i LAB (258.500 kr.)

Indsatsmidlerne skal anvendes med henblik på at få flere til at gå fra ufaglært til faglært.

Ad 1: Pulje til forforløb til erhvervsuddannelser vil blive anvendt til både dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere, der er ufaglærte eller faglærte med forældet uddannelse, og som er minimum 30 år. Det er et krav ift. denne pulje, at den ledige har en uddannelsesaftale med en virksomhed, inden grundforløbet påbegyndes. Alternativt skal uddannelsen være på positivlisten for puljen til uddannelsesløft. Se link til den landsdækkende positivliste på <https://star.dk/indsatser-og-ordninger/jobrettet-voksen-og-efteruddannelse-veu/uddannelser-for-ledige/ordninger-jobrettet-veu/uddannelsesloeft/>

Den ledige vil under grundforløbet modtage den hidtidige ydelse og være fritaget for at være aktivt jobsøgende samt stå til rådighed for henvist arbejde.

Ad 3: Puljen til den regionale uddannelsespulje, som tidligere var forbeholdt dagpengemodtagere, vil nu også kunne benyttes af kontanthjælpsmodtagere. Det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) Hovedstaden beslutter 2 gange årligt en liste over stillingsbetegnelser, hvor rådet vurderer, der er størst mangel på arbejdskraft, og hvor de ledige efter gennemførelse af korte erhvervsrettede kurser kan komme i beskæftigelse. Listen over stillingsbetegnelser ligger til grund for den regionale positivliste. På baggrund af listen går Arbejdsmarkedskontor Øst (del af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, som bl.a. sekretariatsbetjener RAR Hovedstaden) i dialog med uddannelsesinstitutionerne med henblik på forslag til relevante offentligt udbudte kurser til positivlisten. På lignende vis høres jobcentrene og a-kasserne om deres eventuelle forslag til privat udbudte kurser og uddannelsesforløb med gode jobeffekter målrettet de valgte

stillingsbetegnelser. Arbejdsmarkedskontoret udarbejder herefter et udkast til den endelige positivliste, som forelægges RAR Hovedstaden til beslutning. Processen gentages 2 gange årligt, hvorefter den nye regionale positivliste træder i kraft hhv. 1. april og 1. oktober. Positivlisten for den regionale uddannelsespulje – gældende fra 1. oktober 2019 kan vises ift. erhvervsgrupper på: <https://rar-bm.dk/rar-hovedstaden/jobrettet-voksen-og-efteruddannelse-rar-hovedstaden/positivliste-for-regional-uddannelsespulje/>

RAR Hovedstaden følger udviklingen på arbejdsmarkedet i Region Hovedstaden, hvor det drejer sig om overvågning af udviklingen i ledighed og beskæftigelse mv. Der udarbejdes en nøgletalsrapport – den sidste fra november 2019 – hvor udviklingen i de forskellige kommuner i hovedstadsområdet kan følges. Rapporten kan tilgås her: <https://rar-bm.dk/rar-hovedstaden/arbejdsmarkedet/noegletal-og-status-paa-indsats-rar-h/noegletal-rar-h/>

Ad 4: Puljen omfatter ansættelse inden for stillingsbetegnelser med rekrutteringsudfordringer, og mangelområderne er beskrevet i arbejdsmarkedsbalancen, som uddybes af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering her: <https://arbejdsmarkedsbalancen.dk/om-arbejdsmarkedsbalancen/>

Midlerne er beregnet ud fra objektive kriterier og bevillingen er alene sket på baggrund af kommunernes interesselænsbegivelser, hvorfor Frederiksberg Kommune ikke udarbejdede en egentlig puljeansøgning. Der er ikke knyttet metoderedegørelser eller effektrapportering til puljerne, da midlerne forventes omsat til ledige på en smidig og ubureaukratisk måde.

Økonomi

STAR har givet tilsagn på 1.590.300 kr. til aktivering af ledige borgere, i perioden januar 2020 til december 2020, alle på arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalgets området

Midlerne fordeler sig på 4 forskellige puljer:

- Pulje til grundforløb til erhvervsuddannelse (forforløb til bl.a. voksenlærlingeordningen) (333.200 kr.)
- Pulje til nye muligheder for jobrotation (416.000 kr.)
- Regional uddannelsespulje til jobparate kontanthjælpsmodtagere (582.600 kr.)
- Pulje til opkvalificering inden for mangelområder for alle målgrupper i LAB (258.500 kr.)

Borgmesterpåtegning

Intet at bemærke.

Behandling

Arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalget den 20. januar, magistraten den 3. februar og kommunalbestyrelsen den 24. februar 2020.

Bilag

Bilag 1 - Bevillingsskema

Bilag 2 - Tilsagnsskrivelser

Punkt 11: Bevillingssag om puljemidler til projektet "Flere skal med 2"

15.04.10-A00-1-19

Resume

Frederiksberg Kommune har fået tilsagn om tilskud af puljemidler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) til projektet "Flere skal med 2". Det samlede tilsagn for projektperioden er 3.695.000 kr. Sagen forelægges hermed til godkendelse.

Beslutning

Arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalget

1. godkendte Frederiksberg Kommunes deltagelse i projektet "Flere skal med 2" med baggrund i STAR's tilsagnsskrivelse og
2. indstiller, at der på baggrund af STAR's tilsagnsskrivelse gives henholdsvis en indtægts- og udgiftsbevilling på 2.010.000 kr. i 2020 og 1.685.000 kr. i 2021, alle på magistratens område.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet indstiller, at udvalget

1. godkender Frederiksberg Kommunes deltagelse i projektet "Flere skal med 2" med baggrund i STAR's tilsagnsskrivelse og
2. indstiller, at der på baggrund af STAR's tilsagnsskrivelse gives henholdsvis en indtægts- og udgiftsbevilling på 2.010.000 kr. i 2020 og 1.685.000 kr. i 2021, alle på magistratens område.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalget modtog den 18. november 2019 orientering om Frederiksberg Kommunes ansøgning om puljemidler til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) til projektet "Flere skal med 2." Projektet er en opfølgning på "Flere skal med", som Frederiksberg ligeledes søgte og fik bevilliget, jf. AUU 14. august 2017 pkt. 50. Projektets formål er at understøtte, at flest muligt aktivitetsparate opnår helt eller delvist fodfæste på arbejdsmarkedet i form af lønnede timer.

Kommunen søgte om 3.695.000 kr., jf. bilag 1, og har fået tilsagn om det ansøgte beløb, jf. bilag 2.

Målgruppen i "Flere skal med 2" er alle aktivitetsparate kontanthjælps- og overgangsydelsesmodtagere over 30 år (uden for selvforsørgelses- og hjemrejseprogrammet (før 1. januar 2020 benævnt integrationsprogrammet) og introduktionsprogrammet). Der er således tale om en forskellig målgruppe i forhold til "Flere skal med 1", hvor målgruppen var aktivitetsparate modtagere af kontanthjælp, uddannelseshjælp og integrationsydelse, som havde været mindst fem år i kontanthjælpssystemet. Desuden stilles der i "Flere skal med 2" krav om, at jobkonsulenternes sagsstammer skal være lave.

Fra den første pulje "Flere skal med 1" var der rigtig gode erfaringer med, at den ledige havde en personlig jobformidler, og det er bl.a. også den praksis, der skal udbredes og forankres i indsatsen til alle aktivitetsparate borgere over 30 år.

Projektet bliver igangsat i januar 2020 og løber til udgangen af december 2021. Udvalget vil blive forelagt en sag om projektets resultater, målopfyldelse, mv. efter projektets afslutning.

Der forventes at blive ansat 2 nye medarbejdere til projektet.

Økonomi

STAR har givet tilsagn på 3.695.000 kr. i perioden januar 2020 til december 2021. Midlerne bliver fordelt som 2.010.000 kr. i 2020 og 1.685.000 i 2021, alle på magistratens område.

I tilsagnet kan 1. rate, dvs. op til 50 pct. af tilskuddet, udbetales på baggrund af et ledelsespåtegnet delregnskab, som dokumenterer afholdte udgifter. De sidste 50 pct. af tilskuddet udbetales på baggrund af et endeligt slutregnskab for hele projektperioden, såfremt kommunen har opnået:

- At 15 pct. af kommunens indsatsgruppe er kommet i løntimer eller uddannelse i en måned. Herved kan 40 pct. udbetales.
- At 20 pct. af indsatsgruppen er kommet i løntimer eller uddannelse i en måned. Herved kan hele tilsagnsbeløbet udbetales.

Hvis målopfyldelse ikke opnås og kravene til modtagelse af det fulde tilskud ikke opfyldes, afholdes merudgifter inden for områdets ramme.

Borgmesterpåtegning

Intet at bemærke.

Behandling

Arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalget den 20. januar, magistraten den 3. februar og kommunalbestyrelsen den 24. februar 2020.

Bilag

Bilag 1 Ansoegning_Flere Skal Med 2

Bilag 2 Tilsagnsbrev

Bilag 3 Bevillingskema

Punkt 12: Statsrefusion på Beskæftigelsesministeriets område 2018 (decisionsskrivelse)

00.32.00-K01-3-19

Resume

Frederiksberg kommune har modtaget decisionsskrivelse fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering vedrørende revisionsberetning om statsrefusion og tilskud på Beskæftigelsesministeriets sagsområder for regnskabsåret 2018. Kommunens revisor har ikke haft anledning til forbehold eller revisionsbemærkninger. Sagen forelægges hermed til orientering.

Beslutning

Arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalget tog decisionsskrivelsen vedrørende revisionsberetning om statsrefusion og tilskud fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering til efterretning.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet indstiller, at udvalget tager decisionsskrivelsen vedrørende revisionsberetning om statsrefusion og tilskud fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering til efterretning.

Sagsfremstilling

Frederiksberg Kommune modtager statsrefusion og tilskud på visse områder inden for Beskæftigelsesministeriets sagsområder. Når Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) på Beskæftigelsesministeriets vegne har gennemgået kommunens revisionsberetning, sender styrelsen en decisionsskrivelse til kommunalbestyrelsen med kopi til kommunens revisor og det kommunale tilsyn, Ankestyrelsen.

I decisionsskrivelsen tager styrelsen stilling til, om forvaltningen har opfyldt betingelserne for at modtage statsrefusion. Det er således først med decisionsskrivelsen, at staten tilkendegiver, hvorvidt kommunens modtagne statsrefusion er accepteret af staten.

Frederiksberg Kommune modtog den 19. december 2019 decisionsskrivelse fra STAR vedrørende revisionsberetning om statsrefusion og tilskud på Beskæftigelsesministeriets sagsområder for regnskabsåret 2018.

Overordnet konstaterer STAR, at revisor ikke har haft forbehold i forbindelse med kommunens sociale regnskaber for 2018 på Beskæftigelsesministeriets område. Det betyder, at STAR har accepteret kommunens hjemtagelse af statsrefusion.

Dernæst er det styrelsens vurdering efter gennemgang af revisionsberetningen, at det er utilfredsstillende, at der er revisionsbemærkninger vedrørende manglende rettidighed i forbindelsen med jobafklaringssagernes behandling i rehabiliteringsteamet i regnskabsåret 2018.

Der er tale om et forløb, hvor Frederiksberg Kommune iværksatte en handleplan med henblik på at nedbringe og fjerne forsinkelserne, og det fremgår af revisionsberetningen, der er behandlet på udvalgets møde den 12. august 2019 (AUU pkt. 48), at revisor anser revisionsbemærkningen for afsluttet i april 2019.

Revisor konkluderer i revisionsberetningen, at revisionen ikke har givet anledning til forbehold, og at det på trods af revisionsbemærkningen er revisors opfattelse, at Frederiksberg Kommune i al væsentlighed efterlever gældende regler og retningslinjer, og at sagsbehandlingen afspejler såvel de lovgivningsmæssige minimumskrav som kommunens interne forretningsgange.

Styrelsen noterer sig, at der ikke har været forhold i beretningen for regnskabsåret 2017 eller tidligere, der har nødvendiggjort en opfølgning på Beskæftigelsesministeriets sagsområder i forbindelse med revisors gennemgang af regnskabet for 2018.

Fokusrevision af mentorordningen

I 2018 foretog revisionen en særlig gennemgang af sager om mentorstøtte. Fokusrevisionen af mentorordningen blev foreløbigt behandlet på udvalgets møde den 26. november 2018 (AUU pkt. 86). Efter gennemgangen konkluderede revisionen i revisionsberetningen, der blev behandlet på udvalgets møde den 12. august 2019 (AUU pkt. 48), at der ikke var forhold der gav anledning til bemærkninger eller anbefalinger.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har noteret sig, at kommunen har etableret hensigtsmæssige og betryggende forretningsgange på området, og at der administreres i overensstemmelse med disse.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Borgmesterpåtegning

Nej

Behandling

Arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalget den 20. januar 2020.

Bilag

Decisionsskrivelse 2018 STAR