

DAGSORDEN Magistraten_2018-21 d. 18-05-2020

Mødedato Mandag d. 18. maj 2020 kl. 16:30

Mødested Kommunalbestyrelsens mødesal

Indholdsfortegnelse

Covid-19..... 3

Punkt 198: Covid-19

00.22.00-P35-1-20

Sagsfremstilling

Generel status og orienteringer

Børneudvalget og Undervisningsudvalget

Hovedfokus er genåbning af skoler for de ældste klasser og implementering af nye sundhedsmæssige retningslinjer – jf. borgmesterens mail til magistraten fredag og de af forvaltningen udsendte oversigter.

Ældre- og Omsorgsudvalget, Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget, Socialudvalget og Sundheds- og Forebyggelsesudvalget

Ingen væsentlige ændringer siden seneste dagsbriefing.

By- og Miljøudvalget og Kultur- og Fritidsudvalget

Ikke væsentlige udviklinger i forhold til seneste dagsbriefing. Fortsat stabil drift.

Generel status for de berørte udvalg foreslås taget til efterretning.

Opsamling på spørgsmål og forslag fra kommunalbestyrelsen

Forslag om kompensation for vikarudgifter på skolerne (Balder Mørk Andersen)

Merudgifter i forbindelse med covid-19 krisen - herunder til vikarudgifter på skolerne – opgøres løbende.

Det er forventningen, at staten vil kompensere kommunerne for covid-19 merudgifter, idet kompensationens nærmere form og omfang endnu ikke er fastlagt. Det er forventningen, at kompensationen vil ske samlet for kommunerne via regulering af bloktilskuddet og altså ikke krone-for-krone efter regning.

Forvaltningen vurderer, at når der er klarhed om model og omfang for den statslige kompensation, kan der tages konkret stilling til, hvorledes kommunens institutioner kompenseres, herunder i lyset af institutionernes økonomi og kommunens samlede budgetsituation.

Forvaltningen indstiller, at forslaget afventer en nærmere afklaring af ovenstående

Plan for tilbagevenden af medarbejdere, der fortsat er udsendte (Balder Mørk Andersen)

Langt de fleste medarbejdere er tilbage ved deres faste opgaver. F.eks. havde størstedelen af medarbejderne i social-, sundheds- og arbejdsmarkedsområdet sidste udlånsdato den 7. maj. Omkring 20 medarbejdere fra ambulant træning, forebyggelsesområdet og visitationen er udlånt 2 - 3 dage ugentligt til plejecentrene indtil den 29. maj. Svømmehallens medarbejdere arbejder henholdsvis med nedlukning af svømmehallen og på børne- og ungeområdet, indtil de fratræder om få måneder. Medarbejdere som er blevet oplært er fortsat en del af det sundhedsmæssige beredskab.

Foreslås taget til efterretning.

Fratrædelser i forbindelse med udsendelse (Balder Mørk Andersen)

Forvaltningen er ikke bekendt med ansøgte opsigelser med begrundelse i varetagelse af opgaver inden for andre områder, som følge af coronasituationen - eller fordi, at de skulle indgå i beredskab. Der er i perioden indgået en enkelt fratrædelsesaftale.

Foreslås taget til efterretning.

Ændringer i almindeligt sygefravær i første fire måneder af 2020 (Balder Mørk Andersen)

Udviklingen i det gennemsnitlige sygefravær for de første fire måneder i 2020 er steget fra 5,1 procent til 5,4 procent i forhold til 2019. Men tallet er nogenlunde på niveau med de tidligere år (2016: 5,4 procent, 2017: 5,2 procent, 2018: 5,5 procent og 2019: 5,1 procent). Data for april 2020 er dog stadig under opdatering og er derfor endnu ikke fuldt valide.

Stigningen i 2020 skyldes en stigning i sygefraværet i social- sundheds- og arbejdsmarkedsområdet, hvor sygefraværet været usædvanligt højt i marts 2020. Det er i sundheds- og omsorgsafdelingen samt socialafdelingen, der har været en stigning i sygefraværet. Det er altså umiddelbart i disse områder med borgernært arbejde, stigningen ses.

Foreslås taget til efterretning.

Håndtering af tilbagevenden af medarbejdere i kritiske funktioner, der har haft Covid-19 (Balder Mørk Andersen)

Individuel tilbagevenden er aftalt for de medarbejdere, der har været syge af corona. Der er udvist høj grad af hensynstagen og fleksibilitet. Så vidt vides, har ingen medarbejdere været indlagt.

Den 13. maj var 12 medarbejdere konstateret Covid-positive. I hele coronaperioden er 55 medarbejdere konstateret covid-positive.

Foreslås taget til efterretning.

Værnemidler på plejecentrene og tilsyn (Balder Mørk Andersen)

Der er tilstrækkelige værnemidler til at følge Sundhedsstyrelsens retningslinjer. Alle medarbejdere er løbende blevet oplært ud fra de nationale udmeldinger og de interne vejledninger.

Foreslås taget til efterretning.

Den generelle kommunikation til medarbejderne under viruskrisen (Balder Mørk Andersen)

Situationen med coronavirus har naturligvis affødt et behov for en meget omfattende kommunikationsindsats i forhold til kommunens medarbejdere. Helt overordnet har der været to spor i kommunikationen i forhold til medarbejderne. For det første har der været et spor, der har handlet om at sikre, at sundhedsmyndighedernes anbefalinger er blevet implementeret korrekt hos medarbejdere med borgerkontakt på primært institutionerne. Og det både af hensyn til medarbejdernes tryghed og sikkerhed, men naturligvis også af hensyn til borgerne. Retningslinjer fra sundhedsmyndighederne er formidlet via linjen fra områder til institutionsniveau i form af vejledninger og dialog med videre.

For det andet har der været et HR kommunikationsspor, der bl.a. har handlet om medarbejdernes arbejdsvilkår under hjemsendelse og overflytning til andre arbejdsområder, medarbejdernes rettigheder i relation til coronakrisen og forholdsregler i forbindelse med Covid-smitte og symptomer hos både ansatte og deres pårørende. Der er løbende blevet opdateret på FK-Intra med svar på HR-relaterede spørgsmål, og der er løbende udsendt information til lederne til brug for information af medarbejderne. Derudover har de enkelte medarbejdere naturligvis kunne kontakte HR med spørgsmål ligesom alle ledelseslag har været opmærksomme på vigtigheden af den løbende kommunikation til medarbejderne.

Foreslås taget til efterretning.

Tilkøbe adgang til Zoologisk Have og andre kulturinstitutioner (Balder Mørk Andersen)

Forvaltningen arbejder på sagen og vil vende retur til kriseledelsen eller ved en dagsbriefing hurtigst muligt.

Foreslås taget til efterretning.

Udfordring når aftaler med fagforeninger udløber 2020 (Balder Mørk Andersen)

Frederiksberg Kommune er lige som alle andre kommuner meget afhængig af, at medarbejdere kan flyttes til andre overenskomstområder, hvis Covid-19 situationen udvikler sig kritisk med et stort antal syge, markant flere hjemsendte fra hospitalerne og et højt sygefravær blandt medarbejderne. Den nuværende aftale udløber den 31. maj og søges genforhandlet af KL og Regionerne.

Som situationen udvikler sig lige nu er Frederiksberg Kommune klar til at håndtere situationen. Men som i alle andre kommuner forudsætter det, at der er en aftale med medarbejdernes faglige organisationer, hvis situationen udvikler sig, og der skal kunne flyttes medarbejdere på tværs af overenskomstområderne. Forvaltningen følger orienteringerne om status fra KL.

Foreslås taget til efterretning.