

# **REFERAT Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget 2022-25 d. 06-02-2023**

**Mødedato** Mandag d. 06. februar 2023 kl. 19:30

**Mødested** Udvalgsværelse 1

## Indholdsfortegnelse

|                                                                                                     |    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Meddelelse: Fra udvalgsformand, udvalgsmedlemmer og forvaltning.....                                | 3  |
| Proces og rammer for udarbejdelse af politik på Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget      | 4  |
| Ældre- og Værdighedspolitik - høring i fagudvalg.....                                               | 8  |
| Forslag til beslutning fra rådmand Lotte Kofoed om at optimere anvendelsen af lægeattester i jobce  | 10 |
| Årshjul til AVU 2023.....                                                                           | 12 |
| Projekt til understøttelse af den tværgående KUI indsats.....                                       | 16 |
| Måling for udviklingen i fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse, 1. kvartal.....                 | 18 |
| Slutevaluering på integrations- og beskæftigelsesambassadørprojektet.....                           | 21 |
| Forhøjelse af vejledende rådighedsbeløb ved sagsbehandling af enkeltydelser og personligt tillæg... | 23 |
| Revisionstilsyn - Statsrefusion på Beskæftigelsesministeriets område 2021 (decisionsskrivelse)..... | 24 |
| Revisionstilsyn - Statsrefusion på Udlændinge- og Integrationsministeriets område 2019, 2020 og 2   | 26 |

## **Punkt 4: Meddelelse: Fra udvalgsformand, udvalgsmedlemmer og forvaltning**

00.22.00-P35-1-23

### **Sagsfremstilling**

#### Mulige udfordringer med IT-system til administration af 225-timersreglen

Der er fundet eksempler på at fagsystemet KY (Kommunernes Ydelsessystem) i flere kommuner har sænket borgeres kontanthjælp og uddannelseshjælp med henvisning til 225-timers reglen, uden at der var truffet forudgående formel afgørelse i borgernes sager.

Den bagvedliggende årsag til problemet ligger i opsætningen i KY og gør sig derfor potentielt gældende i alle landets kommuner. Problemets omfang i Frederiksberg Kommune er ved at blive afdækket på baggrund af særlige sagslister, som udarbejdes af systemleverandøren frem mod medio februar.

Frederiksberg Kommune følger løbende de retningslinjer og vejledninger, der udmeldes fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering og Kombit (Kommunernes IT-fællesskab).

Forvaltningen forventer ultimo februar at få et overblik over udfordringens omfang, mulige løsninger, et overblik over, om hvor mange borgere der er berørt af udfordringen samt hvilke sager der skal undersøges. Selv om borgeren ifølge reglerne burde have sænket sin kontanthjælp, kræver det stadig en formel afgørelse, og i de tilfælde, hvor der ikke er truffet en formel afgørelse, skal borgeren have tilbagebetalt den trukne kontanthjælp frem til det tidspunkt, hvor der træffes en formel afgørelse. Der tilbagebetales også hvis systemet har nedsat kontanthjælpen, hvor den ikke burde have været nedsat. Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget vil blive forelagt en status omkring omfanget.

Det bemærkes, at Folketingets Ombudsmand også forud for de senest opståede udfordringer med administration af 225-timersreglen, havde besluttet at undersøge forvaltningen af regelsættet. Ombudsmanden har i den forbindelse bedt tre kommuner, herunder Frederiksberg Kommune, om en udtalelse om den aktuelle administration. Ombudsmandens henvendelse og forvaltningens svar er vedlagt som bilag 1 og bilag 2.

### **Bilag**

Bilag 1 Ombudsmandens brev af 14.10.2022

Bilag 2 Frederiksberg kommunes udtalelse om administrationen af 225-timersreglen

# **Punkt 5: Proces og rammer for udarbejdelse af politik på Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalgets område 2023-2026**

15.04.00-G01-1-22

## **Resume**

Forvaltningen forelægger med denne sag udvalget for forslag til rammesætning og proces for udarbejdelsen af politikken på udvalgets område for perioden 2023-2026, jf. Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalgets ønske fra udvalgsrådet den 28. november 2022 (pkt. 65), efter udmøntningen af blandt andet 'anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen'. Sagen forelægges til beslutning.

## **Beslutning**

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget godkendte proces og rammer for udviklingen af en politik på Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalgets område i 2023-2026 med de faldne bemærkninger, at det er væsentligt at involvere unge samt borgere med handicap i processen.

## **Indstilling**

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet indstiller, at Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget godkender proces og rammer for udviklingen af en politik på Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalgets område i 2023-2026.

## **Sagsfremstilling**

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget besluttede med sagen om status for beskæftigelsesplan 2022 og plan for 2023 den 28. november 2022 (pkt. 65), at udvalget primo 2023 skulle præsenteres for proces og ramme for udviklingen af en politik på udvalgets område. Baggrunden er blandt andet udmøntningen af 'anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen', hvor kravet om udarbejdelsen af den årlige beskæftigelsesplan for kommunerne forventes at bortfalde. Dette giver anledning til at nytænke rammen om udviklingen af både beskæftigelses-, uddannelses- og virksomhedsindsatsen i Frederiksberg Kommune.

Nærværende sag præsenterer forslag til henholdsvis rammen for en kommende politik og den forestående udviklingsproces.

### Rammen for politikudviklingen

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalgets område er grundlæggende rammesat af national lovgivning og landspolitiske dagsordner, statslige rammer og Frederiksbergstrategien. Dette vil en ny politik på udvalgets område også være. Sammen med de tre hidtidige lokale planer – Vækst og Jobskabelse 2022, Unge godt på vej 2022 og Beskæftigelsesplanen 2022 – har dette udstukket retningen for det samlede beskæftigelsesområde i Frederiksberg Kommune. Den kommende politik vil erstatte disse tre planer, og det foreslås derfor, at den kommende politikudviklingsproces, tager udgangspunkt i erfaringerne fra disse strategiplaner, og at processen løbende inddrager relevante aktører på området.

### *Den nationale dagsorden og udviklingstendenser*

Udviklingen af en lokal politik på arbejdsmarkeds-, vækst- og uddannelsesområdet præges mange steder fra. De generelle, nationale udviklingstendenser, med bl.a. faldende ledighedstal på alle områder, høj inflation og energikrise er alle tendenser, som aktuelt og potentielt præger udviklingen på arbejdsmarkedsområdet, også på Frederiksberg.

Dette gør sig også gældende for nogle af de landspolitiske dagsordner, senest i form af regeringsgrundlaget fra december 2022, hvor der er stor fokus på udvalgets område, bl.a. i forbindelse med:

- Værdig sagsbehandling
- Afbureaukratiseringer med udgangspunkt i temaet om nedlæggelse af jobcentrene.

Regeringsgrundlaget har også særskilt fokus på de unge, der står udenfor både arbejde og uddannelse, hvor der lægges op til:

- Flere unge i beskæftigelse og uddannelse
- Fokus på, at de 45.000 unge, der på landsplan er udenfor job og uddannelse, skal mødes med særlig indsats
- Kobling mellem unge udenfor arbejde og uddannelse til områder der oplever rekrutteringsudfordringer

- Styrkelse af erhvervsuddannelserne

Af yderligere nationale tendenser kan de årlige minister mål fremhæves. Målene for 2023, som er videreført fra 2022, er:

- Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
- Flere ledige skal opkvalificeres
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
- Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

### *Frederiksbergstrategien*

I Frederiksberg Kommunes overordnede strategi, Frederiksbergstrategien 2020, findes der under tematikken 'Byen for alle', et mål om at sikre borgernes livskvalitet i hverdagen: "Livskvalitet er også forbundet med at være i beskæftigelse. Derfor arbejder vi målrettet sammen med borgerne og med byens aktører om at få flest mulige i arbejde og om at støtte den enkelte, der måtte have behov for det, i at meste eget liv. Indsatsen tilpasser vi behovet".

Yderligere indgår der i Frederiksbergstrategien 2020 et arbejdsprincip om, at der skal skabes størst mulig effekt for borgerne såvel som erhvervslivet.

Målsætningen afspejler yderligere ønsket om, at Frederiksberg Kommune bidrager positivt til at opfylde FN's verdensmål frem imod 2030. Her med særligt fokus på Verdensmål 8 om: "Anstændige jobs og økonomisk vækst", gennem vedvarende, inklusiv og bæredygtig økonomisk vækst, fuld og produktiv beskæftigelse samt anstændige arbejder til alle.

### *Erfaringer fra hidtidige strategiplaner*

#### A. Målsætning

Den gennemgående politiske målsætning for de hidtidige planer (Beskæftigelsesplanen, Vækst og Jobskabelse samt Unge godt på vej) og indsatser på Frederiksberg er, at flest mulige frederiksbergborgere i den erhvervsaktive alder opnår og fastholder varig tilknytning til arbejdsmarkedet eller er i uddannelse.

#### B. Strategisk ramme

Den overordnede ramme for tilrettelæggelsen af beskæftigelsesindsatsen på Frederiksberg er, at det bedste Frederiksberg Kommune kan gøre for sine ledige medborgere, er at give en virksomhedsrettet indsats (Beskæftigelsesplanen 2022). Herved sikres det, at beskæftigelsesindsatsen har fokus på både borgernes kompetencer og ønsker samt de konkrete behov, virksomhederne har.

Samtidig er det afgørende, at borgerens møde med Jobcentret opleves som værdigt, og at Jobcentret kommer borgeren i møde med en grundlæggende tilgang om, at borgerens egne ressourcer og ønsker udgør den vigtigste drivkraft på vejen mod beskæftigelse og uddannelse.

Frederiksberg Kommunes Arbejdsmarkedsafdeling omtaler denne tilgang – en beskæftigelsesindsats baseret på virksomhedsrettet indsats, en værdig sagsbehandling og udgangspunkt i borgerens egne ressourcer og ønsker – som "Job og borgerdialog i fokus".

Denne tilgang gælder alle målgrupper, men forskellige borgere og målgrupper har forskellige behov. Jobcenteret skal derfor komme borgeren i møde, og gennem den værdige borgerdialog understøtte en kommunikation, så borgerens kapacitet til at indgå i aktivt i beskæftigelsesindsatsen fremmes. Denne målgruppe- og individopdelte tilgang tager tid og koster ressourcer, men viser positive resultater.

#### C. Effekter

Særligt tre positive effekter af, at flest mulige borgere i den erhvervsaktive alder deltager i det arbejdende fællesskab, kan fremhæves:

1. For den enkelte borgere giver det værdi at være en del af det arbejdende fællesskab i form af selvforsørgelse og inklusion på arbejdsmarkedet.
2. For virksomhederne giver det værdi i form af kompetent og veluddannet arbejdskraft, som understøtter vækst og udvikling.
3. For Frederiksberg Kommune og den generelle samfundsudvikling giver det værdi i form af flere skatteindtægter, færre overførselsydelse og sikring af effektive lokale, regionale og nationale arbejdsmarkeder.

Der findes god dokumentation for resultaterne med at arbejde med Job og borgerdialog i fokus. Således ligger Frederiksberg på 7. pladsen i de nationale benchmark over kommunernes resultater af beskæftigelsesindsatsen, efter der er taget højde for forskellene i kommunernes rammevilkår. Placeringen afspejler, at Frederiksberg Kommune har 4.500 fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse, imod de forventede 4.850 fuldtidspersoner ud fra kommunens rammevilkår.

Frederiksberg Kommunes hidtidige mål og strategier har således vist sig meget effektive, og det foreslås derfor, at disse danner den indholdsmæssige ramme i udarbejdelsen af den nye politik på udvalgets område.

#### Forslag til proces

Processen for politikudviklingen foreslås at tage udgangspunkt i politikudviklingsprocesserne på de øvrige politiske udvalg på social-, sundheds- og arbejdsmarkedsområdet. Det drejer sig om udviklingen af politikker på handicap-, sundheds-, ældre- og værdigheds- samt udsatteområdet.

For de nævnte områder har der allerede eksisteret politikker, som udarbejdelsen har taget udgangspunkt i. For Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget vil udarbejdelsen af ny politik på udvalgets område tage udgangspunkt i de tre strategiplaner.

Udarbejdelsen af politikken vil foregå i et tæt sammenspil mellem udvalget og forvaltningen, og samtidig vil udarbejdelsen ske gennem inddragelse af bl.a. Erhvervsrådet samt relevante fagudvalg og råd.

Endelig foreslås det, at den indledende del af politikudviklingsprocessen (i foråret 2023) sker i tæt sammenhæng med den forestående omlægning af beskæftigelsesindsatsen, som følger af tilpasningerne aftalt i Budget 2023 og implementeringen af 'anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen' (som forventes at træde i kraft ultimo marts) samt – i videst muligt omfang – en proaktiv tilpasning af Jobcentret for at give manøvremligheder over for de forventede ændringer i jobcentersystemet, jf. regeringsgrundlaget.

Gennemførelsen af denne omlægning af beskæftigelsesindsatsen vil nødvendiggøre beslutninger af mere strategisk og politisk karakter, hvorfor forvaltningen vil tilrettelægge den politiske proces således, at de politiske drøftelser og beslutninger kan bruges som basis for politikudviklingsprocessen.

På den baggrund foreslås følgende overordnede tidsplan og proces for politikudviklingen:

| <b>Tidsplan</b>     | <b>Indhold</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|---------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 30. januar 2023     | Udvalget forelægges forslag til tids- og procesplan til godkendelse.                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Februar-juni 2023   | Udarbejdelse af udkast til ny politik.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| April 2023          | Temadrøftelse internt for udvalget om politikken. Drøftelsen sker med baggrund i konkret oplæg til tilrettelæggelse og organisering af den fremtidige beskæftigelsesindsats i Frederiksberg Kommune. Oplægget vil danne baggrund for konkrete beslutninger om organisering og overordnede drøftelser som forberedelse for udarbejdelse af politik for beskæftigelsesindsatsen. |
| Maj 2023            | Workshops om politikken. Udover udvalget vil ledere fra Arbejdsmarkedsafdelingen deltage. Derudover vil medlemmer fra bl.a. Frederiksberg Erhvervsråd, Udsatterrådet, Handicaprådet inviteres.<br><br>Løbende vil erfaringsopsamlingen fra de eksisterende planer på området indkorporeres, gennem løbende samarbejde mellem udvalget og forvaltningen.                        |
| Juni 2023           | Forelæggelse af høringsversion til AVU-politik for udvalget.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Juni-september 2023 | Høringsperiode.<br><br>Høring af udkast til politik i relevante råd og i øvrige relevante fagudvalg                                                                                                                                                                                                                                                                            |

(Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, Socialudvalget, Ældre- og Omsorgsudvalget, samt By- og Erhvervsstrategisk udvalg).

September 2023 Hvis afholdelse af Udsatte- og Frivilligedag: Kommende politik som tema i programmet (som led i høring)

Oktober-november 2023 Forelæggelse af høringssvar og revideret politik forelægges udvalget, MAG og Kommunalbestyrelsen til godkendelse.

Vedtagelse af ny politik

*Der tages forbehold for ændringer i tidsplanen. Specifikke datoer vil forelægges udvalget i foråret 2023.*

#### **Proces herfra:**

Indtil der forelægger en ny politik på udvalgets område, vil udvalget blive forelagt status for udvikling på beskæftigelsesområdet med udgangspunkt i Beskæftigelsesministeriets benchmarking (halvårligt) og udvikling i ydelsesgrupperne i Frederiksberg Kommune, med fokus på dagpengeområdet, sygedagpengeområdet og kontanthjælpsområdet (kvartalsvis).

Forvaltningen vil forelægge udvalget de konkrete datoer og planer for udarbejdelsen af politikken i foråret 2023.

### **Økonomi**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

### **Borgmesterpåtegning**

Nej

### **Behandling**

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget

## Punkt 6: Ældre- og Værdighedspolitik - høring i fagudvalg

00.01.00-P22-3-22

### Resume

Frederiksberg Kommune skal snart vedtage en ny ældre- og værdighedspolitik. Ældre- og Omsorgsudvalget godkendte den 16. januar 2023 at udkast til Ældre- og Værdighedspolitik 2023-2026 sendes i høring i relevante fagudvalg og råd. Høringsversionen af politikken er vedlagt som bilag 1.

### Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget drøftede udkast til Ældre- og Værdighedspolitik 2023-2026.

### Indstilling

Ældre- og Omsorgsudvalget indstiller, at Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, Socialudvalget, Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget og Miljø- og Trafikudvalget

- drøfter udkast til Ældre- og Værdighedspolitik 2023-2026 og afgiver eventuelle høringssvar til behandling i Ældre- og Omsorgsudvalget den 6. marts 2023.

### Sagsfremstilling

Ældre- og Omsorgsudvalget besluttede den 16. januar at sende udkast til Ældre- og Værdighedspolitik 2023-2026 i høring i Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, Socialudvalget, Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget og Miljø- og Trafikudvalget samt i Ældrerådet, Handicaprådet og Udsatterrådet. Som en del af høringsprocessen afholdes et borgermøde tirsdag den 7. februar 2023 på Lindehaven Plejecenter.

Efter høringen fremlægges endeligt politikudkast den 6. marts til behandling i Ældre- og Omsorgsudvalget efterfulgt af behandling i Magistraten og Kommunalbestyrelsen.

#### Baggrund for politikudviklingsprocessen

Fra national side er der krav om, at alle kommuner udarbejder en værdighedspolitik, der beskriver, hvordan kommunens ældrepleje kan understøtte følgende i forhold til plejen og omsorgen for den enkelte ældre:

- Livskvalitet
- Selvbestemmelse
- Kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng i plejen
- Mad og ernæring
- En værdig død
- Pårørende
- Bekæmpelse af ensomhed.

Frederiksberg Kommune valgte at lave en samlet Ældre- og Værdighedspolitik for 2019-2022. Den nuværende Ældre- og Værdighedspolitik 2019-2022 er blevet internt evalueret i 2021 med inddragelse af nøglemedarbejdere i Frederiksberg Kommune. Evalueringen er indgået i arbejdet med det forelæggende udkast til politik.

I forbindelse med udarbejdelse af udkast til Ældre- og Værdighedspolitikken 2023-2026 har forvaltningen endvidere gennemført en workshop med repræsentanter for bl.a. Ældrerådet, Handicaprådet, Bruger- og Pårørenderåd på plejecentre samt Ældresagen.

På baggrund af evalueringen og de indkomne input fra workshoppen udarbejdede forvaltningen et første udkast til en Ældre- og Værdighedspolitik 2023-2026 (Ældre- og Omsorgsudvalget den 28. november 2022, pkt. 92), der bygger videre på den nuværende politik, men samtidig tager højde for og matcher den samfundsmæssige udvikling og kommunens aktuelle udfordringer. Herunder at der bliver flere ældre, der kommer nye krav og muligheder i samarbejdet med det regionale sundhedsvæsen, og at der er rekrutterings- og fastholdelsesudfordringer indenfor velfærdsområderne.

Ældre- og Omsorgsudvalget behandlede det første politikudkast den 28. november 2022, hvor de gav bemærkninger, som forvaltningen indarbejdede med henblik på 2. behandling den 16. januar 2023. På mødet den 16. januar gav Ældre- og Omsorgsudvalget en række yderligere bemærkninger og godkendte at forvaltningen indarbejdede bemærkninger i en høringsversion af politikudkastet.

## Mål og fokusområder i udkast til ny ældre- og værdighedspolitik

Høringsudkastet til Ældre- og Værdighedspolitik 2023-2026 fastlægger de centrale værdier og principper for kommunes sundheds- og omsorgsarbejde og indeholder følgende mål og fokusområder:

### Mål:

- **Aktiv hele livet:** Som ældre borger på Frederiksberg skal man kunne udnytte sine ressourcer og potentiale hele livet: På arbejdsmarkedet, i foreningslivet og som aktiv medborger.
- **Selvhjulpen længst muligt:** Når man som ældre borger på Frederiksberg får brug for hjælp fra kommunen, skal ens egne ressourcer bringes i spil fra starten, og hjælpen skal tage udgangspunkt i det rehabiliterende princip med fokus på tværfaglighed og sammenhæng.
- **Selvbestemmelse:** Når man som ældre borger på Frederiksberg har brug for hjælp fra kommunen, bliver man mødt med dialog og respekt for ens ønsker og behov. Hjælpen skal give borgeren mest mulig indflydelse på egen dagligdag, inden for de rammer, der er, i hele livsforløbet, også i den allersidste tid.
- **Involvering af pårørende:** De pårørende inddrages og involveres som en del af samarbejdet med borgeren, og kommunen støtter de pårørende, så samværet mellem pårørende og borger kommer i centrum.
- **Tryghed i byen:** Byrummet skal være et trygt sted at være og opholde sig og invitere til medmenneskelige møder og aktivitet

### Fokusområder:

- Vi skaber rammerne for det aktive ældreliv
- Selvhjulpen længst muligt – gennem dialog og den rehabiliterende tilgang
- Vi sikrer tryghed, når behovet opstår
- Vi understøtter civilsamfund og pårørende

## Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## Borgmesterpåtegning

Nej

## Behandling

Arbejdsmarkeds- Vækst- og Uddannelsesudvalget, Socialudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget, Miljø- og Trafikudvalget, Sundhed- og Forebyggelsesudvalget

## Historik

### Indstilling 30. januar 2023, pkt. 5:

Ældre- og Omsorgsudvalget indstiller, at Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, Socialudvalget, Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget og Miljø- og Trafikudvalget

- drøfter udkast til Ældre- og Værdighedspolitik 2023-2026 og afgiver eventuelle høringssvar til behandling i Ældre- og Omsorgsudvalget den 6. marts 2023.

## Bilag

Bilag 1 Høringsversion Ældre- og Værdighedspolitik 2023-2026

# Punkt 7: Forslag til beslutning fra rådmand Lotte Kofoed om at optimere anvendelsen af lægeattester i jobcenteret

15.00.00-A00-6-22

## Resume

Rådmand Lotte Kofoed har stillet forslag om at undersøge muligheden for at optimere anvendelsen af lægeattester i jobcenter-regi. Med sagen foreslås det, at der i første omgang gennemføres et forprojekt til belysning af et eventuelt positivt potentiale ved ændret anvendelse af lægeattester i jobcenter-regi. Derefter vil beslutningsforslaget blive forelagt til endelig politisk behandling.

## Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget godkendte, at forvaltningen i første omgang gennemfører et forprojekt til undersøgelse af, hvorvidt der er et positivt potentiale i at iværksætte et forbedringsprojekt, hvorefter beslutningsforslaget forelægges til endelig behandling i udvalget forventeligt i 2. kvartal 2023.

## Indstilling

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet indstiller, at Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget godkender, at forvaltningen i første omgang gennemfører et forprojekt til undersøgelse af, hvorvidt der er et positivt potentiale i at iværksætte et forbedringsprojekt, hvorefter beslutningsforslaget forelægges til endelig behandling i udvalget forventeligt i 2. kvartal 2023.

## Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen oversendte den 10. oktober 2022 (pkt. 223) følgende forslag til beslutning fra rådmand Lotte Kofoed til behandling i Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget:

"SF foreslår, at det undersøges, om man i jobcenter-regi kan optimere anvendelsen af lægeattester, som man har gjort det i Københavns Kommune, men så sagerne er oplyst korrekt, og ikke overbelyses. SF ønsker yderligere, at det undersøges, om forvaltningen gennem tættere dialog med regionen og lokale praktiserende læger kan blive klogere på, om der er et forbedringsperspektiv af kvaliteten af ansøgte attester og modtagne attester."

### Forvaltningens bemærkninger:

Det bemærkes indledningsvis, at forvaltningen løbende arbejder med optimering og forbedring af kvaliteten i arbejdsgange og indholdet omkring lægeattesterne samt af samarbejdet med de praktiserende læger på Frederiksberg. I forlængelse heraf ser forvaltningen positivt på at hente inspiration ved at sammenligne med andre kommuners praksis, i særdeleshed i projekter der har haft gode resultater for borgerne.

Beslutningsforslaget vil indebære en afdækning af brugen af lægeattester i jobcenterregi i Frederiksberg Kommune sammenholdt med den proces, Københavns Kommune har været igennem på områder vedrørende blanketindhold, dokumentationsniveau, økonomi mv. Dertil vil komme potentielt projektarbejde omkring optimering af denne proces igennem forbedring af arbejdsgange og praksisser i jobcenteret. Ydermere vil forslagens ønske om en tættere dialog med Region H og de praktiserende læger, og afdækning af forbedringspotentialer her, kræve en afdækning og potentielt projektarbejde. Det er forvaltningens vurdering, at der samlet set vil være tale om et ikke ubetydeligt ressourceforbrug i forvaltningen til gennemførelse af ovenstående aktiviteter.

Derfor anbefaler forvaltningen, at der i første omgang iværksettes et forprojekt, hvor forvaltningen dels vil afdække hhv. udfaldet af København Kommunes forbedringsarbejde, dels beskrive Frederiksberg Kommunes nuværende praksis, så de to kan sammenlignes på parametre såsom anvendelse, kvalitet, økonomi mv. I forlængelse heraf vil forvaltningen foretage en vurdering af, om der vil være et positivt potentiale ved at iværksætte et egentligt forbedringsprojekt, herunder hvilke omkostninger og gevinster, et sådant projekt vil have.

Udvalget vil blive præsenteret for resultaterne af forundersøgelsen, og vurderingen af, hvorvidt der findes potentiale i et opfølgende projekt i 2. kvartal 2023. Hvis der findes potentiale, vil den overordnede projektbeskrivelse og tidsplan, samt metodiske overvejelser, hvor der vil gøres brug af Forbedringsmodellens metodikker ligeledes blive fremlagt.

## Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

## Borgmesterpåtegning

Intet at bemærke

## **Behandling**

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget, Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget, Magistraten og Kommunalbestyrelsen

## **Historik**

Kommunalbestyrelsen 10. oktober 2022 pkt. 223

## Punkt 8: Årshjul til AVU 2023

00.15.00-G01-4-22

### Resume

Formålet med årshjulet er dels at give Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget et overblik over de væsentligste temaer for udvalgets arbejde i 2023 og hvornår temaerne dukker op i de større politiske sager og processer, dels at fremlægge forslag til temabesøg og præsentere andre udvalgsaktiviteter, som kan understøtte udvalgets arbejde.

På baggrund af udvalgets egne udsagn og forvaltningens vurdering, vil følgende temaer stå centralt for arbejdet i 2023:

- Den økonomiske situation og budgetarbejdet
- Udvikling af ny politik på Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalgets område
- Kvalitetsudvikling gennem borgerfokus og inddragelse af civilsamfund

### Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Vækst og Uddannelsesudvalget

1. drøftede det fremlagte årshjul for Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget område i 2023, og
2. godkendte program for aktiviteter for udvalget i 2023.

### Indstilling

Social- Sundheds og Arbejdsmarkedsområdet indstiller at Arbejdsmarkeds-, Vækst og Uddannelsesudvalget,

1. drøfter det fremlagte årshjul for Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget område i 2023, og
2. beslutter aktiviteter for udvalget i 2023

### Sagsfremstilling

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget har med denne sag mulighed for at danne sig et overblik over årets politiske sager og aktiviteter på området og bliver dermed klædt på til at træffe politiske beslutninger på et veloplyst grundlag, hvor dilemmaerne og de forskellige alternativer bliver synlige.

Sagsfremstillingen har fokus på at beskrive de temaer, som på nuværende tidspunkt forventes at præge udvalgets arbejde i 2023. Dernæst gives et overblik over de større politiske sager og processer, samt forslag til temabesøg og andre aktiviteter i udvalget. Overblikket over politiske sager/processer og forslag til udvalgsaktiviteter udfoldes i årshjulet i bilag 1.

På baggrund af udvalgets egne udsagn og forvaltningens vurdering vil følgende temaer stå centralt for arbejdet i 2023:

- Den økonomiske situation og budgetarbejdet
- Udvikling af ny på Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalgets område
- Kvalitetsudvikling gennem borgerfokus og inddragelse af pårørende og civilsamfund, herunder projekt Borgerdialog.

Der skal i det fremlagte tages forbehold for den nye regerings udmeldinger om bl.a. nedlæggelse af Jobcentrene og heraf omlægning af beskæftigelsesindsatsen, som forvaltningen og Arbejdsmarkedsafdelingen følger tæt.

Hertil kommer implementeringen af anden delaftale om Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, som er led i aftalen om ny ret til tidlig pension træder i kraft i 2023, hvilket også vil påvirke aktiveringsindsatsen på Frederiksberg og hermed udvalgets område.

Den økonomiske situation og budgetarbejdet

Vedtagelsen af budgettet for 2023 betød for mange kommuner et stramt budget, som for Frederiksberg Kommune bl.a. skyldes effektivisering af udligningssystemet, fald i bloktilskuddet, en stram økonomiaftale mellem KL og staten, samt udgifter i forbindelse med modtagelse af ukrainske flygtninge. Ligeledes spillede flere anlægsprojekter, øgede udgifter til det specialiserede socialområde samt ældreområdets rekrutteringsudfordringer også en stor rolle.

Den stramme økonomiske styring, som budget 2023 er et udtryk for, vil være et vigtigt fokuspunkt for udvalget i 2023. Dette med udgangspunkt i kommunens overordnede politiske økonomiske politik:

- Balance på det skattefinansierede område og en solid kassebeholdning
- Ansvarlig og rettidig omhu i den løbende økonomistyring
- Fortsat gældsafvikling
- Sikring af effektiv drift

De globale og nationale udfordringer afledt af især krigen i Ukraine og den høje inflation sætter ikke blot mange borgere under et økonomisk pres, men påvirker også Frederiksberg Kommune og dets institutioner direkte i form høje el-udgifter, udgifter og indsatser for fordrevne ukrainere, risiko for stigende ledighed mv.

Udvalget vil i 2023 følge økonomien på udvalgets område i de forventede regnskaber. Parallelt hermed vil udvalget fra foråret 2023 blive involveret i budgetforbedringsarbejdet til budgettet for 2024, jf. Magistratens beslutning herom (MAG 28/11-2022, pkt. 366).

For Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget skal det endvidere bemærkes, at det nationale fald i ledigheden i 2022 også har påvirket ledighedstallene på Frederiksberg. Derfor blev det med budget 2023 besluttet at reducere antallet af vejlednings- og opkvalificeringstilbud til kommunens ledige. Dog følges udviklingen i ledighed tæt, så der kan reageres, hvis konjunkturerne udvikler sig anderledes end forventet.

Udvikling af ny politik på Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalgets område

Udvalget har bedt forvaltningen om at forelægge en sag primo 2023, som kan danne rammen for udvikling af en politik på Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalgets område (AVU 28/11-2022, pkt. 65). Udviklingen af en ny politik på udvalgets område giver mulighed for politisk at foretage en samlet vurdering og politisk drøftelse af, dels hvilke overordnede politiske målsætninger og rammer, der skal fastlægges på udvalgets område, dels hvilken form det/de strategisk(e) styringsdokument(er) skal have. Politikken på udvalgets område vil stå ovenpå de hidtidige generelle formål for Frederiksberg Kommunes beskæftigelsesindsats, nemlig

1. at bistå jobsøgende med at finde job og
2. at bistå private og offentlige arbejdsgivere med virksomhedsservice i forbindelse med rekruttering, matching mellem ledige og arbejdsgivere og fastholdelse af arbejdskraft.

I forbindelse med afrapportering af den eksterne redegørelse af Arbejdsmarkedsafdelingen (AVU 28/11-2022, pkt. 64) besluttede udvalget, at anbefalingerne i redegørelsen samt det udkast til kodeks, som blev forelagt i den forbindelse, skal indgå i det videre arbejde med en kommende politik på området.

Kvalitetsudvikling gennem borgerfokus og inddragelse af civilsamfund

Det er nødvendigt at finde nye løsninger på tidens komplekse udfordringer ift. både økonomi og rekruttering. Formålet er at aktivere både borgernes egne ressourcer og civilsamfundet. Kommune og civilsamfund skal tænkes som én fælles ressource til at skabe borgernære resultater. At se fællesskabet som en ressource er ikke bare en styrke for kommunen, men skaber samtidig værdi og fremmer ansvarsfølelsen hos den enkelte borger.

Kommunen har et ansvar med at understøtte borgere i at mestre deres eget liv. Og det er netop her, borgerens egne og de kollektive kræfter spiller en vigtig rolle, så samarbejdet mellem kommune, borger og civilsamfund kan understøtte vejen til et socialt bæredygtigt samfund.

For at borgerens ressourcer kan bringes i spil og udvikles – og dermed være med til at udvikle selve den kommunale service på de sociale velfærdsområder – kræver det, at borgerens perspektiv bliver forstået og taget alvorligt igennem den værdige sagsbehandling. Det stiller krav til, hvordan kommunen møder borgeren, hvad end det er ansigt til ansigt i en pleje- eller omsorgssituation, digitalt eller skriftligt. Der arbejdes med dette gennem brugen af borgerdialog i Arbejdsmarkedsafdelingen, og erfaringerne herfra vil ligeledes inddrages i udviklingen af den nye politik for Arbejdsmarkeds-, Vækst og Uddannelsesudvalget.

Årshjul for Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalgets politiske sager og udvalgsaktiviteter i 2023

For at give Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget mulighed for at få indsigt i områdets vilkår, prioriteringer og dilemmaer i centrene planlægges der årligt en række temaaktiviteter for udvalget. I denne sag fremlægges forslag til aktiviteter for 2023, samt overblik over de politiske sager, som forvaltningen på nuværende tidspunkt har kendskab til.

Årshjulet er inddelt i:

- Temamøder og besøg
- Politikudvikling
- Regnskab og budgetproces
- Politisk tilsyn
- Øvrige sager.

Årshjulet er forvaltningens bud på aktiviteter for 2023 på baggrund af temamøder og drøftelser i 2022, og lægger op til drøftelse af, om aktiviteterne rammer den politiske hensigt og dialogen mellem politikere og institutionsledere mv. Årshjulet skal desuden give et overblik over, hvilke centrale sager der planlægges for 2023. Det fulde overblik over de politiske sager, som forelægges udvalget for 2023 er fortsat under udarbejdelse, hvorfor der tages forbehold for ændringer.

I tillæg lægger forvaltningen op til, at udvalget tager stilling til, hvilke udvalgmøder der skal afholdes i første kvartal af 2023, idet kommunalbestyrelsen besluttede på møde d. 5/12 (pkt. 275) at forvaltningen udarbejder et udkast til mødeplan for hvert enkelt stående udvalg (for mødeplan se bilag 2). Som udgangspunkt afholdes ét udvalgmøde pr. møde i Magistraten og Kommunalbestyrelsen, således at der i gennemsnit er ét møde om måneden. Forvaltningen foreslår at mødeplanen laves pr. kvartal, idet der eksempelvis kan være sager med kort tilløb, der betinger, at der afholdes udvalgmøder på andre udvalgsaftner end de ellers planlagte.

#### *Temamøder og -besøg*

For Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget foreslår forvaltningen, at der afholdes temamøder og -besøg i hhv. 1., 2. og 4. kvartal, i tråd med tidligere år. De temaer, der foreslås fra forvaltningen, er:

- Temabesøg: Besøg i Ungecenteret
- Temamøde: Workshop om politikudvikling

Hertil kommer det årlige fællesmøde med Undervisningsudvalget og Uddannelsesrådet.

Derudover bibeholdes konceptet for udvalget om afholdelse af to masterclasses om aktuelle tematikker. Disse forventes afholdt i hhv. 2. og 4. kvartal.

Forvaltningen bemærker, at afviklingen af de enkelte aktiviteter løbende vil blive afstemt med den generelle politiske aktivitskalender.

Foruden udvalgets egne Frederiksberg-aktiviteter, afholdes følgende arrangementer i 2023, der kan være relevante for udvalgets medlemmer i 2023:

- KL's Beskæftigelsestræf, 28. februar
- Ungetræf, 8. juni
- KL's JobCAMP

Tilmelding til større arrangementer, herunder KL-arrangementer, foregår i givet fald via Sekretariatet på Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet. Udvalget vil modtage nærmere information om arrangementerne, når forvaltningen har modtaget indbydelserne til de enkelte arrangementer.

#### *Politikudvikling*

Som beskrevet vil udvalget i 2023 skulle udarbejde den ny politik. Forslag til processen herfor forelægges udvalget i 30. januar.

#### *Regnskab og budget*

Årshjulet indeholder også en række nedslag på budgetområdet, hvor særligt den tidligere inddragelse af fagudvalg efter evaluering af 2023-budget-processen står centralt i foråret. Information om den nærmere proces ligger ikke klar endnu.

#### *Politisk tilsyn*

For at styrke udvalgets overblik i det løbende politiske arbejde, forelægges udvalget løbende tilsynssager med karakter af tilsyn med sagsbehandlingens kvalitet. Fra regnskabsåret 2022 skal kommunernes revisionsresultater indberettes i en ny digital revisionsmodel. Formålet hermed, er at understøtte en ensartet, tidstro og transparent revision af kommunernes regnskaber. Udvalget vil blive forelagt nærmere herom i 1. kvartal.

#### *Øvrige sager*

Det fulde overblik over sager som forelægges udvalget for 2023 er stadig under udarbejdelse, og der vil løbende tages forbehold for ændringer. Overblikket over øvrige sager er ikke udtømmende, men er alene udtryk for de kendte og væsentlige sager for udvalget i 2023.

## **Økonomi**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

## **Borgmesterpåtegning**

Nej

## **Behandling**

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget

## **Bilag**

Bilag 1 Årshjul 2023 - AVU

Bilag 2 Mødeplan 2023

## Punkt 9: Projekt til understøttelse af den tværgående KUI indsats

00.22.00-P35-134-22

### Resume

Frederiksberg Ungecenter har ansøgt om puljemidler fra Socialstyrelsen til gennemførelse af projekt Modning af intensive forløb til unge med komplekse problemstillinger og udadreagerende adfærd. Socialstyrelsen har meddelt tilsagn på 3 mio. kr. Projektet vil understøtte og indgå i den etablerede KUI indsats, der går på tværs af Arbejdsmarkedsafdelingen, Socialafdelingen, Familieafdelingen og Skoleafdelingen. Sagen forelægges til beslutning og bevilling.

### Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget

1. godkendte igangsætning af projektet og
2. indstiller, at der gives henholdsvis en indtægts- og udgiftsbevilling på 1.017.723 kr. i 2023, 1.253.102 kr. i 2024 og 729.448 kr. i 2025, alle på mag, jf. økonomiafsnittet.

### Indstilling

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet indstiller, at Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget

1. godkender igangsætning af projektet, og
2. indstiller, at der gives henholdsvis en indtægts- og udgiftsbevilling på 1.017.723 kr. i 2023, 1.253.102 kr. i 2024 og 729.448 kr. i 2025, alle på mag, jf. økonomiafsnittet.

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet indstiller, at Socialudvalget og Undervisningsudvalget tager sagen til efterretning.

### Sagsfremstilling

Den 7. november 2022 blev Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Undervisningsudvalget orienteret om, at Frederiksberg Ungecenter havde ansøgt Socialstyrelsen om 3,6 mio. kr. i puljemidler til deltagelse i projektet Modning af intensive forløb til unge med komplekse problemstillinger og udadreagerende adfærd. Der blev ansøgt under forudsætning af politisk godkendelse, idet det ikke var muligt at indhente politisk godkendelse inden ansøgningsfristens udløb.

Socialstyrelsen meddelte den 29. november 2022 tilsagn til Frederiksberg Ungecenter om 3 mio. kr. til deltagelse i projektet. Det reducerede beløb i forhold til det ansøgte, reflekterer Socialstyrelsens vurdering af, at projektet kan gennemføres på et lavere aktivitetsniveau end oprindeligt forudsat af Frederiksberg Ungecenter.

Formålet med puljen er at inddrage kommunerne i kvalificering af en indsats for unge, der gør dem i stand til at indgå og profitere af ordinære kommunale foranstaltninger og indsatser i relation til uddannelse og beskæftigelse.

Målgruppen for projektet er unge mellem 14 og 22 år, der kan være socialt udsatte, kriminalitetstruede, udadreagerende eller truende, lettere misbrugende, grænsesøgende, have psykiske problematikker og en historik, hvor de har reageret mod det etablerede system. De skal samtidig med intensiv støtte kunne indgå i strukturerede gruppeforløb.

Denne målgruppe har typisk en historik, med ustabil tilknytning til skolen, uddannelses- eller beskæftigelsessystemet. De har typisk været kendte i det sociale system gennem en årrække og deltaget i en række foranstaltninger og forløb.

Deltagelsen i Socialstyrelsens modningsprojekter indebærer, at Frederiksberg Kommune skal tilrettelægge indsatsen på grundlag af seks udmeldte kerneelementer. Disse er:

Kerneelement    Overskrift

- |   |                                                          |
|---|----------------------------------------------------------|
| 1 | Støttende, vedholdende og gennemgående kontaktperson     |
| 2 | Systematisk afdækning af den unges ønsker og støttebehov |
| 3 | Tværfagligt indsatssteam                                 |

- 4 Individuelt tilrettelagt ungeforløb med afsæt i den unges mål
- 5 Systematisk og målrettet støtte til at mindske den udadreagerende adfærd
- 6 Støtte gives i sammenhæng med den unges hverdagsliv

I løbet af den 3 årige projektperiode skal Frederiksberg Kommune sammen med Socialstyrelsen og de andre deltagende kommuner (Bornholm, Hedensted og Helsingør) kvalificere og validere kernelementerne med henblik på etableringen af en sammenhængende og helhedsorienteret indsats overfor målgruppen.

I et større perspektiv understøtter projektet Frederiksberg Kommunes fælles kommunale ungeindsats (KUI), der er etableret på tværs af Arbejdsmarkedsafdelingen, Socialafdelingen, Familieafdelingen og Skoleafdelingen. I KUI indsatsen er der solide erfaringer med kerneelementernes tematikker, og det er forventningen, at projektet vil understøtte, udbygge og kvalificere det tværgående KUI samarbejde mellem afdelingerne, herunder med særlig henblik på den gode overgang fra barn til voksen.

Det er ligeledes oplagt at involvere særligt specialskolerne og PPR i forhold til identifikation og rekruttering af den yngre del af målgruppen til projektet.

Endelig passer projektdeltagelsen godt ind i Frederiksberg Ungecenters ambition om fortsat at være frontløber på udviklingen af nye evidensbaserede indsatser overfor udsatte ungegrupper, der rykker dem hurtigst muligt mod uddannelse eller beskæftigelse.

Frederiksberg Ungecenter er organisatorisk placeret i Arbejdsmarkedsafdelingen, og Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget er derfor hovedudvalg i forhold til projektet. Henset målgruppens alder, tværgående karakter og det forventede intensiverede samarbejde mellem relevante afdelinger er det imidlertid oplagt at orientere Socialudvalget og Undervisningsudvalget om projektet.

Afsluttende skal det kort bemærkes, at fem kommuner søgte om 15 mio. kr. i puljemidler til projekt. Fire kommuner fik meddelt tilsagn på puljemidler på samlet set 10 mio. kr.

## **Økonomi**

Fra puljen til ”Til modning af intensive forløb til unge med komplekse problemer og udadreagerende adfærd” har Socialstyrelsen givet et tilsagn (bilag 1) på 3.000.273 kr. i projektperioden december 2022 til september 2025. Midlerne bliver fordelt med 1.017.723 kr. i 2023, 1.253.102 kr. i 2024 og 729.448 kr. i 2025, alle på magistratens ressortområde.

Midlerne skal, som det fremgår af ansøgningen, bruges til medarbejderressourcer.

Beløbet falder på magistratens ressortområde (serviceudgifter). Der henvises til vedlagte bevillingsskema (bilag 2).

Bevillingen er udgiftsneutral for Frederiksberg Kommune.

## **Borgmesterpåtegning**

Intet at bemærke.

## **Behandling**

Arbejdsmarkeds-, Vækst og Uddannelsesudvalget, Socialudvalget og Undervisningsudvalget

## **Bilag**

Oprindeligt tilskudsbrev

Bevillingsskema

# Punkt 10: Måling for udviklingen i fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse, 1. kvartal

00.01.00-G01-228-22

## Resume

Sagen fremlægger seneste status på udviklingen på beskæftigelsesområdet ud fra Beskæftigelsesministeriets nationale benchmarkmålinger og udviklingen i fuldtidspersoner på overførselsydelser.

På de nationale benchmarkmålinger er Frederiksberg Kommune gået fra en samlet 9. til en 7. plads. De senest opgjorte ledighedstal fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering viser følgende:

- Sammenlignet med året før: Fra 3. kvartal 2021 til 3. kvartal 2022 er der sket et fald på i alt 360 fuldtidspersoner på ydelse.
- Sammenlignet med måneden før: Fra september til oktober 2022 er der sket et fald på i alt 130 fuldtidspersoner på ydelse.

Sagen forelægges til orientering.

## Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget tog status for udviklingen på beskæftigelsesområdet til efterretning.

## Indstilling

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet indstiller, at Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget tager status for udviklingen på beskæftigelsesområdet til efterretning.

## Sagsfremstilling

Beskæftigelsesområdet har stor betydning for de berørte borgeres, virksomhedernes og kommunens økonomi. Udviklingen i ledigheden følges derfor løbende at have et grundlag for at kunne foretage ændringer i prioriteringer af indsatser og mål.

Specifikt for 2023 indgår den løbende afrapportering af status for beskæftigelsesområdet som led i overvågningen af konsekvenser af de budgetmæssige tilpasninger af aktiveringsindsatsen, som er aftalt med budget 2023: "Partierne vil følge udviklingen i den forudsatte ledighed tæt, så Frederiksberg Kommune ikke kommer på bagkant, hvis konjunkturerne udvikler sig anderledes end forventet."

Konceptet for den løbende opfølgning på beskæftigelsesområdet er besluttet i sagen om status for beskæftigelsesplan 2022 og plan for 2023 (AVU, 28. november 2022 (pkt. 65): Udvalget vil løbende få "forelagt status for udviklingen på beskæftigelsesområdet med udgangspunkt i Beskæftigelsesministeriets benchmark (hvert halve år) og udviklingen i ydelsesgrupperne på Frederiksberg Kommune (hvert kvartal) med fokus på dagpengeområdet, sygedagpengeområdet og kontanthjælpsområdet."

### Beskæftigelsesministeriets benchmark

Beskæftigelsesministeriets benchmark er en rangliste over kommunerne efter resultaterne af beskæftigelsesindsatsen, efter der er taget højde for forskellene i kommunernes rammevilkår. Målingen er senest blevet opdateret november 2022. Her er Frederiksberg placeret som den 7.-bedste af landets 98 kommuner i 2. halvår 2022, imod en tidligere 9.-plads i foråret 2022.

Placeringen afspejler, at Frederiksberg Kommune har 4.500 fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse, imod de forventede 4.850 fuldtidspersoner ud fra kommunens rammevilkår. Frederiksberg Kommune har således 350 fuldtidspersoner færre på offentlig forsørgelse, end man ville forvente ud fra kommunens rammevilkår. Dermed er Frederiksberg Kommunes placering på en samlet 7.-plads på ministeriets benchmark en god indikator for, at der er en meget høj samlet effekt af kommunens beskæftigelsesrettede indsats på dagpengeområdet, sygedagpengeområdet og kontanthjælpsområdet.

I opgørelsen af borgere på offentlig forsørgelse indgår følgende områder: Dagpenge, sygedagpenge (herunder jobafklaringsforløb) og kontanthjælp mv. (herunder ledighedsydelse og ressourceforløbsydelse).

Frederiksberg Kommunes samlede placering som nr. 7 dækker over følgende placeringer i hver af de tre ydelsesgrupper:

- Dagpengeområdet: 24.-bedste kommune

- Sygedagpengeområdet: 14.-bedste kommune
- Kontanthjælpsområdet: 18.-bedste kommune

For både dagpenge-, sygedagpenge- og kontanthjælpsområdet indplacerer Frederiksberg Kommune sig bedre end forventet ud fra rammevilkårene.

#### Udvikling i fuldtidspersoner på overførselsydelse

Hvor Beskæftigelsesministeriets benchmark siger noget om, hvor god Frederiksberg Kommunes beskæftigelsesindsats er sammenlignet med de andre danske kommuners indsats, kan udviklingen i fuldtidspersoner på forsørgelsesysdelse over tid bruges til at følge udviklingen på arbejdsmarkedet og den samfundsøkonomiske situation mere generelt.

Tabel 1 viser udviklingen i antallet af fuldtidspersoner på ydelse i Frederiksberg Kommune, fordelt på to sammenligninger med udgangspunkt i senest opgjorte kvartal og senest opgjorte måned. Tabellen er udstyret med farvekoder, alene for at synliggøre om antallet af borgere er steget eller faldet i den pågældende periode. Der er derfor ikke tale om en vurdering af, om udviklingen bør opfattes som positiv eller negativ.

Af tabellen ses det, at antallet af fuldtidspersoner er faldet på flere ydelser, både for den kvartalsvise og den månedlige sammenligning.

Tabel 1. Ydelsesgrupper – fuldtidspersoner

| Antal fuldtidspersoner på ydelse - |                                                       | Seneste kvartal og seneste måned |                 |                     |                       |              |                       |
|------------------------------------|-------------------------------------------------------|----------------------------------|-----------------|---------------------|-----------------------|--------------|-----------------------|
|                                    |                                                       | Ændring kvartal/år               |                 |                     | Ændring seneste måned |              |                       |
| Ydelse                             |                                                       | 3. kvartal 2021                  | 3. kvartal 2022 | Ændring seneste år. | September 2022        | Oktober 2022 | Ændring seneste måned |
| Dagpenge                           | A-dagpenge, Akademikere                               | 901                              | 793             | ● -108              | 683                   | 628          | ● -55                 |
|                                    | A-dagpenge, øvrige (ekskl. Akademikere)               | 1.112                            | 797             | ● -315              | 750                   | 735          | ● -15                 |
| Kontanthjælp                       | Kontanthjælp Jobparat                                 | 145                              | 93              | ● -52               | 84                    | 80           | ● -4                  |
|                                    | Kontanthjælp Aktivitetsparat                          | 606                              | 551             | ● -55               | 538                   | 538          | ● 0                   |
|                                    | Uddannelseshjælp, Uddannelsesparat                    | 86                               | 64              | ● -22               | 62                    | 65           | ● 3                   |
|                                    | Uddannelseshjælp, Aktivitetsparat                     | 144                              | 185             | ● 41                | 158                   | 159          | ● 1                   |
|                                    | Revalidering                                          | 33                               | 25              | ● -8                | 26                    | 27           | ● 1                   |
|                                    | Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, overgangsydelse | 160                              | 270             | ● 110               | 252                   | 245          | ● -7                  |
|                                    | Sygedagpenge                                          | 1.085                            | 900             | ● -185              | 883                   | 846          | ● -37                 |
| Sygedagpenge                       | Sygedagpenge                                          | 1.085                            | 900             | ● -185              | 883                   | 846          | ● -37                 |
|                                    | Jobafklaring                                          | 143                              | 269             | ● 126               | 276                   | 266          | ● -10                 |
| Ressourceforløb mv.                | Ressourceforløb                                       | 260                              | 234             | ● -26               | 229                   | 223          | ● -6                  |
|                                    | Ledighedsydelse                                       | 105                              | 83              | ● -22               | 83                    | 82           | ● -1                  |
| Midlertidigt forsørgede i alt      |                                                       | 4.780                            | 4.264           | ● -516              | 4.024                 | 3.894        | ● -130                |
| Førtidspension mv.                 | Førtidspension                                        | 2.370                            | 2.466           | ● 96                | 2.472                 | 2.471        | ● -1                  |
|                                    | Fleksjob                                              | 525                              | 585             | ● 60                | 586                   | 587          | ● 1                   |
| Ydelsesgrupper i alt               |                                                       | 7.675                            | 7.315           | ● -360              | 7.082                 | 6.952        | ● -130                |
| Opdateret den 5. januar            |                                                       |                                  |                 |                     |                       |              |                       |

Opdateret den 5. januar

Kilde: Manuelle udtræk fra Jobindsats.dk

Note: Der findes en forsinkelse i data grundet efterslæb på registreringer og validering.

Udviklingen giver anledning til følgende nedslagspunkter:

For kvartalsudviklingen findes et fald for de fleste ydelser, herunder både dagpenge og kontanthjælp, hvilket må tilskrives en stabil beskæftigelsesindsats og de nuværende konjunkturer.

Stigningen i fuldtidspersoner på selvforsørgelses-, hjemrejse- og overgangsydelse tilskrives situationen i Ukraine. Samtidigt skal antallet holdes op imod det samlede antal modtagne ukrainere, hvoraf en stor del er integreret på arbejdsmarkedet allerede.

Ved sygedagpenge findes et fald på 185 fuldtidspersoner imellem de to år, men til gengæld findes en stigning under både jobafklaring, førtidspension og fleksjob. Det kan derfor antages, at flere borgere er visiteret til eksempelvis jobafklaring

og førtidspension efter de COVID-relaterede forlængelser af sygedagpenge er ophævet, hvilket understøtter borgernes retssikkerhed ift. at være på korrekte ydelser og få korrekte indsatser.

I månedsopgørelsen mellem september og oktober 2022 findes et samlet fald på 130 personer, med nedgang i antallet af fuldtidspersoner på stort set alle ydelsesgrupper.

Hverken benchmarkmålingerne eller udviklingen i ledighedstallene giver anledning til tilpasning af indsatsen, men udvalget vil fortsat holdes opdateret gennem kvartalsvise orienteringer.

## **Økonomi**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

## **Borgmesterpåtegning**

Nej

## **Behandling**

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget

# Punkt 11: Slutevaluering på integrations- og beskæftigelsesambassadørprojektet

15.04.10-P20-2-19

## Resume

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget godkendte i august 2018 Frederiksberg Kommunes deltagelse i integrations- og beskæftigelsesambassadørprojektet i perioden 2018-2021 (AUU 13. august 2018 pkt. 53). I 2020 blev udvalget forelagt midtvejsevalueringen for projektet (AUU 18. maj 2020 pkt. 42). Nærværende sag er en samlet slutevaluering på projektet.

Projektet har overordnet vist positive resultater for målgruppen, både i form af øget viden, tilpassede tilbud og gennem vækst i både ordinære timer for aktivitetsparate kvinder samt i fritidsjobs for unge.

## Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget tog sagen til efterretning.

## Indstilling

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet indstiller, at Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget tager sagen til efterretning.

## Sagsfremstilling

### Baggrund

Integrations- og Beskæftigelsesambassadørprojektet er gennemført i Frederiksberg Kommune fra 2018-2021, under Styrelsen for International Rekruttering og Integration. I Frederiksberg Kommune har projektet været benævnt ”Job i fokus for alle”. Omdrejningspunktet i projektet har været ansættelsen af én integrations- og beskæftigelsesambassadør, som har arbejdet med at styrke den virksomhedsrettede indsats, med henblik på udvikling og styrkelse af den beskæftigelsesrettede integrationsindsats for målgruppen.

Målgruppen har været flygtninge og familiesammenførte flygtninge under integrationsprogrammet. Herunder har der været særligt fokus på aktivitetsparate kvinder og unge mellem 13-25 år. Formålet med projektet har været at fremme målgruppens integration og tilknytning til arbejdsmarkedet.

45 borgere i målgruppen har deltaget i projektet. Antallet skal ses i lyset af, målgruppens størrelse er faldet fra 281 i 2018 til 147 i 2021. Dette skyldes bl.a. at mange af de borgere der ankom til Frederiksberg Kommune i 2015-2016 har afsluttet integrationsprogrammet i 2020-2021. Mange af disse borgere er i dag selvforsørgende gennem beskæftigelse eller i uddannelse, og indgår derfor ikke i projektets datagrundlag.

Indsatsen har været forankret i Center for Integration i Arbejdsmarkedsafdelingen.

### Resultater:

Samlet set viser projektet, at der har været fremgang på de ønskede mål, og at projektet har været bidragende til øget aktivitet for målgruppen, både i ordinære timer og fritidsjob til de unge. De konkrete indsatser, som har været tilbudt til målgruppen, har været at arbejde med øget digital forståelse hos målgruppen bl.a. gennem fokus på CV, igangsættelse af initiativer som barselscafe med fokus på danskkompetencer samt forskellige undervisnings- og træningsforløb målrettet bl.a. gennem virksomhedspraktik og sundhedsfremme for borgere med udfordringer indenfor sundhed.

Tabel 1: Andel i målgruppen i ordinær beskæftigelse

| Ordinær beskæftigelse   | Frederiksberg Kommune | Lands gennemsnit |
|-------------------------|-----------------------|------------------|
| Baseline september 2018 | 33,9 %                | 25 %             |
| Mål ultimo 2021         | 37,0 %                | -                |
| Resultat ultimo 2021    | 39,0 %                | 35 %             |

Tabel 2: Andel af kvinder i målgruppen i ordinær beskæftigelse

| Kvinder i ordinær beskæftigelse | Frederiksberg Kommune | Lands gennemsnit |
|---------------------------------|-----------------------|------------------|
|---------------------------------|-----------------------|------------------|

|                         |      |      |
|-------------------------|------|------|
| Baseline september 2018 | 16 % | 10 % |
| Mål ultimo 2021         | 18 % | -    |
| Resultat ultimo 2021    | 24 % | 18 % |

Tabel 3: Unge i fritidsjob, fordelt på alderskategorier.

| 13-17-årige             | Frederiksberg Kommune | Lands gennemsnit |
|-------------------------|-----------------------|------------------|
| Baseline september 2018 | 28 %                  | Ikke opgjort     |
| Resultat ultimo 2021    | 25 %                  | 31 %             |
| 18-25-årige             |                       |                  |
| Baseline september 2018 | 48 %                  | Ikke opgjort     |
| Resultat ultimo 2021    | 71 %                  | 45 %             |

For målene om virksomhedssamarbejdet findes datagrundlaget spinkelt i afrapporteringen. Dog arbejdes der løbende med dette, bl.a. gennem rekrutteringspartnere, virksomhedskonsulenter dedikeret til området samt IGU-vejledere. Derudover afspejler KL's tilfredshedsmåling for virksomhedsservices resultater tilfredshed ved virksomhederne ved samarbejdet med Frederiksberg Kommune.

#### *Brug af projektets erfaringer fremadrettet:*

Projektet har muliggjort et tværfagligt samarbejde med Frederiksberg Sundhedscenter og Center for Arbejdsrehabilitering, og har dermed også banet vejen for et øget tværfagligt og helhedsorienteret fokus på målgruppen på vejen til beskæftigelse.

Fremadrettet vil der fortsat fokuseres på den virksomhedsrettede indsats for målgruppen gennem bl.a. småjobs og fritidsjobs til unge, som projektet har vist positiv effekt ved.

## **Økonomi**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

## **Borgmesterpåtegning**

Nej

## **Behandling**

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget

## **Punkt 12: Forhøjelse af vejledende rådighedsbeløb ved sagsbehandling af enkeltydelser og personligt tillæg**

00.01.00-G01-173-22

### **Resume**

Kommunalbestyrelsen tiltrådte den 6. december 2022 indstillingen om at forhøje det vejledende rådighedsbeløb til brug ved sagsbehandling af enkeltydelser og personligt tillæg, så beløbet afspejler den nuværende inflation, samt at det forhøjede rådighedsbeløb skal finde anvendelse i afgørelser om enkeltydelser og personligt tillæg truffet efter den 6. december.

Med denne sag forelægges Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget kommunalbestyrelsens vedtagelse til orientering.

### **Beslutning**

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget tog orienteringen til efterretning.

### **Indstilling**

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet indstiller, at Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Magistraten anmodede den 28. november 2022 (pkt. 372) forvaltningen om at forelægge en sag til politisk behandling direkte til kommunalbestyrelsen, om hurtigst muligt at forhøje det vejledende rådighedsbeløb til brug ved sagsbehandling af enkeltydelser og personligt tillæg.

Sagen blev behandlet på kommunalbestyrelsens møde den 5. december 2022 (pkt 278) og er vedlagt som bilag 1.

### **Økonomi**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

### **Borgmesterpåtegning**

Nej

### **Behandling**

Kommunalbestyrelsen, Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget (til orientering).

### **Bilag**

Bilag 1. Forhøjelse af vejledende rådighedsbeløb

# **Punkt 13: Revisionstilsyn - Statsrefusion på Beskæftigelsesministeriets område 2021 (decisionsskrivelse)**

00.32.00-K01-6-22

## **Resume**

Frederiksberg Kommune har modtaget decisionsskrivelse fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering vedrørende revisionsberetning om statsrefusion og tilskud på Beskæftigelsesministeriets sagsområder for regnskabsåret 2021. Styrelsen konstaterer, at revisor ikke har haft forbehold eller revisionsbemærkninger på Beskæftigelsesministeriets område og har accepteret kommunens hjemtagelse af statsrefusion. Sagen forelægges hermed til orientering.

## **Beslutning**

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget tog decisionsskrivelsen vedrørende revisionsberetning om statsrefusion og tilskud fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering til efterretning.

## **Indstilling**

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet indstiller, at Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget tager decisionsskrivelsen vedrørende revisionsberetning om statsrefusion og tilskud fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering til efterretning.

## **Sagsfremstilling**

Det bemærkes indledningsvis, at denne sag indgår som et led i Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalgets løbende politiske tilsyn med kvaliteten i forvaltningens arbejde og sagsbehandlingen på udvalgets område. Det politiske tilsyn fordeler sig på tre kategorier: Revisionstilsyn, praksistilsyn og øvrigt tilsyn. Denne sag indgår i kategorien revisionstilsyn. En oversigt over de forskellige typer af tilsyn fremgår af bilag 1. På grund af overgang til nyt revisionskoncept fra og med regnskabsåret 2022 er dette den sidste sag vedrørende decisionsskrivelser på Beskæftigelsesministeriets område.

Frederiksberg Kommune modtager statsrefusion og tilskud på visse områder inden for Beskæftigelsesministeriets sagsområder. Når Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) på Beskæftigelsesministeriets vegne har gennemgået kommunens revisionsberetning, sender styrelsen en decisionsskrivelse til kommunalbestyrelsen med kopi til kommunens revisor og det kommunale tilsyn, Ankestyrelsen.

I decisionsskrivelsen tager styrelsen stilling til, om forvaltningen har opfyldt betingelserne for at modtage statsrefusion. Det er således først med decisionsskrivelsen, at staten tilkendegiver, hvorvidt kommunens modtagne statsrefusion er accepteret af staten.

Frederiksberg Kommune modtog den 21. december 2022 decisionsskrivelse fra STAR vedrørende revisionsberetning om statsrefusion og tilskud på Beskæftigelsesministeriets sagsområder for regnskabsåret 2021.

## **Konklusion**

Overordnet konstaterer STAR, at revisor ikke har haft forbehold eller revisionsbemærkninger på Beskæftigelsesministeriets område. Det betyder, at STAR har accepteret kommunens hjemtagelse af statsrefusion.

STAR noterer sig, at Frederiksberg Kommune generelt har etableret hensigtsmæssige og betryggende forretningsgange på personsagsområderne.

Der er systematisk kvalitetskontrol, og revisor oplyser på den baggrund, at der er god dokumentation og journalføring i sagerne, samt at konteringen generelt sker i overensstemmelse med gældende regler. Revisor vurderer desuden, at sagsbehandlingen i Frederiksberg Kommune generelt foretages i overensstemmelse med gældende lovgivning.

## **Bemærkning vedr. Kommunernes Ydelsessystem (KY)**

STAR er i forbindelse med årets revision blevet gjort opmærksom på, at der er en fejl i kommunernes ydelsessystem (KY), der medfører, at KY ikke beregner obligatorisk pensionsbidrag for personer i forrevalidering. Fejlen har betydning for alle kommuner.

KOMBIT (kommunernes IT-fællesskab) har den 13. oktober 2022 oplyst STAR, at fejlen er rettet i KY i juni 2022, og at KOMBIT har kontaktet kommunerne med henblik på udsøgning og genberegning af de relevante sager.

Ydelsescenteret i Frederiksberg Kommunes Arbejdsmarkedsafdeling oplyser, at fejlen i KY har berørt 52 sager, der alle er gennemgået og genberegnet.

Bidraget til den obligatoriske pensionsordning fradrages ikke i ydelsen og betales af staten. Fejlen har således ikke haft udbetalingsmæssig konsekvens for borgerne.

### Opfølgning på revisionsbemærkning vedrørende de sociale it-systemer

I 2020 var der en revisionsbemærkning vedrørende KSD (Kommunernes Sygedagpengesystem), idet der i IT-revisorerklæringen var forbehold for effektiviteten af systemets kontrolaktiviteter. Revisionsbemærkningen var generel for alle landets kommuner.

Styrelsens forventning er, at kommunerne har rettet samtlige fundne fejl, og at revisor har påset, at der er sket udbetalings- og refusionsmæssig berigtigelse i de sager, hvor dette har været påkrævet.

Efter revisionens gennemgang og opfølgning på revisionsbemærkningen fremgår det af revisionsberetningen for 2021, at revisionen nu anser revisionsbemærkningen for afsluttet.

### Revisionen ændres fra og med regnskabsåret 2022

Fra revisionen af regnskabsåret 2022 skal kommunernes revisionsresultater indberettes i en ny offentligt tilgængelig digital revisionsmodel Kommunal Revision.

Formålet med digitaliseringen af den kommunale revision er at understøtte en mere ensartet, tidstro og transparent revision af kommunernes regnskaber.

Forud for revisionsårets begyndelse indlæser ressortministerierne deres centralt fastsatte kontrolpunkter. Umiddelbart herefter vil kommunerne have mulighed for at se de centralt fastsatte kontrolpunkter i den digitale revisionsmodel på Kommunal Revision. Kommunen kan på den baggrund overveje, om kontrolpunkterne skal indgå i årets ledelsestilsyn.

Ministerierne, der udbetaler refusion og tilskud til kommunerne, skal på baggrund af revisionsmodellen føre tilsyn med, at kommunerne lever op til betingelserne for at modtage refusion og kommunen vil derfor ikke længere modtage decisionsskrivelser fra ressortministerierne på de sociale områder med statsrefusion. Denne sag er dermed den sidste sag omhandlende decisionsskrivelser på Udlændinge- og Integrationsministeriets område.

I marts 2023 vil Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget få forelagt en sag, hvori der redegøres nærmere for det nye revisionskoncept.

## **Økonomi**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

## **Borgmesterpåtegning**

Nej

## **Behandling**

Arbejdsmarkeds-, vækst- og uddannelsesudvalget

## **Bilag**

Bilag 1 - Tabel - Politisk tilsyn med kvalitet af sagsbehandling på AVUs område

Decisionsskrivelse STAR 2021

# **Punkt 14: Revisionstilsyn - Statsrefusion på Udlændinge- og Integrationsministeriets område 2019, 2020 og 2021 (decisionsskrivelser)**

00.32.00-K01-6-22

## **Resume**

Frederiksberg kommune har modtaget decisionsskrivelser fra Udlændinge- og Integrationsministeriet vedrørende revisionsberetning om statsrefusion og tilskud på ministeriets sagsområder for regnskabsårene 2019, 2020 og 2021. Ministeriet finder det tilfredsstillende, at kommunens revisor vurderer, at der generelt administreres i overensstemmelse med gældende regler og at revisor ikke har fundet væsentlige fejl og mangler. Sagen forelægges hermed til orientering.

## **Beslutning**

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget tog decisionsskrivelserne vedrørende revisionsberetninger om statsrefusion og tilskud for regnskabsårene 2019, 2020 og 2021 fra Udlændinge- og Integrationsministeriet til efterretning.

## **Indstilling**

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet indstiller, at Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget tager decisionsskrivelserne vedrørende revisionsberetninger om statsrefusion og tilskud for regnskabsårene 2019, 2020 og 2021 fra Udlændinge- og Integrationsministeriet til efterretning.

## **Sagsfremstilling**

Det bemærkes indledningsvis, at denne sag indgår som et led i Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalgets løbende politiske tilsyn med kvaliteten i forvaltningens arbejde og sagsbehandlingen på udvalgets område. Det politiske tilsyn fordeler sig på tre kategorier: Revisionstilsyn, praksistilsyn og øvrigt tilsyn. Denne sag indgår i kategorien revisionstilsyn. En oversigt over de forskellige typer af tilsyn fremgår af bilag 1. På grund af overgang til nyt revisionskoncept fra og med regnskabsåret 2022 er dette den sidste sag vedrørende decisionsskrivelser på Udlændinge- og Integrationsministeriets område.

Frederiksberg Kommune modtager statsrefusion og tilskud på visse områder inden for Udlændinge- og Integrationsministeriets sagsområder. Når ministeriet har gennemgået kommunens revisionsberetning, sender ministeriet en decisionsskrivelse til kommunalbestyrelsen med kopi til kommunens revisor og det kommunale tilsyn, Ankestyrelsen.

I decisionsskrivelsen tager ministeriet stilling til, om forvaltningen har opfyldt betingelserne for at modtage statsrefusion. Det er således først med decisionsskrivelsen, at staten tilkendegiver, hvorvidt kommunens modtagne statsrefusion er accepteret af staten.

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet modtog i december 2022 decisionsskrivelse fra Udlændinge- og Integrationsministeriet vedrørende revisionsberetning om statsrefusion og tilskud på ministeriets sagsområder for regnskabsåret 2021.

Det blev i denne forbindelse konstateret, at decisionsskrivelserne for regnskabsårene 2019 og 2020 ved en fejl ikke er blevet behandlet tidligere. Det har dog ikke haft nogen konsekvenser, idet der ikke har været forbehold eller bemærkninger fra kommunens revisor eller ministeriet.

Ministeriet finder det tilfredsstillende, at revisor ikke har fundet væsentlige fejl og mangler i revisionen af kommunens årsregnskaber for 2019, 2020 og 2021 for ordninger, der vedrører ydelser og tilskud på Udlændinge- og Integrationsministeriets område, samt at revisor vurderer, at der generelt administreres i overensstemmelse med gældende regler.

Ministeriet tager revisors vurderinger til efterretning og har på baggrund af gennemgangen ikke yderligere bemærkninger eller opfølgningspunkter til revisionsberetningerne for 2019, 2020 og 2021.

## **Revisionen ændres fra og med regnskabsåret 2022**

Fra revisionen af regnskabsåret 2022 skal kommunernes revisionsresultater indberettes i en ny offentligt tilgængelig digital revisionsmodel – Kommunal Revision.

Formålet med digitaliseringen af den kommunale revision er at understøtte en mere ensartet, tidstro og transparent revision af kommunernes regnskaber.

Forud for revisionsårets begyndelse indlæser ressortministerierne deres centralt fastsatte kontrolpunkter. Umiddelbart herefter vil kommunerne have mulighed for at se de centralt fastsatte kontrolpunkter i den digitale revisionsmodel på Kommunal Revision. Kommunen kan på den baggrund overveje, om kontrolpunkterne skal indgå i årets ledelsestilsyn.

Ministerierne, der udbetaler refusion og tilskud til kommunerne, skal på baggrund af revisionsmodellen føre tilsyn med, at kommunerne lever op til betingelserne for at modtage refusion, og kommunen vil derfor ikke længere modtage decisionsskrivelser fra ressortministerierne på de sociale områder med statsrefusion. Denne sag er dermed den sidste sag omhandlende decisionsskrivelser på Udlændinge- og Integrationsministeriets område.

I marts 2023 vil Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget få forelagt en sag, hvori der redegøres nærmere for det nye revisionskoncept.

## **Økonomi**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

## **Borgmesterpåtegning**

Nej

## **Behandling**

Arbejdsmarkeds-, vækst- og uddannelsesudvalget

## **Bilag**

Bilag 1 - Tabel - Politisk tilsyn med kvalitet af sagsbehandling på AVUs område

Decisionsskrivelse UIM 2019

Bilag 3 - Decisionsskrivelse UIM 2020

Bilag 4 - Decisionsskrivelse UIM 2021