

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget_2018-21 d. 09-04-2018

Mødedato Mandag d. 09. april 2018 kl. 18:45

Mødested Udvalgsværelse 2

Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Status for tværkommunalt samarbejde på beskæftigelsesområdet.....	4
Statsrefusion på Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings område 2016.....	7
Anlægsregnskaber for projekter på social-, sundhed-, og arbejdsmarkedsområdet under magistraten	9

Punkt 21: Meddelelser

00.22.00-P35-49-18

Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterede efter forslag fra formanden om baggrund m.v. for demonstrationen den 5. april 2018 foran Frederiksberg Rådhus arrangeret af foreningerne Jobcenterets ofre og Næstehjælperne.

Punkt 22: Status for tværkommunalt samarbejde på beskæftigelsesområdet

15.20.00-P00-3-17

Resume

På møde i Kommunalbestyrelsen den 22. juni 2015 (sag 171) blev det besluttet, at Kommunalbestyrelsen årligt skal drøfte status på Frederiksberg Kommunes arbejde med KKR Hovedstadens anbefalinger til tværkommunalt samarbejde i hovedstadsregionen. Efter politisk drøftelse oversendes status til KKR Hovedstaden, som følger op på status for samarbejdet i hele regionen. Sagen vedrører status for 2016 og 2017, hvilket skyldes, at KKR Hovedstaden denne gang har opstillet anbefalingerne for en to-årig periode og gør status 2016 og 2017 under et. Sagen forelægges til godkendelse.

Beslutning

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget indstiller, at status for 2016 og 2017 på Frederiksberg Kommunes arbejde med anbefalingerne til tværkommunalt arbejde på beskæftigelsesområdet godkendes med henblik på, at KKR Hovedstaden følger op på status for samarbejdet i hele regionen.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet indstiller, at status for 2016 og 2017 på Frederiksberg Kommunes arbejde med anbefalingerne til tværkommunalt arbejde på beskæftigelsesområdet godkendes med henblik på, at KKR Hovedstaden følger op på status for samarbejdet i hele regionen.

Sagsfremstilling

KKR Hovedstaden har udarbejdet 12 anbefalinger for det tværkommunale samarbejde i 2016 og 2017 inden for fem fokusområder:

- Virksomhedsrettede indsatser
- Borgerrettede indsatser
- Opkvalificering af medarbejdere
- Dokumentation af effekt af indsats
- Aktiv beskæftigelsesindsats i forhold til flygtninge

Frederiksberg Kommune har fulgt samtlige 12 anbefalinger. Fem af anbefalingerne er såkaldte ”skal”-anbefalinger, som kommunerne har forpligtet sig til at følge. Det er i højere grad frivilligt for kommunerne at følge de resterende syv anbefalinger.

Nedenfor beskrives status for Frederiksberg Kommunes arbejde med anbefalinger med udgangspunkt i ”skal”-anbefalingerne. I bilag 1 er redegjort for samtlige anbefalinger og status på Frederiksberg Kommunes arbejde med dem.

Virksomhedsrettede indsatser

KKR Hovedstaden anbefaler, at kommunerne i 2016 og 2017 skal:

- Medvirke aktivt til at udvikle og forankre Hovedstadens Rekrutteringsservice og Nordsjællands Rekrutteringsservice – herunder udbygge samarbejdet til i endnu højere grad at kunne koordinere arbejdskraft til de store infrastrukturprojekter som i disse år igangsættes (hospitalsbyggeri, metro, letbanebyggeri mv.)

Frederiksberg Kommunerne er en af hovedaktørerne i Hovedstadens Rekrutteringsservice (HRS), og generelt ligger Frederiksberg i top med at levere kandidater til HRS – både konkrete stillinger og opkvalificeringsforløb.

Understøttelse af arbejdskraftefterspørgslen i bygge- og anlægssektoren er et særligt fokus for HRS. Dette kommer blandt andet til udtryk gennem HRS’ deltagelse i projektet ”Kompetent arbejdskraft til Greater Copenhagen”, som skal være med til at håndtere den store efterspørgsel efter arbejdskraft særligt i bygge- og anlægssektoren for dermed at understøtte stabil vækst i hovedstadsregionen.

Borgerrettede indsatser

KKR Hovedstaden anbefaler, at kommunerne i 2016 og 2017 skal:

- Medvirke aktivt til forankring og udvikling af samarbejdet i regi af Uddannelsesforum Hovedstaden og Bornholm for derved at understøtte en mere koordineret indsats for opkvalificering af ledige og for at udbrede og udbygge samarbejdet med uddannelsesinstitutionerne, så opkvalificeringen af unge ledige (under 30 år) styrkes markant.

Uddannelsesforum Hovedstaden og Bornholm bruges til at drøfte lediges opkvaliceringsbehov på regionalt niveau. Uddannelsesforum består af jobcentrene, erhvervsskolerne, VEU og Arbejdsmarkedskontor Øst.

Frederiksberg Kommune deltager aktivt i at udvikle samarbejdet i Uddannelsesforum, blandt gennem nye metodeudviklingsprojekter og via en branchespecifik tilgang med inddragelse af relevante parter i Uddannelsesforum. Som eksempel kan nævnes, at Frederiksberg står for koordineringen af fælles indkøb af uddannelsespladser på rengøringsområdet. Desuden har Frederiksberg i 2017 været projektleder på et projekt på rengøringsområdet støttet af Det Regionale Arbejdsmarkedsråd/Beskæftigelsesrådet, som har været afgørende for skiftet til en mere branchespecifik tilgang til fælles opkvalificering af ledige. I forlængelse heraf kan det nævnes, at Frederiksberg er direkte involveret i tre af branchenetværkene, som blev dannet i efteråret 2017, herunder at Frederiksberg er tovholderjobcenter på netværket om rengøring.

Opkvalificering af medarbejdere

KKR Hovedstaden anbefaler, at kommunerne i 2016 og 2017 skal:

- Have fokus på, at medarbejderne i jobcentrene har de nødvendige kompetencer til at servicere virksomhederne og levere effektiv jobformidling.

Sikring af relevante kompetencer og viden hos medarbejderne om virksomhedernes behov er et kerneopgavefokus på Frederiksberg, og området er politisk prioriteret, jf. Frederiksberg Kommunes virksomhedsrettede plan 'Vækst og Jobskabelse'. Der er eksempelvis et stort virksomhedsservice-set-up med udpegede rekrutteringspartnere, som har ansvaret for, at de ledige job, virksomheder sender ind til virksomhedsservice, bliver besat. Det er Frederiksberg Erhvervsforum, som varetager kerneopgaveuddannelsen for rekrutteringspartnere.

Dokumentation af effekt af indsats

KKR Hovedstaden anbefaler, at kommunerne i 2016 og 2017 skal

- Medvirke til, at dokumentation af effekten af indsatser på beskæftigelsesområdet udvikles. Det gælder både opkvalificeringsindsatser og sanktionsredskaber. Fokus er særligt på dialogen med staten med henblik på at styrke og udvikle jobindsats.dk. Det handler fx om mulighederne for at trække statistik for særlige temaer – herunder afslutningsårsag for ledighedsperioden.

Frederiksberg er løbende i dialog om forslag, problemer mv. med Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) omkring databasen jobindsats.dk. Eksempelvis har jobcentret været inviteret til en gensidig dialog med STAR omkring ønsker til kommende udvikling af den digitale understøttelse på området.

Aktiv beskæftigelsesindsats i forhold til flygtninge

KKR Hovedstaden anbefaler, at kommunerne i 2016 og 2017 skal

- Bidrage til udvikling af effektiv kompetenceafklaring af flygtninge. Det handler om, at kommunerne samarbejder om at finde gode modeller for samspillet med asylcentrene vedr. hurtig og effektiv kompetenceafklaring af flygtninge jf. aftalerne i regi af to- og trepartsforhandlingerne.

Frederiksberg er i dialog med asylcentrene, inden de visiterede flygtninge flytter til kommunen. Der sker en hurtig kompetenceafklaring af den enkelte flygtning for hurtigst muligt at få igangsat branchepakkeforløb eller IGU.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Borgmesterpåtegning

Ingen.

Behandling

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget den 9. april 2018, Magistraten den 16. april 2018, Kommunalbestyrelsen den 23. april 2018.

Bilag

Bilag 1. Status på KKR Hovedstadens anbefalinger

Punkt 23: Statsrefusion på Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings område 2016

00.32.00-K01-1-17

Resume

Frederiksberg Kommune har modtaget decisionsskrivelse vedrørende beretning om revision af de sociale regnskaber for 2016 fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, hvor styrelsen godkender eller tager forbehold for refusionshjemtagelsen. Sagen forelægges hermed til orientering.

Beslutning

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget tog decisionsskrivelsen fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering for 2016 til efterretning.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet indstiller, at decisionsskrivelsen fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering for 2016 tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har med decisionsskrivelse af 13. februar 2018 meddelt Kommunalbestyrelsen, at styrelsen har gennemgået kommunens revisionsberetning for 2016 på Beskæftigelsesministeriets sagsområder og taget stilling til, om Frederiksberg Kommune har opfyldt betingelserne for at modtage statsrefusion. Det er således først med decisionsskrivelsen, at STAR tilkendegiver, hvorvidt kommunens modtagne statsrefusion på Beskæftigelsesministeriets sagsområder er accepteret af staten.

STAR har gennemgået revisionsberetning nr. 15 vedrørende revision af de sociale udgifter, der er omfattet af statsrefusion mv. 2016. Overordnet konstaterer STAR, at revisor ikke har forbehold i forbindelse med kommunens sociale regnskaber for 2016. Det betyder, at STAR har accepteret den ansøgte statsrefusion.

Dernæst hæfter STAR sig ved en række forhold, som er omtalt i revisionsberetningen, og som peger tilbage til revisionsberetning nr. 13 vedrørende revision af de sociale udgifter, der er omfattet af statsrefusion mv. for 2015 (behandlet på Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalgets møde den 15. august 2016, pkt. 55). Det fremgår således af revisionsberetningen, at kommunen har været længere tid end oprindeligt forudsat om at gennemgå en række ubehandlede adviseringer fra 2015 vedrørende overskydende skat, indkomst og folkeregisterændringer samt økonomisk opfølgning efter lov om aktiv socialpolitik (aktivloven) § 10.

Oprindeligt var planen, jf. revisionsberetning nr. 13 for 2015, at alle adviseringer skulle være gennemgået inden udgangen af 2. kvartal 2016. Imidlertid trak gennemgangen ud, og de sidste adviseringer er gennemgået og behandlet ved udgangen af 4. kvartal 2016. Gennemgangen af gamle sager resulterede i, at kommunen udsendte krav om tilbagebetaling for i alt ca. 3,5 mio. kr. Optrækningen pågår stadig, og det er fortsat forvaltningens vurdering, at tilbagebetalingskravene vil blive inddrevet.

Som led i opfølgningen forud for afgivelse af revisionsberetningen har revisor konstateret, at kommunen nu har etableret betryggende arbejdsgange og et betryggende ledelsestilsyn vedrørende rettidig behandling af adviseringer.

STAR noterer dernæst, at revisor vil følge op på forretningsgange, ledelsestilsyn og sagsbehandling på området som en del af revisionen for 2017, og STAR skriver i decisionsskrivelsen, at de går ud fra, at de initiativer, som revisor har anbefalet, og som kommunen har iværksat, vil forbedre sagsbehandlingen på områderne, og at status for effekten af initiativerne vil fremgå af næste års beretning. STAR ser således ikke uafklarede forhold vedrørende revisionen for 2015.

Afslutningsvis skal det bemærkes, at det i forbindelse med revisionsgennemgangen for regnskabsåret 2017 er konstateret, at der har været en forsinkelse på 14 dage i behandlingen af adviseringer om økonomisk opfølgning efter aktivlovens § 10 i 334 sager. Dette skyldes, at der i forbindelse med handleplanens iværksættelse er opstået en misforståelse i forhold til hvilken hændelsesdato fra IT-systemet, der skal benyttes til at beregne fristen for behandlingen af adviseringerne. Konsekvensen har været, at behandlingen af adviseringerne er sket ca. 14 dage for sent. Arbejdsgangene er efterfølgende rettet til, så det er den korrekte adviseringsdato, der benyttes fremover.

Forsinkelsen i behandlingen af de pågældende adviseringer vurderes ikke at have haft negativ betydning for kommunens mulighed for at rette udbetalingen i de pågældende sager. På baggrund af forvaltningens dialog med kommunens revisor må det dog forventes, at forsinkelsen i behandlingen af adviseringerne vil blive omtalt i revisionsberetningen for 2017.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Borgmesterpåtegning

Ingen.

Behandling

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget den 9. april 2018.

Bilag

Bilag 1 - Decisionsskrivelse for 2016 fra STAR

Punkt 24: Anlægsregnskaber for projekter på social-, sundhed-, og arbejdsmarkedsområdet under magistraten

00.30.08-000-1-18

Resume

I forbindelse med regnskabsafslutningen for 2017 lukkes og forelægges anlægsregnskab på afsluttede anlæg i Arbejdsmarkedsafdelingen.

Beslutning

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget indstiller, at anlægsregnskabet vedrørende det afsluttede anlægsprojekt: Udvikling af Fasit-Connect godkendes.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet indstiller, at anlægsregnskabet vedrørende det afsluttede anlægsprojekt: Udvikling af Fasit-Connect godkendes.

Sagsfremstilling

I henhold til Kommunens styringsregler skal anlægsregnskaber med en bevilling på 2,0 mio. kr. eller derover samt anlægsregnskaber med en bevilling på under 2 mio. kr. men med en afvigelse på mere end 30 pct. forelægges i særskilt sag til kommunalbestyrelsen. Udfra disse kriterier forelægges hermed anlægsregnskabet vedrørende anlægsprojektet - Udvikling af Fasit-Connect

Anlægsprojekt (1.000 kr.)	Indtægt / Udgift	Anlægsbevilling	Regnskab	Afvigelse
Udvikling af Fasit-Connect	U	200	308	108

Udvikling af Fasit-Connect

Frederiksberg Kommune implementerede i 2015 et nyt fagsystem Fasit i Arbejdsmarkedsafdelingen. Udviklingen på området går hurtigt og systemet skal derfor løbende tilpasses til de nye behov og krav. I Digitaliseringsplanen 2017 blev der afsat midler til at implementere platformen Connect til fagsystemet Fasit, der tilknytter en række nye moduler, der blandt andet digitaliserer arbejdsgange. Udvikling af Fasit-Connect udviser et merforbrug på 108 t.kr., hvilket kan henføres til en fejlkontering på ca. 90 t.kr., hvilket modsvares af et mindreforbrug på it driftskontoen under 931 beskæftigelsesordninger. Anlægsprojektet er gennemført i overensstemmelse med projektbeskrivelsen.

Økonomi

Der henvises til ovenstående redegørelse.

Borgmesterpåtegning

Intet at bemærke.

Behandling

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget den 9. april.
Magistraten den 16. april 2018.
Kommunalbestyrelsen den 23. april 2018.

Bilag

Bilag 1 - Anlægsregnskab