

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget_2018-21 d. 16-08-2021

Mødedato Mandag d. 16. august 2021 kl. 19:30

Mødested Udvalgsværelse 1

Indholdsfortegnelse

Meddelelser:.....	3
Forslag til beslutning fra kommunalbestyrelsesmedlem Malte Mathies Løcke og 2. viceborgmester	4
Revisionsberetning nr. 25 vedrørende revision af de sociale udgifter, der er omfattet af statsrefusion	8

Punkt 50: Meddelelser:

00.22.00-P35-162-20

Sagsfremstilling

1. Kommunernes Landsforening (KL) afholder Jobcamp den 7. og 8. oktober 2021

Den 7. og 8. oktober 2021 inviterer KL til jobCAMP 21 i Aalborg Kongres & Kultur Center under overskriften: Arbejdsmarkedet er i fuld gang – vi skal have alle med!

Årets jobCAMP vil særligt sætte fokus på situationen på arbejdsmarkedet, de lediges muligheder, nye løsninger på gamle udfordringer og inspiration til lokal udvikling af beskæftigelsesindsatsen.

Invitation og foreløbigt program for Jobcamp 21 er vedlagt som bilag 1.

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalgets medlemmer vil modtage en reservation på mail, hvoraf detaljer vedrørende tilmelding også vil fremgå.

2. Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen – første delaftale

Som led i aftalen om ret til tidlig pension fra oktober 2020 mellem regeringen (Socialdemokratiet), Dansk Folkeparti, Socialistisk Folkeparti og Enhedslisten (Arne-pensionsaftalen) blev det aftalt, at en væsentlig del af finansieringen skulle komme fra en nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, som samlet set skal tilvejebringe en besparelse på 300 mio. kr. i 2022, 750 mio. kr. 2023 og 1,1 mia. kr. årligt fra 2024 og frem inden for jobcentrenes samlede indsatsområde.

I juni 2021 indgik aftalepartierne en delaftale med en besparelse på 344 mio. kr. i 2022 og 371 mio. kr. årligt fra 2023 og frem. Den resterende del af besparelsen skal forhandles i 2022.

Med aftalen ændres der på proceskrav i indsatsen for uddannelseshjælpsmodtageres deltagelse i intensiv, kontinuerlig aktivering, således, at der fremover må være fire måneder mellem hvert tilbud, frem for de nuværende højst fire uger.

Aftalen ændrer ikke på selve kontaktføreløbet, så unge skal fortsat have deres første samtale i jobcenteret inden for én uge efter første henvendelse til kommunen og skal have første tilbud inden for første måned.

Uddannelseshjælpsmodtagere, der påbegynder en uddannelse, får med aftalen ret til en mentor, der kan understøtte, at den unge fastholdes i uddannelsen. Retten til mentor vil gælde i op til seks måneder efter uddannelsesstart med mulighed for forlængelse. Endvidere forpligtes jobcenteret til at reagere på beskeder om risiko for frafald fra uddannelsesinstitutionerne de første seks måneder efter studiestart, samt at retten til selvfundne virksomhedspraktik og løntilskud udvides til også at omfatte uddannelseshjælpsmodtagere.

Endelig giver aftalen mulighed for, at ledige generelt kan vælge at afholde samtaler telefonisk eller over video efter seks måneders ledighed. Denne del af aftalen er dog bundet af tidligere forlig.

Forvaltningen bemærker overordnet, at der med aftalen er lagt op til en i givet fald væsentlig besparelse på ungeindsatsen, som vil medføre en betydelig forringelse af indsatsen for unge uddannelseshjælpsmodtagere i Frederiksberg Kommune og dermed konsekvenser for varigheden af unges ledighedsforløb på ydelse, hvis besparelsen i Frederiksberg Kommune gennemføres en-til-en i ungeindsatsen. En nærmere vurdering af konsekvenserne for ungeindsatsen i medfør af aftalen (herunder sammenhængen mellem aktiveringsudgifter, udgifter til mentorer og så overførselsudgifter ved ledighed) vil indgå i 2. finansiell orientering vedr. budget 2022, der forelægges magistraten den 23. august 2021.

Bilag

Bilag 1 - Invitation foreløbigt prgr JobCamp

Punkt 51: Forslag til beslutning fra kommunalbestyrelsesmedlem Malte Mathies Løcke og 2. viceborgmester Michael Vindfeldt om Ungdommens Jobpakke

00.22.00-P35-93-21

Resume

Kommunalbestyrelsen har oversendt beslutningsforslag fra kommunalbestyrelsesmedlem Malte Mathies Løcke og 2. viceborgmester Michael Vindfeldt om at vedtage Ungdommens Jobpakke til behandling i Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget. Sagen forelægges til beslutning.

Beslutning

Et flertal i Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget (Laura Lindahl, Alexandra Dessoy, Merete Hildebrandt og Carina Høedt) indstiller, at forslagens punkt 1 om at oprette en jobportal henvendt til unge ikke tiltrædes, idet Frederiksberg Kommune allerede har en fritidsjobformidling for udsatte unge med jobportal på facebook mv.

Et mindretal i Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget (Lone Loklindt, Mette Bram og Malthe Mathies Løcke) indstiller, at forslagens punkt 1 tiltrædes.

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget indstiller, at forslagens punkt 2 om at kommunen retter henvendelse til bl.a. Frederiksberg Erhverv med henblik på at rekruttere virksomheder til jobportalen tiltrædes, idet Frederiksberg Kommunes fritidsjobkonsulent vil gå i dialog med Frederiksberg Erhverv om mulighederne for at rekruttere virksomheder til jobportalen.

Forslagsstillerne frafaldt punkt 3 om en certificeringsordning.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet indstiller, at udvalget

1. indstiller, at forslagens punkt 1 om at oprette en jobportal henvendt til unge ikke tiltrædes, idet Frederiksberg Kommune allerede har en fritidsjobformidling for udsatte unge med jobportal på facebook mv.,
2. indstiller, at forslagens punkt 2 om at kommunen retter henvendelse til bl.a. Frederiksberg Erhverv med henblik på at rekruttere virksomheder til jobportalen tiltrædes, idet Frederiksberg Kommunes fritidsjobkonsulent vil gå i dialog med Frederiksberg Erhverv om mulighederne for at rekruttere virksomheder til jobportalen, og
3. indstiller, at forslagens punkt 3 om en certificeringsordning ikke tiltrædes, idet

a) kommunen ikke kan indgå i en egentlig kommunal certificeringsordning, da kommunen ikke har myndighedskompetencen udenfor kommunens egen status som offentlig arbejdsgiver på området for arbejdsgiveres og arbejdstageres gensidige rettigheder og pligter og i forhold til arbejdsmiljø, og

b) der ikke er afsat midler til, at Frederiksberg Kommune understøtter en eventuel privat certificeringsordning.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen oversendte på møde den 19. april 2021 (pkt. 108) følgende beslutningsforslag fra kommunalbestyrelsesmedlem Malte Mathies Løcke og 2. viceborgmester Michael Vindfeldt:

”Forslag om at vedtage Ungdommens Jobpakke, der består af hhv. en kommunal certificeringsordning i samarbejde med Frederiksberg Erhverv, som skal sikre bedre arbejdsforhold for kommunens ungarbejdere, samt en beskæftigelsesindsats henvendt til byens 13- til 17-årige.

Motivation:

Kommunalbestyrelsens partier har et fælles ønske om, at de unge får en god start på deres arbejdsliv samt om at understøtte et stærkt lokalt erhvervsliv. I denne forbindelse kan en indsats rettet mod ungarbejdere give lokale virksomheder nem og hurtig adgang til arbejdskraft i trit med genåbningen af samfundet. Derfor foreslår Socialdemokratiet, at Kommunalbestyrelsen vedtager Ungdommens Jobpakke. Jobpakken består af en række politikker, der tilsammen vil give Frederiksbergs unge bedre adgang til beskæftigelse med gode arbejdsforhold. Den vil også gøre det nemmere at rekruttere ungarbejdere for byens virksomheder, når efterspørgslen på arbejdskraft igen begynder at stige. Nedenfor beskrives jobpakkens enkelte elementer.

Kommunal certificeringsordning i samarbejde med Frederiksberg Erhverv:

Unge frederiksbergborgere skal have en god oplevelse i deres første møde med arbejdslivet. Derfor foreslår Socialdemokratiet, at Frederiksberg Kommune i samarbejde med Frederiksberg Erhverv og Jobpatruljen opretter en certificeringsordning, hvor virksomheder kan få adgang til klistermærker til butiksruden og andet brandingmateriale. Certificeringsordningen skal være let at administrere og uden ekstra udgifter for virksomhederne, der gennem deres medlemskab medvirker til at informere og uddanne deres ungarbejdere i deres rettigheder og pligter på arbejdsmarkedet. (1) En virksomhed, der er blevet medlem af certificeringsordningen, kan derefter løbende indgå i et samarbejde med en tilknyttet jobagent fra kommunens Ungecenter samt de frivillige i Jobpatruljen, der hvert år besøger unge på arbejdspladser over hele landet med henblik på at informere om rettigheder og pligter på arbejdsmarkedet. (2) Et samarbejde vil bl.a. indbefatte et årligt besøg fra jobagenten og Jobpatruljen, sparring for den unge og virksomheden angående arbejdsforhold samt adgang til informationsmateriale angående den unges rettigheder og pligter på arbejdsmarkedet. En liste over ungevenlige virksomheder skal i øvrigt offentliggøres på kommunens hjemmeside. Certificeringsordningen har således til formål at anspore gode arbejdsforhold ved at understøtte virksomhederne i at sikre et godt arbejdsmiljø samt ved at fremhæve forgangsvirksomheder, der gør en ekstra indsats for deres ungarbejdere.

Beskæftigelsesindsatsen:

Flere unge skal have et fritidsjob. Andelen af unge under 18, som har et job ved siden af deres uddannelse, har været faldende i årevis. Det betyder, at stadigt flere unge har for lidt kendskab til arbejdslivet med de pligter og muligheder, det indebærer. Desuden opnår de ikke den samme grad af selvstændighed ved at have deres egen indkomst, som tidligere generationer af unge nød godt af. Socialdemokratiet ønsker derfor at øge beskæftigelsen blandt Frederiksbergs unge – og det skal gøres gennem en beskæftigelsesindsats henvendt til Frederiksbergs 13 til 17-årige. Beskæftigelsesindsatsen vil, som tidligere nævnt, give kommunens lokale virksomheder nem og hurtig adgang til ungarbejdere, i takt med at efterspørgslen på arbejdskraft stiger med genåbningen af samfundet.

Forslaget bygger på tre hovedelementer:

1. Det foreslås at oprette en jobportal henvendt unge i aldersgruppen. Dette kan evt. gøres gennem oprettelsen af en facebookside. Esbjerg kommune har haft stor succes med dette og formidler hvert år ca. 200 fritidsjob gennem deres beskæftigelsesindsats. Jobportalen kan desuden med fordel tilføjes med et faneblad på AULA, så alle byens folkeskoleelever har nem adgang.
2. Det foreslås, at kommunen retter henvendelse til bl.a. Frederiksberg Erhverv med henblik på at rekruttere virksomheder til jobportalen. Dialogen kan tilrettelægges gennem ansættelsen af en jobagent, ligesom man gør i Esbjerg. Jobagenten foreslås placeret i Ungecenteret og kan som tidligere fremlagt i forslaget også stå for den løbende dialog angående certificeringsordningen.
3. Det foreslås at kombinere beskæftigelsesindsatsen med den kommunale certificeringsordning. Kommunen kan således hjælpe medlemmer af certificeringsordningen med at finde ungarbejdere gennem jobportalen. Virksomheder, der gør et ekstra arbejde for at sikre gode arbejdsforhold for deres ungarbejdere, får dermed nem adgang til arbejdskraft ved at indgå i certificeringsordningen."

Frederiksberg Erhverv har overfor forslagsstiller tilkendegivet villighed til at indgå i et samarbejde om Ungdommens Jobpakke.

Socialdemokratiet har allerede indhentet en positiv tilkendegivelse om villighed til at samarbejde fra Jobpatruljen."

Forvaltningens bemærkninger

Det er velkendt, at fritidsjob øger sandsynligheden for, at unge tager en uddannelse og kommer i beskæftigelse senere i livet. Et fritidsjob giver for den enkelte unge kendskab til arbejdsmarkedet og værdien af at være del af et godt arbejdsfællesskab. Ligeledes kan et fritidsjob være kriminalitetsforebyggende og styrke den unges generelle kompetencer.

I Frederiksberg Kommune arbejdes der derfor målrettet med formidling af fritidsjob til børn og unge, der ikke naturligt har adgang eller forudsætninger for at få et fritidsjob, jf. skitsen til første planudkast om Unge godt på vej 2022-2025 (pkt. 47 - AUU d. 7. juni 2021), hvor fritidsjobformidling er et tilbagevendende tema.

Frederiksberg Kommunes strategier på ungeområdet, herunder i forhold til fritidsjob, fastlægges således primært i målgruppeplanen Unge godt på vej, som er ét af mange led i den fælles kommunale ungeindsats (F-KUI), der er den samlede fælles tværgående kommunale ungeindsats.

Fritidsjobformidlingen for udsatte unge på Frederiksberg

Ungeindsatsen favner en meget bred aldersgruppe fra udskolingsalderen ind til 30 år.

Til forskel fra den del af målgruppen, som er fyldt 18 år – hvor beskæftigelseslovgivningens indsatser kan bringes i spil, er indsatsen for unge under 18 år overordnet set hjemlet i lovgivningen om uddannelsesvejledning og i sociallovgivningen (serviceloven). Indsatsen i forhold til fritidsjob skal især ses som en del af den sociale indsats for unge med forskellige typer af sociale udfordringer.

I forlængelse heraf er Frederiksberg Kommunes indsats med fritidsjobformidling for udsatte unge en udløber af mønsterbryderpuljen fra 2015, hvor initiativet med fritidsjobformidlingen fik en 3-årig bevilling.

Med budget 2019 blev indsatsen forlænget med yderligere 3 år. Der er med Budget 2021-2022 afsat 0,3 mio. kr. pr. år til permanentgørelse af indsatsen med fritidsjobformidling, som er en reduktion i forhold til bevillingens hidtidige niveau på 550.000 kr. pr. år. i 2019-2021.

I dag er fritidsjobformidlingen for udsatte unge derfor en integreret del af Frederiksberg Kommunes indsats i Ungecentret og målgruppen for indsatsen er:

- Unge mellem 13-24 år i socialt og/eller kulturelt udsatte positioner, herunder flygtninge og familiesammenførte til flygtninge.
- Ikke-uddannelsesparate elever i folkeskolen og unge, som ikke har et ressourcestærkt netværk, som kan støtte og hjælpe dem med at få et fritidsjob.
- Unge i udsatte boligområder på Frederiksberg

Indsatsen introducerer de udsatte unge til, hvordan de får et fritidsjob f.eks. med hjælp til udarbejdelse af et CV, hjælp til at skrive en ansøgning, introduktion til normer og kultur på en arbejdsplads mv. Der bliver desuden arbejdet med fastholdelse af den unge i jobbet med hjælp fra Ungecentrets fritidsjobkonsulent, samarbejdsvirksomheder, SSP, Center for Integration og andre aktører, som har kontakt til den unge, f.eks. boligsociale medarbejdere.

Samtidig samarbejder fritidsjobkonsulenten med Virksomhedsservice i Jobcentret, som sender opgaver videre til Fritidsjobformidlingen, når det drejer sig om fritidsjobs til unge under 18 år. Fritidsjobkonsulenten kan tage kontakt til arbejdsgiver og matche stillingerne med de rette kandidater. Andre gange kontakter virksomhederne fritidsjobkonsulenten direkte og efterspørger kandidater. Forvaltningen bemærker, at der som led i initiativet - Netværksdannelse for unge med svag tilknytning til arbejdsmarkedet -

allerede er dialog og samarbejde med en række af virksomhederne, der er med i Frederiksberg Erhverv, dog direkte med virksomhederne selv og ikke med foreningen. Det vil give god mening, at fritidsjobkonsulenten rækker ud til Frederiksberg Erhverv med henblik på, at gå i dialog om mulighederne for at rekruttere virksomheder til indsatsen, herunder jobportalen.

Indsatsen skaber gode resultater. I 2020 havde fritidsjobformidlingen kontakt med 79 unge, hvor det formodes, at ca. halvdelen har anden etnisk baggrund end dansk. Ud af de 79 unge, kom 35 unge i fritidsjob (18 piger og 17 drenge).

Med henblik på at understøtte indsatsen har fritidsjobformidlingen etableret sider om indsatsen på både facebook og Instagram, som både formidler indsatsen til unge, og samtidig fungerer som jobopslagsportaler. I 2021 er der indtil videre formidlet 60 stillingsopslag via Facebook og Instagram.

Det er ikke forvaltningens vurdering, at det er relevant at inddrage en bredere målgruppe i indsatsen i jobcentret vedr. unge, der naturligt har adgang eller forudsætninger i øvrigt for at få et fritidsjob.

Forvaltningen bemærker i den forbindelse, at kommunalbestyrelsen i 2019 og 2020 afsatte 0,55 mio. kroner til at afprøve en erhvervsplaymaker-ordning på Frederiksberg, der skulle understøtte det systematiske samspil mellem skole, erhvervsuddannelser og erhvervslivet. Denne ordning blev ikke forlænget som led i budgetforliget 2021-2022.

Certificeringsordning

Det bemærkes indledningsvis, at der ud fra forslagets beskrivelse af certificeringsordningen ikke lader til at være noget til hinder for, at Jobpatruljen og interesserede virksomheder etablerer en privat certificeringsordning som beskrevet i forslaget. Det er forvaltningens vurdering, at en sådan certificeringsordning, såfremt den får tilstrækkelig stor opbakning fra virksomhederne, vil kunne give et positivt skub i forhold til unges fritidsjob.

Det er dog forvaltningens vurdering, at det ikke vil være muligt for Frederiksberg Kommune at tage aktivt del i en certificeringsordning, som baseres på vejledning og kontrol af arbejdsgiver-arbejdstagerforhold og arbejdsmiljø, da dette ligger uden for kommunernes myndighedskompetence.

I det omfang, der etableres en privat certificeringsordning – fx i et samarbejde mellem Jobpatruljen og interesserede virksomheder – bemærkes det, at Frederiksberg Kommune under hensyntagen til ligebehandlingsprincippet og forbuddet mod begunstiggelse af virksomheder uden hjemmel i lovgivningen i princippet ville kunne understøtte en sådan

certificeringsordning ved at bistå virksomheder inden for ordningen med at skabe kontakt til unge personer i målgruppen. Det bemærkes dog, at Frederiksberg Kommune i givet fald ville skulle tilbyde samme service til virksomheder uagtet om de deltager i en privat certificeringsordning eller ej.

Økonomi

Frederiksberg Kommune har ikke konkret data på, hvor stor virksomhedernes og de unges efterspørgsel efter et initiativ som det skitserede vil være. Nedenstående skøn er derfor behæftet med betydelig usikkerhed.

Kommunens mulighed for at spille sammen med en eventuel privat certificeringsordning - udover den nuværende indsats for udsatte unge - ville i det væsentlige bestå i, at den nuværende fritidsjobformidling for udsatte grupper udvides til også at inddrage øvrige målgrupper, og at en sådan udvidet indsats vil omfatte virksomheder inden for såvel som uden for en certificeringsordning. Det skønnes med betydelig usikkerhed, at en sådan udvidelse vil kræve yderligere 1-3 årsværk til opgaven, svarende til i størrelsesordenen 0,6-1,8 mio. kr. årligt.

Forvaltningen gør afslutningsvis opmærksom på, at såfremt der ønskes en øget aktivitet i fritidsformidlingen, vil det kræve en prioritering i forhold til øvrige indsatser, idet der i øjeblikket ikke er frie midler til at finansiere inden for rammerne af budgetforliget for 2021-2022.

Borgmesterpåtegning

Nej

Behandling

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget den 16. august, Magistraten den 23. august og Kommunalbestyrelsen den 30. august 2021.

Bilag

Forslag til beslutning fra kommunalbestyrelsesmedlem

Punkt 52: Revisionsberetning nr. 25 vedrørende revision af de sociale udgifter, der er omfattet af statsrefusion m.v. 2020

00.32.00-K01-3-21

Resume

Revisionsberetning nr. 25 er en delberetning for regnskabsåret 2020 og vedrører den afsluttende revision for 2020 af de sociale udgifter, der er omfattet af statsrefusion m.v.

Beslutning

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget

1. indstiller, at forvaltningens besvarelse af revisionsbemærkningen på udvalgets område godkendes, og
2. tog revisionsberetning nr. 25 vedrørende revision af de sociale udgifter, der er omfattet af statsrefusion m.v., til efterretning.

Indstilling

Direktionen indstiller,

at Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget indstiller, at forvaltningens besvarelse af revisionsbemærkningen på udvalgets område godkendes.

Direktionen indstiller,

at Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget og Socialudvalget tager revisionsberetning nr. 25 vedrørende revision af de sociale udgifter, der er omfattet af statsrefusion m.v., til efterretning.

Sagsfremstilling

Beretningen omfatter de sociale udgifter, der er omfattet af refusion og tilskud, jf. BEK nr. 1467 af 16/12-2019 og BEK nr. 191 af 11/03/2020 om statsrefusion og tilskud samt regnskabsaflæggelse og revision på visse områder inden for Social- og Ældreministeriets, Beskæftigelsesministeriets, Udlændinge- og Integrationsministeriets, Børne- og Undervisningsministeriets og Indenrigs- og Boligministeriets ressortområder.

I beretningen redegør revisionen for den udførte revision samt for forhold, der har givet anledning til revisionsbemærkninger (jf. afsnit 4.1 i beretningen).

Revisionsbemærkninger, der ikke umiddelbart vedrører områder, der hører under magistraten skal forelægges det respektive fagudvalg til godkendelse før den samlede forelæggelse for magistrat og kommunalbestyrelse.

Revisionen har givet anledning til én revisionsbemærkning vedrørende Beskæftigelsesministeriets område, der hører under arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalget.

Revisionsbemærkning:

I revisionen af de sociale udgifter har kommunens revisor konstateret, at der i revisorerklæringen for KSD er anført følgende forbehold:

"Grundlag for konklusion med forbehold

Som anført under kontrolmål 6 "Der er etableret kontroller, som medvirker til, at der som led af sagsbehandling i KSD sker en nøjagtig beregning af sygedagpenge og refusion" har vi konstateret, at kontrolaktiviteterne ikke har været effektive, idet der er konstateret mere end 100 fejl i beregningerne i KSD i erklæringsperioden. Kontrolmålet er dermed ikke fuldt opnået"

Som følge heraf kan kommunens revisor ikke konkludere hvorvidt disse fejl eller eventuelle andre fejl i applikationskontrollerne kan medføre fejl i udbetalingsgrundlaget for de sociale ydelser. Som konsekvens heraf er der risiko for, at borgernes retssikkerhed ikke er sikret i tilstrækkeligt omfang.

Forvaltningens svar:

"Revisionsbemærkningen omhandler fejl i Kommunernes Sygedagpenge System (KSD), som er et landsdækkende IT-system til beregning og udbetaling af sygedagpenge.

Problematikken blev behandlet på direktionens møde ultimo januar 2021, hvor direktionen blev orienteret om, at kommunens revisor havde gjort opmærksom på, at problemerne med KSD kunne føre til revisionsbemærkninger.

Revisionsbemærkningen er således generel for alle landets kommuner og kommunen har ikke kunnet gøre noget administrativt for at fjerne revisionsbemærkningen.

Frederiksberg Kommune tog KSD i brug i juni 2020 og forvaltningen blev hurtig opmærksom på, at der var fejl i beregninger og udbetalinger til borgerne. Arbejdsmarkedsafdelingens Ydelsescenter har derfor fra implementeringstidspunktet fulgt udbetalingerne tæt og retter løbende de konstaterede fejl i udbetalingerne til borgerne. Det er forvaltningens umiddelbare vurdering, at der ikke er borgere, der har mistet ydelser, de var berettiget til og at alle beløb, der er udbetalt for meget, er krævet tilbagebetalt.

Bemærkningen består frem til det tidspunkt, hvor kommunen får en ISAE 3402 erklæring fra en uafhængig revisor vedrørende applikationskontroller i KSD, der dækker et kalenderår, og som er uden forbehold, der vurderes at kunne skabe sikkerhed vedrørende fuldstændigheden og nøjagtigheden i grundlaget for udbetaling af sociale ydelser.

KOMBIT har i juni 2021 meldt ud, at KMD løbende gennemfører udbedringer af de konstaterede fejl. KMD og KOMBIT er i dialog om opfølgning på de samlede bemærkninger fra revisionsrapporten, som der er kontraktlig forpligtelse til at følge op på i form af handlingsplaner. KOMBIT vil løbende informere kommunerne om væsentlige tiltag og tilhørende handlingsplaner, efterhånden som de foreligger".

Opfølgning på tidligere revisionsbemærkninger

Der er ingen forhold til opfølgning fra tidligere år.

Revisors samlede konklusion på revisionen af de sociale udgifter med statsrefusion

Udover revisionsbemærkningen vedrørende forbehold i revisorerklæringen for KSD, jf. ovenfor, har revisor ikke fundet fejl og mangler af en sådan væsentlighed, at det vil komme til udtryk i revisionspåtegningen af kommunens endelige restafregninger af statsrefusioner for regnskabsåret 2020.

Forretningsgange og ledelsestilsyn

Det er revisionens vurdering, at der generelt er etableret hensigtsmæssige og betryggende forretningsgange og at ledelsestilsynet giver et retvisende billede af kvaliteten i sagsbehandlingen på personsagsområderne.

I forbindelse med gennemgangen kan det oplyses, at revisionen har haft særlig fokus på kommunens tilrettelæggelse og gennemførelse af ledelsestilsyn på Familieafdelingens område, jf. afsnit 6.1 i revisionsberetningen.

Det er revisionens vurdering, at de tilrettelagte ledelsestilsyn i Familieafdelingen er hensigtsmæssige og understøtter løbende udvikling og læring i afdelingen, hvilket understøtter en faglig korrekt sagsbehandling.

For yderligere uddybning af den foretagne revision henvises til revisionsberetningen samt de detaljerede lovpligtige redegørelser til de enkelte ressortministerier (beretningens bilag 1-4).

Politisk tilsyn med kvalitet i sagsbehandlingen på Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalgets og Socialudvalgets områder

Denne sag indgår tillige som et led i Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalgets og Socialudvalgets løbende politiske tilsyn med kvaliteten i forvaltningens arbejde og sagsbehandlingen på hvert udvalgs område.

De to udvalgs politiske tilsyn fordeler sig på tre kategorier: Revisionstilsyn, praksistilsyn og øvrigt tilsyn, hvor nærværende sag ligger i kategorien revisionstilsyn. Det bemærkes, at udover det politiske tilsyn udfører forvaltningen et internt tilsyn, hvori bl.a. indgår et fagligt og økonomisk ledelsestilsyn.

En oversigt over de forskellige typer af tilsyn indgår i "Opfølgning på redegørelsen om kvalitet i sagsbehandlingen på Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalgets område" (AUU 21/9-2020, pkt. 65, bilag 3) og i "Opfølgning på redegørelsen om kvalitet i sagsbehandlingen på Socialudvalgets område" (SU 21/9-2020, pkt. 64, bilag 2).

Økonomi

Ingen.

Borgmesterpåtegning

Nej

Behandling

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget og Socialudvalget den 16. august, Magistraten den 23. august og Kommunalbestyrelsen den 30. august 2021.

Bilag

Revisionsberetning nr. 25 vedr. revision af de sociale udgifter omfattet af statsrefusion m.v 2020