

REFERAT Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget 2022-25 d. 06-11-2023

Mødedato Mandag d. 06. november 2023 kl. 17:04

Mødested Udvalgsværelse

Indholdsfortegnelse

Meddelelser: Fra udvalgsformand, udvalgsmedlemmer og forvaltning.....	3
Udkast til Beskæftigelsespolitik 2024-2026 med henblik på høring.....	6
Orientering om ny organisering i Frederiksberg Kommunes Arbejdsmarkedsafdelingen.....	10
Orientering om implementering af budget 2024 i Arbejdsmarkedsafdelingen.....	12
Status på borgere med langvarige forløb i kommunen.....	14
Orientering om udmøntning af budget 2024 på Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalgets	17
Mødeplan 2024 for kommunalbestyrelsen og udvalg.....	19

Punkt 67: Meddelelser: Fra udvalgsformand, udvalgsmedlemmer og forvaltning

00.22.00-P35-1-23

Sagsfremstilling

1. Præsentation af sammenhængen imellem udvalgte sager

Arbejdsmarkedschefen præsenterede sammenhængen imellem ny Beskæftigelsespolitik, omorganiseringen i arbejdsmarkedsafdelingen og implementering af budget 2024 i Arbejdsmarkedsafdelingen. Præsentationen findes i bilag 1.

2. Pulje om indsats for digitalt udfordrede ledige

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har opslået en pulje til indsats for digitalt udfordrede ledige. Puljens formål er at udvikle og afprøve indsatser til tidligere opsporing af digitalt udfordrede dagpengemodtagere samt til udvikling af deres kompetencer i forhold til at deltage i beskæftigelsesrettede indsatser og hermed komme hurtigere i job.

Forvaltningen har ansøgt STAR om i alt 875.000 kr. fra puljen til et projekt, som skal understøtte arbejdet med udvikling af borgerdialogen og beskæftigelsesindsatser i en digital kontekst, herunder kompetenceudvikle ledige borgere i anvendelsen af digitale indsatser.

Udvalget vil blive forelagt en beskrivelse af udmøntningen af både det faglige indhold og udmøntning af puljemidlerne, hvis ansøgningen imødekommes.

3. Status på pulje om midlertidig varmhjælp

I marts 2023 udsendte Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering orientering til kommunerne om videreførelse af puljen til midlertidig varmhjælp (pulje til hjælp til enkeltudgifter og personligt tillæg til ekstraordinært høje varme- og elregninger). Puljen er en videreførelse af energipuljen fra 2022.

Puljen dækker alle kommunale udgifter til hjælp til rimeligt begrundede enkeltudgifter (særligt til modtagere af kontanthjælp mv.) og personligt tillæg (særligt til folkepensionister) til dækning af udgifter til el og opvarmning som følge af stigende energipriser. Puljen dækker dermed ikke kommunens udgifter til denne typer af hjælp til energitudgifter, hvis borgerens behov for hjælp ikke skyldes stigende energitudgifter.

Da energipriserne i Frederiksberg Kommune ikke har udsat for lige så betydelige stigninger som i visse andre kommuner, har der kun været ganske få tilfælde, hvor der er ydet hjælp med særskilt henvisning til stigende energipriser. Der er således alene bogført udgifter for i alt 3.115,21 kr. Da staten stiller krav om særskilt revisorerklæring (som ville koste Frederiksberg Kommune i ca. 50.000 kr.) for at kommunen kan hjemtage finansiering fra puljen til midlertidig varmhjælp, er der ikke søgt midler fra puljen.

Billedet af, at prisstigningerne i samfundet, herunder stigende energipriser, ikke har medført betydelige ændringer i behovet for hjælp, bekræftes af forvaltningens tidligere monitorering af udvalgte indikatorer for konsekvenser ved høj inflation. Udvalget blev præsenteret for den seneste udvikling 18. september 2023, punkt 64, som viste, at den forventede udvikling i borgeres ansøgninger om bl.a. enkeltudgifter og personlige tillæg ikke har gjort sig gældende, i den grad man forventede.

Udvalget vil på baggrund af ovenstående ikke modtage yderligere afrapportering på puljen om midlertidig varmhjælp.

4. Inflationsstøtte til økonomisk udsatte børnefamilier

Som led i Aftalen om inflationshjælp af 10. februar 2023 blev der afsat 300 mio. kr. i 2023 til inflationshjælp til alle børnefamilier, som

1. modtager kontanthjælp mv. eller ressourceforløbsydelse i 2023 og
2. har hjemmeboende børn under 15 år.

Hjælpen er blevet administreret/udbetalt af kommunerne, som har fået dækket udgifter til hjælpen af staten.

Frederiksberg Kommune har udbetalt hjælp til 587 familier fordelt på 361 familier med ét barn, 186 familier med to børn og 40 familier med tre børn. Kommunen har udbetalt inflationshjælpen i to rater i 2023, med én udbetaling i juni 2023 og én udbetaling i august 2023. I alt er der udbetalt 2.701.875 kr. i inflationshjælp til økonomisk udsatte børnefamilier.

5. Politiske aftaler om nyt kontanthjælpssystem, skærpet optjeningskrav til kontanthjælp samt arbejdspligt

Den 12. og 13. oktober 2023 har regeringen indgået tre politiske aftaler på kontanthjælpsområdet. Partierne bag den enkelte aftale fremgår af nedenstående tabel. De nye regler, som først skal fremsættes for og vedtages af Folketinget, skal have virkning fra 1. juli 2025 (dog 1. januar 2025 for arbejdspligt). KL har udsendt en kort orientering til kommunerne, hvor KL's opmærksomhedspunkter i forbindelse med aftalerne gennemgås; se afslutningsvis i meddelelsespunktet.

Når lovforslagene, der udmønter de politiske aftaler er vedtaget af Folketinget, vil udvalget få forelagt orientering om konsekvenser for Frederiksberg Kommune.

Indholdet af aftalerne

12. oktober: Forlig om et nyt kontanthjælpssystem under overskriften 'Aftale om Nyt kontanthjælpssystem – flere i arbejde, enklere regler og færre børn i lavindkomst.

Hovedpunkterne i forliget er:

- Ydelsessystemet gøres mere enkelt.
 - Der indføres en ny, enklere satsstruktur bestående af en ny mindstesats, en ny grundsats og en ny forhøjet sats.
 - 225 timers-reglen bliver afskaffet.
- Der skal være en stor gevinst ved at komme i arbejde, også ved arbejde få timer.
 - Det nuværende kontanthjælpsloft erstattes af et boligstøtteloft, som understøtter, at der er et væsentligt økonomisk incitament til at tage et arbejde.
- Der indføre et fritidstillæg til kontanthjælpsfamilier med børn.
- For aktivitetsparate unge i kontanthjælpssystemet afsættes en pulje på 150 mio. kroner til en 3-årig helhedsorienteret indsats med et klart fokus på arbejde og/eller uddannelse fra start.

13. oktober: Aftale om skærpede optjeningsregler for kontanthjælp. Aftalen betyder:

- I dag er det kun personer, som er kommet til landet efter 2008, der skal opfylde et krav om fuldtidsbeskæftigelse i mindst 2,5 år inden for de seneste 10 år for at modtage højere ydelser i kontanthjælpssystemet.
- Med aftalen ensrettes reglerne i kontanthjælpssystemet, så alle borgere skal opfylde kravet fuldtidsbeskæftigelse i mindst 2,5 år inden for de seneste 10 år (beskæftigelseskravet), for at kunne modtage de højere ydelser.
- De skærpede optjeningsregler forventes at medføre, at omkring 10.000 fuldtidspersoner vil blive sat ned i ydelse pr. 1. juli 2025.

13. oktober: Aftale om en ny arbejdspligt med klare krav til borgere i kontanthjælpssystemet som ikke opfylder optjeningsreglerne. Aftalen betyder:

- Arbejdspligt for alle borgere i kontanthjælpssystemet, som ikke opfylder kravene om ophold i riget i mindst 9 ud af de seneste 10 år (opholdskravet) og fuldtidsbeskæftigelse i mindst 2½ år ud af de seneste 10 år (beskæftigelseskravet).
- Som udgangspunkt skal alle personer i arbejdspligten bidrage op til 37 timer om ugen i eksempelvis nyttejob, virksomhedspraktik eller småjobs.
- Kommunen skal altid foretage en individuel vurdering, så arbejdspligtens indhold og omfang bliver afstemt med den enkeltes forudsætninger.
- Hvis den enkelte borger ikke bidrager i den tid, man er forpligtet til, vil man blive sanktioneret i hjælpen efter gældende regler.
- Arbejdspligten forventes samlet set at omfatte omkring 22.000 personer pr. 1. juli 2025.

Aftalepartier	Nyt kontanthjælpssystem	Skærpede optjeningsregler	Ny arbejdspligt
S	X	X	X
V	X	X	X
M	X	X	X

SF	X		
K	X	X	
RV	X		
DD		X	X
LA		X	
DF			X

KL's opmærksomhedspunkter

KL har sendt en mail med deres tolkning af aftalen. Her vurderer KL, at der samlet set vil være tale om en forenkling af ydelsesreglerne, bl.a. fordi kontanthjælpsloftet forenkles og 225-timersreglen afskaffes.

Der er dog også elementer i aftalerne, som kan blive komplicerede at administrere. Særligt fritidstillægget kan vise sig tungt, hvis borgere skal kunne dokumentere deres udgifter hver 3. måned.

Derudover fremhæver KL en bekymring for, hvordan aftalen om lavere integrationsydelse vil påvirke behovet for billige boliger, da det i forvejen er udfordrende at finde billige boliger til de mange ukrainere, der også modtager ydelser på den lave sats. KL ser desuden en risiko for, at den ny arbejdspligt kan blive en meget stor administrativ opgave. KL's e-mail samt KL's resume af de nye aftaler om kontanthjælp og arbejdspligt er vedhæftet som bilag.

6. Offentliggørelse af borgerundersøgelse på jobcentre

Den 31. oktober 2023 har KL offentliggjort resultaterne af en borgerundersøgelse gennemført på 13 jobcentre.

Undersøgelsen konkluderer, at 59 % af borgerne er 'tilfredse' eller 'meget tilfredse' med deres jobcenterforløb. 20% tilkendegiver at være 'utilfredse' eller 'meget utilfredse'.

Borgerne giver udtryk for, at blive mødt med tillid, at der tages hensyn til deres individuelle situation og at jobcenteret har øget deres chancer for at opnå beskæftigelse eller uddannelse.

Undersøgelsen kan tilgås her:

Tværkommunal borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet (kl.dk)

KL ønsker fremadrettet at gennemføre en ny runde af borgerundersøgelsen hvor flere kommuner inddrages.

Undersøgelsens intentioner ligger tæt op ambitionerne, som har været rammesættende for udviklingen af Beskæftigelsespolitik 2024-2026, hvorfor forvaltningen ønsker at udvalget tilkendegiver om Frederiksberg Kommune skal deltage i kommende borgerundersøgelse. Forvaltningen vil herefter gå i dialog med KL om undersøgelsens pris.

Bilag

Bilag 1 Præsentation, 6 november 2023

Bilag 2 - KL's e-mail om nye aftaler om kontanthjælp og arbejdspligt

Bilag 1 - KL's resume af nye aftaler om kontanthjælp og arbejdspligt

Punkt 68: Udkast til Beskæftigelsespolitik 2024-2026 med henblik på høring

00.30.00-Ø00-11-23

Resume

Udvalgets hidtidige arbejde med udvikling af en ny beskæftigelsespolitik for Frederiksberg Kommune har ført til tre fokusområder: borger- og virksomhedsperspektiv, digitalisering og effekt, som vil danne rammen for både politikken, indsatserne og organiseringen i Arbejdsmarkedsafdelingen.

Udkast til Frederiksberg Kommunes Beskæftigelsespolitik 2024-2026 er vedlagt til drøftelse forud for høring.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget

- drøftede vedlagte udkast til Beskæftigelsespolitik 2024-2026 og
- godkendte med de faldne bemærkninger, at politikudkastet sendes i høring i relevante fagudvalg og råd som nævnt i sagsfremstillingen.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet indstiller, at Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget

1. drøfter vedlagte udkast til Beskæftigelsespolitik 2024-2026 og giver kommentarer hertil og
2. godkender, at politikudkastet sendes i høring i relevante fagudvalg og råd som nævnt i sagsfremstillingen.

Sagsfremstilling

Med bortfald af lovkravet om en årlig kommunal beskæftigelsesplan fra 2023 har Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget besluttet at udarbejde en mere langsigtet politik for udvalgets område (AVU 28/11-2022, pkt. 65). Arbejdet med en ny beskæftigelsespolitik har således givet anledning til at nytænke rammen for udviklingen på området i en række sager og temamøder, herunder med inddragelse af interessenter inden for og udenfor kommunen, i løbet af første halvår 2023 (se samlet procesplan til sidst i sagsfremstillingen).

Forberedelsen og vedtagelsen af budget 2024 har samtidig sat rammen for en mere stram styring af ressourcer i beskæftigelsesindsatsen. Dette har betydet, at arbejdet med en ny beskæftigelsespolitik har været sat i bero indtil aftalen om budgettet blev indgået i september, da de forudsætningerne for politikken, som blev drøftet i udvalget før sommerferien, kunne blive udfordret af den budgetmæssige situation.

Med budgetaftalen på plads har forvaltningen lavet et første udkast til en ny beskæftigelsespolitik, se bilag 1, som dels afspejler de værdier mv., som udvalget har lagt vægt på i den hidtidige politikudviklingsproces, dels balancerer politikens visioner og konkrete handlinger med det vedtagne budget.

Politikudkastet fremlægger forvaltningens bud på en vision, værdier, formål og målgruppe samt fokusområder. Endelig foreslår forvaltningen, at politikken afspejler, at politikken er et dynamisk dokument på den måde, at politikens mål og ambitioner løbende og proaktivt skal afstemmes efter udviklingen i de rammevilkår, som staten stiller til rådighed i form af hyppige og grundlæggende ændringer af lovgivningen og den statslige medfinansiering.

Politikkens vision

Forvaltningen foreslår følgende formulering af vision for en ny beskæftigelsespolitik:

- **Vision:** Beskæftigelse handler om det gode liv for den enkelte og i fællesskabet med andre. Derfor arbejder vi for at gøre beskæftigelsesindsatsen så effektiv som muligt, blandt andet gennem det digitale jobcenter og inddragelse af borgerens perspektiv, så flest mulig frederiksbergborgere er i arbejde.

Politikkens formål og målgrupper, værdier og fokusområder

Forud for udarbejdelsen af vedlagte udkast til en ny beskæftigelsespolitik har udvalget afviklet en temadrøftelse samt en workshop med deltagelse af interessenter fra både Udsatterrådet, Handicaprådet, Socialafdelingen, Borgerrådgiveren og

med medarbejdere og ledere fra Arbejdsmarkedsafdelingen og Socialafdelingen. Drøftelserne vedrørte og mundede ud i de formål, målgrupper og værdier, som har dannet grundlaget for udkastet til en ny beskæftigelsespolitik. Nedenfor gengives, hvordan disse indgår i politikudkastet. De er uddybende beskrevet i bilag 2.

Beskæftigelsesindsatsen har flere formål, som i sidste ende skal understøtte politikken vision. De mest centrale er:

- **Formål**

- Fremme beskæftigelse
- Udgøre rammen for indsatser, som bringer borgeren tættere på arbejdsmarkedet
- Opkvalificere ledige, så de kan varetage de jobs der er tilgængelige på arbejdsmarkedet
- Fremme virksomhedernes adgang til kompetent arbejdskraft.
- Sætte en retning for dialogen og samskabelsen med borgere og virksomheder

Formulering af formål og målgruppe går hånd i hånd. På baggrund af temamødet afholdt 12. juni godkendte Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget, at en ny beskæftigelsespolitik opbygges omkring følgende tre overordnede målgrupper:

- **Målgrupper:**

1. Ledige borgere tæt på arbejdsmarkedet
2. Ledige borgere langt fra arbejdsmarkedet
3. Virksomhederne

Beskæftigelsespolitikken værdier skal angive de pejlemærker, som udvalget og kommunalbestyrelse ønsker skal være styrende både i det konkrete borgermøde, i den generelle administrative tilrettelæggelse af beskæftigelsesindsatsen og for udviklingen af indsatsen i de kommende år. På baggrund af temamødet afholdt 12. juni godkendte Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget, at der arbejdes videre med følgende værdier:

- **Værdier:**

Effekt	Samskabelse	Service
Tillid	Helhedsorientering	Én indgang
Borgers frie valg	Råderum	Optimering/forbedring

Herudover ønskede udvalget, at følgende perspektiver ligeledes indarbejdes i politikken værdisæt:

- Beskæftigelse handler om det gode liv og er et mål i sig selv
- Fokus på effekt og på en bæredygtig beskæftigelsesindsats
- Fokus på samarbejde med jobcentre
- De fysiske rammer på jobcenteret og i mødet mellem borger og medarbejder
- Imødekommenhed i mødet mellem borger og medarbejder
- Tværfaglighed og silonebrydning i bred forstand
- Fremadrettede perspektiver i det digitale jobcenter.

For at konkretisere, hvordan vision, formål/målgruppe og værdier skal omsættes operationelt, organisatorisk og strategisk foreslår forvaltningen, at der fastlægges fire fokusområder som den overordnede ramme for både indsatsen og organiseringen af Arbejdsmarkedsafdelingen fremadrettet:

- **Fokusområder**

1. Borgerperspektiv
2. Digitalisering
3. Effekt

4. Virksomhedssamarbejdet

Politikken som dynamisk dokument

Beskæftigelsesområdet har i mange år været karakteriseret ved hyppige og væsentlige ændringer af lovgivningen og den statslige medfinansiering. Særligt budget 2024 understreger, at dette også har direkte konsekvenser for den lokale beskæftigelsesindsats i Frederiksberg Kommune.

Med budget 2024 er det nu besluttet, at Frederiksberg Kommunes udestående medfinansiering af tidlig pension på 5,4 mio. kr. årligt skal findes i Arbejdsmarkedsafdelingen. Desuden skal Arbejdsmarkedsafdelingen borgerrettede områder bære en betydelig andel af de vedtagne budgetforbedringsforslag på Magistratens område, jf. administrationsanalysen. De ændrede budgetmæssige vilkår har dels betydning for kapaciteten til at føre en aktiv beskæftigelsesindsats, dels giver det en mere begrænset økonomisk ramme inden for hvilken, Arbejdsmarkedsafdelingen kan foretage transitionen til at være et digitalt jobcenter for borgerne.

Disse ændrede forudsætninger har haft indflydelse både på det udkast til en ny beskæftigelsespolitik, som udvalget bliver forelagt med nærværende sag, samt hvordan Arbejdsmarkedsafdelingen i fremtiden skal organiseres. De organiserings- og budgetmæssige konsekvenser er nærmere beskrevet i sagerne Orientering om ny organisering i Frederiksberg Kommunes Arbejdsmarkedsafdeling (AVU 6/11-2023, pkt. 69) og Orientering om implementering af budget 2024 på beskæftigelsesområdet (AVU 6/11-2023, pkt. 70).

Hertil kommer, at regeringen har bebudet en større omkalfatring af det samlede beskæftigelsessystem i de kommende år, herunder med en nedlæggelse af de kommunale jobcentre, ligesom der med den nye politiske aftale om arbejdspligt i kontanthjælpssystemet lægges op til nye, komplicerede opgaver og redskaber i beskæftigelsesindsatsen.

Disse meget omskiftelige rammevilkår betyder, at det er forvaltningens klare anbefaling, at politikken og dens ambition løbende skal afstemmes efter de tilstedeværende ressourcer og redskaber. Her vil det altid være førsteprioritet at overholde og indfri lovgivningen og dennes intentioner, herunder borgerens retssikkerhed mv. I forlængelse heraf bør det være en ambition i videst muligt omfang at udnytte muligheder i den fortsatte udvikling af den digitale indgang/det digitale jobcenter mest muligt, fordi det har potentialet for at levere effektiv og omkostningseffektiv beskæftigelsesindsats. Endelig kan det i perioder med mere begrænsede ressourcer blive nødvendigt at nedprioritere på borgerdialog, tilbudsvifte, valgmuligheder mv.

Videre proces

Oversigten nedenfor giver et overblik over den samlede politikudviklingsproces, herunder forvaltningens forslag til høring og endelig politisk godkendelse af politikken.

Forvaltningen foreslår, at politikudkastet – med udvalgets eventuelle bemærkninger indarbejdet – sendes i høring i Socialudvalget, By- og Erhvervsstrategisk Udvalg, Udsatterrådet, Handicaprådet og Erhvervsrådet med frist for høring 6. december 2023.

Det bemærkes, at forvaltningen i tidligere procesplaner har lagt op til høring i Sundheds- og Forebyggelsesudvalget samt Ældre- og Omsorgsudvalget. Med baggrund i behovet for at prioritere de væsentligste politiske sager i den politiske betjening, jf. budgetaftalen for 2024, er det imidlertid forvaltningens anbefaling, at høringen i fagudvalg fokuseres omkring Socialudvalget og By- og Erhvervsstrategisk Udvalg, som har de største ressortmæssige kontakthaver til beskæftigelsesområdet.

Tema	Indhold	Mødekreds
6. februar: Sag på Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget		
Sag om: Proces og rammer for udarbejdelsen af politik på Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalgets område 2023-2026 (AVU 6/2-2023, pkt. 5)	Vedtagelse af indholds- og tidsplan for vedtagelse af ny politik	Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget
12. juni på F86: 13.00-15.00		
Temadrøftelse om AVU-politik	Organisering og fremtidens	Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget

12. juni: Sag på Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget

Sag om: Temadrøftelse af politik for Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget (AVU 12/6-2023, pkt. 42)	Principbeslutninger om ny politik på udvalgets område	Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget
--	---	--

19. juni på F86: 14.00-16.00

Workshop om politikken	Input til udvalget ift. veje at gå i politikken	Inviterede: Virksomheder, Erhvervsrådet, Udsatterrådet, Handicaprådet, Seniorrådet og Ungeforum Borgerrådgiveren Faglige ledere og medarbejdere fra Arbejdsmarkedsafdelingen og Socialafdelingen Forskere fra AAU EY
------------------------	---	--

6. november: Sag på Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget

Sag om: Udkast til Beskæftigelsespolitik 2024-2026 med henblik på høring (nærværende sag)	Drøftelse i udvalget samt godkendelse af høringsversion og tidsplan	Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget
---	---	--

November – december

Høringsperiode	Høring af politikudkast i relevante fagudvalg og råd	Socialudvalget, By- og Erhvervsstrategisk Udvalg, Udsatterrådet, Handicaprådet og Erhvervsrådet
----------------	--	---

Januar – februar 2024

Endelig godkendelse af politik	Forelæggelse af høringssvar og godkendelse af endeligt politikudkast	Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget Magistraten Kommunalbestyrelsen
--------------------------------	--	--

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser

Borgmesterpåtegning

Nej

Behandling

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget

Bilag

Bilag 1 - Beskæftigelsespolitik 2023_AEx2.pptx

Bilag 2 - Formål, værdier, målgrupper AVU-politik.docx

Punkt 69: Orientering om ny organisering i Frederiksberg Kommunes Arbejdsmarkedsafdelingen

00.01.00-G01-228-22

Resume

I forbindelse med implementering af budget 2024, og for at realisere den ønskede besparelse, vil det blive nødvendigt at gennemføre en omorganisering i Arbejdsmarkedsafdelingen, hvor antallet af centre reduceres fra 12 til 8. Hjørnestenene i den ændrede organisering er således kapacitetsstyring, borgerperspektivet samt digitalisering.

Den ændrede organisering tager ligeledes højde for vedtagne lovændringer samt forbereder for forventede kommende lovændringer. Endeligt fokuseres Arbejdsmarkedsafdelingen med omorganiseringen endnu mere på borgernes møde med systemet og mulige digitale løsninger.

Sagen forelægges til orientering.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget tog sagen til efterretning.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet indstiller, at Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget tager sagen til efterretning.

Sagsfremstilling

Som led i implementeringen af budget 2024 og de implikationer, realiseringen af besparelsen vil få (jf. AVU 6/11-2023, pkt. 70), er det blevet besluttet at gennemføre en omorganisering i Arbejdsmarkedsafdelingen.

Omorganiseringen skal hvile på de tre fokusområder, som ligeledes er centrale i udkast til Beskæftigelsespolitikken 2024-2026 (jf. AVU 6/11-2023, pkt. 68):

- Borgerperspektiv
- Digitalisering
- Kapacitetsstyring (Effekt)

Dette for at sikre, at både den menneskelige, faglige og lovmæssige dimension af arbejdet på beskæftigelsesområdet fortsat er i højsædet. Den ændrede organisering tager ligeledes højde for vedtagne lovændringer samt forbereder for forventede kommende lovændringer. Endeligt fokuseres Arbejdsmarkedsafdelingen med omorganiseringen endnu mere på borgernes møde med systemet og mulige digitale løsninger.

Konkret betyder omorganiseringen, at man vil gå fra de 12 centre, der findes i dag, til 8 centre i alt. Afdelingen vil blive organiseret på følgende måde:

To tværgående centre:

- Digitalt jobcenter, modtagelse og borgerdialog samt Erhvervsindsats
- Ydelse og SIA (specialiserede sanktionsteam Sanktioner i Arbejdsmarkedsafdelingen)

Et understøttende center:

- Tilbud og kapacitetsstyring

Fem centre (myndighedssagsbehandling):

- Kommunale Unge Indsats
- A-dagpenge og virksomhedsindsats
- Sygedagpenge, jobafklaring og revalidering
- Kontanthjælp – ressourceforløb – ledighedsydelse/fleksjob – arbejdsrehabilitering og førtidspensionsteam
- Integration

I bilag 1 findes et visuelt overblik over organiseringen.

Samlingen af centrene skal imødekomme nødvendigheden af, at færre medarbejdere skal løse de opgaver, som i dag løftes. Derfor har det været nødvendigt at samle udvalgte funktioner for derigennem at gennemføre strategiske prioriteringer af, hvilke opgaver der fortsat skal løftes på samme niveau som tidligere, og hvilke opgaver som må nedprioriteres. Organiseringen gør det muligt, at medarbejderne er specialiserede indenfor deres specifikke områder samtidig med, at borgerne skal opleve så få medarbejderskift som muligt. Hertil kommer, at arbejdet med målgrupper (fx ledige tæt på arbejdsmarkedet) fremfor ydelser (fx kontanthjælp for jobparate) giver en øget mulighed for at differentiere, hvilke tilbud der gives til hvilke borgere, så borgerne stadig får stillet relevante og brugbare tilbud til rådighed baseret på behov og ønsker, men inden for en mindre økonomiske ramme.

Ligeledes er beslutningen fra budgetforliget 2024 om fortætning af administrative kvadratmeter, hvor dele af Arbejdsmarkedsafdelingen samles på færre adresser, indarbejdet i den nye sammensætning af centrene i Arbejdsmarkedsafdelingen.

Indenfor de oplistede centre vil man arbejde med målgrupperne efter inddelingen om ”tæt på arbejdsmarkedet” og ”langt fra arbejdsmarkedet”. Herved vil inddelingen blive målgruppe- og ikke ydelsesspecifik.

Herudover vil en øget brug af digitale virkemidler stille større krav til borgerne i form af øget selvbetjening, men samtidigt tilbyde flere valg og tilbud at vælge imellem på én digital platform. Overgangen vil bidrage til, at borgerne oplever én indgang til jobcenteret. Den fulde implementering af en digital jobcenterløsning afventer finansieringsmulighed.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Borgmesterpåtegning

Nej

Behandling

Arbejdsmarkeds-, Vækst-og Uddannelsesudvalget

Bilag

Bilag 1 Organisering

Punkt 70: Orientering om implementering af budget 2024 i Arbejdsmarkedsafdelingen

00.01.00-G01-228-22

Resume

Budget 2024 medfører nogle grundlæggende og varige reduktioner af Arbejdsmarkedsafdelingens budget, som dels vil have nogle direkte konsekvenser for indholdet i og tilrettelæggelsen af beskæftigelsesindsatsen, dels nødvendiggør at der ses på organiseringen i Arbejdsmarkedsafdelingen.

Med denne sag gives en overordnet gennemgang af budget 2024's konsekvenser for indsatsen. På mødet vil arbejdsmarkedschefen uddybe disse konsekvenser samt synliggøre de organisatoriske muligheder og planer for at imødegå effekttab. Sagen kan med fordel læses i sammenhæng med sag på samme møde: Ny organisering i Frederiksberg Kommunes Arbejdsmarkedsafdeling (AVU 6/11-2023, pkt.69).

Sagen forelægges til orientering.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget tog sagen til efterretning.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet indstiller, at Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget tager sagen til efterretning.

Sagsfremstilling

Vedtagelsen af budget 2024 har en række forventede implikationer for beskæftigelsesområdet i Frederiksberg Kommune. Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget fik på mødet den 18. september 2023 (punkt 57) en mundtlig gennemgang af de overordnede konsekvenser, som uddybes med nærværende sag.

Konkret betød budgetvedtagelsen for Arbejdsmarkedsafdelingen:

- Vedtagen besparelse på FGU på i alt 0,6 mio. kr. årligt
- Fastholdelse af den vedtagne rammebesparelse fra budget 2023 på administrationen på i alt 1,5 procent.
- Vedtagelse af 0,3 procent rammebesparelse på institutioner indenfor servicerammen.
- Besparelser på Magistratens og AVU's område (fordelt ligeligt), jf. administrationsanalysen, på i alt 1,0 mio. kr. i 2024 stigende til 1,4 mio. kr. ved fuld indfasning Fuld implementering af besparelsen som følge af Tidlig Pension (Arne-pension).

Implikationerne ved fuld implementering af besparelsen som følge af Tidlig Pension blev forelagt Magistraten i bilag 8 om konsekvensbeskrivelse, budgettering af beskæftigelsesindsatsen 2024, i forbindelse med behandlingen af 2. finansielle orientering den 21. august 2023 (punkt 199), som ligeledes blev fremsendt til behandling i Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget (21/8-2023, pkt. 54 - skriftlig procedure).

Som præsenteret i konsekvensbeskrivelsen, er der to centrale opmærksomhedspunkter, som forventes at have konsekvenser for beskæftigelsesindsatsen i Frederiksberg Kommune.

For det første skal de 5,4 mio. kr. årligt, som er den statslige reduktion, findes inden for Arbejdsmarkedsafdelingens eksisterende budget. Overordnet vil realiseringen af besparelsen betyde en nedgang i den aktive beskæftigelsesindsats og en afledt effekt på ledigheden (de indholdsmæssige konsekvenser heraf uddybes nedenfor).

For det andet forventes den historisk lave ledighed, som har gjort sig gældende i 2023, ikke at fortsætte. I Økonomisk Redegørelse fra august 2023 forventes en stigning i bruttoledigheden på 11,8 pct. fra 2023 til 2024. At skulle imødekomme denne forventede stigning i ledighed, gennem øget sagsbehandler kapacitet og tilvejebringelse af tilbud, vil alt andet lige nødvendiggøre en meget betydelig merudgift i Frederiksberg Kommune i 2024.

En realisering af besparelsen uden modgående organisatoriske tiltag forventes at omfatte:

- Lavere serviceniveau: Mindre vejledning, mindre tid pr. borger, øget ventetid ved både henvendelser og afgørelser, reduktion i tilbud samt en mere generel tilbudsvifte vil blive udbudt.

- Mindre mulighed for personlig kontakt: Åbningstider vil forkortes, hvorfor borgerne vil have mindre mulighed for personlig kontakt og vejledning i jobcenteret.
- Forventet reduceret effekt: Mindre tid mellem sagsbehandler og borger, færre tilbud o.lign. forventes at vise sig i effekten af beskæftigelsesindsatsen.
- Mindre udvikling og forbedring: Udfordret kompetencefastholdelse i Arbejdsmarkedsafdelingen, udbredelse af Borgerdialog i fokus vil blive udfordret,
- Øget administration hos den enkelte sagsbehandler: Opgaver der tidligere er blevet centraliseret kan forventes tilbageført til sagsbehandlerniveau, med risiko for negativ påvirkning af længde og indhold i samtalerne, eksempelvis sanktionering ved udeblivelse.
- Øget risiko for formelle fejl i sagsbehandlingen.
- Revision og tilsyn: Besparelsen giver risiko for fejl, hvilket vil forventes at give udslag i flere revisionsbemærkninger. Herudover vil ledelsestilsyn nedprioriteres, så det alene er lovpligtige tilsyn der gennemføres.

Som beskrevet i sagen Orientering om ny organisering i Arbejdsmarkedsafdelingen (AVU 6/11-2023, pkt. 69) vil den nye centerstruktur skulle imødekomme en række af disse forventelige konsekvenser, bl.a. gennem samling af udvalgte funktioner, flere tilbud på tværs af grupper mv. Det er dog tvivlsomt at en ændret organisering kan modvirke alle de negative effekter.

Herudover bliver det en forudsætning for at kunne imødekomme kravet om mindre administration og den forventelige øgede ledighed, at der arbejdes med Digitalt Jobcenter.

Udvalget vil blive præsenteret for 2. forventede regnskab 27. november, og der vil i den forbindelse blive taget stilling til, om der findes mindreforbrug på arbejdsmarkedsområdet eller andre steder i kommunen, som vil kunne indgå i finansieringen af dele af den digitale løsning der ønskes at arbejde hen imod. Ligeledes har forvaltningen ansøgt Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering om midler, i forbindelse med puljen om indsats for digitalt udfordrede ledige. Arbejdet med en omstilling imod brugen af flere digitale værktøjer og muligheder er en nødvendighed for at realisere besparelsen, selvom finansieringen af Digitalt Jobcenter afventer (AVU 6/11, pkt. 67 meddelellespunkt).

Endelig følges udviklingen i ledigheden tæt, jf. også aftalen om budget 2024: *"Partierne vil følge både ledighedsudviklingen og effekterne samt konsekvenserne ved prioriteringen af serviceniveauet overfor de ledige borgere tæt. Såfremt ledigheden stiger væsentligt, vil partierne drøfte situationen med henblik på at beslutte modgående foranstaltninger, herunder fx omstille indsatsen til det digitale jobcenter. Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget og Magistraten vil løbende blive holdt orienteret om udviklingen og de konsekvenser, det har for Frederiksberg Kommune."* Udvalget får på mødet den 27. november forelagt opdaterede nøgletal for ledigheden.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Borgmesterpåtegning

Nej

Behandling

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget

Punkt 71: Status på borgere med langvarige forløb i kommunen

15.00.00-A00-2-23

Resume

Sagen følger op på et ønske fra udvalget om et overblik over antal borgere, som har befundet sig på offentlig (kommunal) forsørgelsesindkomst i 15 år eller derover, og deres forløb.

Generelt er gruppen af borgere med lange ydelsesforløb kendetegnet ved at have en uafklaret eller midlertidigt nedsat arbejdsevne. Målet med beskæftigelsesindsatsen for borgere med (evt. blot midlertidigt) nedsat arbejdsevne er således helt grundlæggende at afklare og udvikle arbejdsevnen så hurtigt som muligt, så borgeren kan komme tilbage i arbejde og selvforsørgelse. Dette lykkes for en meget stor del af borgerne. For den del af gruppen, som har en betydeligt og varigt nedsat arbejdsevne, er det vigtigt, at afklaringen heraf ligeledes sker så hurtigt som muligt, så der kan påbegyndes sag om førtidspension.

Endelig er der den forholdsvis lille gruppe af langvarige ydelsesforløb, hvor det igennem en årrække hverken er lykkedes at bringe borgeren tilbage i arbejde eller at konstatere, at arbejdsevnen er så betydeligt og varigt nedsat, at der kan tilkendes førtidspension.

Der er på nuværende tidspunkt 23 borgere i Frederiksberg Kommune med ydelsesforløb på 15 år eller derover. De er ofte kendetegnet ved lange, komplekse forløb, hvor borgeren har mange udsving og skiftende sociale problemstillinger udover ledighed. Til sagen er vedlagt to borgercases (lukkede bilag) for at udvalget kan få et kvalitativt indblik i nogle af disse borgers forløb og situation.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget tog sagen til efterretning.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet indstiller, at Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget tager sagen til efterretning.

Sagsfremstilling

Ved Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalgets behandling af to praksistilsynssager den 12. juni (Praksistilsyn – Rigsrevisionens beretning om indsatsen for ledige med langvarige forløb (punkt 45) og praksistilsyn – Fokusrevisionen af 225-timersreglen (punkt 46)), ønskede udvalget en uddybning af, hvor mange borgere i Frederiksberg Kommune, der har været i langvarige ydelsesforløb på 15 år eller derover for borgere i den arbejdsdygtige alder.

Afgrænsning af målgruppe

Nogle ydelsesforløb er langvarige, fordi borgeren er blevet visiteret til eller har udnyttet sin ret til en varig ydelse, dvs. en ydelse som fortsætter ind til folkepensionsalderen.

Borgere i den arbejdsdygtige alder kan have langvarige, ubrudte ydelsesforløb af to grundlæggende forskellige grunde.

Den ene mulighed er, hvor borgeren ikke længere er (fuldt ud) på arbejdsmarkedet og i den forbindelse har ret til en varig ydelse. Fx vil borgere, som visiteres til førtidspension eller seniorpension, eller som går på efterløn, i sagens natur have et ubrudt ydelsesforløb fra tilkendelsestidspunktet ind til folkepensionsalderen. Fordi borgeren ikke længere deltager på arbejdsmarkedet, stilles der ikke rådighedskrav til modtagelsen af disse ydelser. (Der er dog mulighed for at arbejde i et vist omfang samtidig med modtagelse af disse ydelser.)

Den anden mulighed er, hvor borgeren fortsat er på arbejdsmarkedet, men er sygemeldt eller arbejdsledig – eventuelt i kombination med øvrige sociale årsager. Her er der en række forskellige midlertidige ydelser, som sikrer et forsørgelsesgrundlag, indtil borgeren kan vende tilbage til et lønnet arbejde. Til disse ydelser er der som altovervejende hovedregel knyttet forskellige former for rådighedskrav, dvs. krav om at stå til rådighed for anvist arbejde, krav om at være jobsøgende, krav om deltage i beskæftigelsesrettede indsatser mv.

Fokus i denne sag er alene på den ydelsesforløb på midlertidige ydelser. Disse ydelsesforløb er interessante at se på, fordi et meget langt ydelsesforløb umiddelbart står i kontrast til, at intentionen med ydelserne (og den tilhørende beskæftigelsesindsats) netop er en midlertidig hjælp, der skal bringe borgeren tilbage på arbejde og i selvforsørgelse.

Inden for de midlertidige ydelser kan der skelnes mellem:

1. Ydelser med lovfastsatte varighedsbegrænsninger, genoptjeningskrav mv., dvs. arbejdsløshedsdagpenge, sygedagpenge mv.

Disse ydelser er primært målrettet borgere tæt på arbejdsmarkedet. Historisk har flere af dem udspring i (og nogle er fortsat) forsikringsydelser. En borger, som har modtaget midlertidige forsørgelsesydelser uafbrudt i fx 15 år, kan eventuelt tidligt i forløbet have modtaget arbejdsløshedsdagpenge eller sygedagpenge, men på grund af varighedsbegrænsninger og genoptjeningskrav, vil disse borgere efter nogle års ledighed komme over på ydelser uden varighedsbegrænsninger og lignende, se punkt 2. En undtagelse herfra er revalidering, som ligeledes er tidsbegrænset, men som godt kan komme i spil efter en længere ledighedsperiode.

2. Ydelser uden klare varighedsbegrænsninger, dvs. kontanthjælp, ressourceforløbsydelse, ledighedsydelse mv.

Disse ydelser udspringer overvejende af den sociale ydelseslovgivning (bistandsloven indtil 1998, derefter især lov om aktiv socialpolitik). Den oprindelige kerne blandt disse ydelser er kontanthjælpen, som udgør det underste økonomiske sikkerhedsnet for personer, som ikke har anden mulighed for at forsørge sig selv og sin familie. Efterhånden som de sociale ydelser op igennem 90'erne, 00'erne og 10'erne i stigende grad er blevet knyttet sammen med aktiv beskæftigelses-, uddannelses- og integrationsindsats, er kontanthjælp blevet opsplittet i en række underydelser (selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, overgangsydelse, uddannelseshjælp, kontanthjælp). Samtidig er viften af sociale ydelser blevet udvidet med især ressourceforløbsydelsen, som bruges til borgere i henholdsvis ressourceforløb og jobafklaringsforløb.

Ledighedsydelse (ydelse til ledige fleksjobvisiterede) har både karakteristika af de forsikringsbaserede ydelser med optjeningskrav, men findes også som ydelse for borgere, som har været på kanten af arbejdsmarkedet i længere tid.

Revalidering/revalideringsydelse er ligeledes i familie med de sociale ydelser, men kan maksimalt gives i 5 år.

Sammenfattende fokuseres i denne sag på langvarige ydelsesforløb på midlertidige ydelser. Nogle af disse forløb er eventuelt startet med ydelser med varighedsbegrænsninger mv. (særligt a-dagpenge og sygedagpenge), men vil efter en forholdsvis kort årrække bestå af forløb på ydelser uden en varighedsbegrænsning (med undtagelse af revalidering).

Generelt er gruppen af borgere med lange ydelsesforløb kendetegnet ved at have en uafklaret eller midlertidigt nedsat arbejdsevne. Målet med beskæftigelsesindsatsen for borgere med (evt. blot midlertidigt) nedsat arbejdsevne er således helt grundlæggende at afklare og udvikle arbejdsevnen så hurtigt som muligt, så borgeren kan komme tilbage i arbejde og selvforsørgelse. Dette lykkes for en meget stor del af borgerne. For den del af gruppen, som har en betydeligt og varigt nedsat arbejdsevne, er det vigtigt, at afklaringen heraf ligeledes sker så hurtigt som muligt, så der kan påbegyndes sag om førtidspension.

Endelig er der den forholdsvis lille gruppe af langvarige ydelsesforløb, hvor det igennem en årrække hverken er lykkedes at bringe borgeren tilbage i arbejde eller at konstatere, at arbejdsevnen er så betydeligt og varigt nedsat, at der kan tilkendes førtidspension.

Tabel 1: Eksempler på beskæftigelseslovgivningens forsørgelsesydelser til borger i den arbejdsdygtige alder

	Midlertidige ydelser	Varige ydelser
Ydelser med varighedsbegrænsninger mv.	Arbejdsløshedsdagpenge Sygedagpenge	Førtidspension Seniorpension Efterløn
Ydelser uden varighedsbegrænsninger mv.*	Kontanthjælp Ressourceforløbsydelse Ledighedsydelse Revalideringsydelse	Seniorjob

**Undtagen revalideringsydelse*

Hvad viser tallene

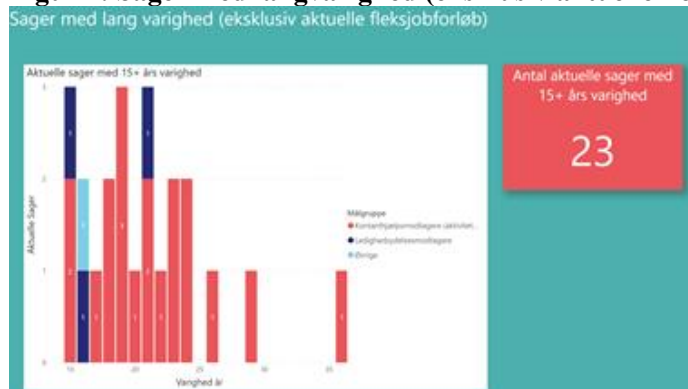
Senest forelagte ledighedsopgørelse (Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget 12. juni 2023 (punkt 47) viste, at der på daværende tidspunkt var ca. 4.400 fuldtidspersoner på midlertidige forsørgelsesydelser i Frederiksberg Kommune. Heraf var ca. 2.700 fuldtidspersoner på arbejdsløshedsdagpenge eller sygedagpenge (ydelser med varighedsbegrænsning

mv.), og ca. 1.700 fuldtidspersoner på kontanthjælp mv., ressourceforløbsydelse, ledighedsydelse mv. (ydelser uden varighedsbegrænsning).

Uanset konjunkturmæssige udsving findes der en række borgere, som på et givet tidspunkt - og nogle gange gennem en længere årrække - har svært ved finde og fastholde ordinær beskæftigelse. Disse er bl.a. repræsenteret i nedenstående gruppe borgere.

Figur 1 nedenfor viser, at der aktuelt findes 23 borgere med et ledighedsforløb på 15 år eller derover i Frederiksberg Kommune. Størstedelen af borgerne (19 i alt) findes indenfor målgruppen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, som de på nuværende tidspunkt er modtagere er.

Figur 1: Sager med langvarighed (eksklusiv aktuelle fleksjobforløb)



Opgørelsen er lavet ud fra borgernes sager, og ikke målgruppeforløb, da én borger kan have været i flere forskellige målgruppeforløb i løbet af årene. Dette betyder, at det er den ydelse borgeren er på nu som fremgår i opgørelsen.

Borgerforløb

Vedlagt i bilag 1 findes to borgercases, som begge er borgere der samlet har været i systemet i over 15 år. Borgerne er tilknyttet hhv. Center for Arbejdsrehabilitering og Center for Jobindsats i Frederiksberg Kommune.

Begge borgersager viser forløb, som er lange, komplekse og hvor borger har mange udsving, både i forhold til misbrugs-, bolig- og familiesituationer, meget flygtig tilknytning til arbejdsmarkedet, domme og lignende, som har vanskeliggjort en aktiv arbejdsmarkedsindsats. Dette gør sig gældende for langt størstedelen af de borgere, som er i systemet i mange år, og illustrerer, hvorfor netop denne borgergruppe har svært ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet, uanset høj- eller lavkonjunkturer.

De store udsving i borgernes forløb betyder ligeledes involvering fra mange myndigheders og instanser og giver hertil store mængder sagsbehandling.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Borgmesterpåtegning

Nej

Behandling

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget

Punkt 72: Orientering om udmøntning af budget 2024 på Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalgets område

00.30.00-000-1-23

Resume

Kommunalbestyrelsen vedtog den 9. oktober 2023 Frederiksberg Kommunes budget for 2024. Med denne sag forelægges forslag til udmøntning af de enkelte beslutninger (effektiviseringer og besparelser, udvidelser og hensigtserklæringer), der følger af Budget 2024 på Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget områder.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget tog forslag til udmøntning af Budget 2024 på udvalgets område til efterretning.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet indstiller, at Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget tager forslag til udmøntning af Budget 2024 på udvalgets område til efterretning.

Sagsfremstilling

På møde i Kommunalbestyrelsen den 9. oktober 2023 (punkt 187) blev Budget 2024 vedtaget.

Med denne sag forelægges forvaltningens forslag til, hvilke effektiviseringer og besparelser, udvidelser og hensigtserklæringer i Budget 2024, der skal forelægges politisk, og hvilke der udmøntes af forvaltningen. Samtidig beskrives, hvordan der lægges op til, at en evt. behandling i udvalget skal ske.

Der er som led i Budget 2024 besluttet følgende effektiviseringer og besparelser, udvidelser og hensigtserklæringer på udvalgets område:

Effektiviseringer og besparelse

- Tilpasning af Forberedende Grunduddannelse (FGU)

Udvidelser

- AVU (BESU): Erhvervspakke - Et levende handels- og kulturliv der tiltrækker turister
- AVU (MAG): Fejring af lærlinge, der har bestået deres svendeprøve

Hensigtserklæringer

- En fortsat aktiv arbejdsmarkedsindsats trods ændrede vilkår
- Styrket indsats for at fremme erhvervsuddannelser

Af vedlagte bilag fremgår alle beslutninger på Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget område. Ud for hver enkelt beslutning er det beskrevet, om beslutningen foreslås forelagt politisk eller udmøntet af forvaltningen.

I de tilfælde, hvor det fremgår af aftaleteksten til Budget 2024, at en beslutning skal forelægges politisk, er dette indarbejdet i forvaltningens forslag til udmøntning med et forslag til, hvordan en evt. behandling i udvalget skal ske. Det foreslås desuden, at beslutninger, der indebærer en høj grad af valgfrihed eller en stor kompleksitet i udmøntningen (fx Styrket indsats for at fremme erhvervsuddannelser) forelægges politisk, mens beslutninger der udmøntes teknisk som led i budgetudmeldingen for 2024 (fx Tilpasning af Forberedende Grunduddannelse (FGU)) ikke forelægges politisk.

Økonomi

Ingen økonomiske konsekvenser som følge af denne sag.

Borgmesterpåtegning

Nej

Behandling

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget

Bilag

Bilag - udmøntning B2024 AVU .pdf

Punkt 73: Mødeplan 2024 for kommunalbestyrelsen og udvalg

00.22.00-G01-15-23

Resume

Kommunalbestyrelsen skal fastlægge mødeplanen for 2024 for kommunalbestyrelsen og udvalgene. Mødeplanen for 2024 følger det kendte mønster med den tilføjelse, at økonomiseminar for kommunalbestyrelsen i januar og budgetorientering for kommunalbestyrelsen i maj og august er skrevet ind.

Beslutning

Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget vil på baggrund af oplæg fra forvaltningen lægge en særskilt mødeplan for 2024 for udvalget med højst 10 udvalgsmøder i 2024.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Magistraten indstiller til kommunalbestyrelsen at godkende den vedlagte mødeplan for kommunalbestyrelsen for 2024.

Forvaltningen indstiller, at Magistraten godkender den vedlagte mødeplan for Magistraten for 2024.

Forvaltningen indstiller til Børneudvalget, Undervisningsudvalget, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, Socialudvalget, Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget, Ældre- og Omsorgsudvalget, By- og Erhvervsstrategisk udvalg og Kultur- og Fritidsudvalget, at de lægger en særskilt mødeplan for 2024 for udvalget med højst 10 udvalgsmøder i 2024 og på de foreslåede mødeaftener.

Forvaltningen indstiller til Klima-, Plan- og Boligudvalget og Miljø- og Trafikudvalget, at de fastlægger en mødeplan for 2024 for udvalget på de foreslåede mødeaftener.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen fastlægger hvert år mødeplanen for de politiske møder i kommunalbestyrelsen og udvalgene for deres vedkommende det følgende år.

Et forslag til mødeplan for 2024 er vedlagt denne sag. Forslaget til mødeplan fastholder principperne for mødekadence i forhold til tidligere år, herunder at de fastlagte politiske møder afholdes mandag aften. Som følge af aftalen om Frederiksberg Kommunes budget for 2024 skal Børneudvalget, Undervisningsudvalget, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, Socialudvalget, Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget, Ældre- og Omsorgsudvalget, By- og Erhvervsstrategisk udvalg og Kultur- og Fritidsudvalget fastlægge højst 10 udvalgsmøder i løbet af 2024.

Første halvår 2024

Efter det vedlagte udkast til mødeplan vil de ordinære politiske møder begynde med udvalgsmøder den 15. januar 2024. Der er økonomiseminar for kommunalbestyrelsen den 29. januar, en udvalgsaften. I februar er der kun én udvalgsaften op til kommunalbestyrelsens møde den 26. februar 2024. Der er vinterferie i uge 7, og påsken falder i uge 13-14. Der er lagt en ekstra udvalgsaften ind i april af hensyn til kommunalbestyrelsens behandling af Frederiksberg Kommunes årsregnskab. Det betyder, at der op til kommunalbestyrelsesmødet den 29. april er tre udvalgsaftener.

Som i tidligere år foreslås det, at der afholdes budgetorientering i foråret, hvor 1. finansielle orientering gennemgås for hele kommunalbestyrelsen. Grundet pinsen, den 20. maj, foreslås orienteringen afholdt om eftermiddagen inden mødet i kommunalbestyrelsen den 27. maj. Det foreslås også, at der afholdes et ekstraordinært møde i Magistraten den samme dag, hvor der alene er 1. finansielle orientering på dagsordenen.

Hvis der ikke er ønske om et ekstraordinært møde i Magistraten den 27. maj, er det muligt at vente med behandlingen af 1. finansielle orientering til den 3. juni, men at fastholde budgetorienteringen for hele kommunalbestyrelsen den 27. maj 2024.

Folkemødet på Bornholm foregår i 2024 den 13.-15. juni. Det sidste møde inden sommerferien er efter den foreslåede mødeplan kommunalbestyrelsens møde den 17. juni 2024.

Andet halvår 2024

Efter det vedlagte udkast til mødeplan vil den første mødeaften efter sommerferien blive den 12. august 2024. Det sidste møde inden jul er den 2. december 2024.

Der er budgetorientering for kommunalbestyrelsen den 19. august 2024, en udvalgsaften.

Som det fremgår af mødeplanen, er der 1. behandling af budget 2025 den 2. september 2024 og 2. behandling den 7. oktober 2024. Budgetkonferencen afholdes den 6.-7. september 2024. Forvaltningen har indhentet information fra partierne om, hvornår landsråd, kongresser, landsmøder mv. ligger i 2024 for så vidt muligt at undgå overlap mellem budgetkonferencen og partiernes landsmøder.

Forvaltningen har fået oplyst følgende om landsmøder for de partier, der på nuværende tidspunkt er repræsenteret i kommunalbestyrelsen:

C har landsråd den 21.-22. september 2024.

Ø har årsmøde - afventer

A har kongres den 13.-15. september 2024.

B har landsmøde den 14.-15. september 2024.

V har landsmøde den 16.-17. november 2024.

F har landsmøde - afventer

M har årsmøde den 16. marts 2024.

På baggrund af information fra partierne synes der ikke at være konflikter mellem landsmøder mv. og det foreslåede tidspunkt for budgetkonferencen i Frederiksberg Kommune.

Efterårsferien er i uge 42. Mandagen efter efterårsferien holdes mødefri.

Økonomi

Ingen

Borgmesterpåtegning

Nej

Behandling

Magistraten, samtlige fagudvalg, kommunalbestyrelsen.

Bilag

forslag mødeplan 2024 _