

REFERAT Magistraten 2022-25 d. 12-08-2024

Mødedato Mandag d. 12. august 2024 kl. 17:00

Mødested Udvalgsværelse 1

Indholdsfortegnelse

Meddelelser fra borgmesteren.....	3
Valg af stedfortræder til Folkeoplysningsudvalget.....	4
Valg af medlem til Hjemmeværnets Distriktsudvalg København.....	5
Forslag til beslutning fra kommunalbestyrelsesmedlemmerne Anja Lundtoft, Rasmus Holme, Bianca	6
Forslag til beslutning fra kommunalbestyrelsesmedlemmerne Anja Lundtoft, Rasmus Holme, Bianca	16
Kommunens garantistillelse for lån til Frederiksberg Fjernvarme A/S.....	21
Ekstern analyse af konkurrenceudsættelsespotentialer.....	23
Mødeplan 2025 for kommunalbestyrelsen og udvalg.....	26
Orientering om årsberetning 2023 og Regnskab 2023 for Hovedstadens Beredskab.....	28
Forslag til beslutning fra kommunalbestyrelsesmedlem Merete Winther Hildebrandt, 2. viceborgme	31
Forslag til beslutning fra kommunalbestyrelsesmedlem Merete Winther Hildebrandt, rådmand Laur	33
Forslag til beslutning fra kommunalbestyrelsesmedlem Bent Isager-Nielsen og 2. viceborgmester N	37
Godkendelse af Erhvervsstrategi 2024-27.....	40
Forslag til beslutning fra kommunalbestyrelsesmedlem Anders Storgaard og rådmand Jan E. Jørgen	42

Punkt 186: Meddelelser fra borgmesteren

00.22.00-P35-9-24

Sagsfremstilling

a. Anmodning om dobbeltbehandling

Magistraten blev orienteret om, at en sag om en forligsaftale forelægges samme aften i Kultur- og Fritidsudvalget og Magistraten, den 19. august 2024.

b. Opdateret tidsplan for besvarelse af forespørgsel fra kommunalbestyrelsesmedlemmerne Anja Lundtoft, Bianca Vitting, Emil Samaras og Rasmus Holme Nielsen og rådmændene Mette Bang Larsen og Thyge Enevoldsen om antisemitiske hændelser

Magistraten blev orienteret om, at forespørgsel fra kommunalbestyrelsesmedlemmerne Anja Lundtoft, Bianca Vitting, Emil Samaras og Rasmus Holme Nielsen og rådmændene Mette Bang Larsen og Thyge Enevoldsen om antisemitiske hændelser forventes forelagt Magistraten den 19. august og kommunalbestyrelsen den 26. august 2024.

c. Forsinket sagsbehandling som følge af fejl i kommunens mailsystem

Magistraten blev orienteret om en fejl i kommunens mailsystem og de deraf følgende konsekvenser for sagsbehandlingen i kommunen, idet Magistraten anmodede forvaltningen om en opfølgende orientering, når forvaltningens undersøgelser var afsluttet.

d. Orientering om skud mod smykkebutikken Calisto

Magistraten blev orienteret om skudepisoden den 5. august 2024 mod en smykkeforretning på Falkoner Allé.

e. Line Bruhn Skytte Hejbøl ansat som vicedirektør for Fælles Stabe pr. 1. juli 2024

Magistraten blev orienteret om ansættelsen af vicedirektør Line Bruhn Skytte Hejbøl pr. 1. juli 2024 på baggrund af indstillingen fra et enigt ansættelsesudvalg.

f. Status og forventede aktuelle sagsbehandlingstider for beslutningsforslag

Magistraten blev orienteret om status for beslutningsforslag og en forventelig længere sagsbehandlingstid i den kommende tid, da der modtages en øget mængde beslutningsforslag. Magistraten bad forvaltningen om en egentlig sag, som bl.a. skal belyse behovet for øgede administrative ressourcer, hvis målet om en sagsbehandlingstid på 3 måneder skal opretholdes, og/eller mulighederne for at omprioritere ressourcer for at opnå dette. Sagen skal også udbygges med statistiske oplysninger 4 år tilbage og vise, hvilke partier, der har stillet beslutningsforslag i perioden.

g. Sangvalg til fællessang før møder i kommunalbestyrelsen

Magistraten blev orienteret om hvilke partier, der har til opgave at vælge sang fra Højskolesangbogen i det kommende halve år.

h. Orientering om tilbagetrukket anke

Magistraten blev orienteret om, at en anke fra modparten til landsretten er trukket tilbage. Den pågældende sag er dermed afsluttet.

i. Orientering om dom fra Boligretten på Frederiksberg

Magistraten blev orienteret om en dom fra Boligretten på Frederiksberg, hvor Frederiksberg Kommune har fået medhold. Modparten har anket sagen til landsretten.

j. Orientering fra Socialtilsyn Hovedstaden

Magistraten blev orienteret om sager hos Socialtilsyn Hovedstaden, bl.a. skærpede tilsyn, tilbagemelding fra Social-, Bolig- og Ældreministeriet vedr. en tidligere sag og et svarskrift til en stævning.

Punkt 187: Valg af stedfortræder til Folkeoplysningsudvalget

00.22.04-A30-73-18

Resume

Kommunalbestyrelsesmedlem Brian Holm har anmodet om at udtræde af Folkeoplysningsudvalget. Såfremt anmodningen imødekommes, skal kommunalbestyrelsen vælge en ny stedfortræder til Folkeoplysningsudvalget for resten af funktionsperioden indtil 31. december 2025, idet Fasael Rehman indtræder i udvalget som nyt medlem. Det tilkommer CVM-valggruppen at vælge en stedfortræder.

Beslutning

Magistraten indstiller, at anmodningen fra kommunalbestyrelsesmedlem Brian Holm imødekommes, og at kommunalbestyrelsen vælger en ny stedfortræder til Folkeoplysningsudvalget for resten af funktionsperioden indtil 31. december 2025, idet valg meddeles protokollen, og kommunalbestyrelsesmedlem Fasael Rehman som følge af vedtægternes § 5, stk. 3, indstilles som nyt medlem af Folkeoplysningsudvalget.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at anmodningen fra kommunalbestyrelsesmedlem Brian Holm imødekommes, og at kommunalbestyrelsen vælger en ny stedfortræder til Folkeoplysningsudvalget for resten af funktionsperioden indtil 31. december 2025, idet kommunalbestyrelsesmedlem Fasael Rehman som følge af vedtægternes § 5, stk. 3, indstilles som nyt medlem af Folkeoplysningsudvalget.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen genvalgte på det konstituerende møde kommunalbestyrelsesmedlem Brian Holm som medlem af Folkeoplysningsudvalget for perioden indtil 31. december 2025. Kommunalbestyrelsesmedlem Fasael Rehman blev valgt som stedfortræder.

Brian Holm har anmodet om at udtræde af Folkeoplysningsudvalget på grund af arbejdspress.

Ifølge styrelsesloven kan kommunalbestyrelsen fritage et medlem for sit medlemskab, såfremt medlemmet på grund af sin helbredstilstand, varetagelse af offentligt hverv, forretninger eller lignende har rimelig grund til at ønske sig fritaget.

Det foreslås, at kommunalbestyrelsen imødekommer Brian Holms anmodning, og Fasael Rehman som følge af Folkeoplysningsudvalgets vedtægter, § 5, stk. 3, indtræder som nyt medlem af Folkeoplysningsudvalget. Og der vælges en ny stedfortræder for Fasael Rehman for resten af funktionsperioden indtil 31. december 2025.

Stedfortræder skal vælges blandt kommunalbestyrelsens medlemmer, og det tilkommer CVM-valggruppen at vælge en ny stedfortræder

Økonomi

Ingen økonomiske konsekvenser som følge af denne sag.

Borgmesterpåtegning

nej

Behandling

Magistraten og kommunalbestyrelsen.

Punkt 188: Valg af medlem til Hjemmeværnets Distriktsudvalg København

00.22.04-A30-45-18

Resume

Medlem af Hjemmeværnets Distriktsudvalg København Christian Bülow er flyttet fra Frederiksberg Kommune. Kommunalbestyrelsen skal derfor vælge et nyt medlem til udvalget for resten af funktionsperioden indtil 31. august 2026. Det tilkommer ØABF-valggruppen at vælge nyt medlem

Beslutning

Magistraten indstiller, at kommunalbestyrelsen vælger et nyt medlem til Hjemmeværnets Distriktsudvalg for resten af funktionsperioden indtil 31. august 2026, idet valg meddeles protokollen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at kommunalbestyrelsen vælger et nyt medlem til Hjemmeværnets Distriktsudvalg for resten af funktionsperioden indtil 31. august 2026.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen genvalgte på det konstituerende møde Frants Hagen Hagensen og valgte Christian Bülow som medlemmer af Hjemmeværnets Distriktsudvalg København for perioden 1. september 2022 - 31. august 2026. Der er ikke valgt stedfortrædere.

Christian Bülow er flyttet fra Frederiksberg Kommune.

Kommunalbestyrelsens valg af medlemmer til udvalg og nævn forudsætter i reglen, at de pågældende bor i kommunen. Christian Bülow udtræder derfor af udvalget.

Det indstilles, at kommunalbestyrelsen vælger et nyt medlem af Hjemmeværnets Distriktsudvalg for resten af funktionsperioden indtil 31. august 2026.

Som medlem af distriktsudvalget skal man være med til at træffe afgørelse angående de ansøgninger om medlemskab af Hjemmeværnet, som interesserede borgere i distriktsområdet indgiver, og skal her afveje Hjemmeværnets behov for egnede soldater i forhold til en samlet vurdering af ansøgernes personlige oplysninger.

Det tilkommer ØABF-valggruppen at vælge nyt medlem.

Christian Bülow var tillige medlem af Grundlisteudvalget. Udvalget holder ikke flere møder i denne periode, så der er ikke behov for at vælge nyt medlem til Grundlisteudvalget for resten af funktionsperioden indtil 31. december 2025.

Det indstilles, at kommunalbestyrelsen vælger et nyt medlem af Hjemmeværnets Distriktsudvalg for resten af funktionsperioden indtil 31. august 2026.

Økonomi

Ingen økonomiske konsekvenser som følge af denne sag.

Borgmesterpåtegning

nej

Behandling

Magistraten og kommunalbestyrelsen.

Punkt 189: Forslag til beslutning fra kommunalbestyrelsesmedlemmerne Anja Lundtoft, Rasmus Holme, Bianca Vitting, Emil Samaras og rådmændene Lotte Kofoed, Thyge Enevoldsen og Mette Bang Larsen om, at Frederiksberg Kommune arbejder med trivsel for LGBT+-personer

81.00.15-A00-1-24

Resume

Beslutningsforslaget omhandler en trivselspakke for LGBT+-personer på Frederiksberg, der indbefatter en række tilbud om rådgivning m.m. til borgere og kommunalt ansatte. Pakken indbefatter desuden indsatser om kommunikation, trivselsundersøgelse og faciliteter, der imødekommer mangfoldighed. Flere af indsatserne forudsætter nye bevillinger fra kommunalbestyrelsen. Forvaltningen anbefaler derfor, at beslutningsforslaget som samlet pakke ikke tiltrædes, men at magistraten tager stilling til og indstiller, hvorvidt del-beslutningsforslagene 'Undersøgelse af LGBT+-personers trivsel på kommunens arbejdspladser', 'Formulering om seksualitet og kønsidentitet i jobopslag', 'Repræsentation af en eller flere minoriserede grupper i kommunens billedmateriale' og 'Brug af rådhuset til rådighed for arrangementer der omhandler menneskerettigheder og demokrati' kan tiltrædes som beskrevet i sagsfremstillingen.

Beslutning

Sagen blev udsat.

Indstilling

- Forvaltningen indstiller, at Magistraten (som fagudvalg) tager stilling til og indstiller, hvorvidt del-beslutningsforslagene 'Undersøgelse af LGBT+-personers trivsel på kommunens arbejdspladser', 'Formulering om seksualitet og kønsidentitet i jobopslag', 'Repræsentation af en eller flere minoriserede grupper i kommunens billedmateriale' og 'Brug af rådhuset til rådighed for arrangementer der omhandler menneskerettigheder og demokrati' kan tiltrædes som beskrevet i sagsfremstillingen.
- Forvaltningen indstiller, at Magistraten (som fagudvalg) indstiller, at del-beslutningsforslaget 'Indførsel af en diskriminationshotline' ikke tiltrædes, idet intentionerne i forslaget allerede vurderes opfyldt, og at der dermed ikke lægges op til, at der som følge af del-beslutningsforslaget foretages yderligere.
- Forvaltningen indstiller, at Magistraten (som fagudvalg) indstiller, at del-beslutningsforslaget 'Deltagelse af kommunens medarbejdere i PRIDEN' ikke tiltrædes, idet det ikke kan gennemføres inden for den eksisterende bevilling.
- Forvaltningen indstiller, at Magistraten (som fagudvalg) indstiller, at del-beslutningsforslaget 'Generelt (borgerundersøgelse)' ikke tiltrædes, idet det ikke kan gennemføres inden for den eksisterende bevilling.

Ældre- og Omsorgsudvalget indstiller, at beslutningsforslaget om en samlet trivselspakke for LGBT+-personer på Frederiksberg oversendes til drøftelserne om budget 2025.

Sundheds- og Forebyggelsesudvalget indstiller, at beslutningsforslaget om en samlet trivselspakke for LGBT+-personer på Frederiksberg oversendes til drøftelserne om budget 2025.

Klima-, Plan- og Boligudvalget indstiller,

at oversende forslaget til Magistraten med henblik på, at det oversendes til budgetforhandlingerne.

Kultur- og Fritidsudvalget indstiller at oversende forslaget til Magistraten med blik på, at det oversendes til budgetforhandlingerne.

Undervisningsudvalget indstiller, at beslutningsforslaget om, at Frederiksberg Kommune arbejder med trivsel for LGBT+-personer, oversendes til drøftelserne om Budget 2025.

Børneudvalget indstiller, at beslutningsforslaget om, at Frederiksberg Kommune arbejder med trivsel for LGBT+-personer oversendes til drøftelserne om Budget 2025.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen oversendte den 26. februar 2024 følgende beslutningsforslag til Magistraten, som skal inddrage relevante fagudvalg, herunder Børneudvalget, Undervisningsudvalget og Ældre- og Omsorgsudvalget, fra kommunalbestyrelsesmedlemmerne Anja Lundtoft, Rasmus Holme, Bianca Vitting, Emil Samaras og rådmændene Lotte Kofoed, Thyge Enevoldsen og Mette Bang Larsen om, at Frederiksberg Kommune arbejder med trivsel for LGBT+-personer:

"Forslag om at Frederiksberg Kommune arbejder med trivsel for LGBT+ personer gennem iværksættelse af nye initiativer og bevarelse af allerede igangsatte initiativer.

Der er i forslaget tale om en trivselspakke for LGBT+ personer på Frederiksberg.

AURA og Transit

AURA er LGBT+ Danmarks ungdomsfællesskab for LGBT+ personer under 18 år. Her kan unge få et frirum og udleve deres identitet, som de har lyst til. Formålet med AURA er at skabe bedre trivsel for unge, mindske ensomhed og give dem mulighed for at danne relationer til andre, de kan spejle sig i. AURA er til stede i dag i 12 danske byer, det er gratis for deltagerne, og aktiviteterne faciliteres af lokale frivillige og LGBT+ Danmarks sekretariat. Kommunen vil gennem AURA have et inkluderende fællesskab at henvise unge LGBT+ borgere til. Særligt støtter AURA de unge, der er i mistrivsel, og som mangler relationer til jævnaldrende.

"Transit? er et gruppesamtaleforløb i Københavnsområdet for folk over 15 år, der har overvejelser om deres køn eller kønsidentitet. Hen over et forløb på otte møder føres deltagerne gennem en række emner, der giver plads til, at man kan få sat ord på sine oplevelser, følelser og tanker om sin kønsidentitet. Det kan være emner som fx relationer, krop og minoritetsstress. Der er i alt ti deltagere på et forløb og to gruppeledere, som selv er transkønnede, non-binære og kønsdiverse."

SF og Ø ønsker, at det samarbejde kommunen har, med AURA og transit dokumenteres og fortsættes.

Rådgivning til forældre med LGBT+ børn

Forældre til LGBT+ børn efterspørger rådgivning, viden og netværk. SF og Ø ønsker at dette kan oprettes eventuelt i samarbejde med LGBT+ Danmark og/eller andre relevante aktører.

Besøgsvenner for ældre borgere

Besøgsvenner er et tilbud for kommunens ældre LGBT+ personer, der er ensomme. Vi matcher yngre LGBT+ personer med ældre og sørger for gode rammer til, at venskabet kan udfolde sig over en hyggelig aktivitet eller blot en kop kaffe. Udbyttet ved at indføre besøgsvennerne for ældre LGBT+ borgere i kommunen er store for både den yngre og den ældre i venskabet.

SF og Ø ønsker, at dette tilbud oprettes, som det er i Københavns Kommune.

Kommunen som tryk arbejdsplads for LGBT+ personer

Trivselsmåling og inklusion på kommunens arbejdspladser

SF og Ø ønsker, at LGBT+ personers trivsel på kommunens arbejdspladser undersøges i enten individuel trivselsundersøgelse eller gennem en APV.

At der indføres en diskriminationshotline, som giver mulighed for, at personer, der udsættes for diskrimination – f.eks. på baggrund af køn, kønsidentitet eller seksuel orientering – kan få råd og vejledning samt i et vist omfang bistand til et eventuelt videre klageforløb. Denne kan eventuelt ligge under borgerrådgiveren.

Vi ønsker at tilføje ordene seksualitet og kønsidentitet i jobopslag:

Nuværende faste formulering er:

Frederiksberg Kommune ønsker at fremme ligestillingen og opfordrer derfor alle kvalificerede til at søge uanset alder, køn, religion, etnisk tilhørsforhold eller handicap.

Repræsentation

Repræsentation er vigtig for alle minoriserede personer; derfor skal det tilstræbes af alt billedmateriale, der udsendes fra kommunen, indeholder repræsentation af en eller flere minoriserede grupper.

Prideugen

Brug Rådhuset / stil rådhuset til rådighed for arrangementer der omhandler menneskerettigheder og demokrati.

Det foreslås, at kommunens medarbejdere kan deltage i PRIDEN, og at Frederiksberg som kommune markerer PRIDEN ved at tilbyde medarbejderne at gå med under kommunens navn. Enten på vogn eller til fods.

Generelt

Yderligere ønskes det, at LGBT+ borgeres generelle trivsel undersøges gennem "borgerundersøgelsen" eller anden relevant trivselsundersøgelse.

Kommunale bygninger

Toiletterne i kommunale bygninger skal være unisex toiletter. Det skal således ikke markeres, om det er et herre- eller dametoilet. Hvis der forefindes pissoirer, skal dette bare markeres som et pissoir uden anden markering."

Forvaltningens bemærkninger til forslaget om en trivselspakke for LGBT+-personer på Frederiksberg

I beslutningsforslaget præciseres det indledningsvis, at de underliggende del-beslutningsforslag skal betragtes som ét forslag til en trivselspakke for LGBT+-personer på Frederiksberg. Forvaltningen opgør, at der er tale om 11 del-beslutningsforslag.

Kommunens eksisterende indsatser og vurderinger af muligheder for oprettelse af nye eller fortsættelse af midlertidige indsatser, som følge af de 11 del-beslutningsforslag, er beskrevet nedenfor. Del-beslutningsforslagene er nummeret fra 1 til 11 i beskrivelsen og i økonomiafsnittet nedenfor.

Da der ikke er afsat budget til de fleste indsatser i del-beslutningsforslagene, anbefaler forvaltningen, at det samlede beslutningsforslag ikke tiltrædes, men at del-beslutningsforslagene 'Undersøgelse af LGBT+-personers trivsel på kommunens arbejdspladser', 'Formulering om seksualitet og kønsidentitet i jobopslag', 'Repræsentation af en eller flere minoriserede grupper i kommunens billedmateriale', 'Brug af rådhuset til rådighed for arrangementer der omhandler menneskerettigheder og demokrati' og 'Deltagelse af kommunens medarbejdere i PRIDEN' kan tiltrædes som beskrevet af forvaltningen nedenfor.

I. AURA og Transit

Gengivelse af del-beslutningsforslag:

AURA er LGBT+ Danmarks ungdomsfællesskab for LGBT+ personer under 18 år. Her kan unge få et frirum og udleve deres identitet, som de har lyst til. Formålet med AURA er at skabe bedre trivsel for unge, mindske ensomhed og give dem mulighed for at danne relationer til andre, de kan spejle sig i. AURA er til stede i dag i 12 danske byer, det er gratis for deltagerne, og aktiviteterne faciliteres af lokale frivillige og LGBT+ Danmarks sekretariat. Kommunen vil gennem AURA have et inkluderende fællesskab at henvise unge LGBT+ borgere til. Særligt støtter AURA de unge, der er i mistrivsel, og som mangler relationer til jævnaldrende.

"Transit? er et gruppesamtaleforløb? i Københavnsområdet for folk over 15 år, der har overvejelser om deres køn eller kønsidentitet. Her over et forløb på otte møder føres deltagerne gennem en række emner, der giver plads til, at man kan få sat ord på sine oplevelser, følelser og tanker om sin kønsidentitet. Det kan være emner som fx relationer, krop og minoritetsstress. Der er i alt ti deltagere på et forløb og to gruppeledere, som selv er transkønnede, non-binære og kønsdiverse."

SF og Ø ønsker, at det samarbejde kommunen har, med AURA og transit dokumenteres og fortsættes.

Frederiksberg Kommune har i årene 2023-2024 haft en samarbejdsaftale med LGBT+ Danmark. Med aftalen har LGBT+ Danmark drevet det aktivitetsbaserede mødested AURA for LGBT+-personer under 18 år samt gruppesamtaleforløbet Transit for unge mellem 15 og 24 år, der har overvejelser om køn og kønsidentitet. Derudover har samarbejdsaftalen inkluderet opkvalificering om køn, seksuel orientering, normer og kønsidentitet for fagprofessionelle i Frederiksberg Kommune med kontakt til unge.

Både AURA og Transit dokumenteres allerede i den eksisterende samarbejdsaftale ved en årlig afrapportering til Sundheds- og Forebyggelsesudvalget. Heri fremlægges data for blandt andet antallet af aktiviteter og deltagere til aktiviteterne på hver af indsatserne. Efter endt Transit-forløb svarer deltagerne desuden på et spørgeskema om deres udbytte af forløbet.

Samarbejdsaftalen er finansieret med en 2-årig bevilling fra kommunalbestyrelsen, besluttet med aftalen om budget 2023. AURA har årligt kostet 52.629 kr., og Transit har årligt kostet 58.880 kroner i perioden 2023-2024. Samarbejdsaftalen med LGBT+ Danmark udløber ved udgangen af 2024.

Da der er tale om en midlertidig bevilling, vil den indgå til eventuel prioritering i budget 2025-processen sammen med øvrige midlertidige bevillinger.

Det vil i princippet være muligt at målrette nogle af § 18-midlerne for 2025 til finansiering af en ny samarbejdsaftale med LGBT+ Danmark om AURA og Transit. Da midlerne også nævnes som en mulig finansiering til del-beslutningsforslagene om 'Rådgivning til forældre med LGBT+-børn' og 'Besøgsvenner for ældre borgere', vil det samlede beløb forudsætte, at andre formål og foreninger nedprioriteres i forbindelse med fastsættelsen af kriterierne og fordelingen af puljemidlerne.

2. Rådgivning til forældre med LGBT+-børn

Gengivelse af del-beslutningsforslag:

Forældre til LGBT+ børn efterspørger rådgivning, viden og netværk. SF og Ø ønsker at dette kan oprettes eventuelt i samarbejde med LGBT+ Danmark og/eller andre relevante aktører.

Forældre til LGBT+-børn er omfattet af alle de sædvanlige rådgivningstilbud til børn, unge og familier i Frederiksberg Kommune. Aktuelt har både Familieafdelingen og Fællesrådgivningen for Børn og Unge kontakt med mange familier og har fokus på målgruppen. LGBT+ og relaterede vejlednings- og støttebehov i forhold til kønsidentitet og seksualitet er ligeledes fokuspunkt i den tværfaglige sparring med fagprofessionelle, når dette er relevant.

Hvis et særskilt og nyt tilbud skal oprettes i samarbejde med LGBT+ Danmark, vurderer organisationen, at det vil koste i omegnen af 500.000-600.000 kr. årligt. Beløbet dækker over lønomkostninger til at udvikle og drifte indsatsen, udgifter forbundet med at afholde aktiviteterne samt fire til seks forløb pr. år. Forvaltningen vurderer, at det vil kunne undersøges, om tilbuddet kan oprettes i samarbejde med andre kommuner. Dermed kan omkostningsniveauet nedbringes. Der gøres opmærksom på, at det er en indledende vurdering af omkostningerne.

Hvis et tilbud om særskilt rådgivning til forældre med LGBT+-børn skal oprettes, vil det kræve en konkret, ny bevilling fra kommunalbestyrelsen.

Det vil i princippet være muligt at målrette nogle af § 18-midlerne for 2025 til et særskilt og nyt tilbud om rådgivning til forældre med LGBT+-børn. Da midlerne også nævnes som en mulig finansiering til del-beslutningsforslagene om 'AURA og Transit' og 'Besøgsvenner for ældre borgere', vil det samlede beløb forudsætte, at andre formål og foreninger nedprioriteres i forbindelse med fastsættelsen af kriterierne og fordelingen af puljemidlerne.

3. Besøgsvenner for ældre borgere

Gengivelse af del-beslutningsforslag:

Besøgsvenner er et tilbud for kommunens ældre LGBT+ personer, der er ensomme. Vi matcher yngre LGBT+ personer med ældre og sørger for gode rammer til, at venskabet kan udfolde sig over en hyggelig aktivitet eller blot en kop kaffe. Udbyttet ved at indføre besøgsvennerne for ældre LGBT+ borgere i kommunen er store for både den yngre og den ældre i venskabet.

SF og Ø ønsker, at dette tilbud oprettes, som det er i Københavns Kommune.

Socialudvalget har bevilget 50.000 kr. i § 18-midler til LGBT+ Danmarks aktiviteter i 2024 "til drift af eksisterende aktiviteter, herunder trykke LGBT+ fællesskaber med det formål at afhjælpe ensomhed og dertilhørende negative eftervirkninger blandt målgruppen" (Socialudvalget, 20/11-2023). Denne bevilling dækker dog ikke foreningens besøgsvenordning "Besøgsvennetjenesten", der er dækket via en særskilt bevilling fra Københavns Kommune og derfor kun er et tilbud til borgere i Københavns Kommune.

LGBT+ Danmark oplyser, baseret på erfaringer fra København, at en besøgsvennetjeneste på Frederiksberg vil koste ca. 200.000-250.000 kr. årligt. Besøgsvennetjenesten kan for eksempel indebære opkvalificering og oplæg for personale i

blandt andet ældreplejen, relationsarbejde med målgruppen, herunder match af den enkelte besøgsven og besøgsvært samt koordinering af aktiviteter.

Hvis et særskilt tilbud om besøgsvenner for ældre LGBT+-borgere skal oprettes, vil det kræve en konkret, ny bevilling.

Det vil i princippet være muligt at målrette nogle af § 79-midlerne eller § 18-midlerne for 2025 til en besøgsvennetjeneste på Frederiksberg. Da midlerne også nævnes som en mulig finansiering til del-beslutningsforslagene om 'AURA og Transit' og 'Rådgivning til forældre med LGBT+-børn, vil det samlede beløb forudsætte, at andre formål og foreninger nedprioriteres i forbindelse med fastsættelsen af kriterierne og fordelingen af puljemidlerne.

4. Kommunen som tryk arbejdsplads for LGBT+-personer - Undersøgelse af LGBT+-personers trivsel på kommunens arbejdspladser

Gengivelse af del-beslutningsforslag:

*Trivselsmåling og inklusion på kommunens arbejdspladser
SF og Ø ønsker, at LGBT+ personers trivsel på kommunens arbejdspladser undersøges i enten individuel trivselsundersøgelse eller gennem en APV.*

Hvert tredje år gennemfører Frederiksberg Kommune en arbejdspladsvurdering (APV) og trivselsmåling – næste gang ultimo 2024 og derefter ultimo 2027.

Det vil være muligt at kombinere denne undersøgelse med en ekstra undersøgelse af trivsel for LGBT+- personer på kommunens arbejdspladser. Såfremt der er opbakning i magistraten til at gennemføre en sådan ekstra undersøgelse, foreslår forvaltningen, at spørgsmålet henvises til videre drøftelse og endelig beslutning i Hovedsamarbejdsudvalget (HU) med henblik på at sikre inddragelse af medarbejdernes perspektiv.

For at leve op til kommunens regler om personfølsomme oplysninger er det særlig vigtigt, at denne ekstra undersøgelse gennemføres anonymt. Derfor vil det ikke være hensigtsmæssigt blot at tilføje ekstra spørgsmål til den eksisterende undersøgelse. Hvis forvaltningen derimod laver en separat undersøgelse, som er helt anonym og kører parallelt med den ordinære undersøgelse, vil det være muligt at få et indtryk af LGBT+-personers trivsel på kommunens arbejdspladser.

Opretholdelse af anonymiteten forudsætter bl.a., at rapporten for LGBT+-personers trivsel opgøres på fagområder (fx skoler, daginstitutioner, sundhed og ældre) og ikke på lokale arbejdspladser.

Udgiften kan afholdes inden for det nuværende budget, hvis undersøgelsen afholdes samtidig og med samme hyppighed som den eksisterende APV- og trivselsundersøgelse. Undersøgelsen vil dog kræve en prioritering af HR's ressourcer.

5. Kommunen som tryk arbejdsplads for LGBT+-personer - Indførelse af en diskriminationshotline

Gengivelse af del-beslutningsforslag:

At der indføres en diskriminationshotline, som giver mulighed for, at personer, der udsættes for diskrimination – f.eks. på baggrund af køn, kønsidentitet eller seksuel orientering – kan få råd og vejledning samt i et vist omfang bistand til et eventuelt videre klageforløb. Denne kan eventuelt ligge under borgerrådgiveren.

Den nuværende procedure i Frederiksberg Kommune for en medarbejder, som oplever at blive diskrimineret er, at vedkommende som udgangspunkt skal henvende sig til lederen på arbejdspladsen og alternativt til sin tillids- eller arbejdsmiljørepræsentant. Det er samme procedure i Københavns Kommune. Både lederen og medarbejderen kan også henvende sig til HR-afdelingen, hvis der er brug for råd og vejledning.

En arbejdsgruppe under Hovedudvalget er i øvrigt i gang med at revidere retningslinjerne for krænkende handlinger og udarbejder i den forbindelse en konkret handleguide.

Det er desuden muligt for alle borgere at henvende sig til Diskriminationslinjen, som for nylig er lanceret af Institut for Menneskerettigheder. Diskriminationslinjen bistår ofre for diskrimination med rådgivning og hjælper med at føre sager ved Ligebehandlingsnævnet.

Det kan supplerende oplyses, at Københavns Kommune har en diskriminationshotline, men at den ikke er beregnet for medarbejdere og kun uhyre sjældent bliver benyttet.

Ift. borgerrådgiverens rolle i en diskriminationshotline, så vurderer borgerrådgiveren ikke, at det er hensigtsmæssigt, at den bliver placeret hos borgerrådgiveren.

Borgerrådgiveren er ansat som kommunalbestyrelsens vagthund i forhold til sikring af borgernes retssikkerhed. Borgerrådgiveren vurderer, at det er vigtigt at fastholde borgerrådgiverens eksklusivitet i forhold til borgerne og ikke udvide opgaveporteføljen til også at omhandle medarbejdernes rettigheder.

Whistleblowerordningen, som også varetages af borgerrådgiveren, er fortrinsvis beregnet til situationer, hvor medarbejdere eller borgere oplever ulovligheder. Dog er seksuel chikane også nævnt. Der indgår ikke råd og vejledning i den ordning.

Forvaltningen vurderer derfor, at HR's mulighed for at rådgive og vejlede ansatte kombineret med muligheden for at henvende sig til hhv. whistleblowerordningen og Diskriminationslinjen i praksis imødekommer intentionen med forslaget om en lokal diskriminationshotline.

6. Kommunen som tryk arbejdsplads for LGBT+-personer - Formulering om seksualitet og kønsidentitet i jobopslag

Gengivelse af del-beslutningsforslag:

Vi ønsker at tilføje ordene seksualitet og kønsidentitet i jobopslag:

Nuværende faste formulering er:

Frederiksberg Kommune ønsker at fremme ligestillingen og opfordrer derfor alle kvalificerede til at søge uanset alder, køn, religion, etnisk tilhørsforhold eller handicap.

Af Bekendtgørelse af lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet m.v. fremgår det:

”Det må ikke ved annoncering angives, at der til ansættelse eller erhvervsuddannelse søges eller foretrækkes en person af en bestemt race, hudfarve, religion eller tro, politisk anskuelse, seksuel orientering, kønsidentitet, kønsudtryk eller kønskarakteristika eller national, social eller etnisk oprindelse eller med en bestemt alder eller med handicap. Det må heller ikke angives, at der ikke ønskes en person med de i 1. pkt. nævnte kendetegn.”

Derfor anbefaler forvaltningen følgende konkrete forslag til formulering, som både imødekommer del-beslutningsforslaget og den konkrete lovtekst: ”Frederiksberg Kommune ønsker at fremme ligestillingen og opfordrer derfor alle kvalificerede til at søge uanset alder, handicap, race, hudfarve, religion eller tro, politisk anskuelse, seksuel orientering, kønsidentitet, kønsudtryk eller kønskarakteristika eller national, social eller etnisk oprindelse.”

Forslaget til en ny formulering indebærer ingen udgifter.

7. Repræsentation

Gengivelse af del-beslutningsforslag:

Repræsentation er vigtig for alle minoriserede personer; derfor skal det tilstræbes af alt billedmateriale, der udsendes fra kommunen, indeholder repræsentation af en eller flere minoriserede grupper.

Forvaltningen tilstræber, at fotos med medarbejdere og borgere, der bliver benyttet til jobopslag og historier til sociale medier, indeholder repræsentation af en eller flere minoriserede grupper. I forbindelse med, at der bliver taget nye fotos til hjemmesiden eller kommunens billedbank, vil der også fortsat være fokus på, at minoriserede personer bliver repræsenteret. Del-beslutningsforslaget håndteres derfor allerede af forvaltningen inden for det eksisterende budget.

8. Prideugen - Brug af rådhuset til rådighed for arrangementer der omhandler menneskerettigheder og demokrati

Gengivelse af del-beslutningsforslag:

Brug Rådhuset / stil rådhuset til rådighed for arrangementer der omhandler menneskerettigheder og demokrati.

Forvaltningen vurderer, at der inden for kommunalfuldmagten allerede er mulighed for brug af rådhuset til arrangementer, der omhandler menneskerettigheder og demokrati. Rådhushallen er eksempelvis stillet til rådighed den 5. - 17. august til udstillingen "Positive portrætter", der viser et nyt og opdateret billede af livet med HIV.

Aktører bag den type arrangementer vil på linje med andre aktører kunne ansøge om anvendelse af Rådhushallen og Festsalen til arrangementer. Der er ikke lokaleleje forbundet med brugen af rådhushallen og festsalen til arrangementer. I forbindelse med afviklingen af et arrangement på rådhuset vil der altid være udgifter til vagtfunktion, teknisk support og lignende, som arrangøren selv skal afholde. Dertil kommer eventuelle udgifter til forplejning.

9. Prideugen - Deltagelse af kommunens medarbejdere i PRIDEN

Gengivelse af del-beslutningsforslag:

Det foreslås, at kommunens medarbejdere kan deltage i PRIDEN, og at Frederiksberg som kommune markerer PRIDEN ved at tilbyde medarbejderne at gå med under kommunens navn. Enten på vogn eller til fods.

Det vil være muligt, at kommunen koordinerer en samlet deltagelse for kommunalt ansatte i Copenhagen Pride Parade og tilmelder Frederiksberg Kommune som deltagende organisation.

En mulighed er, at Frederiksberg Kommune deltager som et forsøg i Copenhagen Pride Parade 2025 som organisation og til fods uden vogn. Udgifterne vil i så fald være et deltagergebyr på 25.000 kroner og mindst én dedikeret kommunal ansat, der skal fungere som paradeguide. Desuden vil der være mindre udgifter til udsmykning som bannere og lignende.

Hvis et nyt tilbud om deltagelse for kommunalt ansatte i Copenhagen Pride Parade skal oprettes, vil det kræve en ny bevilling fra kommunalbestyrelsen.

Det vil i princippet være muligt at målrette nogle af midlerne fra puljen for personalepolitiske aktiviteter til et nyt tilbud om deltagelse for kommunalt ansatte i Copenhagen Pride Parade. Det nye tilbud vil skulle prioriteres i forhold til andre aktiviteter, som puljen bruges til. Det er blandt andet MED-konference, DHL Stafetten og workshops i MED-regi.

Såfremt tilbuddet om deltagelse for kommunalt ansatte i Copenhagen Pride Parade oprettes, foreslår forvaltningen, at Hovedudvalget drøfter, hvordan kommunen konkret deltager, og evaluerer deltagelsen med henblik på fremadrettet deltagelse i Copenhagen Pride Parade.

10. Generelt

Gengivelse af del-beslutningsforslag:

Yderligere ønskes det, at LGBT+ borgeres generelle trivsel undersøges gennem "borgerundersøgelsen" eller anden relevant trivselsundersøgelse.

Den eksisterende borgerundersøgelse indeholder ikke spørgsmål, der kan undersøge LGBT+-borgeres generelle trivsel. Borgerundersøgelsen gennemføres hvert andet år, og den næste er skemalagt til 2025.

Forvaltningen vurderer ikke, at borgerundersøgelsen kan udbygges med spørgsmål, der kan undersøge LGBT+-borgeres generelle trivsel, da den eksisterende borgerundersøgelse i forvejen er meget omfattende. Den indeholder over 100 spørgsmål og tager ca. 45 minutter at besvare. Dertil kommer, at der i borgerundersøgelsen med ca. 1.000 borgere vurderes kun at være omkring 50 personer, der identificerer sig som LGBT+.

Det er muligt at gennemføre en selvstændig trivselsundersøgelse med 15-20 spørgsmål.

Det kræver, at forvaltningen kontakter alle borgere i kommunen, der er 18+ år via e-Boks for at "rekruttere" 250-500 respondenter til spørgeskemaundersøgelsen, der identificerer sig som LGBT+. Det vil koste for ca. 50.000 – 75.000 kroner.

Hvis der skal gennemføres en selvstændig trivselsundersøgelse for LGBT+-borgere, vil det kræve en konkret ny bevilling fra kommunalbestyrelsen.

11. Kommunale bygninger

Gengivelse af del-beslutningsforslag:

Toiletterne i kommunale bygninger skal være unisex toiletter. Det skal således ikke markeres, om det er et herre- eller dametoilet. Hvis der forefindes pissoirer, skal dette bare markeres som et pissoir uden anden markering.

Kommunen har ikke et samlet overblik i forhold til antallet af toiletrum i kommunale bygninger og deres skiltning, herunder omfanget af herretoiletter med pissoir, hvortil der er direkte "udsyn", når man går ind ad døren. Det vides dog, at det er et fåtal af kommunes toiletter, der udelukkende er pissoir.

Forvaltningen anslår, at såfremt alle skilte på alle toiletter skal ændres, vil det koste mellem 2 og 3 mio. kr. Dertil kommer en udgift på 2-10 mio. kr. til opsætning af vægge med dør til pissoir-områder for herretoiletter med pissoir, hvortil der er direkte "udsyn", når man går ind ad døren. Et alternativ til ombygning af herretoiletterne vil være at fjerne alle pissoirer. En del af toiletterne i de kommunale ejendomme kan ikke ombygges med den omtalte afskærmning/rumopdeling, grundet eksisterende fysiske forhold. I de tilfælde vil der kun være mulighed for at nedtage eventuelle pissoirer i toiletrummene.

Hvis forslaget om unisex-skiltning og opsætning af vægge skal gennemføres, vil det kræve en konkret ny bevilling fra kommunalbestyrelsen, til afdækning af omfang, skiltning og ombygninger.

I forlængelse af beslutningsforslaget om unisextoiletter bemærker forvaltningen, at der i Frederiksberg Kommunes "Facilitetsstrategi for idræt på Frederiksberg" indgår et fokus på, at idrætsfaciliteterne på Frederiksberg skal være tilgængelige, inkluderende og attraktive at benytte for alle byens brugere og borgere - også for LGBT+-personer. Ligeledes arbejdes der via #Gamechanger-projektet for, at der bliver plads til alle i idrættens miljøer og foreninger, og hvor alle personer skal kunne trives og føle sig inkluderet. Dette gælder både ift. kulturen i foreningerne og ift. inspiration til facilitetstiltag. Projektet udvikles og gennemføres i samarbejde med DGI og udvalgte lokale og idrætsaktører og -foreninger.

Kommunen har afsat i alt 600.000 kr. i årene 2024-2025 til #Gamechanger-projektet.

Økonomi

I alt vurderer forvaltningen, at pakken vil koste 0,9 - 1 mio. kr. årligt i driftsudgifter og 4-13 mio. kr. i anlægsudgifter, som vil kræve nye bevillinger fra kommunalbestyrelsen.

Nr.	Del-beslutningsforslag	Økonomi	Finansieringsmuligheder
1	Dokumentering og fortsættelse af AURA og Transit	110.000 kr/år	a) Ny bevilling fra KB b) Omprioritering af § 18-midlerne for 2025
2	Rådgivningstilbud til forældre med LGBT+-børn	500.000 – 600.000 kr/år	a) Ny bevilling fra KB b) Omprioritering af § 18-midlerne for 2025
3	Tilbud om besøgsvenner for ældre LGBT+-personer	200.000 – 250.000 kr/år	a) Ny bevilling fra KB b) Omprioritering af § 18-midler for 2025 c) Omprioritering af § 79-midler for 2025
9	Prideugen - Deltagelse af kommunens medarbejdere i PRIDEN	25.000 kr til deltagergebyr + interne medarbejderressourcer og mindre udgifter til udsmykning o.lign.	a) Ny bevilling fra KB b) Prioritering af puljen for personalepolitiske aktiviteter

10	Borgerundersøgelse om LGBT+-borgeres generelle trivsel	50.000 - 75.000 kr/undersøgelse	Ny bevilling fra KB
11	Unisex-toiletter i kommunens bygninger	2-3 mio. kr til skilte + 2-10 mio. kr til ombygningsudgifter til herretoiletter	Ny bevilling fra KB

Del-beslutningsforslagene 4-8 kan afholdes inden for det eksisterende budget og har dermed ikke bevillingsmæssige konsekvenser, såfremt de gennemføres som beskrevet af forvaltningen i sagsfremstillingen.

Borgmesterpåtegning

Nej

Behandling

Klima-, Plan- og Boligudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, Ældre- og Omsorgsudvalget, Børneudvalget, Undervisningsudvalget, Magistraten, Kommunalbestyrelsen

Historik

Indstilling 3. og 10. juni 2024:

Forvaltningen indstiller, at Klima-, Plan- og Boligudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, Ældre- og Omsorgsudvalget, Børneudvalget, Undervisningsudvalget og Magistraten indstiller, at beslutningsforslaget om en samlet trivselspakke for LGBT+-personer på Frederiksberg ikke tiltrædes, men at dele af beslutningsforslaget tiltrædes som beskrevet i sagsfremstillingen, idet:

- Forvaltningen indstiller, at Klima-, Plan- og Boligudvalget indstiller, at del-beslutningsforslaget 'Kommunal bygninger' ikke tiltrædes, idet det ikke kan gennemføres inden for den eksisterende bevilling.
- Forvaltningen indstiller, at Kultur- og Fritidsudvalget orienteres om del-beslutningsforslaget 'Kommunal bygninger'.
- Forvaltningen indstiller, at Sundheds- og Forebyggelsesudvalget indstiller, at del-beslutningsforslaget 'AURA og Transit' ikke tiltrædes, idet det ikke kan gennemføres inden for den eksisterende bevilling.
- Forvaltningen indstiller, at Ældre- og Omsorgsudvalget indstiller, at del-beslutningsforslaget 'Besøgsvenner for ældre borgere' ikke tiltrædes, idet det ikke kan gennemføres inden for den eksisterende bevilling.
- Forvaltningen indstiller, at Børneudvalget indstiller, at del-beslutningsforslaget om 'Rådgivning til forældre med LGBT+-børn' ikke tiltrædes, idet det ikke kan gennemføres inden for den eksisterende bevilling.
- Forvaltningen indstiller, at Undervisningsudvalget indstiller, at del-beslutningsforslaget om 'Rådgivning til forældre med LGBT+-børn' ikke tiltrædes, idet det ikke kan gennemføres inden for den eksisterende bevilling.
- Forvaltningen indstiller, at Magistraten (som fagudvalg) tager stilling til og indstiller, hvorvidt del-beslutningsforslagene 'Undersøgelse af LGBT+-personers trivsel på kommunens arbejdspladser', 'Formulering om seksualitet og kønsidentitet i jobopslag', 'Repræsentation af en eller flere minoriserede grupper i kommunens billedmateriale' og 'Brug af rådhuset til rådighed for arrangementer der omhandler menneskerettigheder og demokrati' kan tiltrædes som beskrevet i sagsfremstillingen.

- Forvaltningen indstiller, at Magistraten (som fagudvalg) indstiller, at del-beslutningsforslaget 'Indførsel af en diskriminationshotline' ikke tiltrædes, idet intentionerne i forslaget allerede vurderes opfyldt, og at der dermed ikke lægges op til, at der som følge af del-beslutningsforslaget foretages yderligere.
- Forvaltningen indstiller, at Magistraten (som fagudvalg) indstiller, at del-beslutningsforslaget 'Deltagelse af kommunens medarbejdere i PRIDEN' ikke tiltrædes, idet det ikke kan gennemføres inden for den eksisterende bevilling.
- Forvaltningen indstiller, at Magistraten (som fagudvalg) indstiller, at del-beslutningsforslaget 'Generelt (borgerundersøgelse)' ikke tiltrædes, idet det ikke kan gennemføres inden for den eksisterende bevilling.

Beslutning fra Børneudvalget 2022-25, 10. juni 2024, pkt. 40:

Børneudvalget indstiller, at beslutningsforslaget om, at Frederiksberg Kommune arbejder med trivsel for LGBT+-personer oversendes til drøftelserne om Budget 2025.

Beslutning fra Undervisningsudvalget 2022-25, 10. juni 2024, pkt. 62:

Undervisningsudvalget indstiller, at beslutningsforslaget om, at Frederiksberg Kommune arbejder med trivsel for LGBT+-personer, oversendes til drøftelserne om Budget 2025.

Beslutning fra Klima-, Plan- og Boligudvalget 2022-25, 3. juni 2024, pkt. 56:

Klima-, Plan- og Boligudvalget indstiller, at oversende forslaget til magistraten med henblik på, at det oversendes til budgetforhandlingerne.

Beslutning fra Kultur og Fritidsudvalget 2022-25, 3. juni 2024, pkt. 37:

Kultur- og Fritidsudvalget indstiller at oversende forslaget til magistraten med blik på, at det oversendes til budgetforhandlingerne.

Beslutning fra Ældre- og Omsorgsudvalget 2022-25, 10. juni 2024, pkt. 42:

Ældre- og Omsorgsudvalget indstiller, at beslutningsforslaget om en samlet trivselspakke for LGBT+-personer på Frederiksberg oversendes til drøftelserne om budget 2025.

Beslutning fra Sundheds- og Forebyggelsesudvalget 2022-25, 10. juni 2024, pkt. 24:

Sundheds- og Forebyggelsesudvalget indstiller, at beslutningsforslaget om en samlet trivselspakke for LGBT+-personer på Frederiksberg oversendes til drøftelserne om budget 2025.

Punkt 190: Forslag til beslutning fra kommunalbestyrelsesmedlemmerne Anja Lundtoft, Rasmus Holme, Bianca Vitting, Emil Samaras og rådmændene Thyge Enevoldsen og Mette Bang Larsen om støtte til herboende palæstinensere

15.40.00-A00-1-24

Resume

Der er fremsat et beslutningsforslag om støtte til herboende palæstinensere bestående af fire delbeslutningsforslag. Forvaltningen anbefaler, at delforslaget om oprettelse af støttegrupper mv. ikke tiltrædes, da der allerede findes tilbud fra bl.a. andre instanser og organisationer, og da imødekomme kræver en ny bevilling fra kommunalbestyrelsen, at delforslaget om kursus til lærere og pædagoger ikke tiltrædes, da der allerede findes eksisterende indsatser, og da yderligere tilbud kræver en ny bevilling fra kommunalbestyrelsen, at delforslaget om navngivning af Palæstinas plads ikke tiltrædes, da Københavns Kommune allerede har reserveret navnet i Danmarks Adresseregister, og da forslaget afviger fra Frederiksberg Kommunes praksis på området, og at delforslaget om et minuts stilhed ikke tiltrædes, da det er i strid med kommunalfuldmagten.

Beslutning

Sagen blev udsat.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Magistraten indstiller, at delbeslutningsforslaget "Kommunalbestyrelsen afholder et minuts stilhed" ikke tiltrædes, idet forvaltningen vurderer, at en sådan tilkendegivelse ikke vil være i overensstemmelse med kommunalfuldmagten.

Socialudvalget indstiller, at beslutningsforslaget om støtte til herboende palæstinensere oversendes til drøftelserne om budget 2025.

Børneudvalget indstiller, at beslutningsforslaget om støtte til herboende palæstinensere oversendes til drøftelserne om budget 2025.

Undervisningsudvalget indstiller, at beslutningsforslaget om støtte til herboende palæstinensere oversendes til drøftelserne om budget 2025.

Forslagsstillerne har trukket det del-forslag, som angår Miljø- og Trafikudvalget, som er reservation af navnet Palæstinas Plads.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen oversendte den 26. februar 2024 følgende beslutningsforslag fra kommunalbestyrelsesmedlemmerne Anja Lundtoft, Rasmus Holme, Bianca Vitting, Emil Samaras og rådmændene, Thyge Enevoldsen og Mette Bang Larsen om støtte til herboende palæstinensere.

"Forslag om, at:

- Oprette støttegrupper for palæstinensiske medborgere. Herboende palæstinensere er alle i dyb krise over bombardementet af deres andet hjemland, Ø ønsker at oprette akutte støttegrupper og/eller samtaleforløb med erfarne krisepsykologer.*
- Kursus til lærere og pædagoger i hvordan man håndterer børn der er i krise over at være vidne til bombarderingen af deres andet hjemland.*
- Navngiv Palæstinas plads et passende sted på Frederiksberg, dette tilføjes til kommunens plads- og vejnavnebank.*
- Kommunalbestyrelsen afholder et minuts stilhed for at vise respekt for de tusindvis af civile liv, der er gået tabt i krigen i Gaza og de besatte områder siden angrebet den 7. oktober."*

Nedenfor fremgår forvaltningens bemærkninger til de fire delforslag.

Forvaltningens bemærkninger til delforslaget Oprette støttegrupper for palæstinensiske medborgere. Herboende palæstinensere er alle i dyb krise over bombardementet af deres andet hjemland, Ø ønsker at oprette akutte støttegrupper og/eller samtaleforløb med erfarne krisepsykologer.

For akut specialiseret behandling bemærker forvaltningen, at borgere gennem egen læge eller sagsbehandler kan henvises til specialiserede gruppeforløb hos foreninger og organisationer, som yder behandling, rådgivning og gruppeforløb for borgere med flygtningebaggrund. Det kan for eksempel være et behandlingstilbud som Oasis, som tilbyder gratis, ambulant og specialiseret traumebehandling efter sundhedsloven til traumatiserede børn, unge, voksne og familier med flygtningebaggrund. Oasis udbyder bl.a. et nyoprettet tilbud for unge mellem 13 og 17 år i forbindelse med angrebene i Gaza. Derudover tilbyder Dansk Flygtningehjælp gratis psykosociale gruppeforløb gennem MindSpring til flygtninge og personer med etnisk minoritetsbaggrund.

Forvaltningen bemærker, at der er mulighed for at søge tilskud til oprettelsen af støttegrupper gennem § 18-puljen, som er tilskud, der gives til frivillige sociale aktiviteter, der er målrettet udsatte borgere i henhold til servicelovens § 18. Puljen kan søges som frivillig social forening, organisation eller gruppe, som udbyder forebyggende, sundhedsfremmende og aktiverende tilbud til udsatte borgere. Ud over den årlige ansøgningsfrist den 1. september er det muligt løbende at søge puljen om mindre bevillinger. Puljen kan ligeledes søges af organisationer som Røde Kors og Dansk Flygtningehjælp til etablering af støttegrupper, såfremt projektet er båret af frivillige.

Med afsæt i ovenstående vurderer forvaltningen, at der gennem initiativ fra civilsamfundet eller frivillige allerede findes mulighed for oprettelse af støttegrupper for palæstinensiske medborgere, dels gennem allerede eksisterende tilbud hos andre organisationer, dels gennem muligheden for at søge støtte i § 18-puljen.

Endvidere vurderer forvaltningen, at det vil kræve en konkret ny bevilling fra kommunalbestyrelsen, såfremt kommunen skal facilitere oprettelsen og driften af støttegrupper eller yde krisepsykologbistand ud over de beskrevne psykologiske ydelser og forløb fra andre instanser og organisationer. Et kvalificeret udgiftsskøn vil kræve en tydelig målgruppeafgrænsning.

På den baggrund foreslås det, at forslaget ikke tiltrædes.

Forvaltningens bemærkninger til delforslaget Kursus til lærere og pædagoger i hvordan man håndterer børn der er i krise over at være vidne til bombarderingen af deres andet hjemland.

Daginstitutioner og skoler har blandt andet som følge af krigen i Ukraine erfaring med at arbejde pædagogisk med at styrke udvikling og trivsel hos børn og unge med flygtningebaggrund.

På skoleområdet er der følgende eksisterende indsatser målrettet elever med flygtningebaggrund:

- Kursus for lærere og pædagoger. Red barnet har i april 2024 afholdt workshopen "Tag godt imod - børn flygtet fra krig" for ledere, lærere og pædagoger på Frederiksberg, som arbejder med børn med flugtbaggrund (4 timers kursus).
- Sparring i netværk for modtagekoordinatorer. I netværk for modtagekoordinatorer er der løbende sparring på tværs af skoler om elevernes udvikling og trivsel, herunder den pædagogiske indsats for elever med krigserfaringer.
- PPR-bistand. I det omfang skolerne vurderer, at der er behov for det, yder PPR supervision til lærere og pædagoger, der arbejder med ukrainske flygtninge.

For børn i mistrivsel, hvor der er behov for en målrettet indsats, ydes der fra kommunen allerede en indsats. Lærere og pædagoger er ikke uddannet til at tage sig af eksempelvis traumebehandling, men de er centrale i opsporingen af børn og unge i mistrivsel og kan hjælpe barnet videre til professionel hjælp. I svære tilfælde af mistrivsel er lærere og pædagoger vant til at inddrage PPR-psykologer og/eller familieafdelingen. Endelig er der også hjælp at hente i "Åbent Tilbud for Mental Sundhed", hvor børn og unge i alderen 5-17 år hurtigt kan få hjælp og støtte af uddannede psykologer.

På den baggrund vurderer forvaltningen, at der i kommunens eksisterende tilbud og indsatser til børn i mistrivsel er kompetencer til at arbejde pædagogisk med børn med krigserfaringer. Kurser ud over den eksisterende indsats vil kræve en konkret ny bevilling fra kommunalbestyrelsen, idet forvaltningen vurderer, at et 1-dageskursus for 20 lærere og pædagoger vil koste 95.000 kr. til hhv. kursusafholdelse og vikarudgifter. Det foreslås derfor, at forslaget ikke tiltrædes.

Forvaltningens bemærkninger til delforslaget Navngiv Palæstinas plads et passende sted på Frederiksberg, dette tilføjes til kommunens plads- og vejnavnebank.

I Københavns Kommune har man undersøgt mulighederne for at navngive en plads "Palæstinas Plads". Begrundelsen er blandt andet, at der bor mange mennesker i København med rødder i Palæstina. Den endelige afgørelse om at navngive en plads "Palæstinas Plads" har Københavns Kommune besluttet at udskyde på ubestemt tid. Københavns Kommune har

reserveret navnet ”Palæstinas Plads” i Danmarks Adresseregister. Af adressebekendtgørelsen §6 stk. 2 fremgår det, at ”et nyt vejnavn ikke må fastsættes, når det samme eller næsten enslydende vejnavn allerede er reserveret eller fastsat for en anden navngiven vej inden for en radius på 15 km”.

Herudover bemærkes det, at det af retningslinjer for navngivning af pladser og veje i Frederiksberg Kommune, godkendt af Kommunalbestyrelsen d. 16.11.2020, fremgår at:

- Der anvendes så vidt muligt plads- og vejnavne, som kan henføres til det geografiske område, hvor vejen er beliggende, med henblik på at bevare oprindelige topografiske navne, fortælle stedets kulturhistorie og lette stedgenkendelse.
- Der anvendes så vidt muligt plads- og vejnavne, der indgår i temaet for det enkelte kvarter, f.eks. landsdele, fugle eller revykunstnere.
- Som udgangspunkt ændres eksisterende plads- eller vejnavne kun, hvis der er særligt tungtvejende grunde hertil.

Af retningslinjerne fremgår det, at eksisterende plads- eller vejnavne kun kan ændres, hvis der er særligt tungtvejende grunde hertil, og at der så vidt muligt navngives efter retningslinjerne. Dette åbner op for, at der i helt særlige tilfælde kan ske en fravigelse af retningslinjerne.

Med baggrund i retningslinjerne har der ikke været praksis for at navngive veje og pladser på Frederiksberg efter internationale steder eller personligheder. Der findes kun enkelte tilfælde på Internationale vejnavne, som fx Dronning Olgas Vej og Kong Georgs Vej opkaldt efter det græske kongehus samt Suomisvej opkaldt efter Finland. En imødekommelse af forslaget vil derfor være en ændring af hidtidig praksis.

Såfremt beslutningsforslaget vedtages, anslås udgiften til implementering at udgøre ca. 10.000 kr. til ét navneskilt inkl. opsætning, som vil kunne afholdes inden for det nuværende budget.

Da navnet ”Palæstinas Plads” er reserveret af Københavns Kommune og da imødekommelse af forslaget vil være en afvigelse fra hidtidig praksis for navngivning af veje og pladser i Frederiksberg Kommune foreslås det, at forslaget ikke tiltrædes.

Forvaltningens bemærkninger til delforslaget Kommunalbestyrelsen afholder et minuts stilhed for at vise respekt for de tusindvis af civile liv, der er gået tabt i krigen i Gaza og de besatte områder siden angrebet den 7. oktober.

Forvaltningen vurderer, at forslaget om afholdelse af ét minuts stilhed ved et kommunalbestyrelsesmøde ikke er lovligt, da det vurderes som en udenrigspolitisk tilkendegivelse. Efter grundloven føres Danmarks udenrigspolitik af regeringen, og kommuner kan ikke selvstændigt afgive udenrigspolitiske tilkendegivelser.

Ankestyrelsen har i en generel vedhæftet udtalelse af 13. juni 2024 bl.a. udtalt følgende om kommuners involvering i udenrigspolitiske anliggender:

”En kommune må efter Ankestyrelsens opfattelse antages at være berettiget til at afholde en manifestation af humanitær karakter med henblik på at vise respekt for ofre for udenlandske krige og katastrofer. Men formålet med en sådan humanitær manifestation må ikke være at fremkomme med en udenrigspolitisk meningstilkendegivelse forstået som synspunkter om fremmede staters m.v. dispositioner eller undladelser. Der må heller ikke fremsættes sådanne udenrigspolitiske tilkendegivelser som led i manifestationen. Kommunalbestyrelsen må således vælge sine ord med omhu og i øvrigt overveje, hvilket budskab den ønsker at sende i den konkrete situation.”

Efter det fremsatte beslutningsforslag skal der afholdes 1 minuts stilhed ved et kommunalbestyrelsesmøde for at vise respekt for de tusindvis af liv, der er gået tabt i krigen i Gaza og de besatte områder siden angrebet den 7. oktober 2023. Efter forvaltningens vurdering opfylder forslaget ikke styrelsens krav om udenrigspolitisk neutralitet, men kan naturligt opfattes som en særlig støtte til det palæstinesiske folk.

Frederiksberg Kommune har tidligere afholdt ét minuts stilhed for de civile ukrainske ofre efter den russiske invasion, men dette har været i overensstemmelse med regeringens udenrigspolitiske tilkendegivelser om samme emne. Herunder har Justitsministeriet givet tilladelse til, at kommuner i perioden fra 2. marts 2022 til 30. juni 2023 kunne flage med ukrainsk flag.

På den baggrund foreslås nærværende del-beslutningsforslag ikke tiltrådt.

Økonomi

Nr.	Delbeslutningsforslag	Økonomi	Finansieringsmuligheder
1	Oprettelse af støttegrupper mv. for palæstinensiske medborgere	Hvis kommunen skal facilitere projektet, kræves en tydeligere målgruppeafgrænsning, for at der kan gives et kvalificeret udgiftsskøn. Såfremt civilsamfundet faciliterer projektet, vil dette kunne ske via søgning fra §18-puljen.	Ny bevilling fra kommunalbestyrelsen Prioritering/omprioritering af §18-puljen
2	Kursus til lærere og pædagoger	Et 1-dageskursus for 20 lærere og pædagoger vil koste 95.000 kr. til hhv. kursusafholdelse og vikarudgifter.	Ny bevilling fra kommunalbestyrelsen
3	Navngivning af Palæstinas plads	10.000 kr. i anlægsudgifter. Ingen årlige driftsudgifter.	Kan afholdes inden for det eksisterende budget
4	1 minuts stilhed ved KB-møde	(Ikke relevant)	(ikke relevant)

Borgmesterpåtegning

Nej

Behandling

Socialudvalget, Undervisningsudvalget, Børneudvalget, Miljø- og Trafikudvalget og Magistraten samt kommunalbestyrelsen.

Historik

Indstilling 3. og 10. juni 2024:

Forvaltningen indstiller, at Socialudvalget, Børneudvalget, Miljø- og Trafikudvalget og Magistraten indstiller, at det samlede beslutningsforslag om støtte til herboende palæstinensere ikke tiltrædes idet:

- Forvaltningen indstiller, at Socialudvalget indstiller, at delbeslutningsforslaget ”Oprettelse af støttegrupper til palæstinensiske medborgere mv.” ikke tiltrædes, idet der inden for eksisterende tilbud og puljer, herunder hos andre instanser og organisationer, allerede findes muligheder for støttegrupper og psykologhjælp, og da det forudsætter en konkret ny bevilling fra kommunalbestyrelsen, såfremt kommunen skal yde krisepsykologbistand eller selv skal facilitere oprettelsen og driften af støttegrupper.
- Forvaltningen indstiller, at Børneudvalget og Undervisningsudvalget indstiller, at delbeslutningsforslaget ”Kursus til lærere og pædagoger” ikke tiltrædes, idet der i kommunens eksisterende tilbud og indsatser for børn i mistrivsel er kompetence til at arbejde pædagogisk med børn med krigserfaringer, og da kurser herudover kræver en konkret ny bevilling fra kommunalbestyrelsen.
- Forvaltningen indstiller, at Miljø- og Trafikudvalget indstiller, at delbeslutningsforslaget ”Navngiv Palæstinas plads” ikke tiltrædes, idet Københavns Kommune allerede har reserveret navnet, og idet forvaltningen vurderer, at delforslaget afviger fra Frederiksberg Kommunes praksis for navngivning af veje og pladser.
- Forvaltningen indstiller, at Magistraten indstiller, at delbeslutningsforslaget ”Kommunalbestyrelsen afholder et minuts stilhed” ikke tiltrædes, idet forvaltningen vurderer, at delforslaget er i strid med kommunalfuldmagten.

Beslutning fra Miljø- og Trafikudvalget 2022-25, 3. juni 2024, pkt. 77:

Forslagsstillerne ønsker at trække det del-forslag, som angår Miljø- og Trafikudvalget, som er reservation af navnet Palæstinas Plads.

Beslutning fra Socialudvalget 2022-25, 3. juni 2024, pkt. 33:

Socialudvalget indstiller, at beslutningsforslaget om støtte til herboende palæstinensere oversendes til drøftelserne om budget 2025.

Beslutning fra Børneudvalget 2022-25, 10. juni 2024, pkt. 39:

Børneudvalget indstiller, at beslutningsforslaget om støtte til herboende palæstinensere oversendes til drøftelserne om budget 2025.

Beslutning fra Undervisningsudvalget 2022-25, 10. juni 2024, pkt. 61:

Undervisningsudvalget indstiller, at beslutningsforslaget om støtte til herboende palæstinensere oversendes til drøftelserne om budget 2025.

Bilag

Ankestyrelsens brev af 13. juni 2024

Punkt 191: Kommunens garantistillelse for lån til Frederiksberg Fjernvarme A/S

00.34.00-Ø00-10-20

Resume

Frederiksberg Fjernvarme A/S ansøger kommunen om kommunal garantistillelse for et lån til finansiering af anlægsprojekter til fjernvarmeforsyning, der ønskes optaget hos KommuneKredit, med en hovedstol på op til 40 mio. kr.

Beslutning

Magistraten indstiller:

- At der stilles garanti for Frederiksberg Fjernvarmes A/S' lånoptagelse hos KommuneKredit på op til 40 mio. kr., med fast rente og med en maksimal løbetid jf. lånebekendtgørelsens regler.
- At der jf. kommunalbestyrelsens beslutning af 24. februar 2020 som følge af garantistillelsen opkræves en årlig garantiprovision, der beregnes som 0,50% af restgælden pr. 30. juni hvert år.

Indstilling

Økonomi og Udbud indstiller:

- At der stilles garanti for Frederiksberg Fjernvarmes A/S' lånoptagelse hos KommuneKredit på op til 40 mio. kr., med fast rente og med en maksimal løbetid jf. lånebekendtgørelsens regler.
- At der jf. kommunalbestyrelsens beslutning af 24. februar 2020 som følge af garantistillelsen opkræves en årlig garantiprovision, der beregnes som 0,50% af restgælden pr. 30. juni hvert år.

Sagsfremstilling

Frederiksberg Fjernvarme A/S ansøger kommunen om kommunal garantistillelse for et nyt lån som Frederiksberg Fjernvarme A/S ønsker at etablere hos KommuneKredit.

Hovedstolen og dermed garantistillelsen ønskes for et beløb på op til 40 mio. kr.

Der ønskes etablering af et lån med fast rente og maksimalt en løbetid, der er i overensstemmelse med lånebekendtgørelsens regler.

Den kommunale garantistillelse er en forudsætning for at lånet kan etableres hos KommuneKredit, hvor renter og omkostninger er lavere end hos alternative långivere.

Lånet finansierer følgende projekter:

1. Varmepumpe: Etablering af varmepumpe på vandværk. Projektet er opstartet i 2022 og forventes afsluttet i 2024
2. Etablering af stik, fjernvarmeunits og -målere til nye og eksisterende fjernvarmekunder

Kommunen kan jf. lånebekendtgørelsens § 2, stk. 1 stille garanti for nettoanlægsudgifter til fjernvarmeforsyning uden at det belaster kommunens låneramme og uden krav om kommunal deponering.

Forvaltningen anbefaler at stille garantien for lånet, da anlægsarbejderne er til gavn for kommunens borgere og er samtidig godkendt af kommunen i samarbejde med Frederiksberg Fjernvarme A/S. Lånets ydelser betales af Frederiksberg Fjernvarme A/S og belaster ikke kommunens økonomi.

Når der udarbejdes nye lånedokumenter hvor kommunen stiller garanti, skal garantierne underskrives jf. 'Lov om kommunernes styrelse' §32 (af borgmester og kommunaldirektør, næstformanden i Kommunalbestyrelsen samt andet embedsmand som er bemyndiget hertil).

Efter kommunalbestyrelsens tiltrædelse af indstillingen vil garantien blive underskrevet digitalt af borgmester og kommunaldirektør, når dokumenterne foreligger.

Økonomi

Kommunen har i forbindelse med garantistillelser pligt til at opkræve garantiprovision. Der opkræves garantiprovision i overensstemmelse med kommunens til enhver tid gældende regler. Garantiprovisionssatser er pt. på 0,50% og garantiprovisionsbeløbet beregnes i forhold til restgælden på lånet pr. 30/6. Indtægterne tilføres kommunekassen, og indtægtsbevillinger vil blive ansøgt i de fremtidige 'Forventede Regnskaber'.

Borgmesterpåtegning

Ja - intet at bemærke

Behandling

Magistraten 12. august 2024 og kommunalbestyrelsen 26. august 2024.

Historik

Ingen

Bilag

Frederiksberg Fjernvarme A/S' ansøgning om kommunal garantistillelse på lån op til 40 mio.kr. juli 2024

Punkt 192: Ekstern analyse af konkurrenceudsættelsespotentialer

88.08.00-G01-1-24

Resume

I forbindelse med vedtagelse af budget 2024 blev der politisk afsat midler til at få ekstern bistand til at afdække mulighederne for yderligere konkurrenceudsættelse i Frederiksberg Kommune, herunder at øge IKU'en.

Rapporten er nu færdig, og PwC's anbefalinger vedr. konkurrenceudsættelsespotentialer på fem konkrete områder i Frederiksberg Kommune præsenteres for magistraten i rapporten.

Beslutning

Magistraten drøftede rapporten vedr. konkurrenceudsættelsespotentialer, og besluttede at sende rapporten til kommentering i Dansk Industri, Dansk Erhverv, SMV Danmark samt hos TEKNIQ og Hoved MED samt hovedorganisationerne.

Indstilling

Forvaltningen indstiller:

- at magistraten tager rapporten til drøftelse.

Sagsfremstilling

I forbindelse med vedtagelse af budget 2024 blev der politisk afsat midler til at få ekstern bistand til at afdække mulighederne for yderligere konkurrenceudsættelse, herunder at øget IKU'en. Opgaven vedr. ekstern analysebistand har været udbudt med udgangspunkt i bedste forhold mellem pris og kvalitet via SKI's konsulentaftale. Kommunen modtog to tilbud, hvor PwC afgav det for kommunen bedste tilbud, og der blev derfor indgået aftale med PwC, som har omfattende erfaring med analyser for kommuner relateret til konkurrenceudsættelse af egne opgaver.

Opgaven lød bl.a. på at gennemføre en analyse, der skal undersøge hvilke opgaver, som kommunen i dag selv løser, som med fordel vil kunne konkurrenceudsættes for herved at skabe mere værdi f.eks. gennem billigere opgaveløsning, højere kvalitet, øget bæredygtighed eller anden værditilvækst.

Dataindsamling og kvalificering af hypoteser

I forbindelse med analysen har der været behov for at beskrive forholdene, som de er, i forhold til de udvalgte opgaveområder. Der er bl.a. taget udgangspunkt i økonomiske, demografiske, personale- og produktionsmæssige data (fx sagsstammer), der benyttes til at beskrive, hvorledes områdets opgaveløsning er tilrettelagt i processer og arbejdsgange samt anvendte ressourcer og serviceniveau. Der har ligeledes været gennemført kvalitative interview med repræsentanter fra de udvalgte områder.

Rapportens indhold

Det har været et specifikt ønske at få afdækket konkurrenceudsættelsespotentialerne indenfor hhv. byggesagsbehandling (ekskl. myndighedsdelen) og daginstitutionsdrift.

Herudover skulle analysen omfatte en nærmere vurdering af konkurrenceudsættelsespotentialer for tre driftsområder med en økonomiske volumen på minimum 10 mio. kr. Analyserne har resulteret i en række vurderinger og anbefalinger, der nu præsenteres for magistraten i nærværende rapport (Bilag).

I forbindelse med PwC's afdækning af potentialer til konkurrenceudsættelse er en lang række nøgletal og data vedr. kommunens nuværende konkurrenceudsættelsesniveau blevet gennemgået. Dette analysearbejde dannede grundlag for en bruttooversigt over områder, der kunne indgå i rapporten.

Med dette udgangspunkt anbefalede PwC, at der blev arbejdet videre med følgende områder:

- byggesagsbehandling (ekskl. myndighedsdelen)
- daginstitutionsdrift
- fuld konkurrenceudsættelse af kommunens entreprenørområde (FGV)

- madproduktion i hhv. dagtilbud og på ældreområdet
- genoptræning

PwC har ikke foretaget en konkret vurdering af ressourceforbruget forbundet med en udbudsproces og det tætte løbende samarbejde, der er nødvendigt med en privat leverandør, hvis serviceniveauet ønskes opretholdt.

PwC's anbefalinger

Byggesagsbehandling (ekskl. myndighedsdelen)

PwC anbefaler ikke en konkurrenceudsættelse af byggesagsbehandlingsområdet, da transaktionsomkostningerne forbundet med en udbudsproces og det tætte løbende samarbejde, der er nødvendigt med en privat leverandør, ikke vurderes at stå mål med den økonomiske værdi.

Daginstitutiondrift

PwC anbefaler ikke en konkurrenceudsættelse af kommunens dagtilbud, da der ikke er optimale markedsforhold for at konkurrenceudsætte i forhold til at udfordre pris og kvalitet, og fordi det ikke har nogen økonomisk effekt for Frederiksberg Kommune.

Fuld konkurrenceudsættelse af kommunens entreprenør (FGV)

PwC vurderer, at en fuldstændig udlicitering er en mulighed for Frederiksberg Kommune. PwC bemærker dog samtidig, at det er væsentligt at medtage, at det er en omfattende proces og ressourcetung opgave at klargøre et sådan udbud, set i lyset af de forskellige opmærksomhedsforhold, der er oplistet i rapporten.

Ved at gennemføre udliciteringen med brug af kontrolbud fra FGV, gives der også mulighed for at afprøve omkostningsniveauet for den beskrevne opgave, der ønskes løst på området. Det vil kræve nærmere analyse af området i forhold til at vurdere, om der vil være pris effekter forbundet med en konkurrenceudsættelse.

Madproduktion i hhv. dagtilbud og på ældreområdet

Dagtilbud:

PwC anbefaler, at det undersøges nærmere, om der kan opnås relevante kvalitetsmæssige og økonomiske effekter ved at lade en privat leverandør løse opgaven indenfor de krav og ønsker, som Frederiksberg Kommune i dag stiller. Hvis dette ikke er tilfældet, så anser PwC ikke, at det er attraktivt og relevant at udbyde området og anbefaler det dermed ikke.

Ældreområdet:

Det er PwC's vurdering, at en konkurrenceudsættelse på dette område umiddelbart ikke vil have stor økonomisk effekt, men alene vil påvirke IKU'en og dermed ikke kan anbefales.

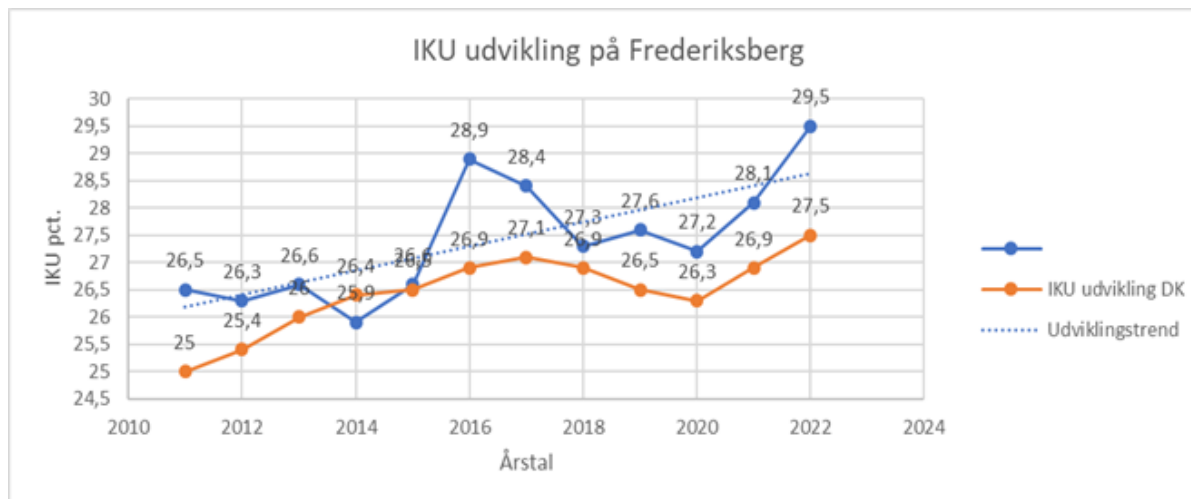
Genoptræning

Det er PwC's anbefaling, at der ikke arbejdes videre med dette område henset den forholdsvis lille økonomiske effekt og den kompleksitet, der er på området. Det vil være en begrænset del af genoptræningsopgaverne, der er udbudseget på grund af opgavernes/patienternes kompleksitet/behandlingsbehov og dermed sammenhænge til andre kommunale opgaveløsninger.

Status på Frederiksberg Kommunes IKU

Udviklingen i Frederiksberg Kommunes IKU (Figur 1) har siden 2011 fluktueret omkring en stigende udvikling, hvor IKU-tallet for 2022 er det højeste siden 2011, hvor man begyndte at måle på indikatoren. IKU-tallet for 2022 ligger på 29,5 pct.

Figur 1 – IKU udvikling for Frederiksberg Kommune og for gennemsnittet af de danske kommuner



I 2022 var forventningen jf. tabel 1, at kommunen skulle nå en IKU på 30,4 pct. Den reelle IKU ligger på 29,5 pct. Baggrunden for, at IKU'en ikke er nået de prognosticerede 30,4 pct. i 2022, skal primært findes i kommunens annullation af IT-driftsudbuddet samt kommunens overtagelse af driften af Flintholm Svømmehal. For nærmere indsigt i status på programmet, henvises til budgetnotat til budget 2024 vedr. konkurrenceudsættelser 2023-2028.

IKU-tallet for 2023 forventes offentliggjort i løbet af juni 2024, og vil indgå i budgetmaterialet til budget 2025.

Økonomi

Der var i budget 2024 afsat 500.000 kr. til opgaven. Opgaven er løst indenfor dette budget.

Borgmesterpåtegning

Nej

Behandling

Magistraten

Historik

Indstilling 17. juni 2024, pkt. 180:

Forvaltningen indstiller:

- at magistraten tager rapporten til drøftelse

Beslutning fra Magistraten 2022-25, 17. juni 2024, pkt. 180:

Magistraten udsatte sagen.

Bilag

Final afrapportering Frederiksberg Kommune potentialeanalyse

Punkt 193: Mødeplan 2025 for kommunalbestyrelsen og udvalg

00.22.00-G01-3-24

Resume

Kommunalbestyrelsen skal fastlægge mødeplanen for 2025 for kommunalbestyrelsen og udvalgene.

Mødeplanen for 2025 følger det kendte mønster med de justeringer, der er en følge af, at der afholdes kommunalvalg den 18. november.

Når kommunalbestyrelsen har godkendt mødeplanen for 2025, udarbejder forvaltningen en sag til fagudvalgene med henblik på at fastlægge mødetidspunkterne for fagudvalgene inden for de tidligere fastlagte rammer. Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget, By- og Erhvervsstrategisk udvalg, Børneudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget, Socialudvalget, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, Undervisningsudvalget og Ældre- og Omsorgsudvalget holder højst 10 udvalgsmøder om året, mens Magistraten, Klima-, Plan- og Boligudvalget og Miljø- og Trafikudvalget kan holde møde på alle godkendte udvalgsaftener.

Beslutning

Magistraten indstiller til kommunalbestyrelsen at godkende den vedlagte mødeplan for kommunalbestyrelsen 2025.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Magistraten indstiller til kommunalbestyrelsen at godkende den vedlagte mødeplan for kommunalbestyrelsen 2025.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen fastlægger hvert år mødeplanen for de politiske møder i kommunalbestyrelsen og udvalgene for deres vedkommende det følgende år.

Et forslag til mødeplan for 2025 er vedlagt denne sag. Forslaget til mødeplan fastholder principperne for mødekadence i forhold til tidligere år, herunder at de fastlagte politiske møder afholdes mandag aften.

Som følge af aftalen om Frederiksberg Kommunes budget for 2024 skal Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget, By- og Erhvervsstrategisk udvalg, Børneudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget, Socialudvalget, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, Undervisningsudvalget og Ældre- og Omsorgsudvalget holder højst 10 udvalgsmøder om året, mens Magistraten, Klima-, Plan- og Boligudvalget og Miljø- og Trafikudvalget kan holde møde på alle godkendte udvalgsaftener.

Første halvår 2025

Efter det vedlagte udkast til mødeplan vil de ordinære politiske møder begynde med udvalgsmøder den 13. januar 2025. Der er vinterferie i uge 7, og påsken falder i uge 16-17.

Folkemødet på Bornholm foregår i uge 24. Det er ugen/weekenden op til det sidste møde i kommunalbestyrelsen inden sommerferien, som efter den foreslåede mødeplan er den 16. juni 2025.

Andet halvår 2025

Efter det vedlagte udkast til mødeplan vil den første mødeaften efter sommerferien blive den 11. august 2025. Det sidste møde inden jul er kommunalbestyrelsens møde den 8. december 2025.

Der er efterårsferie i uge 42.

Der er kommunalvalg tirsdag den 18. november 2025. Valgresultatet forventes at være kendt den 19. november 2025.

Den nye kommunalbestyrelse skal efter styrelsesloven § 6, stk. 1, holde konstituerende møde mellem den 1. og den 15. december.

Efter forvaltningens udkast til mødeplan afholdes det konstituerende møde den 1. december 2025.

Forvaltningen udarbejder en særskilt sag til fagudvalgene vedrørende fastlæggelse af mødeplan for de enkelte fagudvalg, når kommunalbestyrelsen har godkendt mødeplanen for kommunalbestyrelsen.

Økonomi

Ingen økonomiske konsekvenser som følge af denne sag.

Borgmesterpåtegning

Nej

Behandling

Magistraten, Kommunalbestyrelsen.

Bilag

Udkast til Mødeplan 2025

Punkt 194: Orientering om årsberetning 2023 og Regnskab 2023 for Hovedstadens Beredskab

14.00.13-P19-1-24

Resume

Forvaltningen forelægger Hovedstadens Beredskabs Årsberetning for 2023 samt Regnskab 2023 til orientering jf. henholdsvis bestemmelser i §60-fællesskabets ejerstrategi samt bestemmelser i Hovedstadens Beredskabs vedtægter.

Beslutning

Magistraten indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Årsberetning 2023

Det følger af Hovedstadens Beredskabs ejerstrategi, at Hovedstadens Beredskab skal udarbejde en årlig redegørelse, hvor selskabet dokumenterer sin indsats på de fem målsætninger i ejerstrategien:

- Høj beredskabsfaglig kvalitet og tryghed for borgerne
- Økonomisk effektivitet
- Serviceniveau og samarbejde med kommunerne
- Forebyggelse og frivillige
- Bæredygtig og attraktiv arbejdsplads

Hovedstadens Beredskabs Årsberetning 2023, der er vedlagt som bilag, indeholder forskellige artikler samt en billedserie fra 'Året der gik', som afspejler arbejdet med ejerstrategiens målsætninger i 2023.

Samarbejdsorganet evaluerede på sit møde den 30. januar 2024 efterlevelsen af gældende Service Level Agreement (SLA) ift. 2023. SLA'en beskriver det serviceniveau, Hovedstadens Beredskab skal levere på myndighedsområdet ift. objektkendskab, kvalitet, kompetencer, sagsbehandlingstider mv. Konklusionerne fra evalueringen er indarbejdet i årsberetningens afsnit vedr. status på Service Level Agreements. Der blev på mødet og generelt i løbet af 2023 udtrykt stor tilfredshed med samarbejdet og kvaliteten af Hovedstadens Beredskabs opgavevaretagelse.

Årsberetningen blev godkendt på bestyrelsens møde den 23. april 2024 og er vedlagt til orientering jf. bestemmelserne i ejerstrategien.

Regnskab 2023

Hovedstadens Beredskabs årsregnskab er indarbejdet i Årsberetningen for 2023 og skal jævnfør bestemmelserne i Hovedstadens Beredskabs vedtægters §13 stk. 3 forelægges ejerkommunerne til orientering.

Årsregnskabet for 2023 blev ligeledes godkendt af Hovedstadens Beredskabs bestyrelse på bestyrelsesmødet den 23. april 2024.

I forhold til det vedtagne budget har årsresultatet udvist et mindreforbrug på 18,1 mio. kr og en positiv afvigelse på 2,6 mio. kr. ift. det vedtagne budget.

Resultatet for 2023 hænger tæt sammen med den driftsmæssige situation i 2022. Hovedstadens Beredskab blev i 2022, som følge af den geopolitiske situation nødsaget til at igangsætte en række kritiske projekter som, kombineret med afslutningen af ambulancetjenesten, medførte, at økonomien var under pres på tidspunktet for vedtagelsen af budgettet for 2023. Bestyrelsen besluttede derfor at dække de merudgifter, der vedrørte de kritiske projekter, ved at give en ekstraordinær merbevilling på 10 mio. kr. i 2023. Endvidere blev det besluttet, at Hovedstadens Beredskab i 2023 i øvrigt skulle genetablere en økonomisk reserve på egenkapitalen. Som følge heraf blev det vedtagne budget for 2023 fastsat til et positivt nettoresultat på 15,6 mio. kr.

Mindreforbruget vil blive anvendt i de kommende år mhp. finansiering af projekter i RBD25+ samt til indhentelse af det efterslæb, som har oparbejdet sig igennem de seneste år grundet coronapandemien, afslutningen på ambulancetjenesten samt forsyningskrisen i 2022.

Regnskab 2023 for Hovedstadens Beredskab

Alle tal i mio. kr.	Budget 2023	Regnskab 2023	Afvigelse
Driftsbidrag ejerkommuner	-399,3	-399,3	0,0
Indtægtsdækket virksomhed	-125,8	-141,7	-15,9
Indtægter i alt	-525,2	-541,0	-15,9
Løn	347,6	352,7	5,1
Bidrag til tjenestemandspensioner	12,6	12,6	0,0
Husleje inkl. forbrugsudgifter	41,6	37,2	-4,4
Øvrige driftsudgifter	107,8	120,4	12,6
Udgifter total	509,6	522,9	13,3
Årets resultat	15,6	-18,1	-2,6

Afvigelser i forhold til det vedtagne budget.

Eksterne indtægter

Der er merindtægter på 15,9 mio. kr. i forhold til det vedtagne budget. Ca. 5,4 mio. kr. af denne afvigelse skyldes afslutningen af ambulancetjenesten i februar 2023, hvor restlager samt ambulancer er solgt til bl.a. Region Hovedstaden. Omkring 9 mio. kr. af afvigelsen skyldes, at indtægterne på ABA-området budgetteres ud fra et forsigtighedsprincip, og der er således også i år merindtægter på dette område.

Den resterende afvigelse skyldes forskydninger på øvrige indtægtsposter fx øgede indtægter på det tekniske område i forhold til det budgetterede blandt andet vedrørende mobile sprinkleranlæg. Generelt set har der været større indtægter end forventet i årets sidste måneder bl.a. vedr. salg af eksterne kurser.

Løn

På lønudgifter er der et merforbrug på 5,1 mio. kr. i forhold til det vedtagne budget. Der er blandt andet i forbindelse med udbuddet af rengøringen i Hovedstadens Beredskab, som i øvrigt har generet en væsentlig effektivisering på udgiftsposten Husleje inkl. forbrugsudgifter, opnormeret med to årsværk som et led i den samlede optimering og effektivisering af området. Herudover er der foretaget ansættelser i styrken, som delvist modsvares af et fald i udgifterne til ekstravagter i forhold til det vedtagne budget.

Husleje inkl. forbrugsudgifter

Mindreforbruget på 4,4 mio. kr. skyldes primært en tilbagebetaling af for meget opkrævet aconto varme fra Københavns Ejendomme samt gennemførelse i 2022 af et udbud af rengøringsopgaven, som har resulteret i en ny leverandør fra april 2023. Derudover skyldes afvigelsen udsving i forbrug og priser på el, vand og varme i forhold til antagelserne i det vedtagne budget.

Øvrige driftsudgifter

Der er et merforbrug på 12,6 mio. kr. på øvrige driftsudgifter i forhold til det vedtagne budget. Årsagen til merforbruget er som tidligere nævnt, at der har været fokus på at eksekvere udskudte projekter fra 2022. Det er fx udvalgte RBD21+ projekter, færdiggørelse af samlokaliseringsprojektet på Enghavevej, efterslæb vedrørende ikke-lovpligtige øvelser og uddannelser samt færdiggørelsen af de kritiske projekter som fx skalsikring og nødstrømsanlæg. Herudover er der gennemført istandsættelsesprojekter på flere lokationer, udskiftning af køleanlæg samt energioptimering med hensyn til belysning. Ultimo 2023 er der endvidere foretaget erstatning af ældre fossildrevne køretøjer med elcykler og eldrevne køretøjer.

Årets økonomiske resultat er uddybet i afsnit vedr. årsregnskab 2023 i Hovedstadens Beredskabs Årsberetning 2023, vedlagt som bilag og tilgængelig på www.hbr.dk

Det bemærkes, at Frederiksbergs andel af driftsbidraget falder fra 2023 til 2024. Økonomisk betyder det, at Frederiksbergs udgifter bliver lavere i størrelsesordenen 0,3 mio. kr. i 2024.

Budgetfordelingsnøglen for HBR er som nedenfor:

Alle tal i pct	2023 B-nøgle	2024 B-nøgle
Ejerkommuner		
Albertslund	1,82	1,81
Brøndby	2,00	1,98
Dragør	1,15	1,14
Frederiksberg	8,44	8,37
Glostrup	1,34	1,33
Hvidovre	3,01	2,98
København	80,01	80,17
Rødovre	2,23	2,22

Økonomi

Ingen økonomiske konsekvenser som følge af denne sag

Borgmesterpåtegning

Nej

Behandling

Magistraten og Kommunalbestyrelsen

Bilag

Årsberetning 2023

Punkt 195: Forslag til beslutning fra kommunalbestyrelsesmedlem Merete Winther Hildebrandt, 2. viceborgmester Michael Brautsch og kommunalbestyrelsesmedlem Bent Isager-Nielsen om information om klamydiatest

29.09.00-A00-1-24

Resume

Sagen vedrører forslag til beslutning fra kommunalbestyrelsesmedlem Merete Winther Hildebrandt, 2. viceborgmester Michael Brautsch og kommunalbestyrelsesmedlem Bent Isager-Nielsen om information om klamydiatest.

Den nuværende testkapacitet udbudt af kommunen gennem samarbejdspartnere er fuldt udnyttet. Hvis der udsendes information om testmulighederne må man forvente, at det vil skabe et øget efterspørgsel på test, som kommunen for nuværende ikke kan levere på. Det er derfor forvaltningens vurdering, at det ikke vil være hensigtsmæssigt at gøre yderligere reklame for kommunens testtilbud ved f.eks. at sende breve ud i e-boks, med mindre at testkapaciteten samtidig øges. Hvis testkapaciteten skal øges, vil det kræve øgede bevillinger til hjemmetest og/eller checkpoint.

Sagen forelægges hermed til beslutning.

Beslutning

Magistraten oversendte beslutningsforslaget om information om klamydiatest til forhandlingerne om budget 2025.

Beslutningsforslaget betragtes herefter som behandlet i budgetprocessen.

Indstilling

Sundheds- og Forebyggelsesudvalget indstiller, at beslutningsforslaget om information om klamydiatest oversendes til drøftelserne om budget 2025.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen oversendte på møde den 26. februar 2024 følgende beslutningsforslag fra kommunalbestyrelsesmedlem Merete Winther Hildebrandt, 2. viceborgmester Michael Brautsch og kommunalbestyrelsesmedlem Bent Isager-Nielsen til Sundheds- og Forebyggelsesudvalget:

"Forslag om information om mulighederne for klamydiatest, samt tættere dialog med Ungeforum

Baggrund:

Det er jo ingen hemmelighed, at antallet af sexoverførte sygdomme, herunder især klamydia og gonorre, er i vækst i hele landet. På landsplan fik 41.634 klamydia og 932 gonorre i 2022.

På Frederiksberg er forekomsten af klamydia også steget, og Frederiksberg har den højeste incidens rate for klamydia i Region Hovedstaden, dette på trods af vi tilbyder mange muligheder for at blive testet, via vores samarbejde med Checkpoint og Sex & Samfund.

Vi er en kommune med mange unge, og det, at vi i mange år har været gode til at teste, medfører selvfølgelig et større antal af smittede, men alligevel kan man frygte, der fortsat er et stort mørketal, der ikke bliver testet.

Forslag:

Det Konservative Folkeparti foreslår derfor, at der sendes et brev i E boks ud til de unge i aldersgruppen 15-29 år, med information om on site test mulighederne, herunder også rådgivning, og mulighederne for hjemmetest. Derudover foreslår vi en tættere dialog med Ungeforum, for at høre deres opfattelse og løsningsforslag af problemet med stigende smitte."

Forvaltningens bemærkninger

Brev i e-boks om mulighederne for test af klamydia

Frederiksberg Kommune udbyder to forskellige testindsatser for klamydia gennem samarbejdspartnere. Gennem Sex & Samfund kan unge i alderen 15 - 24 år bosiddende i Frederiksberg Kommune bestille klamydia-hjemmetest. Frederiksberg Kommune råder over 700 hjemmetest om året. I 2023 var efterspørgslen på test dog så stor, at

forebyggelsesområdet ekstraordinært bevilgede ekstra test, således at der samlet set blev sendt 1.100 test ud til Frederiksbergs unge.

Den anden testindsats er det stationære test- og rådgivningstilbud Checkpoint. Her kan LGBT+-personer og andre i høj risiko, herunder heteroseksuelle i alderen 15 – 29 år, modtage rådgivning og lade sig teste for hiv, syfilis, hepatitis c, klamydia og gonorré. Den aktuelle status på testkapaciteten er, at der er over en måneds ventetid på at få en tid til test og rådgivning i Checkpoint Frederiksberg.

Den nuværende testkapacitet udbudt af kommunen gennem samarbejdspartnere er således er fuldt udnyttet, og endda i en sådan grad, at der er overforbrug af hjemmetest og ventetid på at få en tid hos checkpoint. Hvis der udsendes information om testmulighederne må man forvente, at det vil skabe et øget efterspørgsel på test, som kommunen for nuværende ikke kan levere på.

Det er derfor forvaltningens vurdering, at det ikke vil være hensigtsmæssigt at gøre yderligere reklame for kommunens testtilbud ved f.eks. at sende breve ud i e-boks, med mindre at testkapaciteten samtidig øges. Hvis testkapaciteten skal øges, vil det kræve øgede bevillinger til hjemmetest og/eller checkpoint.

Hvis det besluttes at sende information ud om testmulighederne anbefaler forvaltningen, at målgruppen indsnævres til mænd i alderen 15 - 24 år, i stedet for alle unge mellem 15 - 29 år. Vi kan se på smittedata om Frederiksberg, leveret af Sex & Samfund, at det særligt er denne målgruppe som i mindre grad lader sig teste og hvor vi i særlig høj grad finder smitte blandt de testede. Hvis det besluttes, at der skal udsendes information om testmulighederne vil det kræve en bevilling til at dække udgifterne forbundet hermed.

Borgere på Frederiksberg har også andre muligheder for at blive testet end de to tilbud udbudt af kommunen. Langt de fleste går til egen læge i almen praksis og bliver testet her. En anden mulighed er relativ ny, hvor borgere selv kan købe hjemmetest i diverse supermarkeder. Disse test er dog af typen antigen test, og vurderes til ikke at være valide, hvorfor det foreslås ikke at viderebringe information om disse fra kommunens side.

Dialog med Ungeforum

Ungeforum er positive overfor forslaget om en tættere dialog om forummets opfattelse og løsningsforslag af problemet med stigende smitte af klamydia. Det vil kræve en videre dialog om omfang og format, men ungeforum og forvaltningen vurderer, at forslaget ligger indenfor forummets virke.

Økonomi

Der er ingen bevillingsmæssige konsekvenser af denne sag.

Borgmesterpåtegning

Nej

Behandling

Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, Magistraten, Kommunalbestyrelsen

Historik

Indstilling 10. juni 2024, pkt. 23:

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet indstiller, at Sundheds- og Forebyggelsesudvalget indstiller, at det fremsatte forslag ikke tiltrædes, idet indsatsen ikke kan rummes inden for den eksisterende økonomiske ramme.

Punkt 196: Forslag til beslutning fra kommunalbestyrelsesmedlem Merete Winther Hildebrandt, rådmand Laura Lindahl, 2. viceborgmester Michael Brautsch og kommunalbestyrelsesmedlem Trine Labuhn om at afhjælpe manglen på plejepersonale og sygeplejersker

00.16.00-A00-1-24

Resume

På mødet den 26. februar 2024 oversendte kommunalbestyrelsen et beslutningsforslag fra flere medlemmer af det Konservative Folkeparti, hvor det foreslås, at forvaltningen kontakter Region Hovedstaden for at undersøge mulighederne for at deltage i en central Kandidatbank og onboardingprogrammer for udenlandske sygeplejersker, samt at der afholdes et informationsmøde i samarbejde med Dansk Sygeplejeråd (DSR), som det Region Hovedstaden har afholdt.

Forvaltningen har kontaktet Region Hovedstaden, som oplyser, at initiativet til Kandidatbanken for udenlandske sygeplejersker stadig er under udvikling. Regionen kan derfor ikke indgå i et samarbejde med udvalgte kommuner på nuværende tidspunkt. Dette udelukker dog ikke fremtidige samarbejdsmuligheder. Regionen har også oplyst, at der ikke findes en samlet tilgang til onboarding af udenlandske sygeplejersker på tværs af regionen, idet de enkelte afdelinger har deres egne tilgange.

På trods af, at forvaltningen vurderer, at der ikke er strukturerede erfaringer med evalueringsansættelser af udenlandske sygeplejersker i Frederiksberg Kommune, og at det vil være en vanskelig og kompleks opgave, anbefaler forvaltningen, at forslaget tiltrædes, idet der arbejdes videre med temaet i regi af den kommende strategi for uddannelse, rekruttering og fastholdelse af sundhedsfaglige medarbejdere på sundheds- og omsorgsområdet (forelægges på samme udvalgs møde).

Beslutning

Magistraten sendte sagen retur til Ældre- og Omsorgsudvalget efter drøftelse.

Indstilling

Ældre- og Omsorgsudvalget indstiller, at beslutningsforslaget tiltrædes, idet der arbejdes videre med temaet om udenlandsk sundheds- og plejepersonale i regi af den kommende strategi for uddannelse, rekruttering og fastholdelse af sundhedsfaglige medarbejdere på sundheds- og omsorgsområdet.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen oversendte på møde den 26. februar 2024 følgende beslutningsforslag fra kommunalbestyrelsesmedlem Merete Winther Hildebrandt, rådmand Laura Lindahl, 2. viceborgmester Michael Brautsch og kommunalbestyrelsesmedlem Trine Labuhn om at afhjælpe manglen på plejepersonale og sygeplejersker til Ældre- og Omsorgsudvalget og Magistraten.

"Forslag om at afhjælpe manglen på plejepersonale og sygeplejersker

Baggrund:

Det er jo ingen hemmelighed, at vi ser ind i en fremtid med en katastrofal mangel på plejepersonale og sygeplejersker, og Frederiksberg er som alle kommuner, og regionerne, nødt til at tænke lidt ud af boksen for allerede nu at prøve at forebygge og afbøde problemerne på alle tænkelige måder.

Antallet af ældre over 80 år vil ifølge en analyse fra KL stige til 422.000 i 2030, hvilket vil kræve mere end 19.000 flere ansatte i den kommunale ældrepleje.

På Frederiksberg var der pr. 1/9 2023 5.159 borgere over 80, dette forventes at stige til 6.610 i 2030, altså en stigning på 1.451 borgere. (tal fra Danmarks statistik) Dertil skal lægges, at de ældre udskrives langt hurtigere fra hospitalerne, hvilket ofte medfører et langt mere komplekst plejebæhov. Tallene fra KL viser, at I 2017 var gruppen af + 80-årige i gennemsnit indlagt 3 dage længere end i 2022.

Derudover skal det nævnes, at i 2017 var det 44 % af de + 80-årige, der havde behov for kommunal sundhedspleje efter udskrivelsen, i 2022 var det tal steget til 54 %.

Forslag:

En enig kommunalbestyrelse har vedtaget, at der skal arbejdes for rekruttering af udenlandsk arbejdskraft til den kommunale ældrepleje, helt konkret arbejde mere specifikt på at få flere filippinske sosuer til Frederiksberg.

Et glimrende forslag, som vi også støtter helhjertet, men også frygter slet ikke er nok.

Derfor foreslår det konservative folkeparti, at forvaltningen henvender sig til regionen for at undersøge mulighederne for at være med i den centrale jobbank og onboardingprogrammer for udenlandske sygeplejersker, som regionen forventes at etablere i løbet af 2024, samt også undersøge mulighederne for at deltage i kompetenceudviklingsforløb til de sygeplejersker, der måtte være interesseret i at arbejde i hjemmeplejen.

Vi foreslår også, at man kan afholde et informationsmøde sammen med DSR i stil med det møde, regionen afholdt, hvor der kom 25-30 interesserede sygeplejersker.

Regionen har med succes gennemført kompetenceforløb for allerede herboende iranske sygeplejersker, hvilket allerede har resulteret i 95 ansættelser på hospitalerne, og en stigning i ansøgninger til både evalueringsansættelser og almindelige sygeplejerskestillinger.

De iranske sygeplejersker er veluddannede, de har erfaring, og ikke mindst er de allerede i Danmark.

Den iranske NGO Nurses House skønner, at omkring 6.000 sygeplejersker hvert år forlader Iran, og heraf er en del kommet til Danmark."

Forvaltningens bemærkninger

Forvaltningen er enig i forslagsstillernes vurdering af, at det kommunale sundheds- og ældreområde står over for betydelige rekrutteringsudfordringer, hvor antallet af ældre, der har behov for omsorg og pleje, er stigende, og at denne tendens forventes at fortsætte i mange år fremover, samt at kommunerne oplever stigende mangel på især sygeplejersker og social- og sundhedsassistenter på ældre- og omsorgsområdet.

Det er komplekst at vurdere behovet for sygeplejersker frem mod 2035. Af Finansministeriets seneste rapport om "Rekruttering af velfærdsmedarbejdere nu og i fremtiden" fra september 2023 fremgår det, at udbuddet af sygeplejersker forventes at overstige efterspørgslen i 2035. Dette står i kontrast til Danske Professionsskoler, der mener, at der allerede i 2030 vil mangle 8.200 sygeplejersker. Under alle omstændigheder har sygeplejersker ligget kontinuerligt på Styrelsen for Fastholdelse og Rekrutterings liste over forgæves rekrutteringsforsøg med en andel på ca. 25 pct. de seneste år. Dette forventer forvaltningen ikke vil ændre sig, i hvert tilfælde ikke på kort sigt.

Kandidatbank og onboardingprogram for udenlandske sygeplejersker i Region Hovedstaden

Som led i forslaget ønskes det, at forvaltningen undersøger mulighederne for at deltage i et initiativ, hvor Region Hovedstaden vil lave en central kandidatbank samt oprette et kompetenceudviklingsforløb, der skal hjælpe flere udenlandske sygeplejersker med at opnå autorisation til at arbejde i det danske sundhedsvæsen. Som følge af beslutningsforslaget har forvaltningen kontaktet Region Hovedstaden og spurgt til mulighederne for et eventuelt samarbejde eller deltagelse i den centrale kandidatbank og tilknyttede onboardingprogram/kompetenceudviklingsforløb.

Region Hovedstaden har oplyst, at tiltaget om en regional kandidatbank til evalueringsansættelser af de udenlandske sygeplejersker er under udvikling og forventes lanceret inden udgangen af juni måned 2024. Regionen har desuden oplyst, at man ikke har mulighed for at indgå i kommunale samarbejder om deres kandidatbank i forhold til evalueringsansættelser af udenlandske sygeplejersker. Regionen begrundet det med, at det vil rumme nogle store GDPR-udfordringer og en række praktiske udfordringer, som eksempelvis kommunikation i forhold til jobmuligheder. Region Hovedstaden udelukker imidlertid ikke, at et samarbejde med kommunerne om evalueringsansættelser kan komme på tale i fremtiden.

Hvad angår beslutningsforslagets henvisning til et onboardingprogram i regionen har regionen oplyst, at man aktuelt arbejder på et samlet forløbsprogram, hvor regionen indleder ansættelsesprocessen, og hvor programmet løber, indtil den udenlandske sygeplejerske har en dansk autorisation. Forløbsprogrammet har til formål at understøtte ledere, vejledere og udenlandske sygeplejersker på de enkelte afdelinger. Forløbsprogrammet indeholder sprogscreening, undervisning i sundhedsdansk, kulturforståelse mm., anbefalinger til vejledningsaktiviteter samt støtteredskaber til før og under evalueringsansættelsen. Sundheds- og Omsorgsområdet i Frederiksberg Kommune har på nuværende tidspunkt ikke erfaring med evalueringsansættelser, som er udgangspunktet for Region hovedstadens forløbsprogram.

Evalueringsansættelser

Forvaltningen bemærker, at både kandidatbanken og forløbsprogrammet i Region Hovedstaden handler om evalueringsansættelse for sygeplejersker. En evalueringsansættelse er en proces, hvor en sygeplejerske, der er uddannet uden for EU, Norden og EØS, får mulighed for at arbejde i Danmark i en prøveperiode. Formålet med evalueringsansættelsen er at vurdere ansøgerens kliniske og kommunikative evner samt tilpasse dem til de danske forhold.

Denne proces består af to trin 1) først skal ansøgerens uddannelse fra hjemlandet godkendes og 2) ansøgeren skal gennemføre en 6 måneders evalueringsansættelse.

Hvis en sygeplejerske er i en evalueringsansættelse, skal regionen eller kommunen vurdere sygeplejerskens kliniske og kommunikative evner, idet der er bestemte krav til rammerne for evalueringsansættelsen med henblik på at sikre en nøjagtig vurdering af ansøgeren.

Forvaltningen er ikke bekendt med, at der har været evalueringsansættelser på ældre- og omsorgsområdet i Frederiksberg Kommune. Enkelte plejecentre og institutioner har fået ansøgere og har udvist interesse, men har vurderet, at opgaven med evalueringsansættelser har været for stor og svær at påtage sig uden den nødvendige vejledning og erfaring. Der er ansat udenlandsk arbejdskraft i institutioner på sundheds- og omsorgsområdet, men de er ansat som ufaglærte og ikke som led i evalueringsansættelser.

Det er forvaltningen vurdering, at hvis Frederiksberg Kommunen ønsker at arbejde struktureret og effektivt med evalueringsansættelser af udenlandske sygeplejersker, skal der etableres en kapacitet, der kan håndtere de særlige udfordringer og behov, som følger med denne opgave, som også vil være kompleks - både administrativt, fagligt, organisatorisk og kulturelt.

Det vil derfor heller ikke være hensigtsmæssigt, at holde informationsmøde i rekrutteringsøjemed med enten DSR eller regionen på nuværende tidspunkt før man bl.a. klart har klarlagt, hvilke institutionerne der har kapaciteten, både i forhold til fysiske evalueringspladser og personale, der har de fornødne kompetencer til at vurdere de udenlandske sygeplejerskers uddannelsesniveau og praktiske færdigheder.

Løsning

Med baggrund i tilbagemeldingen fra Region Hovedstaden samt Frederiksberg Kommunes manglende erfaringer med udenlandsk arbejdskraft vurderer forvaltningen, at de konkrete initiativer, der angives i beslutningsforslaget, ikke kan gennemføres på nuværende tidspunkt. Men Frederiksberg Kommune kan forberede sig, indtil mulighederne i beslutningsforslaget åbner sig.

Som led i budgetforliget 2024 var der politisk enighed om nødvendigheden af at finde nye veje for at skaffe kvalificerede medarbejdere til pleje- og omsorgsopgaverne, herunder skal Frederiksberg Kommune derfor være innovativ i sin tilgang til rekruttering, herunder til udenlandsk arbejdskraft.

For at understøtte denne hensigt foreslår forvaltningen, at der i regi af den kommende strategi uddannelse, rekruttering og fastholdelse (forelagt på samme udvalgs møde) nedsættes en arbejdsgruppe, som vil arbejde med udenlandsk arbejdskraft på sundheds- og omsorgsområdet. Denne arbejdsgruppe skal have de rette kompetencer og faglighed for at kunne arbejde med problemstillingerne for, hvordan Frederiksberg Kommune kan arbejde med udenlandsk arbejdskraft i ældreplejen. Herunder kan arbejdsgruppen afsøge mulighederne for samarbejde med andre om udenlandsk arbejdskraft og finde løsninger på, hvordan området kan gøres klar til at arbejde med struktureret med udenlandsk arbejdskraft.

Det foreslås, at beslutningsforslaget kan tiltrædes ved, at udvalget giver den ovennævnte arbejdsgruppe et særskilt opdrag med at vurdere fremtidige samarbejds muligheder i forhold til sygeplejersker, herunder om fælles tilgange til rekruttering og onboarding af udenlandske sygeplejersker med regionen.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Igangsættelsen af en arbejdsgruppe kan prioriteres som led i en kommende strategi for uddannelse, rekruttering og fastholdelse.

En implementering af eventuelle samarbejder eller modeller for en mere struktureret tilgang til arbejdet med udenlandsk arbejdskraft inden for sygeplejerskeområdet vil sandsynligvis kræve finansiering. I så fald vil forvaltningen forelægge en politisk sag herom.

Borgmesterpåtegning

Nej

Behandling

Ældre- og Omsorgsudvalget, Magistraten, Kommunalbestyrelsen

Historik

Indstilling 10. juni 2024, pkt. 41:

Social-, og Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet indstiller, at Ældre- og Omsorgsudvalget indstiller, at forslaget tiltrædes, idet der arbejdes videre med temaet om udenlandsk sundheds- og plejepersonale i regi af den kommende strategi for uddannelse, rekruttering og fastholdelse af sundhedsfaglige medarbejdere på sundheds- og omsorgsområdet.

Punkt 197: Forslag til beslutning fra kommunalbestyrelsesmedlem Bent Isager-Nielsen og 2. viceborgmester Michael Brautsch om afholdelse af offentligt informationsmøde om eventuel etablering af Natteravne på Frederiksberg

27.25.00-G01-1-24

Resume

Det Konservative Folkeparti ønsker at sætte fokus på trygheden på Frederiksberg - både den faktuelle tryghed (statistik om kriminalitet mv.) samt den oplevede tryghed hos borgerne. Partiet foreslår derfor, at kommunen og "Natteravnene - Fonden for Socialt Ansvar" i fællesskab afholder et offentligt informationsmøde med deltagelse af borgere, politi, erhvervslivet m.fl. med henblik på at afdække behov og mulighed for at etablere en afdeling af Natteravnene i kommunen.

Beslutning

Magistraten og Undervisningsudvalget indstiller, at beslutningsforslaget tiltrædes.

Indstilling

Undervisningsudvalget indstiller, at beslutningsforslaget tiltrædes.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen besluttede på mødet den 29. januar 2024, pkt. 7, at oversende nedenstående beslutningsforslag til behandling i Undervisningsudvalget og Magistraten:

"Forslag om informationsmøde om eventuel etablering af Natteravnene på Frederiksberg.

Baggrund

Med jævne mellemrum opstår der spørgsmål hos borgerne om trygheden på Frederiksberg. Det Konservative Folkeparti ønsker fokus på trygheden i vores kommune, idet vi må konstatere, at der jævnligt er historier i medierne om utryghedsskabende adfærd på veje, i parker og andre steder, hvor mange mennesker samles. Og indimellem er der skudafgivelser i det offentlige rum.

Kommunalbestyrelsesmedlem Bent Isager-Nielsen står som initiativtager til forslaget og har været i kontakt med "Natteravnene - Fonden for Socialt Ansvar". Her er man villig til i samarbejde med kommunen at forestå og facilitere et offentligt informationsmøde. Natteravnene laver desuden invitationsmateriale til lokalaviser og sociale medier mv. samt et link for tilmelding og meget andet.

Natteravnene inviterer sammen med kommunen lokale borgere, politikere, erhvervsforeninger og muligt interesserede natteravne til mødet. SSP/Politiet/skoleledere m.fl. får mulighed for taletid - og selvfølgelig også borgerne.

Det offentlige informationsmøde har som formål at sætte fokus på trygheden på Frederiksberg, især ved at give borgere mulighed for at komme med deres input - samt at afdække, om der er et behov og en mulighed for etablering af en lokal afdeling af Natteravnene på Frederiksberg.

Forslag

Det Konservative Folkeparti ønsker at sætte fokus på trygheden på Frederiksberg - både den faktuelle tryghed (statistik om kriminalitet mv.) samt den oplevede tryghed hos borgerne. Partiet foreslår derfor, at kommunen og "Natteravnene - Fonden for Socialt Ansvar" i fællesskab afholder et offentligt informationsmøde med deltagelse af borgere, politi, erhvervslivet m.fl. med henblik på at afdække behov og mulighed for at etablere en afdeling af Natteravnene i kommunen."

Kort om Natteravnene

Natteravnene er en frivillig indsats under Fonden for Socialt Ansvar, som består af frivillige voksne. Natteravnene vil med deres tilstedeværelse i det offentlige rum gerne forebygge vold og kriminalitet i nattelivet, hvor unge kan være ekstra udsatte.

Natteravnene udfører typisk følgende opgaver:

- Vandringer i det offentlige rum: Natteravnene går på vandringer i grupper på tre. De er synlige og observerer, men blander sig aldrig fysisk i uroligheder. Hvis nødvendigt, tilkalder de professionel hjælp.
- Dialog med unge: Natteravnene fokuserer meget på dialogen med de unge, som de møder. Deres primære mål er at udvise omsorg og ansvarlighed samt medvirke til at skabe større tryghed.
- Uddeling af bolsjer og kondomer: Udover at være synlige og omsorgsfulde, kan natteravnene også vælge at uddele bolsjer og kondomer til de unge, som de møder.

Etablering af Natteravneafdeling på Frederiksberg

Da natteravnene er drevet af frivillige kræfter, er der, så vidt forvaltningen er orienteret ingen udgifter for kommunen forbundet med etableringen af en ny lokal Natteravneafdeling på Frederiksberg. Der stilles heller ikke krav om, at de frivillige har en uddannelse udover træningen i det at være Natteravn.

Følgende proces skal ifølge Fonden for Socialt Ansvar iværksættes i forbindelse med opstart af en ny Natteravneafdeling:

1. Rekruttering af interesserede frivillige:

Indkaldelse til informationsmøde for interesserede borgere med henblik på at afklare, om der er grobund for opstart af en lokal Natteravneafdeling. Det er vigtigt, at der kan etableres hold på mindst tre personer, der kan gå sammen på vandringer. Natteravne kan være folk fra forskellige aldersgrupper, baggrunde og erhverv. Det handler om at skabe et mangfoldigt team, der kan repræsentere lokalsamfundet. Natteravnene er åbne for alle ansvarlige voksne, der er villige til at efterleve konceptets regler og har en pletfri børneattest.

2. Etablering af lokal afdeling

Gruppen af interesserede frivillige skal dernæst etablere en lokale Natteravneafdeling. De lokale afdelinger tilslutter sig konceptet gennem en samarbejdsaftale, samt tilhørende standardvedtægter, med Fonden for Socialt Ansvar. De lokale afdelinger finder selv midler til egen drift. Det sker typisk i samarbejde med det lokale erhvervsliv.

3. Træning og forberedelse

Gruppen af interesserede frivillige kan deltage i Natteravne-træning med det formål at få de nødvendige færdigheder og viden til at udføre opgaverne som Natteravn.

Træningen inkluderer information om Natteravnenes rolle, kommunikation med unge og sikkerhed under vandringerne.

4. Planlægning vandringer og samarbejd med lokale organisationer

Den lokale natteravneafdeling har til opgave at planlægge tidspunkter og ruter for vandringer. Natteravne går normalt på vandringer 1-2 gange om kvartalet. Vandringerne varer typisk tre til fire timer og udføres i det offentlige rum. I forbindelse med vandringerne har de frivillige også til opgave, at kontakte lokale foreninger, skoler, og andre relevante institutioner for at informere dem om deres arbejde.

Der er, så vidt forvaltningen er oplyst, pt. ikke en lokal afdeling af Natteravnene på Frederiksberg. Frederiksberg Kommune kan dermed i samarbejde med Natteravnene - Fonden for Socialt Ansvar afholde et offentligt informationsmøde med deltagelse af borgere, politi, erhvervslivet m.fl. for at understøtte, at behov og mulighed for etablering af en lokal afdeling kan afdækkes.

Forvaltningen vil, såfremt forslaget beslutes, kontakte Natteravnene - Fonden for Socialt Ansvar med henblik på planlægning af et offentligt informationsmøde efter sommerferien for borgere, politi, erhvervslivet m.fl.

Der henvises i øvrigt til pkt. nr. 65 på Undervisningsudvalgets møde den 10. juni 2024 med Orientering om status på ungdomskriminalitetsbilledet i Frederiksberg Kommune.

Økonomi

Ingen bevillingsmæssige konsekvenser som følge af denne sag. Det skal dog bemærkes, at der vil være medarbejderressourcer forbundet med planlægning og gennemførelse af informationsmødet om etablering af Natteravne på Frederiksberg.

Borgmesterpåtegning

Nej

Behandling

Undervisningsudvalget, Magistraten, Kommunalbestyrelsen

Historik

Indstilling 10. juni 2024, pkt. 60:

Børne- og ungeområdet indstiller, at Undervisningsudvalget indstiller, at beslutningsforslaget tiltrædes.

Beslutning fra Undervisningsudvalget 2022-25, 10. juni 2024, pkt. 60:

Undervisningsudvalget indstiller, at beslutningsforslaget tiltrædes.

Punkt 198: Godkendelse af Erhvervsstrategi 2024-27

24.00.00-P22-2-24

Resume

By- og Erhvervsstrategisk Udvalg godkendte på møde den 8. april 2024, at udkast til Erhvervsstrategi 2024-2027 blev sendt i høring. Forvaltningen har behandlet de indkomne høringssvar samt udvalgets egne kommentarer, som er indarbejdet i strategiforslaget. Høringssvarene har blandt andet påpeget ønsket om, at kommunen får et tættere samarbejde med lokale virksomheder i forbindelse med turismeindsatser, grøn omstilling og indkøb. Det reviderede strategiforslag fremgår af bilag 1. Erhvervsstrategi 2024-2027 forelægges med denne sag til udvalgets endelige godkendelse.

Beslutning

Magistraten og By- og Erhvervsstrategisk udvalg indstiller,

1. at kommunalbestyrelsen tager de indkomne høringssvar og forvaltningens bemærkninger hertil til efterretning - og
2. at Erhvervsstrategi 2024-2027 godkendes med de foreslåede ændringer på baggrund af høringsprocessen.

Indstilling

By- og Erhvervsstrategisk udvalg indstiller,

1. at udvalget tager de indkomne høringssvar og forvaltningens bemærkninger hertil til efterretning - og
2. at Erhvervsstrategi 2024-2027 godkendes med de foreslåede ændringer på baggrund af høringsprocessen.

Sagsfremstilling

By- og Erhvervsstrategisk udvalg besluttede på møde den 8. april 2024 (pkt. 19) at sende udkast til Erhvervsstrategi 2024-2027 i høring efter indarbejdelse af de faldne bemærkninger. Arbejdsmarkeds-, Vækst- og Uddannelsesudvalget behandlede strategiforslaget på møde den 6. maj og havde ingen bemærkninger hertil.

Erhvervsstrategi 2024-2027 har været i høring i perioden 16. april til 28. maj 2024. Forvaltningen har modtaget et høringssvar fra Frederiksberg Erhvervsråd.

Gennemgang af høringssvar og forvaltningens bemærkninger hertil

Forvaltningen gennemgår nedenfor høringssvarene og forelægger på den baggrund et revideret strategiforslag til endelig godkendelse. Det reviderede strategiforslag fremgår af bilag 1 og gennemgangen af de afgivne høringssvar fremgår i bilag 2.

Generelle pointer fra høringssvarene

I høringssvaret fra Erhvervsrådet lægges der stor vægt på, at lokale virksomheder og aktører i højere grad bør involveres i forbindelse med turismeindsatser, grøn omstilling, erhvervsfremme og indkøb. Flere af disse perspektiver er udfoldet i det reviderede strategiforslag både i afsnit om 'Bæredygtig Erhvervsby', 'Destination Frederiksberg' og 'En styrket og sammenhængende erhvervsservice'. En anden pointe omhandler ønsket om at fremme forskellige typer af fagligheder i forbindelse med videnssamarbejder (se afsnit 'Vidensby med udsyn').

Videre proces

Såfremt Kommunalbestyrelsen godkendelse af Erhvervsstrategi 2024-2027 betragtes strategien for endeligt godkendt.

Erhvervsstrategien vil sætte retningen for den kommunale erhvervsservice og de tilbud, som virksomhederne tilbydes i Frederiksberg Kommune. Forvaltningen vil i samarbejde med Frederiksberg Erhvervsråd udarbejde årlige handleplaner, der skal medvirke til indfrielse af strategien. En styrket og sammenhængende erhvervsservice skal ligeledes bidrage til at indfri strategien.

Det forventes, at fagudvalget vil få forelagt en plan for opfølgning på erhvervsstrategien på årlige møder, hvoraf det første ligger i efteråret 2024 efter strategiens endelige godkendelse.

Økonomi

Der er ingen økonomiske konsekvenser som følge af denne sag.

Borgmesterpåtegning

nej

Behandling

By- og Erhvervsstrategisk udvalg, Magistraten og Kommunalbestyrelsen

Historik

Indstilling 10. juni 2024, pkt. 31:

Social- Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet indstiller,

1. at udvalget tager de indkomne høringssvar og forvaltningens bemærkninger hertil til efterretning - og
2. at Erhvervsstrategi 2024-2027 godkendes med de foreslåede ændringer på baggrund af høringsprocessen.

Bilag

Bilag 1 Frederiksberg Erhvervsstrategi 2024 2027_ høringssvar indarbejdet

Bilag 2 Høringssvar og forvaltningens bemærkninger_Erhvervsstrategi 2024-27

Punkt 199: Forslag til beslutning fra kommunalbestyrelsesmedlem Anders Storgaard og rådmand Jan E. Jørgensen om erstatningsparkeringspladser ved delvis nedrivning af Bispeengbuen

05.09.00-G01-128-23

Resume

Med denne sag skal der tages stilling til beslutningsforslag om, at der skal etableres erstatningsparkeringspladser for de parkeringspladser, der eventuelt nedlægges i forbindelse med en delvis nedrivning af Bispeengbuen, såfremt projektet realiseres.

Beslutning

Magistraten sendte sagen retur til Miljø- og Trafikudvalget med anmodning om hvad de økonomiske konsekvenser vil være af anlæggelse af de 200 erstatningspladser på Frederiksberg.

Indstilling

Et flertal i Miljø- og Trafikudvalget (Thyge Enevoldsen, Malte Mathies Løcke, Ruben Kidde og Freja Fokdal) indstiller, at beslutningsforslaget forkastes.

Et mindretal i Miljø- og Trafikudvalget (Jan E. Jørgensen, Carina Høedt og Anders Storgaard) stemte for vedtagelse af beslutningsforslaget.

By- og Erhvervsstrategisk udvalg tog beslutningsforslaget til orientering.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen oversendte den 28. august 2023 følgende forslag fra kommunalbestyrelsesmedlem Anders Storgaard og rådmand Jan E. Jørgensen om erstatningsparkeringspladser ved delvis nedrivning af Bispeengbuen.

"Venstre og Det Konservative Folkeparti foreslår:

At såfremt forslaget om Bispeengbuen realiseres, så skal der etableres erstatningsparkeringspladser for de parkeringspladser, der nedlægges i forbindelse med projektet."

Bemærkninger til forslaget

Først skal det om den lange behandlingstid af dette beslutningsforslag oplyses, at det skyldes, at Kommunalbestyrelsen bestilte en tillægsundersøgelse til idéoplægget godkendt den 19. juni 2023 om en delvis nedrivning af Bispeengbuen. Tillægsundersøgelsen blev behandlet den 15. januar 2024 i By- og Erhvervsstrategisk udvalg, og behandlingen af dette beslutningsforslag har således afventet denne behandling.

Bispeengbuen ligger som bekendt på kommunegrænsen, og arealet under Bispeengbuen er som følge heraf placeret både på Frederiksberg og i Københavns Kommune. Idéoplægget er udarbejdet i tæt samarbejde med Københavns Kommune, ligesom beslutninger om projektet er truffet simultant i Frederiksberg Kommunes By- og Erhvervsstrategiske udvalg og Københavns Kommunes Teknik- og Miljøudvalg.

Der er i dag ikke parkering under den del af Bispeengbuen, der er beliggende i Frederiksberg Kommune. Der er dog på nuværende tidspunkt 69 parkeringspladser i projektområdet langs etageejendommene ud mod Buen og på Nordre Fasanvej under Buen. I idéoplægget lægges der ikke op til at nedlægge parkeringspladser på Frederiksbergs del af området. Det er således sandsynliggjort i idéoplægget, at der kan være samme antal parkeringspladser som i dag. Dette sker enten ved at de eksisterende parkeringspladser, der er placeret langs veje, forbliver som i dag eller ved at placere nye parkeringspladser i projektområdet. Der er tale om et idéoplæg, som ikke er tegnet i detaljer, men som sætter retningen for en eventuel projektering, hvor der også vil skulle tages konkret og detaljeret stilling til antallet af parkeringspladser. En del af retningen for den fremtidige projektering er, at al parkering på Frederiksberg antalsmæssigt forbliver det samme.

Der er i dag parkering under en del af Bispeengbuen, der er beliggende i Københavns Kommune. Arealet er statslig ejet, og de ca. 200 parkeringspladser er offentlig tilgængelige med tidsbegrænsning i dagtimerne. Dermed kan frederiksbergborgere også benytte disse parkeringspladser. Idéoplægget har ikke sandsynliggjort, at disse parkeringspladser kan erstattes. Dette vil kræve, at der etableres parkering i konstruktion, fx i form af et parkeringshus, som, hvis det skal realiseres inden for projektområdet, vil mindske projektets rekreative arealer.

Forvaltningens vurdering

Forvaltningen vurderer, at idéoplægget sandsynliggør, at der kan være stort set samme antal parkeringspladser på Frederiksberg som i dag. Udarbejdelsen af idéoplæg og tillægsundersøgelse af en delvis nedrivning af Bispeengbuen er sket i samarbejde med Københavns Kommune, hvilket også vurderes nødvendigt, såfremt et projekt om Bispeengbuen skal lykkes.

Økonomi

Nej

Borgmesterpåtegning

Nej

Behandling

Miljø- og Trafikudvalget, By- og Erhvervsstrategisk udvalg, Magistraten, Kommunalbestyrelsen

Historik

Beslutning fra Miljø- og Trafikudvalget 2022-25, 3. juni 2024, pkt. 74:

Et flertal i Miljø- og Trafikudvalget (Thyge Enevoldsen, Malte Mathies Løcke, Ruben Kidde og Freja Fokdal) indstiller, at beslutningsforslaget forkastes.

Et mindretal i Miljø- og Trafikudvalget (Jan E. Jørgensen, Carina Høedt og Anders Storgaard) stemte for vedtagelse af beslutningsforslaget.

Indstilling 10. juni 2024, pkt. 32:

By-, Kultur- og Miljøområdet indstiller til Miljø- og Trafikudvalget, at forslaget delvist imødekommes, idet idéoplægget sandsynliggør, at området stort set kan rumme samme antal parkeringspladser i Frederiksberg Kommune ved en delvis nedrivning af Bispeengbuen, og idet beslutninger vedr. parkering uden for Frederiksberg Kommunes område træffes af Københavns Kommune

By-, Kultur- og Miljøområdet indstiller til By- og Erhvervsstrategisk udvalg, at beslutningsforslaget tages til orientering.