

REFERAT Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget_2018-21 d. 04-06-2018

Mødedato Mandag d. 04. juni 2018 kl. 18:45

Mødested Udvalgsværelse 2

Indholdsfortegnelse

Meddelelser.....	3
Effektstyring på arbejdsmarkedsområdet - effektrapport 1. kv. 2018.....	6
Vækst og jobskabelse på Frederiksberg - Plan for den virksomhedsrettede indsats 2019-2022.....	11
Ny Handicappolitik 2019-2022 og Handleplan 2019.....	14
Ældre- og Værdighedspolitik 2019-2022.....	17

Punkt 44: Meddelelser

00.22.00-P35-65-18

Sagsfremstilling

For Malthe-Mathies Løcke mødte Anja Camilla Jensen.

1. Ansatte med handicap hos Frederiksberg Kommune

På sit møde 16. april, punkt 27, modtog Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget en orientering om rapporten ”Fjern barriererne” fra Dansk Handicap Forbund, som kommer med anbefalinger til nedbrydelse af barrierer for inklusion af mennesker med bevægelseshandicap på arbejdsmarkedet. I den forbindelse bad udvalget om en opgørelse af, hvor mange personer med handicap Frederiksberg Kommune har ansat.

Indledningsvis bemærkes det, at Frederiksberg Kommune ønsker at medvirke til at skabe et rummeligt arbejdsmarked, så også personer med en nedsat arbejdsevne eller sygdom får mulighed for at bruge deres kompetencer og deltage i arbejdslivet i Frederiksberg Kommune, såfremt det er muligt at forene arbejdspladsens og den enkeltes interesser.

Det kan oplyses, at Frederiksberg Kommune ikke foretager registrering af ansattes eventuelle funktionsevnenedsættelser, som kunne danne grundlag for den ønskede opgørelse.

Det kan dog give en idé om omfanget af ansatte med handicap, hvis man ser på handicappede personers beskæftigelse på landsplan. VIVE – Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd har blandt andet analyseret dette i rapporten ”Handicap, beskæftigelse og uddannelse i 2016”. Det fremgår af rapporten, at ca. 370.000 personer med et selvoplevet handicap eller længerevarende helbredsproblem er lønmodtagere svarende til ca. 15 pct. af samtlige lønmodtagerne. Heraf har ca. 115.000 personer et større handicap eller længerevarende helbredsproblem (ca. 5 pct. af samtlige lønmodtagere), mens ca. 255.000 personer har et mindre handicap eller længerevarende helbredsproblem (ca. 10 pct. af samtlige lønmodtagere).

Pr. ultimo april 2018 havde Frederiksberg Kommune i alt ca. 7.800 ansatte. Hvis Frederiksberg Kommune har den samme fordeling som på landsplan af personer med og uden handicap blandt sine ansatte, vil det svare til, at Frederiksberg Kommune har ansat ca. 1.200 personer med et selvoplevet handicap eller længerevarende helbredsproblem.

2. Status på førtidspensionsområdet

På mødet 28. maj 2018 bad Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget forvaltningen om at give udvalget en status for Frederiksberg Kommunes indsats for borgere i målgruppen for førtidspension.

Forvaltningen vil på den baggrund udarbejde et notat med følgende indhold:

- De overordnede lovgivningsmæssige rammer på området for ressourceforløb, fleksjob og før-tidspension.
- Frederiksberg Kommunes indsats for borgere i målgruppen for ressourceforløb, fleksjob og før-tidspension, herunder hvordan indsatsen er forankret i Beskæftigelsesplanen med udgangs-punkt i strategien om ”Job i fokus”.
- Den nationale aktuelle udvikling på området – herunder den gennemførte evaluering af reformen af førtidspension og fleksjob og Københavns Kommunes kulegravning af området – og betydningen heraf for Frederiksberg Kommune.

Notatet vil blive forelagt udvalget efter sommerferien, idet de fastlagte Frederiksberg-målsætninger indbygges og evt. forskelle til andre kommuner synliggøres.

3. Forestående udefrakommende vilkår for beskæftigelsesindsatsen i Frederiksberg Kommune

Baggrund

Vilkårene for den kommunale beskæftigelsesindsats påvirkes i denne tid i særlig høj grad via statslige aftaletekster og endnu ikke vedtaget lovforslag. Langt de fleste af aftaleteksterne forhandles i disse dage mellem Regeringen og KL i de årlige økonomiaftaleforhandlinger, mens lovændringerne endnu ikke er fremlagt. I det følgende orienterer forvaltningen om indholdet og omfanget af de endnu ikke fuldt ud kendte konsekvenser for Frederiksberg Kommune og hvorledes det potentielt vil påvirke de økonomiske rammer for beskæftigelsesindsatsen.

I Frederiksberg Kommune er beskæftigelsesindsatsen centreret omkring beskæftigelsesmuligheder og matchet mellem borgere og virksomheder i form af den rammesættende strategi ’Job i Fokus’. Indsatser og det beskæftigelsesunderstøttende myndighedsarbejde er målrettet mod borgerens næste job og vejen dertil, hvorfor

indsatserne i kommunen er samlet i virksomhedsrettede branchepak-keforløb målrettet mod brancher med vækstpotentiale. Derudover rammesættes forvaltningens arbejde via Beskæftigelsesplanen, Unge Godt På Vej samt Vækst og Jobskabelse.

Henover efteråret 2017 og foråret 2018 er der indgået en række politisk aftaler og lovændringer, der enten direkte eller indirekte påvirker den kommunale beskæftigelsesindsatsen, ved enten at være finansieret af reduktioner i beskæftigelsesindsatsen eller ændre på kravene til indsatsen. Den indarbejdede beskæftigelsesstrategi i Frederiksberg Kommune vil som følge deraf i høj grad blive påvirket i forhold til den økonomiske ramme for indsatsen og i mindre grad i forhold til den politisk besluttede beskæftigelsesstrategi, da ændringerne enten er i forlængelse af eller i direkte sammenhæng med den igangværende strategi i Frederiksberg Kommune.

I forbindelse med forhandlingerne om økonomiaftalen for 2019 skal de beregnede konsekvenser af aftalerne om 'Erhvervs- og vækstinitiativer' og 'Lavere skat på arbejdsindkomst og større fradrag for pensionsindbetalinger' forhandles endeligt på plads og indarbejdes i bloktilskuddet, da aftalerne helt eller delvist er finansieret af ændringer i den kommunale beskæftigelsesindsats, der i princippet er direkte eller indirekte finansieret af staten. Udover de kendte aftaler, har Regeringen vedtaget en re-form af det forberedende område/FGU. De økonomiske konsekvenser for kommuner i den forbindelse forhandles ligeledes mellem regeringen og KL. Endelig har regeringen i efteråret 2017 fremlagt et udspil til en mere enkel og ubureaukratisk beskæftigelsesindsats.

Det økonomiske råderum for beskæftigelsesindsatsen, som disse ændringer vil påvirke, var udførligt beskrevet i det materiale, der lå til grund for introduktion af udvalget i januar 2018. Materialet herfra er stadig tilgængeligt via dagsordenssystemet Prepare.

Aftale om erhvervs- og vækstinitiativer

Aftalen indeholder 35 initiativer inden for en samlet ramme på ca. 2 mia. kr. og har bl.a. til hensigt at styrke iværksætteri og turisme og sanere en række afgifter. Til at finansiere disse elementer anvendes bl.a. en ændret finansieringsmodel af den kommunale beskæftigelsesindsats. Ændringen består af:

- en teknisk ændring i form af fjernelse af den direkte refusion for aktivering under de såkaldte driftslofter, til i stedet at være finansieret indirekte via budgetgarantien for kommunerne under ét (skitseret som en del af intromaterialet til udvalget i januar 2018) og
- en adfærd ændring som følge deraf, hvor det forventes, at kommunerne vil reducere deres aktiveringsudgifter med 0,87 mia. om året via en omlægning af de anvendte tilbudstyper og en styrket anvendelse af omkostningsneutrale tilbud som virksomhedspraktik.

Det forventes, at konsekvenserne af aftalen bliver udmøntet i forbindelse med Økonomiaftalen for 2019. Men det vil kræve en ambitiøs plan for at realisere måltallet, da der er tale om adfærd ændringer og beregnede besparelser uden medfølgende lovændringer. Virkningen for Frederiksberg Kommune kan blive på mellem 16 og 19 mio. kr., og det er meget usikkert, hvor meget der kan indfries i praksis på Frederiksberg uden, at det i alvorlig grad påvirker de lave udgifter til forsøgelse i kommunen.

Aftale om lavere skat på arbejdsindkomst og større fradrag for pensionsindbetalinger

Aftalen indebærer tilskyndelse til at blive på arbejdsmarkedet for seniorer og gør det samtidigt mere attraktivt at spare op til pension i de sidste fem år på arbejdsmarkedet. . Vilkaere for pensionsop-sparing forbedres med indførelsen af et ekstra skattefradrag for indbetalinger til pension og ved at udvide grundlaget for beskæftigelsesfradraget til også at omfatte pensionsindbetalinger.

Som en del af finansiering af dette, bliver der indført delvis deltagerbetaling for danskuddannelse til udenlandske arbejdstagere, EU-borgere, studerende m.fl., der har ret til undervisningen, på 2.000 kr. pr. påbegyndt modul. Deltagerbetalingen skal sikre et incitament til, at kun de selvforsørgende kursister, der er motiverede, påbegynder uddannelsen.

Det forventes, at konsekvenserne af aftalen bliver udmøntet i forbindelse med Økonomiaftalen for 2019 i form af reducerede kommunale udgifter til sprogundervisning for borgere omfattet af integrationsforløbet.

Aftale om bedre veje til uddannelse og job

FGU erstatter en række af de nuværende forberedende tilbud, såsom produktionsskoletilbud, kombi-neret ungdomsuddannelse og erhvervsgrunduddannelsen, som integreres i den nye uddannelse. Derudover drejer det sig om almen voksenuddannelse, ordblindeundervisning for voksne samt forberedende voksenundervisning, som ligeledes integreres i den nye uddannelse for de unge i målgruppen. Borgere på FGU vil modtage en skoleydelse, som kommunerne skal medfinansiere med 65 pct. af skoleydelsen. Selve ydelsen udbetales af institutionen.

Det er aftalt, at de økonomiske konsekvenser bliver udmøntet i forbindelse med Økonomiaftalen og forventes kun at have halv virkning i 2019. Det er derfor usikkert, hvilke kommunal økonomiske konsekvenser, lovændringen vil have. Den største usikkerhed knytter sig til, hvordan aftalen udmøntes, og hvordan de nye initiativer skal finansieres, samt i hvilket omfang dette gøres via reduktion i andre udgifter. Herudover er det usikkert om Frederiksberg vil blive udfordret af en ny økonomimodel ved at have haft en relativ lav andel af udgifter på dette område.

Mere frihed, mindre bureaukrati, alle skal med - en forenklet beskæftigelsesindsats

Regeringen har i efteråret 2017 fremlagt et udspil til en mere enkel og ubureaukratisk beskæftigelsesindsats, hvor det endnu ikke er fuldstændig klart, hvad dette har af konkrete konsekvenser. Men ifølge Beskæftigelsesministeriet forventes det, at kommunerne samlet under ét kan spare 0,5 mia. i administrative opgaver. Målet med den kommende reform er at skabe en mere enkel beskæftigelsesindsats, hvilket betyder flere ens regler på tværs af målgrupper, flere digitale løsninger for virksomhederne samt færre og mere enkle proceskrav. Dette skal gøre det muligt for kommunerne i højere grad selv at tilrettelægge indsatsen for den enkelte borger.

Det kræver en lovændring at implementere hensigterne med udspillet og et sådan er endnu ikke sendt i høring, men er en del af både regeringens lovprogram og de lovede regelforenklinger til udmøntning af Moderniserings- og effektiviseringsprogrammet fra økonomiaftalen i 2018.

Det er derfor endnu helt ukendt, hvilke ændringer et lovforslag vil betyde og dermed også hvilke økonomiske konsekvenser der vil være for Frederiksberg Kommune. Igen er de konkrete initiativer, og fordelingsnøgler for økonomivirkningen af de enkelte initiativer, helt afgørende for, om det er muligt at implementere på Frederiksberg, herunder samtidig med at de relativt lave forsørgelsesudgifter ikke påvirkes negativt.

Sammenhængen til budget 2019 og beskæftigelsesindsatsen

I relation til udarbejdelsen af budget 2019 er det helt centralt, at budgetprocessen ikke isoleres fra de forestående ændringer på området, da de gode resultater i beskæftigelsesindsatsen i Frederiksberg Kommune er et produkt af en målrettet brug af forskellige indsatsværktøjer. Forvaltningen vil derfor sikre, at de afledte økonomiske virkninger af ovenstående ændringer aktivt tænkes sammen med det øvrige arbejde med budget 2019, herunder indarbejdelsen af effektiviseringer til sikring af et Bæredygtige Frederiksberg 2025. Centralt vil være at fastholde den samlede resultatopnåelse, så ikke bare lovgivningen overholdes men det også sikres, at udgifterne til ydelser via en lavere grad af selvforsørgelse ikke påvirkes negativt. Endvidere skal den hidtidige metode med flerårige investeringsstrategier kunne fastholdes som en central arbejdsform for udvalget.

Forvaltningen vil i august måned forelægge sag om status på henholdsvis økonomiaftalen mellem Regeringen og KL, og eventuelle vedtagne lovændringer inden folketingsårets afslutning i juni 2018. I denne status vil indgå en vurdering af økonomiaftalens og eventuelle lovændringers økonomiske konsekvenser for udvalgets konkrete råderum i budgetarbejdet - tæt koordineret med det øvrige arbejde med budget 2019. Efter budgettets vedtagelse skal ændringerne ligeledes danne rammen for den politisk bestemte beskæftigelsesindsats i forbindelse med udarbejdelsen af en ny beskæftigelsesplan for 2019.

Punkt 45: Effektstyring på arbejdsmarkedsområdet - effektrapport 1. kv. 2018

15.00.00-P05-1-16

Resume

Udvalget forelægges kvartalsvist en effektrapport, der følger op på de mål og resultater, der er på arbejdsmarkedsområdet i Frederiksberg Kommune i beskæftigelsesplanen. I denne sag gives en afrapportering, der dækker resultaterne for 1. kvartal 2018. Sagen forelægges til orientering.

Beslutning

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget

- tog effektrapporten på arbejdsmarkedsområdet 1. kvartal 2018, jf. bilag 1, til efterretning.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet indstiller, at

- effektrapporten på arbejdsmarkedsområdet 1. kvartal 2018, jf. bilag 1, tages til efterretning.

Sagsfremstilling

Denne sag følger op på de mål og resultater, der gælder for arbejdsmarkedsområdet i Frederiksberg Kommune, som de er formuleret i Beskæftigelsesplanen for 2018. Beskæftigelsesplanen revideres årligt og er den overordnede ramme for beskæftigelsesindsatsen.

Seneste effektrapport blev fremlagt den 5. marts 2018. Udover effektrapporten foretages særskilt rapportering på ungeindsatsen i de halvårslige ungeopfølgninger (senest forelagt på møde i Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget den 28. maj 2018, punkt x).

Beskæftigelsesplanen for 2018

Beskæftigelsesplan for 2018 blev vedtaget den 4. december 2017 på møde i Kommunalbestyrelsen, pkt. 356. Det overordnede mål i Beskæftigelsesplanen for 2018 er, at **Frederiksberg Kommune som minimum skal ligge på gennemsnittet af klyngen inden for alle ydelsesgrupper**. Målet er et udtryk for den overordnede målsætning om, at beskæftigelsesindsatsen på Frederiksberg skal bidrage til at færrest mulige borgere er på offentlig forsørgelse, og at der i vurderingen af målopfyldelsen sammenlignes med kommuner, der ligner Frederiksberg (klyngen).

I 2018 er der derudover udpeget særlige fokusområder med mere konkret specificerede mål:

- Dagpengeområdet
- Sygedagpengeområdet
- Langtidsledighed
- Job på særlige vilkår
- Integration af flygtninge på arbejdsmarkedet

Der følges endvidere særskilt op på udviklingen i kontant- og uddannelseshjælp, idet der er mere end 1.000 borgere på én af disse ydelser, samt på hvorledes der i Frederiksberg Kommune arbejdes med bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger. Endelig kigges der på, hvordan antallet af ydelsesmodtagere følger de oprindeligt fastlagte budgetforudsætninger, som blev udarbejdet i 2017.

Job i fokus

Der er en klar strategi for indsatsen på arbejdsmarkedsområdet. Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget besluttede den 6. juni 2016 en strategi om "Job i fokus". Det betyder blandt andet, at virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft skal være i fokus og fungere som sigteline for den arbejdsmarkedsrettede indsats. "Job i fokus" er beskrevet i målgruppeplanen Vækst og jobskabelse på Frederiksberg. Denne er senest godkendt på møde i Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget den 12. juni 2017 for 2018-21, punkt 39. Der følges derfor op på effekterne af "Job i fokus" i effektrapporten.

Effektrapport pr. 1 kvartal 2018: Lavt antal af borgere på offentlig forsørgelse

Overordnet set viser denne effektrapport, at Frederiksberg Kommune klarer sig godt. Der er på et års sigt blevet færre borgere på offentlig forsørgelse, og andelen af borgere på offentlig forsørgelse er lav. I Frederiksberg Kommune er der aktuelt 7.698 fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse. Det er 3,2 pct. færre end sidste år, og det svarer til, at omkring hver 10. borger i aldersgruppen mellem 16 og 66 år er på offentlig forsørgelse (10,8 pct.). Det er en meget lav andel, 1,6 pct. point lavere end andelen for sammenlignelige kommuner (klyngen) og 6,1 pct. point lavere end landsgennemsnittet.

Det er især blandt de konjunkturafhængige ydelsesgrupper, der har været et fald. Der er bl.a. sket et fald blandt dagpengemodtagere, sygedagpengemodtagere, kontanthjælpsmodtagere og integrationsydelsesmodtagere, hvilket især hænger sammen med en gunstig udvikling i konjunkturerne, en stigende beskæftigelse og reformer og indsatser, der understøtter denne udvikling. Udviklingen ift. de sidste ydelsesgrupper har været påvirket af kontanthjælpsloftet, 225 timers reglen og integrationsydelsen (se evt. Beskæftigelsesministeriets effektevaluering af Jobreform fase I, februar 2018).

En oversigt over konklusionerne i effektrapporten for 1. kvartal 2018 fremgår af tabellerne nedenfor. Som noget nyt beskrives status med grøn, gul eller rød, hvor grøn indikerer målopfyldelse, mens rød indikerer, at målet ikke er opfyldt og gul, at målet er tæt på opfyldelse. Det er alene røde og gule markeringer, der beskrives i denne sagsfremstilling, dog følges der altid op på integrationsområdet:

Tabel 1: Beskæftigelsesplan 2018

Målområder og målopfyldelse 2018		1. kv 18
Alle ydelser	Frederiksberg Kommune skal som minimum ligge på gennemsnittet af klyngen ift. hvor stor en andel af befolkningen (ml. 16-66 år), som er på ydelse.	✓
Dagpengeområdet	Frederiksberg Kommune skal som minimum ligge på gennemsnittet af klyngen i forhold til hvor stor en andel af arbejdsstyrken der er på a-dagpenge	✗
Sygedagpengeområdet	Frederiksberg Kommune skal som minimum ligge på gennemsnittet af klyngen i forhold til hvor stor en andel af arbejdsstyrken der er på sygedagpenge eller i jobafklaringsforløb	✓
Langtidsledighed	Frederiksberg Kommune skal som minimum ligge på gennemsnittet af klyngen i andelen af langtidsledige	✓
Job på særlige vilkår	Frederiksberg skal som minimum ligge på gennemsnittet af klyngen i andelen af fleksjobledige (andelen på ledighedsydelse ud af den samlede gruppe af fleksjobberettigede) Frederiksberg skal som minimum ligge på gennemsnittet af klyngen i forhold til hvor stor en andel af arbejdsstyrken der er i målgruppen for job på særlige vilkår (revalidering, forrevalidering eller ressourceforløb).	!
Integration af flygtninge på arbejdsmarkedet	Frederiksberg skal være den bedste i klyngen målt på andelen af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge som er i beskæftigelse i juni måned tre år efter ankomståret	✓

Tabel 2: Øvrige mål, herunder budgetforudsætninger

Øvrige mål, herunder budgetforudsætninger		1. kv. 18
Antal i målgrupper ift. de oprindeligt fastlagte budgetforudsætninger.		
Målgruppe	Ydelser	
Dagpengeområdet	A-dagpenge	✗
Sygedagpengeområdet	Sygedagpenge	✓
	Jobafklaringsforløb	✓
Job på særlige vilkår 1:2	Ledighedsydelse	✗
	Fleksjob	✗
Job på særlige vilkår 2:2	Revalidering	✗
	Forrevalidering	✗
	Ressourceforløb	✗
Kontant- og uddannelseshjælp	Kontanthjælp	✓
	Uddannelseshjælp	✓
Integrationsydelse	Integrationsydelse	✓
Førtidspension	Førtidspension	!
Øvrige mål		
Kontant- og uddannelseshjælp	Frederiksberg Kommune skal som minimum ligge på gennemsnittet af klyngen i forhold til hvor stor en andel af arbejdsstyrken der er på sygedagpenge eller i jobafklaringsforløb	✓
Socialt bedrageri og fejldbetalinger	Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejldbetalinger skal styrkes.	✓
Status på flygtninge og familiesammenførte til flygtninge ankommet efter 1. januar 2014	Andelen af selvforsørgende flygtninge og familiesammenførte skal være mindst 40 pct. Der følges op i de enkelte kvoteår og samlet. Målopfyldelsen vurderes pba. en vurdering af kvoteårene samlet set	✓

Særlige opmærksomhedsområder

Dagpengeområdet og området for job på særlige vilkår er opmærksomhedsområder i effektrapporten. Sidstnævnte er særligt målgrupper, som har været på langvarig offentlig forsørgelse.

Ad 1. Dagpengeområdet

Der var i januar 2018 1.798 fuldtidspersoner, som modtager a-dagpenge i Frederiksberg Kommune. Der har på et års sigt været et lille fald i antallet af dagpengemodtagere i Frederiksberg Kommune, svarende til 0,8 pct. Målet i Beskæftigelsesplanen for 2018 er, at andelen af dagpengemodtagere ift. arbejdsstyrken højst må være på gennemsnittet af klyngen. Her er status imidlertid, at denne andel er højere på Frederiksberg end gennemsnittet for klyngen og landsgennemsnittet.

Sammensætningen af dagpengegruppen kan medvirke til at forklare den højere ledighedsfrekvens i Frederiksberg Kommune, idet kommunen har mange akademikere, herunder dimittender, hvor ledigheden generelt er relativt høj.

Arbejdsmarkedsafdelingen har i vid udstrækning fokus på de jobparate ledige jf. strategien om "Job i fokus". Det betyder blandt andet, at der er et øget fokus på formidling af ordinære jobs og initiativer til at imødegå balanceproblemer som flaskehalse og paradoksproblemer. Samtidig arbejdes der med at øge antallet af iværksættere inden for vidensservice ligesom der arbejdes med strategiske partnerskaber mellem uddannelsesinstitutioner og virksomheder. Frederiksberg Kommune deltager også i den landsdækkende Akademikerkampagne, hvor der har været gennemført 650 virksomhedsbesøg og i Vækst med Viden, hvor kandidater kommer med udviklingsideer til virksomheder. I Frederiksberg Kommune er der endvidere mulighed for deltagelse i powerjobsøgningsnetværk og i jagtklubber, hvor der arbejdes med LinkedIn og Bisnode Danmark. Eksempler på initiativer til at imødegå balanceproblemer på arbejdsmarkedet er, at Arbejdsmarkedsafdelingen, Center for Jobindsats på Frederiksberg sammen med andre jobcentre har arbejdet med at imødegå paradoksproblemer. Dette har været på rengøringsområdet, inden for hotel- og restaurationsbranchen og butik og detailhandel. På områder hvor der er mange jobåbninger, men også relativt mange ledige.

Ad 2 Job på særlige vilkår

Der var i januar 2018 569 fleksjobvisiterede, hvoraf 136 modtog ledighedsydelse. Det er en relativ høj fleksjobledighed svarende til 23,9 pct. Gennemsnittet for klyngen er 18,3 pct. I Frederiksberg Kommune er antallet af personer på ledighedsydelse steget med 4,6 pct. og antallet af personer i fleksjob er steget med 2,8 pct. på et års sigt. Det indikerer, at der sker en bevægelse, idet flere personer bliver fleksjobberettigede, og antallet af personer i fleksjob stiger antalsmæssigt mere end antallet af personer på ledighedsydelse.

Arbejdsmarkedsafdelingen har fokus på, at der sker en løbende opfølgning over for personer visiteret til fleksjobordningen.

Der arbejdes bl.a. med etableringen af en kandidatbank, hvilket indgår i overvejelserne relateret til Budget 2019-22. Kandidatbanken er en database over kandidater til et fleksjob. Ideen er, at Frederiksberg Kommune indgår aftale med private leverandører, hvis opgave det er at finde og etablere fleksjob til de pågældende kandidater, hvor aflønningen sker gennem en ”no cure no pay” model. Dette er med til at skærpe fokus på at få flere personer fra ledighedsydelse til fleksjob. Området for fleksjob blev især påvirket af reformen af førtidspension og fleksjob, som trådte i kraft 1. januar 2013. Intentionen med denne reform var blandt andet at flest mulig skal i arbejde og forsørge sig selv og mulighed for de nye minifleksjob, med henblik på fokus af udvikling af arbejdsevnen samt en målretning af fleksjobordning, så også personer med en lille arbejdsevne kan komme ind i ordningen. Knap halvdelen af alle nye fleksjob er på 10 timer eller derunder – de såkaldte minifleksjob. Et opmærksomhedspunkt er at understøtte progression i fleksjob, især fleksjob på få timer. Andelen af borgere i et fleksjob på 10 eller færre timer, og som nu arbejder flere timer end da de startede, var 33 pct. i februar 2018 i Frederiksberg Kommune.

Fortsat gode resultater på integrationsområdet

På integrationsområdet er den forventede tilgang i antallet af flygtninge og familiesammenførte reduceret. Frederiksberg Kommune ligger nummer 1 blandt sammenlignelige jobcentre ift. andelen af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, der ankom i 2015, og som er kommet i beskæftigelse. Andelen er 52,8 pct, og ligger dermed hele 23,6 pct. point over gennemsnittet for hele landet.

Frederiksberg Kommune foretager ligeledes en aktuel status på selvforsørgelse for voksne flygtninge og familiesammenførte til flygtninge. Heraf fremgår det, at andelen af selvforsørgede stiger i takt med hvor længe de har været omfattet af integrationsprogrammet. Disse andele har siden seneste resultatrapport været stigende.

Der arbejdes målrettet med branchepakker og nye tilbud såsom integrationsgrundsuddannelsen anvendes ift. målgruppen. Branchepakker på integrationsområdet er danskundervisning i kombination med brancherettet opkvalificering. Målet med branchepakker er at skabe den hurtigste og korteste vej til arbejdsmarkedet gennem en virksomhedsrettet indsats i de brancher, hvor der er jobåbninger og behov for arbejdskraft. Flygtningekvoten i 2018 er 22, hvilket er en nedjustering.

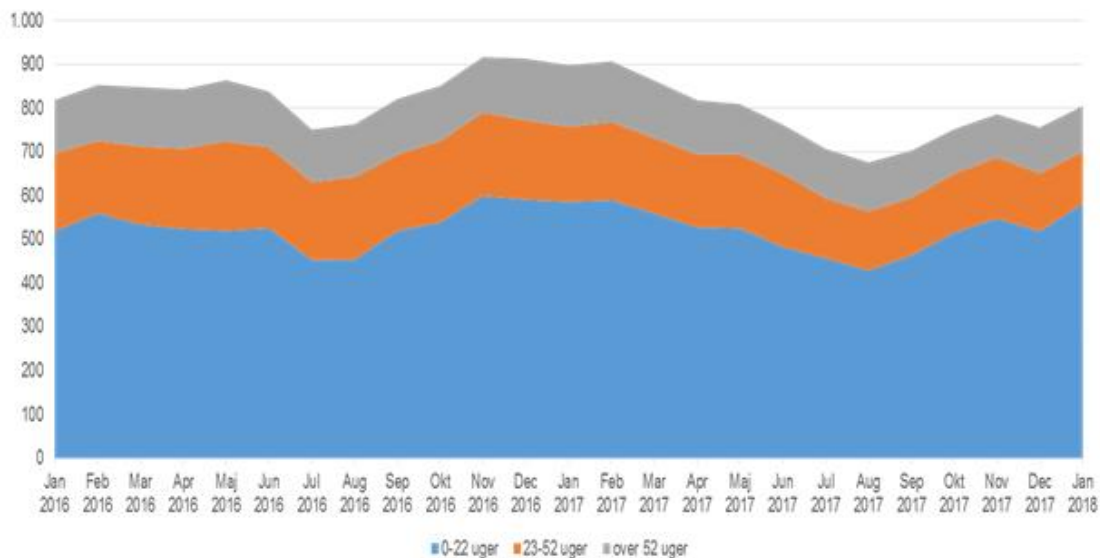
Sygedagpengemodtagere og jobafklaringsforløb – opfølgning på møde i Arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalget den 5. marts 2018.

Den 5. marts 2018 pkt. 17 blev der spurgt ind til udviklingen i sygedagpenge.

Det kan oplyses, at antallet af sygedagpengemodtagere skal ses i sammenhæng med jobafklaringsforløb, hvilket hænger sammen med sygedagpengereformen. Første del af sygedagpengereformen trådte i kraft den 1. juli 2014. Her blev tidspunktet for revurdering af retten til sygedagpenge fremrykket fra 12 til 5 måneder, og borgere, der ikke kunne blive forlænget på sygedagpenge, men fortsat er uarbejdsdygtige pga. sygdom, fik ret til et jobafklaringsforløb. Antallet af sygedagpengemodtagere eller personer i jobafklaringsforløb er aktuelt 1.098 og er samlet set faldet fra med 3 pct. fra 2017 til 2018. Faldet dækker over et fald i antallet af sygedagpengemodtagere på 136 personer, mens der er blevet 101 flere borgere i jobafklaringsforløb. Andelen af sygedagpengemodtagere og jobafklaringsforløb ift. arbejdsstyrken er 0,1 pct. point lavere end klyngegennemsnittet, og markant lavere end landsgennemsnittet på 3,3 pct.

Figur 1 viser antallet af sygedagpengeforløb. Antallet af sygedagpengeforløb i januar 2018 er 805, hvoraf 582 har en varighed under 22 uger, 119 forløb har en varighed mellem 23 og 52 uger og endelig har der været 104 forløb over 52 uger. I alt er der blevet 10,4 pct færre forløb på et års sigt. . Antallet af forløb med mindre end 22 ugers varighed er uændret på et års sigt. Antallet af forløb med mere end 22 ugers varighed og mindre end 52 ugers varighed er faldet med 30,4 pct. og endelig er antallet af forløb over 52 uger er faldet med 26,2 pct. på et års sigt. Dvs. det er især de langvarige forløb der er blevet færre af, mens antallet af forløb under 22 uger stort set er uændret.

Figur 1: Udviklingen i sygedagpengeforløb, jan. 2016 - jan. 2018



Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Der følges op på eventuelle økonomiske konsekvenser i forventede regnskaber.

Borgmesterpåtegning

Ingen.

Behandling

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget den 4. juni 2018.

Bilag

Bilag_1

Punkt 46: Vækst og jobskabelse på Frederiksberg - Plan for den virksomhedsrettede indsats 2019-2022

00.01.00-547-18

Resume

Udkast til revideret plan for den virksomhedsrettede indsats 'Vækst og Jobskabelse på Frederiksberg' forelægges hermed til godkendelse.

Beslutning

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget

1. godkendte den reviderede plan,
2. sendte planen til orientering i Erhvervsrådet og Handicaprådet.
3. indstiller, at en nærmere prioritering af fortsat særlig indsats ift. sygedagpengemodtagere udsættes til budget 2019.

Indstilling

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet indstiller,

1. at den reviderede plan godkendes.
2. at planen sendes til orientering i Erhvervsrådet og Handicaprådet.

Sagsfremstilling

'Vækst og Jobskabelse på Frederiksberg' revideres årligt med henblik på at beskrive det kommende års indsatsområder, som skal danne baggrund for nye initiativer og indgå i en videre prioritering i årets budgetproces.

Det udarbejdede udkast til revideret plan for den virksomhedsrettede indsats ligger i forlængelse af den strategiske retning om "Job i fokus", som har ligget bag Frederiksberg Kommunes beskæftigelsespolitik og indsats i de senere år. Det betyder, at det er virksomhedernes konkrete arbejdskraftbehov og vækstmuligheder, som er det styrende princip for tilrettelæggelsen af indsatser på området – og dermed også for den indsats, den enkelte ledige borger får tilbudt.

"Job i fokus" har givet gode resultater i forhold til at bringe ledige borgere i arbejde. Samtidig er "Job i fokus" med sit virksomhedsperspektiv med til at fremme målsætningerne i Frederiksberg Kommunes "Erhvervsstrategi 2018-2021". Indsatserne i "Vækst og Jobskabelse" hænger således tæt sammen med at forbedre de rammevilkår, som kommunen stiller til rådighed for virksomhederne om bedre erhvervsservice, nemmere adgang til kvalificeret arbejdskraft mv.

Målsætninger med den reviderede plan er derfor også de samme som i den nuværende plan, nemlig:

1. At der skabes vækst for virksomhederne i hovedstadsområdet, herunder Frederiksberg.
2. At der skabes flere job for frederiksbergborgere på Frederiksberg og i hovedstadsområdet.

Samtidig er planudkastet udformet med blik for, at den virksomhedsrettede beskæftigelsesindsats spiller sammen med politikker på andre områder. Det drejer sig fx om handicappolitikens målsætning om, at borgere med fysiske og psykiske funktionsnedsættelser er aktivt bidragende på arbejdsmarkedet. Eller indkøbspolitikens sociale klausuler, som blandt andet løftes ved at få borgere i arbejde i samarbejde med kommunens leverandører.

Planudkastets strategiske tilgang om "Job i fokus" sætter retningen for Arbejdsmarkedsafdelingens arbejde på tværs af alle centres og enheders indsats for ledige borgere på Frederiksberg. Planen er styrende for arbejdet med at levere en professionel og effektiv service overfor virksomheder og for løbende at forbedre virksomhedernes rammevilkår i et vækst- og beskæftigelsesrettet fokus.

Samtidig foreslås det i den reviderede plan, at der iværksættes 10 særlige indsatser på fire fokusområder, som i den kommende periode i særlig grad skal være med til at løfte og videreudvikle den virksomhedsrettede beskæftigelsesindsats for ledige borgere på Frederiksberg. De fire fokusområder (beskrevet nærmere nedenfor) er:

1. Socialøkonomi
2. Digitalisering
3. Iværksætteri

4. Rekruttering og fastholdelse

Udvælgelsen af disse fokusområder er sket ud fra en vurdering af, hvor der er bedst mulighed for at understøtte vækstpotentialer og dermed jobskabelse for ledige. Som baggrund for prioriteringen af vækstområder og brancher med særligt potentiale ligger en række vurderinger af virksomhedernes vækstpotentialer, behov og efterspørgsel efter kompetencer og arbejdskraft. Prioriteringen er desuden foretaget i forlængelse af de erhvervspolitiske indsatsområder, Frederiksbergs særlige styrkepositioner og i sammenhæng til de grupper af ledige, som findes i Frederiksberg Kommune.

For at lykkes med en efterspørgselsdrevet beskæftigelsesindsats er det nødvendigt at være i stand til løbende at opfange nye tendenser og behov hos virksomhederne med henblik på en løbende tilpasning og udvikling af de virksomhedsrettede tilbud i samarbejde med virksomhederne og andre relevante parter. Derfor er videns- og udviklingsindsatsen også en kerneindsats i Arbejdsmarkedsafdelingen.

Samlet set giver det 11 indsatser under fire fokusområder; se nedenstående tabel.

Socialøkonomi	Digitalisering	Iværksætteri	Rekruttering og fastholdelse
1. Vækst med Social Bundlinje	4. Digitale hjælpemidler	6. Iværksætterforum	8. Fortsat udvikling af Hovedstadens Rekrutteringsservice
2. Kickstarter - til dobbelt bundlinje	5. Digitale kompetencer	7. Iværksætteri som vej til job	9. Udvikling af Branchenetværk
3. Social Vækst forum			10. Fastholdelse/fast track på sygedagpengeområdet
11. Udvikling af nye pilotprojekter			

Fokusområde 1: Socialøkonomi

Frederiksberg Kommunes tilgang til at understøtte udviklingen af socialøkonomi foregår på flere områder. Ifølge Den Sociale Kapitalfond er antallet af socialøkonomiske virksomheder stigende. Hvert år etableres op mod 150-200 nye virksomheder i Danmark, men markedet for socialøkonomiske produkter og services kan stadig anses som umodent. Der skal derfor ofte en støttende hånd til, for at de socialøkonomiske virksomheder får større chance for at overleve.

Ifølge Den Sociale Kapitalfond tager cirka 1/3 af små og mellemstore virksomheder i dag et socialt ansvar i form af beskæftigelse af udsatte borgere. Der er dermed et stort uudnyttet potentiale hos de resterende 2/3 af virksomhederne.

Desuden er der et potentiale i samarbejde og partnerskab mellem de forskellige typer af virksomheder og organisationer. Frederiksberg Kommune arbejder derfor konkret for at forløse disse potentialer ved at understøtte virksomhedernes vækst gennem at dække behovet for tilgængelig og kvalificeret arbejdskraft. På den måde kan der skabes varige arbejdspladser til personer, som i dag står på kanten af arbejdsmarkedet. Det sker gennem partnerskaber med både kommercielle virksomheder og socialøkonomiske virksomheder.

Fokusområde 2: Digitalisering

Knap 40 procent af virksomhederne på Frederiksberg er vidensvirksomheder. Det er en branche i vækst – også i forhold til iværksættere. Mange af vidensvirksomhederne er centreret omkring kommunens campus-miljøer, og der er et stort potentiale for at videreudvikle disse vidensmiljøer. Samtidig er IT-virksomhedernes værdiskabelse og beskæftigelse steget de seneste par år i Frederiksberg Kommune – og også mere end i resten af Hovedstaden.

På samme tid medfører teknologiudviklingen, at erhvervslivets behov i fremtiden vil være vidt forskellige fra i dag.Fx skønnes det, at halvdelen af de jobs, de unge kommer til at få, på nuværende tidspunkt slet ikke findes endnu.

I forhold til Frederiksbergs styrkeområder er universiteter og de mange uddannelsesinstitutioner indenfor kort afstand væsentlige for en fortsat styrket vækst. Samtidig har Frederiksberg et stort antal ledige højtuddannede, som umiddelbart har et kompetenceniveau, som gør dem i stand til at følge med udviklingen og har potentiale for at løfte virksomhedernes vækst og selv komme i beskæftigelse.

Fokusområde 3: Iværksætteri

Nye virksomheder har stort potentiale for at bidrage til vækst og jobskabelse, da en stor andel af de nyetablerede virksomheder forventes at skulle ansætte nye medarbejdere efter deres etablering. Derfor vil tiltag, som gør det lettere at være iværksætter, indebære et vigtigt bidrag til at styrke vækstmulighederne i erhvervslivet.

Iværksættervirksomheder udgør en betragtelig andel af arbejdsmarkedet. Samtidigt er der et potentiale indenfor en større målgruppe af ledige på Frederiksberg. De akademiske a-kasser skønner, at op mod 10 procent af ledige akademikere vil være interesseret i mere viden om iværksætteri.

Der er derfor et styrket fokus på, at ledige også kan komme i beskæftigelse ved at starte virksomhed. Mange ledige kender ikke deres muligheder, og iværksætteri kan for nogle akademikere være en god vej til et job. Derfor gennemføres en målrettet indsats for at hjælpe flere ledige akademikere til at tage springet til at blive iværksætter eller freelancer. Når den ledige har et ønske om at omsætte nye idéer til selvstændig virksomhed, vil der blive arbejdet med at understøtte ønsket.

Fokusområde 4: Rekruttering og fastholdelse

Rammevilkår for virksomhederne dækker over flere områder såsom infrastruktur, niveauet for kommunale afgifter, men også fx mulighederne for at rekruttere og fastholde den rette arbejdskraft i ønsket omfang.

Arbejdsmarkedsafdelingen arbejder allerede målrettet med at sikre let adgang til rekruttering af arbejdskraft for ikke at bremse virksomhedernes vækst. Samtidig er hjælp til virksomhederne til fastholdelse af sygemeldte medarbejdere en god investering for både kommunen og virksomhederne.

Et eksempel på en af indsatserne i den kommende periode er fortsættelsen af den såkaldte fast track-ordning på sygedagpengområdet. Fast track-ordningen består i at give en hurtig og fremskudt indsats målrettet virksomheder, før der bliver tale om en hel eller delvis sygemelding. Det drejer sig fx om at sætte fokus på stress, som er en væsentlig sygdomsårsag for Frederiksberg-borgere.

Indsatsen har indtil nu styrket og systematiseret virksomhedssamarbejdet omkring sygemeldte medarbejdere og derigennem bidraget til at få medarbejdere hurtigere tilbage i job, styrke virksomheden og samtidig mindsket de kommunale udgifter. For den enkelte sygemeldte borger er en hurtig tilbagevenden til arbejdspladsen en af de vigtigste veje til at undgå, at en sygemelding kan ende med udstødning fra arbejdsmarkedet.

Gennem indsatsen er der endvidere blevet opbygget et godt samarbejde med virksomheder, læger mv. om den fremskudte indsats. Indsatsen har været særlig vigtig i en periode med høj beskæftigelse, hvor der også vil være flere sygemeldte. I forhold til de kommunale ydelsesudgifter har indsatsen medvirket til, at Frederiksberg Kommune ikke blot har fastholdt sin position blandt de tre kommuner med laveste andel af sygedagpengemodtagere, men i de seneste år har opnået landets laveste andel.

Ordningen vil fortsætte indtil udgangen af 2018, idet der er tale om en midlertidig, treårig investering, som blev prioriteret i forbindelse med budget 2016 med 0,9 mio. kr. i hvert af budgetårene 2016-2018, hvorefter midlerne ophører.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Borgmesterpåtegning

Ingen.

Behandling

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget 4. juni 2018.

Bilag

Bilag 1. Udkast til Vækst og jobskabelse på Frederiksberg 2019-2022

Punkt 47: Ny Handicappolitik 2019-2022 og Handleplan 2019

27.00.00-P22-1-18

Resume

I sagen forelægges udkast til ny Handicappolitik 2019-2022 i øvrige fagudvalg med henblik på fremsendelse af høringssvar til behandling i Socialudvalget den 13. august 2018. Endvidere forelægges udkast til Handleplan 2019 i Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalg, By- og Miljøudvalget, Børneudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget og Sundheds- og Forebyggelsesudvalget med henblik på drøftelse.

Beslutning

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget drøftede udkast til Handicappolitik 2019-2022 og udkast til Handleplan 2019.

Indstilling

Socialudvalget indstiller, at

1. udkast til Handicappolitik 2019-2022 drøftes i øvrige fagudvalg med henblik på fremsendelse af høringssvar til behandling i Socialudvalget den 13. august 2018, samt
2. udkast til Handleplan 2019 drøftes i Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalg, By- og Miljøudvalget, Børneudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget og Sundheds- og Forebyggelsesudvalget med henblik på eventuelle høringssvar.

Sagsfremstilling

Socialudvalget besluttede den 28. maj 2018 at sende udkast til Handicappolitik 2019-2022 til høring i de øvrige fagudvalg og i Handicaprådet, og at politikudkast efter høring forelægges til godkendelse i Socialudvalget den 13. august 2018. Socialudvalget besluttede endvidere at sende udkast til Handleplan 2019 til høring i Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalg, By- og Miljøudvalget, Børneudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget og Sundheds- og Forebyggelsesudvalget og Handicaprådet. Hvis Handicaprådet har særskilte bemærkninger forelægges disse de relevante udvalg forud for Socialudvalgets endelige godkendelse af handleplan 29. oktober 2018.

Proces for tilblivelse af ny Handicappolitik 2019-2022 og Handleplan 2019

Den nye Handicappolitik 2019-2022 (bilag 1) og Handleplan 2019 (bilag 2) bygger på erfaringsopsamling i forhold til den nuværende politik og udmøntningen af denne samt tendenser og ny viden på handicapområdet. Erfaringsopsamlingen er sket gennem fokusgruppeinterviews med den tværgående projektgruppe i kommunen og med brugerrepræsentanter fra Handicaprådet. Som led i erfaringsopsamlingen er der lavet en gennemgang af indsatserne i handleplanerne for 2016-2018. Hovedpointerne fra erfaringsopsamlingen er beskrevet i sag forelagt Socialudvalget i februar 2018 vedr. proces for ny Handicappolitik (19. februar 2018, sag nr. 27).

Som supplement til erfaringsopsamlingen indgår perspektiver fra brugerorganisationer og Handicaprådet samt kommunale aktører som centrale bidrag til den nye politik. Dette er bl.a. kommet til udtryk på en fælles workshop, den 13. april 2018, hvor Handicaprådet og den tværgående projektgruppe drøftede indspil til den nye Handicappolitik 2019-2022 og handleplan for 2019. Handicaprådet har tilkendegivet tilfredshed og opbakning til den involverende proces, der har været i forhold til såvel det tidligere som nuværende forløb for tilblivelsen af ny handicappolitik og handleplan.

Der var på workshopen bred enighed om, at der ikke er behov for større ændringer i forhold til den eksisterende Handicappolitik 2015-2018, men at politikken bør forstærkes ved også at sætte fokus på børn og deres familie, ældre borgere samt styrkelse af det tværgående samarbejde i forvaltningen. Mangfoldigheden blev ligeledes fremhævet, som et vigtigt omdrejningspunkt for målene i den nye Handicappolitik for 2019-2022. Input fra workshopen er taget med i det videre arbejde med tilblivelsen af den nye politik, ligesom den tværgående projektgruppe, i forlængelse af workshopen, har udarbejdet input til de konkrete indsatser, der indgår i handleplan 2019.

Indhold og fokus i Handicappolitik 2019-2022

Frederiksbergs nye handicappolitik vil fortsætte i samme hovedspor, som blev lagt i den forrige politik. Den baserer sig på ratifikation af FN's konvention om rettigheder for personer med handicap og adresserer de aktuelle forhold og handicaprelaterede udfordringer i Frederiksberg Kommune.

Politikken bygger på principper om mangfoldighed, tilgængelighed, inklusion og aktivt medborgerskab og har en ambition om at alle borgere har mulighed for at bidrage med deres ressourcer. Den enkelte skal derfor støttes i at håndtere og nedbryde barrierer. I løbet af 2019-2022 er det målet, at en større andel af borgere med fysiske og psykiske funktionsnedsættelser;

- udnytter egne evner og mestrer eget liv på egne betingelser
- har samme muligheder for at leve et sundt liv som andre borgere
- er aktive i samfunds-, forenings og det demokratiske liv
- gennemfører en ungdoms- og videreuddannelse
- er aktivt bidragende på arbejdsmarkedet
- lever i trygge og tilgængelige bolig- og nærmiljøer
- møder en helhedsorienteret indsats og sammenhængende overgange

Indholdsmæssigt følger politikken samme overordnede struktur som den forrige politik. Den indeholder:

- 1) En kort introduktion til de bagvedliggende principper, som politikken baserer sig på,
- 2) Konkrete mål for handicappolitikken og kort beskrivelse af disse. Her er tilføjet et nyt mål om en helhedsorienteret indsats og sammenhængende overgange. Det betyder et forstærket fokus på en sammenhængende indsats på tværs af myndighedsområder. Målet er bl.a. at skabe bedre overgange mellem målgruppens forskellige livsfaser - fra barn til ung, ung til voksen, og til livet som ældre. Målet vil være tværgående og integreres i flere af indsatserne i handleplanen.
- 3) Strategiske pejlemærker for politikken og beskrivelse af disse.

For så vidt angår teksten er der sket en revidering samt uddybning af de konkrete mål. Tillige er der en række tilføjelser i overensstemmelse med de indkomne indspil til ny handicappolitik. Børneperspektivet er således integreret i de enkelte afsnit, der hvor det er relevant.

Implementering af politikken

Handicappolitikken udmøntes årligt i konkrete handleplaner, der skal sikre realisering af politikken. Handleplanerne har til formål at sikre sammenhæng i indsatserne og forankring i de relevante udvalg.

Handicappolitikken er formuleret som en overordnet politik med overordnede mål og pejlemærker. I handleplanen er der formuleret specifikke mål for de relevante indsatsområder. Handleplanen tager udgangspunkt i dokumenterede udfordringer og følger op på resultaterne og effekten af indsatsen. Herigennem sættes fokus på at sikre, at indsats og ressourcer koordineres, sammentænkes og anvendes, så de har den mest effektfulde virkning for borgerne og sikrer en høj kvalitet i de offentlige ydelser.

I handleplanen beskrives de konkrete indsats, der sættes i gang for at opnå målene i Handicappolitikken. Prioriteringen af indsats indgår, som en del af den årlige budgetproces.

Procesplan

Fase	Proces for politik	Proces for handleplan
Juni 2018	Høring af udkast til Handicappolitik i Handicaprådet	Høring af udkast til Handleplan 2019 i Handicaprådet.
	Høring af udkast til Handicappolitik i Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget, Bolig- og Ejendomsudvalget, By- og Miljøudvalget, Børneudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, Undervisningsudvalget og Ældre- og Omsorgsudvalget (samtlige fagudvalg) den 4. juni 2018	Høring af udkast til Handleplan 2019 i Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalg, By- og Miljøudvalget, Børneudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget den 4. juni 2018
August 2018	Forelæggelse af høringssvar og revideret ny Handicappolitik for: - Socialudvalget 13. august 2018 - Magistraten 20. august 2018 - Kommunalbestyrelsen 27. august 2018	Forelæggelse af høringssvar til Handleplan 2019 for Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalg, By- og Miljøudvalget, Børneudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget,

Socialudvalget, Sundheds- og
Forebyggelsesudvalget
den 13. august 2018.

Oktober
2018

Endelig godkendelse af Handleplan
2019 – Socialudvalget den 29.
oktober 2018.

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Borgmesterpåtegning

Ingen.

Behandling

Høring i øvrige fagudvalg (politik) og relevante fagudvalg (handleplan) den 4. juni 2018

Socialudvalget den 13. august 2018 (politik)

Magistraten den 20. august 2018

Kommunalbestyrelsen den 27. august 2018

Socialudvalget 29. oktober 2018 (handleplan)

Historik

Socialudvalget den 28. maj 2018, pkt. 67:

Socialudvalget

1. godkendte udkast til ny Handicappolitik 2019-2022 som grundlag for høring i Handicaprådet samt Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget, Bolig- og Ejendomsudvalget, By- og Miljøudvalget, Børneudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget, Undervisningsudvalget og Ældre- og Omsorgsudvalget, samt
2. godkendte udkast til Handleplan 2019 som grundlag for høring i Handicaprådet samt Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalg, By- og Miljøudvalget, Børneudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget og Sundheds- og Forebyggelsesudvalget.

Bilag

Bilag 1 Udkast til Handicappolitik 2019-2022

Bilag 2 Handicaphandleplan 2019

Punkt 48: Ældre- og Værdighedspolitik 2019-2022

27.00.00-P22-2-18

Resume

Frederiksberg Kommune skal inden udgangen af 2018 beslutte en ny Ældre- og Værdighedspolitik. Ældre- og Omsorgsudvalget har den 28. maj 2018 godkendt Ældre- og Værdighedspolitikken med henblik på høring i relevante fagudvalg og råd.

Beslutning

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget drøftede udkast til Ældre- og Værdighedspolitik 2019-2022.

Indstilling

Ældre- og Omsorgsudvalget indstiller, at

- udkast til Ældre- og Værdighedspolitik 2019-2022 drøftes i Socialudvalget, Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget samt By- og Miljøudvalget med henblik på fremsendelse af eventuelle høringssvar til behandling i Ældre- og Omsorgsudvalget den 13. august 2018.

Sagsfremstilling

Ældre- og Omsorgsudvalget besluttede den 28. maj 2018 at sende udkast til Ældre- og Værdighedspolitik 2019-2022 i høring i Socialudvalget, Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget og By- og Miljøudvalget samt i Ældrerådet, Udsatterrådet, Handicaprådet og Integrationsrådet. Efter høring fremlægges politikudkastet den 13. august 2018 til behandling i Ældre- og Omsorgsudvalget.

I finansloven for 2016 blev det besluttet, at alle kommuner skal vedtage en Værdighedspolitik på ældreområdet. Det daværende Sundheds- og Omsorgsudvalg besluttede, at Værdighedspolitikken skulle udarbejdes med afsæt i kommunens ældrepolitik 'Ældre kan og vil selv' samt at den nye kommunalbestyrelse i 2018 skulle vedtage en samlet Ældre- og Værdighedspolitik for den næste valgperiode. (SOU 29. februar 2016 pkt. 16). På den baggrund blev Ældrepolitikken fra 2013 forlænget, så den er gældende til 2018. (SOU 12. juni 2017 pkt. 50).

Fra national side er der krav om, at Ældre- og Værdighedspolitikken beskriver, hvordan kommunens ældrepleje kan understøtte følgende i forhold til plejen og omsorgen for den enkelte ældre: livskvalitet, selvbestemmelse, kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng i plejen, mad og ernæring samt en værdig død. Temaerne er i 2018 udvidet til også at skulle dække forholdet til de pårørende.

En erfaringsopsamling med inddragelse af Ældrerådet samt centralt placerede ledere og medarbejdere viste, at den nuværende Ældre- og Værdighedspolitik generelt er relevant og anvendelig, og at der ikke er behov for større ændringer. (Ældre- og Omsorgsudvalget 19. februar 2018, pkt. nr. 23).

I forbindelse med udarbejdelse af den nye politik har Forvaltningen gennemført følgende aktiviteter: Møde med Ældrerådet, møde med Bruger- og Pårørenderåd på plejecentre samt deltaget på møde med foreninger, der modtager støtte iht. §79. Derudover er der afviklet en workshop med særligt fokus på de pårørende. I workshoppen deltog bl.a. Ældreråd, Bruger- og Pårørenderåd samt en række foreninger.

På baggrund af de indkomne input er der udarbejdet udkast til en samlet Ældre- og Værdighedspolitik med følgende fire temaer og værdisæt:

- · Frederiksberg Kommune består af aktive medborgere
 - o Ældre borgere på Frederiksberg styrker byens sociale sammenhængskraft på tværs af generationer og sociale forskelle
 - o En socialt bæredygtig by styrker den enkelte ældre borger
 - o Tilknytning til arbejdsmarkedet længst muligt
- · Aktiv og selvhjulpen længst muligt
 - o Ældre vil selv. Det giver livskvalitet og øget frihed at klare sig selv
 - o Ældre har et medansvar for egen sundhed

o Ældre er en mangfoldig gruppe og skal behandles individuel

- Tryghed - hjælp når behovet opstår

o Det hele liv. Hjælp efter behov giver tryghed og livskvalitet

o Et værdigt ældreliv i respekt for borgerens ønsker og selvbestemmelse

o Kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng i plejen

o Teknologi giver muligheder og skal udnyttes, når det giver fleksibilitet og tryghed for borgeren

- Civilsamfund og pårørende

o Byen og fællesskabet er for alle

o Ældre borgeres engagement i frivilligt arbejde er værdifuldt for alle

o Pårørende er en vigtig men også sårbar ressource

Procesplan

Fase

Proces for politik

Høring

- Høring af udkast til politik i Ældrerådet, Udsatterådet, Handicaprådet og Integrationsrådet

Juni 2018

- Høring af udkast til politik i Socialudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget samt By- og Miljøudvalget

Vedtagelse af ny politik

Forelæggelse af høringssvar og revideret ny Ældre-og Værdighedspolitik for:

August 2018

- Ældre- og Omsorgsudvalget den 13. august 2018
- Magistraten den 20. august 2018
- Kommunalbestyrelsen den 27. august 2018

Økonomi

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

Borgmesterpåtegning

Ingen.

Behandling

Socialudvalget den 4. juni 2018

Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget den 4. juni 2018

Kultur- og Fritidsudvalget den 4. juni 2018

Sundheds- og Forebyggelsesudvalget den 4. juni 2018

By- og Miljøudvalget den 4. juni 2018

Ældre- og Omsorgsudvalget den 13. august 2018

Magistraten den 20. august 2018

Kommunalbestyrelsen den 27. august 2018

Historik

Ældre- og Omsorgsudvalget den 28. maj 2018, pkt. 50:

Ældre- og Omsorgsudvalget

1. godkendte Ældre- og Værdighedspolitikken som grundlag for høring,
2. sendte Ældre- og Værdighedspolitikken i høring i Socialudvalget, Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget, Kultur- og Fritidsudvalget, Sundheds- og Forebyggelsesudvalget samt By- og Miljøudvalget, samt
3. sendte Ældre- og Værdighedspolitikken i høring i Ældrerådet, Udsatterådet, Handicaprådet og Integrationsrådet.

Bilag

Bilag 1 Frederiksberg Kommunes Ældre- og Værdighedspolitik 2019-2022