

# **REFERAT Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget\_2018-21 d. 30-11-2020**

**Mødedato** Mandag d. 30. november 2020 kl. 16:40

**Mødested** Udvalgsværelse 1

# Indholdsfortegnelse

|                               |   |
|-------------------------------|---|
| Beskæftigelsesplan 2021 ..... | 3 |
|-------------------------------|---|

# Punkt 84: Beskæftigelsesplan 2021

15.20.00-P00-5-20

## Resume

Beskæftigelsesplanen lægger de overordnede rammer og opstiller målsætningerne for Frederiksberg Kommunes beskæftigelsesindsats. Lovgivningen pålægger kommunerne årligt at vedtage en ny beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats. Udkast til Beskæftigelsesplan 2021 forelægges hermed til godkendelse. Ved arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalgets behandling af sagen den 23. november 2020 blev sagen udsat efter drøftelse.

## Beslutning

Arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalget

1. godkendte, at arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalget får forelagt særskilt sag om ministermålene på beskæftigelsesområdet og Frederiksberg Kommunes resultater, når Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har meldt indikatorerne ud,
2. godkendte, at arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalget i foråret 2020 får forelagt status for brugertilfredshed mv. blandt borgere, der modtager hjælp fra Frederiksberg Jobcenter, og
3. drøfter i forbindelse med behandlingen af sagerne nævnt i indstillingspunkt 2 og 3, om undertemaer skal indgå i forvaltningens forberedende arbejde med beskæftigelsesplanen for 2022, og
4. et flertal i arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalget (Lone Loklindt, Carina Høedt, Fasael Rehman, Merete Winther Hildebrandt og Karsten Skawbo-Jensen) indstiller til magistraten, at udkast til Beskæftigelsesplan 2021 godkendes, idet der i tillæg til de otte centrale benchmarkmål fastsættes tre indikatorer for, hvordan genopretningen af arbejdsmarkedet ovenpå coronakrisen går i Frederiksberg Kommune, og hvoraf to af indikatorerne fastsættes som absolutte indikatorer/mål.

Malte Mathies Løcke og Mette Bram tog forbehold.

## Indstilling

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet indstiller,

1. at udkast til Beskæftigelsesplan 2021 godkendes, idet der i tillæg til de otte centrale benchmarkmål fastsættes tre indikatorer for, hvordan genopretningen af arbejdsmarkedet ovenpå coronakrisen går i Frederiksberg Kommune, og hvoraf to af indikatorerne fastsættes som absolutte indikatorer/mål,

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet indstiller, at arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalget

2. godkender, at arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalget får forelagt særskilt sag om ministermålene på beskæftigelsesområdet og Frederiksberg Kommunes resultater, når Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har meldt indikatorerne ud, og
3. godkender, at arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalget i foråret 2020 får forelagt status for brugertilfredshed mv. blandt borgere, der modtager hjælp fra Frederiksberg Jobcenter. I forbindelse med behandlingen af denne sag, drøfter udvalget, om undertemaer, indikatorer mv. i forbindelse med den dialogbaserede beskæftigelsesindsats, skal indgå i forvaltningens forberedende arbejde med beskæftigelsesplanen for 2022.

## Sagsfremstilling

Arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalget udsatte ved møde den 23. november 2020 sagen efter drøftelse og anmodede om en dobbeltbehandling forud for mødet i magistraten den 30. november 2020.

Udvalgets drøftelse vedrørte tre delvis sammenhængende temaer:

### *1. Overvejelse om fastlæggelse af absolutte resultatmål*

Udvalget drøftede, om der i regi af beskæftigelsesplanen 2021 med fordel kunne fastsættes nogle absolutte resultatmål for ledighedsudviklingen som supplement til de i planudkastet foreslåede relative benchmarkmål. Der blev i den forbindelse peget på, at de stærke resultater af Frederiksberg Kommunes beskæftigelsesindsats, jf. topplaceringer i de nationale benchmark, er en indikation af, at kommunen har en god og stabil styringskæde fra det politiske niveau, herunder beskæftigelsesplanen, hele vejen ud til den enkelte medarbejder i jobcenteret.

Det bemærkes indledningsvis, at arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalget den 14. september 2020 drøftede en foreløbig synopsis for beskæftigelsesplanen for 2021 med henblik på at give arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalget lejlighed til at drøfte og give input til Beskæftigelsesplan 2021, forinden forvaltningen påbegyndte arbejdet med et egentligt planudkast (AUU 14/9-2020, pkt. 61 – vedlagt som bilag A).

I synopsen blev det foreslået at videreføre de seneste tre beskæftigelsesplaners benchmarkmål som den centrale målestok for, om beskæftigelsesindsatsen leverer de ønskede resultater. Disse målinger vurderes således fortsat at være relevante. Samtidig muliggør en videreførelse af målene en konsistent opfølgning over tid.

Planudkastet forelagt den 23. november 2020 indeholder på den baggrund otte centrale indikatorer for, om Frederiksberg Kommunes beskæftigelsesindsats opfylder den overordnede målsætning om, at *"flest mulig frederiksbergborgere i den erhvervsaktive alder opnår og fastholder tilknytning til arbejdsmarkedet"*.

De otte indikatorer er såkaldte benchmarkmål, som relaterer Frederiksberg Kommunes resultater på beskæftigelsesområdet med sammenlignelige kommuners resultater. Fordelen ved denne type benchmarkmål er, at mål og ambitionsniveau dermed korrigeres for positive og negative konjunkturudsving: I perioder, hvor samfundsøkonomien går tilbage, sikrer de relative benchmarkmål en realistisk nedjustering af ambitionsniveauet; og når det går fremad i økonomien, sikrer benchmarkmålene, at barren automatisk hæves i forhold til, hvad der er et tilpas ambitiøst niveau. Samtidig indgår de enkelte kommuners beskæftigelsesplaner i den regionale overvågning af arbejdsmarkedet og den samlede regionale beskæftigelsesindsats, hvilket varetages af det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR).

I tillæg til de otte benchmarkmål indeholder planudkastet for 2021 tre indikatorer for, hvordan genopretningen af arbejdsmarkedet går i Frederiksberg Kommune, jf. planudkastets afsnit 1.4. To af disse indikatorer er defineret som absolutte indikatorer/mål. Det drejer sig om

- Genopretningsindikator 1: Tilbage til præ-corona niveau på tværs af ydelser
- Genopretningsindikator 2: Udvikling i bruttoledigheden

Disse to indikatorer udgør absolutte mål om, at den samlede ledighed henholdsvis bruttoledigheden i Frederiksberg Kommune skal tilbage til det absolutte niveau før corona-krisen målt i fuldtidspersoner. Niveaue før coronakrisen ramte opgøres i den sammenhæng som årsgennemsnittet i 2019.

Disse to absolutte mål/indikatorer er sammen den tredje genopretningsindikator specifikt udvalgt til at udgøre et supplement til de otte centrale benchmarkmål. Dette supplement er knyttet specifikt til den forestående genopretningsperiode, dvs. der er tale om midlertidige indikatorer, og afhængig af, hvordan samfundsøkonomien udvikler sig i lyset af coronasituationen, vil det løbende blive vurderet, om det vil være relevant at justere, udbygge mv. disse midlertidige indikatorer.

På den baggrund foreslår forvaltningen, at opfølgningen på, om Beskæftigelsesplanens overordnede målsætning opfyldes, og hvordan resultaterne skal vurderes i lyset af coronasituationen, sker gennem de otte konkrete benchmarkmål (planudkastets afsnit 1.3.) og de specifikke coronarelaterede indikatorer (planudkastets afsnit 1.4.). Opfølgning foretages hvert kvartal i effektrapporterne, som forelægges arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalget.

## *2. Opfølgning på de fem ministermål for 2021*

Udvalget efterspurgte større tydelighed om, hvordan der konkret følges op på de fem ministermål for 2021.

Planudkastets afsnit 1.7. indeholder en beskrivelse af ministermålene og relaterer disse mål til Frederiksberg Kommunes tilgange, mere specifikke målsætninger mv.

På nationalt niveau har Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering til opgave at fastlægge relevante indikatorer for ministermålene på tværs af alle kommunerne. Derefter offentliggøres indikatorerne på jobindsats.dk sammen med de enkelte kommuners resultater. Styrelsen har ikke offentliggjort indikatorerne for 2021-målene endnu.

Det foreslås, at arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalget får forelagt særskilt sag om ministermålene, Frederiksberg Kommunes opfølgning heropå og resultater, når styrelsen har meldt indikatorerne ud.

## *3. Konkret opfølgning på temaet om værdig og dialogbaseret beskæftigelsesindsats*

Udvalget drøftede, om der i regi af beskæftigelsesplanen 2021 med fordel kunne fastlægges en konkret opfølgning på temaet om en værdig og dialogbaseret beskæftigelsesindsats, herunder via konkrete mål for borgerdialogen.

Temaet, som er uddybende beskrevet i planudkastets afsnit 1.2. og 2.4., er blevet aktualiseret i forbindelse med redegørelsen for kvaliteten af sagsbehandlingen på arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalgets område (MAG 9/3-2020, pkt. 97), opfølgningen på redegørelsen (AUU 21/9-2020, pkt. 65) samt budgetaftalen for 2021-2022 mellem Det Konservative Folkeparti, Venstre, Socialistisk Folkeparti, Alternativet og Liberal Alliance, jf. også beskrivelsen i den oprindelig sagsfremstilling til udvalget den 23. november 2020 nedenfor.

I budgetaftalen lægger partierne således vægt på, *"at det er afgørende, at den hjælp, man som ledig eller sygemeldt borger kan få i Jobcenteret, har borgeren i centrum. Beskæftigelsesindsatsen skal tage udgangspunkt i den enkelte borgers situation og behov. Jobcenteret skal komme borgeren i møde med en grundlæggende tilgang om, at borgerens egne ressourcer og ønsker udgør den vigtigste drivkraft på vejen mod job."*

I forlængelse heraf indeholder budgetaftalen forligspartiernes beslutning om midler til projektet "værdig borgerdialog", hvor forligspartierne ønsker *"at styrke den dialogbaserede beskæftigelsesindsats i Frederiksberg Kommune"* og i forlængelse heraf at *"styrke den tydelige kommunikation til borgerne om formål, rettigheder og pligter i beskæftigelsesindsatsen [og] udpege områder, hvor Frederiksberg Kommune med fordel kan udnytte det maksimale råderum i lovgivningen for at sikre en god brugeroplevelse..."*

I forlængelse af redegørelse, opfølgning på redegørelse og budgetaftalen besluttede arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalget i forbindelse med opfølgning på redegørelsen (AUU 21/9-2020, pkt. 65), at udvalget i foråret 2021 får forelagt status vedrørende projektet "En kontrakt med borger – kommunikation og forventningsafstemning", inkl. de yderligere initiativer i budgetaftalen.

Forvaltningen foreslår i forlængelse heraf, at førnævnte sag om status for de omtalte projekter udbygges med en status for brugertilfredshed mv. blandt de borgere, der modtager hjælp fra Frederiksberg Jobcenter. I forbindelse med behandlingen af en sådan sag, vil udvalget fx kunne drøfte, om undertemaer, indikatorer mv. i forbindelse med den dialogbaserede beskæftigelsesindsats, skal indgå i forvaltningens forberedende arbejde med beskæftigelsesplanen for 2022.

Endelig blev der i forbindelse med udvalgets drøftelse af sagen den 23. november 2020 peget på en formulering i planudkastets afsnit 2.3. om sygedagpengeindsatsen, som fejlagtigt vil kunne tolkes således, at hensynet til en hurtig tilbagevenden efter en sygemelding vejer tungere end det samlede hensyn til borgerens situation, ressourcer mv. Forvaltningen har på den baggrund foretaget en præcisering af teksten i det første afsnit i planudkastets afsnit 2.3., så det nu har følgende ordlyd, idet ny tekst er understreget:

*"For at forebygge, at sygemelding fører til, at fodfæstet på arbejdsmarkedet mistes, er det vigtigt med en xt-decoration: underline;">tidlig og effektiv indsats, som xt-decoration: underline;">afstemmes efter den enkelte borgers situation. Frederiksberg Kommune har landets laveste andel af personer på sygedagpenge og en delt placering som den kommune med den tredje-laveste andel, hvis der ses på sygedagpenge og jobafklaringsforløb under ét. Dette er opnået gennem en målrettet investering, ikke mindst i forbindelse med fast track-ordningen på sygedagpengeområdet, som blev etableret som en midlertidig ordning første gang med budgettet for 2016. På baggrund af de stærke resultater besluttede partierne bag budgetaftalen for 2021-2022 at afsætte midler til at gøre ordningen permanent."*

#### Oprindelig sagsfremstilling til arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalget 23. november 2020

Formålet med Frederiksberg Kommunes Beskæftigelsesplan 2021 er at lægge de overordnede rammer og opstille de overordnede målsætninger for kommunens beskæftigelsesindsats i 2021. Beskæftigelsesplanen gør dette ved at sikre og tydeliggøre sammenhængen dels mellem centrale politiske målsætninger, planer og politikker internt på arbejdsmarkeds- og uddannelsesområdet, dels i forhold til de politiske strategier, handleplaner mv., som forbinder arbejdsmarkeds- og uddannelsesområdet med de øvrige fag- og politikområder i Frederiksberg Kommune.

I forlængelse heraf er beskæftigelsesplanen rammen for de to målgruppeplaner på arbejdsmarkeds- og uddannelsesområdet, dvs. 'Unge godt på vej – Plan for uddannelse og arbejde til unge på Frederiksberg' samt 'Vækst og Jobskabelse på Frederiksberg – Plan for den virksomhedsrettede indsats'. Beskæftigelsesplanen udarbejdes efter vedtagelse af budgettet, da den beskriver det kommende års beskæftigelsesindsats.

Udkastet til Beskæftigelsesplan 2021, jf. bilag 1, udpeger en række prioriteringsområder for beskæftigelsesindsatsen på Frederiksberg i 2021. Prioriteringsområderne er udvalgt ved at holde de politiske målsætninger op imod de konkrete resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen. Prioriteringsområderne er med andre ord de områder, hvor der skal en fokuseret indsats til for at fastholde eller forbedre de nuværende resultater, så målsætningerne kan indfris.

Det er formelt set beskæftigelseslovgivningen, som pålægger kommunerne at udarbejde en årlig beskæftigelsesplan. Ifølge lovgivningen skal Beskæftigelsesplan 2021 senest den 31. december 2020 være godkendt af kommunalbestyrelsen. Umiddelbart efter kommunalbestyrelsens godkendelse skal beskæftigelsesplanen sendes til det regionale arbejdsmarkedsråd til orientering.

### Overordnet målsætning

Den gennemgående politiske målsætning for beskæftigelsesindsatsen i Frederiksberg Kommune er, at flest mulig frederiksbergborgere i den erhvervsaktive alder opnår og fastholder tilknytning til arbejdsmarkedet. Dette giver værdi for borgerne i form af selvforsørgelse og inklusion, for virksomhederne i form af et arbejdsudbud, der understøtter vækst og udvikling, og for kommunen og samfundet i form af et effektivt lokalt og regionalt arbejdsmarked.

Beskæftigelsesplanens målsætning bidrager også til kommunens overordnede strategiplan, Frederiksbergstrategien 2020, som under temaet *Byen for alle* har et mål om at sikre livskvalitet i hverdagen:

*"Livskvalitet er også forbundet med at være i beskæftigelse. Derfor arbejder vi målrettet sammen med borgerne og med byens aktører om at få flest mulige i arbejde og om at støtte den enkelte, der måtte have behov for det, i at mestre eget liv. Indsatsen tilpasser vi behovet."*

Beskæftigelsesplanens målsætningen afspejler desuden Frederiksberg Kommunes bidrag til at opfylde FN's Verdensmål, som indgår i udviklingsdagsordenen for bæredygtig udvikling frem mod 2030. Beskæftigelsesplanens bidrag vedrører særligt Verdensmål 8 om "Anstændige jobs og økonomisk vækst", som har til formål at fremme vedvarende, inklusiv og bæredygtig økonomisk vækst, fuld og produktiv beskæftigelse samt anstændigt arbejde til alle.

### Opfølgning på genopretningen ovenpå coronakrisen

Med budgetaftalen for 2021-2022 er aftalepartierne enige om, at vækst og beskæftigelse er grundlaget for en bæredygtig genopretning efter coronakrisen. Konkret er partierne enige om, *"at der skal være ekstra fokus på ledige borgere, som er tættest på arbejdsmarkedet, fordi det er dem, der i første omgang bliver hårdest ramt af coronakrisen. Men dette må ikke gå ud over de svageste borgere i beskæftigelsesindsatsen."*

Et afgørende redskab i den forbindelse er planen for den virksomhedsrettede beskæftigelsesindsats Vækst og jobskabelse 2021, som skal medvirke til at målrette og prioritere indsatserne, så Frederiksberg Kommune hurtigst muligt er tilbage på det baseline-niveau, som de lokale arbejdsmarkedsnøgletal var på før den store nedlukning af samfundet i foråret 2020. (AUU 9. november 2020, pkt. 73)

For at konkretisere denne målsætning vil der i 2021 blive fulgt særskilt op på en række yderligere benchmarkmål og -indikatorer, som kan give et mere nuanceret billede af, hvordan Frederiksberg Kommune klarer sig gennem genopretningen. Se afsnit nedenfor om operationalisering af Beskæftigelsesplanens målsætninger.

### Strategisk og politisk afsæt

Den overordnede strategiske ramme og retning for tilrettelæggelsen af beskæftigelsesindsatsen på Frederiksberg er, at det bedste, Frederiksberg Kommune kan gøre for sine ledige medborgere, er at give en virksomhedsrettet indsats, der tager udgangspunkt i virksomhedernes arbejdskraftbehov og vækstmuligheder.

Denne strategiske retning kaldes "Job i fokus" og har været med til at holde kommunens forsørgelsesudgifter nede – samtidig med at kommunen hjælper de ledige, der mangler arbejde, og virksomhederne, der mangler arbejdskraft. "Job i fokus" foreslås derfor også i Beskæftigelsesplan 2021 at være det strategiske bagtæppe for de mere konkrete, politiske målsætninger, der sættes for beskæftigelsesindsatsen i Frederiksberg Kommune med beskæftigelsesplanen og dermed også i de to målgruppeplaner på arbejdsmarkedsområdet.

Samtidig handler det om at tage udgangspunkt i den enkelte borgers situation og behov: Jobcenteret skal komme borgeren i møde med en grundlæggende tilgang om, at borgerens egne ressourcer og ønsker udgør den vigtigste drivkraft på vejen mod job.

Med budgetaftalen for 2021-22 mellem Det Konservative Folkeparti, Venstre, Socialistisk Folkeparti, Alternativet og Liberal Alliance lægger partierne således vægt på, *"at det er afgørende, at den hjælp, man som ledig eller sygemeldt borger kan få i Jobcenteret, har borgeren i centrum. Beskæftigelsesindsatsen skal tage udgangspunkt i den enkelte borgers situation og behov. Jobcenteret skal komme borgeren i møde med en grundlæggende tilgang om, at borgerens egne ressourcer og ønsker udgør den vigtigste drivkraft på vejen mod job."*

I forlængelse heraf indeholder budgetaftalen forligspartiernes beslutning om midler til projektet "værdig borgerdialog", hvor forligspartierne ønsker *"at styrke den dialogbaserede beskæftigelsesindsats i Frederiksberg Kommune"* og i forlængelse heraf at *"styrke den tydelige kommunikation til borgerne om formål, rettigheder og pligter i beskæftigelsesindsatsen [og] udpege områder, hvor Frederiksberg Kommune med fordel kan udnytte det maksimale råderum i lovgivningen for at sikre en god brugeroplevelse..."*

Initiativerne og den politiske retning i forbindelse med budgetaftalen ligger i forlængelse af redegørelsen om kvaliteten af sagsbehandlingen på arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalgets området (MAG 9. marts, pkt. 97) og opfølgningen på redegørelsen (AUU 21. september 2020, pkt. 65).

#### Operationalisering af Beskæftigelsesplanens målsætninger – Opstilling af konkrete mål og indikatorer

Opfølgningen på, om de politiske målsætninger bag Beskæftigelsesplanen og Frederiksberg Kommunes beskæftigelsespolitik opfyldes, vil ske dels gennem otte konkrete mål, som grundlæggende er en videreførelse af benchmarkmålene i Beskæftigelsesplan 2020, dels gennem tre indikatorer for genopretningen ovenpå coronakrisen.

I forhold til de otte konkrete mål er der foretaget nogle tekniske justeringer af nogle af målene, hvilket beskrives nærmere i selve planudkastet. Endvidere er ambitionsniveauet i forbindelse med mål H (integration af flygtninge) blevet justeret, så det afspejler det forhold, at mange af landets øvrige kommuner er kommet op på samme høje niveau, som Frederiksberg har været på i flere år.

De otte konkrete mål består i, at Frederiksberg Kommunes resultater af beskæftigelsesindsatsen holdes op imod resultaterne i den ”klynge” af kommuner, som har tilnærmelsesvis de samme rammevilkår som Frederiksberg. De konkrete benchmark-mål fastlægger således, hvordan Frederiksberg skal ligge i forhold til gennemsnittet af de øvrige klyngekommuner.

De otte konkrete mål i beskæftigelsesplanen for 2021 er:

1. **Alle ydelser under ét:** Frederiksberg skal ligge bedre end (under) gennemsnittet af klyngen i forhold til, hvor stor en andel af befolkningen 16-66 år som er på ydelse inden for alle ydelsesgrupper, dvs. både de midlertidige forsørgelsesydelse (a-dagpenge, kontanthjælp, sygedagpenge mv.) og mere varige forsørgelsesydelse (fleksjob, ledighedsydelse og førtidspension).
2. **Langtidsledighed:** Frederiksberg skal ligge bedre end (under) gennemsnittet af klyngen i andelen af langtidsledige i gruppen af bruttoledige. Bruttoledige er de stærkeste ledige, dvs. modtagere af a-dagpenge samt jobparate og åbenlyst uddannelsesparate modtagere af kontanthjælp mv.
3. **Kontanthjælp mv.:** Frederiksberg skal ligge bedre end (under) gennemsnittet af klyngen i forhold til, hvor stor en andel af befolkningen 16-66 år som er i kontanthjælpssystemet.
4. **A-dagpenge:** Frederiksberg skal ligge bedre end (under) gennemsnittet af klyngen i forhold til, hvor stor en andel af befolkningen 16-66 år der modtager a-dagpenge.
5. **Sygedagpengområdet:** Frederiksberg skal ligge bedre end (under) gennemsnittet af klyngen i forhold til, hvor stor en andel af befolkningen 16-66 år der modtager sygedagpenge eller er i jobafklaringsforløb.
6. **Job på særlige vilkår - Fleksjobledighed:** Frederiksberg skal ligge bedre end (under) gennemsnittet af klyngen i andelen af fleksjobledige.
7. **Job på særlige vilkår - Ressourceforløb mv.:** Frederiksberg skal ligge bedre end (under) gennemsnittet af klyngen i forhold til, hvor stor en andel af befolkningen 16-66 år der er i ressourceforløb, revalidering eller forrevalidering.
8. **Integration af flygtninge:** Frederiksberg skal ligge bedre end (over) gennemsnittet af klyngen målt på andelen af flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, som er i beskæftigelse i juni måned tre år efter ankomståret.

I tillæg til benchmarkmålene fastlægger Beskæftigelsesplanen tre coronarelaterede mål/indikatorer, som stiller skarpt på særlige udfordringer for bestemte målgrupper i forbindelse med genopretningen i Frederiksberg Kommune og på det regionale arbejdsmarked. De tre indikatorer er:

1. Tilbage til præ-corona-niveau på tværs af ydelser (udvikling i samlet bestand af ydelsesmodtagere)
2. Udvikling i bruttoledigheden – ledige tættest på arbejdsmarkedet
3. Udvikling i dimittendledigheden

#### Resultatstatus og prioriterede indsatsområder

Endelig beskriver udkastet til Beskæftigelsesplan 2021 de områder, hvor der er ud fra de nuværende resultater vurderes at være behov for en særlig prioritering af beskæftigelsesindsatsen.

Resultaterne medio 2020 viser, at Frederiksberg Kommune, når der tages højde for coronasituationen – overordnet set klarer sig godt på beskæftigelsesområdet og skaber stærke resultater. I forhold til langtidsledighed blandt de stærke ledige, omfanget af ledige på a-dagpenge samt omfanget af borgere i job på særlige vilkår (ressourceforløb mv.) opfylder Frederiksberg Kommune ikke de konkrete målsætninger, hvorfor der er behov for at forbedre resultaterne. Det skal dog

bemærkes, at man generelt på disse områder er meget tæt på at opfylde målene. Fokus på de øvrige områder, hvor resultaterne er gode, er i højere grad på at fastholde de nuværende resultater.

De områder, der foreslås prioriteret i 2021, er overordnet de samme som i 2020, da der fortsat er behov for et længerevarende og kontinuert fokus på netop disse områder – enten for at forbedre resultaterne eller for at fastholde de nuværende resultater.

### Ministermålene for 2021

Beskæftigelseslovgivningen fastsætter blandt andet, at kommunernes årlige beskæftigelsesplaner skal være relateret til de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, der årligt udmeldes af beskæftigelsesministeren ("ministermålene").

Beskæftigelsesplan 2021 skal således beskrive sammenhængen mellem ministermålene på den ene side og på den anden side Frederiksberg Kommunes resultater på området og beskæftigelsesplanens målsætninger og indsatsområder.

Frederiksberg Kommunes målsætning om at øge og fastholde borgernes tilknytning til arbejdsmarkedet gennem en dialogbaseret beskæftigelsesindsats med job i fokus genfinder man som et bærende element i de fem ministermål for 2021:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

I planudkastet redegøres nærmere for sammenhængen mellem Frederiksberg Kommunes politisk målsætninger, indsatser og resultater og ministermålene.

## **Økonomi**

Sagen har ingen bevillingsmæssige konsekvenser.

## **Borgmesterpåtegning**

Nej

## **Behandling**

Arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalget den 23. og 30. november, magistraten den 30. november og kommunalbestyrelsen den 7. december 2020.

## **Historik**

### **Indstilling 23. november 2020, pkt. 79:**

Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedsområdet indstiller, at udvalget indstiller, at udkast til Beskæftigelsesplan 2021 godkendes.

### **Beslutning fra Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget, 23. november 2020, pkt. 79:**

Arbejdsmarkeds- og uddannelsesudvalget udsatte sagen efter drøftelse og anmodede om en dobbeltbehandling forud for mødet i magistraten den 30. november 2020.

## **Bilag**

Bilag 1: Udkast til Beskæftigelsesplan for 2021

Bilag A: Rammer og grundlag for Beskæftigelsesplan 2021